工人日报

责任编辑:贺 杨
新闻热线:(010)84151087
E-mail:grrbghxw@yahoo.com.cn

在应对国际金融危机的背景下,工会组织如何主动为企业服务?江苏省宜兴市总工会成立职工素质提升工程宣讲团,下企业,讲形势,谈责任,架设起沟通的桥梁,动员广大职工与企业一起共渡难关。且看——

宜兴有支深受基层欢迎的宣讲团

□本报记者 王伟
本报通讯员 周闻莺

6月初的一天上午,在江苏省宜兴市外贸骨干企业兴达文具集团的大会堂里,市总工会党组书记杨南华正在作《工作就是责任》的宣讲报告。会场上,听取报告的职工和企业干部达300人,他们时而从电子屏幕上抄录着富有哲理的精妙观点,时而被有趣生动的案例引出朗朗笑声,时而又因台上的启发式提问陷入沉思……

一个半小时的课程不知不觉就结束了。在兴达文具集团工作多年的四川籍职工刘丰源告诉记者:"我出来打工,只知道干活,从来没想过责任、人生这些问题,今天听了这堂课,收获真是太大了。"

自从今年初宜兴市总工会职工素质提升工程宣讲团成立以来,这样的场面每每在企业的会堂里出现。

面对严峻的经济形势,工会工作如何及时调整思路,发挥服务经济发展的主观能动作用?宜兴市总工会主席许国良介绍说,市总响应全国总工会"同舟共济保增长、建功立业促发展"的号召,围绕宜兴市委、市政府"企业服务年"的要求,将2009年确定为全市"职工素质提升年",在大力开展职工职业技能竞赛的同时,成立了全市职工素质提升工程宣讲团赴企业讲演,通过职工素质特别是政治思想道德素质的提升,从根本上引导职工树立爱岗敬业、无私奉献的职业精神。

职工素质提升工程宣讲团由市总工会领导班子成员、工作经验丰富的市总老领导和有关职能部门的干部组成,市总工会党组负责人任团长。他们认真备课,掌握最新的经济发展形势,根据企业培训需求,结合生动实例,免费为职工讲授爱岗敬业、职业道德、终身学习、团队精神等内容,鼓励职工不断超越自我、提升素质、热爱本职、敬业奉献,与企业共同发展,实现双赢。

自活动开展以来,宜兴市总职工素质提升工程宣讲团已在全市10多个镇(园)、街道的40多家企业进行了宣讲,听课人数已达1万多人,目前,宣讲团的排课表已排到八月份。通过宣讲,在广大企业职工中逐步形成了珍惜岗位,勤奋敬业,尽职尽责,与企业共迎挑战、逆势前行的良好局面。而职工激发出来的责任心也使企业老总深受触动和鼓舞,数十名企业家联合发出了《坚定必胜信心,履行社会责任,携手共克时艰》的倡议书,倡议企业坚持以人为本,勇敢地承担起社会责任,想方设法谋发展,千方百计稳就业,尽最大努力不裁员、不减薪、不欠薪、不把困难留给职工家庭,不把职工推向社会。

许国良告诉记者,在企业与职工的共同努力下,全市工业经济呈逆势超越态势。1~5月,宜兴的GDP、工业增加值、社会消费品零售总额分别增长11.5%、17.4%和16.9%。一季度外贸出口尽管与同期相比没有明显增长,但环比增长达52%。并且,经济主要指标逐月提升,预示经济实体已经闯过危险关口,宜兴市的经济形势已明显回暖。

北京1100名护工加入工会组织

本报北京6月15日电(记者吴晓向)今天,以医院护工为主体的北京惠佳丰公司工会召开成立大会。来自全市16家医院的70名护工代表欢聚一堂,经过投票选举,产生出惠佳丰公司工会第一届委员会。

2009年,北京市总工会将工会组建和发展会员工作列入折子工程,按照"扩大覆盖面、增强凝聚力"的要求,提出到2012年工会组织基本实现全覆盖、全市包括农民工在内的职工入会率力争达到90%以上的工作目标。此次加入工会的1100余名护工,大多数是外地来京务工人员,平时分布在全市16家医院,以照顾病人为主,班次多、人员分散。在现实中,他们时常会遇到工作上的压力,生活中的困难,合法权益受到侵害等问题。在市、区和街道三级工会与惠佳丰公司的共同努力下,最终促成了这家工会组织的成立,使护工有了自己的组织,有了自己的"家"。同时作为全国首家直接面向护工的工会组织,对其他新社会组织组建工会工作起到了表率和示范作用。

