

一家企业推行农民工与企业职工同工同酬,有些岗位的农民工甚至比职工收入还高,引来了部分职工的质疑——

# 一场“谁是企业的主人”之争

## 新闻事件

今年3月,在中铁十一局集团城市轨道交通工程公司召开的表彰会上,广州地铁3号线项目部电班班长、农民工刘世忠,荣获“优秀岗位能手”称号,并获得2万元奖金。不仅如此,因为他高出普通岗位近2000元的岗位工资,在职工中引发了一场“谁是企业主”的争论。

有人质问企业领导:“到底谁是企业的主人?我们这些主人拿工资还不如打工仔了?”还有职工说:“我们在企业辛辛苦苦干了十几年甚至几十年,没有功劳还有苦劳,没有苦劳也有疲劳,他们到企业才干了多长时间,工资收入都超过我们,这合理吗?”

原来,城市轨道交通工程公司作为从事城市轨道交通、轨道交通的专业化施工企业,能否建立一支与地铁盾构施工这种流水作业相适应的、相对稳定的、技术密集型专业化施工队伍,将是提升企业综合实力的关键。而无论是由包工头管理的劳务队、包工队,或是以职工带农民工的架子队,其松散组织架构,都不适应专业化施工的需要。因为“招之即来,挥之即去”的农民工,不可能对企业产生认同感和归属感,临时观念和雇佣观念往往使他们对有利就干,无利就走,关键时刻弃企业而去的现象比比皆是。

2007年城轨公司一成立,就提出向包工

队、劳务队、包工头告别,建立一支专业化的施工队伍。对具有一定技术专长的农民工和大学毕业生,一律进行技术考核,然后聘用上岗。一旦被企业聘用,则签署长期的劳动合同,并且与企业职工实施同工同酬,以岗定薪。

为了疏通职工的思想疑虑和不满,该项目部经理张平,专门召开会议,阐述自己的观点。

首先,农民工与职工同工同酬,增强了农民工对企业的归属感、认同感和责任感,稳定了技术骨干队伍。

其次,很多有一定技术专长的农民工成

为企业的技术骨干,促进了企业由劳务密集型向技术密集型转变。在该项目部盾构队的管理和技术人员中,农民工占了一半。同时,对技术岗位实施公平竞争,一视同仁,能者上庸者下的政策,增强了职工学技术的动力。

其三,打破职工与农民工的身份界限,彻底消除了分包或转包施工模式,防止或减少了因分包导致效益流失的漏洞,大幅提高了企业的经济效益和职工的收入。虽然处在关键岗位、有一定技术专长农民工的收入高于部分职工,但企业职工的平均收入比两年前提高了近30%以上。

通过摆事实、讲道理,职工们豁然明了:农民工一样也是企业的主人。机修班班长邹万泉是位农民工,有家企业想出高薪“挖”走他,邹万泉说:“我在这里找到了信任和家的温暖,你就是给座金山银山,我也不稀罕,也不会离开城轨公司。”

实施农民工与职工同工同酬,提升了城轨公司的市场竞争力,公司年完成施工产值由两年前的几千万增加到8亿元左右,在全国17个被批准进行地铁施工的城市中,城轨公司已进入10个城市的地铁市场。(张荣文 杨华兵 陈超)

