

弘扬劳模精神 推动科学发展

为中国移动又好又快发展谱写新篇章

——中国移动通信集团公司“中央企业劳动模范和先进集体”表彰大会暨先进事迹报告会纪实

本报讯 日前，人力资源和社会保障部、国资委联合召开大会，表彰了一批中央企业劳动模范和先进集体，中国移动通信集团公司有17名个人和12个集体获此殊荣。

和中央企业劳模代表、总部各部门负责人及全体职工在主会场参加会议，各省(区、市)公司管理层及员工代表、各直属单位员工代表、各地市分公司员工代表在分会场参加了电视电话会议。

大会为获奖的中央企业先进集体和劳动模范颁发了奖牌和证书。王建宙总裁代表公司党政工作重要讲话，充分肯定了劳动模范在推动公司发展中所发挥的榜样骨干作用，客观实际地总结了中国移动的发展，冷静务实分析了2009年中国移动发展的特殊形势。



中国移动通信集团公司总裁王建宙与劳模代表亲切握手

大会举行了先进集体和劳动模范事迹报告会，中央企业劳动模范、河南移动洛阳分公司梁川县分公司副经理付殿刚、全国劳模、江西移动上饶分公司网络部经理周慧作为劳模代表，广东移动深圳分公司和辽宁移动大连分公司作为先进集体代表在会上作了先进事迹报告。

会后，劳模代表们饶有兴致地参观了集团公司网络中心和新的3G技术展厅。劳模们纷纷表示，非常感谢集团公司和集团工会对劳动模范的重视，同时也为中国移动的技术优势感到自豪。

自己的加倍努力来回报公司、回报社会。

在谈到这次劳模表彰大会的体会时，集团公司常务副主席田利民说，“这是一次振奋人心的会议，劳动模范是中国移动员工的突出代表，在他们的身上集中体现了中国移动广大员工满腔的爱国情怀、高尚的道德情操、优秀的聪明才智、感人的奋斗精神以及特别能吃苦、特别能战斗、特别能拼搏、特别能奉献的崇高品格和精神风貌。



中国移动通信集团公司总裁王建宙为劳模代表颁奖



中国移动通信集团公司党组书记、副总裁张春江为劳模代表颁奖



中国移动通信集团公司副总裁张晓铁宣读表彰决定

中国移动集团工会劳模工作纪实

中国移动通信集团公司自独立运营以来，特别是在党的十六大以来，在党中央、国务院的正确领导下，学习贯彻科学发展观，推动公司又好又快发展，在多个方面走在了中央企业的前列，成为了一支值得骄傲的国家队。

中国移动在深化改革推动发展中始终坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针，集团公司先后多次召开集团公司劳模座谈会，已经形成由全国劳模、省部级劳模、集团级劳模、地市级劳模组成的优秀劳模群体，劳动模范已成为推动公司发展、引领公司文化的榜样和骨干。

一、领导重视、营造环境，真情关心劳模成长。集团公司党组主要领导和各党组成员十分重视劳模管理工作，尊重劳模的首创精神和模范作用，多次组织召开不同形式的劳动模范座谈会，听取劳动模范的意见和建议，公司党组定期听取和经常过问、了解劳模工作生活，要求相关部门切实加强劳模管理工作。

红文的家人，表达对李红文同志的怀念之情。集团公司党组书记张春江得知集团公司劳动模范、四川籍员工刘建秋在抗震救灾中不幸牺牲的消息后，当即赶赴其家中，慰问家属。这些大举之行为中国移动选树劳模、弘扬劳模精神提供了有力的领导保障和方向性引导。

二、建立机制，不断完善劳模管理工作。中国移动是最早出台《劳动模范管理办法》的央企之一，《中国移动通信集团公司劳动模范管理办法》对劳动模范的组织管理、推荐、评选、表彰、宣传、奖励、培养、提高以及称号撤销进行了明确的规定。对各类劳动模范进行了明确定义，确保劳动模范的先进性以及劳动模范称号的光彩。《办法》为切实加强劳动模范管理工作提供了制度保障，为中国移动关心关爱劳模、服务劳模成长，发挥劳模作用，规范了机制，探索了新路。

三、与时俱进、探索创新。中国移动在坚持优良传统的同时，十分注重探索有时代特色的劳模管理工作。在中央企业率先提出了打造“劳模品牌”的选树新模式，把劳动模范的价值从经济、政治、精神、社会等方面进行等量分析和评价，进一步弘扬了时代劳模精神。通过多种形式宣传弘扬劳模精神，扩大

