

多种措施全力帮大学生就业

山西每年安排万名大学生见习

本报讯 山西省日前出台《关于加强全省普通高等学校毕业生就业工作的实施意见》,从今年起,该省每年安排1万名未就业的高校毕业生参加见习,同时,鼓励见习单位优先录用见习高校毕业生。高校毕业生在见习期间,按照不低于当地城市居民

最低生活保障标准发放生活补助。

今年,山西省高校毕业生为16万余人,比去年增加12196人。另外,前两届未就业毕业生约8万人,今年省外院校回晋就业毕业生预计1.1万人。由此统计,今年该省有25万余名高校毕业生面临就业问题。

山西省劳动保障部门表示,为了全力帮助这些毕业生尽快就业,今年起,全省大学生“三支一扶”计划将由每年300人增加到600人。

此外,按照《实施意见》,凡参加大学生自愿服务西部计划、大学生村官计划、“三

支一扶”计划、晋西北计划及农村教师特设岗位计划的高校毕业生,在服务两年期满后3年内(含3年),报考山西省各级行政机关和事业单位的,在笔试总分中增加5分。报考者属高校研究生的,在笔试总分中增加10分。

从今年开始,省、市、县行政机关新招录公务员,录取具有两年以上基层工作经历高校毕业生的比例,将不低于整个录用计划的三分之一。乡镇(街道)新招录公务员,录用具有两年以上农村(社区)工作经历的在聘在职优秀大学生村(社区)干部的比例,不低于整个录用计划的50%。

据悉,山西省将建立和完善一批投资小、见效快的大学生创业园和创业孵化基地,帮助毕业生将创业项目真正实施起来,并给予相关的政策支持。对于登记失业的高校毕业生自主创业、自筹资金不足的,可申请不超过5万元的小额担保贷款,属于微利项目的,由财政全额贴息。(李涛)

■劳动话题

如厕限时48秒: 十足的霸王厂规

□张永琪

“员工每天只准在规定时间内上两次厕所,每个时段控制在15分钟”。这是深圳宝安区某外资企业推行的一项“新规”。有员工算了这样一笔账:全厂300来名员工中,90%以上是女工;车间厕所所有16个蹲位,按新厂规,每名员工上厕所的时间只有48秒。因规定遭到员工抵制,实行一天就夭折了。

俗话说,“管天管地,管不了拉撒放屁”。宝安区这家外企规定员工每天只准上两次厕所,每人每次拉撒不得超过48秒,这不仅违反了《劳动法》的基本精神,而且侵犯了劳动者权益,是对劳动者人格尊严的极不尊重。

如厕限时厂规被迫停止后,按说厂方应该感到有愧并为此自责。然而实际情况并非如此,厂方反而抱怨说,这“主要是因为部分员工不配合,上完厕所后停留在厕所内,导致其他人上不了厕所。”这种说法同样荒唐至极。因为按照厂方规定,每名员工必须在48秒内上厕所拉撒完毕,谁有这样能耐?对此厂方不会算不出,怎能把责任推给员工呢?

如厕限时48秒的“霸王厂规”,虽然仅仅执行了一天,但其反映出的却是企业方对劳动者生存权、健康权和劳动尊严、人格尊严的漠视。如此于法、于理、于情都说不过去的做法,绝非因停止执行了就可以了事。如果是这样的话,违犯者就得寸进尺,劳动者的合法权益很难得到保障。

因此,劳动执法等部门必须捍卫法律尊严,对这家推行“霸王厂规”的外资企业进行严厉批评教育,责令企业公开向员工道歉,并表示今后永不再犯。同时,要依照相关法规对其给予经济处罚,以挽回由此造成的恶劣社会影响。

