

“行政数据”与“统计数据”不一致,成为人大常委会修法中的热议焦点

统计体制独立性首问题首先要解决

有委员说:在地方搞统计,总有各种不正常的东西在干扰,因为要讲业绩,以数字论英雄……

■本报记者 张伟杰 杨连元

十一届全国人大常委会第九次会议今天上午分组审议了统计法修订草案,草案第24条“政府有关部门不得公布与本级人民政府统计机构不一致的统计数据”成为常委会委员今天热议的一个焦点,多位委员认为该条内容需要修改。

一种浪费。我认为这一条需要修改,数据不一致的,允许公布,但统计部门的数据作为法定数据。这样,部门的统计数据也有参考价值。汪光焘委员认为,统计数据的发布单位不同,统计数据多数不统一。国家有关部门的统计实际上都是国家统计局批准的统计项目。国家统计局批准,部门才能统计。采集数据来源不一致,结果就不一样。所以,我认为第24条应该表述得更符合现在的实际,因为完全统一做不到。

局公布的数据为准”以及“政府有关部门不得公布与本级人民政府统计机构不一致的统计数据”的规定,是立法机关吸收“避免出现政府统计机构和政府其他部门公布的统计数据不一致,影响政府统计数据公信力的情况”建议的结果。近采,某些政府部门的统计数据频频受到质疑。6月15日,媒体报道了两位经济学家对“数据打架”质疑的事件——国家发改委与中国世界经济研究中心研究员袁钢明称,“地方政府可能在统计上作假”、“经济增速与发电量数据差距过大”,并断言5月工业经济同

比(比去年同期)增速可能不足5%,甚至是零左右。6月16日,国家统计局官方网站上发布了回应质疑的文章……前不久,楼市的统计数据也出现过让群众“一头雾水”的现象。6月11日,国家统计局的数据显示,5月份深圳新建住宅销售价格同比下降6.9%,为70个大中城市降幅之首。但据新华社的报道,深圳市国土房产部门的统计数据则显示,今年5月,深圳市新建商品住宅销售均价为12949元/平方米,比去年同期上涨17.6%,环比4月份上涨6.1%。两个截然不同的统计数据引来群众的不解疑问。

率胜阻委员说,统计内容的严重失真,影响了政府的公信力和形象。“政府行政长官要改数据,报假数据,下面的人怎么敢讲?你的帽子和票子都在他手上,没有独立性,怎么可能会有干扰的能力?所以体制的独立性不解决,内容的真实性就永远不能解决,只做一点小修的话,解决不了大问题。”对于如何实现统计数据内容的真实性,率胜阻委员建议,首先要解决统计体制上的独立性问题,然后改变政绩考核机制,再在法制上加大惩处力度,使这部法律具有刚性。全国人大代表王军建议对统计系统进行“垂直管理”,“这样可以在一定程度上减少各

级地方政府对统计数据真实性的人为影响。”全国人大财经委员会委员周卫坚说,现在的统计问题很多,有的数据的真实性的确值得怀疑。这个问题应该怎么解决?我主张从上到下统一领导。不能中央一套,地方一套,又重复,又打架。在地方搞统计,总有各种不正常的东西在干扰,因为要讲业绩,以数字论英雄,所以年底书记、市长就往统计局跑,要求对数据进行更正。所以权力要统一,要理顺。全国人大民族委员会副主任委员牟本理则认为,人民群众对统计资料如果有质疑,应当及时采取适当的方法予以解释和说明,统计法修订草案中应该有这一内容。统计部门的统计数字是具有权威性的,是最终的数字,但群众对统计知识不了解,或者是对统计部门的做法有意见、有质疑时,统计部门应该予以解释说明。牟本理委员举例说,近来一段时期,北京统计局公布城市的人均收入增长都是10%以上。人民群众有疑问,统计部门就应该及时进行解释,这个数字是怎么来的,如何进行统计的,统计部门有义务给大家进行解释说明。(本报北京6月23日电)



贵州晴隆透水煤矿加大排水力度

本报晴隆6月23日电(记者康功)截至6月22日,甘肃猪粮比价已经连续5日跌破生产盈亏平衡预警点,5.97:1至5.5:1的猪粮比价,已造成生猪养殖户连续亏损。甘肃省物价局预计,生猪价格大幅下滑的局面将延续至今年9月。目前,当地政府相

生猪价格大幅下滑跌破预警点 甘肃将增加省级临时冻肉储备

本报兰州6月23日电(记者康功)截至6月22日,甘肃猪粮比价已经连续5日跌破生产盈亏平衡预警点,5.97:1至5.5:1的猪粮比价,已造成生猪养殖户连续亏损。甘肃省物价局预计,生猪价格大幅下滑的局面将延续至今年9月。目前,当地政府相

相关部门已经做好了增加省级临时冻肉储备的准备。据了解,“猪粮比价”是衡量养猪利润的指标,一般用生猪收购价和饲料粮批发价的比例来测算。由于玉米在猪饲料中所占比例高达60%-80%,因此通常将玉米价作为饲料

