

昔日在外闯荡 而今回家创业

永年8万农民工返乡创业渐成气候

本报讯 (记者张世斌 通讯员牛谦平 薛利青)年产值6000余万元、安置当地农村劳动力100余人的河北省永年县奇范化工厂,厂长李亚平就是两年前曾在外打工的农民工。他从临时工干起,几经磨难,决心开创自己的天地,于是筹资500余万元回家乡西洞头村办起了化工厂。时下,在永年县像李亚平这样昔日在外闯荡、如今返

乡创业的农民工达8万余人,昔日“打工仔”,今朝“小老板”成了该县建设新农村的顶梁柱。

永年县人口86万,是河北省第二人口大县,也是劳务输出大县,最多时年输出劳动力30多万人次。当李亚平式的返乡农民工出现后,该县从各方面优化创业环境,大力支持返乡农民工自主创业,为他们大开绿灯,使此热

潮逐步兴起。如今,“一年土,二年洋,三年回家盖新房,四年还乡办工厂”已成为当地返乡农民工的“口头禅”。到目前,该县返乡创业的农民工已在家乡办起了商业摊、门市店及工厂,其中规模企业就达72家,总投资达9000多万元。

这些在外打工多年的“能人”,在外“闯荡”时不仅学到了先进技术和管理经验,也积

累了一定的资金。更可贵的是他们有市场意识,愿意创“天地”。近几年来,永年县委、县政府在大张旗鼓对外招商引资的同时,把着力点放到了外出打工者身上,提出打工队伍是“人才库”、“资金库”,通过情感联络、政策鼓励、环境吸引、周密服务,动员他们回乡创业。自2002年以来,每年都有上百人回乡创办实体,涉及标准件、蔬菜加工、化工、建筑、服务

等10多个行业,为当地经济发展注入了强大动力。

该县西苏村农民郭现军今年41岁,先后在温州永嘉县鞋厂打工10多年。2001年他带着技术回到家乡,投资100余万元建起了一家鞋厂,年产各式女鞋50万双,产品销售全国各地和俄罗斯、朝鲜,年创利润80万元,不仅为繁荣当地经济做出了贡献,还吸纳了村里160余名剩余劳动力实现就业。

“家乡的投资环境好,鞋又好销,我为啥舍近求远?”当问及当初回乡创业的初衷时,郭现军如是说。

外出打工挣钱,挣钱回乡投资就像一条长长的纽带,把永年与外地连结在一起。据不完全统计,到目前,全县已有8万余名外出务工人员返乡创业,平均每百户务工人员达到144人,极大地提高了当地农民的收入。

提升职工素质 增强企业实力

厦门工会全力推动职工技术创新

本报讯 (记者肖玉保 吴铎思)“五一”节刚过,第二届厦门市企业文化节正式启动,举办此次企业文化节,不仅是为活跃职工的文化生活,更在于检验职工素质工程。近年来,厦门出台了一系列措施,推动职工岗位练兵、技能培训,提高职工整体素质,增强了企业竞争力。

把实施职工素质工程提升到市委、市政府的工作层面,每年由市政府发文举办一届职工技术比赛,把职工技术比赛作为提高职工劳动技能,解决劳动力结构性短缺,促进就业和再就业的重要平台。作为这项工作的组织者,市总工会加大培训力度,增加竞赛初赛项目、场次,为参赛选手提供学习、交流的平台。利用市总工会进城务工人员服务中心培训教室,开展专项理论、实操培训,把培训、比赛和劳动保障部门的技能资格认定有机结合。同时积极推广“首席技师制”,目前厦门市企业中最好的技师级员工薪水已经超过了企业副总。

宽敞的大型广场,时尚的建筑外形,先进的文体设施。去年乔迁新址的厦门市工人文化宫,面向基层,面向职工,面向社会,丰富了职工群众的精神文化生活。厦门市总工会通过深入实施以“职工书屋”品牌项目建设为龙头的“创争”活动,充分发挥各级工会教育培训机构的作用,办好“周末讲坛”、“女职工周末学校”等,提升广大职工的就业竞争力。同时,大力宣传技术工人的成功经验和做法,积极倡导劳动光荣、人才宝贵,知识崇高、创造伟大的新风尚,营造出“人人都能成才、人人争当人才”的良好氛围。

