

出台政策拿出资金

# 天津让劳动者端稳“饭碗”

对96户困难企业发放岗位补贴4277万元,受益职工7.7万人

本报讯(记者姜明)5月27日,天津汽车锻造有限公司等96户困难企业享受政府补贴人数、补贴资金数额等情况结束公示。这意味着,天津市受金融危机影响困难企业已经有96户经审核认定,企业享受到岗位补贴4277万元,共涉及职工7.7万人。

这是天津市为了扩大就业、稳定岗位,采取积极措施帮企业渡过难关、减少裁员的重要举措之一。据悉,从去年10月份开始,受金融危机影响天津的一些企业面临经营困难,就业形势趋于严峻。为及时有效地帮助困难企业稳

定就业岗位,避免大规模裁员的出现,该市出台了多项措施,对困难企业通过调整班次、缩短工时、降低工资不裁员的,给予稳定岗位补贴;对企业与大龄职工续签长期劳动合同的给予社会保险补贴;对在企业停产和破产期间寻找工作的职工给予求职补贴;对企业职

工转岗培训的给予培训补贴。为使就业困难群体得到有效帮扶,天津还建立了重大投资项目与就业联盟对接机制,项目建设用工与财政、劳动部门优惠政策对接,实现在项目立项、开工的同时,签订用工、上岗培训协议和劳动合同。

劳动话题

# 避免社保折工资 不能仅仅靠提醒

□彭万全

来自新华网的报道说,针对个别用人单位把应该缴纳的社会保险费折算进员工工资的做法,劳动保障部门提醒劳动者,这种行为违反了国家有关规定。专家也指出,这种做法看似增加了劳动者收入,但实际上却侵犯了劳动者享受社会保障的合法权益。

工资和社会保险是两个截然不同的概念。工资是指劳动者和用人单位建立劳动关系、并付出正常劳动后,用人单位依据劳动合同约定,以货币形式支付给劳动者的报酬。而社会保险是国家立法强制实施,由政府、用人单位和劳动者等社会各方面筹资建立专门基金,在劳动者年老、失业、患病、工伤、生育或者丧失劳动能力时,从国家或社会获得物质帮助。也就是说,前者是劳动者应得的报酬,而后者则是国家通过立法的形式,给予劳动者的一种福利。

劳动者当然明白这一点。但在社会保险费折算进工资的做法面前,为何部分劳动者却态度暧昧?

以养老保险为例,现有的养老保险缴费是由两部分组成:个人出一小部分,单位再补助大部分。这部分资金名义上是属于个人的,但由于养老保险等社会保险目前还没有在全国范围内实行接续,因此,并不能自由转移;而劳动者却往往不能在在一个单位长久地工作下去,当他们转移到另一个省市就业的时候,其账户上的社会保险资金却不能一起带走,只能取走个人交纳的那一小部分。也就是说,单位的那部分资金,理论上说是属于个人的,但劳动者一旦跨省转移就业,就被留在了原工作地。因此,对于精明的劳动者来说,与其让这部分“福利”最终成为纸上的画饼,还不如让它折成工资更为实在。

当然,对企业裁员问题,不能一概而论或简单全盘否定。中国政法大学公共政策研究中心副主任王振宇认为,对于裁员要考虑到企业具体生产经营情况,因为劳动力市场本身存在正常流动,其自我调节机制应尽量避免受到行政或非市场手段过度干预。尤其对于金融危机下企业裁员,应具体情况具体分析。

首先,劳动仲裁机构或法院在受理涉及裁员的劳动争议仲裁或诉讼时,应审慎考察企业真实状况,若企业确实不堪重负无力承担,则应帮其开源节流,通过适度惩罚,保证其继续发展,也保证员工能养家糊口和持续工作。

其次是责任分担问题。对于下岗失业和贫困人口问题,政府、企业和社会都应承担相应责任。一方面政府有改善经济环境促进企业发展的责任,另一方面,对于市场经济环境下难免的失业,政府应加大失业救助和社会保险力度。单靠要求企业不裁员,也很难真正解决问题。政府和社会应承担起相应的救助和帮扶工作。

