

助推企业科技创新 提升职工综合素质

扬州市总请百名专家进企业送技术

技能培训的需求,涉及焊工、钳工、计算机应用、数控加工等50多个工种,职工2.8万人。同时,还有一批企业提出了技术攻关、技术开发和成果转让的意向。

针对企业的要求,市总决定组织开展“百名专家企业行”活动,用1年的时间,组织100名专家深入企业,免费提供技能培训以及技术攻关、技术开发等服务。

启动仪式当天,扬州技师学院金属焊接专业主任、高级技师方舟首讲第一课。他针对中集通华公司车辆焊接工种的特点,从理论知识到实际操作进行了有针对性的讲授。培训结束后,他又来到焊接车间,就平时遇到的技术难题,与职工们一起进行现场技术攻关。看到这些,该企业负责人盛赞:工会成了企业科技创新的“助推器”,提升职工技能素质的“大学校”。

提升职工综合素质。同时,还将结合企业实际,带领职工开展技术攻关、技术开发,并对有项目需求的单位,开展技术成果转让,推动企业科技创新。

据介绍,为更好地服务基层、服务职工,帮助企业减轻金融危机带来的影响,今年4

月,扬州市总组织市、县、乡三级工会机关干部,开展了“百名工会干部走访千家企业”活动,200多名工会干部对全市3000家规模企业进行了走访,在指导企业工会开展劳动竞赛、合理化建议、技能培训、技术练兵等活动的同时,市总还围绕企业所需、职工所盼、工

会所能,帮助企业解决问题。针对企业对提升职工技能、开展科技创新需求迫切的实际,市总发放了3000多份《企事业单位职工岗位培训需求征集表》,全面了解企业对技能培训、技术攻关、技术开发、成果转让的需求情况,其中,有360多家单位提出了职工

共铸理想信念 共促科学发展

科学发展,在我身边

职工感言征集

2-81. 科学发展重在实事求是,不能墨守成规;重在脚踏实地,不能推功诿过;重在高瞻远瞩,不能鼠目寸光。
——江苏省泰兴市邮政局 倪道辉

2-82. 以人为本谋发展,统筹兼顾讲科学。全面协调可持续,海峡两岸谱新篇。
——中国人民银行漳州市中心支行团委副书记 李卫海

2-83. 学习科学发展观要虚心,贯彻科学发展观要真心,落实科学发展观要用心,实践科学发展观要尽心。
——天津天铁集团公司计电装修车间 刘丁

2-84. 关注民生是焦点,以人为本是重点,解放思想无终点。
——江苏常州戚机厂报社 曹建明

2-85. 科学发展引航程道路愈走愈宽广,真抓实干促发展祖国越来越富强。
——中国工商银行四川省江油支行工会 卢勇

2-86. 精一门会二门学三门,增强竞争能力;学习型技能型创新型,适应科技进步。
——江苏中恒纺织有限责任公司 盛建春

2-87. 不思发展碌碌无为,急功近利难有作为,科学发展大有可为。
——中国印钞造币总公司南昌印钞厂 柯诗杰

2-88. 讲科学,谋发展,实践证明真理;实事求是,脚踏实地,创造世界和谐。
——中国建设银行西藏拉萨市城西支行 杨玲

2-89. 学习实践发展观,党员干部是关键。科学发展善谋划,国富民兴万众欢。
——吉林舒兰矿业集团二矿党委干事 姚树森

2-90. 创新的智慧犹如磁石,击打摩擦得越厉害,发出的光芒也就越灿烂。
——湖北省江汉油田工会 陈士云

《共铸理想信念 共促科学发展》主题教育职工感言征集活动从3月下旬开始至今,已经刊发了“坚定信心,迎接挑战”、“科学发展,在我身边”两个专题共170条感言。从7月起,职工感言征集活动进入第三阶段,敬请围绕“喜迎国庆,共铸辉煌”专题踊跃投稿。
——编者

