

到企业去,到职工最需要的地方去

儋州建立工会干部考评体系

荆州工会开展基层“大走访”

本报讯（记者赖志凯 实习生朱筠丽）“组宣部4月份完成的工作是:通过核实列出了今年要组建的55家企业名录、开展了3期农民工技能培训班。尚未按照要求完成的工作任务是乡镇工会组织调研报告。”这是5月21日记者在儋州市总工会“各部室每月工作安排和任务落实情况一览表”上看到的。

据了解,海南省儋州市各级工会都设有类似的公开栏,并从1月开始,实行干部综合考核评价。各级工会把公开栏中每月任务完成情况列入档案,作为评价考核的一项重要依据。

干部综合考核评价体系主要是对市总机关和乡镇、市直属单位工会干部,从政治素质、工作作风等道德品质;组织领导、团结协

作等综合管理能力;遵守劳动纪律、勤奋敬业情况;钻研业务,完成分管工作情况;廉洁自律和落实党风廉政建设情况;参加学习培训情况;民意测评等几个方面的表现进行考核。综合各被考核单位的工作亮点和存在的主要不足及其原因,按照比例提出等次意见。对群众评价好的,作为评选先进的重要条件;对群众评价差的部室或个人,视其情节,实施“问责”制度。

儋州市总工会主席王乃武说:“工会实行考核体系,是要求工会干部走出机关,深入基层,了解职工关心的热点、难点问题,解决职工最关心、最直接的生活、生产问题,不断深化工会与职工的密切联系,在实现‘共建共享’、构建和谐社会中发挥作用。”

本报讯（记者邹明强 通讯员胡元志）近日，记者从湖北省荆州市总工会获悉,他们通过全力开展“大走访、大帮扶、大竞赛、大培训”活动,促进工会工作整体上水平、职工会员明显得实惠、工会干部普遍受教育。

据介绍,3月中旬以来,荆州市总成立7个调研组,深入到160家市直和县市区各类企业,进行“大走访”调研活动,并针对调研情况,迅速启动了“同心同德保增长,共渡难关保稳定”共同约定行动。“大走访”活动开展以来,全市工会干部每人与一家基层单位建立联系点,对基层工会工作规范化和工资集体协商工作进行指导,并将联系和指导情况纳入个人绩效考核。

在“大帮扶”活动中,市总设立了30万元

的困难农民工专项帮扶资金,市县两级工会完成职业介绍5000人,帮助就业5000人,帮助和支持200名返乡农民工实现自主创业。在“大竞赛”活动中,开展技术创新、小改小革技术攻关等活动。今年9月,将举办荆州市第四届职工职业技能大赛,在全市开展首届“十佳百优”合理化建设企业评选活动。

在“大培训”中。有针对性地进行职业培训、技能培训、安全生产知识培训和创业培训,组织开展8期工资集体协商指导员培训和企事业单位民主管理知识培训班。

荆州市总工会常务副主席王圣发说,“四大活动”,是为职工办好事、办实事,解难事的重要举措,也是提升工会组织影响力、凝聚力的重要措施。

农民工子弟小学里的“粽子情”

5月27日,学生们在顶鸡蛋。
当日,沈阳市农民工子女指定就读学校——和平区砂山四校为全校学生准备了免费的端午节午餐。在这个学校,所有的学生每日都可以享受到免费的“爱心午餐”,“端午餐”则增加了传统食品粽子,让孩子们感受节日的温馨。

新华社记者 姚剑锋 摄

本报讯（记者孙覆海 通讯员李志川 关琳）今年以来,山东微山县总工会通过建立培训基地、栽植技术能手等形式为全县农民工提供技能支撑,使全县80%以上的农民工直接获益。

微山县位于我国著名的南四湖区域,湖区面积占到全县面积的80%以上,全县大部分农民工都从事水上养殖和运输行业。为此,微山县水上工会与县航管局联合,建立了两大培训基地。今年以来,共举办两期培训班,培训农民工350人,证件发放率达99%。

