

山东工会力促困难职工家庭高校毕业生就业

对享受国家优惠政策后经济仍特别困难的未就业困难职工家庭高校毕业生,给予适当就业补贴

本报讯(记者丛凡 通讯员葛红普)记者日前从山东省总工会获悉,针对当前国际金融危机的影响,该省各级工会组织多措并举,全方位关注,力促困难职工家庭高校毕业生就业。

各级工会组织会同教育部门,深入各高等院校、困难企业和部分街道、社区,对5月底前未签约就业的困难职工家庭高校毕业生进行了普遍调查摸底,逐一登记造册,确定帮扶对象,并制定了多种帮扶方案。

工会困难职工帮扶中心和各类职业介绍机构的作用,通过开展“就业指导大讲堂”、“激情创业院校行”、“岗位消息进校园”、“就业服务直通车”等系列服务活动,为困难职工家庭高校毕业生提供就业信息,优先推荐就业。

此外,由于实习生与用人单位双方存在责权不明晰等问题,使得一些企业,特别是中小企业不愿意接收实习生,以免承担巨大风险。而由于实习内容与专业不对口,实习期间缺少保障等问题,也使不少大学生不愿到企业实习。

实扶持大学生自主创业的各项优惠政策,以创业实现就业。跟踪服务,做好就业求取过程中的资助工作。对享受国家优惠政策后经济仍特别困难的未就业困难职工家庭高校毕业生,当地工会给予适当的就业补贴,对往届未就业的困难职工家庭高校毕业生,主要由生源地总工会给予资助。补贴资金主要用于他们在求取过程中所需的交通、培训、食宿及职业介绍等费用。

劳动话题

收入向一线倾斜 彰显劳动创造价值

□尹卫国

广东省国资委近日决定调整2009年省属企业工资总额控制方式,要求国有企业收入分配向一线岗位和员工倾斜,重点控制二级以上管理机构和中高层管理人员收入,缩小内部群体收入差距。

近年来,国企内部收入分配向管理层和老总倾斜成普遍做法,老总年薪是工人的几十倍、管理层人员收入是工人数倍成常见现象。支撑这种收入依据的理论有二:一是管理出效益;二是企业有内部分配自主权。而且,这种收入差距还在不断扩大,并引起社会普遍不满,工人们对此很无奈、很无助。

众所周知,一线岗位直接创造产品和经济效益。在相当一部分企业,苦脏累、环境差往往是一线岗位的名词,因此,收入向一线工人倾斜,体现了公平、合理。用经济学和按劳付酬原则考量也完全正当。

劳动创造价值是政治经济学基本原理。当然,劳动包括生产和管理,坐办公室也是劳动。但问题在于,如今在许多企业,劳动被狭义地定为仅指车间工人干活,且价值不大,似乎只有管理层的工作才出效益。

从这一点来说,广东规定国企分配向一线倾斜彰显了公平、公正,是“劳动创造价值”的理性回归,非常有利于调动一线工人的积极性、创造性,激励他们的劳动热情,值得各地学习、借鉴。

广东规定国企收入分配向一线倾斜,但真正落实到位需硬性配套措施。为此,笔者建议,首先要制定详细可操作的收入分配比例及标准,譬如一线工人工资、奖金、补贴等必须明确,并且不折不扣执行。其次是收入分配制度要公开、透明,尤其管理层及老总收入必须接受企业职工会严格监督。现在很多国企搞模糊分配,收入“背背背”,这实际成为掩盖管理层高收入的“遮羞布”。

第三是严格监控“企业内部分配自主权”。在一些国企,这种权力实际已成为高层自定年薪、无休止扩大收入差距的特权,对此,必须纠正。

重庆为返乡农民工搭建创业平台

本报讯(记者李国 通讯员赵杰昌)6月18日,全国农村劳动力创业培训教材实验班在重庆市沙坪坝区举行了开学典礼。沙区西部九镇的25名返乡农民工成为首批学员。

为积极应对金融危机对就业带来的不利影响,重庆沙区积极为返乡农民工搭建“自谋职业、自主创业”的平台。按照国家有关部门以创业带动就业工作任务计划,该区积极配合完成农民工创业培训教材的改编工作,组织了一批有创业意愿并具备创业条件的外出务工返乡人员、失地农民等参加了此次创业培训实验班。

据了解,在此次培训中,培训师将对成功创办小企业的要素、分析并筛选出最好的创业想法、制定市场营销计划等方面内容进行重点讲授,并与学员互动交流,力求让学员学有所成,取得实效。