粮价进行计算。根据生猪成本结构的历史资料,盈亏平衡时的猪粮比价为6:1。猪粮比价在6:1至5.5:1之间,表明生猪价格出现轻度下跌,生猪生产效益下降,政府要适度采取措施。来自甘肃省物价局的统计结果显示,6

月17日,当地平均生猪出场价为445.78元/50公斤,比6月10日的446.97元下降0.27%。玉米销售价格为74.69元/50公斤,比6月10日的74.03元上涨0.89%。猪粮比价首次跌破6:1,达5.97:1,按照《甘肃省防止生猪价格过度下跌调控预案实施细则(暂行)》规定,进入三级响应状态。农牧部门相关负责人表示,目前当地规模养殖户出栏1头育肥猪亏损50元,散养户和购买高价仔猪补栏的养殖户亏损程度更高,仔猪市场出现滞销。有关部门已经表示,如果猪肉价格继续下滑,将增加省级临时冻肉储备,各市州将地方冻肉储备增加到不低于当地居民7天的消费量。

衢州:百名安监局长进千家企业 帮助1889家企业解决问题150余个

本报衢州6月23日电(记者李刚毅)“百千万”行动我联系的是浙江中宁硅业有限公司,该公司总投资40亿元,一期试生产前,我多次到该企业对多晶硅项目的安全设施等问题进行调研,对项目及其安全设施设计的有关问题进行论证,使企业在较短的时间内完成了安全设施设计审查,得到企业的好评。”6月23日,衢州市安监局局长陈根成在接受记者采访时说。针对金融危机给企业带来的不利影响,

浙江省安监局部署开展“百千万”(百名安监局长进千家企业,千名安监员进万家企业难题)专项行动以来,到目前为止,衢州市安监局系统共出动工作人员2005人次,先后走访了1889家企业,帮助企业解决具体问题150余个。为企业办理各项业务4435件,日均42件以上,全部在承诺期限内办结。衢州市安监局推出了安全生产专项服务一系列政策措施,要求每位干部都要深入企业走访了解,其中局领导必须走访10家以上

企业,并在此基础上建立了局机关干部长期联系挂钩企业制度,由每位机关干部挂钩1家,局领导挂钩3家企业,帮助企业解决有关安全问题。“以前购买安全生产保障控制系统设备要征收高达50%的关税,如今在安监局的帮助下,按政策享受减免,平均一年起码要节省50多万元,帮助企业减轻了负担。”巨化集团公司安全环保部门负责人说。“为企业提供安全服务,确保企业生产

安全”,已经成为该市安监系统共同的心声。“金融危机面前,企业更不能忽视安全生产工作。”衢州市安监局局长卢志土说。为此,局里成立了矿山、危化、执法3个服务组,建立“10+1”服务企业工作制度,即每位机关干部在联系10家企业的基础上,必须挂连1家高危行业企业。

6月23日,抢险救援人员在运送排水抢险物资。当日,贵州省黔东南州晴隆县新桥煤矿透水事故现场抢险救援工作仍在继续进行,为加快排水进度,第一套新增排水管道已经投入运行。新华社记者 杨俊江 摄

唯有源头活水来 ——中国电信荣昌分公司创新观念促进企业文化建设掠影

“要是说中国电信荣昌分公司这几年来还发展的话,这在很大程度上得益于思想的解放和观念的创新。”笔者近日在荣昌电信分公司采访时,该分公司总经理雷义瑜如是说。思想大解放;员工精神状态焕然一新。思想决定行动。针对广大员工思路不开阔,路径依赖严重,精气神还需大力提升的现状,荣昌分公司在2008年精心组织开展了为期大半年“五破五立”的思想大解放活动。经过大半年的学习讨论和实践,广大员工的思维模式、行为方式发生了喜人变化,精神状态焕然一新、斗志昂扬,正满怀激情的投入到工作中。

观念的转变,给分公司生产经营各方面都带来了喜人的变化。但公司领导层并没有沾沾自喜和因此停步,因为他们看到分公司在跨部门协作、执行力和学习力方面离企业转型和全业务经营要求还存有巨大差距。于是,公司领导经过反复思考和酝酿,果断提出推进文化创新,那就是在中国电信优秀的企业文化引领下,根据企业实际进行挖掘和创新,努力打造企业是家、是军队、是学校的这一独具特色的企业文化,旨在把分公司建设成为一个兴旺和谐的家庭、一支雷厉风行的部队、一所培养人才的学校。

动了员工,荣昌分公司企业内部已逐步构建起不为失败找借口,只为成功想办法的执行力文化,被越来越多的员工所认同并践行。企业是学校;学习力不断提升。企业如同一所学校,就是培养人、造就人的地方,让员工在企业发展中共同成长。在“创建学习型企业、培养知识型员工”活动中,荣昌分公司一刻也没有放松过。分公司总经理雷义瑜说:“我们领导班子带领员工完成了上级下达的生产经营任务,我认为那只是及格,只有在完成生产经营任务的基础上,带出一支综合素质过硬的员工队伍,那才是我们持续前进、所向披靡的根本追求。”

