上海职工科技节开幕

一线职工成为科技创新主角

本报讯 (记者张路)第三届上海职工科技节日前在2009年全国科技活动周和上海科技节举办之际开幕。中华全国总工会党组纪检组组长、书记处书记王瑞生到沪参会并宣布开幕。科技节上,一线职工成为科技创新的主角。

这届职工科技节由上海市总工会和上海市发改委、市科委、市教委、市人力资源和社会保障局、市知识产权局、团市委、市科协等单位联合举办,主题为"岗位创新促发展,攻坚克难做贡献"。开幕一周来,上海各基层开展了200多项活动,把职工群众性科技创新活动推向高潮。

从2006年开始,上海市总工会和上海科技节同步举办上海职工科技节。每一届职工科技节上,上海区县局(产业)层面都有超过百项的群众性科技活动,近万家企事业单位和100多万职工参与,100多项职工优秀节能减排科技创新成果被展出和宣传。

职工科技节的举办大大推动了职工科技创新的发展,激发了职工的创造活力。据统计,去年上海职工共提出合理化建议71.18万件,其中实施47.34万件,完成技术革新和发明创造项目11043项,推广先进操作法1528项,为企业技术进步和经济发展发挥了积极的推动作用。而在科技节上揭晓的第22届上海市优秀发明选拔赛结果,更证实了一线职工正成为科技创新的主角,其中3800多名一线职工参加选拔赛。

在职工科技节开幕式上,上海市人大常委会副主任、市总工会主席陈豪号召广大职工和各级工会,要让职工科技创新成果为世博会的成功举办添砖加瓦、增光添彩。

年初协商增长底线 年底确定实际增幅

南通一企业探索开展"二元化工资协商"

本报讯 (记者鲍冬和 通讯员瞿蔚 王峰)不久前,江苏省南通华新环保设备工程有限公司召开三届一次职代会,确定2009年度职工工资增长底线不低于8%,实际调资增幅力争达到15%。

一年内职工工资增长幅度为何出现两个数字?这得益于南通华新公司探索实施的"二元化工资协商"机制,即年初协商确定增长底线,年终再根据公司本年度发展情况商定实际增幅。目前这一方案已经该公司职代会审议通过。

2008年初,华新公司职工方代表与行政方代表开展工资集体协商,确定年度职工工资增长底线为12%。在企业面临国际金融危机影响的情况下,公司198名员工齐心协力,积极应对挑战,主动化危为机。2008年,该企业不仅荣获"江苏省博士后科研工作站"和"南通市节能减排科技创新示范企业"称号,而且产品销售总额创历史新高,利税达到1266万元,比2007年分别增长44%和47%。

公司效益有了大幅度增长,职工工资该不该同步增长?起初,企业管理层有少数人认为,既然年初工资协商已经确定了12%的增资幅度,那么企业实际获取的盈利,就应该让企业自主决定用于发展再生产。而公司工会则认为,华新公司能在经济困难的大环境下,取得骄人的生产经营佳绩,关键是得益于"集群智、聚群力、促发展",因而在企业效益大幅度增长的同时,也应考虑到同步给员工调资加薪。

于是,经工会与企业行政沟通后,决定建立二次工资协商机制,并将企业效益与职工工资同步增长列为重点内容。工会向企业行政发出第二次工资协商要约,组织职工代表与行政方代表开展第二次工资协商谈判。最终根据企业当年经济效益增长指数,确定一线职工工资增幅为34.6%,比年初协商的工资增幅线有了很大提高。

50多岁的单进是金工车间钳工,去年他的基本工资加各项奖金和补贴累计超过3万元。单进兴奋地告诉记者:"两次工资协商让我们看到企业的命运关系到每个职工的切身利益,现在,我工作的劲头更足了。"



工会搭台相亲 大龄青年受益

5月24日,浙江省金华市总工会举行大龄未婚青年联谊活动,80多家企事业单位的700多名大龄青年,在金华茶花文化公园通过信息卡、自我展示和互动游戏等联谊活动,寻找心仪对象。 葛跃进 摄

