

(上接第6版)

第一,改革开放符合我国工人阶级和全国各族人民的根本利益。

从世界社会主义运动发展过程及其全局看,体制改革是我们时代提出的前瞻性历史课题。从历史唯物论的高度看,我国体制改革的目的 在于进一步解放和发展生产力,促进社会全面进步。邓小平同志指出,“革命是解放生产力,改革也是解放生产力。”“社会主义基本制度确立以后,还要从根本上改变束缚生产力发展的经济体制,建立起充满生机和活力的社会主义经济体制,促进生产力的发展”。这是对历史唯物主义的深化和发展,是我国改革开放的重要理论根据。

从科学社会主义与实践的具体和历史的统一看,只有通过改革开放的实践探索,才能找到一条切合我国实际的社会主义道路。30年来,我国在改革开放中据此开辟了中国特色社会主义社会主义道路,形成了中国特色社会主义理论体系,取得了伟大成功,中国特色社会主义道路越走越宽广。中国人民从亲身经历中体会到:只有社会主义才能救中国,只有改革开放才能发展中国,发展社会主义、发展马克思主义。

第二,改革开放是社会主义制度的自我完善和发展,必须始终保持其正确方向。我们必须按照胡锦涛总书记的要求,“始终保持改革开放的正确方向”。这是改革开放的内在要求,是不断推进中国特色社会主义的制度保证和政治前提。这就是必须通过体制改革和体制创新,力求完善、巩固和发

自觉接受党的领导 依法循章独立自主开展工会工作

《高校理论战线》杂志总编辑 田心铭

胡锦涛同志在全国总工会新一届领导班子成员和中国工会十五大部分代表座谈时的重要讲话中强调,“要全面把握中国特色社会主义工会发展道路的精神实质”。我认为,讲话中提出的三个“结合”集中体现了中国特色社会主义工会发展道路的精神实质。这里仅就其中的第一个“结合”,即“把坚决按照工会章程和有关法律法规独立自主开展工作同自觉接受党的领导紧密结合起来”,谈谈学习的体会。

第一,工会依法循章独立自主开展工作而又自觉接受党的领导,是由我国宪法和法律规定的工人阶级和中国共产党在国家中的地位决定的。

我国宪法在序言中规定了中国共产党在国家中的领导地位,在第一条中规定了工人阶级作为国家领导阶级的地位。我国工会法第二条规定:“工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织。”工会法第四条规定,工会必须“坚持中国共产党的领导”,“依照工会章程独立自主地开展工作”。党与工会之间的关系是执政党与领导阶级的群众组织之间的关系,这就决定了工会作为党领导的工人阶级群众组织,作为党联系职工群众的桥梁和纽带,作为国家政权的重要支柱,作为职工利益的代表者和维护者的基本性质和作用。

第二,工会依法循章独立自主开展工作而又自觉接受党的领导,是由中国工人阶级和中国共产党不可分割的血肉联系决定的。《共产党宣言》中已经明确地提出和回答了共产党与工人阶级之间的关系问题。这种关系表现为两个方面。一方面,工人阶级是党的阶级基础,党离不开工人阶级。党是同一工人阶级血肉相连、生命相依的。偏离了全心全意依靠工人阶级的方针,就模糊了党的性质。另一方面,党是工人阶级的先锋队,工人阶级需要党。离开共产党的领导,自发的工人运动和工人团体难免迷失方向,不能实现工人阶级的历史使命,也不能真正维护

积极创新发展 奋勇探索前行

福建省泉州市政协副主席、市总工会主席 傅福荣

泉州市经济总量连续多年位居福建省首位。泉州非公经济“五分天下有其四”,工会工作的环境比较特殊。泉州工会坚持走中国特色社会主义工会发展道路,先后开创第一家村级工会、第一家乡镇总工会、第一家沃尔玛门店工会、第一场非公企业职工技能大赛、第一位全国农民工技能状元等先河。

