

上海市总提醒

工作场所温度未能低于33℃企业需发津贴

新华社上海5月21日电 (记者高路)最近,夏季高温天气在一些地方陆续出现。工会组织21日向企业和广大劳动者发出提醒,根据国家有关部门规定,在日最高气温达到35℃以上时,用人单位安排劳动者露天工作的,或者不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的,都应当向劳动者支付高温津贴。

据了解,这一高温津贴的相关标准在各地略有差异。而发布上述提醒的上海市总工会宣布,上海今年的高温津贴标准为每天不低于10元,由企业通过民主协商确定具体标准。

有关高温津贴规定是根据卫生部、中华全国总工会、原劳动保障部等部门2007年发布的《进一步加强工作场所夏季防暑降温工作的通知》确定的。上海“12333”劳动保障热线有关专家解释说,这一规定的执行包含“一个前提”和“两种情况”:一个前提即当地气象部门发布的当日最高气温需达到35℃以上;两种情况即在室外露天工作和在未能低于33℃的室内工作。

此外,上述文件还规定,用人单位不得因高温停止工作、缩短工作时间而扣除或降低劳动者工资,且应加强女职工和未成年工(年龄在16周岁以上18周岁以下)保护,不得安排其在35℃以上高温天气露天作业。

工资集体协议在执行中发生争议可申请劳动仲裁

鞍山出台条例破解工资集体协商“履约难”

本报讯 (记者顾威 通讯员邱文艺)因履行工资集体协议发生的争议,由双方协商解决;协商不成的,任何一方或者工会均可以向劳动争议仲裁机构申请仲裁;对仲裁裁决不服的,可以依法向法院提起诉讼。5月1日开始实行的《鞍山市企业工资集体协商条例》,标志着辽宁省鞍山市工资集体协商工作取得突破。

据悉,新出台的《鞍山市企业工资集体协商条例》由鞍山市总工会组织起草,市总针对

开展工资集体协商中遇到的问题,总结借鉴各地成功经验,对破解工资集体协商工作中的协商难、签约难、履约难,都作了明确具体规定,为工会开展工资集体协商工作提供了强有力的法律保障。

这部地方性法规具有很强的可操作性 and 针对性。比如第六条关于工资集体协商内容规定了8项,对“试用期的工资待遇”、“病事假和妇女孕期、产期、哺乳期的工资待遇”等事项都要求写进协商内容。第十四

条至第二十条,对工资集体协商程序,如发出协商要约、起草工资集体协商文本、向相关部门报送时间、向全体职工公布时间、工资集体协议订立时间等,都有明确具体规定,从而对协商双方的行为进行有效的规范。

“履约难”是企业开展工资集体协商最感头疼的问题,条例对发生争议调解处理、监督执行等都有明确规定。第二十五条:因履行工资集体协议发生的争议,由双方协商

解决;协商不成的,任何一方或者工会均可以向劳动争议仲裁机构申请仲裁;对仲裁裁决不服的,可以依法向法院提起诉讼。第二十六条:各级总工会有权调查了解工资集体协议的履行情况,对不履行工资集体协议或者违反工资集体协议约定的,可以向企业发出《劳动法律监督意见书》,要求限期改正;对拒不改正的,可以向有关部门发出《劳动法律监督建议书》,也可以请当地政府依法处理。

5月21日,参加上海洋山深水港建设的农民工向律师(中)咨询有关加班费、工伤医药费等自己关心的问题。

当日,参加上海洋山深水港建设的申奥力源公司在洋山深水港工地举行“法律援助站”挂牌仪式,援助站的法律工作者现场接受农民工法律援助申请、发放法律援助卡和相关法律法规书籍。

新华社记者 陈飞 摄

甘肃工会紧急救助“5·16山体滑坡”受灾职工

本报讯 (记者康劲)“天灾无情人有情,要帮助受灾职工尽快恢复生活,重建家园。”甘肃“5·16山体滑坡”事件发生后,甘肃省总、兰州市总和城关区总三级工会快速反应,紧急启动了救助预案,帮助受灾职工渡过难关。

