

INC. 新闻速递

东莞:社会医疗保险及生育保险合一

6月1日起,广东省东莞市实现医疗保险和生育保险二合一,“只需买医保,就可享受生育保险了”,而且不用交生育保险费用。此外,只要在东莞购买了医疗保险,无论是否东莞户籍,都可享受这项福利。

按照目前东莞全市社会基本医疗保险参保人500万人,女性占60%计算,东莞或有300万人可享受到这个待遇。社会基本医疗保险参保人可享受生育待遇是剖宫产3500元,正常产道分娩是2000元。参加补充医疗保险的参保人另增加生育津贴待遇。

此外,参保人连续参保并足额缴费满2年以上,并且符合国家、省、市计划生育有关政策,可按规定享受生育待遇。

河南:城镇育龄妇女有望全入生育保险

河南省今年将进行几项重大医保政策试点,包括城镇育龄妇女生育保险,虽然城镇职工生育保险已在全省实行,但城镇中没有工作的人群还没有被纳入这项保障政策之中。“将来不光居民生孩子可以报销,还要进行补助。”河南省人力资源和社会保障厅负责人表示,河南省计划将城镇居民住院分娩医疗费用纳入居民医保基金支付范围,以保障非职业人群住院生孩子的医疗需求。

河南省南阳市城镇居民生育保险试点工作,要探索在居民医保按规定解决部分住院分娩医疗费用的基础上,对在基层医疗机构发生的个人负担的费用再实施补助的具体办法。

南京:生育保险参保女职工可免费妇科检查

从6月起,南京市参加生育保险的女职工可享受免费的妇科专项检查。

凡参加生育保险的女职工,包括参加生育保险的退休女职工,可凭本人“社会保障卡”在体检定点医院参加妇科专项检查。参保单位可分批组织本单位女职工到体检定点医院检查,女职工人数少的单位也可由女职工凭《社会保障卡》自行去体检定点医院检查。

进行妇科免费专项检查时必须由体检定点医院刷卡登记,妇科专项检查费用由生育保险基金支出,医院不得从女职工医疗保险个人账户上扣费或收取参保职工费用。

重庆:补缴养老保险被征收利息

去年,重庆涪陵区交通技校聘请了5名新员工,他们在补缴了1.6万元保险金时,学校竟要求他们缴纳2208元利息,收钱后未开收据。

据重庆市社保局有关人士介绍,个人参保人员中间没有缴费,需要补缴基本养老保险和利息;而以前一直没有缴纳养老保险金,一次性补缴就不需要缴纳利息。因而,学校不该收取这5名新员工的利息。

广东:平均月养老金1193元

据广东省社保局披露2008年五项社保种基金总收入1219亿元,各险种参保人数均居全国首位。

2008年广东失业保险当年结余42亿元,是当年支出额的2.6倍多。

截至该年底,广东省参加基本养老保险的高龄退休人员273万人,其中企业离退休人员263万人。

该年度广东省企业养老保险平均缴费工资为1585元,最高缴费工资为7362元,最低缴费工资为619元。

2008年,广东省企业离退休人员月人均养老金水平为1193元。

2008年,广东省享受工伤保险待遇人员15万人,享受失业待遇人数86万人,其中领取一次性生活补助的农民合同制工人60万人。(明灿 辑)

INC. 特别关注

王美红

惟才是举、以才聚财,体现了人才在企业的重要地位,体现了以人为本的现代管理意识。现代企业没有人才不可能发展壮大,而优秀人才同时也是人才的培训基地,它不是单个地培养人才,而是通过先进的生产与管理方式,造就大批符合现代社会需要的有用之才。

人才培养与企业的可持续发展

企业生存和发展需要人才,就如同人体需要血液是一样的道理。如果一个企业没有生存的能力,那么企业的人才也就没有任何用武之地,企业也就失去了生命。

目前,许多猎头公司掌握了人才的信息,企业需要什么人才,可以求助于这些公司给自己挖掘到需要的管理或技术人才,但要实现自己的用人愿望,就必须付出更加昂贵的代价。从企业长远发展的角度来看,具有培养人才的能力比起从其他企业去“挖”人才更为