鄱陵买岗位助困难群众就业

本报讯(通讯员李承翰 记者肖树臣)6月17日,记者从河南许昌市政府获悉,该市鄱陵县政府日前购买了450个公益岗位安置困难群众就业。

据了解,鄱陵县此次投入专项资金从有关单位购买保安、后勤、保洁、社区劳动保障协管员等岗位,对持有《再就业优惠证》的国有企业下岗失业人员,关闭、破产国有企业需要安置的人员,县级以上所属集体企业下岗失业人员,享受最低生活保障且失业一年以上城镇其他失业人员进行岗位援助。

购买公益岗位所投入的各项资金一律专款专用,并由财政部门监管。鄱陵县人事劳动和社会保障局与被收购岗位的单位签订为期3年的收购合同,并通过双向选择,对接岗位援助的人员实行劳务派遣,进行统一管理。

会泽2100万小额贷款助推创业

本报讯 下岗失业人员小徐近日从银行领到了2万元小额贷款担保款,他高兴地说:“党的政策真好,这下,我的小店有发展资金了。”像小徐一样,今年以来,云南省会泽县已有317名下岗失业人员领到了创业贷款。

会泽县充分利用小额贷款发放便利、贷款周期短的优势,把贷款与就业、创业有机结合起来,鼓励下岗失业人员发展饮食业或个体工商业,实现创业。

为支持失业人员、高校毕业生、返乡农民工、复转军人、留学回国人员充分利用国家优惠政策自主创业,该县还启动了鼓励创业“贷免扶补”优惠政策,对312名有创业意愿和创业能力的劳动者每人提供5万元共计1560万元的创业贷款支持,并由相关部门提供创业信息咨询、技能培训、项目评审、政策支持、后续跟踪等“一条龙”服务,切实帮助创业人员解决资金难、创业难的问题。

(张兴国)

近几年,大学生普遍反映实习越来越难。但一些企业对提供实习岗位却有自己的看法——

大学生实习难症结在哪儿

□朱海滔

焦点关注

作为一名大学生,实习是必不可少的必修课。一次良好的实习经历,不仅可以考验一个人理论联系实际的能力,更能为以后走上工作岗位打好坚实的基础。

然而,近几年来,在大学校园里,实习难和就业难一样,渐渐成了大学生们关注的焦点。

实习一岗难求

智联招聘网针对企业人力资源部门的一项调查表明,57%的企业在招聘毕业生时,首先看其实习的经历和表现。在人力资源部门眼中,实习经历丰富的学生是“性价比”相对较高的学生。有更多的实习经历,就意味着将会获得更大的求职筹码。

因此,当下实习的竞争激烈程度已不亚于就业,想要获得一个好的实习机会变得并不那么容易。尤其是到名企实习的机会更是人人争抢。

据悉,去年著名IT企业腾讯公司在广州进行实习生招募计划时,3个实习岗位竟引来了近8000人投递简历。同样,IBM公司蓝色之路实习计划自去年暑期在媒体公布后,全国符合条件的报名申请者多达6000人,IBM不得不“忍痛割爱”,最终选出了130多

名大学生到企业实习。在这种实习一岗难求的情况下,不少学生、家长甚至表示,愿意支付给企业实习期资源损耗费用,即使是“倒贴”也要去实习。“从去年11月份开始,我就到处给孩子联系实习单位了。”女儿是华东政法大学大三学生的张先生说,“孩子学的是法律,本来实习的对口单位就少,我们家里没有‘路子’,要到法院之类的司法机关实习是根本不用想的。好不容易联系了一家法律咨询公司,即使是自掏腰包也要去实习。20多天,就要支付给这家公司300多元的实习费。”

有人称,应聘实习岗位已呈千军万马过独木桥之势,是继高考、研究生考试和公务员考试之后的中国“第四大考”。

企业面临三难

我国大学生实习难“症结”在哪儿?随着高校的扩招,能够接收实习生的单位远远赶不上学生数量的增加,这是造成实习难表象因素,那么,深层次的原因是什么呢?