5月16日21时20分,兰州市城关区九州开发区发生山体滑坡事件,石峡口小区4号楼西侧两个单元楼体全部坍塌,164户362名居民受灾,其中30户102人无家可归,7人遇难,1人受伤。

事件发生后,甘肃省人大常委会副主任、省总工会主席孙政东,省总工会常务副主席陈琳和兰州市总工会有关领导,立即研究了此次山体滑坡事故中受灾职工安抚救助事宜,紧急筹集5万元专项资金用于受灾职工的慰问帮扶。省总工会副主席马方带队,赶到救灾现场,慰问了参与抢险救灾的消防、武警、公安等救援人员,看望慰问受灾职工群众。

兰州市城关区总在第一时间赶赴救灾现场,与救援人员一道开展伤亡救治工作,并协助政府有关部门对受灾群众进行了转移安置。5月19日下午,城关区总工会又组织24家街道总工会、17家系统工会和部分非公企业工会,共捐款7.3万元用于慰问受灾的职工。

福建评选“十佳外来工之星”

本报福州5月21日电 (记者吴锋思)“扫地也要扫出个样子来!”来自湖南的农民工谢智波是福州市鼓楼区华在街道的一名普通环节工人,从事环卫工作12年里11个春节都在工作中度过。12年来,他用坏的扫把超过了8000把,他说,每天都会尽全力去工作,奉献给市民一个好环境。

今天上午,由福建省总工会等单位主办的福建省“十佳外来工之星”评选现场会在省总工会机关会议室举行。15位候选人亲自执朴、真诚的话语讲述了在福建的生活、奋斗的经历。

“用心付出,打工一样幸福、快乐!”李国锋是特步(中国)有限公司的一名调拨员,到这家企业打工18年,有17年时间专门负责产品打包,打包的数量有150多万件,得好几列火车才装得下,是一个名副其实的“打包王”。

虽然没做出什么惊天伟业,但他们的平凡之中又透着真实,让人感受的是他们对生活的热爱、对工作的信心。福建省总工会宣教部部长丁文清说,农民工的工作虽然艰苦,但他们积极向上,努力在本职岗位上做的最好,他们实现了从谋生到实现自我价值的转变。

据了解,“十佳外来工之星”评选活动开始于“五一”前夕,采取推荐、自荐等形式,并在当地报纸上划出专栏,讲述候选人的故事,在全社会引起强烈反响。

明天会更好

“要不是为了全县职工的重托,我一个弱女子还真有点挺不下去了!”陈德君的丈夫在雅安市工作,年近多病的母亲和公婆又一直跟在她身边。由于工作忙,她只好把母亲交给保姆照看,一年来很少陪伴母亲,时间一长,老人难免有些怨言:“你好几天都没在家吃饭了,天天在外做啥子,我这么大岁数了,你咋忍心把老娘放在一边?”每当这时,陈德君心里万分内疚,只能对母亲说上几句安慰的话。

陈德君所指的“半个工会人”,是来自湖北的一个大学生志愿者,叫赵志勇。其实,薪酬比在湖北原单位低了近一半的小赵,在“援建”中所发挥的作用远不是“半个工人”,一个人要应对县总机关凡涉及电脑处理的整个业务。由于年龄最小,县总凡“跑腿”的活也大多交给他去办。毫无怨言的小赵对记者说,灾难让人坚强,这段经历是他一生中宝贵的“财富”。

由于湖北省总工会对口援建资金到账最快,汉源包括两个活动中心在内的工会大楼将很快进入正式施工阶段。“新建在湖光山水边工会大楼将非常气派和美丽。”陈德君说,“我们有理由相信,明天会更好!”