养殖能手变身当“老师”。连日来,该县高楼乡微西村河蟹养殖能手徐峰可是忙得不可开交,他白天料理好自己的几十亩河蟹,晚上



建立培训基地 培养技术能手

微山工会为农民工致富提供技能支持

与此同时,微山县总还开阔思路,联合县职业技术学校在与县城隔湖相望、且机械加工型企业密集的赵庙乡,设立了农民工培训基地分校,拿出5万元资金,让69名返乡农民工免费接受了为期一个月的培训。

攀枝花建立劳动争议调解机制

6项措施保障劳动争议“诉调对接”

本报讯（通讯员王莉 记者高柱）为应对劳资纠纷增多、劳动争议案件数量大幅上升的情况,及时化解劳动关系方面的矛盾纠纷,四川攀枝花市总工会近日与市法院共同建立劳动争议调解机制达成共识,并拟定出旨在保障劳动争议案件“诉调对接”的6项保障措施。

联合成立劳动争议协调中心。共同制定相关规章制度,选聘工会干部担任劳动争议特邀调解员,参与重大、集体、疑难劳动争议案件的调处,形成一个点面结合、上下联动的调解网络。

建立市总工会与市中级人民法院联席会议制度,加强工会组织与法院的信息传递与反馈,工会组织将本单位、辖区内的劳资关系现状及双方的争议焦点等相关信息及时通报法院。法院及时将劳动争议案件的审理情况以及审理过程中发现的问题、特点、趋势和采取对策等情况进行分析总结,反馈给工会

组织。

充分发挥基层工会劳动争议调解委员会的作用。明确劳动争议案件在法院立案前应先引导用人单位和劳动者到所在企业或乡、镇工会劳动争议调解委员会进行调解。

明确调解协议书的效力。委托工会组织

沈阳高校工会建立毕业生就业帮扶站

本报讯（特约记者朱少凡）5月22日,沈阳市总工会在辽宁大学举行“沈阳地区高校工会就业帮扶站”启动仪式。市总工会向24所高校工会颁发毕业生就业帮扶站牌匾,同时举办了沈阳市企业进高校——“牵手同行”就业洽谈会。

在高校工会建立毕业生就业帮扶站,目的是重点帮助家庭生活困难的大学生毕业生尽快找到工作,同时通过培训提升他们的就

业创业能力。沈阳市总工会还建立了维权信息网络,编辑了《大学生就业指导手册》、《就业政策汇编》,建立困难职工家庭大学毕业生档案。目前已经创建了20多个大学毕业生见习基地和300多个就业技能培训安置基地。

当天,还举行了沈阳市企业“牵手同行”毕业生就业洽谈会,来自全市的60家企业提供了2060个就业岗位。

(上接第1版)

坚持服从服务于党和国家工作大局。工人阶级的前途命运总是与党和国家的前途命运紧密联系在一起。中国工会服务职工群众、维护职工合法权益,与服从服务党和国家工作大局在根本上是一致的。

坚持维护职工群众的合法权益。工会是职工利益的代表者和维护者,在全面履行维护、建设、参与、教育等各项社会职能的同时,必须突出维护职能。这是工会的基本职责,也是工会存在和发展的必然要求。

坚持不断发展工人阶级先进性。工人阶级作为推动先进生产力发展和促进社会全面进步的决定性力量的迸发,作为推进中国特色社会主义伟大事业的主力军作用的发挥,很大程度上取决于工人阶级的先进性。

坚持维护工人阶级的团结和工会组织的统一。这是维护工人阶级利益和实现工人阶级使命的重要保障,是坚持走中国特色社会主义工会发展道路的重要原则,符合工人阶级的根本利益,符合工会工作的发展规律。

坚持推动形成公正合理的国际工运新秩序。主动把工会国际工作纳入国家外交的总体部署之中,不断增进与世界各国工会和工人的友谊、合作与交流,不断推动发展相互尊重、平等交流、友好合作、民主团结的国际工会关系,也是中国特色社会主义工会发展道路的重要内容。