群众性经济技术创新活动既是企业科技创新的基础和保证,又是职工素质工程的有效载体。市总工会积极引导职工开展技术攻关、技术革新、合理化建议活动。企业对职工技术创新成果给予奖励,并作为提高工资、晋升工人技师的重要依据。2006年以来,已累计为企业创造经济效益12亿元。



技能培训助就业

5月27日,河南省平顶山市湛河区总工会开设的困难职工技能培训班上,来自该区的首批40多名困难职工正在认真学习电脑知识。今年以来,该区总工会拿出专项资金支持区内困难职工学习专业技能,以提高他们的再就业和上岗竞争力。

丁俊朋 摄

贵州省桥梁总公司

“四个一流”推进“工人先锋号”创建

本报讯 (记者赵福中 通讯员李丰)“鲜艳的旗帜在我们建设工地上飘扬,那不仅仅是我们的骄傲,更会激励我们为贵州交通事业发展做出更大贡献。我一定会带领班组的弟兄们好好工作!”在贵州省黔南州三都县的厦蓉公路BT6标排排隧道口工地上,农民工谷林一边尽情挥舞着手中的“工人先锋号”旗帜,一边激动地告诉记者。

日前,贵州省桥梁工程总公司“工人先锋号”创建活动在该工地全面启动,来自该公司

省内在建工程项目中的16家创建点获得了首批“工人先锋号”荣誉称号。在接过16面鲜艳的红旗后,走上台前的16名职工代表神情庄重,他们纷纷攥紧了拳头,“强化责任意识,培养一流素质;提升创新能力,创造一流服务。”铿锵有力的誓言透出了他们内心深处的呐喊。公司工会主席汪林告诉记者,公司将“工人先锋号”实行动态管理,工会将定期或不定期对其工作进行考核,不符合条件的限期整改,整改达不到要求的将取消称号。

南通:职工技协助推企业发展

本报讯 (记者鲍冬和)吉宜军、金宏元、吉祖林是江苏省南通双莲纺织有限公司职工技术协会的成员。他们联手攻关的利用先进节能技术改造传统纺纱项目获得成功,每年为企业节约电量122万度,节约电费120万元。日前,这一项目荣获南通市总工会颁发的职工技协优秀成果奖。

多年来,南通市总工会始终坚持把职工技协工作视为促进企业发展的“助推器”,每两年开展一次“十佳金点子”、“十佳创新成果”、“创新示

范岗”、“创新能手”评选,鼓励职工在原始创新、集成创新和引进消化吸收再创新上多出成果。

据统计,5年来,南通市各级技协组织开展新技术推广1253项,提出合理化建议27.06万条,创经济效益7.83亿元,开展技术攻关、技术创新7653项,创经济效益4.09亿元,评出两届南通市“十佳金点子”、“十佳科技创新成果”、“十佳操作法”,“优秀合理化建议”、“优秀科技创新成果”,其中3项入选省十大职工科技创新成果、1项入选省十大优秀操作法。

服务企业 引领创新

——武汉劳模联谊会走过20年

□本报记者 邹明强
本报通讯员 胡文辉

5月27日,武汉社会各界600名劳模模聚合国际会展中心,纪念武汉市劳模联谊会成立20周年。通过20年来的努力,联谊会真正办成了“互相学习、互相交流、互相帮助、共同提高”的“劳模之家”。劳模成了时代的楷模、社会的典范、工人阶级的旗帜、广大职工的榜样。

武汉市成立劳模联谊会,是服务武汉经济建设的一项起点高、创意新、影响大、措施实的功德之举。20年来,特别是经济发展进入关键时期,武汉市劳模联谊会都会及时组织劳模企业家、劳模专家和知名劳模献计献策会。“献计献策会”,既为劳模展示自己的聪明才智提供了舞台,又为领导正确决策提供了参考。