“欠薪老板”只见影子不见人 李法明 绘

INC. 焦点

■开 阳

工业社会里,薪水是劳动者赖以养家糊口的主要经济来源;而劳资关系激烈冲突的原因之一,就在于损害劳工权益的雇主欠薪。

在中国,由于制度安排中存在缺陷,欠薪一度成为社会难题。每逢年底,帮助劳动者“讨薪”成为地方政府的重要工作之一。在全球金融危机的冲击下,严峻的经济形势迫使企业倒闭,“欠薪”更成为各级政府共同面对的社会问题。

劳动者薪水被拖欠,关系到社会最弱势群体的合法权益问题,关乎公平稳定,迫切需要从制度上予以解决。

据广东多家媒体6月6日报道,《广东省企业欠薪保障规定(初稿)》已起草完成,拟向全省企业收取欠薪保障金,垫付企业欠薪。《规定》将在7月广泛征求社会意见,力争第三季度上报省政府,最快年内出台。

此前,已经有深圳、上海出台类似规定。解决欠薪问题,各级政府正在进行制度层面的努力。

广东:欠薪保障金制度将推出

“欠薪”的出现有两种可能,一种可能是企业确实因经营困难而欠薪,另一种则是企业主丧失良知故意欠薪、逃匿欠薪。前者可以随经营状况好转而解决,后者就是广东此次出台《企业欠薪保障规定》的原因。

2008年10月,位于广东东莞的合俊玩具厂倒闭。这个堪称玩具业巨头的企业,企业主一夜之间“人间蒸发”,6000多名工人遭

遇失业和欠薪。为了维护劳动者权益,樟木头政府在垫付2400多万元用于支付工人工资的同时,向法院起诉合俊玩具厂,追要垫付款。

尽管到今年6月2日,樟木头政府已经索回1700万元。但是,事件本身却造成巨大影响。与此相关的另一个数据是,去年,广东省劳动部门共为99万名劳动者追回了逾17亿元被拖欠工资。

据报,广东“讨薪”的成效可谓显著,但是,目前法律对恶意欠薪处理手段不多,恶意欠薪尚未入罪,打击难度较大,“工厂倒闭、政府埋单”的可能依然存在,需要从根本上解决。

据报,广东有望年内出台的《企业欠薪保障规定》,将通过每年向企业收取一定金额的保障金,以及财政给予一定补贴等方式建立欠薪保障金,在发生企业欠薪逃匿并符合一定条件时,用欠薪保障金垫付劳动者部分工资,保障劳动者的基本劳动报酬权益和社会稳定。

这样,通过“社会共济、共担风险”的办法,所有企业每年只需缴纳较低的费用,就能达到化解个别企业欠薪风险的目的。

目前提供的讨论稿中规定,收取欠薪保障金的标准是,不分企业规模大小,按照其在当地级以上市最低月工资标准,每年向每户企业固定收取一次,并设立欠薪保障金专户,由财政统一管理,专款专用。按照“急难救助、有限垫付”的原则,一般提供3个月最低工资标准的垫付,在垫付工资后,由专门工作机构负责通过诉讼、参与企业破产拍卖等途径向逃匿欠薪企业追偿垫付款项,追偿所得归还欠薪保障金。其他未垫付的欠薪、经济补偿金等,可通过仲裁、诉讼等方式追讨,引导劳动