综观中国特色社会主义工会发展道路,可以看到,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,核心是坚持中国共产党的领导,根本是坚持社会主义性质,关键是坚持维护职工合法权益。它切实体现了共产主义远大理想与中国特色社会主义共同理想的统一,体现了时代要求与中国国情的统一,体现了工人阶级长远利益和当前利益的统一,是对“是什么样的工会发展道路,建设什么样的工会”这一重大时代课题作出的创造性回答。

正如中央党校常务副校长李景田在研讨会上发言说的,作为中国特色社会主义总道路中的具体道路,中国特色社会主义工会发展道路,既坚持了科学社会主义基本原则,又赋予其鲜明的中国特色,是马克思主义工会理论在当代中国的新发展,强有力地推动了新时期工会事业的新发展。

作为历史经验的总结、时代要求的体现、方向模式的选择、指导原则的升华,中国特色社会主义工会发展道路绝非停留在纸面上的艰涩理论或政治口号,而是各级工会组织和广大工会干部实实在在的行动指南

新华东街社区是山西阳泉市城区下辖的43个社区之一,整个辖区内只有9家企业、56户个体工商户,却全部加入了社区工会联合会,建会率和职工入会率均达到了100%。社区工会干部不无自豪地说,我们虽是社区“小工会”,却要展现工会“大作为”。

新华东街社区工会,只是新时期工会组织建设巨变的缩影。截至2008年9月底,我国基层工会组织已发展到172.5万个,会员发展到2.12亿人,这是中国工会80多年历史上从未有过的。

进入新世纪新阶段以来,置身经济体制转轨和社会转型的历史性变革时期,特别是面对党的十六大以来对推动社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设以及生态文明建设的全面部署,对发挥工人阶级的先进性、做好工会工作提出的新要求,中国工会一方面进一步解放思想,努力打开一扇又一扇观念的闸门,使马克思主义工运理论的精髓、使党中央关于工人阶级和工会工作的一系列指示精神,在深厚的工运领域孕育出蓬勃的理论新枝;一方面以理论创新为先导,不断推进体制创新和工作创新,以实际行动勾勒出中国特色社会主义工会发展道路的美好蓝图。

回望这些年中国工会工作的生动实践,

不难发现,中国工运事业每一步发展都呼唤着理论创新,而工会工作理论每一次创新又都推动着工运事业进入一个新的天地。

我们看到了一串串坚实的足迹:

——2004年10月11日,中华全国总工会联合世界工联等国际和区域工会组织首次举办了“经济全球化与工会”国际论坛,中共中央总书记、国家主席胡锦涛会见了出席“经济全球化与工会”国际论坛的代表,迄今,“经济全球化与工会”国际论坛已举办了五届,产生了广泛影响;

——2004年12月,全总十四届二次执委会通过《中华全国总工会关于进一步加强基层工会工作决定》;2005年12月,全总十四届三次执委会审议通过了《中华全国总工会关于加强协调劳动关系、切实维护职工合法权益、推动构建社会主义和谐社会的决定》,之后几年里,全总又相继出台《企业工会工作条例》、《关于加强乡镇工会规范化建设的意见》和《企业工会主席合法权益保护暂行办法》等,工会基层组织建设有了制度保障;

——中国工会十四大以来,中国工会参与立法工作力度更大,仅全总就参与了60余项法律法规的制定与修改工作,其中重点参与的《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》、《公司法》、《企业破产法》、《职工带薪年休假条例》等十几部法律法规,无不与职工群众的切身利益息息相关;

——继天津市总工会于2002年1月率先建立困难职工帮扶中心以来,工会从此为困难职工和农民工办实事好事又增加了一个有效载体,随着送温暖活动进一步做实,金秋助学活动的广泛开展,“共同约定行动”全国工会“千万农民工援助行动”等的相继推出,中国工会不仅形成一批工会工作品牌,而且进一步在全社会叫响了“职工有困难找工会”、“农民工有困难、要维权找工会”的口号;