在市劳模联谊会的影响和带动下,各劳模联谊会分会,相继组织劳模围绕本系统、本战线、本单位的经济目标和工作任务,开展献计献策活动。20年来,市劳模联

谊会有针对性的按系统、按行业、按区域,召开了各种不同类型的劳模事迹报告会,从不同侧面,反映劳模先进人物在体制改革、转换机制、调整结构、技术进步和改革向纵深发展的各个方面,作出的卓越贡献,为国家和武汉市的繁荣富强、社会进步起到了不可估量的作用。

为了服务经济建设,联谊会成立之初,便成立了由劳模组成的政治宣传组、法律指导组、管理咨询组、技术攻关组、优质服务组等,服务企业、造福社会。窗口行业相继出现了以劳模名字命名的“郭和平工作室”、“刘莉专柜”、“婷燕美容学校”、“天立服务中心”、“杨家炎服务热线”等,受到了广大职工群众的欢迎和好评。现在又发展到全国劳模刘渝兴、刘幼生为首创建的武钢工人科技园,并取得了优异成绩。截至目前,工人科技园,已申报成果774项,并获得金奖10项、银奖20项、铜奖30项、优秀奖奖40项。

劳模联谊会还以关注企业的前途和命运,促进企业的发展为宗旨和任务。在四七二厂、佐尔美服饰公司、武汉石油、冰川集

团、中冶武勘院等企业发展上遇到困难时,市劳模联谊会千方百计通过各种渠道寻求解决的办法,力所能及地为企业排忧解难。

近几年来,劳模企业家不但自己的事业取得了新的成功,而且主动帮助他人的事业取得长足的发展。武汉中百仓储总经理、市劳模程军与武汉谦森岛庄园有限公司董事长、全国劳模赵发所,共同签订了农场、市场对接的供销协议;中港二航局与中国人寿保险武汉分公司共签的财产保险协议、武钢燃气公司与长利玻璃公司的供货合同、铁机集团与湖北联乐集团房地产供需协议……在武汉城市圈中寻求发展商机和投资合作,使劳模真正成为了建设武汉、发展武汉的领跑者。

为了给劳模一个学习知识,学习管理经验的机会,市劳模联谊会先后鼓励推荐600多名劳模企业家,参加了中央党校和清华大学清远培训中心举办的培训活动,借以提高劳模的素质,为劳模企业家牵线搭桥,实现互利双赢。

的反复研究、试验,成功开发出了燃气混合智能模型控制系统。这一技术成果为济钢节约引进费用740多万元,年创效1107万元,为此,公司重奖张红瑞50万元,在职工中产生了巨大反响,一股向劳模看齐、做企业主人的一大热潮在公司迅速掀起。

随着知识经济发展和国际市场竞争加剧,济钢越来越多地把“科技是第一生产力”、“尊重知识、尊重人才”等观念注入劳模评选,培养工作之中,引导那些奋战在生产一线、技术精湛的职工,不断地加入到劳模行列中来。济钢机械专业工程师王宗先潜心研发轧钢加热锅炉空气煤气自动切换阀,用3年时间,不仅成功研制出安全价廉的空气煤气自动切换阀,为公司节约近2000万元的备件购置费,一举成为济钢科技创新的标兵。

年组织劳模模范外出疗养,对特别优秀的职工还给予进大学深造的机会。

此外,采掘一班经常请“走出去”的老劳模们讲述当年争当先进的事迹,矿工们你追我赶争当先进的积极性非常高。

李良军是1988年进矿的农民协议工,一来就分配在杨和平班。在杨劳模的言传身教下,1年之内创造了全矿协议工中采杠子第一、出勤第一、效率第一和收入第一,成为了萍乡矿务局第一个农民协议工劳模。当年的采掘一区党支部书记、全国“石圪节精神奖”获得者文春华也是“劳模摇篮”里成长起来的,他创造了一天出煤60多吨的佳绩。

杨和平。现任矿安监委员的他兴奋地告诉记者,当年的“劳模班”后继有人了,采掘一区区长陈金强连续3年被评为局矿劳模,他每月下井25天以上,全年的采煤优良品率达到100%。

济南市“五一”劳动奖章获得者、济钢技术创新能手张红瑞与同事们一道致力于燃气——蒸汽联合循环发电项目的研发。在开发过程中,他们遇到了诸多技术难题,研发一时陷入僵局,请来的外国专家认为他们无法自主破解难题,要价百万美元出售这一技术。张红瑞和他的同事们没有放弃,经过近1年