成立大会上,中国教科文卫体工会副主席万明东代表全国总工会向惠佳丰公司授予了全国"职工书屋"牌匾。北京市总工会副主席韩子荣表示,护工加入工会是一件新生事物,需要各个方面的大力支持与帮助。各级工会要从组织建设、工作指导、业务培训、人力物力等方面给予扶持。作为用人单位的各家医院工会,更要借助天时、地利、人和的优势,积极、主动地支持、帮助、指导护工工会开展工作,将其工作纳入本单位工会工作体系,把护工会员当作本单位职工会员一样看待,共同构建和谐的医疗环境。

6月15日早上7点半,在全总机关一楼大厅,干部职工纷纷在印有"中直机关抵制商品过度包装万人签名"的横幅上签名。此次活动是中央和国家机关开展的以"推进公共机构节能,降低机关运行成本"为主题的节能宣传周活动的一部分,在6月14日至20日的活动周期间,倡议机关职工"绿色出行",乘坐公交、骑自行车或步行上下班,并将在6月18日停开办公楼空调、关闭办公楼照明一天。 本报记者 杨登峰 摄

创新"共同约定行动"的活动方式

福州市总面向社会征集"金点子"

本报讯(记者吴铎思)"你的一句言论也许会引起大家的共鸣,你的一个建议也许会转化为一项政策,你的一个点子也许会解决一个社会难题。"为进一步凝聚职工和企业的力量,开展"共同约定行动"和"同舟共济保增长,建功立业促发展"活动,福州市总创新活动方式,近日起,面向市民和职工公开征集有利于应对国际金融危机、促进企业发展的"金点子"。

据了解,"金点子"的内容包括:促进企业技术进步、增强企业市场竞争力和抵御风险能力;促进企业工艺、设备改进和生产材料更新,提高生产效率和产品质量;减少能源浪费、降低污染物排放,促进企业、职工树立生态文明观和节能环保理念;促进在生产过程中保障人身、设备、产品安全以及交通运输安全等。征集"金点子"活动分为宣传、征集、评选、表彰4个阶段,福州市总将组织专家评审团对有价值的创新项目进行评审。

福州市总工会常务副主席郑湘国告诉记者,各级工会将通过有效渠道对这次活动进行宣传,引导企业、职工把创新成果运用到生产经营的实践中去,转化为现实生产力,实现企业、职工互利共赢。

哈尔滨外来务工人员可参加医保

本报讯(通讯员柯森 尉永波)黑龙江省哈尔滨市劳动和社会保障局近期推出8项城镇居民医疗保险优惠政策,放宽参保范围,降低自付比例,特别是首次把外来人口纳入专项保险范围。据统计将有20多万无该市户籍的外来人口受益。

据了解,近年来,哈尔滨市把解决外来人口各项社会福利当做稳定社会,促进经济社会发展的大事来抓,努力使他们共享社会发展成果。目前,该市城区义务教育阶段的公办中小学中,共接收进城务工人员子女入学8964名,占全市城区初中、小学学生总数的20%。依照哈市城区进城务工人员子女就学的相关政策,他们与城镇孩子享受同等待遇。据悉,依照该项优惠政策,今年,该市将未实现稳定就业的外来人口和在哈无户籍常住人口纳入城镇居民基本医疗保险范围,无哈市户口的外来人口也可与其市民一样参加城镇居民基本医疗保险并享受相应待遇。

探索下岗失业人员和农民工再就业新途径

陕西省总开办创业培训班

本报讯(记者毛浓曦)6月2日,首期具有探路性质的餐饮技能创业培训班,在陕西省总工会困难职工援助中心开班。25名下岗失业人员和农民工在这里接受历时10天的免费培训。

据悉,这次培训是由陕西省总困难职工援助中心与西安邦乐食品技术有限公司联合举办的,具有定向就业、定性创业的特点。结业后,学员既可直接到邦乐公司就业,也可以开办直销店的形式实现创业。

