

一家企业启动了党员“一带二”先锋工程,没想到遇到阻力,许多员工首先想到的是“先进带后进”,谁也不愿承认自己是后进。“带的人”心理有压力,“被带的人”思想有抵触——

“先锋工程”缘何难推行?

新闻事件

本报记者 康劲 通讯员 李守国

去年10月,甘肃白银供电公司党委借鉴外单位经验,全面启动了党员“一带二”先锋工程,签订了帮带责任书,从“带思想、带安全、带作风、带技能、带业绩”五个方面对责任连带奖惩做出了明确规定。

没想到工作刚刚推开,就遭到了阻力,许多员工一听到“先进带后进”,就有点打怵。谁愿意承认自己是后进?思想先进未必技术过硬,作风顽强未必本领超人。一时间议论风云四起,“带的人”心理上有压力,“被带的人”思想上有抵触,是走一次形式,还是想办法破解职工的顾虑,让活动取得实效?

经过研究,公司领导认为,“我们不妨借力‘反弹琵琶’,来一次逆向思维,在‘一带二’先锋工程中搞一次管理创新。”由此,对党员“一带二”活动给予重新定位,即以“把‘非党员骨干培养成党员、把非骨干党员培养成骨干’为主要目的,形成‘党员带动职工、职工推动党员、党员和职工相互促进’。

新的定位让职工眼前一亮,调动了全员参与的热情。谁也不可能永远“先进”,大家都

在一个起点上“结成对子”,唯有互帮互促团结一心往前奔。一种员工之间思想上互帮、质量上互控、业务上互教、生活上互助的理念走进了员工的心中。

变电工区的郝建刚是一名技术骨干,被帮带人刘东升曾停薪留职几年,2007年才重回岗位工作。郝建刚通过“压担子”的方式,向刘东升传授试验方法、分析试验数据等技能,使刘东升很快在电气设备试验中能够独当一

面。而刘东升的开朗性格也启发了郝建刚,双方很快达成了相互帮带、相帮相长的默契。通过合力攻关,共同解决了大地网接地测试布板的难题,获得了甘肃省电力行协QC成果一等奖,撰写的论文在国家电网公司高压试验会上获得了一等奖。

变电工区党支部书记张延安感叹道:“党员‘一带二’在员工之间架起一座连心桥、信任沟通、相互支持的桥梁,调动了大家学技

术、长知识的兴趣,提高了整个团队的技术水平,有力地促进了安全生产和班组建设。”

通过一年来的“一带二”实践,目前,该公司已有27名员工被正式发展为预备党员,今年上半年又有20名员工发展为预备党员。通过技术帮带,入党积极分子欧尔伟,从一名普通农电工成长为技术能手,还代表省公司参加了国网公司营销技术比武,荣获甘肃省“技术标兵”称号。

别小瞧职工的面子

编辑点评

鲁迅先生在《说“面子”》一文中,曾将“面子”称为理解“中国精神的纲领”,“只要抓住这个,就像24年前抓住了辫子一样,全身都跟着走动了”。

“面子”问题,似乎已成为每个中国人很难回避的问题,也是文中企业“他山之石”难以推行的原因所在——谁也不愿意承认自己是“被带”的后进,面子过不去。

其实,除了炫耀、攀比此类负面作用,“面子”还是有积极意义的。“面子”是人们追求理想人格的主观反映,它能够激励人们努力工作,并不断审视自己,维护良好的自身形象。

认为职工面子无所谓,就会造成职工心里挥之不去的“阴影”,束缚职工对自身形象的完善,甚至扭曲了个别职工的人格,使之产生逆反心理、消极态度甚至负面思维。正视“面子”问题的积极作用,有利于从

正面改善职工的形象,激励职工更好发挥自身潜能,引导职工树立正确“面子”观,保持或维护职工良好的自我形象,能够有效促进职工和企业共同发展。

实践证明,企业管理者制订或修改有关管理措施和程序,帮助有缺点和不足的职工“软着陆”,让他们在一个能够受到关注与承认的氛围中成长、成才,保护职工的正当心理需求,就会取得意想不到的效果。(晓燕)



2009年1月开始,北京市监狱管理局清河分局前进监狱开展“周二和谐谈话互动日”活动,为干警、家属和服刑人员之间交流思想、了解情况搭建平台,促进监管改造秩序安全稳定。图为6月16日,狱警和服刑人员及其家属交流。(李青山摄)

