

借助社会力量 满足职工需求

厦门工会“春雨行动”打造就业帮扶大平台

本报讯 (记者肖玉保 吴铎思)“在家门口就可以找到工作,工会组织真是服务到‘家’啦!”日前,在厦门市总工会设在农民工聚居地殿前派出所的就业服务点,农民工小刘找到了称心如意的工作。

免费的职业招聘会办到了派出所,办到农民工家门口,这仅仅是厦门市总工会互相借

力、共享资源、互助共赢就业帮扶的一个模式。从“春雨行动”到每周一次的专场招聘会,厦门市总工会构建了一个就业帮扶的大平台。

“春雨行动”在厦门已成为工会就业帮扶的一个知名品牌。2002年3月7日,厦门市总工会与当地新闻媒体联手推出了扶助下岗贫困家庭创业的“春雨行动”,倾力帮助

那些有创业梦想、创业技能却没有资金的“种子家庭”。从此,工会帮扶中心成了真正的桥梁,不但联系着创业户和他们的创业计划,也联系着评估这些计划的社会各界人士。一时间,“春雨”成了厦门一个热门的话题,社会各界纷纷出谋划策,各种创业计划纷纷亮相。经评估,确定了第一批“种子家

庭”,集合了社会各界智慧的“春雨行动”品牌标识,高高地挂在这些创业户的门口、店面、车身上——春雨洗车、春雨花行、春雨家电维修……越来越多的困难职工由此看到了希望。

不同时期,职工不同的就业需求,厦门市总工会总能第一时间给予满足。针对金融危

机下的就业难问题,今年春节过后,厦门市总工会接连举办了多场“春雨行动”大型现场招聘会。为方便求职人员,厦门市五一职介所推出求职者网上直接投递简历的免费服务。目前每天都有数十名求职者通过职介所网站直接向用人单位投递简历,减少了求职来往的不便。

为增强农民工就业能力,厦门市总工会充分发挥困难职工帮扶中心就业咨询、创业指导、技能培训、职业介绍等方面的作用,加强与用人单位的合作,根据用人单位需求和技能需求积极开展订单式培训,实现培训、就业、劳务输出一条龙服务。每年一届的职工技术比赛,让农民工的技能鉴定更加顺畅。

据了解,春节以来,厦门市总工会共为农民工提供岗位29809个,推荐就业5936人次。



扬州举办首届职工读书节

近日,江苏扬州市总工会出台《关于充分发挥工会大学校作用,提高职工队伍素质的实施意见》,决定从今年起,联合扬州市委宣传部、文明办等单位,每年举办一届职工读书节。今年的职工读书节历时6个月,主要有职工书市、读书征文比赛、职工电视辩论大赛等。图为5月22日,职工书市吸引了众多读者。

李响 摄

汝州市总请劳模观看曲剧

本报讯 5月18日,中国首届曲剧艺术节开幕式在河南汝州举行,汝州市总工会组织100名劳动模范代表,观看了10多位国家级艺术家的精彩演出。

为引导社会尊重劳模、学习劳模、争当劳模,汝州市工会组织劳模方阵,参加中国首届曲剧艺术节开幕式。劳动模范身穿绶带、胸系奖章,统一服装,在入场时受到了观众的热烈欢迎,成为开幕式上一道亮丽的风景线。70多岁的全国劳动模范焦顺高兴地,“如此近距离观看国家级名演员的精彩演出,我还是第一次,感谢市领导和工会对我们的关心照顾。”(李军现 赵刚)

平鲁区总定向培训农民工

本报讯 (通讯员赵国恒)山西省朔州市平鲁区总工会针对全区煤矿基本停产的实际,对在矿上打工的农民工实行定向培训,并向本地建筑、餐饮、物流、家政、装饰等行业有序转岗、对口就业。截至5月8日,全区有1069名农民工经培训就业。

受金融危机影响,平鲁区部分矿井停减产,近万名职工面临失业。平鲁区总决定对农民工实行定向培训,与部分获得全国、省、市劳动模范个人所在的企业和单位签订用工就业和定向培训协议书,拉动了农村富余劳动和下岗失业人员充分在本地就业。

北京金融街地区举办职工运动会

本报讯 (记者王瑜)5月23日,北京市159中学操场。花团锦簇,彩旗飘扬。西城区金融街地区第二届职工运动会在这里举行。26个非公企业的457名职工参加了包括田径、趣味等项目在内的3大项35小项比赛。

参加男子甲组足球射门比赛的运动员中有一个人比较特别,他是46岁的杨耀华。他的正式身份是云南大理驻京办主任。他说自己的年龄恐怕是运动员中最大的,但他要给员工带个头,“金融危机下更要强身健体,磨练意志。”