## “主人”不仅仅是一个称号

### 编辑点评

“主人”,这个似乎很中性的词,成为了文中企业争论的焦点。

什么样的人才是主人?——无论领导在不在、无论企业面临怎样的困境,都会不遗余力地付出努力,与企业共渡难关。这是做主人的积极心态和具体表现。

与主人相对应的,是“仆人”。把自己看成被雇佣的打工者,为老板和工资而工作,

不是为自己和企业而工作,纯粹出卖劳动力。

多年以来,职工作为国有企业的主人,强烈的归属感和自豪感始终蕴藏在主人翁意识中,这也造成了文中企业正式职工心中酸酸的平衡。

随着越来越多的农村劳动力来到城镇和企业打工,农民工逐渐开始享受与职工平等的待遇、劳动待遇和政治待遇,与企业共同成长,最终也成为企业的主人。

主人,绝不仅是称号。作为主人的农

民工在家一样的企业里工作,找到了平等的感觉,找到了受人尊重的感觉,自然会摒弃“发一天工资干一天活”的“仆人”思想。

实践证明,给予他们成才、成长的机会,让他们的才华和智慧得以充分发挥,农民工一样可以在生产、经营、管理等方面发挥重要作用,成为企业发展的基石。

“主人”其实并不需要什么答案,企业实现可持续发展、劳动者收入稳定和谐,才是人心所向大势所趋。(晓燕)

# 入党先过群众关

吉化合成树脂厂确保新党员过硬

本报讯(记者黄明 通讯员王敦富 李柏春)“我想对党员发展对象,谈谈我的看法和希望……”这是6月初吉林石化公司合成树脂厂,党员发展座谈会上一名普通员工的发言。发展党员群众有发言权,“发展党员先过群众关”,这是该厂党委组织发展工作中始终坚持的一个做法。

该厂组织部负责人介绍说,“入党先过群众关”,就是把发展党员的关口前移,让群众认可,防止一些员工“带病入党”,把群众满意度作为发展党员的标准,贯穿于组织发展的全过程,确保党员队伍的先进性。

这个厂在组织发展过程中,遵循“坚持标准,保证质量,改善结构,慎重发展”的方针,坚持把“一线、一流、青年”作为发展重点,即:注重在生产一线员工、大学毕业生和班组长中发展党员,在组织发展中做到“四不”,即:不搞领导指定或少数人圈定、不搞人情推荐、不搞平衡、不拿强项,把群众满意不满意、接受不接受,认可不认可,作为组织发展的先决条件,通过走访调查、民主测评、座谈讨论等形式,广泛征求群众的意见。群众不满意,不能列为发展的重点积极分子;群众不满意,不能进入组织发展程序,想入党得先过群众关,进而防止和避免“领导一言堂”、“材料说了算”等现象发生,确保党员队伍的纯洁性。

根据群众意见确定培养对象,增强了党员发展的透明度,扩大了员工群众的知情权、参与权和建议权,真正做到组织发展群众选、群众树、群众评,既为优秀员工脱颖而出提供了平台,又在员工中形成了崇尚先进的竞争机制,在积极分子队伍中先后涌现出了利益面前能退出去,困难面前能冲上去,关键时刻能豁出去等一大批典型。

今年以来,SAN装置的热炉频繁出现熄火现象,直接影响装置的安全平稳生产,装置多次降负荷运行。为了消除影响,入党积极分子、车间工艺技术员张明协同相关专业人员,连续几天在加热炉顶死看死守,发现加热炉顶部的蒸汽压力隔几分钟就急剧下降一次,之后迅速返回,经过反复排查,最后确认渣油雾化问题是制约加热炉稳定运行的关键所在,为此,他们提出了最佳控制参数和操作方案,保证了加热炉处于最佳运行状态。入党积极分子张雷在装置区墙体粉刷涂料监护中,发现房檐风化脱落,随时有坠落伤人的危险,他立即要求停止作业,并马上爬到房顶将已风化的房檐清理掉,消除了安全隐患。

经过群众把关,层层筛选,目前,该厂已有46人被列为重点入党积极分子,11人被列为组织发展对象,接受培养和考察。

## 身边故事

### “逃婚”

当婚礼进行曲奏响时,新娘一颗悬着的心终于落下了。她使劲的挽着新郎,生怕稍一松手,身边的新郎又会“飞了”……

新郎叫叶奎,是杭州铁路公安处特警支队的一名特警,一个曾“五逃”婚礼的“坏人”。

叶奎第一次逃婚是2007年11月,理由是要参加上海铁路公安局第一批特警培训;第二次逃婚是2008年1月,要赶赴广州抗击雪灾;第三次逃婚是2008年3月,要到西藏保卫天路;第四次逃婚是2008年5月,要到四川抗震救灾;第五次逃婚是2008年7月,要到上海参加奥运会安保。

