

紧扣工会工作的重点、难点和热点深入基层

新疆工会干部大兴调研之风

就“工会组建与会员发展”等10个专题深入南北疆调研,并提出整改意见和措施,落实整改责任

本报讯(记者陆金宝)新疆维吾尔自治区总工会把学习落实科学发展观的成果,运用到改进机关工作作风之中。近日,全国总工会副主席、自治区党委常委、自治区总工会主席李青江、吐拉洪要求,各级工会要紧扣工会工作的重点、难点和热点,深入基层调查研究,进行分类指导和帮扶,及时解决基层的困难和问题。

据悉,今年初以来,区总领导分别带队深入南北疆各地,就“工会组建与会员发展”、“工会作为推动新疆经济又好又快发展的有效载体”、“金融危机影响下企业和职工的思想反应”、“乡镇街道及外资、私有企业基层工会”、“工会帮扶中心作用发挥”、“区域性、行业性工会推行集体合同、职代会作用”、“困难职工帮扶与农民工援助”等10个

专题进行了调研,并针对调研中发现的问题提出了整改意见和措施,落实了整改责任。区总还将调研报告报送到自治区党委、政府,为党政领导做出决策提供了详实的依据。

与此同时,区总通过党组中心组率先学习,区总机关带头学习,开展研讨会等形式,使各级工会形成了加强学习理论与研究的氛

围,把学习理论与工会工作的实际、提高工会干部素质、推动全区工会工作的发展有效地结合起来。

自治区总工会党组书记李明在接受采访时表示,学习工会理论知识和相关国家政策,重点要“吃透精神、把握实质、掌握要求”。通过深入的调查研究,改进工作作风,才能更好地服务基层、服务职工。

力求共赢,是初衷更是目的

——“共同约定行动”开展半年回眸(三)

□本报记者 王娇萍

“或许,目前还难以量化的数据来反映‘共同约定行动’的成效,但有一个现象是有目共睹的——那就是营造了困难面前企业要勇于承担社会责任,企业与职工同舟共济、共谋发展的社会氛围……”

在全总日前召开的深入开展“共同约定行动”汇报会上,这一点可谓每位与会者的共识。

以山西为例,作为资源型省份,该省受国际金融危机影响尤为严重。面对企业经济性裁员、劳动力就业难等民生问题给职工权益维护和劳动关系和谐带来的空前挑战,协调劳动关系三方在应对国际金融危机、促进企业和职工和谐相处的态度上体现了空前的高度一致性;不仅全省11个市均由协调劳动关系三方联合发文,迅速部署“共同约定行动”,长治、运城、大同、临汾、朔州等市在发文推进的基础上,协调劳动关系三方还联合签发了“共同约定行动”倡议书。

“共同约定行动”开展半年来,在得以广泛推进的同时,也遇到各种各样的问题乃至阻力,如部分地方和企业领导思想认识不足,工会自身整合力量不到位,后续的政策指导和典型引路尚未跟上,等等,正是由于有了促进企业与职工共赢目标,齐心协力应对国际金融危机的共同目标,所有的困难都不足以阻挡“共同约定行动”的前进脚步。

——企业经营者在“共同约定行动”中进一步认识到,职工是企业发展的主体,越是困难的时候越要善待职工,不裁员、不减薪,才能凝聚人心、重振发展;广大职工也认识到,没有企业就没有岗位和工资,只有与企业同心同德,才能闯过难关,获得共赢,从而凝聚了企业与职工共谋发展的合力,增强了相互依存的关系。

——在“共同约定行动”中,不少企业形成了“企业关爱员工,员工关心企业”的浓厚氛围,职工、企业和工会相互理解相互支持,共同推动企业健康发展,收到了多方共赢、促进发展的效果。

……

其实,坚持互利共赢,使企业和职工的利益都能够得到最大限度的保障和实现,本来就是全总开展“共同约定行动”的初衷,也是目的,但是,这一目的的最终实现,则是劳动关系双方在工会的主导、协调下,坚持依法推进、平等协商和因地制宜的原则综合作用的结果。

张榜 在线 铭刻 出书 福建水口公司 “工人明星”闪耀

本报讯(记者吴锋思 通讯员郑思口)“本周明星:运行栋梁、国之秀才——陈国秀;明星寄语:安全源自认真、细心和善于总结。”近日,记者走进福建水口发电公司福州总部大楼,迎面一幅巨大的电子屏上赫然显示着一张大职工合影,旁边几行字简要介绍了上榜职工的事迹。

据介绍,近年来,福建水口发电公司通过对员工的尊重、关怀、帮助等充分挖掘员工身上的巨大潜能。2007年,水口公司通过企业网主页、办公电子显示屏等载体,开设“每周之星”栏目,每周评选一名在安全生产、经营管理、党建文明等方面的先进典型,并以图文并茂的形式加以宣传。