全国职业院校中组“丰田杯”汽车运用与维修技能大赛开赛 让职校生见识新技术夯实基本功

本报讯(记者于宛尼)分析凹陷部位、打磨修复漆膜、提拉凹陷位……来自陕西汽车维修学校的选手张明顺利完成比赛项目。6月27日,由教育部、交通运输部、中华全国总工会等部门共同举办的2009年全国职业院校中组“丰田杯”汽车运用与维修技能大赛在天津开战。

当前,汽车维修工人的数量、从业素质,远远满足不了中国汽车制造业的发展需求。截至目前,全国一、二类6.3万多家维修企业维修工人中具有中职学历的人员已接近40%。尽管每年有大批维修职业学校的毕业生成为汽车维修工人,但限于国内教育体制,以及教材、教学设备、师资力量等方面的欠缺,职业学校的毕业生很难掌握真正的维修技能。前来观赛的广州本田汽车公司售后服务科谢敬成说:“中职毕业生到我们公司先要接受1年培训才能上岗,要成为一名合格的维修工人需要3-5年的磨练。他们动手能力较弱,在学校中上课内容与当前车型技术差距较大。”

“很多产业工人都是职业院校毕业生,提

高产业工人的整体素质离不开职业院校教育改革。”教育部职教司刘杰说,“开展全国职业院校学生的技术比赛,使学生在学校就能见识到当前先进的技术,夯实基本功。参赛学校也能从中看到差距,增强他们进行教育改革的动力。”张明说,“比赛让我们见识到了很多新款车型的先进技术,大开眼界。训练过程中,我的操作手法也更加规范,安全操作意识增强了。”记者在比赛现场看到,比赛维修车辆中不乏卡罗拉、威驰、凯美瑞等各式新款车型。

来自各省、自治区、新疆生产建设兵团的37支代表队共计341名中等职业学校汽车维修专业的学生参加了本次大赛。西藏自治区也首次派出选手参加了汽车二级维护作业、汽车维修基本技能、车身钣金修复、车身涂装四个赛项。据悉,比赛为期三天,进入决赛的选手将获得交通运输部颁发的《中华人民共和国道路运输从业资格证》。该证书是从业人员上岗的必备条件和考核标准。学生通过竞赛获得《职业资格证书》,可实现学历教育到就业准入的有效衔接。



湖北省直机关举行技能大赛促能力建设

本报讯(记者邹明强 通讯员汪连天)6月19日,由中共湖北省委省直机关工作委员会、省人力资源和社会保障厅、省总工会联合主办,省直机关工会承办,历时两个月的湖北省直机关干部综合技能大赛圆满落幕,此举推动了湖北“能力建设年”活动的深入开展。

4月底,组委会下发了竞赛活动方案,省直机关各部门积极响应,迅速掀起了学习和竞赛的热潮。省妇联通过在内部组织公文写作、计算机操作和演讲比赛推选出一名处长和一名科长参加省直机关大赛;省委政研室、省发改委、省财政厅、省农业厅、省国土资源厅、省水利厅、省粮食局、省气象局等单位按照大赛方案设计的3个环节在本单位、本系统组织开展了比赛。

湖北省人大常委会副主任蒋大国说,省直机关广大干部要从这次大赛中查不足、找差距,订措施,不断深化“能力建设年”活动。

调研促维权

6月25日,河南省商丘市总工会女工部工作人员在银河纺织有限公司车间了解女职工权益保护专项集体合同签订情况。商丘市总工会组织专人深入调研,分类指导,以增强女职工权益保护专项集体合同的针对性,做到专项集体合同与集体合同同步起草,同步协商、同步签订。目前,全市已签订女职工专项集体合同1064份,其中区域性合同22份,行业性合同8份。
李渊怀 摄

悄悄话 写家书 发短信

同煤集团工会安全工程“做到家”

本报讯(记者高明 通讯员李志强)6月是山西同煤集团的“安全生产月”。近日,同煤集团公司工会组织的“安全知识进家庭”活动,通过悄悄话、写家书、发短信等方式,把安全工程“做到家”。

同煤集团工会把家庭当做安全生产的第一道防线,以安全生产宣传月为契机,把安全工程从井下做到地面,从工作岗位做到职工家庭。他们以井口服务站、换班室、街道社区为阵地,以慰问演出、有奖问答、知识竞赛、寄语嘱咐、提醒警示为主要形式,深入宣传“人人都是通风员”等安全理念。