5起特大生产安全事故责任人被处理

169人受到党纪、政纪处分,131人被移送司法机关依法追究刑事责任

本报讯 (记者王冬梅)近日,国务院对5起特别重大生产安全事故的调查处理报告做出批复,认定5起特别重大生产安全事故均为责任事故,依照有关规定,对169名事故责任人做出严肃处理,分别给予党纪、政纪处分。131名涉嫌犯罪的责任人已被移送司法机关依法追究刑事责任。

这5起特别重大事故及责任追究的基本情况是:

2007年12月5日,山西省临汾市洪洞县瑞之源煤业有限公司发生特别重大瓦斯爆炸事故,造成105人死亡、18人受伤,直接经济损失4275万元。这是一起由于超层越界、乱采滥挖、非法盗采而导致的责任事故,78名事故责任人受到责任追究。

2008年4月28日,胶济铁路发生一起列车脱轨、相撞的特别重大交通事故,造成72人死亡、416人受伤,中断行车21小时22分,直接经济损失4192万元。这是一起由于违章违规、超速行驶导致的责任事故,37名事故责任人受到责任追究。

2008年6月13日,山西省吕梁市孝义市安信煤业有限公司井下发生特别重大炸药爆炸事故,造成35人死亡、1人失踪、12人受伤,直接经济损失1291万元。这是一起由于违法违规购买、井下违规存放大量炸药和雷管,炸药因不通风、环境潮湿自燃而导致的责任事故。50名事故责任人受到责任追究。

2008年9月8日,山西省临汾市襄汾县新塔矿业有限公司980沟尾矿库发生特别重大溃坝事故,造成277人死亡、4人失踪、33人受伤,直接经济损失9619万元。这是一起由于非法违规建设、生产,违规排放尾矿而导致的责任事故。113名事故责任人受到责任追究。

2008年9月20日,黑龙江省鹤岗市兴山区富华矿业有限公司发生特别重大火灾事故,死亡31人,直接经济损失1565万元。这是一起由于煤矿安全管理混乱,煤炭氧化自燃而导致的责任事故。22名事故责任人受到责任追究。

走访万名职工 创建和谐企业

湖北省电力工会"走访谈心"制度化

本报讯 (记者邹明强 通讯员赵志荣)4月中旬,湖北省电力公司工会出台《湖北省电力公司工会关于建立"走访谈心"工作制度的实施意见》。这是该公司在创建和谐劳动企业中,工会工作体现的新思路。

《实施意见》包含七个方面的内容:

一是在企业建立健全"走访谈心交朋友"工作制度,建立定期矛盾排查分析和集中研究制度;

二是广泛开展以"增强信心、共渡难关"为主题的形势政策教育,积极参与全省"走访千家企业、走访万名职工"活动;

三是加强职工信访工作,了解职工生产生活状况,倾听职工的呼声和要求,向党委和企业反映职工群众的诉求,帮助职工群众解决实际困难和问题;

四是建立和强化"九必访"工作制度,即对职工遇有"生、老、病、死"的必访;对特困职工、遭遇突发(重大)事件变故及天灾人祸影响的职工必访;对职工反映比较强烈的、社会影响比较大的事件必访;

五是各单位对职工群众的利益诉求和局部民生问题个案,要做到快速反应,及时介入;

六是建设企业帮扶工作常态机制,建立"爱心基金",拓展帮扶范围,做到日常帮扶与重点帮扶救助工作有效结合,切实为弱势群体、困难职工解难事、送温暖、卸包袱;

七是重视劳动争议调解工作,妥善处理深化改革过程中员工普遍关心的热点、难点问题,高度重视多产业和辅业员工的思想动态分析,强化维稳工作责任制,确保企业和员工队伍稳定。

该公司工会负责人说,《实施意见》的出台,为工会下阶段有针对性地开展调研工作打下了基础。

潍坊开展"职工生命安全维权行动"