“80后”儿媳捐肝救公公

以真人真事为题材的电影《大孝儿媳》16日在河北省行唐县开机。剧中主人公原型,今年28岁的张建霞是行唐县一个普通农家儿媳,为了挽救患肝癌的公公,她毅然冒着生命危险将自己大半个肝脏移植。她的义举在社会上广为传为佳话。

记者见到日前入选河北省第二届道德模范的张建霞时,无论如何也不能将她跟一位有着“超凡胆量”的姑娘联系起来。她看上去很娇弱,说话轻声细语,有点腼腆。言谈间,不时抿着嘴唇笑着说:“做手术两年了,不能干家务活,总是腰疼。”

2007年5月,张建霞的公公王振龙被确诊为肝癌,必须做肝脏移植手术。北京301医院的医生认为,因为等不到肝源,只有选择亲属做活体肝移植。遗憾的是,王振龙的两个儿子都因为与父亲血型不同,不能做手术。一家人正濒临绝望时,儿媳张建霞说:“我和公公都是O型血,用我的肝!”

对于张建霞的提议,公公、婆婆、丈夫都表示反对。公公王振龙说:“天底下哪有这事?我宁可可不活了回家等死,也不能让刚生了孩子的儿媳捐肝啊!”张建霞红着眼圈说:“俺爹在,咱这一家人就是团圆的,再苦也是幸福的。如果俺见死不救,爹不在了,俺一辈子难受。”

在张建霞的坚持下,医疗方案定下来,需要割掉69%的肝脏,但无法排除意外情况。主治医生私下里反复对张建霞说,只要本人自愿,可以取消计划,医生会找一个“合适”的理由。张建霞婉言拒绝了。

一个月后,手术很成功,公公有了救了。张建霞身上挂着胆汁引流袋,弯着腰,一脸蜡黄地回到娘家静养。此时才知道女儿捐肝的亲娘心疼地大哭一场。张建霞说,手术后恢复的日子是非常难熬的,常常疼得整晚睡不着,几次回到北京301医院住院复查。以前身体非常健康的张建霞成了“病秧子”。

两年来,不少同学问张建霞:“与公公毫无血缘关系,何必遭那份罪?”她总是回答:“俺因为爱丈夫,当然也爱他的父母。”采访中,丈夫王亮哭着说:“作为儿媳,建霞应该有这份孝心,但不该承担这么大责任啊!为了这个,俺感激她一辈子。”

朴实的张建霞一直向外界保守捐肝救公公的“秘密”。直到2008年10月,行唐县首次海选“十大孝子”,她的邻居主动向县文明办推荐。行唐县文明办干部李欣说,一开始,张建霞还不同意参选,工作人员反复做思想工作,讲明宣扬典型是为了鼓舞更多的人讲孝道,她才勉强答应。

获得一项荣誉称号的张建霞开始被外界关注。最近,河北省科协退休干部、业余雕塑家刘兆瑞两次看望张建霞,并精心制作了一尊头像。送头像时,刘兆瑞深鞠一躬说:“论年龄,建霞还是孩子,但我对她的义举深表敬意。”

如今,张建霞和丈夫经营着自家的小旅馆,每月要挤出几千元为恢复中的公公治病,过着清贫、快乐的生活。(新华社记者张涛 程双庆 董智永)

基层声音

行政干部应善做思想工作

在基层时常听到这样的议论:咱是行政干部,管好生产就行了,做思想政治工作那是政工干部的事;也有的干部认为基层生产这么忙,哪有闲工夫磨牙;还有的行政干部虽认识到思想政治工作的重要性,但觉得超越了自己的权限,不愿伸手。正是上述理由,致使一些行政干部有时遇事以经济处罚来代替思想政治工作。

其实,作为生产干部,一心一意抓生产,无可厚非,但如果认为抓思想政治工作是“务虚”,只是政工干部的事,与己无关则要不得。一个单位在组织生产经营管理时,不仅需要对人进行全方面安排,也需要对职工之间的相互关系进行适当调解。

虽然行政命令可以管理生产,但决定不了职工以怎样的精神面貌、思想状态来对待工作。行政干部作为生产管理组织的决策者,和一线职工接触最多,最了解生产

和职工的思想状况,更便于讲清其中的道理,这也是做好思想政治工作的先决条件。

众所周知,思想政治工作是我党的优良传统和政治优势,也是现代企业管理的重要组成部分。以人为本的现代企业管理就是行政手段和思想政治工作的完整统一,只有广大职工凝心聚力,以饱满的工作热情投入生产中,企业才能健康发展。

