

夯实基础 增强实力 突出重点 狠抓典型 借力造势 不断创新 政治坚定

因地制宜， 是方法更是原则

——“共同约定行动”开展半年回眸(二)

□本报记者 王娇萍

发展不平衡,是当前开展“共同约定行动”中存在的普遍问题。其中,有地区之间的不平衡,但更多的是不同类型和不同规模的企业之间不平衡。

这固然与各地重视程度、工作推进力度不一密切相关,但主要还是取决于企业自身的实际情况。

有关调查显示,国际金融危机对不同地区、不同行业的冲击是分批次展开的,同时企业自身的行业性质、特点也决定了其受影响程度。因此,在国际金融危机面前,不同类型、规模的企业在不同时点面临的情况和困难不同,对“共同约定行动”的认识和态度难免存在差异。

从各地的实践中可以看到,总体而言,大企业要好于中小企业;国有企业要好于民营企业;受到金融危机影响的企业要好于不受影响或受影响不太明显的企业。至于一些受冲击较大的中小企业,由于资金链断裂,生产经营难以以为继,则失去了开展“共同约定行动”的积极性。

其实,“共同约定行动”作为在国际金融危机给企业和职工带来严重困难和严峻挑战的形势环境下,以工会为主导开展的一项富有特色的具体应对措施,其最终落脚点是帮助企业克服困难、职工实现权益,因此,其约定的内容必然要视企业的具体情况和困难而定。

正因如此,因地制宜一直是总部部署开展“共同约定行动”所强调的重要原则。坚持因地制宜,就要实事求是地从不同地区、不同企业的实际出发,围绕各自的重点难点问题开展“共同约定行动”,从而增强针对性和实效性。

从各地经验来看,随着“走千户企业、访万名职工”活动的开展,各地工会及时了解、准确把握国际金融危机和国内经济形势变化对企业和职工的影响,以及不同企业、职工的困难和需求,为增强“共同约定行动”的针对性提供了信息保障。

如北京市总工会在1月初开展了“进千家企业、访万名职工”调查的基础上,3月份继续开展调查,及时跟踪不同行业和企业受影响程度及职工权益状况,针对不同企业采取不同措施推动“共同约定行动”。辽宁省总工会则建立了以企业基本情况、用工及劳动报酬情况、企业生产经营问题的判断及建议、企业主要经济指标等四个方面为主要内容的千户企业动态监控机制,每月跟踪调查一次,不仅为提高“共同

约定行动”的针对性、实效性奠定了基础,还为省委、省政府制定相关政策和措施提供可靠依据。

如果说调查研究为“共同约定行动”的因地制宜奠定了信息基础,那么上级工会的分类指导,则使得因企制宜落到了实处。

比如,对生产经营正常的企业,重在确保职工的劳动就业权,协商确定职工工资增长,做到职工收入与企业发展相适应;对生产经营困难的企业,要突出稳定工作岗位,避免经济性裁员,协商调整工资,按足额发放劳动报酬;对暂时停产的企业,则强调采取培训、轮休、待岗等方式,妥善解决劳动力富余的问题,保障职工基本生活,尽量不产生新的困难职工,等等。诸如此类极具针对性的约定内容,既符合企业实际,又切合了职工需求,也更容易被企业所接受、为职工所认同。

在具体的措施、方法上,各地结合实际也各有特点。如天津市充分发挥市区两级集体协商指导员队伍作用,通过他们分类指导推动企业开展“共同约定行动”,并建立起相应的督导制度;吉林市则由市协调劳动关系三方委员会制定了《保稳定促翻番共同约定协议书》样本下发企业,对工会代表职工和企业承诺的内容分别进行规定,并要求企业参照样本结合实际签订协议。

不过,当前亟须强化分类指导的是那些小、微企业。这些企业由于规模小,抗风险能力相对较弱,无论就企业发展来说,还是就职工权益实现而言,在客观上都更需要通过“共同约定行动”营造共克时艰、互利共赢的氛围,但由于这类企业工会组织化程度相对较低,工作不够规范,它们往往容易游离在“共同约定行动”之外。