职工可24小时举报安全生产违法行为

本报讯 (记者孙霞海 通讯员潍工 葛红普)日前,山东潍坊市总工会与市安全生产监督管理局联合开展"职工生命安全维权行动"。通过建立职工群众监督举报制度、深入开展"安康杯"竞赛活动、完善安全生产职工群众监督体制、加强安全生产知识教育培训等工作,为全市职工生命安全"保驾护航"。

为保证该项活动的顺利开展,组织单位建立了职工群众监督举报制度。市总工会、市安监局通过新闻媒体宣传、向企业发放公告等形式,发动职工举报生产生活过程中的安全隐患、安全生产违法行为。职工可通过书信、电话、来信来访等方式,向工会和安监部门举报,各级工会和安监部门24小时接受举报。

对职工反映的安全事故隐患,工会和安监部门要及时核查,责令有关单位及时整改,并将处理结果反馈给举报职工。对职工反映的事故隐患或安全生产违法行为,经查实后给予举报人一定的奖励。

发动职工广泛参与安全生产群众监督工作,加强工会劳动保护监督检查队伍建设,形成横到边、纵到底的群众性安全生产监督网络。同时加强安全生产知识教育培训。教育职工自觉遵守各项规章制度,杜绝违章作业,抵制违章指挥。

为确保"职工生命安全维权行动"的扎实开展,市总工会和市安监局还召开了专题会议进行动员部署。要求严格落实责任人和受理举报工作程序制度,市、县两级工会和安监局主要负责人是开展"职工生命安全维权行动"的第一责任人。各级工会主要负责安全生产事故隐患和违法行为的监督和举报工作。各级工会接到举报后24小时内要将举报事项移交安监部门,重大安全事故隐患要迅速移交,并协助安监部门对举报事项进行核查。

整合资源 突出重点 创新方式 分类指导

青海工会多渠道为农民工"充电"

本报讯 (记者蒙景辉)眼下,青海省各级工会采取"整合资源、突出重点、创新方式、分类指导"的具体措施为农民工"充电",想方设法帮助农民工实现就业和创业。截至5月初,全省各级工会已组织2676名农民工接受了就业和创业技能培训。

针对国际金融危机对农民工就业造成的困难和影响,青海省总工会在2月初即制订了农民工援助行动方案,明确提出全省各级工会要把农民工援助行动作为推动科学发展、促进社会和谐的政治任务,坚持以就业援助为重点,以建立健全援助工作机制为保障,发挥工会优势,整合社会资源,深入开展就业援助、创业指导和技能培训等活动,千方百计为农民工提供帮助。

按照省总工会关于实施农民工援助行动方案的具体要求,青海各级工会组织有针对性地开展了农民工劳动技能培训工作。西宁市总工会在经费十分困难的情况下筹资近30万元,将职工培训基地由8个增至10个,采取就业培训、创业辅导、专场招聘等措施解决农民工就业问题。截至5月上旬,市总工会培训农民工和下岗失业人员已达400多名。在接受培训的96名农民工中,已有24人开始创业,并带动73人就业。

海北藏族自治州总工会配合政府有关部门,依托困难职工帮扶中心,举办烹调、种植、养殖和汽车驾驶等培训班,先后帮助440多名农民工提高了劳动技能。

职工权益得到保障 劳动关系走向和谐

抚顺专职工会主席 挺直腰杆为职工维权

本报讯 (记者郑耀辉)眼下,辽宁省抚顺市25名专职工会主席活跃在非公企业。由于其工资及参保费用由市、县(区)两级工会组织承担,不端企业的饭碗,不用看老板的脸色,他们挺直腰杆为职工维权,使非公企业工会工作开展得有声有色,受到非公企业老板和员工的交口称赞。