赵学风 摄

三亚市总小额贷款助下岗职工创业

两年共扶持65名下岗职工创业,带动265名下岗失业人员再就业

走进企业 走近职工 德州工会干部 下矿进厂解难题

本报讯 (记者丛民 孙覆海 通讯员孙刚 李华)日前,山东德州市运河经济开发区工会上任王文远再次来到华北农机有限公司——他给企业带来了一个好消息:350万元的贷款办成了。农机公司负责人激动地介绍,王主任3月份来企业调研,发现企业因资金短缺影响下步发展,就把帮助贷款的事一把攥过去,没想到工会经过一次次跑银行,还真把这事办成了,给企业解决了一个大难题。

面对严峻的经济形势,德州市工会干部主动走进企业,走进职工中间,帮企业排忧解难,为职工撑腰说话。工会干部的身影活跃在千百家企业中,他们的面孔让职工感到越来越亲切。

为在保增长促发展中充分发挥工会组织的作用,德州市总一方面在全市企业中大力开展“共同约定行动”。另一方面,发动全市工会干部转变工作作风,走出机关,下矿进厂,到生产经营一线了解企业有没有需要工会组织帮助解决的难题,到广大职工群众中去问去看有没有需要工会组织帮助解除的忧愁。德州市委常委、市总工会主席陈永华说:“工会干部立起来是社会效益,横下来是党联系职工群众的桥梁,越是在关键时候,我们越是要发挥坚强作用。”

本报讯 (记者张世斌 通讯员树林)近日,冀中能源峰峰集团九龙矿工会向每名职工发出了一封家书,传递问候,通报矿情,鼓舞士气,让职工感受到“家”的温暖。

这是该矿工会“九送”活动中的一项。今年1月11日,九龙矿因奥灰水突出矿井被淹,全矿除几百人参与抢险治水外,2577名职工劳务输出到10个兄弟矿井,256名职工被迫放假。在困难面前,九龙矿工会开展送温情、送信息、送激励、送文艺演出、送电影、送文化体育用品、送书刊、送汤送水到工地、送救济等活动,稳定了职工队伍,使人心不散,众志成城、共克时艰。

送温情——投资10余万元为每一名职工定制了印有“依依九龙情,安全记心中”的提包和编织袋,让职工带着一份温情踏上劳

外贸食品有限公司下岗,此后以做小本买卖维持生计。2007年8月,三亚市总工会为了缓解下岗职工就业难的问题,争取到了市政府拨款100万元,为全市下岗职工提供免息贷款,鼓励自主创业。王丽芳成了第一批受益者,从市总工会贷得款项4万元,开了一家渔具店。由于吃苦耐劳、经营有方,渔具店的生意越做越大。目前,不仅解决了夫妻两人的就业问题,还另外聘请了4名下岗职工。

面对矿井被淹,职工劳务输出的实际——

九龙矿工会送温情聚人心

务输出之路。天气转热,他们又购置了灭害灵、苍蝇拍、磁性纱巾帘等生活用品,送往各劳务输出点。

送信息——矿工会干部部分包干确定联系点,深入职工劳务输出单位,向职工转达矿党政问候,通报“家里”治水工程进度,了解职工安全生产工作生活情况,将职工困难和意见及时反馈到矿党政。

送文化——组织矿文工团和演出小分

队,深入劳务输出单位、施工单位和打钻治水现场,载歌载舞,放映电影。当“九龙矿党政向您们致以亲切的慰问!”“家里的人想念你们!”的字幕出现在银幕上时,在场的兄弟单位领导、职工家属,无不动容。

送救济——针对水灾和放假带来的困难,矿工会两次摸底,定重点,先后向困难职工发放大米、白面、油1000多袋(桶),救济款5000余元,帮职工渡过时艰。

县总坚持深入基层调查研究,通过召开企业座谈会、问卷调查和职工谈心会等方式征求意见和建议,并与县政府相关部门商应对危机之策。县总与县经委在联合召开纺织企业共同应对金融危机企业家座谈会后,帮助企业融资1000余万元。同时,县总还与有关部门一道帮助企业制定“一企一策”应对措施16条。在开展的“企业、工会、职工共同约定行动”中,全县各级工会组织通过开展岗位培训、问计求策、谈心交心等形式多样的活动,既提升了企业和职工应对危机的信心,又增强了工会的凝聚力。

帮在“关键”时 扶在“点子”上

大英县工会工作重心下移

本报讯 (通讯员王李管 记者高柱)日前,四川大英县发布的一组数据显示,今年一季度,大英县规模以上工业增加值达6.9亿元,同比增长34%。县经委一位负责人认为,全县工业经济取得如此成果,与全县各级工会工作重心下移为企业排忧解难分不开。