——2005年底,中华全国总工会决定,在全国职工中开展“当好主力军,建功‘十一五’、和谐小康”主题竞赛活动,并推出“工人先锋号”创建活动、“我为节能减排做贡献”竞赛活动,以及举办全国职工职业技能大赛、实施职工素质建设工程、深入开展“创争”活动,建立“职工书屋”等,职工科学文化素质和职业技能水平的提升有了更多的平台,工人阶级先进性不断发展;

……

我们看到了一组组骄人的数字:

——2003年至2008年,仅各级职工技

协组织开展的技术攻关、技术开发项目就达45.3万项,创经济效益407.90亿元;推广新技术35.83万项,创经济效益758.10亿元;

——截至目前,全国共建立各级三方机

制1072个,共签订集体合同109.1万份,覆盖企业183.4万家,覆盖职工1.4亿人;

——2003年至今,全总授予2848个先进集体全国五一劳动奖状,7763名先进个人全国五一劳动奖章;组织了5600名全国劳模和全国五一劳动奖章获得者到北戴河、青岛等13个地方休养;

——到目前为止,全国农民工工会会员已逾7000万人,全国各级工会协助政府解决拖欠农民工工资累计达433.2亿元;

——迄今,全国各级工会筹集送温暖资

金达329.02亿元,累计走访慰问困难企业135.8万家,困难职工家庭8288.4万户,为困难职工提供了就业、生活、医疗和法律援助等方面帮助;

……

更重要的是,理论创新带来实践大飞跃的同时,也生动印证了中国特色社会主义工会发展道路的科学性、指导性和针对性,从而进一步催发出思想的火花,推动着中国特色社会主义工会理论体系的不断丰富、发展和完善——

“中国特色社会主义工会发展道路,是工会事业适应国内外形势新变化、体现时代发展新要求的必由之路,是顺应广大职工期待、把中国工会事业不断推向前进的必然要求。”中共中央组织部副部长、中央党史研究室主任欧阳淦说。

“中国工会经过不断地探索实践,已经走出了一条符合中国特色社会主义工会发展道路。这对于在建设中国特色社会主义伟大事业中更好地发挥工会的优势和作用,具有十分重要的意义。”中共中央组织部副部长、人力资源和社会保障部部长尹蔚民说。

“坚持走中国特色社会主义工会发展道路,可以更准确地把握经济关系、劳动关系和职工队伍发展变化的特点,积极探索社会主义市场经济条件下工会工作的规律,更好地发挥工会组织的作用,进一步促进经济社会持续健康发展。”中共中央财经领导小组办公室主任、国家发展和改革委员会副主任朱之鑫说。

“坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路,全心全意依靠工人阶级,充分发挥广大职工的创造力,对于搞好国有企业,发展壮大国有经济,增强党的阶级基础,提高党的执政能力,都具有十分重大的意义。”国务院国有资产监督管理委员会主任李荣融说。

“宣传中国特色社会主义工会发展道路,不能停留在或满足于报道一般性的工会新闻,不能局限于宣传一般性的工会工作,应当提升到加强党的执政地位的高度,融入到党的中心工作之中。”人民日报社社长张研农说。

“支持工会工作,必须不断加强和改善党对工会工作的领导,必须尊重工会工作的独立性和自主性,必须依法合规地推进工会工作,从而为工会更好地开展工作提供有效制度保障,创造良好的外部环境和社会氛围。”上海市委副书记、市长韩正说。

“坚持党对工会的领导,是建设中国特色社会主义工会不可动摇的政治原则。全面把

握中国特色社会主义工会发展道路的精神实质,最重要的就是把握自觉接受中国共产党的领导这个核心。”求是杂志社社长李奎善说。

“认真落实党的全心全意依靠工人阶级方针,落实广大职工主人翁地位,是中国特色社会主义理论体系的重要内涵,是坚持走中国特色社会主义工会发展道路的必然要求。”陕西省副省长吴登昌说。

……

当认识沿着实践、认识,再实践、再认识的轨迹逐步上升为理论创新的高度,当理论与实践在互动中逐渐步入良性循环的轨道,就能在已逝的过去中触摸到思想的光芒、真理的力量——