日照1600名困难职工获工会救助

日照市总工会常务副主席高长林告诉记者:当前受金融危机影响,部分职工收入下降,出现了“因病致贫、因贫致病”等新的困难,为此,工会组织采取了一些切实缓解困难职工医疗负担的措施。早在2007年,兰州市总就在全市范围内多次考察、筛选,最终确定兰州华夏医院为全省首家“农民工医

日照市总工会常务副主席高长林告诉记者:当前受金融危机影响,部分职工收入下降,出现了“因病致贫、因贫致病”等新的困难,为此,工会组织采取了一些切实缓解困难职工医疗负担的措施。早在2007年,兰州市总就在全市范围内多次考察、筛选,最终确定兰州华夏医院为全省首家“农民工医

日照市总工会常务副主席高长林告诉记者:当前受金融危机影响,部分职工收入下降,出现了“因病致贫、因贫致病”等新的困难,为此,工会组织采取了一些切实缓解困难职工医疗负担的措施。早在2007年,兰州市总就在全市范围内多次考察、筛选,最终确定兰州华夏医院为全省首家“农民工医

日照市总工会常务副主席高长林告诉记者:当前受金融危机影响,部分职工收入下降,出现了“因病致贫、因贫致病”等新的困难,为此,工会组织采取了一些切实缓解困难职工医疗负担的措施。早在2007年,兰州市总就在全市范围内多次考察、筛选,最终确定兰州华夏医院为全省首家“农民工医

日照市总工会常务副主席高长林告诉记者:当前受金融危机影响,部分职工收入下降,出现了“因病致贫、因贫致病”等新的困难,为此,工会组织采取了一些切实缓解困难职工医疗负担的措施。早在2007年,兰州市总就在全市范围内多次考察、筛选,最终确定兰州华夏医院为全省首家“农民工医

日照市总工会常务副主席高长林告诉记者:当前受金融危机影响,部分职工收入下降,出现了“因病致贫、因贫致病”等新的困难,为此,工会组织采取了一些切实缓解困难职工医疗负担的措施。早在2007年,兰州市总就在全市范围内多次考察、筛选,最终确定兰州华夏医院为全省首家“农民工医

日照市总工会常务副主席高长林告诉记者:当前受金融危机影响,部分职工收入下降,出现了“因病致贫、因贫致病”等新的困难,为此,工会组织采取了一些切实缓解困难职工医疗负担的措施。早在2007年,兰州市总就在全市范围内多次考察、筛选,最终确定兰州华夏医院为全省首家“农民工医

日照市总工会常务副主席高长林告诉记者:当前受金融危机影响,部分职工收入下降,出现了“因病致贫、因贫致病”等新的困难,为此,工会组织采取了一些切实缓解困难职工医疗负担的措施。早在2007年,兰州市总就在全市范围内多次考察、筛选,最终确定兰州华夏医院为全省首家“农民工医

预防 调解 和谐

——上海长宁区“三级联动”化解劳动纠纷记事

□本报记者 钱培坚

全球金融危机来袭,企业经济效益下滑,劳资纠纷增多在所难免。上海市长宁区是外资企业、民营企业集中的地区,然而有一个值得关注的现象,那就是尽管这里劳动纠纷在这段时间出现了高发,但是却没有出现强烈的劳资对立,而且每次矛盾都被柔性化解了。这是凭什么?凭的是长宁区总工会与区司法局共同构建的三级网络调处机制。即区、社区(街镇)、居村委的3个层面开展劳动纠纷预防化解调处。

前不久,在长宁区一家生产电子产品的企业门口,职工们下班后没有像往常一样往家里跑,反而在厂门口围住企业经营者的办公室,不肯离去。原来由于订单锐减,企业经营困难,企业在没有与工会、职工协商的情况下,擅自将职工的工资减少了,而且减资幅度还很大,有部分职工工资甚至低于全市最低工资保障线。焦急和疑虑写在了职工的脸上。

说实在的,职工也知道企业有困难,靠这样劳资互相纠缠并不能解决问题,但他们又觉得没有时间去跟企业耗,没有精力与企业对簿公堂……

天气已经转暖,职工的心里却觉得很冷。就在职工们焦急忿恚时,该企业所在的社区工会干部和劳动纠纷调解员赶到了……其实,类似这家电子公司职工的焦虑长宁区总工会早有预见。多年的维权经历告诉他们,劳动纠纷若诉诸法律,双方当事人都需要消耗大量的时间与财力,调解是最快解决纠纷的方式。

预防调处劳资纠纷对维护职工权益有着重要作用。早在2004年,长宁区总工会就率先探索建立工会社会化维权运作设想和模式。2005年便实现了与华东政法学院法律援助中心的合作挂牌;2006年又提出了工会社会化法律维权机制的方案。满足劳动者多层次维权需要;2007年区总与区司法局联手,全面建立劳动纠纷预防、化解、调处联动机