2008年下半年以来,大英县内企业不同程度地受金融危机波及,面临减产、停产、减员等考验。针对这一情况,县总按照上级工会的部署安排,启动了危机预警机制,并提出“工作重心下移,为企业排忧解难”。

地震重灾区之一的四川汉源,县总工会的人手在全省县级工会中是最少的。然而,在应对灾后重建和移民安置的双重任务面前,他们义无反顾——

“三个半”工会人的“战斗”

万元。

在“山摇地动”那一刻,正准备外出参加县政协会议的陈德君在第一时间赶到单位,带领工会干部与公安干警冒险将身体半瘫的退休干部周邦和从3楼营救下来。随后,她又不顾个人安危穿梭在摇摇欲坠的危房间,组织县总机关职工和家属及租用工会铺面的店主,撤离到安全地带。等一切安排就绪,陈德君才想起自己年迈的母亲和公婆还在高危楼里没有出来。震后第二天,陈德君召开县全体机关干部和职工大会,动员大家行动起来,投入到抗震救灾中,并提出对受灾职工和农民工实施“全面覆盖”的帮扶计划,把社会各界的爱心用到最能体现价值的地方,送到最需要帮助的困难职工群众手中。

双重考验

汉源大部分重灾区地区正在建设瀑布沟大型水电站的淹没区,灾区与库区、灾民与移民的相互重叠交织,让该县在四川所有重灾区中又成了恢复重建难度最大的重灾区。根据工作需要,县总工会7名机关干部有4名被抽调到了“移民工作队”。“现在应对工会日常工作的除我之外,还有一名女会计、一名出纳和一个大学生志愿者。”在租用的不到10平方米的办公室里,陈德君把他们面对全县40个乡镇和数十家企业工会的日常工

作,称为“三个半”工会人紧张又艰苦的“战斗”。

□本报记者 高柱

“过去一年我们实在太忙,每天就跟打仗一样!”5月11日下午15时,记者应约来到四川汉源县九襄镇民政宾馆,看见门前停了一辆小车,可过了一刻钟也不见人出来,正欲离开时,县总工会常务副主席陈德君打开车门向我们跑来。“实在对不起!刚才在车上最后敲定了对口援建工会再捐款的仪式安排。”她说,刚才根本没注意到我们的车已停在了旁边。一个“忙”字的“见面礼”,就这样将记者带入了汉源县总工会眼下既要应对灾后重建,又要参与移民安置的一场无硝烟的“战斗”中。而事实上,他们直接参加“战斗”的仅有“三个半”工会人。

危难之际

在去年“5·12”汶川特大地震中,汉源成了一个离“震中”最远、却被专家解释为“远距裂度异常”的极重灾区,死亡25人,15.4万间房屋的严重受损让整个老城区成了一座废墟。汉源县总工会办公楼和职工宿舍均变成了“无人敢进”的高危房,价值10余万元的办公设施被毁,文件、档案资料 and 单位印章无法取出……据统计,全县工会资产损失达5000

银川举行首届职工运动会

本报讯 (记者马学礼)经过3天的激烈争夺,银川市首届职工运动会于5月19日闭幕。

据悉,以“全民健身、重在参与、追求卓越、展示风采”为主题的银川市首届职工运动会是银川市总工会2009年10大活动之一,设立了男子篮球、男子排球、羽毛球、拔河、集体跳绳、健身操等9个比赛项目,来自各行各业的1606名职工参加了本次运动会。银川市总希望通过这些大众性、多样性、趣味性的运动项目不断增强职工身体素质 and 团队精神,营造全民健身氛围。

攀枝花劳模服务队服务民企

本报讯 (记者高柱)“太高兴了,没想到能面对面接受劳模的技术指导。”“五一”前夕,在四川攀枝花米易县兴辰钛铁公司,一名技术人员在听取了全国五一劳动奖章获得者汪先平和全国炼钢状元雷建的技术点津后激动地说。

攀枝花市总在4月初组建了一支由15名成员组成的“劳动模范技术服务队”,深入民营企业提供现场技术指导。来自攀钢的首席工程师何木光看了安宁铁钛生产线和“球磨机”振动情况后,提出了3点建议,让该公司负责生产和技术的管理人员感激不尽:“没想到一直困扰我们的技术难题让劳模帮忙一下就解决了!”据悉,本次活动共提供生产技术改进、企业经营管理等建议20余项,并达成意向性技术帮扶项目10余项。

