

雄浑的史诗 不朽的丰碑

——中国共产党团结带领全国人民走向民族复兴光明前景

新华社记者 谭浩 魏武 肖春飞

这是一段段血火交织的岁月；这是一场场风雨砥砺的记忆。

从上海石库门和南湖“红船”出发，中国共产党人的足迹遍及南昌、武汉、瑞金、延安、西柏坡……从这里出发，共产党引领和团结走过整整一甲子。

88年过去，南湖烟雨依旧。在五星红旗的辉映之下，中国共产党领导的社会主义中国

发生亘古未有的巨变，中华民族在伟大复兴之路上阔步迈进。

一段不平凡的历程，验证了一个光辉的结论——

只有中国共产党，才能领导中国人民取得民族独立、人民解放，实现民族复兴、国家富强。

这是实现民族复兴的政治基础——中国共产党把马克思主义理论与中国实际相结合，团结带领中国人民改变了中国历史发展

的走向，创造了中国的新生

“不知道过去什么情况，就不懂得现在要干什么，更没法展望未来。”

惨痛的历史，在中国人的记忆深处留下深刻烙印——

南湖烟雨楼至今保留着当年乾隆皇帝下江南时的“御诗”，但中国共产党成立前后的中国，已沦为半殖民地半封建国家，离“康乾盛世”久矣。

(下转第3版)

中共中央政治局召开会议

研究建立促进科学发展的干部考核评价机制

中共中央总书记胡锦涛主持会议

新华社北京6月29日电 中共中央政治局6月29日召开会议，审议通过《关于建立促进科学发展的党政领导班子和领导干部考核评价机制的意见》。中共中央总书记胡锦涛主持会议。

会议认为，建立促进科学发展的干部考核评价机制，是深入贯彻落实党的十七大的精

神的重要举措，对于进一步巩固开展深入学习实践科学发展观活动成果，完善体现科学发展观和正确政绩观要求的干部考核评价体系，着力构建有利于科学发展的体制机制，具有十分重要的意义。

会议强调，建立促进科学发展的干部考核评价机制，要高举中国特色社会主义伟大

旗帜，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，立足为科学发展选干部、配班子、建队伍、聚人才，着力形成有利于科学发展的用人导向，为贯彻落实科学发展观提供坚强的政治和组织保证。要坚持服务科学发展、促进科学发展，坚持德才兼备、以德为先，坚持注重实绩、群众

公认，坚持客观公正、简便易行，建立有机联系、相互配套并有效运用的干部考核评价机制，全面加强和改进党政领导班子和领导干部的考核工作。

会议强调，要完善考核内容，既注重考核发展速度，更注重考核发展方式、发展质量；既注重考核经济建设情况，更注重考核经济

社会协调发展、维护社会稳定、保障和改善民生的实际成效。要改进考核方式，坚持以平时考核、年度考核为基础，以换届考察、任前考察为重点，合理安排，相互补充，增强考核方式的完整性和系统性。要扩大考核民主，强化党内党外群众参与和监督，进一步公开考核内容、考核程序、考核方法、考核结果，增强考核工作透明度，加大群众满意度在考核评价中的分量。要强化考核结果运用，把考核结果作为领导班子建设和领导干部选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束的重要依据，着力形成注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的良好导向。

会议要求，各级党委(党组)要把建立促进科学发展的干部考核评价机制摆上重要位置，加强组织领导，强化组织协调，抓好组织实施，坚持求真务实，注意各种考核方式的衔接，力戒形式主义，不断提高干部考核工作水平，有力推动各级领导班子建设。

标题新闻

- 胡锦涛将出席八国集团同发展中国家领导人对话会议并对意大利葡萄牙进行国事访问
- 温家宝在山东考察
- 李克强结束访问回到北京

(据新华社)