西安邦乐食品技术有限公司总经理焦春生原来就是一位下岗职工,他就是在参加西安市总工会开办的SIYB创业培训班后创业成功的。两年来,该公司已在全省开办100多家直销店,使300多人实现了再就业。焦春生说,开办培训班,一是为了反哺社会,带动更多的人实现就业和创业。二是为了实现双赢,加快企业发展。

陕西省总困难职工援助中心主任于午顺说:"除了保障就业,我们更注重创业,所以选择的方向是容易操作的小项目,几千元就能起步。如果这期培训能够达到预期效果,今后将长期开展。"

培训跟着项目走 课堂随着工地走

上海普陀区农民工技能晋级有了"快车道"

本报讯(记者钱培坚 通讯员赵勇)"有了一技之长,就不担心找不到工作了。"近日,刚刚通过技能培训取得了中级工证书的小张充满自信地说。据悉,上海普陀区建筑行业工会和区建管办以职业技能比武为平台,建立农民工技能培训晋级"快车道",提高了农民工的技能水平和就业能力。截至目前,该区建筑业农民工已有34人取得中级工证书,10人获高级工证书,另有4人被评为技师。

据介绍,一个农民工要获得技术等级证书要通过培训、申报、考核等程序,一般需要5年时间。而建筑业农民工因流动性强、单位不固定,失去了很多晋级机会。对此,普陀区建筑行业工会建立了"培训、考核、竞赛、晋级"工作机制,在62个在建工地建立了农民工业余学校。同时,该行业工会积极组织师资力量,采取"培训跟着项目走、课堂随着工地走"的培训方式,免费下工地为农民工提供培训。3年来,该区建筑业农民工接受岗前培训的达26238人,职业技能等级培训4158人。

该行业工会还在有关部门的支持下,通过技能比武的形式,开辟了农民工职业晋级"快车道"。行业工会每年组织多次不同等级的职工职业技能操作大赛,并选派接受过技能培训并考核合格的农民工参加。在比赛中获得名次的农民工可直接晋级中级工、高级工或技师。上海九环建设工程公司农民工唐东一直没有技术等级。去年,他在区建筑业2次技能比武中成绩名列前茅,一举获得了中级工直至技师资格证书。

定向培训促就业

6月11日,中式面点师定向培训班的教师(左一)在向学员传授月牙蒸饺制作技术。

近日,南京市总工会职业培训中心为千余名失业下岗职工和外来务工人员免费开展的定向职业技能培训正式开课。该中心通过了解企业的岗位需求信息,主动与企业合作,为其定向招收、培训急需的技能员工。 新华社记者 孙参 摄

"集约化"培训 "链条式"帮扶 "滚雪球"式发展

朔州市总"三位一体"促进就业

本报讯(记者关明 通讯员赵国恒)山西朔州平鲁区下岗职工张权,如今已是朔州食品行业的领军人物。日前,他对前来取经的人说,能有今天的成就,离不开各级工会的支持和帮助。当年,在区总工会的担保下,他申请到了小额贷款,成就了创业梦想。经过近两年的努力,他的平鲁九霄糕点公司已拥有固定资产100万元,并带动了当地42名下岗职工实现了再就业。

近年来,朔州市各级工会对农民工和下岗职工进行"集约化"培训,"链条式"帮扶,"滚雪球"式发展,探索出了一条培训、就业、创业"三位一体"的新路。

在贯彻落实全国总工会"千万农民工援助行动"中,各级工会先后开设了驾驶员技术培训班、餐饮服务业培训班、种植养殖培训班、编织培训班和残疾人技能培训班,并组织工会干部走进基层,根据市场需求,合理引导农民工参加各种培训学习。山阴县总工会围绕奶牛养殖业抓培训促进农民工就业;平鲁区总工会发动劳模所在单位,采取建筑、建材、餐饮业、畜牧业等订单式培训促就业。截至目前,朔州已有近5000名农民工返乡创业。

