

镇泾油田打响百万吨上产攻坚战 甘豫工会组织职工 黄土塬上“大比拼”

本报讯(记者康劲)在鄂尔多斯盆地南端、甘肃东部的2516平方公里的黄土塬上,来自华北、胜利、中原、江汉等油田的161支队伍,正在夜以继日地向建设百万吨油田基地的目标奋进。6月6日,甘肃、河南两省总工会在镇泾油联合启动“比贡献、比效率、比安全、比水平、比作风”劳动竞赛,400多名工程、地质人员代表在平凉的崆峒山下大显身手。

镇泾油田是中国石化集团重要的能源接替区,也是陇东加快西部大开发、实施能源崛起战略的标志性重点工程项目。为了攻克当地起低渗、低品质、边际油田的技术难关,负责勘探开发的中石化华北分公司、石油局于今年初启动了“一体化、项目化、社会化、低成本、快速建产”运行模式,并联合兄弟单位吹响了百万吨上产攻坚战的号角。此次劳动竞赛就是推动这场攻坚战的一次集体总动员。

竞赛刚刚拉开序幕,在鄂尔多斯奋战了半个世纪的三普钻井公司,就以日进尺805米、每小时钻速28.28米创造出镇泾油

田开发新纪录。另一支参战队伍——五普钻井公司则引入复合钻井技术、优选PDC钻头,使机械钻速达到了每小时30.13米,钻井纪录再次被刷新。

华北石油公司总经理、石油局局长左文岐说:“所有‘参战’人员,将通过劳动竞赛,展示自己的优势和实力,通过你追我赶、相互学习把镇泾油田建设成一个优质高效、国内一流的新型油田。”

甘肃、河南两省总工会领导朱亚丽、张老虎表示,两地工会联合举办的这场劳动竞赛,是要通过岗位练兵、技术交流、技能培训,培养出更多的知识型、技术型、创新型的高技能人才,掀起油田开发建设的新高潮。今后,两地工会将围绕国家扩大内需加速重点工程建设的需要,积极探索工会组织跨区域合作的新模式,进一步发挥工人阶级主力军作用,为推动经济社会又好又快发展作出新贡献。

据悉,今年底,河南省总和甘肃省总将联合对竞赛中涌现出的先进集体和个人进行表彰奖励。

□本报记者 王娇萍

截至5月底,共签订4448份约定书,约占签订数的86.3%;覆盖职工达66余万人,覆盖率达73%——这是宁夏回族自治区开展“共同约定行动”半年来交上的“答卷”。

作为地处西部的经济欠发达地区,宁夏各级工会在推进“共同约定行动”中能取得如此佳绩,一个重要的秘诀就是夯实了工资集体协商的基石。就在去年,该自治区总工会通过制定考核奖励办法,建立工资集体协商指导员队伍等多种措施和办法,使工资集体协商工作实现突破性进展。全区建会企业职工专项集体合同签订率达53.78%。

“工资集体协商机制的建立,使得‘共同约定行动’有了很好的依法推进基础。”

“共同约定行动”自全总十五届二次执委会提出以来,迄今已半年,其在全国各地得以广泛推广的同时,也遭遇一些不同的理解。比如,“共同约定行动”是法律行为,还是倡导行为?能否使“共同约定行动”具有法律效力?

作为工会“适应当前国际金融危机给企业和职工带来困难情况下的一种富有特色的行动”,“共同约定行动”固然是一种倡导行为,但它始终强调依法推进。

早在开展“共同约定行动”之初,中共中

依法推进,是基础更是保障

——“共同约定行动”开展半年回眸(一)

央政治局委员、全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王兆国即明确指出,开展“共同约定行动”,首先要坚持依法推进的原则,必须明确“共同约定行动”是在实施《劳动合同法》基础上一个特殊的约定,而不是在《劳动合同法》之外另搞一套,更不是否定已经订立的劳动合同、集体合同。“要遵循国家有关法律法规和政策,与推动实施《劳动合同法》等法律法规,开展创建劳动关系和谐企业活动等结合起来,增强‘共同约定行动’的有效性和规范性。”

事实上,从各地的已有实践和经验看,凡是推动“共同约定行动”进展和成效良好的,都注重了与贯彻实施《劳动合同法》、与建立健全劳动关系协调机制、与实行职代会制度和厂务公开等相结合,并以此强化“共同约定行动”的法律效力。