零点研究咨询集团的一份调查报告指出,目前我国仅有5%左右的企业为学生提供实习机会,而这些企业大部分为三资企业,且多数集中在北京、上海等大中城市。而占到全国企业总数的99%以上、吸纳75%以上从业人员的中小企业,却很少对大学生开放实习机会。

据了解,目前,企业拒绝接收实习生主要有三难:

一是培训难。一家物流企业人事部主管的话颇具代表性:“一方面,大多数实习生到企业根本帮不上什么忙,公司反而还要指派专人对其进行帮教,同时还要占用电脑之类的办公资源。另一方面,由于实习时间短,企业刚投入了培训成本还没看到效益,实习期就满了,企业很不合算。”

二是使用难。有些公司从事的是一些高端技术产品的研发,需要的是有经验的技术人员,而刚毕业的学生需经过一段时间的实地训练才能成为合格的工作人员。企业觉得招收实习生,既要花人力、物力,又要在两三个月时间里使学生学到相关的技能,难度比较大。

三是留用难。不少单位发现,花了很多成本对实习生进行培训,但这些实习生却是“身在曹营心在汉”,最终是“为他人做嫁衣”。

而一些大学生对实习也有着自已的看法:一是把实习当成找工作。在实习过程中,一旦发现实习结束无法留下后,则开始敷衍,不愿花时间、精力做好工作。二是认为没有收益不如不实习。企业常常出于与学校或个人的关系,接收了实习生,但并没有具体安排实习生的工作。曾经在相当长的时间里,人们把实习生在企业中的实习内容归结为八个字——“端茶”、“倒水”、“拖地”、“擦

灰”。这种总结虽有偏颇,却形象地表现出了实习内容的尴尬。不少大学生认为,这种缺乏针对性和科学性的实习,与其浪费时间,还不如不实习。

此外,由于实习生与用人单位双方存在责权不明晰等问题,使得一些企业,特别是中小企业不愿意接收实习生,以免承担巨大风险。而由于实习内容与专业不对口,实习期间缺少保障等问题,也使不少大学生不愿到企业实习。

需建实习制度

多年来,我国高等院校与企业之间一直没有建立“实习制度”。与国外企业相比,国内企业没有把大学生实习当成一种制度,对实习生的安排、使用等,缺乏长远的计划和制度化考量。

“实习制度”是指企业有计划、有目的地安置刚刚毕业或尚未毕业的学生,以及那些不具备专业背景或行业经验、但有工作愿望和热情的社会成员,即为那些仅凭简历还不足以证明自己己的人,提供“实习工作”、“尝试工作”的机会。

因此,要解决大学生实习难问题,企业应建立完善的实习制度。

一是要做好实习生需求分析。在招聘前,人力资源部门要与人员需求部门进行充分沟

畅通四条渠道

天津9.4万名应届生已就业

本报讯 从天津市人力资源和社会保障局传来的消息表明,截至目前,该市已安置应届高校毕业生9.4万人就业,大学生就业率保持在去年91%的水平,实现了经济发展与扩大就业的双赢。

在促进大学生就业方面,天津市主要通过四条渠道加大了安置力度:一是大力办好各级各类招聘会。目前,已举办面向高校毕业生就业服务招聘会100多场,实现5万多名应届毕业生就业;二是加快青年就业见习基

地建设步伐,通过过渡性安置办法,使3万人获得见习岗位;三是实行政府购买公益性岗位,基层锻炼计划、支援西部计划、科研项目开发计划等政策性援助,实现安置1万人;四是大力鼓励创业,通过降低准入门槛、小额担保贷款等扶持措施,实现4000人创业。

据悉,今年天津市高校毕业生11.4万人,除去考研、专升本等因素,需安置就业的大学生约为10万人。

(李茜 冯兆君)

提供定向培训

三门峡帮助农民工小本创业

本报讯(通讯员李承翰 记者肖树臣)假如你们想创业,但只有300元的启动资金,你能干成什么项目?近日,在河南三门峡市湖滨区会兴街道办组织的农民工创业培训课堂上,老师给学员出题,由学员自己找出答案,然后再根据学员的意向,为其进行定向培训。许多农民工说,小本创业让我们有了自己的事业。

农民工在从“打工仔”向“小老板”身份转换过程中,往往会遇到各种难题,为此,湖滨区开设专业化的培训课,为想创业的农民工在寻找创业项目、克服心理障碍、熟悉政策环境等方面答疑解惑。他们经过与学员问答式

的交流,归纳出几十条资金成本低、技术门槛低、市场风险低的适合农民工创业项目,包括擦皮鞋、卖早餐、摆报摊等。

农民工季玉参加培训后受到启发,在街市上摆了3台豆浆机,专门为上班族提供新鲜卫生的豆浆。季玉前期投入不超过1000元,销售的豆浆每杯1元,平均每天销售50杯,结果不到一个月就收回了成本。季玉说:“小本创业比以前在外地打工强多了。”

资金成本低、技术门槛低、市场风险低的“三低”创业项目,已成为湖滨区农民工创业的主流选择。目前,有200余名返乡农民工经过培训后实现了小本创业。



6月28日,一位参赛选手在进行中餐面点项目的比赛。当日,2009年全国职业院校烹饪技能比赛在天津举行。来自全国的210名参赛选手角逐中餐热菜、中餐面点、中餐冷拼、果蔬雕竞赛项目的上百个单项奖。新华社记者 刘海峰 摄