“为了不让‘明星’成‘流星’,我们把每周评出的明星员工先进事迹汇编成册,除了激励大家向‘明星’学习,也对‘明星’本人起到鼓励和警醒作用。”水口公司工会副主席林菁告诉记者,在水口电站厂区的企业文化墙上还有“企业英雄榜”,上面镌刻着历年来受到表彰员工的名字。“每周宣传一名业绩出色的优秀员工,‘张榜、在线、铭刻、出书’,是我们‘包装’明星工人的一整套流程。”林菁说。

一“星”激起千层浪,“每周之星”在水口员工中引起强烈反响。“虽然努力工作是我们的本职,但是得到大家赞赏更能催人奋进。”5月上旬,航运调度班作为明星集体上了光荣榜,副班长黄剑自豪地说:“这次当上明星,是对我们开展爱心、公心、诚心、细心、耐心、热心,‘六心’活动的认可!”

“社会上崇拜拜歌星,我们把工人塑造为企业明星,既是对员工的尊重,更是对他们工作的认可。”公司总经理卓瑞源说,“每一名职工都有闪光点,我们要善于培养与挖掘,争取使每位员工都能成为企业的明星。”

6月10日,外来务工人员展示社区发放的免费健康券。当日,杭州市西溪街道在下属的各个社区发起了一场名为“关爱新市民,共享健康品质生活”的活动。活动现场为下属各社区外务工人员发放生殖健康消费券,免费提供优生优育健康检查及肝、胆、脾、B超检查。

新华社记者 徐昱 摄

河北:企业职工基本养老保险下月开始省级统筹

据新华社石家庄6月10日电(记者张涛)记者从河北省人力资源和社会保障厅获悉,这个省从7月1日开始实施企业职工基本养老保险省级统筹。这意味着非省财政直管县(区)不再保留养老保险基金收入户和支出户,全省范围内实现各地区缴费基数、缴费比例和享受待遇标准的统一,消除参保职工跨

租购结合 应保尽保 廊坊住房保障倾斜困难职工

本报讯(通讯员杜洪明 赵立华 徐杰惠)“我终于有了自己的房子,真是幸福啊。”家住河北廊坊金泰小区34号楼的低收入住房困难职工桑美荣在想起2008年4月8日的经济适用房摇号现场,还是很激动,“当时,我家是第一批就被摇中了,高兴啊,那天,我还给书记、市长送锦旗了呢!”

如今,喜圆新居梦的974户低收入住房困难职工已经陆续搬进了新家。其他未中号或已中号但暂时经济上仍有困难的职工家庭也逐户签订了租赁补贴协议,及时转入了廉租房保障。

2007年12月,廊坊市对城市住房保障做出安排,特别对廉租房和经济适用房的保障对象、面积标准、供应方式、管理办法做出了具体规定。

在收入标准上,尽力扩大保障覆盖面,把市低收入职工标准确定为上年度人均可支配收入的0.8倍以下;在兑现方式上,确定了经济适用房实物和货币两种补贴方式任选其一



喜领拖欠工资

6月10日上午,马各利等52名农民工高兴地领到了拖欠一年之久的工资款。当天,沈阳市沈北新区法院在法院执行庭举行农民工工资执行回款发放活动,执行法官为农民工发放工资回款共计310386元。

赵敬东 摄

地区流动的障碍,从而增强企业职工基本养老保险的调剂功能,提高抵御风险能力。

河北省企业职工基本养老保险实现省级统筹后,将实行基金全省统收统支。全省统一执行的新缴费基数核定征收办法为:参保单位和个人申报缴费基数,将由原来的按当月实发工资申报,调整为按上年度月平均工资申报。

新模式,在全省尚属首例;在申报审核上,经济适用房采取居委会、街办处、区房管局三级审核,街办处、市房管局两级公示,廉租房住户申请也经过初审、复审公示等环节,实现了经济适用房摇号现场,还是很激动。

“房子本身是冰冷的东西,要让冰冷的建筑具有温情,赋予其‘家’的温馨。”廊坊市委书记赵世洪说。按照《廊坊市完善住房保障制度解决城市低收入家庭住房困难的实施意见》及廉租房、经济适用房等全部配套文件,廊坊在去年上半年将住房保障扩大到全部城市低收入职工家庭,实现了经济适用房与廉租房的有效衔接,条件一致,宜租则租,宜买则买。

按照“租购结合、应保尽保”原则,廊坊今年特别采取建、购并重的方式,不断加大实物廉租房的保障比例,积极推行“房等人”模式。住房保障补贴实现“应保尽保”,对现有保障户和新增职工家庭,按时足额发放住房租赁补贴。下半年,市区还将实现2446套经济适用房的摇号销售。

“每逢周末,市总就排满了前来求职的人,人气甚至超过了一些人才市场,很多大学生也在我们这里找到了满意的工作。”中心工作人员兴奋地说。

截至目前,通过人才服务中心这一平台,凯里市总共为500余名返乡农民工提供了包括驾驶、电工和美容等方面的职业技能培训,开展大型招聘会12期,为数百家用人单位提供服务,使2000余名务工人员实现了就业。