南京市总工会在推进“共同约定行动”中,强调了“三个结合”,即共同约定书与职代会相结合。除特殊原因外必须通过企业职代会签订,以赢得广大职工的支持和参与;共同约定书与集体协商相结合。在开展集体协商的同时签订共同约定书,将约定内容贯彻在集体合同中,已经签订集体合同的作为补充和延伸;集体合同和共同约定书兑现执法相结合。联合劳动保障等部门开展全市性的

集体合同和共同约定书承诺书的执法检查,使“共同约定行动”绝不流于形式。

北京市东城区总工会在开展“共同约定行动”中,针对非公企业独立开展集体协商难度大、特点,以开展“代行要约”行动为切入点,即以该企业上一级工会的名义,集中统一向应独立建立集体协商机制但至今尚未建制的企业(25人以上)行政发出要约书,开展平等协商、签订集体合同,同时将“共同约定行动”融入其中,既推动了集体协商建制,又增强了“共同约定行动”的实效性。

山西在全省推进“共同约定行动”之际,正值“平等协商集体合同和工资集体协商活动月”进行之时。为此,省总工会从一开始就明确了使“共同约定行动”有效地寓于集体合同工作中的思路,强调在充分协商的基础上,提高集体合同条款的针对性,既要体谅国际金融危机下企业生产经营面临的困难,又要把握不裁员和保证职工基本生活水平不显著降低的底线,取得了互谅互让、互利双赢的效果。

值得注意的是,“共同约定行动”的开展,也促使各地更加注重通过集体协商解决企业劳动关系问题,从而促进了劳动合同、集体合同和职代会制度的建设,特别是强化了工资集体协商机制建设。

在吉林,凡是开展“共同约定行动”的企

业,都是通过集体协商的方式开展工会与企业间的协商对话,在双方达成共识的基础上进行承诺和践诺。特别是一些未建立集体协商制度的非公企业,通过开展“共同约定行动”,普遍建立了协商对话制度。

在天津,“共同约定行动”的开展使得各类企业职工集体协商工作更加规范和个性化,由此加快了进程。今年一季度全市就有9362家签订了工资集体协议,覆盖职工78.6万人,分别完成全年任务目标的37%和44%。

当前,国际金融危机还在蔓延,其对实体经济的影响仍在持续加深,无论是企业发展还是职工利益实现,都呼唤着“共同约定行动”进一步增强实效性。而坚持依法推进,无疑是市场经济条件下深入开展“共同约定行动”的基础和保障。

对各级工会来说,当务之急是要在遵循国家有关法律法规和政策的基础上,尽快推动“共同约定行动”与劳动合同、集体合同制度为基本制度的协调劳动关系机制实现良性互动,既使约定内容纳入协调劳动关系机制,增强约定内容的权威性,又通过内容丰富、约定集体协商条款常态化、内容多元化、协议多样化,提高集体协商特别是工资集体协商的实效性。

工会组织员受大学生青睐 西安:八成竞聘者 有大专以上学历

本报讯(记者毛浓 通讯员孙雯 陈永斌)6月1日,西安市总首批基层工会组织员培训班在西安市委党校开课,326名新聘组织员经过培训后将派往各街道、乡镇工会。据悉,在此次招聘中,基层工会组织员受到广大高校毕业生的青睐,竞聘者中80%以上都是大学生。

近年来,西安市非公企业及农民工数量大幅增加,成立一线工会组织、协调一线劳动关系、建立一线维权机制成为市总日常工作中的重点。但全市各级工会力量严重不足,制约了这一工作的深入开展。

西安市总经过反复调查与研究,决定每年出资300多万元,面向社会公开招聘组织员,以弥补基层工会力量的不足。招聘中,市总还特别关照到就业困难人员,将年龄放宽到50岁以内(女45岁以内),并对曾从事党群工作的竞聘者年龄适当放宽。4月7日和8日,全市13个区县共有4371人报名竞聘,是招聘人数的13.4倍;其中大专以上学历的3877人,占报名总人数的88.6%。经过笔试、面试、体检等层层选拔,最后录取组织员326名,其中大专以上学历264人,占80.9%。

西安市总工会常务副主席白兴时说:“组织员制度是市总为适应新形势而做出的重要选择,他们的加入将给工会工作带来新的气象,增添工会工作的活力。”