者及早依法维权。根据统计年鉴,目前广东注册的企业约有120万家。按照各地的最低工资标准测算,实施欠薪保障金制度后,每年大约可筹集8亿元左右。

政府“讨薪”的成效可谓显著,但是,目前法律对恶意欠薪处理手段不多,且恶意欠薪尚未入罪,打击难度较大,“工厂倒闭、政府埋单”的可能依然存在,需要从根本上解决

企业欠薪保障金:“社会共济、共担风险”解决欠薪难题

深圳:欠薪保障金制度开先河 广东拟设立的欠薪保障金制度,借鉴了深圳和上海的经验。

深圳于1997年率先在全国颁布实施《深圳经济特区企业欠薪保障条例》后,修订后的《深圳经济特区欠薪保障条例》于2008年6月1日开始实施。

按照条例规定,深圳市劳动保障部门联合财政部门、工会、商会以及用人单位等方面代表组成了欠薪保障金委员会。其资金来源包括欠薪保障费、财政补贴以及欠薪保障金的合法利息以及接受的合法捐赠。市区两级的欠薪保障费由深圳市社会保险经办机构负责征收,同时欠薪保障金纳入财政专户管理,实行收支分离。

新条例降低了用人单位的缴费标准,即企业现在每年缴纳400元欠薪保障费,同时,加大了对欠薪逃匿责任人的处罚力度,处以垫付数额25%的罚款。

按条例规定,深圳各区劳动部门在为为企业垫付欠薪后,在具体的追偿过程中,可以向法院申请财产保全并提起诉讼,其追偿所得少于原垫付部分的,按有关财务制度规定处理。

只要用人单位发生欠薪,且具有下列情形之一时,员工就可以向区劳动保障部门提出欠薪垫付申请:一是人民法院依法受理破产申请;二是法定代表人或者主要负责人隐

匿或者逃匿。各区劳动保障部门在垫付欠薪后的追偿所得欠薪金额,要及时足额纳入深圳市的欠薪保障基金。

据报,2007年全年,深圳使用欠薪保障基金批准垫付欠薪1235万元,与2006年相比,增加了84%。2008年1至6月,垫付的金额已经达到了1028万元,6月到9月份垫付额达到了1000多万元,2007年全年的垫付额为1230万元。

追根溯源,深圳的欠薪保障制度类似香港的破产欠薪保障基金。

香港1985年成立了“破产欠薪保障基金”,为道无力偿债的雇主拖欠工资、代通通知及遣散费的雇员提供适时援助,发放特惠款项。资金出现困难时,政府还会向“破欠基金”提供过渡贷款。此外,香港还对欠薪雇主有严厉的罚款和刑事处罚,任何雇主如故意及无合理辩解而违反有关规定,即属犯罪,可处罚款35万港元及监禁3年。

上海:不断完善欠薪保障金制度

上海的欠薪保障金制度始于1999年上海市人民政府印发的《上海市小企业欠薪基金试行办法》,2000年批转《关于本市小企业欠薪保障金收缴的实施意见》,正式实行欠薪保障金制度。2007年10月1日起,执行新颁布的《上海市企业欠薪保障金筹集和垫付的若干规定》,此前的两个文件同时废止。

最大的变化在于,根据新规定,所有在上海工商登记的企业均须缴纳欠薪保障金,此前仅限定在“300人以下小企业”。研究人员认为,范围扩大,更能全方位确保上海地区劳动者的工资安全。按照规定,企业欠薪保障金缴纳标准均

郑州:补缴职工养老保险免收滞纳金

本报讯(通讯员李承锦 记者肖树臣)6月8日,郑州市未参保城镇企业和职工参保问题专项工作全面启动。过去因种种原因未参加养老保险的企业职工,现在可以参保了;过去参加全民养老的企业职工也可以折算参加城镇企业职工基本养老保险。

据企业,这次专项工作解决的对象主要包括没有参保的城镇企业职工和已参保单位里的漏保人员,既有未建立养老保险制度前离开企业的,也有达到法定退休年龄未参保的;还包括单位效益不好一直没给职工办理养老保险的,单位和个人都可以申请参加

补缴。另外,此次专项工作将机关事业单位的临时工也纳入养老保险范围。一些企业因为长期欠缴保险费,致使职工的补缴利息比保险费还高。

郑州市劳动和社会保障局局长王明表示,此次开展的专项工作对参保企业和职工过去欠缴的基本养老保险费有了明确规定,在今年内补缴的,将不再收取滞纳金。2009年年内没有补缴的,仍按照原规定执行。

