

素有“辽西明珠”之称的艾友煤矿,是一座建成于上世纪90年代末的现代化矿井。近年来,在阜矿集团的正确领导下,艾友矿内强素质、外塑形象,被评为国家高产高效矿井,荣获全国“五一劳动奖状”、全国模范职工之家、全国安康杯竞赛先进单位等荣誉称号。

这是一面旗帜,是煤炭行业践行科学发展,打造本质安全型发展矿井的一个例子。这样的成绩是如何取得的呢?

把安全发展作为推动科学发展的第一要务

艾友矿推行现场“安全专盯”的做法曾被全国人大《安全生产法》执法检查组做为经验在全国推广。这个制度最大的亮点在于,每个班次井下都有一名矿领导现场坐镇,监督安全生产。他们认为虽然煤矿生产危险性高,但是大多数的事故都是人为操作造成的,有领导坐镇进行专盯,会有效杜绝生产中的不规范操作,同时也能更好地及时排查各类隐患。

艾友矿坚持党政工团齐抓共管安全生产,推进以职工班前会为重点的安全第一思想教育培训工作。推行岗前“每日安全一题、每周一课、每旬一练、每月安全一考”,从班前教育培训入手,突出安全教育管理“问责”考核,这成为艾友矿安全第一思想教育工作的又一创新。

该矿通过加强对全矿职工的安全技能和安全生产知识的系统培训,突出加强安全理念宣传、安全行为约束、安全制度规范和现场安全文明标准,增强了干部职工的超前安全防范意识,提高职工安全素质,真正用文化铸造了安全盾牌,从而保证和推动了企业安全生产的稳定发展。

按照阜矿集团安全发展的战略部署,艾友矿不断加大安全投入,提高标准化水平,让职工在安全舒适的环境中工作。保证安全经费和设施的有效投入,根据职工反馈的意见,对安全生产工作环境进行治理,体现人性化,让职工用得舒心、干得放心。

落实安全责任,推行现场安全专盯,实施采掘工作面小班瓦检员、安检员、跟班区(队)长3人联合安全专盯;实行采掘工作面班、瓦检员、安检员井下现场“手拉手”安全专盯;实施矿两组值班面对面交接班制度,矿、区队两级干部现场分班“安全专盯”,加强现场安全管理。

铸安全盾牌 创和谐煤矿

——记全国“五一劳动奖状”获得单位阜新矿业集团艾友煤矿

□车辉

艾友矿推行安全“闭环”管理模式,建立“三位一体”的安全监察体系。严格执行安全管理传票制,实行领导干部走动式安全管理,井下带班人员现场同一台电话交接班,推行固定岗位、特殊工种人员集中上退岗,带班人员小班三次报岗,井下现场“三人安



矿长张恩林(左)党委书记梁忠武(右)现场检查安全工作

全联保”、机电设备包机到人等制度规定。坚持周一安全办公会制度,每周隐患排查日制度,各生产技术科室现场安全质量、生产技术管理动态监管制度,重大工程签单负责制度。

各级干部带班入井,深入现场把具体工作落实到每一个细节,从思维到行动,实行高质量标准化管理、安全闭环管理,杜绝了“一通三防”、顶板等重大事故发生,实现了较长安全生产周期。

小舞台拓展企业发展空间
2006年8月,艾友矿落实阜矿集团打造

大公司、大集团的发展战略,矿长张恩林针对当期安全发展实际,果断提出“以安全生产为中心,以质量提升为手段,发展煤炭主业,做强做大艾友”的发展战略和“高标准、高水平、不断创新;抓动态、重实效,从严治矿”的创新管理理念,全矿上下进一步解放思想、理清思路,谋求发展实策。

几年来,艾友矿坚持技术先导,实施系统改造,突出掘进一次成巷,创新新型支护工艺,改变原有帮顶支护为帮、顶、底板联合支护工艺,为采煤生产提供了可靠的采场,为后续生产创造了良好的条件。近三年,艾友矿先后投入安全技术措施资金近亿元,为矿井实现安全生产、质量提升提供了保证。

连续多年,艾友矿较好地克服了采面地温高、构造多、上下两巷压力大、搬家倒面次数频繁等不利因素,月月完成生产任务,实现了均衡生产。

针对全矿接续紧张的局面,他们突出掘进施工管理,强化掘进巷道一次成巷,狠抓工程进度,缓解了接续紧张的局面。加强外圈系统和工作面现场的管理,强化巷修管理,为回采创造了良好的条件。