在国际金融危机背景下,部分企业采取降薪、换岗等方式迫使员工主动辞职,以达到裁员的目的,这一现象应引起社会关注——

# 企业变相裁员的背后

□本报记者 王瑜

不少裁员涉嫌违法

记者调查发现,部分企业认为,按《劳动法》等法律规定进行裁员存在诸多限制,依法裁员成本过高;但如果是员工主动辞职,企业则可不受约束。

一位企业人力资源总监表示,企业采取降薪、换岗等方式可变相达到员工主动辞职的目的,无论从成本还是程序上都“大大节省”。这或许是企业变相裁员的重要原因。事实上,这种以调岗、降薪、更换工作地点或采用新的苛刻标准考核等方式进行变相裁员已触犯法律。

以降薪为例,不少劳动者遭遇企业恶意降薪时,与企业反复交涉无果后愤而离职。其实这种未经双方协商,用人单位无故降低劳动者工资标准的行为不仅违反劳动合同约定,更违反《劳动法》。这种情况下,劳动者可要求公司补发被扣发的薪水,恢复原工资标准。或可按法律规定,解除劳动合同并要求单位依法支付经济补偿。

对于调换工作岗位和工作地点,法律也有明确规定。根据《劳动合同法》规定,劳动合同中必须明确工作岗位和地点。其中第17条就明确规定,工作岗位是劳动合同必备条款,一经双方确定,就对双方产生约束力。如果没有法定理由,用人单位不能单方变更。

因此,面对用人单位无理由调岗或者调换工作地点,劳动者可申请仲裁要求恢复原岗原薪,并要求补发因调整减少的工资。

对于用人单位在劳动合同中约定“公司可根据员工实际情况和企业生产经营需要对其工作岗位进行调整”,北京市律师协会公益法律委员会委员沃兴伟律师认为,即使这样,单位也必须证明其调岗行为具有充分合理性和必要性。

学会有效保护自己

市场经济环境中,劳资双方力量对比存在明显差异。沃兴伟律师提醒劳动者,工作中一方面应注意收集侵权证据材料,另一方面遭遇变相裁员等侵权行为时,应积极向工会和政府有关部门乃至社会求助。

他表示,劳动者首先要主动学习、了解企业规章制度,按章办事,同时要珍惜工作岗位,切勿投机取巧。其次,用人单位建立规章制度须依照法定程序进行。即必须经职代会讨论通过并公示,公示一般通过张贴并有劳动者签字认可。企业人力资源部应学会依法办事,才能更好地保证企业长远利益。同时,政府相关部门还应做好对企业和员工双方的法律普及和宣传。

对于已遭遇变相裁员等权益侵害的员工,沃兴伟律师认为,应学会充分运用法律武

器和政府及社会力量保护自己。符合法律援助条例规定的可积极寻求司法援助,不符合法律援助的可找工会职工帮扶中心,或到当地劳动部门举报,也可直接找公益律师获得无偿帮助,或向关注职工和弱势群体的媒体求助。

当然,对企业裁员问题,不能一概而论或简单全盘否定。中国政法大学公共政策研究中心副主任王振宇认为,对于裁员要考虑到企业具体生产经营情况,因为劳动力市场本身存在正常流动,其自我调节机制应尽量避免受到行政或非市场手段过度干预。尤其对于金融危机下企业裁员,应具体情况具体分析。

首先,劳动仲裁机构或法院在受理涉及裁员的劳动争议仲裁或诉讼时,应审慎考察企业真实状况,若企业确实不堪重负无力承担,则应帮其开源节流,通过适度惩罚,保证其继续发展,也保证员工能养家糊口和持续工作。

其次是责任分担问题。对于下岗失业和贫困人口问题,政府、企业和社会都应承担相应责任。一方面政府有改善经济环境促进企业发展的责任,另一方面,对于市场经济环境下难免的失业,政府应加大失业救助和社会保险力度。单靠要求企业不裁员,也很难真正解决问题。政府和社会应承担起相应的救助和帮扶工作。