劳模影响力，激励和带动广大员工爱岗敬业、无私奉献。本着为劳模送知识、送健康的工作思路，集团工会与北京邮电大学联合开办了两期“劳动模范软件工程硕士班”，68位省部级劳动模范经过努力学习，获得了硕士学位，提升了劳模团队的综合素质。

四、坚持以人为本，促进构建和谐企业。中国移动在坚持为劳模体检、组织劳模疗休养的同时，还探索了单独为劳动模范建立体检档案以及劳动模范可携带家属疗休养等以人为本的关心关爱新举措。这既是对劳动模范的一种关怀，更是对劳模精神的弘扬，劳模精神已跨出了企业，走向了社会。



中国移动通信集团工会常务副主席田利民亲切关心劳动模范

王建宙总裁在表彰大会上的讲话摘编

尊敬的劳动模范、同志们：

今天集团公司、集团工会召开表彰大会暨先进事迹报告会，隆重表彰获得“中央企业劳动模范和先进集体”荣誉称号的个人和集体。我代表集团公司向受到表彰的中央企业劳动模范和先进集体表示热烈的祝贺！向多年来为公司的建设和发展做出突出贡献的劳动模范、先进工作者表示诚挚的祝愿！向中国移动广大员工致以崇高的敬意和亲切的问候！向国务院国资委给予中国移动的正确领导和有力支持表示衷心的感谢。

2009年是公司应对新格局、实现新发展的特殊一年，也是中国移动发展史上最为困难的一年，更是应对国际金融危机冲击，保持公司又好又快发展的关键一年，中国移动既面临机遇又充满挑战，我们要以深入学习实践科学发展观为契机，大力弘扬劳模精神，坚定信心、把握机遇，全力以赴推进TD-SCDMA，为促进公司又好又快发展谱写新篇章。

第一，深入开展学习实践科学发展观活动，推动科学发展上新台阶。开展深入学习实践科学发展观活动，是党的十七大做出的重大战略决策，按照中央的要求和国资委党委的部署，从今年3月初开始，集团公司总部及所属单位全面启动了深入学习实践科学发展观活动，在中央企业学习实践活动领导小组和第三指导检查组的正确指导下，集团公司上下紧紧围绕“提高思想认识、解决突出问题、创新体制机制、促进科学发展”的目标要求，紧密联系“保增长、保民生、保稳定”的实际，全力以赴推进TD-SCDMA为载体，坚持“五个结合”，扎实推进学习实践科学发展观活动，圆满地完成了前一阶段的各项工作。各级公司要结合深入学习实践科学发展观活动，进一步牢记光荣使命，改革创新、攻坚克难，肩负起推动公司发展的历史重任。要始终坚持实事求是、解放思想、与时

俱进的思想路线，始终坚持信念、勇于实践，领导行业发展，不断提升公司的核心竞争力。当前既要充分认识国际金融危机带来的影响，又要善于在变化中捕捉发展机遇，发现有利因素，变压力为动力，化危机为机遇，在逆境中取得更好发展。要认真贯彻落实党中央应对国际金融危机的一系列政策措施，最大限度地降低金融危机给公司发展带来的消极影响，打好基础，练好内功，在抗风险、促发展中不断深化公司科学发展规律的探索和认识，要积极主动、充分发挥中国移动在应对国际金融危机中的责任和作用。

第二，坚定不移地贯彻党的全心全意依靠工人阶级根本方针。要坚定不移地贯彻全心全意依靠工人阶级的指导方针，牢固树立依靠员工群众办企业的理念，要把握和处理好员工成长和企业发展辩证关系，使国家利益、出资人利益、企业利益和员工利益相互协调、共同发展。要在公司改革改制、劳动用工、收入分配、社会保障、完善法人治理结构等工作中落实和体现依靠员工群众的作用，切实维护员工的合法权益，保障员工的知情权、参与权、决策权、监督权。按党的十七大要求，不断完善职工代表大会制度，发挥员工民主管理、民主监督、民主决策、民主评议的作用。扎实推进党务公开制度，积极探索现代企业制度下员工民主管理的方式和途径。工会作为劳模管理的日常机构以及员工利益的代表，在促进公司发展发挥着特殊的桥梁纽带作用。要进一步加强党对工会的领导，支持工会依照法律和章程创造性地开展工作，及时研究解决工会工作中的重大问题。要进一步加强工会组织建设，把更多的资源和手段赋予工会组织，为工会履行职责提供更好的环境和条件，确保工会依法履行职务，有序推进维护员工合法权益、把公司所需、员工所急、工会所能的事更多地交给工会组织去办。