制,实现科学、主动、依法维权。

2008年,区总工会又与司法局联手,推出了“三级联动”的预警预防调处和援助的劳动争议调处机制。此次前来调解的是北新泾社区调解人员,在他们的调解下,前述电子公司很快在调解书上签了字,同意召开全公司大会,补齐上月多扣的工资,并与职工进行工资协商。

“在问题发生后,调解员在第一时间出现,在矛盾尖锐时,他们以法、理、情化解,他们真的了不起!”这是职工们对调处人员的赞誉。这样的赞誉可不是空穴来风。受金融危机影响,长宁区一家餐饮公司效益下滑。本来老板应该及时调整经营方式,以吸引顾客,但他死抱着高价位不放,回过头来为了弥补效益下滑,却扣扣拖欠职工的奖金和工资。这种做法导致了劳动纠纷,职工们酝酿集体上访。

就在职工们准备上访时,区总工会和政府有关部门的调解人员赶来了。通过与企业

制,实现科学、主动、依法维权。

2008年,区总工会又与司法局联手,推出了“三级联动”的预警预防调处和援助的劳动争议调处机制。此次前来调解的是北新泾社区调解人员,在他们的调解下,前述电子公司很快在调解书上签了字,同意召开全公司大会,补齐上月多扣的工资,并与职工进行工资协商。

“在问题发生后,调解员在第一时间出现,在矛盾尖锐时,他们以法、理、情化解,他们真的了不起!”这是职工们对调处人员的赞誉。这样的赞誉可不是空穴来风。受金融危机影响,长宁区一家餐饮公司效益下滑。本来老板应该及时调整经营方式,以吸引顾客,但他死抱着高价位不放,回过头来为了弥补效益下滑,却扣扣拖欠职工的奖金和工资。这种做法导致了劳动纠纷,职工们酝酿集体上访。

就在职工们准备上访时,区总工会和政府有关部门的调解人员赶来了。通过与企业

制,实现科学、主动、依法维权。

2008年,区总工会又与司法局联手,推出了“三级联动”的预警预防调处和援助的劳动争议调处机制。此次前来调解的是北新泾社区调解人员,在他们的调解下,前述电子公司很快在调解书上签了字,同意召开全公司大会,补齐上月多扣的工资,并与职工进行工资协商。

“在问题发生后,调解员在第一时间出现,在矛盾尖锐时,他们以法、理、情化解,他们真的了不起!”这是职工们对调处人员的赞誉。这样的赞誉可不是空穴来风。受金融危机影响,长宁区一家餐饮公司效益下滑。本来老板应该及时调整经营方式,以吸引顾客,但他死抱着高价位不放,回过头来为了弥补效益下滑,却扣扣拖欠职工的奖金和工资。这种做法导致了劳动纠纷,职工们酝酿集体上访。

就在职工们准备上访时,区总工会和政府有关部门的调解人员赶来了。通过与企业

制,实现科学、主动、依法维权。

2008年,区总工会又与司法局联手,推出了“三级联动”的预警预防调处和援助的劳动争议调处机制。此次前来调解的是北新泾社区调解人员,在他们的调解下,前述电子公司很快在调解书上签了字,同意召开全公司大会,补齐上月多扣的工资,并与职工进行工资协商。

“在问题发生后,调解员在第一时间出现,在矛盾尖锐时,他们以法、理、情化解,他们真的了不起!”这是职工们对调处人员的赞誉。这样的赞誉可不是空穴来风。受金融危机影响,长宁区一家餐饮公司效益下滑。本来老板应该及时调整经营方式,以吸引顾客,但他死抱着高价位不放,回过头来为了弥补效益下滑,却扣扣拖欠职工的奖金和工资。这种做法导致了劳动纠纷,职工们酝酿集体上访。

就在职工们准备上访时,区总工会和政府有关部门的调解人员赶来了。通过与企业

制,实现科学、主动、依法维权。

2008年,区总工会又与司法局联手,推出了“三级联动”的预警预防调处和援助的劳动争议调处机制。此次前来调解的是北新泾社区调解人员,在他们的调解下,前述电子公司很快在调解书上签了字,同意召开全公司大会,补齐上月多扣的工资,并与职工进行工资协商。

“在问题发生后,调解员在第一时间出现,在矛盾尖锐时,他们以法、理、情化解,他们真的了不起!”这是职工们对调处人员的赞誉。这样的赞誉可不是空穴来风。受金融危机影响,长宁区一家餐饮公司效益下滑。本来老板应该及时调整经营方式,以吸引顾客,但他死抱着高价位不放,回过头来为了弥补效益下滑,却扣扣拖欠职工的奖金和工资。这种做法导致了劳动纠纷,职工们酝酿集体上访。