几年来,艾友矿坚持科学发展,以科学合理的生产布局,掘进系统的工艺创新,运输系统、提升系统、通风和瓦斯抽放系统、工作面系统的改造和更新,为井工矿实现发展注入了巨大的科技含量。以技术为先导,不断夯实各项

基础管理工作,为实现艾友矿安全生产创造了前提条件,提升了企业的安全发展空间。

推进管理创新,不断丰富企业管理内涵

2006年以来,艾友矿矿长张恩林先后在全矿突出了推行煤炭企业半军事化管理、推行6S管理、推进人性化管理和落实现场安全管理“三三整理”、“手指口述”、“安全确认”等制度,为企业的科学发展奠定了坚实的基础。

艾友矿从细节入手,在提高职工的执行力意愿、执行能力、执行效果上下真功夫。采用全员脱产式军事化轮训,从形式到内涵全方位的把军队团结、紧张、严肃、活泼的军营文化移植到企业当中,从感性上培养职工遵章守纪、令行禁止、雷厉风行、团结协作的工作作风,使企业走上制度化管理的轨道。

就艾友矿而言,推行半军事化管理不仅仅是移植军队强调执行和服从的管理经验,更主要是的是实现企业各项管理工作的标准规范和制度的执行、落实,形成一种“从小事做起”的执行力文化,强调标准规范的管理文化。

在2008年初矿职工代表大会上,艾友矿提出了管理年的工作措施,确定了推行以“整理、清洁、精准、达标、安全、素养”为主要内容的6S管理具体举措。

在实践过程中,艾友矿按照6S管理中“整理”的要求,采取各项规章制度“地毯式”完善修订的办法,逐步形成了以管理基础标准为基础,以经营综合管理标准、创新管理标准、现场管理标准、设备与基础设施管理标准等为基础的管理标准体系,强化制度执行,实现了规章制度达标。

在现场安全管理上,艾友矿在坚持以往做法的同时,在阜矿集团率先推行了安全“三三整理”制,每班至少要对“作业环境、现场隐患、职工情绪”停工整理、确认三次。通过建立

细化的管理程序、三项制度的有效落实,明确了工作环节及操作标准,并严格执行,使职工精细、准确、严谨、规范的工作行为无时不在,力求规范,把每个细节、每个环节都做到精细化管理标准。艾友矿把“三三整理、手指口述、安全确认”制度融合到现场6S管理,成为安全生产现场管理的又一创新。

落实阜矿集团实施“精煤战略”的工作要求,艾友矿从经济可量入手,及时调整洗选加工方式,合理调整品种煤的比率,增强市场应变能力,在寻求最佳经济可量,积极扩大外销的同时,2008年度实现利润2.68亿元,创历史最好盈利水平。

发挥群众潜能,让职工得到实惠

艾友矿坚持民主管理,坚持矿、队、班务公开制度,组织职工代表每月对矿(队)务公开进行专题视察。坚持民主决策,经常性地组织开展“我为企业生产、经营、安全工作献良策”合理化建议活动,自觉接受职工群众的监



组织职工井口安全誓词签名活动

督。在生产、经营、安全工作中认真听取和采纳职工群众提出的合理化建议,集思广益,群策群力,共谋企业发展大计。

艾友矿推进人性化管理,将控制下来的工资费用全额增加在一线职工身上。在生产组织上,针对井下高温作业的实际,在最大限度降低地温的同时,为高温作业职工发放高温补贴、棉线作业服,并设立防暑小药箱;在职工学习上,为井口单位职工学习室购进全新的桌椅,安装空调,改善了职工学习条件;为了弘扬先进,为优秀职工和班长过生日、送生日蛋糕并免费理发。通过人性化管理的不断深入,增强了职工爱岗敬业的主人翁责任感,为全矿各项工作顺利开展奠定了坚实的基础。

落实阜矿集团“以人为本,建设和谐矿区”的工作要求,艾友矿先后投入资金750多



万元,用于解决职工在工作生活中遇到的实际困难。对职工食堂进行改造,调整饭菜花样,改善了职工就餐条件;增添了大型工业洗涤设备,保证了职工工装的每日轮换;针对部分采煤工作面温度高、劳动强度大的实际,采取了制冷机制冷、为职工送降温饮料、改善劳动保护用品等7项措施,保证职工的身心健康。改造井下候罐室,对职工浴池和更衣室进行了改扩建,新购进11台通勤客车……