今年以来,在安全知识进家庭活动中,先后组织了1500余名职工家属参加安全知识竞赛34场;在一二职职工家属中开展悄

悄话、写家书、发短信活动,共收到安全家书5000余封,发送安全短信2000余条;四台矿等二级单位的井口服务站还专门设立了爱心服务信箱,专门解决职工遇到的急事、难事,受到广大职工家属的欢迎和好评。

在群众安全工程建设中,各级工会组织和公司行政安监部门优势互补、“三网”联动,取得了显著效果。公司各级联保组织大力开展“创建零隐患家庭,争做零事故丈夫”活动,安全联保员走街串巷,深入职工家庭,对“三违”人员进行帮教,与青工家长签订安全协议,极大地促进了安全生产。联保网、群监网和安监网还通过信息资料的交流,实现了“三网”良性互动。

□本报记者 赵翔
本报通讯员 王金龙

新闻特写

建会,“水到渠成”

于是,县总工作人员主动深入其中,向他们宣传《工会法》、《劳动法》、《企业工会工作条例》、《工会章程》等,并动员他们成立企业工会,以保障自身的合法权益。然而,由于对工会组织缺乏了解,县总三番五次的努力都收效甚微。

就在县总苦思破解之法时,一件意外的事情让建会工作出现“转机”。

4月底,县总通过困难职工帮扶中心和工会主席走访日维权绿色通道,帮助两名出租车司机成功解决了工资拖欠问题。以此为契机,东乡县总立即组织出租车司机代表举行座谈会,共同协商解决大家反映的“乱收费、乱罚款”问题,让他们了解工会的作用。这一下,出租车司机们信了,

工会组织是真心帮自己的,不少人主动提出要加入工会组织。5月15日至18日,全县的出租车司机在县总的指导下召开大会,民主选举产生了工会主席、副主席、委员、经审委员会主任,率先组建了江西省首个出租车司机工会。县总对工会工作和人员配备提出了具体要求,并安排选举出的两位工会主席免费到省总干校参加培训,并将其列入2009年非公企业优秀工会主席年终目标考核。

6月22日,胡筱芳、侯云霞在接受采访时说:“现在知道成立工会的好处了,的哥、姐们有困难都来找工会,反映情况,提出诉求,限量绝版制作的工人日报丝绸珍藏版套报,具有极高的收藏价值,被国家博物馆、中国丝绸博物馆等永久收藏。此收藏品是企事业单位表彰先进、个人收藏及馈赠亲朋好友的较好礼物,每套售价1550元,有意购买者请与本公司联系。

首套丝绸珍藏版套报限量发售

在工人日报创刊60周年之际,北京杰能体育传播有限公司特将社庆50周年制作的《中国首套丝绸套报》最后600套向公众发售,先购先得,售完为止。限量绝版制作的工人日报丝绸珍藏版套报(1949年7月15日创刊号和社庆50周年当日报),是我国报业史和收藏史上首份丝绸制作的珍藏版套报,具有极高的收藏价值,被国家博物馆、中国丝绸博物馆等永久收藏。此收藏品是企事业单位表彰先进、个人收藏及馈赠亲朋好友的较好礼物,每套售价1550元,有意购买者请与本公司联系。

联系电话:010-67125348 13661257816

素质提升 依法维权 爱心帮扶

保定“温馨驿站”为女职工排忧解难

本报讯(记者郑莉)首家“女职工温馨驿站”日前现身河北保定,10位来自法律、婚姻、心理、餐饮等领域的专家受邀成为第一批培训师,分别为女职工提供婚姻家庭、心理健康咨询,以及形象、礼仪、茶艺、厨师、美容美发、家政服务培训,这标志着为一个困难女职工提供全方位服务的新平台建立了。

据保定市总工会有关负责人介绍,女职工温馨驿站是在国际金融危机不断蔓延、部分企业经营困难的情况下成立的,旨在帮助女职工解决生产生活困难、调动广大女职工投身经济建设和改革开放事业的积极性。