随着形势的发展和改革的不断深入,人们的思想观念和价值取向都发生了很大变化,带队伍的难度也越来越大,这不仅给政工干部提出了加强和改进思想政治工作的新课题,也对行政干部提出了新要求。因此,行政干部应善做思想工作,履行好一岗双责制,与政工干部一道将管人、管事、管思想统一起来,使思想政治工作与生产经营更加紧密结合,只有这样企业才会有活力。(焦新荣)

本期调研话题:加强国企基层党建

大庆第三采油厂 强固党组织“堡垒”

“三聚”让“软件”硬起来

国企基层党建,该怎么“建”?大庆油田第三采油厂的“三聚”,让党建硬起来。聚才——让有能力的党员,担当基层党建支部书记;聚力——让党员更好的团结群众,凝聚更多的力量;聚气——让党员先进典型成品牌,鼓舞员工的更大士气。

如今,这里党建工作的辐射效应,让企业更加勃勃生机,一片和谐。

让“软件”硬起来

党建工作的“软件”。然而,该厂的党建工作,非但不“软”,而且还很“硬”;基层小队、队队建有党支部,部部配有专职党支部书记。

厂党委书记石延坤说:“这些党支部书记,都是经过层层精挑细选‘选’出来的。他们不仅有能力,有责任,品行优秀,而且热爱党务工作。”

一段时间,有人不理解:“一个基层小队,没有多少人,有没有党支部并不重要。重要的是工作干好就行。”

还有人说:“一个基层队党支部,没有多少事情,配不配党支部书记都可以。即使配备也没有必要精挑细选,稍微懂党建的人就

能干。”

而厂党委却不赞同:“基层工作,纷繁复杂,头绪多。基层党建,是重要解决的关口。若这个关口把握不住,很多矛盾和问题,就会纷纷涌现出来。”

因此,建设好基层党建,已成了这里的重头戏。

这两年,他们新建了11个小队,队队配备了专职党支部书记。这些书记,都来自生产一线,既有“硬功夫”——懂生产,会管理,又有“软功夫”——会做思想工作、培养典型、总结经验。

如今,这已成了基层党建支部书记的必备要求。也被称之为新书记的“上岗证”,老书记的“进修证”。

王艳,就是位“文武双全”的采油三矿五队党支部书记。她曾当过注水工、变电工、资料员、技术员。

当初,她经过了很多次“筛选”、民主评议,才走上党支部书记岗位的。领导评价说:“王艳,懂生产,会管理,热爱党务工作,能干,有爱心……”员工评价说:“王艳,人品好,心地善良,会关心人,会体谅人,真心干事。”

实践证明,王艳果真如众人所愿,将五队“调教”得生机勃勃。多年来,五队获得的荣誉称号多达150项,还曾受到黑龙江省政府通报嘉奖。

让“虚功”实起来

党建工作,人称“虚功”。一段时间,曾受到了一些人的置疑:“虚功”能否实些。”其实,这正是采油三厂党委的一个重要转折点。

因此,基层党员干部,便有了一个新使命:当好员工的“信息员”;当好员工的“办事员”;当好员工的“调解员”……

如今,这里员工的诉求,非但有人听,而且还有场所——“恳谈会”。据称,每季度恳谈一次,员工想谈什么就谈什么,哪怕发牢骚。因此,这种方式还被称为员工的“减压阀”和“出气筒”。

其实,非但为员工减压,重要的是为员工解决民生问题。例如,有员工反映,值夜班时,吃饭有困难。很快,就配备了电饭锅等炊具。

现在,一线员工能吃热饭、炒菜,喝上纯净水和热水,还能洗上热水澡。休息时,还能

玩上乒乓球、台球、篮球……

员工生活有困难,也不再使他们为难了。第四采油矿403队大学毕业生袁纯东,不幸患上尿毒症。当初,他痛苦过、失望过;要治愈这种病,得很多钱!他哪有这么多钱?于是,党组织站了出来。很快,10万元捐款送来了。紧接着,18万元补助也拿到了。

因为“不差钱”,手术及时,而且很成功。“是党组织给我第二次生命!”袁纯东非常感动。

北二十联合站老员工孙希久,更是感动不已:“治病、吃药,这些多亏党组织的关怀!”他用三个月时间,在病床上绣制了一幅万里长城十字绣,上绣“一块锈表我心,千针万线谢党恩”。