党建带动,坚持党的领导不动摇。上世纪九十年代中期,泉州工会组建率低、覆盖面小。对此,我们一方面积极推动建立“党建带工建”机制,一方面更加主动地向党委定期汇报工作,努力为企业开展工作创造良好的条件,使工会工作从全面滞后一跃为全国先进。在破解沃尔玛等在华路局公司建会难题过程中,我们在中共泉州市委和上级工会的有力领导下,紧紧依靠沃尔玛门店所在社区党支部和街道党工委,各方共同努力,终于于2006年7月29日建立第一家沃尔玛门店工会。党建带动工建,工建服务党建,使泉州非公企业建工会和工会工作双双成为全国典型。

依靠职工,坚持依法建会不动摇。面对迅速发展的非公企业,一方面劳动矛盾突出,现实呼唤工会组织;另一方面企业主对工会缺乏理解,存在排斥、抵制建会现象。我们认真学习中国特色社会主义理论和“组织起来、切实维护”工作方针,从依靠行政建会转变为依靠职工建会,使非公企业建会难题迎刃而解。企业建会率和职工入会率分别达到92%和93%。

针对大部分非公企业分布在乡村的现状,我们把工会工作重心从城区向乡村、从国有经济向非公经济拓展,建立起具有泉州特色的乡镇(街道)工会——村(居、社区)工会——非公企业工会为主体的“小三级”工会组织网络,创新基层工会组织体制。为推动新体制有效运作,我们在全市开展“小三级”工会规范建设活动,唱响“小三级”工会从“有”工会、到“像”工会、再到“是”工会“三部曲”。

展社会主义基本制度,而不是怀疑、背离和抛弃社会主义基本制度。即在经济体制改革中,必须坚持公有制为主体、多种所有制经济共同发展;在政治体制改革中,必须坚持共产党的领导,健全和发展社会主义民主与法制;在文化体制改革中,必须坚持和发展以马克思主义为指导的社会主义文化。

第三,改革开放是人民群众的事业,必须坚定不移地全心全意依靠工人阶级。

我国经过30年的改革开放,加快了社会主义现代化进程,取得了举世瞩目的伟大成就。工人阶级是我国改革开放和现代化建设的的主力军,是社会主义事业的最为根本的依靠力量。全心全意依靠工人阶级,是我们党历来坚持的根本方针,也是我国改革开放中坚持社会主义方向的可靠保证。

应当充分肯定,我们党在新时期改革开放和现代化建设中,全心全意依靠工人阶级的方针是一贯的和明确的,并且历来和正在为此作出不懈的努力。但必须指出,由于种种复杂原因,党的全心全意依靠工人阶级方针的贯彻落实在一些地方和单位还存在种种问题。

我国是共产党执政的社会主义国家。工人阶级是国家的领导阶级。无论是在国有企业,还是在外资企业、私营企业中,职工群众都应当获得稳定和安全的劳动权利、合理和应得的劳动报酬及福利待遇的权利、充分的休息权利、真实有效地参与企业管理等法定的权利,坚决维护广大职工的合法权益,尽快缩小职工群众在“应然权利”和“实然权利”之间的差距,是党和政府的重要要求,也是各级工会组织的神圣责任。

依靠职工群众 体现中国特色

东风汽车公司党委书记、总经理 徐平

东风公司是中国汽车行业三大骨干企业之一,多年来,我们始终认真贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级根本指导方针,支持工会组织坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路,促进了企业和职工的共同发展。一、适应企业经营管理的的变化,坚持落实职工群众的主人翁地位不动摇。加强职工民主管理,在企业管理制度中落实主人翁权利。我们切实把厂务公开民主管理融入决策机制,融入监督机制,融入管理机制,推动了现代企业制度的建立健全。在合资公司建立总裁与工会主席定期会晤制度、行政管理部与工会职能部门定期沟通协商制度、公司总裁定期与职工代表通报发展经营情况制度,畅通了工会组织、职工群众与企业管层的沟通渠道。通过实行这些适应企业特点、体现中国特色的职工民主管理形式,为全心全意依靠职工办企业奠定了良好的制度基础。