全总机关召开庆祝建党88周年60年党龄以上老党员代表座谈会

回顾党的光辉历程 展望祖国美好前景

孙春兰出席并讲话

本报北京6月29日电 (记者王娇萍)回顾党的光辉历程，展望祖国美好前景。在“七一”党的生日即将到来之际，全总机关今天举行60年党龄以上老党员代表座谈会，简朴而又隆重地庆祝建党88周年。全总党组书记、副主席、书记处第一书记孙春兰出席座谈会并讲话。

孙春兰简要回顾了中国共产党、中国工运事业的光辉历程，充分肯定了老党员、老干部在推动党和工运事业发展中作出的突出贡献，并向他们表示了由衷的爱戴和深深的敬意。她说，老党员是党和人民的功臣，

在我国社会主义革命、建设和改革各个历史时期都作出了重大的贡献。我们党取得的每一项光辉业绩，工运事业取得的每一项重大进步，都凝聚着广大老党员特别是老领导、老党员的智慧和力量。老领导、老党员对党和工运事业无限忠诚的伟大情怀，以及他们身上所体现出来的共产党员的高风亮节，使我们深受教育和启发，进一步坚定了我们对中国特色社会主义事业美好未来的信心和永远跟党走的信念。

孙春兰表示，近年来，在党中央的坚强领导下，全总和各级工会牢牢把握全面建

设小康社会这一当代中国工运的主题，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，工会各项事业取得突出进展。所有这些成绩的取得，都离不开离退休老领导、老党员对工会工作特别是机关工作的长期关心与大力支持。诚恳希望老领导、老同志一如既往地关心和支持工会工作，提出宝贵的意见建议，为推进工运事业的创新发展献计献策。

孙春兰说，离退休老干部是党和国家的宝贵财富，也是推进工运事业发展的重要力量。要以满腔热情和深厚感情，认真研究离退

休干部的服务管理问题，扎实做好老干部工作，坚持思想上多沟通、生活上多照顾、精神上多关怀，为老干部诚心诚意办实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事，切实把党中央关于老干部工作的各项政策措施落到实处，使老干部切实感受到党和国家的关心和工会组织的温暖。

据悉，全总机关60年党龄以上老党员共有113位，出席今天座谈会的是其中的9位代表，他们都是土地革命战争、抗日战争和解放战争时期的老党员、老干部。

座谈会上，孙春兰等全总领导还为老党员代表颁发了特制纪念章。

60年党龄以上老党员代表王家宽、蒋毅、安立夫、王中祥、王子云、张道正、何守忠先后在座谈会上发言，结合自己的亲身经历，忆党史、话发展，歌颂了党在领导中国革命、建设和改革事业中取得的丰功伟绩，表达了对国家美好未来的坚定信心，寄托了对党所领导的工运事业的深厚感情和无限热爱。

全总党组书记、副主席、书记处书记乔传秀主持座谈会。

全总党组书记、副主席、书记处书记徐振寰出席座谈会。全总机关有关部门负责人参加座谈会。

6月27日下午，安徽省安庆皖河农场万集小学教师何义胜代表180多名中小学教师呼吁：拖欠我们924万元工资何时发？据介绍，安徽省财政自2004年至2007年分别按人均0.96万元、1.2万元、1.38万元、1.5万元的幅度逐年递增的教育拨款924万元，全额拨付给了皖河农场。而该农场却没有将这部分差额工资补发给教师。徐吉祥摄



中铝贵州企业表彰先进职工

金牌个人纷纷向优秀团队取经

本报讯(记者赵福中)在中铝贵州企业日前召开的“控亏增盈、班组先行”推进会暨金牌员工表彰大会上，当掌声与鲜花献给了7位金牌员工后，人们没有想到的是，会散了，金牌员工们却没有离开会场，而是“缠着”到会的优秀班组长代表要经验，有人拿着小本做起了记录，有人向代表索要经验交流材料。