的宣传劳模精神,组织新来的矿工参观安源纪念馆,进行多种多样的革命传统教育,对产量多、节约多的矿工实行奖励。矿工每

劳模以身示范 职工人人争先

济钢:劳模精神融入企业文化

本报讯 (记者孙霞海 通讯员刘刚 葛红普)“倡劳模风范,扬时代精神”是山东济钢企业文化的一大精髓。在日前召开的集团公司2009年科技质量工作会议上,公司党委书记、董事长王军代表公司向获得科技创新突出贡献奖的付春铜、徐金来颁发10万元奖金,鼓励他们继续发扬劳模精神,开拓创新,在应对挑战中发挥重要作用。

在50年的发展历程中,济钢先后涌现出了大批具有时代特征的先进模范人物。集团公司党委和工会领导就如何发挥好这些

劳模的作用达成了这样的共识:在全公司大力弘扬劳模无私奉献、爱岗敬业、开拓进取、创新求实的崇高精神,让他们身上的“闪光点”影响和带动广大职工立足本职、争先创优。

济南市“五一”劳动奖章获得者、济钢技术创新能手张红瑞与同事们一道致力于燃气——蒸汽联合循环发电项目的研发。在开发过程中,他们遇到了诸多技术难题,研发一时陷入僵局,请来的外国专家认为他们无法自主破解难题,要价百万美元出售这一技术。张红瑞和他的同事们没有放弃,经过近1年

的宣传劳模精神,组织新来的矿工参观安源纪念馆,进行多种多样的革命传统教育,对产量多、节约多的矿工实行奖励。矿工每

时间长了,人员变了,劳模精神不改

安源煤矿有个“劳模摇篮”

本报讯 (记者赵翔 通讯员李雪娇)10年前,安源煤矿采掘一区有个远近闻名的“劳模班”——采掘一班。10多年来,这个班涌现出了全国、省、市、局、矿劳模近30人,被人们誉为“劳模摇篮”。如今,时间长了,印象淡了,劳模人物犹在;职务变了,位子升了,劳模精神不改。

日前,记者来到安源煤矿采访,在矿工中会见到了当年“劳模班”的班长、全国劳模

“星力杯”全国第二届硬笔书法家作品展览征稿启事

为庆祝中华人民共和国成立六十周年,歌颂社会主义建设和改革开放的伟大成就,促进硬笔书法艺术的发展,弘扬传统文化,特在贵州省贵阳市举办“星力杯”全国第二届硬笔书法家作品展览。这是中国硬笔书法协会每四年举办一次的全国大规模、高规格的硬笔书法作品及学术论文的综合大会,必将对中国硬笔书法事业的发展起到极大的推动作用。

一、举办单位
主办:中国硬笔书法协会 贵州省文化厅
中共贵阳市委宣传部 中共贵阳市南明区委
贵阳市南明区人民政府 星力集团
承办:贵州省硬笔书法协会 中共贵阳市南明区委宣传部
贵阳市南明区文化局

二、组委会
顾问:庞中华 王 邱 赵西林 戴明贤 廖海波
主 任:张华庆 徐 彬
副主任:杨开金 韩育林 丁谦 陈联合 张宝兴 邓能
何霞辉 陈伟 夏钢 张曦 黄志明 时宏国
委 员:(略)

三、征稿要求与评审
1.投稿范围:年满18岁以上的中国公民及海外华人、书法爱好者均可自由投稿。
2.书写内容:健康向上的古今诗词、联、赋、格言等均可,提倡自作诗词。
3.创作书写工具不限,书体不限,纸张不限,作品也可自行装裱。草书、篆书、隶、刻字作品须另附释文。
4.硬笔书法作品尺寸不超过8尺,以竖式为宜,手卷、册页尺幅不限。
5.毛笔书法作品以不超过四尺整张的平方、扇面等小品为主。手札、册页尺幅不限。
6.篆刻作品6-8方,至少一方需附边款。
7.刻字作品材质以木为主,尺寸不得小于35×35厘