第四,工会依法循章独立自主开展工作而又自觉接受党的领导,体现了党领导工会工作的历史经验,符合工人运动发展的规律。

20世纪初,列宁在领导创建俄国马克思主义政党的斗争中,针对经济派向工人宣传“组织起来”,强调指出,我们“不但要组织互助会、罢工储金会和工人工组,而且要组织政党”。工人运动脱离了党,就会变得无足轻重,并且必然堕入资产阶级的泥潭”。党中央历来强调,决不允许出现脱离党的领导甚至反对党的领导的什么组织。工会一方面要在党的统一领导下工作,坚持党的领导,一方面要有相对的独立性,真正代表工人群众的利益,充分反映工人群众的愿望和要求,否则工会就站不住脚,就失去了自身的作用。党中央明确提出“坚持走中国特色社会主义工会发展道路”,这是马克思主义关于党与工人阶级关系的理论在中国工会发展实践中的运用,是对党的三代中央领导集体关于工人阶级和工会工作的思想的继承和发展。

依靠职工办国企 办好国企为职工

山西路安(矿业)集团公司总经理 李晋平

山西路安集团公司的前身是潞安矿务局,曾以“艰苦奋斗、勤俭办矿”的石圪节矿闻名全国,是我国第一个煤炭工业现代化矿区。2000年8月,企业整体并入山西路安矿业集团公司。集团改制以来,主要经济指标大幅攀升,企业快速做强做大。取得好成绩的根本原因在于,我们始终不渝地贯彻党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针,始终把“企业发展后劲是否增强了,职工生活质量是否提高了”作为检验企业发展战略成败的根本标准,依靠职工办国企,办好国企为职工,切实支持工会组织的工作,切实维护了职工的企业主地位,充分发挥了职工的主力军作用。

一、切实依靠广大职工办企业。全面落实职代会职权。企业改制后,我们特别规定:凡属企业重大决策、涉及职工切身利益的重大事项等,在专家论证、董事会决策的基础上,必须获得职代会或职代会联席会议表决通过;创新会议形式,把行政工作报告的会上讨论变为会前讨论,变职工代表讨论为全员参与;报告的起草过程,变成了每名职工充分参与决策的过程,变成了集中民智、汇聚民力、反映民意、凝聚民心的过程。比如,在跨越智慧整合资源上,由于充分集中了全体职工的智慧,集团上下齐心协力,用了3个月的时间,就增资扩股重组了具有50年发展历史的新疆哈密煤业集团,由此带来240亿吨煤炭储量,为打造“百年路安”奠定了坚实基础。

不断探索深化民主管理。我们坚持将价值规律引入企业内部管理,在全公司实施了市场化运作,把干多干少、用多用少、挣多挣少的权利交给了职工,广大职工参与到了企业生产经营管理的全过程,实现了企务公开和源头防腐。多年来,我们的体会是:不能充分发挥职代会和工会作用的企业领导是不合格的领导。

在探索中创新 在创新中发展

中共四川泸州市委常委、市总工会主席 喻双

近年来,四川省泸州市总工会以中国特色社会主义理论体系为指导,自觉服从服务于改革发展大局,在探索中创新,在创新中发展,坚持走中国特色社会主义工会发展道路,推动工会工作不断迈上新台阶。

始终坚持工会工作的正确政治方向。我们着重从四个方面下功夫。一是强化理论武装。先后举办培训班20余期,组织全市7000多名工会干部学习党中央关于工人阶级和工会工作的重要指示精神。二是强化党的领导。通过我们的积极努力,市委形成了定期研究解决工会工作重大问题的机制,先后两次出台了加强工会工作的意见,把工会建设纳入党的建设总体目标,统一规划、部署、检查和考核。三是强化团结统一。加强新时期企业职工队伍的思想政治工作,坚决纠正工会组织建设中的非法行为,维护了职工队伍、工会组织的团结统一。四是强化自身建设。市总工会和7个区县总工会主席全部由同级党委常委担任,市直机关、事业单、乡镇和国有企业工会主席按同级党政副职配备,工会自身建设得到全面加强。

充分发挥工人阶级的主力军作用。我们着重从三个方面强素质,促就业。一是让标杆树起来。大力开展十万职工岗位练兵技术比武、十万职工技术培训技能登高、十万职工节能减排活动,培养和命名了一批“销售明星”、“技能王”、“首席员工”等。二是让技能强起来。充分发挥工会和重点企业的人才、设备、阵地优势,重点加强对“零就业家庭”、“4050”人员以及农民工等就业困难群体的培训。三是让岗位多起来。今年,针对国际金融危机影响造成大量农民工提前返乡现状,加强与东部劳动力需求地区的对接工作,组织举办招聘活动43次。帮助困难职工实现就业2112人次,帮助农民工转移输出15000余人。