朔州市人大常委会副主任、市总工会主席落国和介绍说,市总今年将筹资300万元,通过10项制度完善农民工帮扶工作,将对5000名以上农民工实行援助。

工会与医院携手加大医疗救助力度

成都困难职工就医享受多项优惠

本报讯(记者高柱 通讯员邱志 郑颖)"正式加盟工会困难职工惠民帮扶医院后,我们将对持有《成都市总工会职工帮扶证》的困难职工提供'七免三减半一零加价'的医疗优惠待遇。"6月11日,作为成都市总直接挂牌的第5家民营医院——成都满地可医院,在挂牌仪式上做出了这一承诺。

据介绍,这家医院将对前来就诊的困难职工免收挂号费、肌肉注射费、静脉输液费、血(尿、大便)常规检验费和X线透视费等7项费用,对腹部常规B超检查费、院内会诊费和住院床位费3项实行减半优惠,并对门诊药品费按进价执行,不加价。此外,成都市总还与这家医院商定,在近期对困难职工提供胆囊疾病切除手术和前列腺疾病汽化电切治疗手术等专项医疗帮扶救助,并承诺为困难职工提供个人承担部分全部免费的优惠,以及发放免费体检卡等。

据悉,自2007年底启动困难职工帮扶医院、帮扶药店惠民特色服务项目以来,全市各级工会的困难职工帮扶中心大力实施标准化建设。截至目前,建立工会帮扶工作站1286个,工会困难职工惠民超市2000余个,工会困难职工惠民帮扶药店98个,工会困难职工惠民帮扶医院35家,为困难职工提供了购物、看病、购药等方面的便利条件和优惠。

提供免费培训 统一组织上岗

宜昌工会打造"工友家政"服务品牌

本报讯(记者岳艳 通讯员李达明 林龙婷)6月8日,湖北省宜昌市总工会首批进京家政服务员培训班在该市职工教育培训基地——三峡大学正式开班。经体检、政审合格的近300名女农民工和下岗女职工将在这里接受为期9天的免费培训,培训合格后她们将由市总统一组织到北京从事家政服务。

近年来,宜昌市总工会为做大做强工友家政服务品牌,启动了"工会星级家政服务员"计划,目前已形成从报名登记、免费培训、推荐就业,到统一着装、持证上岗、评星晋级的一整套规范操作程序,并建立了由2000多名进城务工女农民工和下岗女职工组成的"工友家政服务员"队伍,并实现了100%就业。

宜昌市委常委、市总工会主席廖达凤在开班仪式上鼓励学员切实转变就业观念,正确看待家政服务业,克服自卑心理,增强做一名优秀家政服务员的信心。她表示,发展家政服务业,是工会实施"千万农民工援助行动"的重要内容,各级工会要共同努力,不断打造爱心、诚信、勤学、自强的宜昌"工友家政"品牌。

河南邓州:"4+2"工作法开创农村党建新局面

据新华社郑州6月15日电(记者张兴军)面对农村社会利益格局深刻变化的新形势,河南省邓州市自2005年创造性地提出并实践了"4+2"工作法,把农村经济社会发展的主要工作纳入一套简单实用的议事决策程序,从机制上破解了农村党组织领导农村改革发展遇到的新课题,开创了农村党建工作的新局面。

所谓"4+2"工作法是指,所有村级重大事项必须在村党组织的领导下,按照"四议"、"两公开"的程序决策实施。"四议"即党支部会提议、"两委"会商议、党员大会审议、村民代表会议或村民会议决议;"两公开"即决议公开、实施结果公开。

据邓州市委书记刘朝瑞介绍,2005年,邓州市578个村党组织中,"后进村"37个,占6.4%,工作勉强运转村76个,占13.1%,个别村级组织甚至线断人散,完全瘫痪。

"面对新形势、新任务、新要求,必须探索新机制来巩固党在农村的执政基础。"刘朝瑞说,"'4+2'工作法正是在这样的背景下,在一些村'两委'工作探索的基础上提出来的。"

陶营乡徐楼村以前是个"问题村",村内事务无人管理,村级组织一度处于瘫痪状态。推行"4+2"工作法后,村支部抱着试试看的态度,决定先用此法实施治理。根据程序要求,支部提出详细方案、"两委"会进一步统一思想、党员大会审议方案,同时还将规划意见书发到每家每户征求意见。出人意料的是,一路下来,工作推进得非常顺利。