为解决企业工会主席身兼数职、腰杆难挺直等问题,从2007年秋开始,抚顺市总工会面向社会公开招聘非公企业专职工会主席,规定工会主席的工资及参保费用由市、县(区)两级工会组织承担。经过笔试、面试、考核,择优招聘了25名政治素质和业务素质高,又有较强事业心和责任感的专职工会主席候选人。经过近3个月的培训,通过企业工会会员代表大会选举,25人分别与市总签订了为期3年的劳动合同,并于2008年1月走马上任。

1年多来,这些专职工会主席建立健全了企业工会的各项工作制度,在协调非公企业劳动关系、维护职工合法权益、促进安全生产等方面做了大量工作,取得了较好成效。

清原金来矿业公司专职工会主席,通过企业工资集体协商,使职工工资水平平均上涨了200元~300元。新宾永陵工艺品行业协会,通过专职工会主席林成祥的大量工作,最终签订了工艺品行业集体合同和工资协议,从而有效地规范了企业工资分配行为,使职工切身利益得到了保障,企业主也摆脱了劳动纠纷的困扰。

(上接第1版)

第三,坚持中国工会的社会主义性质。工会的性质从来都与工人阶级、工人阶级政党和国家的性质紧密相关。我国是工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家,社会主义制度是我国的根本制度。中国共产党作为执政党,始终把建设社会主义、实现共产主义作为自己的奋斗目标。工人阶级作为国家的领导阶级,是建设中国特色社会主义的根本依靠力量。这从根本上决定了中国工会的社会主义性质,决定了中国工运事业的社会主义方向。在改革开放新的历史条件下,社会主义市场经济体制不断完善,社会主义民主政治制度日益健全,工会的社会主义性质更加鲜明,地位作用更加突出,成为建设中国特色社会主义伟大事业的重要社会力量。坚持走中国特色社会主义工会发展道路,必须坚持中国工会的社会主义性质不动摇,坚持工会鲜明的阶级性、广泛的群众性和高度的政治性的统一。

第四,坚持服从服务于党和国家工作大局。工人阶级的前途命运总是与党和国家的前途命运紧密联系在一起的。中国共产党是中国人民利益的忠实代表,党的全部奋斗历史,就是一部为实现和发展包括工人阶级在内的全体中国人民的根本利益而奋斗的历史。中国工会服务职工群众、维护职工合法权益,与服从服务党和国家工作大局在根本上是一致的。充分发挥群众组织的优势,努力为全党和全国工作大局服务,始终是中国工会的优良传统和重要特征。坚持走中国特色社会主义工会发展道路,就是要把工会工作放到党和国家工作大局中去思考、去把握、去部署、去实施,动员和组织广大职工为促进社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设以及生态文明建设积极贡献力量,在推动科学发展和实现社会和谐中充分展示工人阶级的伟大作用。

第五,坚持维护职工群众的合法权益。工会是职工利益的代表者和维护者,在全面履行维护、建设、参与、教育等各项社会职能的同时,必须突出维护职能。这是工会的基本职责,也是工会存在和发展的必然要求。坚持走中国特色社会主义工会发展道路,必须大力推动全心全意依靠工人阶级方针的贯彻落实,坚持"以职工为本,主动依法科学维权"的维权观,把密切联系职工群众作为工会工作的生命线,把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点,坚持"组织起来、切实维权"的工作方针,把职工群众最广泛地组织到工会中来,维护、实现和发展好广大职工的合法权益。必须把维护全国人民的总体利益与维护职工群众的具体利益结合起来,把维护职工群众的经济利益与维护职工群众的民主政治权利、精神文化需求和社会权利结合起来,把维护职工合法权益与提高职工素质结合起来。必须把维护职工合法权益贯穿于推动改革、促进发展、积极参与、大力帮扶的全过程,建立健全利益协调机制、诉求表达机制、矛盾调处机制、权益保障机制。必须从我国劳动关系的性质和特点出发,推动建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的中国特色社会主义新型劳动关系,为共建共享社会主义和谐社会作出积极贡献。