就这样,新郎一次又一次的逃婚。开始,大家都还能理解,可次数多了,流言也便多了,什么新郎另有新欢了,什么新郎人品不正了……

面对扑面而来的流言蜚语,新娘每次都莞尔一笑。而莞尔一笑的背后,蕴藏的是一种信任,而这种信任缘起于五年前的一次特殊邂逅。

那是2003年9月,当时新娘还在宁波大学读大四,放暑假后乘坐火车返校,因为劳累她很快便在车上睡着了,迷迷糊糊

现象发生,确保党员队伍的纯洁性。

根据群众意见确定培养对象,增强了党员发展的透明度,扩大了员工群众的知情权、参与权和建议权,真正做到组织发展群众选、群众树、群众评,既为优秀员工脱颖而出提供了平台,又在员工中形成了崇尚先进的竞争机制,在积极分子队伍中先后涌现出了利益面前能退出去,困难面前能冲上去,关键时刻能豁出去等一大批典型。

今年以来,SAN装置的热炉频繁出现熄火现象,直接影响装置的安全平稳生产,装置多次降负荷运行。为了消除影响,入党积极分子、车间工艺技术员张明协同相关专业人员,连续几天在加热炉顶死看死守,发现加热炉顶部的蒸汽压力隔几分钟就急剧下降一次,之后迅速返回,经过反复排查,最后确认渣油雾化问题是制约加热炉稳定运行的关键所在,为此,他们提出了最佳控制参数和操作方案,保证了加热炉处于最佳运行状态。入党积极分子张雷在装置区墙体粉刷涂料监护中,发现房檐风化脱落,随时有坠落伤人的危险,他立即要求停止作业,并马上爬到房顶将已风化的房檐清理掉,消除了安全隐患。

经过群众把关,层层筛选,目前,该厂已有46人被列为重点入党积极分子,11人被列为组织发展对象,接受培养和考察。

## 政工信息

### 中铝郑州企业提案办理“面对面”

本报讯“公司领导面对面处理和答复员工代表提出的提案,体现了公司对员工意见和建议的重视”,“更激发了员工代表参与企业民主管理的积极性”……近日,从提案办理现场走出来的中铝河南分公司员工代表们依然兴奋地讨论着。

今年初,中铝郑州企业两公司(中铝河南分公司和中国长城铝业公司)员工代表面对严峻的经济形势,深入基层调查和了解生产经营遇到的难点和广大员工关注的热点、焦点问题,共收集整理上交提案155件。这些提案不仅涉及公司生产经营和后勤生活等问题,也有关系企业长远发展等内容,不少提案与公司的思路不谋而合。为了提高办理效率和实效,该企业从中遴选出涉及生产建设、降本增效、生活福利等具有代表性的提案进行现场办理。会上,提案人陈述提案,承办单位答复,双方还就一些问题进行了讨论,并表彰了4个提案办理先进单位及《加大岗位粉尘治理力度,减少粉尘排放》等6件优秀提案。(谷文生)



6月9日,四川华蓥市工商部门的工作人员在双河第二小学栋梁村小给留守儿童发放食品安全知识传单。在全国第8个“安全生产月”期间,四川华蓥市工商部门组织小分队深入山区一些留守儿童较集中的学校,开展“加强食品安全宣传,关爱山区留守儿童”的主题活动,以增强留守儿童的识假辨劣能力和安全意识。新华社发(邱海鹰摄)

## 本期调研话题:基层党建如何服务企业

### 徐工科技以项目管理推进党建创新

# 小项目实现大目标

近年来,徐工科技股份有限公司党委按照“创新、务实、高效”的党建工作定位,坚持基层党建思想政治工作与生产经营相结合,引进并逐步深化项目管理,通过考核促创、评先激励、总结提创、立项带动尝试,不断优化党务系统工作运行机制,创建基层党建平台,促进了党建工作的创新发展,实实在在地为企业发展服务。