米(或相当于0.12平方米的面积,不含边框),纸厚不少于2.5厘米。先寄作品照片(一律为8寸彩色照片)。初评入选后,再寄原作进行终评。
8.论文要求选题正确,观点鲜明,论述清晰,提倡学术性的研究论文,反对浮夸吹捧、恶语中伤、抄袭剽窃行为。来稿必须是未经发表的文章,篇幅不超过10,000字,引文注释要标明出处。论文投稿须提供打印文本及电子文本各一份。
9.请附铅笔在作品背面注明作者真实姓名、年龄、身份证号码、通讯地址、邮编、电话。
(1)每件作品须从邮局汇参评费人民币30元(海外作品30美元),均勿在信件中夹寄。没收到参评费的作品不予评审。
(2)投稿作品数量不限,禁止化名重复投稿。
(3)投稿时需附身份证复印件。中国硬笔书协会员另附会员证复印件(已年检至2009年6月即可)可以免初评,并减人民币10元参评费。中国硬笔书协各团体会员组织的作品稿件免初评。
(4)凡需退稿的,投稿时汇寄人民币50元退稿费,并附退稿费汇款单复印件。
10.奖项设置及展览规模:设获奖共35名,其中一等奖5名,二等奖10名(篆刻1名、刻字1名,毛笔书法2名,硬笔书法6名),三等奖20名(篆刻2名、刻字2名,毛笔书法4名,硬笔书法12名),另设提名奖35名。(以上数量为规定的上限,评审中可根据作品质量情况确定具体名额)。本届展览入展作品300件左右,其中硬笔书法240件,毛笔40件,篆刻10件,刻字10件。

11.作品评审:
(1)由中国硬笔书法协会组成大展硬笔评委会,聘请有关专家评选毛笔书法、篆刻、刻字作品。制定评审细则,评审工作流程和评委守则,明确对评委违规的处理办法。
(2)评审分两个阶段进行,第一阶段,通过初评、复评和终评,从来稿中评出入选作品700件,从中选出入展作品300件,通过投票选出获奖作品35件,获提名奖作品35件。第二阶段,获一等奖作者须现场创作测试,如发现与投稿原作明显不符的,取消获奖、入展资格;未到现场测试者,

共铸理想信念 共促科学发展

科学发展,在我身边

职工感言征集

2-41. 以学习实践科学发展观展为动力,强化企业管理,构建和谐工会。
——冀中能源集团中煤河北煤炭建设第四工程处 张兆丰

2-42. 智慧来源于劳动,精神在劳动中升华,科学发展与劳动共鸣!
——中原油田局工会宣教部部长 刘洪斌

2-43. 构建和谐社会,你我共同心愿;实践科学发展,你我共同责任。
——江苏省建湖县颜单镇文化中心 自办节目编辑 张成权

2-44. 和谐社会,决非一朝一夕之功;科学发展,当从一点一滴做起。
——江苏省建湖县颜单镇弹簧厂工人 单正才

2-45. 实现人与自然和谐发展,就是留给未来最好的礼物。
——湖南省双峰县井字镇 贺长虹

2-46. 践行科学发展,让党员干部受教育更深一些,人民群众得实惠更多一些。
——四川珙县杉木树矿业公司工会 毛 艳

2-47. 学习科学发展现,要真学、真懂、真信、真用;实践科学发展现,要唯实、唯干、唯创、唯效。
——山东省莱阳市穴坊镇政府 宫焕君

2-48. 以高瞻远瞩的科学眼光统筹规划,以开拓创新的科学精神推进发展,以求真务实的科学态度埋头苦干!
——中国印钞造币总公司南昌印钞厂 王 萍

2-49. 科学增强了我们的信心,信心给了我们力量,使我们有勇气战胜任何困难,推动社会进步与和谐发展。
——中国工商银行北京海淀支行 汪 超

2-50. 正视现实,创业者的脚眼才能站得稳;面向未来,探索者的眼光才能看得远。
——天津市南开区总工会退休干部 贾增志

来稿请投:grrbghxw@yahoo.com.cn。欢迎踊跃投稿。

——编者

“有这样的工会是农民工的福气”