第六,坚持不断发展工人阶级先进性。工人阶级是推动先进生产力发展和促进社会全面进步的决定性力量,是推进中国特色社会主义事业的主力军。这种决定性力量的迸发和主力军作用的发挥,很大程度上取决于工人阶级的先进性。先进性是职工队伍思想政治觉悟、科学文化技术素质和组织纪律水平的集中体现。坚持走中国特色社会主义工会发展道路,就是要把全面提高职工队伍的整体素质作为发展工人阶级先进性的基础工程和战略任务,充分发挥工会"大学校"作用,坚持用中国特色社会主义理论体系武装广大职工,引导广大职工牢固树立中国特色社会主义的共同理想和实现中华民族伟大复兴的坚定信念,努力适应新科技革命对职工文化技术素质的新要求,着力培养造就一大批知识型、技术型、创新型的高素质职工,在推进改革开放和社会主义现代化建设中,坚定不移地依靠主力军、建设主力军、发展主力军。

第七,坚持维护工人阶级的团结和工会组织的统一。中国工会在长期实践中,逐步建立了按照产业和地方工会相结合、以地方工会领导为主的原则组织起来、统一接受中华全国总工会领导的体制。这是维护工人阶级利益和实现工人阶级使命的重要保障,是坚持走中国特色社会主义工会发展道路的重要原则,符合工人阶级的根本利益,符合工会工作的发展规律。在新的历史条件下,坚持走中国特色社会主义工会发展道路,必须把包括农民工在内的广大职工最广泛地组织到工会中来,不断扩大工会工作覆盖面,增强工会组织凝聚力,努力巩固工人阶级队伍的团结和工会组织的统一,为发挥中国工会的国家政权重要社会支柱作用,增强党的阶级基础、扩大党的群众基础、巩固党的执政地位提供重要保证。

第八,坚持推动形成公正合理的国际工运新秩序。加强工会对外交往,是经济全球化深入发展的条件下推进改革开放、维护我国国家利益和职工权益的必然要求,也是中国特色社会主义工会发展道路的重要内容。要主动把工会国际工作纳入国家外交的总体部署之中,奉行独立自主、互相尊重、求同存异、加强合作、增进友谊的方针,不断增进与世界各国工会和工人的友谊、合作与交流,把中国工会建设成为推动形成公正合理的国际工运新秩序、维护我国根本利益和职工权益的积极力量,不断推动发展相互尊重、平等交流、友好合作、民主团结的国际工会关系。

坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路,核心是坚持中国共产党的领导,根本是坚持社会主义性质,关键是坚持维护职工合法权益。

三、努力使中国特色社会主义工会发展道路越走越宽广

理论的价值在于推动实践。胡锦涛总书记强调指出,要全面把握中国特色社会主义工会发展道路的精神实质,把坚决按照工会章程和有关法律法规独立自主开展工作同自觉接受党的领导紧密结合起来,把维护职工群众具体利益同维护全国人民根本利益紧密结合起来,把服务职工、维护职工合法权益同组织职工、教育引导职工紧密结合起来,不断提高为职工群众服务的能力和水平。我们要认真学习、深刻领会胡锦涛总书记的重要讲话精神,在理论研究和实践探索中努力贯彻落实。坚持走中国特色社会主义工会发展道路,要注重处理好几个重大关系。

第一,要处理好自觉接受党的领导与独立自主创造性地开展工作的关系。工会作为党领导的群众组织,必须把自觉接受党的领导和依照法律和章程独立自主创造性地开展工作有机结合起来。要充分认识中国共产党是中国特色社会主义事业的领导核心,进一步增强接受党的领导的自觉性和坚定性,在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。坚持接受同级党委和上级工会双重领导、以同级党委领导为主,重大问题及时向党委请示汇报。特别是要通过富有特色的创造性工作,把对党负责和对职工群众负责统一起来,把党的要求和职工群众的愿望统一起来,把执行党的政策的坚定性与为职工服务的实效性统一起来。党组织要注意照顾工会组织的特点,进一步加强和改善对工会的领导,定期研究工会工作重大问题,为工会工作创造更好的环境和条件。