“女职工温馨驿站的主要任务是——素质提升、依法维权、爱心帮扶。”据介绍,女职

工温馨驿站将开展岗位练兵,建立流动课堂、组织风采展示等活动,提升女职工的综合素质。同时,进行法律法规宣传,维护女职工合法权益和特殊权益。此外,温馨驿站还会为女职工提供心理健康指导、重大疾病保险、保健知识培训,组织单身女职工参加鹊桥联谊,并为困难女职工提供生活救助,帮助下岗女职工进行技能培训、再就业指导和就业安置。

据了解,保定市现有女职工46万人,占职工总数的39%,基层女职工组织8382个。女职工温馨驿站将建立女职工尤其是困难女职工基本情况档案,摸清底数。6月底前,保定市各级工会将全部建立女职工温馨驿站。

“共同约定”让企业和员工笑对危机

本报讯(通讯员李承伟 记者肖树臣)河南省平顶山市总工会从2月开展“共同约定行动”以来,全市参与企业已达920家,覆盖职工42万余人。近日,记者在平顶山走访了几家企业,在这里,几乎看不到经济危机给职工带来的消极情绪。“我们单位没有危机影响!”——这是所走访企业多数员工的回答。

6月16日,在神驼标准件有限公司,正在忙碌的赵师傅一边缠线圈一边说,企业开展“共同约定行动”以来,职工的工作效率比以前提高了一倍,原来装配一台变压器要6个小时,现在只需3个小时。这都是因为公司不裁员、不减薪的承诺,给职工们吃了“定心丸”。该公司总经理张介绍:“企业给职工这样的承诺,换来的是职工爱岗敬业、爱厂如家的回报,如今有了这样的员工,什么样的危机我们都不怕。”河南圣光

医药集团的一位女员工笑着说,参加了“共同约定行动”,可以微笑着面对危机。

在平顶山,“共同约定”对企业职工来说不仅是一个承诺,同时也是“共同约定行动联系卡”对记者说:“有了这张联系卡,我再有什么困难,就能找到解决的人了!”在这张联系卡上,注有社区工会主席的姓名、联系电话及负责任务等内容,务工人员如在工作中遇到裁员、减薪等不合理情况,可直接拨打联系卡上的电话进行投诉。截至目前,全区300多家参加“共同约定行动”的企业涉及餐饮、机械制造、医用制品等多个领域,近3万名职工从中受益。

平顶山市总工会副主席张建明说,企业发展是职工受益的必要条件。只有企业和职工利益紧密相连,互相支持,共谋发展,才能够化不利因素为有利因素,才能够实现共赢。

河北永年1600多名职工重新上岗

本报讯(记者张世斌 通讯员牛谦平 陈雪辉 程帅)“共同约定行动”使企业与员工的心贴得更紧了,大家一起共抗风险,企业效益逆势上扬。“日前,面对企业效益回升的趋势,河北永年钢铁公司董事长杜庆中说。

针对国际金融危机给部分企业带来的影响,今年3月,河北省永年县总工会与县

人事劳动和社会保障局、县中小企业局、县国资委等部门联合,开展了“共同约定行动”,全县有87家企业签订了“共同约定行动”协议书,县总深入到30多家不同规模的企业,落实协议内容。4月初,县总针对企业需要,举办了《劳动合同法》等相关知识培训班,并组织县、乡镇和系统“三级”工会干部下基层,一对一帮企业解难题。

了全区所有的国有和私营企业,而且在各镇、街道,员工人数不多的店铺也都参与到行动中来。光明路街道万福源茶食楼的进城务工人员吴秋菊拿着“共同约定行动联系卡”对记者说:“有了这张联系卡,我再有什么困难,就能找到解决的人了!”在这张联系卡上,注有社区工会主席的姓名、联系电话及负责任务等内容,务工人员如在工作中遇到裁员、减薪等不合理情况,可直接拨打联系卡上的电话进行投诉。截至目前,全区300多家参加“共同约定行动”的企业涉及餐饮、机械制造、医用制品等多个领域,近3万名职工从中受益。