暑期工地慰问

6月3日,石家庄市总工会为市西二环与裕华路交叉口供水管线改造工程工地上的工人们送去了400盒风油精、50公斤白糖和25公斤茶叶。工人张涛生高兴地说:“风油精东西虽小,但解决了夜晚蚊虫叮咬的大难题。”

本报记者 张世斌 通讯员 郑荣堂 李俊梅 摄

共同约定 共渡难关

攀钢炼钢厂工会提出“以人为本21条”

本报讯(记者高柱 通讯员攀工轩)近日,记者从攀钢炼钢厂工会获悉,面对困难的经济形势,该厂工会在开展的“共同约定、共渡难关”主题活动中,推出“以人为本21条”,激发了全厂职工建功立业的劳动热情。

据介绍,该厂工会在制定“共同约定、共渡难关”主题活动方案时,重点提出“以人为本21条”,主要内容都与职工权益保障、企业民主管理等有关;筹集30万元困难基金,对生活困难职工提供帮扶;扩大厂务公开范围,让职工能够有更多机会参与规章制度的制定、工作目标的分解和考核;畅通民情通道,建立民情热线,实行首问负责制,让职工反映的情况能够得到及时解决,不能解决的要有及时合理的解释;成立创新推动委员会和创新管理办公室,对原来分散在生技科、工会、办公室、设备科等部门的创新资源进行整合,由工会

牵头建立科学、合理的激励机制,尊重职工创新成果,调动职工参与创新的积极性。同时,倡导职工努力做到“爱岗敬业、争创一流”,创造性开展本职工作,完成岗位分解目标,持续优化技术经济指标;严格执行工艺纪律,提高产品实物质量,降低废品损失;针对生产重点难点,开展小改小革活动,挖掘降本增效潜力。

“21条”的实行,激发了职工的生产积极性,使炼钢厂超额完成了今年前5个月的工作目标,并取得“脱硫渣调整剂加入工艺优化”,“优化浸入式水口预热制度”等小改小革成果157项。通过用不锈钢替代普通材质,脱硫包盖寿命从440次提高到2450次,非作业时间大幅减少,创直接经济效益600余万元;通过降低打结层厚度,板坯连铸每个中间包打结用量由5吨多降为4吨左右,1年可节约打结料1500多吨,降低成本400多万元。

或有低保证明、下岗证、失业证,工会出具的低收入家庭证明等证件的困难职工,都可以申请医疗救助去龙门治疗疗养。而且,在困难职工出院结算时,救助是当场兑现而不是事后报销。

特别的救助,给特别的人,在医疗救助的社会大环境中,彰显了工会特色。为了让更多困难职工及农民工及时了解医疗救助的相关政策,龙门疗养院印制了3万余份宣传册,公布了咨询电话,并通过各区、各直属企业工会进行发放宣传。在市总工会的支持下,在帮扶中心大厅设立了医疗帮扶咨询点及医疗救助实施方案、救助流程等宣传栏。龙门疗养院每月两次深入企业、社区,举办健康讲座百余次,调查了解周边地区困难职工的健康状况。

对洛阳市工会困难职工帮扶医院,省、市工会每年从保障专款中拨出10万元。对接收的每位患病职工,医院则根据其实际承受能力一般提供不高于3000元的救助。

龙门疗养院党委书记、院长杨兆丰说:“为了严把审查审批关,疗养院设立了帮扶登录窗口。病人在入院时由临床各科专职人员进行建档资料的初审,符合条件的报办公室进行资料复核。经过双重审查,各项条件均符合的进行逐级审批,以此确保做到专款专用。”

健康直通车“开进”工棚 朔州市总为农民工免费体检

本报讯(记者关明 通讯员赵国恒)6月3日,山西省朔州市总工会“情满工棚”健康直通车活动启动仪式在朔城区小平易乡荣盛砖厂举行。由市总组织的医疗专家服务队对农民工进行了免费体检,并向每人发放一包防暑药品。此举标志着全市各级工会为农民工免费体检活动全面展开。