“我们希望能将个人的创新更好地融入到团队中去，为企业创造更大效益。”一位金牌员工告诉记者。在开会期间，金牌员工们在交流时都有这种感受，他们虽然个人技术优

势发挥好，但有时无法与班组工作融在一起。这次会上7家先进班组长介绍控亏增盈的经验让他们深受触动，于是就有了会后“取经”的一幕。

“在企业的发展中，团队的效力一定会大于个人的效力。”来自碳素厂的金牌员工胡玉华说，去年雪凝灾害过后铝厂恢复生产，需要大量碳制品，但当时生产能力在每月180吨左右。他研究开发新技术，将月产能提高至500吨。“但我在工作中发现，其实我的研究可以与其他职工互补联动，可以大大提高革新效率。当我看到先进班

组的团队配合后十分感慨，希望能将好经验带回班组，打造一个效率更高的金牌团队。”

几位金牌员工说，当个人的革新达到一个新阶段后，会因为整体的缺陷而被限制发挥作用。这次，他们看中的就是优秀班组内部的配合。“其实就和木桶效应差不多，企业的最基本构成就是员工，而员工的最基本组合就是班组，每个员工之间配合的优劣对企业的发展具有重要作用，我们希望能带动整个班组共同出谋划策。”一位金牌员工说。

2008年度中国纺织服装行业社会责任年度报告显示 社会责任对企业效率和效益呈正向效应

本报北京6月29日电 (记者王娇萍)工人平均工资增加了5.14%，工作时间减少了12.90%，人均产量则增加了17.43%，企业效益也由此提高——这是履行企业社会责任的变化。它表明，履行社会责任、尊重职工权益，可以切实提高劳动生产率，实现企业效益与职工利益的共赢。

国际金融危机给我国纺织服装行业带来沉重打击。记者从今天在京举行的中国纺织服装企业社会责任报告联合发布会上获悉，2008年我国纺织服装出口增幅由2007年的25.7%下降到了7.98%，2008年下半年甚至出现了2003年以来的负增长；今年1到5月出口比2008年同期下降了1.42%，整个行业处在困难的谷底。即便如此，众多纺织服装企业依然坚定地

扛起社会责任的大旗，不放弃履行对职工、对环境、对社会等利益相关方的责任，公开披露行业、企业的社会责任信息。而切实履行社会责任，倡导行业自律，则为企业赢得了信息、信任和信心。

据中国纺织工业协会会长杜钰洲介绍，在纺织服装行业整体不景气的形势下，全国逾5万户规模以上企业中，仍有约三分之一企业实现销售总额和利润总额双增长，其中4376户企业销售总额增长12.48%，利润总额增长了54.92%，平均利润率达到了17.41%，而这些企业往往是较好地履行了社会责任的。”

在今天的发布会上，江苏红豆实业股份有限公司等10家企业，首次向社会公开发布社会责任报告。值得关注的是，这些企业的社会责任报告不仅均按照中国服装企业社会责任报告纲要的要求编制，并经国际上知名的第

三方机构独立认证，而且都反映了一个共同的事实：履行社会责任，实现职工收入增加、加班时间减少、企业效益提高的多方共赢。

以北京铜牛股份有限公司为例，在金融危机中，该公司不仅做到了不裁员、不减薪，还实现了员工稳定和薪酬增长：2008年员工工资增长18%，各项补助不缺失，劳动合同签约率为100%。“尽管企业为履行社会责任增加了一定投入，但员工有了权益保障，队伍稳定，为公司发展奠定了良好基础。”

同时，中国纺织工业协会今天发布的2008年度中国纺织服装行业社会责任年度报告也显示，很多人认为企业履行社会责任会增加经营成本，或增加企业的额外负担，但中国纺织工业协会数年来在纺织服装行业推行企业社会责任的实践证明：企业社会责任对企业生产效率和水平呈正向效应。

“好企业的利润从何而来？这些企业的实践证明，社会责任可以转化为企业应对危机的抗风险能力与核心竞争力。”与会人士纷纷表示，在当前国际金融危机的情况下，纺织企业需要更自觉地承担起社会责任。