三种文化打造出安全型矿井

矿党委“围绕经济抓党建”,通过不间断的文化建设活动,让“高标准、高水平、不断创新;抓动态、重实效、从严治矿”的管理理念深入人心。建设出了具有艾友特色的安全文化、管理文化和班组文化。

艾友矿坚持“以安全型文化、用文化保安全”的原则,从思想观念转变着手,把文化引入煤矿安全。开展“科级干部包保组安全”活动,开展“三人安全联保”帮带活动,抓帮带,用亲情、友情来关心爱护人。以质量标准化建设为突破口,强化工程质量,坚持用适当的奖惩激励人,通过物质激励和精神激励,包括奖金待遇、精神鼓励等激励职工,充分调动职工参与安全生产的积极性,以有效的手段约束和激励人。

半军事化管理让艾友矿人养成了一种执行的习惯,6S管理培育了艾友矿工精细准确、安全标准的工作习惯,管理创新,形成了具有艾友特色的管理文化。全矿上下精细、准确、严谨、规范的工作行为无时不在,尽心竭力把每个细节、每个环节都做到精细化管理标准。管理文化促进了生产力的发展,企业的各项管理工作逐步从随意化向规范化转变,由经验型向科学型转变,由粗放式管理向精细化管理转变,逐步形成了精细管岗、精细管人、精细管心、精细管事、精细管物的以人为本的精细化管理理念,形成上下贯通,相互配套的管理模式。

健全完善区队管理制度,在全矿开展以“五型班组”为内容的星级班组建设竞赛活动,加强班组建设,组织开展区队长、班组论坛等活动,发挥班组长作用,提高班组长的综合素质。

在学习实践科学发展观活动中,艾友矿理清思路谋实策,立足管理提效益,着眼创新要活力,依靠实干创一流,坚持科学发展,安全发展、和谐发展,职工精神面貌焕然一新,全矿呈现人心思上、和谐发展的大好局面。

在坚持走中国特色社会主义工会发展道路上留下光荣足迹

——记全国“五一劳动奖状”获得者成都市总工会

本报通讯员 邱志 郑颖 本报记者 高柱

成都,一座历史悠久的城市,一座经历了地震灾害不失美丽的城市、一座正轰轰烈烈推进城乡统筹发展、努力实现其大跨越的城市,它赋予了成都工会巨大的挑战、责任和机遇。

这些年来,成都工会在市委常委、市总工会主席包惠和市总工会党组的带领下,抓机遇、迎挑战、担责任,以锲而不舍的精神不断开拓创新,在坚持走中国特色社会主义工会发展道路上,既留下了一串串光荣足迹,又塑造了一个个闪亮“品牌”。从2006年起连续三年获得四川省工会工作目标考核第一名和成都市委综合目标考核先进单位,获得全总各类奖项16项,市委市政府以上的奖项30余项。

基层工会覆盖“全域成都”

坚持走中国特色社会主义工会发展道路,就必须“扩大覆盖面、增强凝聚力”。按照这一要求,成都市总进行了建立健全城乡一体工会组织新体系的实践。

2003年,当成都市吹响了城乡一体化号角时,成都市总便开始了“扩大覆盖面”向农村进军的征程。2004年7月23日,该市第一个乡村工会组织破土而出,涵盖5个村16户花卉和餐饮经营企业工会——红砂村农业产业联合工会挂牌成立。随后,四川省首家乡镇级外出务工人员工会联合会——彭州市丹景山镇外出务工人员工会联合会也宣告成立。5年来,成都市总持续将工会组织向乡镇、村、工业园区延伸,通过不断加强区(市)县工会领导班子建设、标准化建设和“小三级”工会建设,全市315个街道(乡镇)全部建立了工会,在3065个社区(村)和21个工业集中发展区都建起工会,全市基层工会组织从2003年的7585个扩大到2008年17510个,工会会员从121万余人发展到203万余人,其中农民工会员由47899人增加到94.9万人。在此基础上,他们又敢啃“硬骨头”,向外企建工会挺进。