城镇个体工商户和灵活就业人员参加城镇企业职工基本养老保险的,从参保之日起

缴纳基本养老保险费,不得向前补缴,如果参保前在城镇企业工作且符合连续工龄的时段,可参照企业职工的有关标准补缴。这部分人员缴费年限累计满15年且实际缴费年限累计满5年,办理退休手续后,才能按月领取养老金。

此外,各地建立养老统账结合制度之前和实行企业职工基本养老保险市级统筹之后的时段,参保人员缴费基数按当时当地的规定执行;在此期间时段,参保缴费基数按当时当地对应的上年度职工月平均工资的60%或100%选择。

一汽集团公司

将职业病和职业中毒发病率控制在0.03%

本报讯(记者黄明 通讯员梁伟强)一汽集团公司在职业病防治过程中,严把职业病危害个体防护等关口,精心编织职工职业健康安全网。目前,该集团尘肺病发病率几乎为零,其他职业病和职业中毒发病率控制在0.03%。

5月中旬召开的吉林省作场所职业卫生监督管理会上,他们介绍了经验。一汽集团公司受机械加工行业的工作性质影响,存在职业危害因素种类多、有害作业点分布广泛等情况。

为加强职业病防治,该集团编写了《职业病防治法释义》、《职业危害作业点安全管理》

等教材,利用网络、电视、板报等,提高员工对职业病的防护意识。他们还制定了《工业卫生管理规定》、《职业病预防和职业病事故管理规定》等规章制度,建立了集团——子公司——控股子公司分管理模式,使此项工作监管有章可循。

该集团建立了岗前、转岗、离岗体检制,并在一汽总医院体检中心建立了健康检测站,对体检中发现的疑似职业病、职业禁止症等健康问题进行妥善处理,保证员工健康。

目前,该集团粉尘作业健康体检率达95%,毒物作业健康体检率达93%,噪音作业

健康体检率达60%。每年拨款百万元用于职业危害治理项目,使尘、毒等危害防护措施的配置率达100%。

去年,该集团纳入定期监测管理的生产性粉尘检测点达247个,有毒物质检测点263个,噪音检测点71个,生产性粉尘作业点合格率达95.1%,有毒物质作业点合格率达95.8%。

为解决该集团公司铸造一厂生产性粉尘严重超标问题,该集团投资2660万元对原有设备进行了改造,使生产性粉尘作业点达标率达到84%,生产性毒物达标率达97%,为职工健康筑起了一道“绿色屏障”。

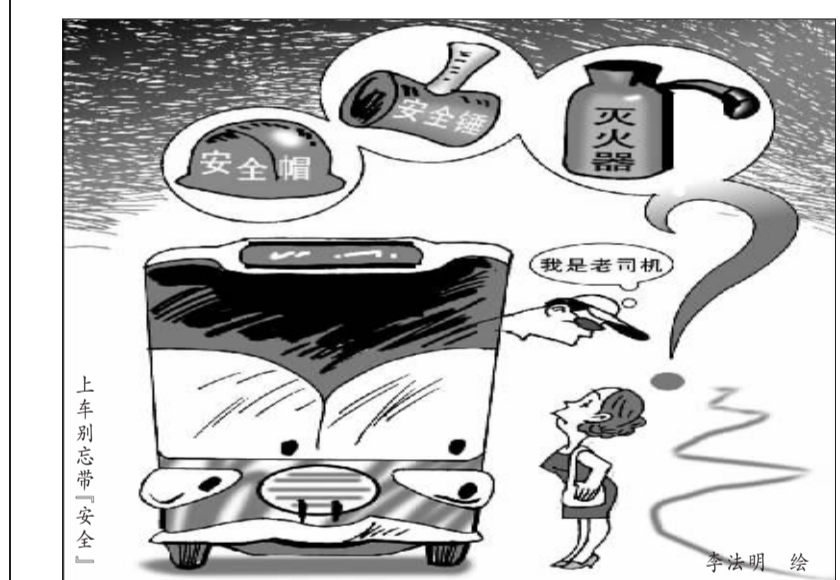
二是实施企业人才培养系统工程。要在做好现有人员素质情况调查的基础上,认真分析人才结构,根据未来发展需要,制订企业人才培养计划的实施计划。同时,要注意结合人才的技术岗位培训,接受强化培训,进一步拓宽一支高素质专业技术人才队伍。

