工人日报

WORKERS' DAILY

中工网 http://www.workercn.cn

2009 5月 29日 星期五 农历己丑年 五月初六

国内统一刊号:CN11—0002 代号:1—5 第16521期 (今日八版)

工会组织积极穿针引线

云南各地党政亲自抓职工技术技能大赛

本报讯 (记者陈昌云)“文件党政发,经费政府给,各方积极参与,工会具体运作,大理州的职工技术技能大赛,多年来已经成为党委、政府的一项重要工作。”5月22日上午,在云南大理州总工会依山傍水的办公楼前,大理州总工会常务副主席赵明光指着该州职工技术技能大赛的展板告诉记者,该州的职工技术技能大赛已经完全变成了大理州委、州政府工作的一部分。不仅大理州,云南的红河州、昆明市、楚雄州等其余10多个州市,也基本形成了这样的工作格局。

在大理调研指导工作的省总党组书记、常务副主席卢正国说:“上海市职工经济技术活动搞得非常好,值得我们好好学习。我对上海市总领导同志说,云南工会在这方面的工作最大特点是这项工作已经被各级工会巧妙嫁接为各级党委、政府的工作内容,成为各级党政工作的有机组成部分之一。”

记者在大理州总工会看到,大理州总几年来的职工技术技能大赛从发文件到具体竞赛,再到给予竞赛优胜者的奖励,均是“党委政府行为”,州委、州政府主要领导莅临赛场看望鼓励参赛职工,给他们鼓劲打气,竞赛结束,亲自颁奖,“每个技术状元奖励10000元,比省里还高,和全国劳模一个水平。”卢正国说,“这一切都是工会在后面穿针引线辛勤奔走,做了大量工作,使这项工作纳入党政工作范畴,使本来的一项工会工作和党政工作有机联系起来,党政重视并亲自抓,但工会没有做‘甩手掌柜’”。

各地党政亲自抓职工技术技能大赛,仅经费一项,不完全统计,昆明市每年是180万元,红河州每年是100万元。

在省总技协办提供的一份省政府文件上,不久前,省政府发出了《云南省人民政府关于表彰云南省职工百佳节能减排创新成果的决定》,对100项职工创新成果给予了表彰奖励。

省总技协办主任金毅说:“事实上,云南这几年的职工经济技术创新工程和技术技能大赛已经变成了各级党政群团工作的一个组成部分。”

下岗女工将爱心种子播撒人间

“穷人慈善家”胡玉荣为“人”立碑

本报讯(记者吴铎思)福建省原寿宁县丝绸厂下岗女工胡玉荣,是十里八乡有名的“穷人慈善家”。10多年来,她省吃俭用先后捐出23万多元用来帮助别人。如今,胡玉荣播下的爱心种子,在越来越多的人身上发芽成长,她身边已经聚集起相对固定的五六十名志愿者。每个月,志愿者们都要相约到大街小巷、公园等公共场所打扫卫生、捡拾垃圾,或到敬老院看望老人。

上世纪90年代中期,胡玉荣夫妻双双下岗。凭借倔犟的性格和顽强的斗志,胡玉荣四处打工,到中学代过课、下过工地、扛过水泥、拉过板车、挑过砖块……最终她借钱买了台二手机器,制作面条和扁肉皮,并获得了成功。2008年,胡玉荣获得福建省劳动模范称号。

备尝生活艰辛的胡玉荣总想以自己的微薄之力,给困境中的人们送去温暖和希望。她看不得别人受苦,不知道从什么时候起,她开始做好事。但花了多少钱、帮助过多少人,她完全不记得了。“300元、500元、1000元……视情况,有多少拿多少。”资助得多了,十里八乡的群众都知道城里有个善心的“胡阿姨”。

除了每年短期资助五六名贫困大学生外,胡玉荣还长期资助着三名在校贫困大学生。500元,1000元,2000元……一叠足有寸许厚的汇款单据记录了她这些年助学的历程。

胡玉荣帮助别人,不仅是出钱出物,还把自己的技术传授给别人。近年来,陆续有6个在她店里工作过的人,学好技术后,出外自己开店。去年10月,胡玉荣将多年的积蓄和这几年来政府奖励给她的8万元奖金捐给县总工会,成立“爱心助学基金”。今年3月,她获得“感动福建十大人物”奖金1万元,在把扣除的2000元税金补齐后,她又向基金会注入1万元。“钱存在银行就是一张纸,把钱当肥料撒出去,帮助别人,才有意义。”这是胡玉荣的理念。