2006年11月22日,外企企业建工会在四川省、成都市实现历史性突破——沃尔玛深国投百货有限公司成都交大路分店工会组织宣告成立。这是世界500强之首、全球最大连锁零售商沃尔玛在川成立的首个工会,也是全国沃尔玛开业后发展最快的分店,从开业到成立工会仅用了56天时间。历经40多天的攻坚克难,位于锦江区的世界500强在蓉企业——和记黄埔(成都)有限公司工会也正式成立。至此,世界500强等跨国公司已在蓉53家法人单位中有49家建立了工会组织,建会率达



92.45%,11056名职工入会,英特尔、欧尚、花旗银行、拉法基、易初莲花等一批世界500强在蓉单位相继建立了工会组织。成都市已有614家外商投资企业(含港澳台资企业)建立了工会组织,入会率达88%,世界500强在成都的40家企业中已有25家建立了工会组织。

多层次、全覆盖,构建社会化职工维权大格局

5年来,成都市各级工会通过建立多层次、全覆盖、反应快的职工维权社会化平台,为远离家乡的务工人员、成都农民工、基层企业职工撑起了一把全域维护大伞。

2004年1月12日,成都市总工会作为发起人,与石家庄、福州、温州4地工会签订了《城际间工会法律援助合作协议》,在全国首创维权互动的成都模式。2004年7月,18名在新疆克拉玛依务工的成都农民工,在与包工头发生矛盾后逃离,不料在沙漠中迷路,其中1人死亡,17人获救。成都市总工会及时远赴新疆,分别与克拉玛依、乌鲁木齐、新疆建设兵团、昌吉四地(单位)工会签订《法律援助合作协议》,建立维权互动机制。2005年,成都市总与四川20个地州市工会建立了城际间维权联动机制,并指导全市20个区(市)县建立联动多边合作机制。至2008年,与成都开展城际联动的协议城市发展到26个。在实践的基础上,成都市总形成的调研报告《构建城际间工会维权联动机制的理性思考和对策措施——农民工系统组织维权新途径的实践与探索》,得到中央政治

局委员、中华全国总工会主席王兆国的充分肯定。从实践到理论,农民工维权新机制——“成都模式”正式形成。2006年,成都市将为农民工维权纳入市委、市政府“为民办实事”目标管理,并在全国省会城市中率先建立农民工联动维权考核机制。

2005年,成都市又成立了由市委常委、市总工会主席包惠同志任组长,副市长曾万明等领导任副组长,市级18个职能部门组成的成都市职工维权工作领导小组。2006年,成都市总和成都市司法局联合在19个区(市)县建立了法律援助中心工会工作站。2007年5月,成都市总与市中院联合开展了法院委托工会组织和特邀调解员调解劳动争议案件试点工作,市法院特聘市总工会17名专职工为劳动争议法院调解员。2008年,成都市总荣获“全国工会维护农民工合法权益工作先进集体”称号。

为共建共享和谐劳动关系,维护职工合法权益。成都市各级工会先后在各703家企业和工业、商业园区中,广泛开展了以“创建劳动关系和谐企业”为核心的和谐劳动关系建设活动,评选出了184家“成都市劳动关系和谐企业”,推动5273家企业签订了集体合同和工资协议,一批世界500强企业如沃尔玛百货等签订了集体合同和工资协议,覆盖职工697991人;通过深化厂(事)务公开和加强职代会制度建设,市属国有及其控股企业推行厂务公开民主管理制度的达97.8%,建立职代会制度的达99.5%,规模以上非公有制企业开展厂务公开民主管理的达56.4%。

在推进成都市城乡统筹的进程中,成都市总按照市委要求对全市农民工问题进行了专项调查,此项调查覆盖当地建筑、制造等几十个行业的110家单位,发放问卷1万份,历经1个月形成《成都市统筹城乡综合配套改革农民工问题调研报告》。成都市委常委会对此给予高度评价,并将报告所提问题和建议分解落实到了市级有关部门,为进一步推动解决成都市农民工问题和促进试验区建设奠定了基础。



帮扶工作整体联动、高效便民

2007年11月9日,成都市青杠乡惠民帮扶中心正式挂牌成立。该中心将各自的帮扶项目及工会原有的服务职能进行整合,推出36项更为完善的便民服务项目,包括法律援助、生活救助、医疗救助、子女入学救助、困难劳模救助、就业援助、技能培训、互助保险等方面内容。同年,成都市总又联合市级有关部门建立并开通了成都工会职工帮扶网。全市职工包括成都籍的外出务工人员合法权益受到侵害时,都能通过远程网上申请求助的方式,及时得到市总工会和全国21个城市工会形成的城际间工会维权联盟所提供的法律援助。