第二,要处理好争取政府支持与工会主动发挥作用的关系。我国政府是人民的政府。在发展社会生产力,构建社会主义和谐社会,维护工人阶级和人民群众利益,巩固社会主义国家政权的目标上,政府与工会是完全一致的。工会要组织和动员职工依法管理国家事务和社会事务、管理经济和文化事业,参与有关立法和政策的制定,推动建立健全工会与政府联席(联系)会议制度和劳动关系三方协商机制。教育职工群众遵守政府法令,维护政府权威,响应政府号召,努力做好工作。引导职工理性合法地表达利益诉求,维护职工队伍和社会稳定,巩固社会主义国家政权的群众基础。政府要依靠工会联系和组织广大职工,把那些党政所急、职工所盼、工会所能的事情,更多地交给工会组织去做。

第三,要处理好促进企业发展与维护职工权益的关系。我国社会主义劳动关系双方是矛盾统一体和利益共同体。离开了企业的发展,职工的利益就会受到影响;离开了职工的创造性劳动,企业发展就会失去动力。工会必须始终遵循"促进企业发展、维护职工权益"的原则,把两者有机统一起来。一方面,要引导职工热爱企业,在本职岗位上创造一流业绩,为搞好企业积极献计出力;另一方面,要督促经营管理者关心和关爱职工,尊重职工的主体地位,保障职工的合法权益,积极履行社会责任,巩固发展和谐劳动关系。当前正在开展的工会与企业、职工的"共同约定行动",多种形式的劳动竞赛,创建"工人先锋号"、"同舟共济保增长、建功立业促发展"活动等,都是工会把促进企业发展和维护职工权益相统一的具体实践与有益尝试,要结合时代特点和企业实际更好地加以推进。

第四,要处理好服务职工与依靠职工的关系。工会是职工群众自己的组织,职工群众是工会组织的力量源泉,密切联系职工是工会的最大优势,脱离职工是工会的最大危险。这就决定了工会既要竭诚为职工群众服务,又要真心依靠职工群众办会,不断增强工会对职工群众的吸引力和凝聚力。要真心服务职工,按照以人为本、关注民生、促进和谐的要求,加大维权和帮扶力度,促进党和政府主导的维护职工权益机制建设,推进"千万农民工援助行动",开展送温暖工程、困难职工帮扶中心建设、职工书屋建设、金秋助学行动等各项帮扶活动,加强对下岗失业职工、零就业家庭、困难职工大学生子女、农民工的就业服务,推动实现体面劳动。要真正依靠职工,充分体现工会组织的群众性,充分调动职工群众参与工会活动、推动工会建设的主动性,走专职工会干部、兼职工会干部、工会积极分子"专兼群"三结合的路子,使广大职工群众真正成为工会服务的主体和工会工作的主体。

第五,要处理好学习借鉴国外工会有益经验与坚持中国工会特色的关系。随着我国改革开放的不断深化,中国工会与世界各国工会和国际工会组织的联系日益紧密,工会组织之间的相互影响不断增强。坚持走中国特色社会主义工会发展道路,必须以开放的姿态和宽广的胸怀,增进与各国工会的对话交流,创建更多载体,创新工作方式,健全对话机制,提高交往层次,拓展交往内容。同时也要清醒认识各国历史文化、社会制度和工会发展道路的不同,从中国的实际出发,牢牢把握中国工会的本质特征,始终坚持走自己的路,决不照搬西方工会的发展模式,努力发挥自己的特点和优势,为营造促进我国发展的良好国际环境作出应有的贡献。

中国特色社会主义工会发展道路已经开辟。在新的征程上,只要我们紧密团结在以胡锦涛同志为总书记的党中央周围,高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论和"三个代表"重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,自觉承担起时代赋予的重任,奋发进取,开拓创新,就一定能够使中国特色社会主义工会发展道路越走越宽广。