焦点关注

5月初,百度将华南区销售人员底薪削减了约30%,同时制定新的销售目标,并称将停发未达标员工的佣金。员工纷纷指责该目标为不可能完成的任务,实为百度在变相裁员。

在国际金融危机背景下,国内一些企业通过变换工作岗位、改变工作地点、减薪等方式变相裁员的现象已经引起社会的关注。

变相裁员花样多

崔爱珍在北京麦当劳公司工作13年,2001年与公司签订劳动合同。一天,麦当劳口头通知与她终止劳动关系,无任何理由。后经有关部门调解,崔姐重回公司工作。这时她发现,公司未与她商量,已将她值班经理工作变更为打扫厕所和擦玻璃。她觉得公司这样随意更换工作岗位违反劳动法相关规定,于是便向公司管理层写信投诉。两个月后,麦当劳派人送来《解聘通知书》,提出解除劳动关系。崔姐很气愤,遂向劳动仲裁部门提出仲裁。

裁决认为,麦当劳单方解除劳动合同有问题,应支付崔姐经济补偿金2万余元。麦当劳不服,上诉北京市东城区法院。法庭一审认

启动“就业伙伴行动”和创业助推“1+3”行动

# 山东15家单位联合促就业

本报讯(记者孙霞海 通讯员赵永德 葛红普)记者日前从山东省就业创业专项行动视频会议了解到,该省劳动和社会保障厅、发改委、经贸委、教育厅、科技厅等15个单位,联手启动“就业伙伴行动”和创业助推“1+3”行动,以确保就业形势的稳定。

据介绍,“就业伙伴行动”,是指与困难企业结对子并对其进行援助,力争使95%以上的结对企业不进行规模性裁员,确需规模裁员的,裁员总量力争不超过职工总数的2%。

创业助推“1+3”行动,是指为有创业意愿并参加创业培训的高校毕业生、城镇失业人员、返乡农民工等城乡各类劳动者,推荐一个创业项目、协助落实一处经营场所、帮助办理一笔小额贷款、鼓励支持城乡各类劳动者自主创业,确保实现每年新增创业6万人、创业带动就业30万人的目标。活动包括“创业项目推介月”、“百个基地孵化万人创业”和“小额担保贷款助推创业”等。

有关部门负责人表示,从今年5月开始,

利用一个月左右的时间,在全省举办创业项目推介会;利用两个月左右的时间,在全省各类开发区、产业集聚区和专业市场认定100个创业孵化基地,落实相关扶持政策,同时,加大对高校毕业生、城镇失业人员、返乡农民工和劳动密集型中小企业、创业孵化基地内各类经济组织的小额担保贷款支持力度。

在创业助推“1+3”行动中,该省将组织开展“创业服务进校园、进社区、进乡镇”、“创业见习实训活动”、“创业服务技能提升活动”等配套系列活动。

6月2日(8),下岗职工艾力·哈力与妻子一起在县城“下岗职工就业一条街”上摆夜市摊。新疆伊宁县总工会采取多种措施解决下岗职工的再就业问题,目前在“下岗职工就业一条街”上摆夜市摊的下岗职工达到200多人。 钟政清摄

# 山西将发布重大建设项目用工信息

本报讯 为了拉动就业,山西省将建立重点建设项目就业服务对接制度,各地在安排和实施政府投资和重大建设项目时,将统筹考虑增加就业岗位的内容,在项目实施方案中明确吸纳就业的人数,并提出招聘用工计划。山西省劳动和社会保障厅有关部门人士表示,金融危机对该省就业造成了一定影响,



位需求、培训需求等信息,汇总后向社会公布。

同时,开展岗位对接,根据用人单位的需求制定招聘计划,召开专场洽谈会,为用人单位与求职者搭建服务平台。根据各单位对技术人员的需求,组织有关人员到具有资质的职业培训机构参加职业技能培训,使招聘人员更好地适应岗位。

另外,山西省还将鼓励项目建设单位优先招聘农村富余劳动力和就业困难人员及登记失业高校毕业生,并帮助其落实职业技能培训补贴、职业技能鉴定补贴等就业扶持政策。(李涛)

# 青岛五类人员参加培训可享补贴

本报讯(记者杨明清)近日,青岛市政府办公厅下发了《关于进一步加强职业培训稳定就业的意见》,出台了一系列职业培训新政策。企业在职工、失业人员、农民工、初高中毕业生和大学生等五类人员参加职业培训合格的,均可享受政府给予的职业培训费补贴。