发挥工会“大学校”作用 建设高素质职工队伍

中国石化胜利石油管理局党委副书记、工会主席 李忠华

着力扩大工会组织覆盖面。一是依托社区工会,主动帮助1.6万名下岗职工办理接转和入会手续,实现了工会组织对失业职工的覆盖。二是先后建立了煤炭、机械、建筑等15个行业工会,实现了工会组织的行业覆盖。三是建立区域工会、市场工会、“一条街”工会等,实现了工会组织的区域覆盖。四是在全市1679个村建立了工会,建会率达到了100%,实现了工会组织对农村和农民工的覆盖。

积极探索符合现代企业特点的工会维权机制。我们在四个方面进行了有益探索。一是建立基层工会法律顾问委派制度。首批选聘了10名知名律师担任50个基层工会的法律顾问。二是建立劳动保护三方协商机制。三是建立区域性、行业性职代会,为小型非公企业职工维护合法权益提供了组织保证。四是建立工会干部权益保障机制。设立了“泸州市基层工会干部权益保障专项资金”。

切实加强工会组织自身建设。我们认真抓好“六个一”工程,即建好市、区(县)困难职工帮扶中心,把帮扶网络体系延伸到了105个乡镇(街道)、181个社区;建立社区帮扶工作者队伍,将基层帮扶工作者纳入区政府公益性岗位管理,由工会、财政划拨专项资金,对基层帮扶工作者实行定额补贴;开通了24小时职工求助热线;由市总工会牵头,在蒹葭工业区旁修建了1000套经济适用房,让企业困难职工告别了居住几十年的“干打垒”房子;争取市政府的大力支持,对蒹葭老工业区破损道路实施改造,彻底改变了上万名职工出行难的问题;由工会会员发起就医、购物、培训、读书等优惠卡,仅就医卡就让40余万职工群众在定点医院享受10%—40%的医疗优惠。“六个一”工程已成为党委、政府联系职工的桥梁,使工会工作更加贴近时代,更加贴近基层,更加贴近职工。

依靠职工办国企 办好国企为职工

山西路安(矿业)集团公司总经理 李晋平

二、全力实现企业与职工共同发展。着力培育企业精神。在继承“艰苦创业、勤俭办矿”石圪节矿风的基础上,培育了“与天为党,勇争第一”的企业精神,孕育了“三方面面争第一”的企业文化,使企业在方方面面走在了全国同行业前列。比如,建成了国内第一个数字化矿井,打造了全国第一个高炉喷吹基地,等等,有力促进了企业的战略发展。

着力提升“第一资源”。人才是企业战略发展的第一资源,要保值、更要升值。2003年以来,我们连续6年选派优秀中青年干部到清华大学培训学习。着力增强职工技能,特别是实施了“首席技师制”,“首席技师”年收入最高达到20万元,营造了“高技能就是高收入”的浓厚氛围。目前,企业高技能人才才占到生产技能岗位人员的一半。

三、切实做到让职工体面劳动幸福生活。真诚保障职工生命安全。安全是煤矿工人最大的福利。改制到现在,潞安百万吨死亡率率为0.035,其中,2002、2003、2006年和2008年都实现了事故为零,井下员工没有新增一例矽肺病,赢得了“安康杯”竞赛“九连冠”。真情关心井下职工。在给予最高档级工资的基础上,在井下津贴、班中餐等方面,都按照国企最高标准执行;开展了“两癌”一查星级达标活动,每年对井下所有职工免费体检一次,实施了职工带薪休假办法,推出了班组长带薪、带亲休假制度等。

真心增进职工福祉。专门组建了惠民福利公司,职工子女当中有残疾儿童全部安置就业,被国家民政部作为典范在全国推广。

全心全意依靠职工办企业是中国特色,更是发展优势。我们将以此次会议为契机,更加坚定不移地贯彻党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针,进一步推动企业实现更好更快的发展。