郫县工会为伤残农民工异地维权

劳务公司注册地也不在郫县,只是劳务公司的办公点在郫县。但闻讯后的郫县总工会不怕麻烦地管起了“闲事”。今年春节后,他们同前来维权的安岳县工会一道,与这家劳务公司为莫兵的工伤赔偿展开了一场“不达目的誓不罢休”拉锯式谈判。面对企业“我们这种小公司注册资金才有100万元”,出了这样的事,处理不好很可能就会破产”的说法,郫县工会和安岳县工会的回应是:“工会理应维护职工和农民工的合法权益,何况我们提出的赔偿

方案都是按照法律法规的有关规定,如果你们有异议,也请拿出事实和法律依据……”

“据理力争”达到了预期效果。双方最终确认了莫兵的伤残赔偿金额,包括伤残津贴、医疗补助金、生活护理费、辅助器具更换等各项费用,企业承诺在一个月內全部解决莫兵的工伤赔偿。该公司如期兑付对莫兵共计30.5万元工伤赔偿款后,企业负责人还不无佩服地对两地工会负责人表示:“有你们这样处处为职工着想的工会领导,真是职工的福气呀。”

这是大堰乡工会为农民工维权事例中的一例。大堰乡有一半的劳动力外出打工。为维护他们的合法权益,该乡成立了以分管工会工作的党委副书记任组长,乡党政办、司法、劳动、公安等部门参加的维权工作领导小组。以乡工会为依托,成立乡工会维权站,聘请常年法律顾问,在15个行政村聘请维权工作信息员,接待职工投诉和咨询。工会维权站成立以来,接待来信来访49人次,启动维权程序的维权诉求11件,处理结案8件,共为职工追讨赔偿金75.5万元,医药费1.2万元,伤残补助金3.2万元,工资1.1万元。

这是大堰乡工会为农民工维权事例中的一例。大堰乡有一半的劳动力外出打工。为维护他们的合法权益,该乡成立了以分管工会工作的党委副书记任组长,乡党政办、司法、劳动、公安等部门参加的维权工作领导小组。以乡工会为依托,成立乡工会维权站,聘请常年法律顾问,在15个行政村聘请维权工作信息员,接待职工投诉和咨询。工会维权站成立以来,接待来信来访49人次,启动维权程序的维权诉求11件,处理结案8件,共为职工追讨赔偿金75.5万元,医药费1.2万元,伤残补助金3.2万元,工资1.1万元。

视为自动放弃获奖、入展资格。
(3)论文评选由中国硬笔书法学术委员会和聘请专家组成评委会,最终评出获奖论文2篇,入选论文10篇。

四、作者待遇和相关责任
1.对获奖作者颁发奖金、证书,对获提名奖入展作者颁发入展费、证书,并免费赠送本届展览作品集。
2、一等奖奖金10000元/人,二等奖奖金2000元/人,三等奖奖金1000元/人。入展作品(含获提名奖)入展费100元/人;刻字入展作品入展费500元/人,获篆刻奖金2000元/篇;入选论文奖金100元/篇。上述奖金为人民币(税前)。
3、非中国硬笔书法协会会员书法作品获奖、入展、论文入选,可作为加入中国硬笔书法协会会员的条件之一。中国硬笔书法协会会员获奖作者具备成为中国硬笔书法专业委员会委员的条件之一。

五、征稿日期
自发布之日起,截至2009年7月31日,以当地邮戳为准。
六、收稿和汇款地址
邮编:550004 贵州省贵阳市毓秀路北横街33号
贵州省硬笔书法协会
收稿人:徐泽 收款人:任凤勤
电话/传真:(0851-5562848)
电子邮箱:gzxb2gzq@163.com
其中:刻字照片、论文稿件(电子文本)及参评费寄:北京市丰台区草厂桥欣园4区19栋楼3单元1201室李冰收
邮编:100068 联系电话:010-63051095 63050722

七、其它事项
1.所有来稿必须符合本启事要求;
2.获奖、入展作品一律不退稿;
3.展组委会对拥有不退稿作品拥有出版权和所有权;
4.凡投稿者须认同并遵守本启事各项规定;
5.本征稿启事解释权归中国硬笔书法协会。
“星力杯”全国第二届硬笔书法家作品展览组委会
2009年5月22日