三是采取各种形式培养适用的高级管理、营销人才。目前,我国国有企业的用人机制还不是那么灵活,由于待遇等方面的原因,急需的人才很难聘到。在这种情况下,可以采取将现有人员中具有一定实践经验、有培养前途的,要创造条件把他们送到有关院校进行专门的理论培训,接受强化培训,进一步拓宽其知识面,在实践中不断丰富、提高、完善,积累更多的工作经验,再由他们在企业内进行大范围的全员培训,以达到共同提高的目的。

重知识、尊重人才的良好氛围,有利于优秀人才的健康成长。另外,企业要想实现科学发展,始终离不开创新,而创新则要靠人去学习、去发现、去动脑、去创造。这样,企业创造条件,激发广大职工不断创新、挖掘的能力,可以延长创造力、竞争力的生命周期,增强企业的凝聚力。

企业要强化内部育人 “活到老,学到老”,“书到用时方恨少”,这些经典、朴实的句子,是古往今来的教育良言,启迪着一代代学人。要想实现企业的可持续发展,就要要求企业从上到下的全体员工善于学习,不断探索、适应现实社会发展对人的要求;同时,拥有大批心智成熟员工的企业,其企业文化也必然是健康、积极向上的。因而,企业文化旺盛,必然朝着不断自我更新、自我完善的成熟企业迈进,这种人才在企业中成长、企业因人才而发展的良性循环,必然带来人与企业的和谐成长。

培养人才,一是要注意培养企业员工的学习能力,即注重培养广大职工的学习动力、学习毅力和学习能力,创建“学习型”企业。通过培养职工的学习能力,使企业形成一种单



行人在人行道被自行车撞、骑车人在自行车道被机动车撞、机动车辆严重超速、超载,不遵守交通规则马路杀手随时都在威胁着我们的生命安全

将交通安全纳入国民素质教育之中

INC. 保障看台

陶映琴

在北京打工的四川农民工王家妹下班回家的路上,被后面骑来的自行车撞倒在碎石上,碰坏了膝盖,肇事者夺路而逃。缺乏交通安全常识的王家妹以为,被自行车而不是机动车撞了不属交通事故,只能自认倒霉,没有报警而是自己挣扎着到了医院。

行人在人行道被自行车撞、骑车人在自行车道被机动车撞、机动车辆严重超速、超载造成人员伤亡财产损失的重大交通事故,每天都在血淋淋地发生着,各种不遵守交通规则马路杀手随时都在威胁着我们的生命安全。

交通事故是“世界第一害”,而中国是世界上交通事故死亡人数最多的国家之一。

数据显示,2009年1~4月全国重特大交通事故70193起,遇难人数20379人。

从20世纪80年代末,中国交通事故年死亡人数首次超过5万人至今,中国交通事故死亡人数已经连续十余年居世界第一。

中国汽车保有量约占世界汽车保有量的3%,交通事故死亡人数占世界的16%。目前,北京机动车总量已突破600万辆,其中,私家车保有量已超过60万辆,交通安全管理的任务繁重,因此,交通安全法修订也日益频繁,仅2009年上半年,就推出11月1日实施的修订后的《道路交通安全法》,4月1日实施的修订后的《道路交通安全法实施条例》。