发挥工会“大学校”作用 建设高素质职工队伍

中国石化胜利石油管理局党委副书记、工会主席 李忠华

胜利油田是国有特大型石油勘探开采企业。近年来,油田工会在党委的领导下,坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路,在提高职工素质中自觉发挥“大学校”、“大熔炉”作用,推动了企业科学发展、创新发展、和谐发展。

一、弘扬石油工人核心价值观,激发广大职工“工人伟大、劳动光荣”的自豪感和使命感

建设高素质职工队伍,必须把企业职工价值观的持续建设放在首位。面对当今社会多层次、多元化的精神追求和价值取向,我们坚持发挥工会“大学校”作用,在职工群众中深入开展讲“工人伟大、劳动光荣”,讲“优良传统、胜利精神”活动,以“两讲”鼓舞士气,凝聚队伍,弘扬正气。通过油田近万名劳模模范、老石油和岗位能手的身带帮,特别是亲历者的影响、带动和辐射,确立风向标,把握目标位。通过“工人先锋号”群众性文明班组和岗位的创建活动,把“两讲”的思想内涵融入到基层管理、岗位管理体系标准和日常工作中,渗透到广大职工的职业操守和价值观理念中。

二、营造技术创新的时代风尚,确立“咱们工人有技术才能更有力量”的理念和追求。2003年,全国劳动模范、胜利油田首席技能大师陈景世在中南海向胡锦涛总书记汇报时,讲到“咱们工人有技术才能更有力量”的自身体会时,得到了总书记的充分肯定和高度评价。我们在广大职工中持久深入地开展以此为主题的触及灵魂、化至实践的大讨论活动,引导职工在“有技术”的通途上,达到“更有力量”的人生追求,为企业发展再立新功。

大讨论活动,不仅使“有技术才更有力

发挥工会“大学校”作用 建设高素质职工队伍

中国石化胜利石油管理局党委副书记、工会主席 李忠华

胜利油田是国有特大型石油勘探开采企业。近年来,油田工会在党委的领导下,坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路,在提高职工素质中自觉发挥“大学校”、“大熔炉”作用,推动了企业科学发展、创新发展、和谐发展。

一、弘扬石油工人核心价值观,激发广大职工“工人伟大、劳动光荣”的自豪感和使命感

建设高素质职工队伍,必须把企业职工价值观的持续建设放在首位。面对当今社会多层次、多元化的精神追求和价值取向,我们坚持发挥工会“大学校”作用,在职工群众中深入开展讲“工人伟大、劳动光荣”,讲“优良传统、胜利精神”活动,以“两讲”鼓舞士气,凝聚队伍,弘扬正气。通过油田近万名劳模模范、老石油和岗位能手的身带帮,特别是亲历者的影响、带动和辐射,确立风向标,把握目标位。通过“工人先锋号”群众性文明班组和岗位的创建活动,把“两讲”的思想内涵融入到基层管理、岗位管理体系标准和日常工作中,渗透到广大职工的职业操守和价值观理念中。

二、营造技术创新的时代风尚,确立“咱们工人有技术才能更有力量”的理念和追求。2003年,全国劳动模范、胜利油田首席技能大师陈景世在中南海向胡锦涛总书记汇报时,讲到“咱们工人有技术才能更有力量”的自身体会时,得到了总书记的充分肯定和高度评价。我们在广大职工中持久深入地开展以此为主题的触及灵魂、化至实践的大讨论活动,引导职工在“有技术”的通途上,达到“更有力量”的人生追求,为企业发展再立新功。

大讨论活动,不仅使“有技术才更有力

切实发挥工会作用 促进企业与职工共同发展

中国电信上海公司党委副书记、纪委书记、工会主席 陈鸿生

在促进企业持续发展的进程中,中国电信上海市工会坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,团结动员公司全体职工锐意创新、拼搏奋进,为公司保持业务收入、市场份额在地区同行业领先地位作出了重要贡献。

坚持党对工会的领导,始终保持坚定正确的政治方向。我们坚持用中国特色社会主义理论体系武装头脑,建立了工会干部教育培训制度,每年组织工会干部集中培训理论学习、学业务,每季召开工会主席例会进行学习交流,每两个月举办理论研讨会分析热点问题,每月工会主席参加党委中心组学习,加强了工会思想作风建设 and 能力建设。