就在职工们准备上访时,区总工会和政府有关部门的调解人员赶来了。通过与企业

制,实现科学、主动、依法维权。

2008年,区总工会又与司法局联手,推出了“三级联动”的预警预防调处和援助的劳动争议调处机制。此次前来调解的是北新泾社区调解人员,在他们的调解下,前述电子公司很快在调解书上签了字,同意召开全公司大会,补齐上月多扣的工资,并与职工进行工资协商。

“在问题发生后,调解员在第一时间出现,在矛盾尖锐时,他们以法、理、情化解,他们真的了不起!”这是职工们对调处人员的赞誉。这样的赞誉可不是空穴来风。受金融危机影响,长宁区一家餐饮公司效益下滑。本来老板应该及时调整经营方式,以吸引顾客,但他死抱着高价位不放,回过头来为了弥补效益下滑,却扣扣拖欠职工的奖金和工资。这种做法导致了劳动纠纷,职工们酝酿集体上访。

就在职工们准备上访时,区总工会和政府有关部门的调解人员赶来了。通过与企业

制,实现科学、主动、依法维权。

2008年,区总工会又与司法局联手,推出了“三级联动”的预警预防调处和援助的劳动争议调处机制。此次前来调解的是北新泾社区调解人员,在他们的调解下,前述电子公司很快在调解书上签了字,同意召开全公司大会,补齐上月多扣的工资,并与职工进行工资协商。

“在问题发生后,调解员在第一时间出现,在矛盾尖锐时,他们以法、理、情化解,他们真的了不起!”这是职工们对调处人员的赞誉。这样的赞誉可不是空穴来风。受金融危机影响,长宁区一家餐饮公司效益下滑。本来老板应该及时调整经营方式,以吸引顾客,但他死抱着高价位不放,回过头来为了弥补效益下滑,却扣扣拖欠职工的奖金和工资。这种做法导致了劳动纠纷,职工们酝酿集体上访。

就在职工们准备上访时,区总工会和政府有关部门的调解人员赶来了。通过与企业

制,实现科学、主动、依法维权。

2008年,区总工会又与司法局联手,推出了“三级联动”的预警预防调处和援助的劳动争议调处机制。此次前来调解的是北新泾社区调解人员,在他们的调解下,前述电子公司很快在调解书上签了字,同意召开全公司大会,补齐上月多扣的工资,并与职工进行工资协商。

“在问题发生后,调解员在第一时间出现,在矛盾尖锐时,他们以法、理、情化解,他们真的了不起!”这是职工们对调处人员的赞誉。这样的赞誉可不是空穴来风。受金融危机影响,长宁区一家餐饮公司效益下滑。本来老板应该及时调整经营方式,以吸引顾客,但他死抱着高价位不放,回过头来为了弥补效益下滑,却扣扣拖欠职工的奖金和工资。这种做法导致了劳动纠纷,职工们酝酿集体上访。

就在职工们准备上访时,区总工会和政府有关部门的调解人员赶来了。通过与企业

制,实现科学、主动、依法维权。

2008年,区总工会又与司法局联手,推出了“三级联动”的预警预防调处和援助的劳动争议调处机制。此次前来调解的是北新泾社区调解人员,在他们的调解下,前述电子公司很快在调解书上签了字,同意召开全公司大会,补齐上月多扣的工资,并与职工进行工资协商。

“在问题发生后,调解员在第一时间出现,在矛盾尖锐时,他们以法、理、情化解,他们真的了不起!”这是职工们对调处人员的赞誉。这样的赞誉可不是空穴来风。受金融危机影响,长宁区一家餐饮公司效益下滑。本来老板应该及时调整经营方式,以吸引顾客,但他死抱着高价位不放,回过头来为了弥补效益下滑,却扣扣拖欠职工的奖金和工资。这种做法导致了劳动纠纷,职工们酝酿集体上访。

就在职工们准备上访时,区总工会和政府有关部门的调解人员赶来了。通过与企业

制,实现科学、主动、依法维权。

2008年,区总工会又与司法局联手,推出了“三级联动”的预警预防调处和援助的劳动争议调处机制。此次前来调解的是北新泾社区调解人员,在他们的调解下,前述电子公司很快在调解书上签了字,同意召开全公司大会,补齐上月多扣的工资,并与职工进行工资协商。

“在问题发生后,调解员在第一时间出现,在矛盾尖锐时,他们以法、理、情化解,他们真的了不起!”这是职工们对调处人员的赞誉。这样的赞誉可不是空穴来风。受金融危机影响,长宁区一家餐饮公司效益下滑。本来老板应该及时调整经营方式,以吸引顾客,但他死抱着高价位不放,回过头来为了弥补效益下滑,却扣扣拖欠职工的奖金和工资。这种做法导致了劳动纠纷,职工们酝酿集体上访。