为人慷慨的胡玉荣实际上是一个地道的“穷人慈善家”。她现在每月寄给贫困生的金额大约3000元,这是她店里每月所有的收入和她家一间店面租金的总和。而她,一年四季只穿着两身洗得发白的运动服。在她家中,地板革已多处破损,除了一台小彩电、一台电脑、一套破旧沙发,几乎没有别的家具、家电。房间里有一个简陋的布艺衣柜,连一家人的衣服都装不满。

但胡玉荣并不在意这些。“做好事时,有人加入,是对我最大的奖赏。”她说。

心不为物役 身不为形役

本报评论员

“穷人慈善家”胡玉荣的善举,读来让人有一种发自内心的敬意。或许,她还让不少人想到了“中国首善”陈光标——尽管两人为了慈善捐出的款额,不可比拟。

“钱存在银行就是一张纸,把钱当肥料撒出去,帮助别人,才有意义。”胡玉荣说。

“只要每个月公司有项目在赚钱,就会拿出一定的比例来回报社会,多大比例呢?5%、10%、20%都可以。”陈光标说。

这是行善者的本色语言。他们人生不同,经历不同,财富不同,却有相同的善举和相通的价值观。可见慈善不在穷富,在于心,在于心间是否存有善念。

陈光标感动中国,而胡玉荣更是弥足珍贵。要知道,她是一位下岗职工,在自强自立的同时,她把自己的物质要求降到最低,却把助人的标准定到最高。两身洗得发白的运动服、一套破旧的沙发;一叠足有寸许厚的汇款单据、8万元奖金捐给县总工会……也许正是在这样的行为中,胡玉荣获得了心灵至高无上的力量。而我们收获的,则是人世间的至美。

心不为物役,身不为形役。是为传统美德,是为人类共同情感,是为源自心底的力量。

■标题新闻 (据新华社)

□习近平会见韩国国防部长李相熹

外国朋友包粽子

5月28日,重庆洋人街景区邀请在当地工作的20多名外国朋友开展包粽子比赛。一名中国厨师正在细心地指导外国姑娘包粽子。当日是中国传统节日——端午节,各地群众以包粽子的形式,重温传统文化,度过一个快乐的假期。 新华社记者 刘潺 摄

帮企业排忧解难 为职工撑腰说话

德州工会干部深入企业一线忙帮扶

本报讯 (记者丛民 孙霞海 通讯员孙刚 李华)日前,山东省德州市运河经济开发区工会主任王文远给华北农机有限公司带来了一个好消息:350万元贷款办成了。农机公司负责人激动地说:“王主任3月份来企业调研,发现企业资金短缺,就把贷款的事揽了过去,没想到他一次次跑银行,还真把这事办成了,给企业解决了一个大难题。”自金融危机爆发以来,德州市工会干部积极行动起来,帮企业排忧解难,为职工撑腰说话。工会干部的身影活跃在千百家企业中,他们的面孔让职工感到越来越亲切。

据了解,在金融危机影响下,德州市机械、化工、纺织等行业生产经营滑坡、职工收入下降。为此,工会组织迅速向全市企业发出倡议,号召企业负责人坚定克服困难的信心,保持企业职工队伍稳定,努力做到“不停产、不减员、不减薪”。此后市总又倡议全市工会组织和广大职工群众以大局为重,团结一心渡难关。

工会倡议得到全市3000余家规模以上企业的热烈响应,也得到职工群众的赞赏和支持。德州黑马集团在承诺“三不”倡议后,立即行动起来,加大三大市场建设,仅此一项就带动了5000人就业。德州克代尔有限公司做出了“不停产、不减员、不减薪、保员工队伍、保企业正常运转”的“三不两保”承诺,并在上年基础上为职工上调工资15%~20%。目前,克代尔集团不仅运转正常,还新增员工680余名。