坚持发挥工会优势,充分发挥广大职工的主力军作用。我们围绕企业“实施聚焦客户的信息化创新战略,努力成为业界领先的综合信息服务提供商”的中心任务,利用电信网络体系,开通知识共享平台;我们开展“争当宽带促销状元和能手”、“满意服务、诚信服务”等劳动竞赛和操作比赛,坚持开展合理化建议、技术攻关和创新成果发布交流活动,使经济技术创新实践活动成为公司实施“科教兴企”的重要载体。

坚持发展基层民主,保障广大职工享有更多更切实的民主权利。我们在厂务公开内容上,突出了企业经营管理和改革发展,涉及职工切身利益、领导干部作风廉政和收入情况,企业内部重大事件、职工群众普遍认为应当公开的重要事项等“五大重点”。自2002年起,每年实施公司领导班子人员在职代会上述职,由职工代表评议打分,评议结果作为对领导干部年终考核的主要依据。2006年起,又将公司领导班子于成员的收入情况予以公开,接受职工代表监督;我们以民主管理制度

团结带领职工为企业改革发展建功立业

青海盐湖工业集团股份有限公司工会主席 雒国生

青海盐湖工业集团股份有限公司位于中国最大的干涸内陆盐湖,享有“聚宝盆”之称的察尔汗盐湖,是目前中国大型钾肥工业生产基地,有职工8200多人。

一、坚持唱响主旋律和凝聚职工意志,广泛开展职工理想信念和思想教育活

察尔汗盐湖,高寒缺氧,风建大,干旱少雨,气候极其恶劣。盐湖集团工会立足企业和职工思想工作实际,坚持不懈地开展职工理想信念和思想教育育活动,不断倡导和努力学习“立百年盐湖、创永续事业”的企业理念,大力弘扬青藏高原“五个特别”精神、“人一人之、我十之”实干精神、“自信开放创新”青海意识

和艰苦创业、无私奉献的劳模精神,全力构建集团员工共同的核心价值观,不断唱响主旋律,凝聚职工意志,推动企业又好又快发展。

二、坚持“三个一”和“五个国绕”,广泛开展主题竞赛和群众性经济技术创新活动

以推动企业中心工作为目标,深入开展了“一个单位一个主题、一个主题一个内容、一个内容一个创新”主题竞赛活动。各基层单位结合实际,广泛开展“6S”现场管理、精益化生产方式、“三争三创”、“优质、高产、高效”等竞赛活动,促进了企业发展。

以促进职工成长成才为目标,深入开展了“五个围绕”群众性经济技术创新活动。一是围绕企业增强自主创新能力、调整产品结构,开展科技攻关、技术协作和发明创造活动,推进创新型工程建设。2007年至2008年,盐湖集团共组织申报国家科技攻关项目2项、省级一等奖、获国家科技进步二等奖1项、省科技进步一等奖2项、州市科技进步奖6项,实现了50年来盐湖集团科技史上的重大突破;二是围绕发展循环经济,开展合理化建议、技术革新和劳动竞赛活动,推进节约

量”的理念在广大职工中生根发芽、开花结果,更促进了油田队伍建设水平的全面提升。油田各级管理层大力加强人才培养,大力加强技术攻关,大力加强装备与工艺的改造,有力提升了企业的综合发展能力。目前,油田主要生产单位90%以上的基层队都有培训室、职工书屋,96.5%的职工通过了各类技术技能考试和鉴定。

三、搭舞台、拓空间,构建人才成长的绿色通道

近年来,胜利油田不断加强经营管理、专业技术、技能操作“三支人才队伍建设”,为优秀人才搭建台,搭台阶,拓展成长空间。对经营人才全面推行公开竞聘;对专业技术人才,建立了从首席高级专家、高级专家到主任师、主管师的岗位序列;对技能操作人才,设置了首席技师岗位、技能大师、首席技师等岗位序列,不拘一格选用人用,营造了尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造的良好氛围。

各级工会积极为职工搭建施展才华的平台,每年都举办不同工种的技术比武、层层选拔,逐级表彰;为发扬中华技能大奖获得者、“铁人式的好工人”王为民同志的精神,设立了“为民技术创新奖”,作为岗位工人的最高奖项。近三年,油田职工完成创新课题1.1万项,创造价值5.3亿元。目前,油田共培养各类高中级技能人才6万多人,高级技师、技师3600余人,有3人荣获中华技能大奖。