就在职工们准备上访时,区总工会和政府有关部门的调解人员赶来了。通过与企业

制,实现科学、主动、依法维权。

2008年,区总工会又与司法局联手,推出了“三级联动”的预警预防调处和援助的劳动争议调处机制。此次前来调解的是北新泾社区调解人员,在他们的调解下,前述电子公司很快在调解书上签了字,同意召开全公司大会,补齐上月多扣的工资,并与职工进行工资协商。

“在问题发生后,调解员在第一时间出现,在矛盾尖锐时,他们以法、理、情化解,他们真的了不起!”这是职工们对调处人员的赞誉。这样的赞誉可不是空穴来风。受金融危机影响,长宁区一家餐饮公司效益下滑。本来老板应该及时调整经营方式,以吸引顾客,但他死抱着高价位不放,回过头来为了弥补效益下滑,却扣扣拖欠职工的奖金和工资。这种做法导致了劳动纠纷,职工们酝酿集体上访。

就在职工们准备上访时,区总工会和政府有关部门的调解人员赶来了。通过与企业

制,实现科学、主动、依法维权。

2008年,区总工会又与司法局联手,推出了“三级联动”的预警预防调处和援助的劳动争议调处机制。此次前来调解的是北新泾社区调解人员,在他们的调解下,前述电子公司很快在调解书上签了字,同意召开全公司大会,补齐上月多扣的工资,并与职工进行工资协商。

“在问题发生后,调解员在第一时间出现,在矛盾尖锐时,他们以法、理、情化解,他们真的了不起!”这是职工们对调处人员的赞誉。这样的赞誉可不是空穴来风。受金融危机影响,长宁区一家餐饮公司效益下滑。本来老板应该及时调整经营方式,以吸引顾客,但他死抱着高价位不放,回过头来为了弥补效益下滑,却扣扣拖欠职工的奖金和工资。这种做法导致了劳动纠纷,职工们酝酿集体上访。

就在职工们准备上访时,区总工会和政府有关部门的调解人员赶来了。通过与企业

制,实现科学、主动、依法维权。

2008年,区总工会又与司法局联手,推出了“三级联动”的预警预防调处和援助的劳动争议调处机制。此次前来调解的是北新泾社区调解人员,在他们的调解下,前述电子公司很快在调解书上签了字,同意召开全公司大会,补齐上月多扣的工资,并与职工进行工资协商。

“在问题发生后,调解员在第一时间出现,在矛盾尖锐时,他们以法、理、情化解,他们真的了不起!”这是职工们对调处人员的赞誉。这样的赞誉可不是空穴来风。受金融危机影响,长宁区一家餐饮公司效益下滑。本来老板应该及时调整经营方式,以吸引顾客,但他死抱着高价位不放,回过头来为了弥补效益下滑,却扣扣拖欠职工的奖金和工资。这种做法导致了劳动纠纷,职工们酝酿集体上访。

就在职工们准备上访时,区总工会和政府有关部门的调解人员赶来了。通过与企业

制,实现科学、主动、依法维权。

2008年,区总工会又与司法局联手,推出了“三级联动”的预警预防调处和援助的劳动争议调处机制。此次前来调解的是北新泾社区调解人员,在他们的调解下,前述电子公司很快在调解书上签了字,同意召开全公司大会,补齐上月多扣的工资,并与职工进行工资协商。

“在问题发生后,调解员在第一时间出现,在矛盾尖锐时,他们以法、理、情化解,他们真的了不起!”这是职工们对调处人员的赞誉。这样的赞誉可不是空穴来风。受金融危机影响,长宁区一家餐饮公司效益下滑。本来老板应该及时调整经营方式,以吸引顾客,但他死抱着高价位不放,回过头来为了弥补效益下滑,却扣扣拖欠职工的奖金和工资。这种做法导致了劳动纠纷,职工们酝酿集体上访。

就在职工们准备上访时,区总工会和政府有关部门的调解人员赶来了。通过与企业

个人无违章 岗位无隐患 班组无事故

燃气行业安全竞赛积淀安全文化

本报讯 (记者龙巨澜)5月18日到20日,全国燃气行业班组安全竞赛活动经验交流研讨会在湖南长沙召开。中国海员建设工会有关负责人表示,连续3年的安全生产竞赛活动,推动了全国燃气行业安全生产制度建设,也积淀了燃气企业的安全文化。

记者了解到,全国燃气行业班组安全竞赛活动由中国海员建设工会在2005年发起,以“个人无违章、岗位无隐患、班组无事故”为目标,3年来共授予全国29个城市中149个燃气企业一线班组“安全优秀班组”荣誉称号。

