

“共同约定”成果规范化、制度化、契约化成趋势 上海众多企业将“约定条款”纳入集体合同

本报讯(记者钱培坚)6月6日,记者在刚刚“出炉”的“上海青浦区香花桥社区纺织服装行业集体合同”中看到,“共同约定”条款已纳入其中。实际上,记者在近两个月采访中看到的数十份“集体合同”,无一例外都新增了“共同约定”条款。

“为了更有效应对金融危机,法律大厦楼宇职代会提前半年召开,而职代会通过的每一份决议就是将‘共同约定’条款以补充条款方式纳入集体合同。”上海市静安区曹家渡街

道党工委书记凌惠康说,“共同约定”行动真正实现了企业、员工和社区“三赢”的目标。据该大厦职代会调查,楼宇内36家企业中有91.6%的企业经营稳中有升,8.4%的企业经营与去年同期相比略有下降,但企业经营者和员工都感到可以克服当前的困难。用合同方式巩固“共同约定”成果成为了企业与员工的共同心愿。

“根据‘共同约定’行动目标,我镇辖区三大工业园区120家企业行政和工会代表率先约定,要勇于承担社会责任,尽量不裁员、不裁员,营造企业和职工共渡难关、共谋发展的良好环境,并首次将约定条款写进镇镇工资集体合同,促进企业规范运作。”上海市普陀区长征镇工会主席杨宝琴说。

据杨宝琴介绍,纳入集体合同的“共同约

定”主要包括:企业生产经营因金融危机受到一定影响,但能通过企业内部轮岗、专业培训、人员储备等消化减员因素,企业就要勇于承担社会责任,尽量做到不减薪、不裁员;对连续亏损4个月及以上、但经济复苏后仍有较好的发展前景的企业,可在保岗位的前提下,采取适当减薪措施,但职工降薪后的工资不得低于最低工资标准,且经营者的减薪幅度不得高于职工的最高减薪幅度;企业一旦经济效益好转,应在效益好转的次月起恢复员工工资,并返还被减工资;如企业受经济影响较严重,企业发展的不确定因素增大,难以维持原有经营规模和职工队伍,且采取应对措施后仍难以奏效而不得不裁员时,企业必须依法走程序,确保被裁员工的合法权益等。

“小革新、小发明”都姓“小”但作用不小 茂名石化一线“小诸葛”连推58项创新

本报讯(记者叶小钟 通讯员钟大海)我国首座百万吨乙烯所在的广东茂名石化公司在应对金融危机保增长战役中,积极鼓励广大一线职工开展“小革新、小发明、小改造、小设计、小建议”活动,呈现亮丽一片。记者近日从该公司获悉,这些“小”字号的职工创新活动尽管都姓“小”但作用不小,近一年来,一线“小诸葛”献上的锦囊妙计推出了58项创新成果,为公司创造了可观的经济效益。

优秀合理化建议”。刘汉森在工作中发现,由于燃料性质上的差异,通过对操作参数的调整,水温控制在140℃时能达到节能最佳状态。经测算,此举每年可节约燃料油654吨,价值130.86万元。此建议被评为:解决四蒸馏装置加热炉对流炉管露点腐蚀问题,加热炉采用水热煤技术,充分回收常减压加热炉烟气余热,达到了常减压炉高效、稳定、安全、节能运行的目的,被茂名石化冠名为“刘汉森——水热煤系统节能操作法”。

水由三台功率各为75千瓦的离心泵提供,正常情况下采取2台运行1台备用的模式,耗电十分惊人。为此,他利用上班空闲和休息时间,再次找来工艺操作手册,对装置上游原料和下游产品的去向及工艺参数等进行认真研究。经过反复计算,吴寿豪最终提出了新增一根7米长的管线,把除盐水引到锅炉冷渣器进行换热,从而停掉长期运行的锅炉冷渣器冷却水泵的建议。该项目实施后,成功停掉了两台功率各为75千瓦的水泵,年节约电130万千瓦时,增效80多万元。

橡胶装置的生产化验分析,在炼胶房内,120℃蒸汽加热的炼胶机一开,不一会儿,职工就汗流浹背,大家都戏称“洗桑拿”。班长黄才有率先提出“采用120℃通氮气烘箱中干燥法取代传统滚筒干燥法”,针对胶液干燥成块方法进行优化,最终完成技术改造并推广应用。如今,职工们采用新法,只需把胶液放入特制的铝箱中,按设定的条件放入烘箱中干燥成块,轻轻松松地等待50分钟,就能得到透亮干燥的胶块进行了下一步的分析。此项创新不仅极大改变了职工的工作环境,每年还能为企业节约成本20多万元。