第三，坚持以人为本，不断提高员工队伍素质。高素质的员工队伍是公司核心竞争力的重要组成部分。公司的活力来自于广大员工的活力。要以构建社会主义核心价值体系为主线，用中国特色社会主义理论体系武装头脑，加强社会主义、爱国主义、集体主义教育，加强遵纪守法、社会主义荣辱观以及“正德厚生、臻于至善”公司核心理念教育，增强员工的责任意识，培养员工良好的职业道德和社会公德。要认真贯彻落实党中央、国务院关于进一步加强高技能人才工作的有关指示精神，大力实施“人才强企”战略，推进员工素质工程建设。要把开展劳动竞赛活动同提高员工队伍素质结合起来，通过有针对性地开展员工技能竞赛活动，为员工搭建提升素质、展示才能的平台，培养选拔爱岗敬业、技能一流、善于解决技术难题的高素质人才，促进员工队伍技能水平的整体提高。要坚持以岗位成才为核心，以高效安全完成各项服务指标为目标，以“学习、创新、和谐、安全”为重点，进一步推动班组建设，全面提升公司班组管理水平，增强班组团队的学习能力、创新能力、实践能力，加大班组长培训力度，努力把班组建设成为凝聚人才、培育人才、发展人才的摇篮。广大员工要按照培育“四有”员工的标准，切实增强责任意识、发展意识、创新意识和忧患意识，努力争做爱岗敬业、勤奋好学、开拓创新、诚实守信的新时代员工；要主动适应科学技术日新月异的新形势，自觉学习、刻苦学习、终身学习，努力掌握新知识，提高新技能、增长新本领，全面提高自身技能和素养；要树立国际眼光，顺应时代潮流，瞄准国际一流标准，培养国际化竞争人才，适应公司“走出去”战略的发展要求，努力做到员工与企业改革发展共进步、同发展，造就与公司发展相适应的知识型、技术型、创新型的人才队伍。

第四，大力弘扬劳模精神，促进公司科学发展。

伟大的事业孕育伟大的精神，伟大的精神推进伟大的事业。中国移动在推动公司改革和发展中高度重视选树劳模，发挥劳模作用，弘扬劳模精神，刘建秋、周慧、付殿刚就是中国移动劳模群体的杰出代表。各级公司要全面尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针，做好劳动模范的评选表彰、宣传激励和服务管理工作，要特别关心劳模学习成长进步，落实好劳模应有的待遇，引导员工崇尚劳模、学赶劳模、争创一流。广大员工要在学习劳模精神、弘扬劳模精神、争做劳动模范过程中争做表率。要以劳动模范为榜样，学习他们忠于党、忠于人民、忠于事业的伟大胸怀，学习他们勇挑重担、争创一流、奋勇争先的工人阶级伟大风范，学习他们锐意进取、不断开拓、奋力拼搏的创业精神，学习他们脚踏实地、埋头苦干、甘于奉献的优良作风。立足本质，勤奋工作，开拓创新，永不满足，以更加昂扬向上的精神践行“正德厚生、臻于至善”核心价值观，不断创造一流的工作业绩。广大劳动模范和先进集体要珍惜荣誉、谦虚谨慎、发扬成绩、再接再厉，立足工作岗位，在公司发展面临新任务、新要求的新形势下再创工作佳绩。



劳模代表们感受数码照片即拍即传技术

光荣榜

中央企业劳动模范名单

- 杨占勋 北京公司工程建设中心副总经理
齐小明 福建公司福州分公司市区营销服务部经理
邵泉 宁夏公司网络部副总经理
陈轩 陕西有限公司副总经理
张炳洲 四川有限公司副总经理
钟天华 浙江有限公司总经理
刘宏强 重庆有限公司计划部兼发展战略部总经理
张宏森 贵州有限公司总经理
田国强 湖南公司湘西自治州分公司副总经理
高鹏 设计院研究所所长
李永春 天津有限公司 工程师/项目经理/OSS 技术专家
付殿刚 河南有限公司洛阳分公司渠川县分公司副经理
张磊 河北有限公司廊坊分公司总经理
马琳 湖北有限公司武当山经营部经理
霍军立 山西有限公司运城分公司网络维护优化项目经理
李德辉 云南有限公司迪庆分公司网络部经理
王建 江苏有限公司总经理

中央企业先进集体名单

- 青海有限公司黄南分公司
西藏公司网管中心
安徽有限公司
甘肃有限公司陇南分公司
江西有限公司赣州分公司
辽宁有限公司大连分公司
内蒙古有限公司呼和浩特市
山东有限公司临沂市区分公司金雀山路营业厅
新疆有限公司乌鲁木齐营销服务中心
广东有限公司深圳分公司
上海有限公司数据业务中心
广西有限公司



劳模代表们参观先进的移动网络监控系统



劳模代表们体验移动支付功能



劳模代表们参观移动数字交通系统