全国燃气行业工会联合会负责人、北京市燃气集团工会主席王志军介绍,班组安全竞赛活动受到全国燃气行业的积极响应。据统计,2006年全国有21个城市燃气企业4319个班组62016名员工报名参赛;2007年增加到27个城市,参赛职工增加到76624人;2008年增加到29个城市,班组增加到4662个。

湖南省经贸工会主任钟力生介绍说,燃气行业班组安全竞赛展示了产业工会的活力,全行业通过一年一度征集燃气安全“格言警句”,开展“安全在我心中”征文和“安全最幸福”燃气职工摄影比赛等活动,促进了燃气行业安全文化建设。

安全文化建设推动全国燃气行业安全生产目标管理从班组抓起的格局。长沙新奥燃气公司在班组中开展设备维修管理制度征集活动,使设备完好率达100%,抢修材料备品备件率达到90%以上;深圳燃气集团在创建“无泄露燃气站”活动中,每天对各站场12188个静密封点进行检查,发现隐患及时处理,实现场站无跑冒滴漏现象;青岛泰能集团开展“班组岗位安全技能竞赛”,提高职工应对安全事故的现场处理能力;合肥燃气集团及时总结推广活动经验,在集团推广“一分钟交接班制度”和关键控制点“安全百问”活动,有效保证了燃气安全稳定供应。

方的沟通,老板承认了自己的做法有问题,很快这一场即将出现的对立化解了。

为什么调解人员能第一时间赶到?为什么能有效化解矛盾?这还得说说预防调处机制中的3个“三”。为了真正形成大调解的格局,长宁区总工会与司法局联手整合了三支队伍:律师队伍、人民调解员队伍、工会工作者队伍。健全了三级网络:区司法局和区总工会联合建立长宁区劳动纠纷调处指导委员会,街镇司法所和社区总工会成立劳动纠纷调处指导委员会,在工作上接受长宁区劳动纠纷调处指导委员会的指导,还有就是居委会的劳动纠纷调处指导委员会。发挥了三项功能:预防控制劳动纠纷、分流化解劳动纠纷、调解调处的作用。此外,还引入了专业的调解力量。目前全区有一支包括500余名政法系统离退休和在职工干部、律师、公证员等专业人员在内的法律志愿者队伍。

在调处劳动纠纷中,《调解书》的效力不高,履行情况不佳,是影响工会组织调解工作效率和效果的一个重要制约因素。而3个“三”调解更客观,制定的调解程序更规范,出具的《人民调解协议书》具有民事合同性质,因此提供的调解文书更有效。

积极预防、主动化解、及时调处、行之有效的劳动纠纷预防化解联动机制,促进了劳动关系和谐。从“三级联动”机制推出以来,已经预警、预防群体性劳资纠纷25起,其中已成功调解了劳资纠纷20起。

在调处劳动纠纷中,《调解书》的效力不高,履行情况不佳,是影响工会组织调解工作效率和效果的一个重要制约因素。而3个“三”调解更客观,制定的调解程序更规范,出具的《人民调解协议书》具有民事合同性质,因此提供的调解文书更有效。

积极预防、主动化解、及时调处、行之有效的劳动纠纷预防化解联动机制,促进了劳动关系和谐。从“三级联动”机制推出以来,已经预警、预防群体性劳资纠纷25起,其中已成功调解了劳资纠纷20起。

在调处劳动纠纷中,《调解书》的效力不高,履行情况不佳,是影响工会组织调解工作效率和效果的一个重要制约因素。而3个“三”调解更客观,制定的调解程序更规范,出具的《人民调解协议书》具有民事合同性质,因此提供的调解文书更有效。

积极预防、主动化解、及时调处、行之有效的劳动纠纷预防化解联动机制,促进了劳动关系和谐。从“三级联动”机制推出以来,已经预警、预防群体性劳资纠纷25起,其中已成功调解了劳资纠纷20起。

在调处劳动纠纷中,《调解书》的效力不高,履行情况不佳,是影响工会组织调解工作效率和效果的一个重要制约因素。而3个“三”调解更客观,制定的调解程序更规范,出具的《人民调解协议书》具有民事合同性质,因此提供的调解文书更有效。

积极预防、主动化解、及时调处、行之有效的劳动纠纷预防化解联动机制,促进了劳动关系和谐。从“三级联动”机制推出以来,已经预警、预防群体性劳资纠纷25起,其中已成功调解了劳资纠纷20起。

在调处劳动纠纷中,《调解书》的效力不高,履行情况不佳,是影响工会组织调解工作效率和效果的一个重要制约因素。而3个“三”调解更客观,制定的调解程序更规范,出具的《人民调解协议书》具有民事合同性质,因此提供的调解文书更有效。