湘钢女职工论坛连开10年

本报讯 (记者龙巨澜 通讯员李功清)“大处着眼,小处着手,让精细化管理成为一种习惯。”这是湘钢女职工传唱两个月前在湘钢女职工论坛上演讲的题目,也是她在工作积极主动实践的理念。

“今年女职工论坛的主题,是‘两精促发展,女子当作为’。”湘钢女职工委员会秘书长黄惠娟告诉记者,公司实施精品发展战略,推行“精益生产、精细管理”。从2000年起,他们就紧和企业这一发展战略和当年经营管理热点,每年设立一个主题向5000多名职工征文,并开设论坛,组织优秀选手演讲、交流。仅在集团公司层面,论坛组委会收集的论文就从首届的100多篇递增到今年的300多篇。

清原建筑行业工资定额化管理

本报讯 (记者郭耀辉 通讯员赵尔国)日前,辽宁省清原满族自治县总工会在推行工资集体协商工作中,在建筑行业探索实施了将工资标准定额化的办法,以实现工资收入与劳动量科学合理结合。这一办法被写入行业工资协议中。

县总通过走访座谈,征集建筑公司各工种工人意见,并经专家组测算,确定了建筑工程工资定额标准。经过与建筑企业法人多次沟通协商,在新拟的建筑行业工资集体协议中,将原来的7个工种扩大到15个,并就其中的8个工种确定了行业最低工资和日最高劳动量。

四川电力8成班组设“图书角”

本报讯 (通讯员王晋 记者高柱)“自从建起职工图书角,我的休闲时间就再没花到牌桌上去了。”四川省电力公司眉山分公司的员工小余刚一下班,就径直走进职工“图书角”。

为给职工提供一个学习知识、获取信息的场所,四川省电力公司工会先后投入资金近600万元,购进图书15.5万册,广泛开展建立职工“图书角”活动。迄今为止,整个基层单位职工图书阅览室已由原来的61个增加到现在的185个,建成职工“图书角”1862个,占到生产班组的近8成,还在工作相对流动的班组建立“流动书柜”81个,目前图书藏书量达24.8万册,职工人均图书保有量33册。

十堰香亭公司关爱农民工

本报讯 (记者邵明强 通讯员谢艳波)“一个轻视农民工的人是容易忘本的人。我们公司的管理人员,对每位农民工都要关心,让他们感到温暖。”这是湖北十堰市香亭实业发展有限公司董事长冯香亭日前在公司职工大会上讲的一番话。

十堰香亭公司是一家集汽车零部件研发、生产、销售为一体的民营企业,现有员工230余名,其中农民工93人,占员工总数40.4%。公司对农民工的关爱体现在各个方面。公司规定,无论是谁,只要对农民工有任何歧视行为一律开除。对新进厂农民工,公司领导都要看望慰问。不论遇到什么困难都保证按时发放农民工工资。

朔州市总嘉奖新闻信息工作者

本报讯 (通讯员赵国恒)“一本朔州工人报纸合计本就算是朔州工会一年的工作缩影,感谢朔州市总工会为基层干部搭建了工作平台。”日前,在山西省朔州市召开的工会宣传信息工作会议上,神头发电公司工会干部杜志强这样说。2008年,杜志强笔耕不止,积极为工人报刊投稿,受到了表彰。在基层,像他这样肯干能说会写的“全能型”工会干部还有很多,他们想工会,感受工会,报道工会,出色地完成了自己的工作。

市人大常委会副主任、市总工会主席落国和介绍,市总工会共拿出3.3万元对2008年基层报送新闻信息工作较突出的集体和个人给予了重奖。其目的是进一步激发全市工会新闻信息工作者的主动性、创造性,培养工会干部“全能型”人才,提升服务职工能力。



5月20日,河南新蔡县锦黛尔服饰有限公司,600名返乡打工妹经过技术系统培训,在政府提供的公益岗位上实现了再就业。

赵学风 摄