

把工作重心转移到为基层和职工服务上来

泉州千名工会干部进企业解难题促发展

本报讯(记者肖玉保 吴锋思 特约通讯员丁文清)“哪家企业面临困难,需要工会出面协调解决;哪家企业开展的文体活动受到职工和企业主动欢迎值得推广,我总能第一时间知道。”福建省石狮市总工会干部蔡少波告诉记者,在每月至少走访一次的基础上,通过建立一个自己挂钩企业工会主席参

加的QQ群,他已完全融入到各个企业之中,有什么情况信息,劳资双方有什么不愉快,甚至一些细节他都清楚。

蔡少波是泉州市千名工会干部“进园区进企业”,为企业发展排忧解难的一个缩影。去年以来,泉州市总工会动员乡镇(含)以上各级工会机关干部深入基层、深入职工,做

只有了解基层需要,工会工作才能有的放矢

鞍山市总三分之一干部深入基层调研

3年来,写出调研报告120多篇,开展创新工作8项,解决较大问题30余个

劳动关系和谐是社会和谐的基础

——一位市委书记的和谐观

□本报记者 王伟

前不久,在江苏省常州市召开的创建和劳动关系企业推进会上,中共常州市委书记范燕青的一番讲话,引起了与会党政干部的共鸣。范燕青提出的有关创建和劳动关系企业的意见,让人耳目一新。

范燕青说,回顾改革开放30年的发展历程,我们每向前推进一步,每取得一项成果,都留下了工人阶级和广大劳动者的奋斗足迹,都凝结着他们的智慧和汗水。在当前应对挑战、化解危机、谋求发展的关键时刻,加大力度构建和谐劳动关系,比以往任何时候都更加重要和紧迫。

“认清形势,凝聚共识!”范燕青是这样看待劳动关系创建工作的:

——构建和谐劳动关系,是学习实践科学发展观的具体举措。以科学发展观为指导,构建和谐劳动关系,有利于为企业营造和谐稳定的发展环境,增强企业发展活力和竞争能力;有利于劳资双方理解沟通、真诚合作;有利于激发职工的劳动热情和创造力;有利于企业积极履行社会责任,尊重职工的主体地位和首创精神,促进企业与职工共谋发展、共创和谐;

——构建和谐劳动关系,是保增长、促发展的现实任务。企业是保增长、促发展的基点所在、活力所在、希望所在。在化危为机的特殊时期,深入开展创建和谐劳动关系企业工作,是为实现“保增长、促发展”做出的最现实、最主动的举措,是为企业稳定、企业

发展提供的最实在、最有效的服务;

——构建和谐劳动关系,是发挥工会职能的有效载体。构建和谐劳动关系,既是工会发挥职能、服务职工的具体途径,也是推动科学发展、促进社会和谐的有效抓手。在创建过程中,工会组织要进一步有效整合社会资源,扩大社会影响,全面彰显特色,不断提高履职能力。

范燕青说,劳动关系和谐是社会和谐的重要基础。实践证明,优秀的、成功的企业,必然是劳动关系和谐的企业。职工利益与企业发展紧密相连,相辅相成。要在企业和职工中大力开展“共同约定行动”,努力实现促进企业发展、保障职工权益的共建共享。一方面,职工要进一步增强战胜困难的信心和勇气,正确认识企业发展与自身利益的关系,坚持与企业同甘共苦,共同成长;另一方面,企业和企业家要自觉承担起社会责任,全力保障职工合法权益,更好地激发职工的积极性、创造性。

企业情况各异,如何创建和谐劳动关系?范燕青说,当前尤其要突出保障职工的就业权利和劳动岗位上的稳定性,还能继续维持正常生产经营的企业,要确保职工的经济利益不受影响;经营滑坡、效益下降的企业,要力争将职工利益受影响的程度降到最低;迫不得已需要采取裁员、放长假、解除或中止部分职工劳动合同等非常措施的企业,以及可能关停并转的企业,必须把实施方案、实施过程、实施结果通过厂务公开等渠道,置于工人和职工的监督之下,切实保障职工的合法权益。

刘国占 泽满 摄



特大桥上的集体婚礼

“出国打工也能得到工会的帮助”

黑河市总与俄地方工会建立维权合作机制

本报讯(通讯员李百青 记者郭强)近日,正在俄罗斯阿穆尔州一个农业种植地务工的黑龙省嫩江县农民侯德富,从黑龙省黑河市总工会干部手中领到一张印有黑河市总工会与阿穆尔州工会联合会电话号码的“维权联系卡”。“这下好了,出国打工也能得到工会的帮助了。”他说,“这张卡是我们在异国他乡务工农民工的‘护身符’啊!”