5年来,成都市共向14万余名困难职工和农民工发放送温暖慰问金和帮扶资金3153.4万余元,为1749名困难职工子女提供助学金150余万元,为37603人次赔付职工互助保障金3710余万元;在全市设立了34个惠民医院、98个惠民药房和39个惠民超市;通过

对口帮扶,成功帮助4000多户农村贫困家庭摆脱了贫困。成都市总以帮扶工作的突出成效被全总授予了“全国工会模范帮扶中心”称号。

提高职工素质,在推进发展中发挥主力军作用

为提升全市百万农民工素质、让其尽快融入城市,成都市总建起新市民学校,并在全市20个区(市)县和6个产业工业设有30个



培训基地,100多个培训点。2008年,培训农民工近3万人。

在组织技能大赛中也叫响“工会品牌”。从2005年开始,成都市在全市职工中开展了为期三年的“百万职工技能大赛”活动。2007年,成都市总举办了首届软件设计大赛。2008年,承接上一届的余热,中国成都国际软件设计大赛再次举办。同年,又启动了“技师培养五年行动计划”,全市各级工会动员组织150余万名职工深入开展了“职工技能登高活动”、“我为节能减排作贡献”、“安康杯”竞赛等一系列群众性建功立业活动,提出合理化建议近50万条,创造经济价值5亿多元。249家企事业单位工会分别荣获了全国、省、市“工人先锋号”荣誉。

塑造新时代职工风采。2008年8月21日,一场主题为“迎奥运、讲文明、树新风”的职工演讲大赛,在成都市劳动人民文化宫进行。来自成都的60多名基层职工站上讲台,抒发了他们对于抗震救灾、对于奥运精神、对于文明创建的理解与祝福。紧接着,以“‘爱祖国、爱

成都、爱家园、爱生活”暨成都市第一届职工歌手大赛”又闪亮登场;此前,“职工书屋”建设也由点向面逐步展开,“创建学习型组织,争做知识型技能型职工”、“我是文明城市建设者”等活动此起彼伏。

抗震救灾彰显工会“桥梁、纽带”作用

面对突如其来的5·12大地震,成都市总在市委、市政府的坚强领导下,在全总、省总和兄弟工会的有力支援下,团结带领全市各级工会组织和广大职工群众,展开了一场前所未有的、感人至深的抗震救灾大行动……

5月13日,灾后第二天,雨一直下,泪一直流。成都市总抗震救灾救援队就赶到都江堰灾区,在幸福大街为灾区群众发放帐篷1240顶,帮助灾区群众搭建帐篷140余顶。地震发生一个月后,共有40多批市总机关、直属事业单位干部职工组成的抗震救灾救援队赶赴重灾区,为灾区人民送去了党和政府、全总和全国兄弟工会的帮助和关怀。

在重建家园的战斗中,成都市总主动请缨,从市委、市政府中接过群众工作组的重任,联合国家统计局成都调查队,展开了一场全方位的“都江堰市灾区群众基本民情调查”。群众工作组600余人次,边走边访、边慰问、边调查,覆盖都江堰市聚源镇、向城乡等10余个受灾乡镇,调查了1249户农村家庭和307户城镇家庭,形成了一份详尽的“5·12”汶川大地震都江堰市灾区群众基本民情调查报告,为市委市政府提供了较为科学、客观的第一手资料,中办、国办有关情况简报全文转载了该报告。

工会组织在灾区迅速恢复重建起来,各项工作全面有序的展开,至2008年12月,成都市工会系统已在灾民集中安置点建立35个临时工会工作委员会,举办“就业帮扶爱心行动”大型招聘会两场,提供就业岗位5.4万余个,达成就业意向1300余人,放映电影130多场,建立了33个工会文化活动室,赠送图书近20万册,16次深入救援官兵和外省援建队伍开展“为援建单位做件事”活动。以市总为主开展的新市民学校灾区流动课堂、“爱心劳动日”、灾区“金秋助学温暖行动”、“贫困母亲”救助计划,以及灾后重建“爱心格子”计划等“六大行动”成为了成都市开展同心同德、艰苦奋斗、感恩社会、共建美好家园活动中不可缺少的重要组成部分。为此,全总、省总授予成都市72家单位“抗震救灾重建家园工人先锋号”荣誉称号。