目前,许多工会探索的运用签订区域性、行业性共同约定协议书等手段,推动更多的企业特别是不能单独签订协议书的中小型企业非公企业参与到“共同约定行动”中来,无疑是扩大“共同约定行动”覆盖面,增强实效性的有效手段。

总之,坚持因地制宜,既是深入推进“共同约定行动”的方法,更是原则。在具体实践中,关键要强化分类指导,在注重发挥国有大中型企业率先垂范作用的同时,积极探索开展行业性、区域性“共同约定行动”,大力推动非公中小企业广泛参与进来,特别是对那些受国际金融危机冲击很大、生产经营十分困难的企业,还需创新工作模式,以确保“共同约定行动”在“扩面”的同时不断“提质”。

山西省总工会提出组织建设七大目标

本报讯(记者张明)日前,山西省人大常委会副主任、省总工会主席郝海亮就如何加强工会自身建设提出了夯实基础、增强实力、突出重点、狠抓典型、借力造势、不断创新、政治坚定等7条要求。

山西省总工会认真贯彻落实全国工会基层组织建设工作暨县(市)工会工作会议精神,大力加强全省工会组织建设,提出了7大目标:夯实基础,要实事求是地做好工会建会和会员入

会工作,最大限度地地广大职工组织到工会中来;增强实力,要选好配强工会主席,加强工会主席的协管工作,推进工会干部职业化、社会化,建立专兼职相结合的基层工会干部队伍,解决基层工会人手少、任务重的难题。努力造就一支熟悉劳动关系、经济管理、劳动就业、工资分配、社会保障等方面知识的工会干部队伍;突出重点,思想统一到“保增长、保民生、保稳定”上来,找准位置、

发挥特色、体现价值,努力为实现“三保”作贡献;狠抓典型,及时发现基层工会组织的创造性经验,通过总结,使之成为指导全局工作的意见。省总还对有突出贡献的乡镇(街道)工会主席和联合基层工会、基层工会联合会主席进行表彰,为基层工会干部树立楷模;借力造势,要借助政府有关部门和社会各界之力,走联合维权的道路,在社会上营造有利于工会工作开展的良好氛围,并利

用好各种新闻媒体,充分发挥工会报刊的作用,扩大工会的社会影响力;不断创新,要善于把上级精神和本地实际结合起来,在把握工会工作规律的基础上,实现工会工作的创新发展;政治坚定,要坚定地同党中央和上级党委保持高度的一致,党委安排部署的任务,要抓好落实。

据悉,在省总的宣传和倡导下,各级工会正向着这7个目标方向努力。



网格化布局 无缝隙覆盖 全方位服务 潍坊:年内实现社区工会组织全覆盖

本报讯(记者孙霞海 通讯员周明山付海廷)日前,山东潍坊市总工会召开基层组织建设工作现场会,按照“网格化布局、无缝隙覆盖、全方位服务”的社区工会组织建设格局,确保年内全市城市社区工会组织率达100%。

据悉,为了确保全市基层工会建会工作的开展,潍坊市总要求,农村社区要“因地制宜”,做到凡是有职工的地方都要建立工会;每个县市区都要至少派出1个城市社区工会示范点、1个农村社区工会示范点和1个城市结合社区工会示范点;积极推进体制机制创新,推动乡镇(街道)总工会、社区工会、基层工会“小三级”工会组织网络建设;在第三季度开展集中建会活动,按照“六好乡镇(街

职工志愿者服务高考

6月7日早上7:30,安徽省合肥市50中大门旁,头戴小红帽的志愿者们正紧张地忙碌着。他们精心准备了2B铅笔、橡皮等文具,还准备了矿泉水、清凉油等消暑用品。当日,50多名志愿者分成10个组分赴合肥市10余个考点,为考生们提供服务。因为由合肥供电公司职工组成的志愿者小组在考场外设点服务考生。

本报通讯员 徐正伟 刘爱兵
本报记者 陈华 摄

探索法律援助新方法 河南工会对被侵权 农民工“应援尽援”

本报讯(通讯员李承锦 记者肖树臣)6月4日,河南省总工会职工法律援助工作(培训)会议在郑州召开。会议对新形势下做好职工法律援助工作的新思路和新方法进行了探讨研究,并提出对合法权益受到侵犯的职工、农民工等,要做到“应援尽援”。