交强险公布两年半“成绩单”

目前费率暂不调整

据新华社北京6月29日电 (记者毛晓梅 王文帅)中国保监会和中国保险行业协会29日同时向社会披露了交强险最新的“盈亏报告”。其中包括交强险2006年7月开办至2008年底的累计经营结果、2008年全年及2008年下半年的经营结果。

据公布，经审计的全国26家经营交强险的保险公司数据汇总显示，2006年7月1日至2008年底，26家公司累计承保各类机动车1.56亿辆次，保险责任已到期的保费为1045.9亿元，保险责任未到期的保费263.9亿元，赔付670.6亿元，经营费用412.7亿元(含营业税72亿元)，两年半累计承保亏损37.4亿元。考虑投资收益44.3亿元，则略有结余，合计为6.9亿元(相当于平均每车结余4.4元)。

2008年度，各公司承保机动车6929.2万辆，同比增长12.2%，交强险投保率40.8%，同比提高2.1个百分点；交强险保费收入合计553.4亿元，同比增长3%；赔款支出370.8亿元，赔付率为66.4%，同比增长了4.4个百分点；经营费用177.3亿元，费用率为31.7%，同

比下降了7.4个百分点。全年实现承保利润10.3亿元，投资收益7.3亿元。

中保协数据另外还显示，2008年下半年，也就是在2008年2月1日“提高保额下调保费”之后的下半年，交强险开始出现明显亏损，合计经营亏损15.7亿元，其中承保亏损16.9亿元，投资收益1.2亿元；交强险综合成本率大幅升至106.1%，也就是每收到100元保费，所发生的赔付及费用成本达106.1元。

中保协对12家公司精算报告的汇总显示，2008年下半年投保的交强险保单赔付率高达81%。

根据行业经营结果并综合分析考虑，保监会表示，今年7月交强险实施满3个完整业务年度后，保监会将对交强险实施环境、配套制度、费率形成机制等各方面进行全面总结和评估，以提出合理化的建议，推动交强险制度的完善。保监会亦要求行业进一步控制交强险经营成本，继续着力改善交强险理赔服务、全面建立交强险信息共享机制等。

郴州全力救治火车相撞事故受伤乘客



据新华社湖南郴州6月29日电 (记者明星 谭剑 张春保)京广铁路湖南郴州站29日凌晨发生两列客车侧面相撞事故，目前已造成3人死亡，60余人受伤。事故发生后，郴州市调动全市医疗力量进行抢救。受伤的乘客都在第一时间被送到郴州市第四人民医院、郴州市第一人民医院和明华医院进行救治。

郴州市第四人民医院离郴州火车站最近，收治的伤员也最多，有44名。记者29日下午在郴州市第四人民医院获悉，经过医护人员全力抢救，火车相撞事故中受伤的乘客绝大部分脱离生命危险，伤情稳定，情绪平稳，有两名重伤者生命体征较弱，其中一人因为肝破裂，已经施行开腹手术，仍在重症监护室，尚未脱离生命危险。

郴州市第四人民医院副院长、副主任医

师陈景林一边查房，一边接受了记者的采访。他介绍，火车相撞事故发生后，全院立刻启动突发事件医疗救治预案，迅速组织了130多名医护人员成立救治团队，全力投入救援一线，不惜一切代价抢救受伤人员。

事故发生后，铁道部和广州铁路集团抽调专人，正式成立事故调查组，对事故发生的原因为手调查。事发时正在现场的一位铁路员工告诉新华社记者，K9017次列车进站时本应停靠在站，但不知何故列车并没有及时停下来，而是直接冲向刚刚启动准备出站的K9063次列车一侧。由于速度很快，K9017次机车和车后1至5节车厢脱轨，K9063次列车机车和车后1节车厢脱轨。

(图为事故现场。湘友摄)