积极预防、主动化解、及时调处、行之有效的劳动纠纷预防化解联动机制,促进了劳动关系和谐。从“三级联动”机制推出以来,已经预警、预防群体性劳资纠纷25起,其中已成功调解了劳资纠纷20起。

在调处劳动纠纷中,《调解书》的效力不高,履行情况不佳,是影响工会组织调解工作效率和效果的一个重要制约因素。而3个“三”调解更客观,制定的调解程序更规范,出具的《人民调解协议书》具有民事合同性质,因此提供的调解文书更有效。

积极预防、主动化解、及时调处、行之有效的劳动纠纷预防化解联动机制,促进了劳动关系和谐。从“三级联动”机制推出以来,已经预警、预防群体性劳资纠纷25起,其中已成功调解了劳资纠纷20起。

在调处劳动纠纷中,《调解书》的效力不高,履行情况不佳,是影响工会组织调解工作效率和效果的一个重要制约因素。而3个“三”调解更客观,制定的调解程序更规范,出具的《人民调解协议书》具有民事合同性质,因此提供的调解文书更有效。

积极预防、主动化解、及时调处、行之有效的劳动纠纷预防化解联动机制,促进了劳动关系和谐。从“三级联动”机制推出以来,已经预警、预防群体性劳资纠纷25起,其中已成功调解了劳资纠纷20起。

在调处劳动纠纷中,《调解书》的效力不高,履行情况不佳,是影响工会组织调解工作效率和效果的一个重要制约因素。而3个“三”调解更客观,制定的调解程序更规范,出具的《人民调解协议书》具有民事合同性质,因此提供的调解文书更有效。

积极预防、主动化解、及时调处、行之有效的劳动纠纷预防化解联动机制,促进了劳动关系和谐。从“三级联动”机制推出以来,已经预警、预防群体性劳资纠纷25起,其中已成功调解了劳资纠纷20起。

在调处劳动纠纷中,《调解书》的效力不高,履行情况不佳,是影响工会组织调解工作效率和效果的一个重要制约因素。而3个“三”调解更客观,制定的调解程序更规范,出具的《人民调解协议书》具有民事合同性质,因此提供的调解文书更有效。

积极预防、主动化解、及时调处、行之有效的劳动纠纷预防化解联动机制,促进了劳动关系和谐。从“三级联动”机制推出以来,已经预警、预防群体性劳资纠纷25起,其中已成功调解了劳资纠纷20起。

在调处劳动纠纷中,《调解书》的效力不高,履行情况不佳,是影响工会组织调解工作效率和效果的一个重要制约因素。而3个“三”调解更客观,制定的调解程序更规范,出具的《人民调解协议书》具有民事合同性质,因此提供的调解文书更有效。

积极预防、主动化解、及时调处、行之有效的劳动纠纷预防化解联动机制,促进了劳动关系和谐。从“三级联动”机制推出以来,已经预警、预防群体性劳资纠纷25起,其中已成功调解了劳资纠纷20起。

在调处劳动纠纷中,《调解书》的效力不高,履行情况不佳,是影响工会组织调解工作效率和效果的一个重要制约因素。而3个“三”调解更客观,制定的调解程序更规范,出具的《人民调解协议书》具有民事合同性质,因此提供的调解文书更有效。

积极预防、主动化解、及时调处、行之有效的劳动纠纷预防化解联动机制,促进了劳动关系和谐。从“三级联动”机制推出以来,已经预警、预防群体性劳资纠纷25起,其中已成功调解了劳资纠纷20起。

在调处劳动纠纷中,《调解书》的效力不高,履行情况不佳,是影响工会组织调解工作效率和效果的一个重要制约因素。而3个“三”调解更客观,制定的调解程序更规范,出具的《人民调解协议书》具有民事合同性质,因此提供的调解文书更有效。

积极预防、主动化解、及时调处、行之有效的劳动纠纷预防化解联动机制,促进了劳动关系和谐。从“三级联动”机制推出以来,已经预警、预防群体性劳资纠纷25起,其中已成功调解了劳资纠纷20起。

在调处劳动纠纷中,《调解书》的效力不高,履行情况不佳,是影响工会组织调解工作效率和效果的一个重要制约因素。而3个“三”调解更客观,制定的调解程序更规范,出具的《人民调解协议书》具有民事合同性质,因此提供的调解文书更有效。

积极预防、主动化解、及时调处、行之有效的劳动纠纷预防化解联动机制,促进了劳动关系和谐。从“三级联动”机制推出以来,已经预警、预防群体性劳资纠纷25起,其中已成功调解了劳资纠纷20起。

在调处劳动纠纷中,《调解书》的效力不高,履行情况不佳,是影响工会组织调解工作效率和效果的一个重要制约因素。而3个“三”调解更客观,制定的调解程序更规范,出具的《人民调解协议书》具有民事合同性质,因此提供的调解文书更有效。