黑龙省黑河市与俄罗斯阿穆尔州一江之隔,两国有大量人员在对方境内工作。去年以来,黑河市总工会针对近年来赴俄务工人员增多的情况,采取“强化外联、全面维权”措施,不断密切与俄阿州工会的交流与合作。

5月12日,黑河市市长助理、市总工会主席王伟刚率市总工会访问团赴俄罗斯阿穆尔州,对该州的工会联合会进行了为期两天的访问。双方就加强交流与合作等共同关心的问题进行了磋商,在诸多方面形成共识,并签署了《会谈纪要》。其中规定:中方工人在阿

州境内遇到侵权问题时,可与俄方工会联系,俄方工会将予以相应的维权帮助。同时,由于中方在俄罗斯务工的农民工人数较多,黑河市总工会、俄阿州工会从共同选聘了若干“农民工维权联络员”,以及及时反馈中方农民工在俄的权益保障情况。

双方还建立了定期会谈互访机制,每年5月轮换主持举行一次工作会谈,交流中俄两国工会在职工就业、维权等方面的经验。同时,双方将每年组织职工代表开展互访活动;适时互换旅游团组和代表团;发挥各自优势,围绕劳动技术、劳务服务等事项展开合作,适时举办中俄职工岗位技能大赛、工会维权工作研讨会;加强文化体育交流,不定期地在双方境内举办文体活动等。

在俄期间,黑河市总工会访问团还与来自我国黑龙省嫩江、拜泉、绥化等地的工人、农民工进行了交谈,详细了解了中国籍工人在俄的生产生活状况,并为他们带去了水果、牛奶、方便面等食品以及手套、胶鞋等日常劳动防护用品。

联系企业实际 提供交流平台

衢江区总设立

“工会主席大讲堂”

对象为全区各类企业的工会主席,讲课地点设在各企业。每月活动前,先由区总拟就一个宣讲主题,然后每位与会企业工会主席就主题广泛展开讨论。可以一问一答,可以自由辩论,也可以现场实地考察。

在衢江区总工会主席康康祥的案头,总摆着一份当季的“工会主席大讲堂”的活动安排。上面详细地写着活动日期、宣讲主题、主讲人等。其中,第二季度的宣讲主题是:“企业工会主席做好职工后勤保障工作”“企业工会怎样唱响企业之歌”、“怎样当好一名企业工会主席”……

“工会主席大讲堂”活动极大地提高了衢江区企业工会干部的整体素质。浙江飞虎水泥公司工会主席姜良筠说:“我是职工直选出来的,过去虽有满腔热情,却不知怎样开展工作。现在‘工会主席大讲堂’让我学到了不少东西。这样的讲堂,联系企业实际,大家相互交流、相互促进,有针对性,是我们工会干部真正的大学堂!”

北京职工素质教育工程扩大覆盖面

本报讯(记者吴晓向)为充分发挥工会“大学校”作用,北京市工会系统开展了“读好书、强素质、促发展、保稳定”活动。在5月26日的启动仪式上,北京市总工会向企事业单位代表、职工代表和农民工代表赠送了图书。

北京市总工会副主席霍建明在接受记者采访时表示,这项活动是素质教育的延续。今年,北京市工会将继续推出通用能力培训、企业自主开发课程、主题教育活动、重点人群培训以及学分银行5个模块基础上,通过创建会员制的组织体系,继续扩大素质教育工程的覆盖面,不断丰富和充实职工培训公共服务平台,引领更多的职工接受素质教育培训。

据悉,北京市素质教育培训领导小组还将向全市156个区、县、局总公司工会和会员单位赠送首都职工数字图书馆阅览卡5000张,通用能力培训教材、农民工培训教材和系列科普读物等各类学习书籍15万册,以及农民工系列情景剧光盘1000张,为广大职工特别是农民工读书成才、提高素质提供便利条件。

广西职工热捧“铁人语录”