据悉,会议对今后一个时期工会法律援助工作做了具体部署:要求各地工会结合实际,加强工会法律援助组织建设,努力扩大法律援助的覆盖面;出台有关职工法律援助的制度,表彰有突出贡献的组织和个人,为职工法律援助工作的开展创造良好环境;各级工会职工法律援助机构要进一步畅通法律援助申请渠道,把申请法律援助的条件、范围和程序向职工公示,使职工及时了解和运用;在做好诉讼案件法律援助的同时,重视非诉讼案件的法律援助,及时解决各类纠纷。

目前,河南省有专职法律服务人员980人,在册律师近7000人,有4800多人活跃在基层法律服务工作站。截至2008年末,河南省各级工会建立法律援助机构157个,提供法律援助19565人次,其中包括农民工4062人次,帮扶金额达139.92万元。从今年起,河南省总工会把职工法律援助工作作为工会工作的考核重点,对工作开展得好的予以表彰。同时,省总、省司法厅将通过评比,每两年表彰10名“全省维护职工权益杰出律师”,并申报省五一劳动奖章。

锦霞万千·天道同成

——访重庆市“五一劳动奖章”获得者、重庆市锦天置业集团董事长卢志红

黄强

初夏时节,两江环抱的山城重庆早已是山花烂漫,如约走进刚刚荣获重庆市“五一劳动奖章”殊荣的重庆市锦天置业集团董事长卢志红办公室,一幅挂在墙上的巨大山水画作立刻吸引了记者目光,锦霞万千·天道同成的题款,既是画也是卢志红最真切的人生写照。

十年前,卢志红在西部大开发的感召下,身背行囊,千里迢迢从东部沿海来到山城重庆,开始了他的西部创业之旅,短短十年,他就用实际行动证明了自身的价值,用行动践行了孜孜所求的天道。

卢志红认为,走正当的商道即为顺应天道,商道最核心的价值就是诚信,锦天集团在他的带领下,始终坚持科学发展观,求真务实,获得了无数的奖励和荣誉,赢得了社会的公认,树立起了锦天企业品牌。在企业发展的同时卢志红不断完善自我,成为重庆市大渡口区广大市民心中责任意识强、热心公益慈善事业的典型模范人物。

古语云:“天道酬勤”。拥有研究生学历、高级工程师职称的卢志红,现任重庆市锦天置业集团董事长、总经理,兼任重庆市政协常委、大渡口区政协常委、重庆市浙江商会常务副会长、重庆市总商会房地产业分会副会长、重庆市民营企业家协会副会长、重庆市企业家协会副会长等社会职务。大概正是对其矢志不渝追求天道的最好佐证。

诚信不单是责任,更是经营发展之道

出身于浙江建筑之乡东阳的卢志红,受家乡建筑文化的熏陶,创业伊始便选择了建筑业,从此再也没有离开过。安得广厦千万间的建筑业,要求从一砖一瓦开始,就必须将诚信责任置入其间,对此,卢志红有着深深的感受。

卢志红告诉记者这样一个故事:上世纪80年代,还在东北创业的卢志红,就因为人诚信广受称道,一些建筑材料供应商都乐于跟他合作。某次,由于暂时的资金周转困难,他就给材料供应商打了一张欠条。有一天,一名素不相识的老乡拿着这张皱巴巴的欠条找到卢志红要钱,他仔细看了看,的确是自已写的欠条,便问对方欠条是哪来的,对方称,是别人从他那里拿货后抵款来的。卢志红说:“我们之间都不认识,你就那么相信别人,收了这张欠条?”对方就说了:“你卢志红的欠条都不好使,还有什么好使!”有这份信任当然令卢志红感动,但他也担心欠条的来历,如果是捡来的呢?于是告诉对方,现在手里刚好没现金,可今晚一两天清楚,卢志红用这个时间找到欠条主人,问清楚确实是抵债给了其他供应商,但并不是来找卢志红收钱的供应商,在仔细核实之后,卢志红发现这张欠条已经像货币一样流通了