如今,胜利油田的队伍已从东部走向西部、从陆地走向海洋、从国内走向国外,“工人伟大、劳动光荣”的主旋律、“咱们工人有技术才能更有力量”的号角声震海内外。着力打造学习型、知识型、创新型职工队伍的胜利人,正在为“百年创新、百年胜利”的美好愿景展开二次创业。

切实发挥工会作用 促进企业与职工共同发展

中国电信上海公司党委副书记、纪委书记、工会主席 陈鸿生

在促进企业持续发展的进程中,中国电信上海市工会坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,团结动员公司全体职工锐意创新、拼搏奋进,为公司保持业务收入、市场份额在地区同行业领先地位作出了重要贡献。

坚持党对工会的领导,始终保持坚定正确的政治方向。我们坚持用中国特色社会主义理论体系武装头脑,建立了工会干部教育培训制度,每年组织工会干部集中培训理论学习、学业务,每季召开工会主席例会进行学习交流,每两个月举办理论研讨会分析热点问题,每月工会主席参加党委中心组学习,加强了工会思想作风建设 and 能力建设。

坚持发挥工会优势,充分发挥广大职工的主力军作用。我们围绕企业“实施聚焦客户的信息化创新战略,努力成为业界领先的综合信息服务提供商”的中心任务,利用电信网络体系,开通知识共享平台;我们开展“争当宽带促销状元和能手”、“满意服务、诚信服务”等劳动竞赛和操作比赛,坚持开展合理化建议、技术攻关和创新成果发布交流活动,使经济技术创新实践活动成为公司实施“科教兴企”的重要载体。

坚持发展基层民主,保障广大职工享有更多更切实的民主权利。我们在厂务公开内容上,突出了企业经营管理和改革发展,涉及职工切身利益、领导干部作风廉政和收入情况,企业内部重大事件、职工群众普遍认为应当公开的重要事项等“五大重点”。自2002年起,每年实施公司领导班子人员在职代会上述职,由职工代表评议打分,评议结果作为对领导干部年终考核的主要依据。2006年起,又将公司领导班子于成员的收

入情况予以公开,接受职工代表监督;我们以民主管理制度

团结带领职工为企业改革发展建功立业

青海盐湖工业集团股份有限公司工会主席 雒国生

型企业建设。近两年,组织职工开展节约节省活动,共节约资金834万元。三是围绕实现可持续发展的要求,开展技术革新、技术改造活动,推进环境友好型企业建设。使能耗下降5%,超额完成节能目标。四是围绕培育高素质职工队伍,深入开展“创争”活动。探索符合企业实际、满足不同职工群体需求的学习方式和活动载体,取得明显成效。五是围绕维护职工身体健康和生命安全,认真开展“安康杯”竞赛、“安全生产月”签名承诺和“盐桥杯”安全知识竞赛等活动,努力营造珍视健康、珍视生命的良好劳动安全卫生氛围。

三、坚持建立健全职工维权机制和帮扶机制,广泛开展尊重职工和关爱职工活动

建立健全各级党委行政工友联系制,推动相关部门解决工会工作难点问题和涉及职工利益的实际问题。建立健全盐湖集团厂务公开领导小组,创新厂务公开的形式和内容,形成了党政工齐抓共管的工作格局。制定下发《职工代表大会议事规则》,建立职工代表巡视制度,不断完善职代会制度,保障职工知情权、参与权、表达权、监督权。

坚持普遍关心和重点帮扶相结合,为广大职工办实事、办好事、解难事,促进企业和谐稳定发展。近两年,盐湖集团投入176万元改善了盐湖生活小区人居环境,投入6000多万元建设了盐湖嘉苑小区住宅楼和专家楼,开展科技攻关、技术协作和发明创造活动,推进创新型工程建设。2007年至2008年,盐湖集团共组织申报国家科技攻关项目2项、省级一等奖、获国家科技进步二等奖1项、省科技进步一等奖2项、州市科技进步奖6项,实现了50年来盐湖集团科技史上的重大突破;二是围绕发展循环经济,开展合理化建议、技术革新和劳动竞赛活动,推进节约