海南省总:创新帮扶方式破解就业困局

1年来,帮助3079名下岗困难职工实现就业创业

本报讯(记者赖志凯 实习生朱筠丽)“1年来,海南省各级工会通过为7836名下岗失业人员提供技能培训,帮助3079名下岗困难职工实现就业和自主创业。”6月5日,记者从海南省总举办的帮扶工作现场会上了解到,省总通过创新帮扶方式破解了下岗困难职工的就业困局。

据海南省总工会副主席徐远航介绍,一方面,海南省总通过提供技能培训和就业服

为企业和困难职工、农民工提供双向服务 凯里创办“工会人才服务中心”

本报讯(记者赵福中 通讯员李丰)“感谢市总人才服务中心的帮助,我一定好好珍惜这份工作。”5月28日,刚从浙江打工返乡的贵州凯里农民工李志友再次来到凯里市总工会人才服务中心,对工作人员表示感谢。这是凯里市总工会人才服务中心为返乡农民工、困难职工等求职者提供双向服务的一个缩影。

近期,针对贵州籍外出务工人员返乡、就业形势严峻的现状,凯里市总为大量返乡农民工、困难职工提供了就业岗位及职业技能培训,提高了返乡农民工、困难职工的再就业能力。但是,单一的采取招聘会的方式为他们提供就业机会,无法满足现实需要。为此,市总的工会干部们集思广益,创办了“人才服务中心”这一无偿为农民工、困难职工提供职业介绍的帮扶机构。

据悉,返乡农民工、困难职工和企业均可到人才服务中心登记就业、用工情况,每逢周六,市总都安排求职者与用人单位见面,如果双方未达成用工协议,人才服务中心将继续为他们物色合适的求职者和用人单位。同时,该中心还有专职的法律维权专家对前来求职的农民工进行维权知识解答。

“每逢周末,市总就排满了前来求职的人,人气甚至超过了一些人才市场,很多大学生也在我们这里找到了满意的工作。”中心工作人员兴奋地说。

截至目前,通过人才服务中心这一平台,凯里市总共为500余名返乡农民工提供了包括驾驶、电工和美容等方面的职业技能培训,开展大型招聘会12期,为数百家用人单位提供服务,使2000余名务工人员实现了就业。

务,提升了下岗困难职工的就业能力和就业机会。另一方面,省总以构建和谐劳动关系为主线,实施稳定农民工就业岗位特别培训计划。今年以来,海南省总根据全国总工会提出的“千万农民工援助行动”和海南省政府发布的《关于切实做好农民工工作的意见》,联合劳动保障部门制定《稳定农民工就业岗位特别培训计划》,把组织企业培训农民工列入政府就业目标计划,使工会培训机构能够按照政策规定,



技术工人走俏劳务市场

日前,中石化四公司(天津)对山东省临沂市河东区培训的焊工进行职业技能测试。据悉,河东区针对农民工开展了“订单式”、“定向式”职业技能培训,提高了农民工的市场就业竞争力。中石化四公司原本计划招录90人,测试后一下子招收了120人。

高立军 李晚健 摄

将求职者送进企业面试 对就业后情况全面了解

大连金州区总跟踪服务再就业职工

本报讯(通讯员李文友 记者顾威)日前,辽宁省总工会在对大连市金州区帮扶中心进行“星级”考核时,现场对30名再就业职工进行电话抽查,结果满意率为100%。据介绍,之所以如此,是因为该区总工会对下岗职工再就业实行了全程跟踪服务。

过去,金州区职业介绍主要是看企业用工信息,然后就此推荐给前来求职的下岗职工。但因双方之前没有接触,见面后可能一方不满意或者双方都不满意,结果成功率很低,还因此经常引起职工不满。

今年,金州区工会提出“亲情融进服务里,岗位送进车间里”的工作标准,对下岗职工再就业实行跟踪服务。要求每名工作人员对待求职者必须像对待自己的家人一样,一句话,一个手势,一个眼神,都要让求职者感到亲切和满意。同时,企业方一旦同意面试,工会职业介绍所即派车、派工作人员带领求职者共同前往面试。工作人员对每个企业与每名求职者的面试情况都要做详细的记录。企业同意录用后,工会职业介绍所还要对签订劳动合同情况、工资收入及发放以及其它福利待遇情况进行了解。

据介绍,工会职业介绍所每天至少要出车3次,跑企业15家以上,为企业送求职者30多人次。截至今年1季度末,职业介绍所共介绍2000多人次,实现实名制就业400多人。4月11日,该区工会职业介绍所工作人员送彭维红、刘安三去大连欣家食品有限公司去面试,一人做会计,一人做工人。公司孙经理在办公室里接待了他们。经交谈,双方都比较满意,两人第2天就到公司上了班。