政策规定,市属以上及驻市内四区各类大中型企业职工,经培训合格取得职业资格证书或专项技能证书的,由市促进就业资金给予200元~500元的培训费补贴。同时,在技能鉴定收费上给予优惠,对参加职业资格技能鉴定的,减半收取鉴定费;参加专项职业能力鉴定的,按每人50元的标准收取鉴定费。

市劳动和社会保障局相关负责人介绍,具备条件的行业、企业可自行组织在职职工援助培训,也可委托有资质的培训基地组织培训,包括经劳动保障部门认定的促进就业

培训基地、技工学校、“金蓝领”培训基地等。按照规定,对失业人员参加职业培训并鉴定合格的,发放职业资格证书。对市内四区的失业人员,从市促进就业资金中按每人不超过800元的标准给予培训费补贴。

同时,城乡初、高中毕业生到技工学校参加统一组织的劳动预备制培训,取得毕业证书和中级以上职业资格证书,并在毕业后一年内与用人单位签订6个月以上劳动合同(或自主创业)的,可享受50%的学费补贴,其中“低保”家庭学生的学费全额补助。

此次出台的职业技能培训新政策,首次将返乡农民工纳入培训补贴范围。对于正在求职的该市返乡农民工,每年可参加一次职业技能培训,经培训考核鉴定合格,取得职业资格证书或专项证书的,按规定给予每人200元~500元的培训费补贴。

# 郑州大学生求职注重实际

本报讯 河南郑州市职业技术学院毕业生供需见面会近日举行。会上,108家单位提供了3921个岗位,吸引了众多大学生前来求职。笔者在现场采访了解到,面对严峻的就业形势,毕业生们纷纷放低身价,在选择工作岗位时更注重实在的利益。

从新乡赶来的小范,应聘的是郑州市船王焊材有限公司电子商务岗位。他说:“虽然岗位挺多,但这家公司吸引我的是,每月工资1500元~2000元,并且管吃住。”小范表示,他从新乡来到郑州,最迫切需要解决的是吃住问题。他有些不好意思地说:“我在郑

州人生地不熟,吃住问题一解决,发的工资就是净赚的。”

“我觉得这家单位行,比刚才那家单位靠谱。”在郑州京航饭店有限公司的招聘展位前,来自郑州交通职业学院的两名女生李文莉和陈晨正在商量着。她们说的那两家公司,一家招聘文秘和部门管理人员,包吃住,办理社会保险,月薪1000元以上;另一家招5名客服经理,工资待遇为底薪1200元+全勤奖+提成。经过商议,两名女生觉得还是倾向于前者,理由是“管吃住”很实在,“拿提成”这样的弹性工资制度让人没有

安全感。

笔者通过对几名求职学生的采访了解到,现在学生就业待遇要求并不高,他们大多要求月薪在1000元~1500元。解放军信息工程大学工学院的一名学生说:“现在在大学生就业都很现实,特别是对我这样‘漂’在郑州的学生来说,如果能找个与专业相关的职位,月薪1000元左右,管吃住就行。”(胡艺)

本报湖北襄樊市人才中心及市高级职业经理人协会日前举办了一场大中专毕业生专场交流会,吸引了数千名大中专毕业生。笔者在现场了解到,怀揣各种证件的大学生更愿意应聘门槛较低的岗位。

在一家大型酒店的展位前,笔者看到,十几份求职简历中有五六份填写的岗位是前台接待员。

今年即将毕业的武汉信息传播学院的小罗是一名预备党员。从她的简历上可以看到,她拥有普通话等级证、英语应用能力等级证、驾照、瑜伽高级导师证、热瑜伽导师证等证件;襄樊学院的小杨拥有英语四级证书、普通话等级证、导游证、计算机等级证

等。她们应聘的岗位都是前台接待员。

该酒店人事部经理李小姐表示,前台接待员是一个技术含量不高的岗位,以前只要高中甚至初中生。“可能因为现在就业形势比较严峻,本科生才降格以求吧。”

而几名应聘的学生称:“现在工作不好找,先找一个岗位干着,有更适合的岗位再跳槽。”

襄樊市人才中心有关负责人告诉记者,根据他们的调查,前台接待员、市场营销员、客户服务员、保险代理员等是就业门槛较低的岗位。大学生青睐这样的岗位,说明他们的就业观念和心态正在趋于成熟。(田伯翰)

# 襄樊大学毕业生低调求职