据介绍,朔州市总高度重视职工职业病预防工作,特别是针对农民工工作条件差、缺医少药、生活单调、法律意识薄弱等情况,在厂矿企业、建筑工地等农民工集中的地方,开

展了送文化、送法律、送清凉等活动,并组织了这次“医疗专家下基层、健康体检进工棚”为内容的活动,为农民工的健康提供“一站式”服务。

朔州市人大常委会副主任、市总工会主席落国和表示,今后,各级工会将加大对涉及农民工安全健康权益相关法律、法规和标准制定的参与力度,与有关部门联合开展职业病危害专项整治和“安康杯”竞赛活动,在高危企业建立安全卫生专项集体合同制度,保障农民工的合法权益。

医保之外的又一道保障线

——河南工会设立定点医疗救助医院记事

□本报通讯员 李承锦 田文旗
本报记者 肖树臣

“我住的是洛阳市工会困难职工帮扶医院,享受的是工会医疗救助,真是打心眼里感谢咱工会呀!”这是躺在病床上的张银花老人见到记者说的第一句话,她是洛阳煤矿机械有限公司的退休工人。自去年5月河南省工会系统首开定点医疗救助医院以来,58岁的张银花已是第118位享受医疗救助的困难职工了。

“去年5月之前,她就来这里住过两次院,那时并没有工会医疗救助。去年11月,又来住了一次,好在工会救助了1700多元,真是及时雨。今年5月4日,她又突发心绞痛,脑梗塞,这不,又来了。”张银花的老伴郭云亭这样对记者说。

后,就让他们看得起病。上周有6位受救助的困难职工已经出院了。”

在内科,记者还听到困难职工付淑娟求助的事,46岁的付淑娟原是洛阳市色织一厂女职工,1997年单位破产后失业至今。2007年,在洛阳市中心医院被确诊为肝硬化腹水,常年吃药治疗花费了大量的钱财,给家庭带来沉重负担。她家有3口人,丈夫原是洛阳市胶鞋厂职工,1997年单位破产后失业,女儿正在高中,全家的经济陷入困境,为了不拖累丈夫、孩子,她曾放弃治疗。去年10月30日,付淑娟因肝硬化并发症上消化道出血被送往医院急救,在医护人员的精心照料下她的病情得到了有效控制,这时,洛阳市工会成立了困难职工帮扶医院,付淑娟的住院总费用4125.76元,除去医保外,个人负担部分有1216.98元,工会医疗救助1000元,剩下的216.98元医院也为其减免了。得到救助

实现就业的有效通道 工会帮扶的知名品牌

宜昌“星级家政服务”百分百就业

本报讯(记者邹明强 通讯员闵江)“工会星级家政服务”已成为湖北宜昌市总工会帮助“4050”人员就业的一大品牌。近日,记者从宜昌市总获悉,自去年4月启动“星级家政服务”工作以来,已帮助6000多名求职者就业,“星级家政服务”就业率达到100%。

据了解,“星级家政服务”这一工会品牌已形成了从报名登记、免费培训、推荐就业,到统一着装、持证上岗、评星晋级的一整套规范操作程序,还拥有由1700多名进城务工女工和下岗女工组成的“工会家政服务”人力资源库。同时,还开通了“王玉梅6221535家政服务热线”。

有关专家认为,家政服务是提高人民生活质量、扩大城市就业容量、实现多形式、多渠道就业的重要途径。面对当前严峻的就

形势,家政服务业是“4050”下岗失业人员和农村富余劳动力实现就业的有效通道。

宜昌市总工会常务副主席张毅说,宜昌市总要以“全国工会农民工技能培训10大示范基地”为依托,大力实施“家政就业工程”。各级工会要按照“需求带培训、培训促就业、就业有保障”的思路,逐步建立符合家政服务行业特点的从业保障体系;要通过大型家政服务企业,不断加大从业人员的再培训力度;要通过购买保险、更新设施、购置专业设备,为家政服务创造良好条件。

张毅还呼吁广大家政服务人员积极参加“家政人员进家工作”招聘活动,拓宽就业渠道,把“工会星级家政服务”打造成有口皆碑的家政大品牌。

书屋有特色 书香飘四海 长春农民工走进学习“黄金屋”

本报讯(记者黄明 通讯员王丹)日前,当记者走进长春市南关区环境卫生运输管理处“农民工书屋”,十几个农民工正围坐在一起,畅谈读书学习体会。这是长春市南关区总工会开展系列读书活动的一个场景。