桃李不言自成蹊

卢志红认为,市民要求企业诚信是希望企业履行好社会责任,对企业而言,则是发展壮大的必然需求。企业本身是一个产品,企业生产的产品是为社会服务的,企业这个产品则是为消费者生产的产品,诚信则是通过产品的品质来体现,这种品质的追求没有止境。多年来,卢志红就这样不断积累壮大他的诚信品牌,滚雪球似的将企业越做越大。

而今,卢志红带领的锦天置业集团有员工400余人,其中中高级专业技术人员占30%,大专以上学历的达70%,秉承“品质无界,诚信永恒”的核心理念,公司在快速、健康发展的同时,获得了“中国建设系统企业信用AAA级单位”、“中国房地产诚信企业”、“中国优秀企业”、“重庆市最佳房地产企业”、“重庆市房地产品业诚信50佳”、“重庆市百户企业先进民营企业”、“重庆市消费者信得过企业”、“重庆市守合同重信用企业”、连续三届获得“重庆市房地产开发企业50强”等荣誉,确立了锦天品牌的社会地位。

锦天企业在强化经济效益的同时,直接为重庆市经济社会发展提供400余就业岗位,

间接提供2000余就业岗位,解决了一部分复转军人、下岗职工和农村剩余劳动力转移就业,为缓解政府就业压力作出了巨大贡献。卢志红也因锦天集团为社会创造出巨大经济效益而被评选为重庆市非公有制经济人士优秀社会主义事业建设者,正如一句古诗所言:“桃李不言,下自成蹊!”

得道者得天下,顺应天道就能成功

“商道即为经营之道,得道者得天下,顺应天道就能成功!”卢志红认为,诚信是当今社会最正确的商道,也就是天道,靠强取豪夺,投机取巧,成功也只能是一时。

卢志红说,他做任何企业决策,都是建立在共赢基础上的,企业发展要与员工、与合作伙伴、与政府、与社会共赢。既要对企业有利,也要对社会有利,企业立足社会,发展离不开公众支持,企业财富的积累来自民众,来自社会,发展到一定程度后当然应该回报社会,这是社会共识。

长期以来,卢志红就是按照这种思维经营他的企业,通过努力,锦天康都工程已获得“中国重庆·生态人居标志楼盘奖”,一期工程获得了重庆市“三峡杯”优质结构工程奖,并已交付使用,得到了市民的交口称赞。

市民的口碑对自己则是一份责任,令卢志红更多的致力于各项公益慈善事业,回报社会。锦天集团捐资1200万元修建大渡口区实验小学锦天分校;捐资30万元,改善渝北区第七小学的办学条件;捐资300多万元修建锦天广场,给市民营造一个环境优雅的休闲度假场所;承办了“锦天杯”重庆职业模特大赛、大渡口区第一届社区文化节、大渡口区第一届少儿艺术节等公益活动。2008年,锦天集团义无反顾投入抗震救灾的行列中,第一时间在渝遂线投入抗震救灾物资,发布公益广告,集团各级部门和分公司都开展捐款活动,并被评为“抗震救灾先进企业”,锦天集团还出资100万元,发起并创建“重庆浙商爱心基金会”,整合在渝20万浙商的力量,不断为西部贫困地区送去温暖。

目前,重庆市锦天置业集团已发展成为集房地产开发、旅游开发、营销策划、物业管理、园林绿化等为一体的现代化企业集团,总资产逾10亿元,拥有国家二级房地产开发资质。集团下设重庆市锦天建材有限公司、重庆市锦豪房地产营销策划有限公司、重庆锦天金恒物业管理有限公司,并于2005年成立了锦天置业集团有限公司涪陵分公司等。

展望未来,儒雅的卢志红豪情满怀,他坚信有耕耘就会有收获。正所谓锦上添花易,雪中送炭难。过去的辉煌已成为历史,卢志红和他的锦天集团又踏上了锦霞万千的新征程。

上海普陀区总 弘扬“铁人精神”

本报讯(记者钱培坚 通讯员赵勇)上海普陀区总工会近日组织各行各业职工观看电影《铁人》,短短3天时间,8000张电影票分送到各级工会,唱响了新时期弘扬先进、振奋精神、共克时艰的主旋律。