按照当年上海最低工资标准,由上海市社会保险事业基金结算管理中心负责征收,然后报市劳动和社会保障局,由市局复审并做出处理决定。

欠薪保障金的管理和使用有着严格的规定和程序,各级劳动保障部门在确认企业的破产、或法人逃匿等原因无力支付员工工资之后,再核实该员工和企业的劳动关系、欠薪事实后方可获得。并非所有的欠薪人员都可以被垫付欠薪。

欠薪企业的法定代表人或者经营者以及和他共同生活的近亲属、拥有欠薪企业10%以上股份的、月工资超过本市职工月平均工资水平3倍的、累计欠薪数额不到200元的,将不予垫付欠薪。

在实施的过程中,上海市劳动保障部门发现有些企业的工作人员,是企业经营者或其近亲属,“自己欠自己钱”也伸手要垫付金。

“类似情况违反了欠薪保障金制度设立的良好初衷。”因此,今年3月,上海市劳动保障局公布了《企业欠薪保障金筹集和垫付的若干规定》的修订草案。根据草案内容,上海计划设立“欠薪保障金委员会”,以监督政府部门在欠薪保障金垫付、追偿过程中的规范性等情况。

草案提出要建立“欠薪保障金委员会”,由政府、工会、企业三方面代表组成,其主要职责为监督欠薪保障金的征收、垫付和追偿工作,并协调、研究欠薪保障的有关工作。

此外,在欠薪保障金的运作机制上,上海计划把受理、审核、垫付等环节的权限从市级部门扩大到区县一级,以提高政策实施效率,而市级劳动保障部门将主要行使指导、监督等职能。

按照规定,企业欠薪保障金缴纳标准均

按照当年上海最低工资标准,由上海市社会保险事业基金结算管理中心负责征收,然后报市劳动和社会保障局,由市局复审并做出处理决定。

欠薪保障金的管理和使用有着严格的规定和程序,各级劳动保障部门在确认企业的破产、或法人逃匿等原因无力支付员工工资之后,再核实该员工和企业的劳动关系、欠薪事实后方可获得。并非所有的欠薪人员都可以被垫付欠薪。

欠薪企业的法定代表人或者经营者以及和他共同生活的近亲属、拥有欠薪企业10%以上股份的、月工资超过本市职工月平均工资水平3倍的、累计欠薪数额不到200元的,将不予垫付欠薪。

在实施的过程中,上海市劳动保障部门发现有些企业的工作人员,是企业经营者或其近亲属,“自己欠自己钱”也伸手要垫付金。

“类似情况违反了欠薪保障金制度设立的良好初衷。”因此,今年3月,上海市劳动保障局公布了《企业欠薪保障金筹集和垫付的若干规定》的修订草案。根据草案内容,上海计划设立“欠薪保障金委员会”,以监督政府部门在欠薪保障金垫付、追偿过程中的规范性等情况。

草案提出要建立“欠薪保障金委员会”,由政府、工会、企业三方面代表组成,其主要职责为监督欠薪保障金的征收、垫付和追偿工作,并协调、研究欠薪保障的有关工作。

此外,在欠薪保障金的运作机制上,上海计划把受理、审核、垫付等环节的权限从市级部门扩大到区县一级,以提高政策实施效率,而市级劳动保障部门将主要行使指导、监督等职能。

按照规定,企业欠薪保障金缴纳标准均

按照当年上海最低工资标准,由上海市社会保险事业基金结算管理中心负责征收,然后报市劳动和社会保障局,由市局复审并做出处理决定。

欠薪保障金的管理和使用有着严格的规定和程序,各级劳动保障部门在确认企业的破产、或法人逃匿等原因无力支付员工工资之后,再核实该员工和企业的劳动关系、欠薪事实后方可获得。并非所有的欠薪人员都可以被垫付欠薪。

欠薪企业的法定代表人或者经营者以及和他共同生活的近亲属、拥有欠薪企业10%以上股份的、月工资超过本市职工月平均工资水平3倍的、累计欠薪数额不到200元的,将不予垫付欠薪。