威海规范职业中介收费

本报讯 为维护良好的人力资源市场秩序,保护广大求职者的合法权益,山东省威海市日前出台了《关于进一步加强非公共职业中介机构管理工作的通知》。

《通知》严格了职业中介收费管理,规定报名求职登记费最高不得超出30元,介绍成功后服务费按相关专业或行业类别收费。其

中,收费最低的是普通岗位,其收费标准最高不能超过150元,而且求职者被用人单位录用后,试用期间月收入不能低于全市最低工资标准;最高的收费岗位是高级管理,收费最高不得超过400元,求职者被用人单位录用后,除从事高级管理岗位工作外,第一个月工资需不低于1500元的标准。

海瑞恩的工作,我们不得不把他们送到总部培训几年。”段建生说,新员工在德国总部受训期间,公司包吃住,每月提供800欧元工资,除了德国法定假期外,每年还有10天带薪假期。尽管待遇如此优越,但这几年海瑞恩公司的中国员工流失率高达三分之一。“待遇再好也留不住他们。”段建生说。

在段建生看来,不少中国大学生急于挣大钱,不愿意在异国他乡接受三四年培训才能正式上岗的过渡期,而且学德语也没耐心。

专家:要从育人方法上找原因

作为一名在校大学生的家长,北京知名的劳动问题专家郭兴昌表示:大学生频繁跳槽原因很多,但许多大学生怕吃苦,急于取得名利,也是导致跳槽的原因之一。

他分析,新一代大学生多是独生子女,即使是很多来自农村家庭的孩子,也缺少吃苦耐劳的精神。而这一现状与我们的教育体系和育人指导思想跟不上社会的发展有关。

他认为,很多大学生自认为天之骄子,在学业上也比较顺利,直到毕业走向社会时,才发现没有人把他们“高看一眼”,于是造成了心理上的不平衡。对此,我们不能求全责备,但也不应迁就他们,还是要多从大学的教材、育人方法上找找原因。

(张兴国)

都说就业难,但不少大学毕业生几年间就跳槽数次;而不少企业管理者也经常抱怨说,“待遇再好也留不住他们”——

说说“跳槽”这点事

□本报记者 丁国元

北京市曾对96家用人单位做过调查,大学毕业生首次就业后3年内跳槽率达到70%。在就业难的形势下,大学生跳槽现象依然频繁发生,对此,用人单位和大学生各有各的说法。

学生:跳槽是无奈的选择

80后的大学毕业生罗泽毕业将近5年了。他曾多次跳槽,原因就是待遇太差,用人单位严重违反劳动法律法规。

学习管理专业的罗泽曾到国营某水泥厂工作。一进厂,他的学位证、毕业证等有效证件就被扣押,法定每周2天的休息日也被变相取消。

罗泽说:“我傻呵呵地签了三年合同。一年以后受不了了,要走,公司提出交3000元

违约金。我那时候月工资960元,哪儿有钱给他们?再说,公司也没给我交任何社会保险。事后别人说可以告他们,可我那时候年龄小,没经验,连档案都压在那里没敢取。”

来北京求职的河南籍大学生金静,被人才市场招聘员热情地引入了化妆品推销员队伍。想到没工作将给家庭生活带来的压力,金静决定先干再说。在大百货公司站柜台,虽说与金静所学的中文专业有点远,可她觉得工作环境热闹,满眼都是新奇事物。可干了不到三个月,金静就辞职了。

金静说,在冷静思考后,觉得实在看不到前途。“每月总收入才1000多元,一天工作12小时,丢了货还要赔钱,这样下去,在北京难以过上体面点儿的生活。”“我的潜能没有

得到发挥。”这是金静对于自己第一次跳槽给出的理由。现在,金静重新加入求职大军,一边做家教挣钱糊口,一边瞄着新的机会。

福建籍的李雅莉在北京念完了大学后,就不想回家乡了。她和两个同学一起应聘到一家广告公司,兴高采烈地工作了三个月,突然提出辞职,理由是“过不惯北方的生活”。

但实际上,李雅莉是嫌公司提供的集体宿舍太简陋,“一点儿都不温馨,还不如大学宿舍!”李雅莉的理由似乎不够充分。而别人告诉记者,李雅莉经常偷偷抹眼泪,“想家”也是她辞职的原因之一。

企业:待遇再好也留不住他们

今年4月,在一次“从毕业到就业”学术