本报讯(记者鹿慧敏 通讯员赵河清)“请会员看电影《铁人》活动”目前正在广西各地火热进行。据广西壮族自治区总工会统计,截至5月14日,《铁人》在广西南宁、柳州、桂林共放映99场,观影人数达10251人。

在电影放映过程中,王进喜的“名言”不时引来观众热烈的掌声。“宁可少活二十年,也要拿下大油田”、“有条件要上,没有条件创造条件也要上”。这些语言也开始在各地流行起来。“铁人又回来了,真让人热血沸腾!”自治区劳模范殿友忘的感慨代表了许多观影职工的心声,“心灵受到了一次洗礼,铁人精神应该为任何一个时期的人们所记忆和学习。”5月20日,自治区总工会再次对全区工会开展“请会员看电影《铁人》活动”进行动员和部署,自治区总工会党组书记、副主席吴玉斌号召各地工会用“铁人精神”激励广大职工为保增长、保民生、保稳定和保持广西经济发展良好势头作出新的更大贡献。

攀枝花市政府援建“职工书屋”

本报讯(记者高柱 通讯员攀工轩)“由市财政每年安排补助20万元,专项用于‘职工书屋’建设。”近日,在四川攀枝花市总工会与市政府召开的联席会上,市政府领导在得知全市“职工书屋”建设面临资金缺口较大、基础设施设备较为简陋等困难时,当即表态要对此予以大力支持,坚决把这项“民心工程”办好。

去年年初,攀枝花市“创争”活动领导小组决定,用5年时间在全市一线职工特别是农民工相对集中的基层企事业单位、城市社区、工业园区、乡镇和重点建设项目地建成70家“职工书屋”,努力为广大一线职工学习知识、获取信息、丰富文化生活提供便利条件。截至目前,该市已有50家“职工书屋”验收合格并正式授牌。为确保“职工书屋”既建得起来还转得起来,攀枝花市总工会在与市政府的联席会上提出了“关于进一步加强‘职工书屋’建设”的议题,得到市政府及相关部门的高度重视和大力支持。

兰州石化:班组争“星级”工人当“明星”

本报讯(记者康劲)日前,中国石油兰州石化公司正式公布了今年一季度生产经营业绩:实现营业收入124.56亿元,利润15.48亿元,税费29.38亿元,各项主要指标好于往年同期。看到企业生产经营实现逆势翻红,兰州石化炼油厂催化二联合车间班长卢朝鹏的脸上露出了欣慰的笑容:“企业的效益增长了,职工的利益也从根本上得到了保障。”

今年以来,兰州石化公司在职工中广泛深入地开展了“创建‘五型班组’、争当‘工人明星’、建功立业促发展”主题劳动竞赛,激励职工立足岗位成才,把调动职工的积极性和发挥主力军作用,真正体现和落实在一线班组。如今,兰州石化的2.7万名职工结合企业生产经营实际,主动发挥聪明才智、努力做好本职工作的自觉性和责任意识明显增强。各班组通过提合理化建议、班组经济核算等多种方式挖潜增效,促企业效益增长。

部的四川籍农民工杨大明告诉记者,几年前,他曾经在某单位一个建筑工地上干活,工资低不说,还经常被拖欠。后来经人介绍来到二航局朝天门大桥工地当电工,没想到一来就扎下了根。现在,他把大娃儿也带了过来,跟着自己一起学电工。经过培训和考试后,娃儿已经正式上岗。

“在二航局打工,最大的幸福是企业尊重我们农民工,让我们真正当家做主。不仅从不拖欠工资,而且待遇和生活条件都很好。”

据企业负责人介绍,这几年企业发展非常快,产值每年以高于30%的速度增长。2002年时,公司的产值是26亿元,2008年已经上升到150亿元,利润从2002年的上千万元,发展到2008年的3.5亿元。企业的效益好了,员工的待遇也“水涨船高”。这几年,员工工资水平每年以10%的速度增长,在同行业和公司所在的武汉地区都处于领先地位。二航局还为包括800多名内退员工在内的所有员工上了齐了“五险一金”。

二航局董事长、总经理王海怀对记者说:“国企发展无非就是两个使命,一个是为国家、为社会创造财富,另一个就是要为员工创造一个安居乐业、幸福成长的环境,用我们二航局的说法就是要全面提升二航人的幸福指数。只有这样才能增强企业的凝聚力,激励员工和企业一起奋斗,共同成长。”