为不影响工作,区总发挥沪西工人影剧院工会阵地的作用,对放映时段做了合理调配,方便不同职工群体前往,使每次放映都达到了高上座率。该区总还将电影宣传与职工迎世博活动相结合,通过发放宣传扇和书签、开辟宣传专栏、开展观影和观后感征集活动等形式,及时收集广大职工学习“铁人精神”的体会和反响,以“铁人精神”激励广大职工投入“光荣劳动者、建功世博会、展现新普陀”活动。

大连金州区总 为困难职工赠送特别温暖卡

本报讯(通讯员李文友 记者顾威)近日,辽宁省大连市金州区总工会启动“特别温暖卡”发放仪式,向全区困难职工档案中患有精神疾病的23名职工发放“特别温暖卡”。

金州区总为帮扶患精神疾病的困难职工,减轻病人及家属就医的经济负担,与区卫生局研究决定,将金州第四人民医院确定为金州区困难职工中患精神疾病职工定点治疗医院,并向23名患精神疾病的困难职工每人发放一张“特别温暖卡”,为持卡职工全年免费提供精神疾病类药品,非精神疾病享受免床费、手术费半价、药品九折优惠(医保除外)等待遇。据介绍,此项活动已开展4年,104人次获“特别温暖卡”,为患精神疾病职工及家庭节省药费12万元以上。

新疆油田工会 压缩经费开支服务基层

本报讯(记者陆金宝 通讯员周云广)克拉玛依市总工会、新疆油田公司工会厉行节约,勤俭办会,受到基层企业和工会的普遍好评。

新疆油田公司工会确定,今年的会议、文件、通信及招待费、差旅费、办公费等5项费用开支要比上年减少10%,以集中财力、精力为基层和职工服务。今年1季度,公司工会通过采取重复利用和维修办公设备、用品、纸张和计算机耗材,分解控制各部室通讯费用,严格控制差旅费,车辆集中调配使用以及压缩合并了3个专业会议等措施,使工会的5项费用支出比去年同期下降了12%。

温馨小贴士 成本大瘦身

甘肃电力:节约小点子影响大思维

本报讯(记者康劲)眼下,走进甘肃电力公司的每一个生产工作现场,时时处处可以看到这样的“温馨小贴士”:开关板上贴着“节约有良方,利用自然光”,电脑上贴着“上网不涉密、下网请关机”,电梯口贴着“多等几秒,方便你我”等提示语。这些“小贴士”集中了全体职工的智慧,由省电力工会筛选整理后,张贴在职工日常工作生活中每个关键点。从3月4日开始征集,到4月中旬征集齐后向全公司发布,仅仅两个月的时间,许多职工的意识 and 行为都在潜移默化中被改变。

“行动起于意识,风气影响行为”,在甘肃电力工会看来,影响职工节俭的因素,大多来自意识的欠缺和行为的疏忽。让每位职工把节约变为自觉行动,从节约一度电、一滴水、一张纸做起,树立人为建设节约型企业尽责出力的良好风尚,有助于企业实现生产经营全过程的“成本瘦身”。“节约小贴士”只是

甘肃电力开展的“七个一百”系列劳动竞赛之一。

今年初,为应对国际金融危机带来的影响,甘肃电力公司成立了以总经理肖英任组长的“三节约”(节约一分钱、一张纸、一寸导线)活动领导小组,下设办公室,挂靠工会。工会发挥优势,先后开展了“七个一百”系列劳动竞赛,征集评比100条“三节约”小贴士、100个“三节约”金点子、“五小”创新创效成果和“三节约”经典案例。

据甘肃电力工会主席刘晋军介绍,“三节约”竞赛活动,小点子影响大思维,使职工人人关心企业的“成本瘦身”。原本750千瓦的金昌变、安西变取消了备用相,合理配置高抗备用相,节约投资8700万元。今年刚结束的设备检修、预试综合计划同等规模同比下降了4.5%。审计、综合计划、安监、国际合作等系统部分软硬件平台实现共用后,节约公司信息化投资1000余万元。



万人争赴 “就业大集”

6月5日,广西昭平县城文化广场“就业大集”上人头攒动。当日是农历五月十三,为广西昭平县的传统墟日,该县组织当地和周边有实力的30多家民营企业在县城文化广场开设“就业大集”,为返乡农民工和高校毕业生提供3000多个就业岗位,吸引了上万人前来求职。喻湘泉 摄