"因为所有人都能参与其中,这就调动了大家的积极性,群众对村支部的态度也实现了由怀疑到信任、由抵触到协作、由疏远到亲近的转变。"村党支部书记倪双印说,"党员干部的威信逐渐树立了起来,以前看到村干部转身就走的群众,开始主动递烟让茶,主动上前谈心交流。"

统计显示,由于"4+2"工作法的运用,2006年以来,邓州市农村信访量下降74%,集体访、越级访下降95%,邓州被评为河南省综合治理先进县(市)。河南省委书记徐光春说,"4+2"工作法是加强农村基层党建工作、改进党员干部作风的积极尝试,是坚持基层群众自治制度、推进基层民主政治建设的有效探索,是创新农村工作方式方法、促进新农村建设的生动实践。

三交河矿全方位开展安全整治

本报讯(通讯员李敏华)日前,山西焦煤霍州煤电三交河矿开展了安全大整治活动,针对干部职工在认识、管理、操作等方面存在的问题,逐条逐项进行查实整改。

该矿通过安全事故案例宣讲,总结事故教训,制定安全整改措施,迅速扭转干部职工思想作风不扎实、行动执行迟缓的局面,该矿严格执行领导干部请销假、现场跟班、隐患排查、安全副队长现场交接等制度,严格落实岗位培训制度,无论正常作业、临时作业还是职工岗位调换都严格进行岗前培训,合格后方被允许上岗。在操作上,该矿推广了层级负责制,特别是现场交接时,责任人通过笔录和口述两种方式把当班工作环境的情况告知接班人,确保当班责任人能及时了解井下状况,确保安全生产。

平度市东岳石村建立村工会联合会

本报讯(记者杨明清 通讯员徐京波 郭成雪)"自从成立了工会,企业不但给我们投了保险,安全保护也提了档次,工人干活更有劲了。"近日,记者走进山东省平度市大泽山镇东岳石村任何一家企业,问及职工加入工会的感受,他们都会骄傲地亮出自己的工会会员证,自豪之情溢于言表。

东岳石村现有企业50余家,职工300多人。前几年因为企业规模小,职工人数少,且流动性大,一直没有组建工会。平度市总工会在充分调研的基础上,在东岳石村建立了村工会联合会,并在村内企业中开展工资集体协商,使工人的工资提高了10%~15%。

秦皇岛港启动职工技能竞赛

本报讯(记者王贵元 通讯员朱润胜徐丹)日前,由秦皇岛港集团公司工会主办,秦皇岛港教育中心和工程技术公司承办的钳工、电焊工比赛启动,此举拉开了该港"技术创新年"职工技能竞赛活动的序幕。

作为秦皇岛港职工素质提升工程三年规划之一,"技术创新年"活动是工会系统"当时代先锋、做岗位标兵、建和谐强港"主题实践活动的重要内容。本次竞赛加大了理论考试和实际操作的难度,并严格依照标准综合评分。参赛的55名选手均经过层层选拔,整体水平高于往年。经过激烈角逐,分别产生了钳工和电焊工竞赛的个人和团体前3名。

武穴宏森公司技术能手赛技术

本报讯(记者邹明强 通讯员詹勇军)日前,湖北武穴市宏森汽车运输有限公司从500多名驾驶员中挑选出35名"驾驶明星",从近200名修理工中挑选出38名"技术能手",分别接受倒桩移库和二级维护作业、制作工作板凳项目比赛。经过鏖战,最终12名选手分别斩获驾驶、修理奖项。

宏森公司每年都要举行驾驶、修理技术比武活动,公司以创建"知识型员工,安全型企业"活动为载体,通过多种形式的技能比武,苦练内功,增强技能,提高全体职工安全责任意识和素质,掌握安全知识和技能,进而铺就"安全营运"之路,确保全年交通安全零事故、零重伤。

南充高坪区工会垫资培训农民工

本报讯(记者高柱)四川南充市高坪区总工会抓住农民工返乡和农闲时机,垫资预付15万元,委托当地职业技能培训学校,在擦耳镇、阙家镇、兴泰鞋厂等地区和单位,对800余名返乡农民工开展就业培训。

高坪区总同时还组织镇乡(街道办)对返乡农民工开展基础培训,共培训8000余人,并组织企事业单位工会开展在职农民工培训1000多人。培训工种和内容达20多个。据悉,目前该区经过培训的农民工有95%以上已重新就业。