与此同时,市、县(区)、乡镇(街道)三级工会组织成立了26个检查督导组,深入企业查阅用工档案和财务部工资档案,把“三不”作为和谐劳动关系创建的一项重要内容来抓。同时,市总发动全市工会干部转变工作作风,走出机关,下矿进厂,到生产经营一线了解企业有没有需要工会组织帮助解决的难题,到广大职工群众中去问去看有没有需要工会组织帮助解除的困难。

德州市委常委、市总工会主席陈永华说:“工会干部立起来是社会支柱,横下来是党联系职工群众的桥梁,越是在关键时候,我们越是要发挥坚强作用。”

广州上海各报告一例疑似病例

福建第二例、上海第二例疑似病例被确诊

据新华社广州5月28日电(记者杨霞)广东省卫生厅于28日下午对外通报称,当天凌晨,广州市报告一例输入性甲型H1N1流感疑似病例。

记者了解到,此前广东省已报告过两例输入性甲型H1N1流感确诊病例。广东省的首例病人已于22日在广州治愈出院,第二例病人目前在江门台山市治疗中,病情稳定。

据新华社上海5月28日电 (记者仇逸)上海市政府新闻发言人陈启伟28日下午披露,上海在集中医学观察人员中发现一例输入性甲型H1N1流感疑似病例,患者鼻咽拭子标本已被送往中国疾病预防控制中心进一步检测。

这名患者为男性,中国籍,22岁,现在澳大利亚某大学就读。

据新华社福州5月28日电(记者沈汝发)28日,卫生部授权福建省卫生厅通报,27日福州市卫生局报告的一例输入性甲型H1N1流感疑似病例被诊断为确诊病例,这是福建省第二例输入性确诊病例。

据通报,患者为25岁男性,中国籍,在美国从事餐饮业服务工作。

据新华社上海5月28日电(记者仇逸)上海市政府新闻发言人陈启伟28日下午披露,上海市5月27日发现的又一例输入性甲型H1N1流感疑似病例,已被诊断为确诊病例。这是上海市发现的第二例输入性甲型H1N1流感确诊病例。

患者是中国籍女性,26岁。

坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路理论与实践研讨会发言摘登(二)

(全文见今日第6、7版)

河南出台新规保护消费者权益

商家虚假“清仓价”将受重罚

本报讯(通讯员李承锦 记者肖树臣)雇“托儿”诱导消费者、以虚假“清仓价”、“甩卖价”欺骗消费者,将受重罚。同时,消费者可申请双倍赔偿。这是经河南省人大常委会5月22日审议通过新修改的“消费者权益保护条例”中规定的。

该条例共规定了13种欺骗消费者不良行为:采取虚假或其他不正当手段销售分量不足的商品、提供不实的服务;销售的商品是“处理品”、“等外品”却未予标明或谎称正品;以虚假的“清仓价”、“甩卖价”、“最低价”、“优惠价”或其他欺骗性价格销售商品或提供服务;以虚假的商品说明、商品标准、实物样品等方式销售商品或提供服务;作虚假的现场演示和说明;骗取消费者预付款;利用邮购、电视购物、互联网销售、电话直销等方式骗取价款而不提供或不按约定提供商品或服务等。

新条例明确规定,经营者提供商品或服务有上列欺诈行为之一的,应当返还消费者购买商品或接受服务的费用,并支付消费者购买商品或服务费用一倍的赔偿金。赔偿后不免除其按照法律法规应当承担的其他责任。

武汉东湖祭祀屈原

5月28日,童学馆的小朋友们在背诵《离骚》。

当日,80名武汉大学国学班的大学生和40名童学馆的小朋友,在武汉东湖行吟阁前举行“屈原祭祀”活动,缅怀伟大的爱国主义诗人屈原。 新华社记者 程敏 摄

甘肃乙肝歧视第一案原告胜诉

乙肝歧视靠什么避免重现?