在实施的过程中,上海市劳动保障部门发现有些企业的工作人员,是企业经营者或其近亲属,“自己欠自己钱”也伸手要垫付金。

“类似情况违反了欠薪保障金制度设立的良好初衷。”因此,今年3月,上海市劳动保障局公布了《企业欠薪保障金筹集和垫付的若干规定》的修订草案。根据草案内容,上海计划设立“欠薪保障金委员会”,以监督政府部门在欠薪保障金垫付、追偿过程中的规范性等情况。

草案提出要建立“欠薪保障金委员会”,由政府、工会、企业三方面代表组成,其主要职责为监督欠薪保障金的征收、垫付和追偿工作,并协调、研究欠薪保障的有关工作。

此外,在欠薪保障金的运作机制上,上海计划把受理、审核、垫付等环节的权限从市级部门扩大到区县一级,以提高政策实施效率,而市级劳动保障部门将主要行使指导、监督等职能。

按照规定,企业欠薪保障金缴纳标准均

按照当年上海最低工资标准,由上海市社会保险事业基金结算管理中心负责征收,然后报市劳动和社会保障局,由市局复审并做出处理决定。

欠薪保障金的管理和使用有着严格的规定和程序,各级劳动保障部门在确认企业的破产、或法人逃匿等原因无力支付员工工资之后,再核实该员工和企业的劳动关系、欠薪事实后方可获得。并非所有的欠薪人员都可以被垫付欠薪。

欠薪企业的法定代表人或者经营者以及和他共同生活的近亲属、拥有欠薪企业10%以上股份的、月工资超过本市职工月平均工资水平3倍的、累计欠薪数额不到200元的,将不予垫付欠薪。

在实施的过程中,上海市劳动保障部门发现有些企业的工作人员,是企业经营者或其近亲属,“自己欠自己钱”也伸手要垫付金。

“类似情况违反了欠薪保障金制度设立的良好初衷。”因此,今年3月,上海市劳动保障局公布了《企业欠薪保障金筹集和垫付的若干规定》的修订草案。根据草案内容,上海计划设立“欠薪保障金委员会”,以监督政府部门在欠薪保障金垫付、追偿过程中的规范性等情况。

草案提出要建立“欠薪保障金委员会”,由政府、工会、企业三方面代表组成,其主要职责为监督欠薪保障金的征收、垫付和追偿工作,并协调、研究欠薪保障的有关工作。

此外,在欠薪保障金的运作机制上,上海计划把受理、审核、垫付等环节的权限从市级部门扩大到区县一级,以提高政策实施效率,而市级劳动保障部门将主要行使指导、监督等职能。

按照规定,企业欠薪保障金缴纳标准均

按照当年上海最低工资标准,由上海市社会保险事业基金结算管理中心负责征收,然后报市劳动和社会保障局,由市局复审并做出处理决定。

欠薪保障金的管理和使用有着严格的规定和程序,各级劳动保障部门在确认企业的破产、或法人逃匿等原因无力支付员工工资之后,再核实该员工和企业的劳动关系、欠薪事实后方可获得。并非所有的欠薪人员都可以被垫付欠薪。

欠薪企业的法定代表人或者经营者以及和他共同生活的近亲属、拥有欠薪企业10%以上股份的、月工资超过本市职工月平均工资水平3倍的、累计欠薪数额不到200元的,将不予垫付欠薪。

在实施的过程中,上海市劳动保障部门发现有些企业的工作人员,是企业经营者或其近亲属,“自己欠自己钱”也伸手要垫付金。

“类似情况违反了欠薪保障金制度设立的良好初衷。”因此,今年3月,上海市劳动保障局公布了《企业欠薪保障金筹集和垫付的若干规定》的修订草案。根据草案内容,上海计划设立“欠薪保障金委员会”,以监督政府部门在欠薪保障金垫付、追偿过程中的规范性等情况。

草案提出要建立“欠薪保障金委员会”,由政府、工会、企业三方面代表组成,其主要职责为监督欠薪保障金的征收、垫付和追偿工作,并协调、研究欠薪保障的有关工作。