平顶山市总工会副主席张建明说,企业发展是职工受益的必要条件。只有企业和职工利益紧密相连,互相支持,共谋发展,才能够化不利因素为有利因素,才能够实现共赢。

因受金融危机影响,一些企业处于停工半停工状态。针对这一情况,县总在河北永年钢铁公司组织开展了“节能降耗,挖潜增效”劳动竞赛,发动员工出谋划策,提出合理化建议60多条。目前,该公司已恢复生产,职工收入也恢复到了原来水平。

目前,“共同约定行动”在全县已见成效,206家企业逐步走出困境,3.1万多名职工因此受益,全县标准件企业98%已恢复生产。有18家停产、半停产企业在协议的推动下恢复生产,1600多名职工重新上岗,全县经济形势企稳回升。

确承诺,坚持全心全意依靠职工办企业,严格执行劳动法律法规,履行社会责任,坚持做到不裁员、不减薪、不欠薪,齐心协力摆脱金融危机带来的不利影响。企业全体职工也表示,要与企业同甘苦、共命运,立足本职,爱岗敬业,积极参加岗位练兵和技能比武,为企业发展做贡献。

“共同约定行动”很快在全县形成了“企业关爱职工,职工关心企业,共谋企业发展”的良好氛围,眼下,企业产品销售、经营利润等主要指标环比都有了明显增长,企业的生产经营已步入良性发展的轨道。

在“共同约定行动”中,企业经营着明

青海正维集团职工工资上调10%

本报讯(记者蒙景辉)青海正维实业集团有限公司积极开展“共同约定行动”,不仅做到了不裁员、不减薪、不欠薪,还于6月初,按照《职工工资专项集体合同》,给职工工资上调10%,实现了职工与企业的双赢。

由于受国际金融危机影响,正维集团经营产品价格下降、订单减少、生产任务不足,经济效益明显下滑。对此,企业工会于今年初开展了“共同约定行动”,承诺把推

动发展、促进和谐,保持职工队伍稳定作为工会工作的重点,更好地发挥工会在构建和谐劳动关系中的作用,尽心尽力为职工办实事、做好事、解难事,组织开展岗位练兵、技能比赛、修旧利废、节能降耗、劳动竞赛和合理化建议等活动,激发职工的主人翁精神,为提高劳动效率和经济效益献计出力。

在“共同约定行动”中,企业经营着明

产生一户 援助一户 消除一户 稳定一户

海南农垦对零就业家庭实施动态管理

本报讯(记者赖志凯 实习生朱荔丽)海南农垦牙叉农场五区党总支书记兼分工会主席倪湖芳,与40队张力峰和20队石三通两户零就业家庭结成帮扶对子,每年为两户人家提供良种香葱苗和技术,各种植香蕉2亩,仅去年每户的纯收入就达2.7万元。6月5日,海南农垦工会从零就业家庭登记册上注销了张力峰和石三通的名册。这是海南农垦工会对零就业家庭及时登记,及时上报,上下联动,实行“产生一户,援助一户,消除一户,稳定一户”动态管理体制的一个缩影。

据了解,海南农垦工会对零就业家庭开展“一清五送结对子”帮扶活动。在摸清下岗失业人员家庭困难状况的前提下,开展送技术、送种苗、送资金、送信息、送岗位的“五送”

活动,并由工会牵头组织各级干部与困难职工结对子。“结对子”是农垦各级工会的传统帮扶项目,2001年以来,农垦各级领导干部1.1万人次,与困难职工1.2万人结成对子,帮助困难职工脱贫致富,把关注民生工作落到了实处。

海南农垦工会要求各基层工会和帮扶中心发挥再就业群体中“小领班”、“小工头”的作用,实现“一帮一”、“一帮多”、“多帮一”、“结伴就业”和“合作创业”,并争取有关部门在资金、政策、信息等方面给予支持,使更多的下岗失业人员实现再就业。亚龙木业公司、八一总场等25个基层工会和帮扶中心多方联系,3年来先后帮助1500多人到省内外就业。