正因党群心连心,党的魅力更强了,凝聚力也更大了。4年,有416人加入党组织。其中,技术骨干102人。

目前,一线党员班组长212人,占班组长总数30.2%。党员技师90人,占技师总数42.1%。党员创新成果538项,创效4246万

创新思想政治工作专题调研

做向深处。只有这样班组思想政治工作才有说服力,才能有切实的效果。

树立新时代模范典型,鼓励岗位成才。“榜样的力量是无穷的”,班组思想政治工作通过树立楷模,以先进个人带动整个集体,加强示范引导,让班组职工学有榜样、赶有目标,班组思想政治工作应运用榜样的力量,培养职工的正确行为准则。勤奋学习、爱岗敬业、勇于创新、甘于奉献、顾全大局,充分发挥主动性和创造性,通过诚实劳动,力争岗位立功,争创一流业绩,真正成为企业的主人,生产活动的生力军。

班组思想政治工作就是要利用面对面的有利条件,从理顺职工思想入手,关心职工群众的生活,掌握新形势,把握新特点,分清不同层次、不同事件,找准脉搏,把思想工作有针对性做深做细,确实调动起班组员工的主观能动性,使企业抵御风险的能力不断增强,为企业发展贡献力量。(卓家是)



近日,为庆祝祖国六十年华诞,河南航天车辆厂离退休党支部组织本厂离退休党员到鄂豫皖革命纪念馆举行了“重温入党誓词,缅怀革命先烈”主题活动。此次活动的开展得到了离退休老党员的广泛赞同,他们认为这是厂党委对他们昔日为厂的建设作出贡献的肯定,并表示将继续关注企业各项工作的开展,发挥余热。王玲 摄

金融危机的全球的经济格局产生了重要影响,也给我国经济发展带来一些困难和挑战。企业要生存和发展,就要增强抵御风险的能力。思想政治工作是以人为对象,解决人的思想、观点问题,提高人们的思想觉悟的工作,是搞好经济工作和其它一切工作的有力保证。班组作为企业生产经营活动的最基层组织,深入、细致的思想政治工作是保证企业各项制度顺利执行、完成各项任务的基础。目前,做好新形势下班组思想政治工作显得尤为重要。

深入研究当前形势,理顺职工思想情绪。生产效益的提高离不开广大职工的积极性,充分调动职工的积极性、理顺职工情绪是思想政治工作的重要环节。经济环境的变化,容易让职工背上思想包袱,产生消极的思想情绪,班组长应及时发现,善于做好工作,及时疏导不良情绪,保证职工队伍的稳定和生产的顺利进行。

思想平台

做好新形势下班组思想政治工作

每个职工都希望得到理解,希望被认可。班组可以利用基层工作的优势掌握他们的真实想法,有针对性地做好启发引导工作,引导职工跟上时代的步伐,把个人利益与国家和企业的利益联系起来,用科学的方法看问题,切不可将支流当主流,将局部当全局。

围绕企业经济发展形势开展工作,增强职工责任意识。企业的各项工作都要依靠班组来落实,班组工作的好坏,取决于班组成员的素质,取决于班组开展思想政治工作的力度和深度。班组要根据时代发展需要,对职工

进行教育,增强职工的责任意识,让职工认识到:一个人要生存和发展就要工作,只有工作才能创造物质财富和精神财富,才能体现出人生的价值。企业的命运和利益与自身的命运和利益紧紧地联系在一起。明确自己这个岗位、这个环节在全局中,在整个企业链条中所处的位置和作用,自觉做好职权范围内的岗位。责任能够让让人具有最佳的精神状态,爱岗敬业,扎实工作,精力旺盛地投入工作,并将自己的潜能发挥到极致。

在新形势下要以人为本,关心职工切身利益。班组把思想政治工作落到实处就要以

人为本,一切从职工的需要出发,激发广大职工爱岗敬业的积极性,推动企业生产。随着时代的进步和经济的发展,职工的物质需求和精神需求上升到了一个更高的层次,职工的切身利益所涉及的范围也比以前更加广泛了。班组工作要满足职工合理的利益要求,为职工多办实事、办好事。同时,通过思想工作与管理相结合,让职工认识到自己的根本目的和长远利益与企业息息相关,并为之努力奋斗。班组还要在关心好职工生活的同时,注意解决职工家庭中存在的困难,注意关心职工家属的生活,把解决职工的后顾之忧工作