在立项方面,该公司党委强调项目实施的效果与衡量标准,显著加强了支部工作创新的针对性、可评估性与有效性。其中“三分钟党校”、员工自己的“画”和“活廉政文化长廊”等26个项目贴近企业发展需要,操作性与实效性强的项目成果已形成了支部特色工作品牌,在促进支部绩效提升等方面取得了实效。

目标值10倍。

结构分厂党支部开展了“改变工艺、生产结构、提高效率”的攻关活动,对分厂的生产能力进行了重新设计,改变过去单一工序生产的模式,形成成组单元,初步形成了18000台年结构件的产能。

下料分厂党支部开展的“发挥支部堡垒作用,积极挖潜降本增效”专项活动,通过数控切割编程软件的改进等措施,年降本120万元。

钢结构分厂党支部紧紧围绕分厂的板材成型项目等亟待解决的问题,开展了“争当标杆、创新超越”主题活动,在技术、工艺、开发等部门的支持配合下,从原来的150余种原材料成型降低到50余种。

涂装分厂党支部运用集体智慧进行工序流程改善等小改小革,实现了连续三个月成品入库过千台的好成绩,创日入库78台历史纪录。

### 新课题解决新问题

随着流程的不断深化,思想观念的变化,价值取向的演变,使企业党建工作面临着新的挑战。徐工科技党委针对新时期基层党建面临的新形势,提出了建立党建创新引导评价机制,实施党建创新立项项目管理制,激励各党总支、支部结合自身实际需求,半年设定一个小项目,半年一个侧重点,围绕生产经营、企业文化、团队建设、党建思想工作等方面的需要,积极立项。

### 项目围绕中心转

企业要和谐,首先要发展。徐工科技各基层党支部紧密围绕企业经营这一中心任务,按照继承与创新相统一的原则,把企业改革的难点、生产经营的重点、关心关爱员工作为党支部工作的落脚点,有力地促进了企业的中心工作。

物资供应党支部开展了“及时配套服务,降低采购成本”党员竞赛活动,全年完成降低成本项目140余项,2000余万元,超额

箱桥分厂党支部以党员为组长成立攻关小组,完成“八小”项目31项,产生经济效益73.8万元。

箱梁北分厂党支部根据分厂实际,积极分析研究创新创优活动工作,成立项目工作小组,对废旧稀释剂重新回收再利用,每年为公司可节约22万元。

### 永续创新不停步

追求无止境,创新无止境。以项目管理推进基层党建创新,是尊重基层首创精神的重要手段,是提高创新工作水平的重要方法,也是企业深入开展基层组织建设活力的有力举措。

徐工科技党委通过考核促创、评先激励、总结提创、立项带动等考核激励环节,不

断优化党务系统工作的项目化运行机制。

2009年初,徐工科技党委又开展了新一轮的项目评估,以“打造文化、推动发展、促进和谐”为主题,根据项目的影响力、创新性和实效性,经过申报和讨论评审程序,确立了2009年上半年党支部工作项目。

16个基层党总支、支部的19项创新项目,涉及市场服务、制造、人力资源、员工关爱等企业各个方向,它将对对应贯穿各支部全年的党建思想政治工作进行。

营销分公司党总支开展围绕市场,建立备件供应绿色通道党支部信息化建设专项攻关等项目;研究院党支部研究“探索徐工科技研究院特色的科技人才培养、帮带模式”;分厂党支部围绕重点工作,开展“驱动桥梁配质量与专项提升”和“装配调试过程喷漆防腐”专项党员攻关项目;围绕员工行为养成长效机制建立,生产质量党支部开展“我为企业降成本”、涂装北分厂党支部实施现场管理“界面覆盖党员管理法”、综合管理党支部“新入职大学生‘三化’培养模式”等。

这些项目均以促发展为主题,以不断创新为形式,通过活动的开展,既不断提升了工作水平,又有力地促进了生产经营工作。

通过不断的改进和创新,目前,徐工科技党支部的战斗堡垒作用得到了进一步增强,它们就如同一个个动车组,提速原动力,在2009年徐工科技逆势提升的过程中将发挥出突出的作用。(刘刚 范红玲)