积极预防、主动化解、及时调处、行之有效的劳动纠纷预防化解联动机制,促进了劳动关系和谐。从“三级联动”机制推出以来,已经预警、预防群体性劳资纠纷25起,其中已成功调解了劳资纠纷20起。

共铸理想信念
共促科学发展

科学发展,在我身边

职工感言征集

2-31. 维护好劳动者的合法权益,是构建和谐劳动关系必要条件,是落实科学发展观的具体体现。
——福建厦门飞鹏企业工会副主席 黄泉水

2-32. 岗位是职工践行科学发展观的舞台,只要用心,只要行动,同样能奏响辉煌乐章。
——安徽淮南矿业集团顾桥煤矿党委工作部 邓传峰

2-33. 知识蕴含能量,技术创造财富,科学改变生活。
——武汉铁路局武汉客运段行政办公室 李嘉全

2-34. 身边处处有科学,点点滴滴细心理学,大处着眼谋发展,小处着力求实效。
——上海市静安区石门二路街道总工会指导员 崔学敏

2-35. 倡导和谐理念,培育和谐精神,建设和谐文化,构建和谐企业。
——中国石化集团深圳石油总公司工会 程 鲲

2-36. 节约就是效益,节约就是创造,节约就是素养,节约更是责任。
——江苏中恒纺织有限责任公司三纺厂 徐荣江

2-37. 科学发展意义大,利国利民利大家;立足本职身边事,落实靠需你我他。
——湖南江滨公司党委工作部纪委副书记 王昌文

2-38. 科学发展从我做起,从小事做起,人人都做科学发展时代潮流中的一滴水珠,一朵浪花,一股涓涓细流。
——北京市密云中铁十六路路桥公司公安分处 董晓倩

2-39. 发展跟着科学走,幸福日子天天有。
——武钢联合焦化公司宣传干事 岳 兵

2-40. 千忙万忙,不讲科学白忙;千苦万苦,盲目发展最苦。
——江苏省建湖县颜单镇弹簧厂工人 单正花

来稿请投:grrbghxw@yahoo.com.cn。欢迎踊跃投稿。
——编者

“浓情粽子”送给外来务工人员

5月24日,乳山市边防大队民警和家属在一个工地上给外来务工人员分发粽子和鸡蛋。端午节即将到来,山东省乳山市边防大队开展“端午节送亲情”活动,100余名民警利用周末带着家属来到辖区内的21个外来务工人员较多的工地,送去亲手包的粽子和熟鸡蛋,和工人们一起热热闹闹迎接端午节佳节。

新华社发 刘国贤 摄



湖北电力启动“爱心基金”

本报讯 (记者邹明强 通讯员张树斌 鄂敏)5月20日,湖北省电力公司总经理汤文全、工会主席文桃在公司会议室,共同触摸具有象征意义的水晶球,正式启动“湖北省电力公司爱心基金”。4万多名职工在这一天共同行动,为困难职工献爱心。

湖北省电力公司自1992年组织开展送温暖活动至今,不断加大帮扶力度,创新帮扶形式,提高帮扶质量,已形成“送温暖工

程”和“金秋助学活动”两大品牌。“湖北省电力公司爱心基金”是该公司帮扶困难职工的又一举措,这项资金包括职工捐款、行政资助、工会资助和利息收入4部分。由“爱心基金管理委员会”委托公司工会财务部门进行专门管理,并设立“爱心基金”专用账户,实行专款专用。据悉,该公司所属各单位捐款十分踊跃,仅公司本部参加爱心捐赠的人员就有864人,捐赠金额达213100元。

解,因此,帮扶更及时,也更有针对性。社区工会为3073名困难职工建立了档案,并根据他们的需求,给予生活帮扶、就业帮扶、培训帮扶等。2008年六七月间,辽河社区安惠芳、得胜社区海晶敏两家失火,损失严重。社区工会帮扶站了解情况后,及时送去米面油及被褥、锅碗瓢盆等生活用品,解了他们的燃眉之急。

社区帮扶站的显著效果引起党政的重视。近两年,西市区总工会困难职工帮扶中心及下属帮扶站得到的资助达70万元。

解,因此,帮扶更及时,也更有针对性。社区工会为3073名困难职工建立了档案,并根据他们的需求,给予生活帮扶、就业帮扶、培训帮扶等。2008年六七月间,辽河社区安惠芳、得胜社区海晶敏两家失火,损失严重。社区工会帮扶站了解情况后,及时送去米面油及被褥、锅碗瓢盆等生活用品,解了他们的燃眉之急。

社区帮扶站的显著效果引起党政的重视。近两年,西市区总工会困难职工帮扶中心及下属帮扶站得到的资助达70万元。