本报记者 康劲
本报实习生 宋志辉 裴铃惠

“只为一个说法”

“打这场官司我只为争一个说法。”拿着调解书,王卓(化名)向记者反复强调自己的观点。

因在单位组织的体检中查出携带乙肝病原,王卓被单位解除劳动合同。与公司签约仅两个月的王卓,以公司违反相关法律规定,侵犯自己的平等就业权为由,将甘肃某工程承包公司告上法庭。

在2009年5月19日“世界肝炎日”这一天,这起甘肃乙肝就业歧视第一案在兰州市城关区法院当庭调解,被告方一次性向王卓支付1.5万元补偿金。

现年24岁的王卓是甘肃某大学硕士研究生。去年6月,王卓与甘肃某国企签订就业协议,毕业后被安排到该单位下设的工程承包公司工作,并与该公司签订了劳动合同,期限为一年。

2008年8月,该国企组织新员工上医院体检,体检结果出来后,该单位认为王卓的体检结果有问题,始终没有给王卓安排工作。2008年11月底,尽管王卓开具了其是乙肝病原携带者不是患者的证明,但他等来的却是离职通知单,该公司明确表示因他体检中查出乙型肝炎(大三阳)与其解除合同。

“不公平,我真的无法接受。”莫名其妙没了工作,对王卓来说如晴天霹雳。今年1月,他向兰州市劳动争议仲裁委员会提起仲裁,但仲裁委没有完全支持他的请求。4月,王卓以公司违反劳动合同法、就业促进法及传染病防治法等法律规定的“禁止就业歧视条款”,侵犯了自己的平等就业权,将公司告上法庭。

企业违规设“关卡”

“我只是乙肝病原携带者,不影响工作。”这是王卓对企业说的最多的一句话。

卫生部发布的文件明确陈述,乙肝病原携带者能够正常地学习和生活。乙肝病原只通过血液、性和母婴传播,日常接触不会传播。反歧视公益机构——北京益仁平中心负责协助本案当事人的黄溢智认为:“携带乙肝病原属于劳动者个人隐私,用人单位没有权力对劳动者进行乙肝病原血清学检验,更不能歧视乙肝病原携带者,剥夺他们平等就业的权利。”

中国有乙肝病原携带者1.2亿人,占总人口的10%。长期以来,这一庞大人群在劳动就业方面面临着重重歧视,难以享有与其他公民平等的劳动就业权利。2009年2月,北京益仁平中心对92家外企的调查显示,至少80家被调查公司(机构)入职招聘仍要违规进行乙肝检测;至少42家公司(机构)仍明确拒绝乙肝病原携带者。

黄溢智说:“企业目前还缺乏对乙肝常识的认知,一直以来对乙肝携带者存在偏见与歧视。”

“我们有自己的规章制度。”采访中,王卓曾工作过的公司负责人拿出公司规章制度汇编指给记者看。

针对这种说法,原告代理律师、甘肃中立源律师事务所王凤军律师说:“企业对员工进行乙肝体检,并以此结果作为体检标准。从一开始企业就错了。”

据了解,在2005年1月人事部和卫生部颁布的《公务员录用体检通用标准(试行)》所附的《体检表》中,已经取消了乙肝项目。另外,劳动和社会保障部、卫生部在2007年5月联合发出的《关于维护乙肝病原携带者就业权利的意见》和2008年1月1日生效的《就业服务与就业管理规定》中也明确规定:用人单位在招、用工过程中不得强行将乙肝病毒血清学指标作为体检标准。

法庭调解结束后,公司负责人如梦方醒:“这个案子也给我们企业上了一课。”

撑起法律的保护伞

在全国最大的乙肝公益网站“肝胆相照论坛”上,网友们纷纷发帖支持和鼓励王卓这位新“战友”,呼吁平等就业。他的代理律师王凤军则表示:“面对歧视,更多的人应该勇敢站出来。”

2005年中华医学会发布的《中国乙肝患者生存和治疗现状调查报告》显示,超过五成的乙肝患者因为乙肝失去了理想的工作和学习机会。

“现在有‘法’保护了。”王凤军介绍,《劳动法》第三条、第十二条规定,劳动者享有平等就业的权利,劳动者就业不应受到歧视。《就业促进法》第三十条规定,用人单位招用人员,不得以是传染病病原携带者为由拒绝录用。《中华人民共和国传染病防治法》第十六条规定,任何单位和个人不得歧视传染病病人、病原携带者和疑似传染病病人。

“正是新的法律对乙肝病原携带者的保护有了专门的规定,才为遭受就业歧视劳动者的保护提供了更强有力的法律依据。”王凤军如是说。

(下转第3版)