茂名石化公司下属企业动力厂职工吴寿豪在工作中发现,两台CFB锅炉冷渣器冷却

切实做到“四对照、四查看、四明确”,确保学习实践活动真正收到实效 全总机关部署学习实践活动整改落实“回头看”工作

本报北京6月10日电(记者王娟萍 郑莉)全总机关今天召开学习实践活动整改落实“回头看”工作安排部署会议,就做好整改落实“回头看”工作进一步明确要求。全总机关学习实践活动领导小组副组长、党组书记、副主席、书记处书记乔传秀在会上讲话,强调要认真学习贯彻落实中央深入学习实践科学发展观活动领导小组有关通知精神及全总党组的具体要求,充分认识开展“回头看”工作的重要性和必要性,进一步明确“回头看”的主要内容和工作要求,切实做到“四对照、四查看、四明确”,确保学习实践活动真正收到实效。

乔传秀首先肯定了全总机关深入开展学习实践活动取得的明显成效,她指出,进一步做好学习实践活动整改落实“回头看”工作,着力解决影响和制约科学发展的突出问题,是巩固扩大学习实践活动成果、确保活动取得实效的重要举措,是突出实践特色、真正取信于民的重要途径,是中央对深入开展学习实践活动提出的基本要求。能不能按期按质按量落实整改方案,关系到工会组织在职工群众中的影响力,关系到全总机关和各单位工作的执行力。全总机关各单位要充分认清落实整改方案和搞好“回头看”工作的重要性和必要性,以高度的政治责任感,切实抓紧做好。

作为第一批学习实践活动的单位,全总机关于2008年9月下旬至2009年2月底,开展了深入学习实践科学发展观活动。在学习实践活动期间,全总机关和各单位分别制定了整改落实方案,采取不同形式进行了公布,向机关干部职工作出了承诺,并逐步解决了一些具备条件解决的突出问题,取得了明显成效。

据了解,6月20日前,全总各单位将完成本单位整改落实“回头看”工作,并形成工作报告。6月下旬,全总机关将对部分单位,重点是对承担全总机关整改落实工作的责任单位进行抽查,进一步整改落实进度和“回头看”工作情况,并形成全总机关“回头看”工作报告向中央汇报。

全总党组书记、书记处书记王瑞生主持会议。各驻会全国产业工会,全总机关各部门、各直属单位负责同志参加会议。

国家统计局统计数据显示 5月CPI和PPI继续“双负”

本报北京6月10日电(记者李秀玲)国家统计局今天公布的最新统计数据显示,5月份,居民消费价格(CPI)总水平同比下降1.4%。工业品出厂价格(PPI)同比下降7.2%,5月CPI和PPI继续“双负”。

针对CPI环比降幅缩小,有专家分析认为,这表示中国的经济已趋于向好的局面,在未来的几个月内,CPI还会出现回升的态势。至于引起PPI降幅继续扩大的原因有专家分

析认为,是金融危机对实体经济的负面影响继续加大。尽管各国政府都采取了诸多政策措施挽救经济衰退,部分经济指标也出现了止跌的迹象,但从总体看,主要经济体国家的经济仍在持续衰退,全球需求依然低迷,工业消费品价格还处于下跌通道中。尽管中国经济率先回暖,但总体上供过于求的局面短期内难以改观,这是抑制PPI快速回升的主要原因。

张世平在云南检查指导工会经费工作时指出 确保工会经费用于职工群众

本报讯(记者陈昌云)6月2日至6日,中华全国总工会党组成员、经审办主任张世平一行到云南省昆明、保山以及昆明钢铁控股有限公司、高黎贡山生态茶叶公司等地调研、检查、指导工作。张世平对云南省工会的经审工作给予了充分的肯定和高度评价。他强调,工会经费就是扶贫资金,一分一厘取之于职工,必须全部用在为职工群众服务上。

6月3日下午,在云南省总,张世平一行听取了省总党组书记、常务副主席庄正国,省总党组成员、纪检组长、经审办主任陈欣生关于云南工会工作以及工会经费审计监督管理使用的工作汇报。

张世平说:“云南工会的同志有许多宝贵经验值得借鉴学习,云南工会的经费审计工作得到省总领导的高度重视和大力支持,经审会的同志以高度的责任感,创造性地开展审计监督工作,工作制度健全,监督有力,审计面广,审计质量不断提高,开展了符合云南省情的监督工作,规范化建设一级考核一级,层层向下延伸,取得了显著成效。”