作为历史经验的总结、时代要求的体现、方向模式的选择、指导原则的升华,中国特色社会主义工会发展道路,绝非停留在纸面上的艰涩理论或政治口号,它是各级工会组织和广大工会干部的信仰,是实实在在的行动指南,引领着中国工运事业不断开辟新境界。

实践无止境,发展无止境。理论创新、工作创新未有穷期,坚持走中国特色社会主义工会发展道路、建设中国特色社会主义工会,我们还在路上

短短一周时间,就组织全国15.6万家企业参与其中,提供空岗信息276万条,使近105万名求职者与用人单位达成就业意向……刚刚于5月21日结束的2009'民营企业招聘周活动可谓成果丰硕。而作为主办方之一,各地工会实施的“千万农民工援助行动”,以及与教育部门联合实施的“困难职工家庭高校毕业生阳光就业行动”,更是成为整个招聘周活动的亮点,赢得求职者和社会各方的高度关注和认同。

而这,只是中国工会既服从服务党和国家大局,又切实履行维护职能的一个例证。

今天,中国工运事业已经站在了新的历史起点上,面临的机遇前所未有,面对的挑战也前所未有。

农民工、白领、社会主义建设者、入世、体面劳动、经济全球化、国际金融危机、国际工运新秩序……诸如此类的字眼,都无不提出时代的拷问:中国工会将如何应对?

坚持走中国特色社会主义工会发展道路,建设中国特色社会主义工会,没有现成的模式可借鉴。回顾过去,展望未来,能做的,就是从历史中寻找必须遵循的规律。

“坚持走中国特色社会主义工会发展道路,要注重处理好几个重大关系。”在研讨会上,王兆国同志作出这样的论断——

要处理好自觉接受党的领导与独立自主创造性地开展工作的关系。进一步增强接受党的领导自觉性和坚定性,在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。

要处理好争取政府支持与主动发挥作用的关系。在发展社会生产力、维护工人阶级和人民群众利益,巩固社会主义国家政权的目標上,政府与工会是完全一致的。

要处理好促进企业发展与维护职工权益的关系。工会必须遵循“促进企业发展、维护职工权益”的原则,把企业与职工的利益有机

统一起来。

要处理好服务职工与依靠职工的关系。工会既要竭诚为职工群众服务,又要真心依靠职工群众办会,不断增强工会对职工群众的吸引力和凝聚力。

要处理好学习借鉴国外工会有益经验与坚持中国工会特色的关系。做到借鉴而不“接轨”,交流而不“融合”,努力发挥出自己的特点和优势。

“王兆国同志的重要讲话,对中国特色社会主义工会发展道路的理论 and 实践作了全面系统的概括,回答了当前工会工作中很多重大的原则问题,具有鲜明的时代性和广泛的实践性。”

全总副主席、书记处第一书记孙春兰表示,王兆国同志提出“组织起来,切实维权”的工会工作方针,“以职工为本,主动依法科学维权”的工会维权观,构建规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的社会主义新型劳动关系,“促进企业发展、维护职工权益”的企业工会工作原则等许多新思想新观点后,在研讨会上的讲话中又有许多新论述。比如上述关于“五个关系”的阐述,又如明确提出“坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,核心是坚持中国共产党的领导,根本是坚持社会主义性质,关键是坚持维护职工合法权益”,等等。这些都充分体现了新时期党中央对工会工作的新要求,进一步丰富了新世纪新阶段工人阶级和工会工作的理论,对于做好新形势下工会工作具有很强的理论意义和现实意义。

的确,理论的生命力,很大程度上取决于它能否成为一个时代的人们的价值取向乃至行为方式。

——“近年来,北京市工会在首都现代化建设中发挥了重要作用,是对坚持走中国特色社会主义工会发展道路的有力印证。北京市市委常委、市总工会主席梁伟说,认真落实中央关于工人阶级和工会工作的重要指示精神,北京工会结合首都实际,全面履行各项职能,突出维护职能,在开展群众性经济技术创新活动、推进首都职工素质建设工程、创新工会维权机制等方面形成自己的特色和工作亮点。