读书活动是由长春市南关区总工会策划的。“阅读经典丰富人生——农民工听书会”成为拉开序幕的第一章。诗歌朗诵、经典诵读、古诗串讲、励志歌曲、互动知识问答等大量丰富多彩的节目,进一步推动了农民工读书、思考、交流活动的开展。“读书,在我们这里成了农民工的‘必修课’。”南关区人大常委会副主任、区总工会主席马跃说

样介绍说,农民工刚刚进入城市,要帮助他们养成文明习惯,南关区政府和工会投资50多万元,在60个企业和社区建立了农民工书屋,重点打造了15个精品书屋,并为每个书屋配备了电脑,每个书屋藏书5000余册,光碟80多张,囊括了实用技能、科普常识、卫生保健等职工迫切需要的各类知识。

读书学习,也使农民工掌握了技能。在长春中之杰实业有限公司工作的农民工梅元涛,通过读书学习,不仅掌握了面粉制作技能,而且学会了用电脑分析销售行情,现在,他获得了职业资格证书,并已经成为公司的一名明星店长。

张店“职工书屋”成为职工求知乐园

本报讯(记者丛民 通讯员张秀贵)“有了‘职工书屋’,以后在业余时间我又多了一个好去处。小说、散文、名人传记等,都是我喜欢的书。”山东淄博市张店区潘庄社区居民王淑娟高兴地说,她所在的潘庄社区“职工书屋”是淄博市首家全国“职工书屋”示范点。

“以前晚饭后,总没地方去,不是看电视,就是把时间花在打麻将或棋牌桌上,而来这么安静的书屋看书真是另一种享受。”正在书屋里看书的一名职工告诉记者。像他一样,越来越多的职工下班后或双休日开始走进书屋,享受读书带来的乐趣。“我们一到周五晚上17点到21点开放,双休日全天开放,平均每天有600人到这里读书看报,一到双休日人更多,这里成了职工和社区居民学习知识、获取信息和丰富文化生活的乐园。”书屋管理员告诉记者。

张店区采取各级工会组织筹资、社会捐助等方式,在一线职工特别是农民工工作和居住相对集中的基层企业单位、城市社区、工业园区、乡镇村和重点建设项目工地建立了“职工书屋”,同时还推出了“流动书屋”,即每个月派专门图书管理员将图书目录带到外来务工人员工作的地方,登记好他们想要借阅的书籍,然后再将图书送到他们手中。这些图书流动站一经推出,立刻吸引了大批外来务工者的关注。他们说:“工会把书屋搬到了工地,我们不花钱也能享受到文化产品,太方便了!”

张店区工会主席唐伟光说:“区工会计划用3到5年的时间,在全区普及职工书屋建设,争取在每个班组、每个车间、每个企业都建立职工书屋,把文化送到职工身边,为职工服务。”

延伸“职工书屋”功能 方便队组职工读书 五阳煤矿工会设立“流动学习书柜”

本报讯 “‘流动学习书柜’建到了队组,我们工作之余读书学习方便多了,矿工会为我们办了一件大好事!”山西省潞安集团五阳煤矿综采队党支部书记韩卫星高兴地说。日前,五阳煤矿工会开设“流动学习书柜”,并以此为载体启动了“送文化进社区、下基层”活动。

据五阳煤矿工会主席段晋介绍,该矿把创造方便职工的读书场所和良好的学习环境作为全面推进“新世纪职工素质工程”的保障,十分注重在拓宽学习渠道、培养学习兴趣、丰富学习内容上下功夫,扎实开展了以创建学习型队、班、组、员工、家庭为主题的“创争”活动。为了更好地满足职工的学习需求,煤矿在兴建了图书馆、康

乐苑、阅读活动中心等一批文化工程的基础上,又开设了“流动学习书柜”。“流动学习书柜”将“职工书屋”的功能延伸到职工身边,有助于营造人人读书、终身读书、读书受益的文明风尚和良好氛围,同时也将成为职工学习知识、获取信息、提高素质、丰富文化生活的新平台,为实现矿井安全和谐发展、集约高效发展、转型持续发展提供智力支持。

据悉,这次活动开设“流动学习书柜”10个,拥有图书和杂志3000余册,内容涉及煤炭安全、法律法规、文学艺术、医疗保健、科技教育、时事政治等多个领域。该矿工会还将定期对书籍进行更新充实。(郭维新 申福祺)