## 创新思想政治工作专题调研

一些眼前利益,是为了企业和国家发展的全局,也是为了自己将来的富裕生活。要引导下岗职工看到党和政府的关怀,看到社会各界的关心,帮助他们树立自立自强自立精神和与市场经济相适应的择业观念,不断提高自身素质,依靠自己的努力,在新的岗位上重新创业。

五、做好当前思想政治工作,要把为群众办实事作为思想政治工作的重要内容。

我们要把思想教育同为群众办实事很好地结合起来,增强思想政治工作的实效。各级党委和政府都要体察群众的疾苦,把对群众的耐心教育和热情服务结合起来,满腔热情地为群众排忧解难。要把下岗职工的生活安排和再就业作为一件大事来抓。要认真落实城市居民最低生活保障制度,认真落实减轻农民负担和农村扶贫帮困的各项政策措施,要努力为大中专院校特困生解决生活上的困难。要组织开展各种社会公益活动,引导群众互帮互助。

各级领导干部要坚持身教重于言教,清正廉洁,勤政为民,困难企业和困难地区的领导干部更要带头艰苦奋斗,厉行节约,与群众同甘共苦。(张立群)



自2009年5月5日起,北京回龙观医院心理科主任屈英、心理危机研究所与干预中心副主任张萍萍带领院10余名心理专家,先后走进对外经济贸易大学、北京农学院、中央民族大学等10所首都高校,为近2000名师生提供了讲座、现场咨询以及拓展训练等多种形式的专业心理健康服务,受到师生们的欢迎。张正刘静摄

## 思想平台

# 当前思政工作应坚持“五要点”

存在的实际问题的同时,充分发挥党的政治优势,切实加强和改进思想政治工作,维护社会政治稳定,促进改革开放和现代化建设。

二、做好当前思想政治工作要坚持两手抓、两手都要硬的方针。

切实把思想政治工作列入重要议程,要建立健全思想政治工作责任制,一级抓一级,一级带一级,分片包干,责任到人,党的部门要做思想政治工作,政府部门、群众组织、社会团体都要做,要在党委统一领导下,各负其责,形成合力,把思想政治工作深入到改革、发展、稳定的各项工作中去,营造有利于改革、发展、稳定的良好环境,维护国家的政治稳定和社会安定,促进改革开放和现代化建设。

三、做好当前的思想政治工作,要坚持讲

政治,讲形势,讲大局。

在各条战线进行广泛深入的形势教育、改革开放教育和有关方针政策教育。要引导人们从国际大环境、改革开放大格局、社会发展大

二、做好当前思想政治工作要坚持两手抓、两手都要硬的方针。

切实把思想政治工作列入重要议程,要建立健全思想政治工作责任制,一级抓一级,一级带一级,分片包干,责任到人,党的部门要做思想政治工作,政府部门、群众组织、社会团体都要做,要在党委统一领导下,各负其责,形成合力,把思想政治工作深入到改革、发展、稳定的各项工作中去,营造有利于改革、发展、稳定的良好环境,维护国家的政治稳定和社会安定,促进改革开放和现代化建设。

三、做好当前的思想政治工作,要坚持讲

部、群众的思想认识和实际问题,尤其是普通关心的问题,有针对性地做好思想政治工作。

加强思想政治工作要对本地区、本部门、本单位干部群众的思想状况进行研究分析,做到心中有数。尤其要把群众最关心、反映最强烈的问题理清楚,有的放矢地开展思想政治工作。

当前,国有企业职工下岗分流和再就业问题十分突出,我们更要有针对性地做好思想政治工作。要把党的有关政策原原本本告诉职工,帮助他们认识到,这是振兴国有企业的重大举措,有利于整个国家经济的发展,从根本上说都是为了把经济更快地搞上去,为最终实现包括职工群众在内的全体人民的共同富裕创造更有利的条件;要使他们认识到个人牺牲