企业是我家;凝聚力不断提升。企业是我家,和睦温馨、团结一致。该分公司提倡的家文化,就是提倡一种有凝聚力的亲情文化。在荣昌电信,企业与员工关系就像鱼与水的关系,须臾也不能分开,员工为企业奉献青春和热血,企业为员工铺就成长的通道。分公司强调每个成员、每个工作团队之间的团结协作,形成“理解人、信任人、帮助人、欣赏人”的氛围。大力提倡无边际合作的团队精神,在公司内部建立严谨、平等、友爱、开放的新型人际关系,营造互相尊重、充分信任的和谐文化氛围。

如果说把握好三个环节是该分公司提高执行力的第一剂“药”,那么,通过领导者言传身教确立员工执行力信念及行为规范,就是该分公司提高执行力的第二剂“药”。分公司总经理雷义瑜对于执行力建设基本上是逢会必讲,并在会上明确表态:“对于执行不力的责任人要坚决予以考核,如果是班子的责任,班子愿意接受考核,如果是我的责任,我同样接受考核,欢迎大家监督。”

今年,就因在一起线路纠纷案件协调处理不及时的问题,包括总经理在内的7名相关责任人都一同受到了分公司通报批评,并被处以600元-200元不等的罚款,在员工中引起很大反响,也让员工看到了领导班子提高执行力的决心。正是因为企业领导层的言传身教和身体力行,在潜移默化中影响和带

“企业是我家;凝聚力不断提升。企业是我家,和睦温馨、团结一致。该分公司提倡的家文化,就是提倡一种有凝聚力的亲情文化。在荣昌电信,企业与员工关系就像鱼与水的关系,须臾也不能分开,员工为企业奉献青春和热血,企业为员工铺就成长的通道。分公司强调每个成员、每个工作团队之间的团结协作,形成“理解人、信任人、帮助人、欣赏人”的氛围。大力提倡无边际合作的团队精神,在公司内部建立严谨、平等、友爱、开放的新型人际关系,营造互相尊重、充分信任的和谐文化氛围。

“企业是我家;凝聚力不断提升。企业是我家,和睦温馨、团结一致。该分公司提倡的家文化,就是提倡一种有凝聚力的亲情文化。在荣昌电信,企业与员工关系就像鱼与水的关系,须臾也不能分开,员工为企业奉献青春和热血,企业为员工铺就成长的通道。分公司强调每个成员、每个工作团队之间的团结协作,形成“理解人、信任人、帮助人、欣赏人”的氛围。大力提倡无边际合作的团队精神,在公司内部建立严谨、平等、友爱、开放的新型人际关系,营造互相尊重、充分信任的和谐文化氛围。

“企业是我家;凝聚力不断提升。企业是我家,和睦温馨、团结一致。该分公司提倡的家文化,就是提倡一种有凝聚力的亲情文化。在荣昌电信,企业与员工关系就像鱼与水的关系,须臾也不能分开,员工为企业奉献青春和热血,企业为员工铺就成长的通道。分公司强调每个成员、每个工作团队之间的团结协作,形成“理解人、信任人、帮助人、欣赏人”的氛围。大力提倡无边际合作的团队精神,在公司内部建立严谨、平等、友爱、开放的新型人际关系,营造互相尊重、充分信任的和谐文化氛围。

海口降低住房公积金贷款门槛 首付降至20%,年龄延长5年

本报讯(记者赖志凯 实习生朱筠丽)6月22日,海口市政府发布消息,将从本月开始,放大住房公积金住房保障功能,将购买集租房和普通商品房的职工家庭贷款首付比例降至20%,贷款年龄延长至男65岁、女60岁。

据海口市政府办负责人介绍,海口市政府同时实行公积金按月提取还贷制度。申请公积金贷款还贷的职工,可选择按年、季或者月提取公积金支付贷款,减轻职工的还贷负担。

中国科技馆免费开放

6月23日,免费开放的北京中国科技馆吸引了众多的参观者,有着21年历史的该馆将在本月底正式开放。



在危机的锤炼中走出科学发展之路

问题,制定了落实“保交船、抢订单、强管理、降成本、防风险”15字方针的具体整改措施。面对航运市场急剧萎缩,造船市场急转直下的严峻形势,中国船舶重工集团公司从党组到基层,都在思索和寻找这个问题的答案。在学习实践活动中,中船重工以化解金融危机影响为重点,把解决突出问题贯穿到学习实践活动的始终,坚持生产经营和学习实践相结合,“工学互进”模式,把加快推进军民结合、科技产业化作为学习实践活动的重要结合点,努力实现新发展。

月份,民船产值同比增长23.6%,一批高技术高附加值船舶和海洋工程产品完工。在深入学习实践科学发展观活动中,中国兵器工业集团公司明确提出要通过大力实施结构调整,集中资源打造世界一流的防务集团和我国重型装备制造与特种化工产业基地,实现军民品发展站双突破。

“在应对金融危机的挑战中,我们更要把目光投向危机后,着眼于提升自主创新能力和培育国际竞争新优势,着眼于危机后全球新的产业分工和技术革命,强力推进产业结构和布局调整,抓大扶强。”中国兵器工业集团总经理张国防说。(据新华社北京6月23日电)

深入开展学习实践科学发展观活动