张世平希望云南省总在工会经费管理、使用、审计等方面进一步探索实践,不断总结经验,不断进行理论探讨。

他强调,工会经费就是扶贫资金,一分一厘取之于职工,必须全部用在为职工群众服务上,要继续建立健全对工会专项资金的管

理审计制度,保证把党、政府和上级工会的专项经费按规定合理合法使用。

他希望,云南省总要在加强县以下基层工会经费审计工作上再下功夫,使基层工会也要做到有效监督,确保工会经费用于职工群众。

张世平在昆明钢铁控股有限公司实地调研后指出,昆钢党建工作做得很好,目前昆钢也遇到了金融危机的冲击,生产经营遇到了一些暂时的困难,“但越是困难,工会越要有作为,要发动职工和企业同舟共济;越是有困难越要关心职工,为他们排忧解难;越是有困难越需要工会管好用好工会经费,要更加关心困难职工及其子女。”

驻马店下达公务员 “午间禁酒令”

日前,驻马店市委、市政府联合下发“午间禁酒”通知,规定禁酒工作人员包括:全市各级党委、人大、政府、政协机关及所属部门和各级审判、检察机关的工作人员,全市各人民团体和事业单位的工作人员等(国有企业单位工作人员参照执行)。对于检查出来的领导干部工作日午间饮酒的,一律先免职再按有关规定处理。

图为6月10日,在河南新蔡一机关办公室拍到的“工作日午间禁酒规定”提示牌。

赵学风 摄



6月10日上午,孔子文化节开幕式。作为活动的重要内容之一,免费发放4万本《论语》,引起了北京市民的巨大热情,一度引发“争抢”。截至上午11时,已经发放了2000余本书。林晖 摄

6月10日:公务车停用,6层以下无电梯,空调温度不低于26℃,景观照明关闭—— 河南520万干部职工体验能源紧缺

本报通讯员 李永钢
本报记者 肖树臣

今天,是河南省公共机构能源紧缺体验日。

按照河南省委、省政府的要求,今天全省有4.5万多家公共机构的9万多辆公车停驶,520万干部职工或步行或骑车上上班,办公楼6层内不使用电梯,办公室空调温度不能低于26℃。当晚,公共办公区域内所有景观照明也都关闭。

6月10日早上,记者在位于郑州市金水路的河南省委机关门前见到:来上班的人有的步行,有的骑着自行车进入了省委机关的大门,平日里进进出出的小汽车都不见了。在河

南省政府机关的门前,记者也同样没有看到进出的公务车辆。

在郑州车流量比较大的花园路、金水路和紫荆山路,记者看到机动车辆明显减少,没有了往日的拥堵,来往的车辆都顺畅地驶过,往常繁忙的交警也显得轻松了不少。

路上的公车少了,公交站台等车的人却明显多了起来。不少在机关、事业单位工作的干部职工选择了乘坐公交车、骑自行车甚至步行的方式去上班。有些离单位比较近的公务员表示,他们会坐家人的车先走一段,到单位附近下车,然后再步行到单位。

正在候车的公务员李先生对记者说,“好长时间没坐公交车了,平常都是开车上班。体验日不能开车我要早起一个多小时,如果工

作时要到远一点的地方去处理公务,就会不方便,有些事可能要拖到第二天再办。”

采访中,记者发现大多数干部职工对体验日表示理解,有干部职工认为,少开一天车,少乘几次电梯,对他们来说微不足道,对每个人不会有太大的影响,重要的是会让每个人切身感受到能源紧缺的重要性和厉行节约的紧迫性。

不过,也有人对此做法提出疑问,他们认为这样做会影响行政办公机关的工作效率。一些机关、事业单位的干部认为,让大家感受到节能减排的重要性固然有必要,但是否一定要采取这种方式,有电梯不让坐,却去爬楼梯;公务车不让开,私家车也不让开,这些做法是否会影响工作,尤其对那些配备合理、

每天都要执行公务的公务车,停放一天肯定会影响公共机构的办事效率。采访时,也有专家直言,就公务用车和电梯而言,它们作为一种公共需要,实际上是提高工作效率的工具,而政府提高工作效率其实本身就是一种节约。

对此,在郑州金水路,记者采访了几位路过的市民。他们说,政府号召这样的活动是好事,不过要想做到真正的节约,最好能形成一种长效机制。路人张女士认为,制度只是一种措施,而切实做到节约能源,最关键的是让每个公民都有节约这种观念和意识,让大家都知道能源紧缺关系到每个人的切身利益,才能使人自觉地做到节约。

(本报郑州6月10日电)