——“深刻理解中国特色社会主义工会发展道路的精神实质,辽宁工会切实在推进工会干部理论武装、积极主动落实党对工会工作的领导、充分发挥职工群众的主体作用、着力在推动工会工作创新等方面下功夫,推动了工会工作不断创新发展。”辽宁省委常委、省总工会主席王俊盛感慨道。

——“坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路,才能更好地发挥工会的作用。”江苏省人大常委会副主任、省总工会主席张艳说,江苏工会在调动职工群众积极性、维护职工最关心最现实的利益,保障职工在基层的民主政治权利,打造工会服务科学发展、和谐发展、率先发展的工作品牌等方面的实践,对中国特色社会主义工会发展道路作出了生动诠释。

——“坚持走中国特色社会主义工会发展道路,广东工会积极应对了国际金融危机。”广东省人大常委会副主任、省总工会主席邓维龙说,通过开展“同舟共济保增长、建功立业促发展”竞赛活动和“共同约定行动”,加大对困难职工的帮扶力度等富有中国特色

的举措,工会在应对国际金融危机给维护职工权益和构建和谐劳动关系带来的新冲击时更主动。

——“当前,工会工作的对象和任务发生了许多新变化,如工作对象增加,我们的干部、机构和人员力量显得不足;工作内容增加,我们的经验和办法一时难以适应等。”甘肃省人大常委会副主任、省总工会主席孙致政说,从理论与实践的结合上深刻认识、准确把握中国特色社会主义工会发展道路,则使我们进一步明确:立足于改革创新的时代精神,就要坚持搞好工会组织自身建设。

——“支持工会组织坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路,可以促进企业和职工的共同发展。”东风汽车公司党委书记、总经理徐平深有体会地说,多年来,东风公司无论企业怎样改制重组,都坚持重视和支持工会工作不动摇。实践证明,工会工作创新发展了,才能实现企业发展和职工利益的共赢。

——“就企业来说,坚持走中国特色社会主义工会发展道路,关键要贯彻落实党的‘依靠’方针”。山西路安(矿业)集团公司总经理李晋平说,路安集团坚持把“企业发展后劲是否增强了,职工生活质量是否提高了”作为检验企业发展战略成败的根本标准,不仅做到让职工体面劳动幸福生活,企业也由此获得持续发展的活力。

——“中国特色社会主义工会发展道路是企业工会发展的必由之路,也是促进企业枝繁叶茂、基业长青的成功之路。”中国电信上海公司党委副书记、工会主席陈鸿生说,走这条道路,可以充分发挥工会优势,更好地激发广大职工为企业发展贡献智慧和力量。

……

实践无止境,发展无止境。理论创新、工作创新未有穷期,坚持走中国特色社会主义工会发展道路、建设中国特色社会主义工会,我们还在路上。

至此,不由得想起这样两幕情景——

在2月12日至13日在北京召开的“2009'经济全球化与工会”国际论坛上,正为应对国际金融危机而苦思良策的外国工会领导人,普遍对中国工会开展的“同舟共济保增长、建功立业促发展”竞赛活动和“共同约定行动”表示出浓厚兴趣。“这些措施非常实际而有效,因为面对经济危机,必须把注意力放在人身上,放在维持生产上。在应对和处理类似问题时,许多工会都可以从中国经验和做法中受益。”

而在4月14日召开的“中国—东盟国家工会领导人研讨会”上,“中国经验”同样受到了高度关注,中国工会倡导的和谐劳动关系、构建企业利益共同体的观点得到普遍认同。许多与会外国工会领导人深有感触地说,中国特色社会主义工会发展道路不仅适合中国的国情、会情,其许多理念和思想对各国工会同样具有普遍性,这一点在应对国际金融危机中尤为凸显。

这是耐人寻味的见证,更寓意着令人感奋的启示——

坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路,工会工作就能不断创新发展,工运事业就能永葆生机活力!

(本报北京5月27日电)