烟台将劳动争议化解在基层

本报讯 山东省烟台市着力健全基层工作网络、完善调解制度,将劳动争议化解在基层,推动了劳动争议处理工作的健康发展。

在劳动争议案件调解处理中,烟台市积极推动“防线前移”,大力加强企业、行业和镇(街)、社区劳动争议调解机构建设,有效地防范和化解了劳资纠纷。

市劳动保障、经贸部门和总工会还联合出台了《关于建立企业劳动争议调解中心的意见》,推动有工会组织、规模较大的国有集体企业和非公有制企业建立劳动争议调解中心,并根据产业特点,在交通运输、建筑施工、海洋渔业等行业,建立了劳动争议调解组织。

目前,全市已有182户具备条件的较大规模企业建立了劳动争议调解中心,23个重点行业建立了行业性劳动争议调解组织,152个镇(街)、215个社区和部分行政村聘用了870名专兼职工作人员。(任建平)

青啤推出“职业实习生计划”

本报讯 (记者杨明清)实现校企无缝对接,毕业后合格者可直接在青啤就业,青岛啤酒公司日前启动“职业实习生计划”,将职业规划教育、岗位培训实习延伸至学生在校期间。

该“职业实习生计划”针对社会经验不足、缺乏对就业形势判断以及就业心态失衡的在校大专生,展开专项职业培训课程,旨在帮助大学生认清企业的人才需求标准,制定合理的职业生涯规划,增强就业能力。

一位参加了“职业实习生计划”的在校学生表示:“以前基本没有机会接受大型企业实战性质的培训,而现在,我们对就业形势的看法有了改变,求职心态也好了许多。”

相关人士告诉记者,推动解决大学生就业问题,既需要政府、学校、学生的努力,更需要企业的积极参与,因此,青岛啤酒公司推出的“职业实习生计划”,是破解大学生就业难的有益尝试。

卢龙帮返乡农民工创业

本报讯 (记者王贵元 通讯员朱润胜 闫建智)河北省卢龙县农民工杨杰,回乡后承包了村里的13亩机动地,发展起了大棚养猪,现已出栏200多头。目前,杨杰这样实现自主创业的农民工,在卢龙县达300多名,带动就业1000多人。

卢龙县是劳务输出大县,受国际金融危机影响,一些外出务工人员纷纷返乡。面对返乡潮,该县积极引导和帮助返乡农民工创业。县劳动就业部门组织全县12个乡镇劳动保障所工作人员,对全县返乡农民工基本情况开展调查摸底,按照文化程度、年龄结构、就业意愿分类建档,对有创业意向的返乡人员开展创业培训,目前,该县已培训返乡农民工1000多人。

针对返乡农民工的创业意向,该县还结合当地优势产业和特色经济,指导和帮助创业者选准选好创业项目,组织开展了市场调研、方案设计、创业项目咨询等“一条龙”服务,并在用地、税收、小额贷款等方面予以优惠。今年,该县还筹资100万元设立全民创业发展基金,鼓励和支持返乡农民工创业。

■焦点关注

5月8日至10日,中国连锁经营协会在北京举办国内最大特许加盟展。展览旨在积极响应国家鼓励大学生创业的政策方针,唱响“以创业促就业”的口号。

不可否认,加盟连锁这种方式,为目前大学生创业带来了便利条件。现实中,也确实有不少大学生通过加盟连锁找到了适合自己生存和发展的创业之路。但是,加盟连锁也极易被一些“骗子公司”所利用,因此,有必要提醒大学生们,创业时谨防掉入陷阱。

警惕高回报诱惑

最近,郑州即将毕业的大学生朱蒙蒙在创业过程中,就被“高回报”忽悠了一把。2008年冬天,她按网上地址找到北京一家销售毛巾纤维毛巾的加盟连锁公司,听了招商部经理对这种成本低、利润高且风险小的产品推介,她心动了,把从亲戚那里借来的钱全换成毛巾,并取得该公司河南省独家代理权。

头一个月,她兴冲冲跑遍了周边所有学校,没卖出一条毛巾。然后她又去居民小区推销,效果还是不好。今年3月她开始通过网络推销。如今两个月过去了,仍没卖出一件产品。

记者调查发现,有小朱这样遭遇的大学

生不在少数。不少高校毕业生选择了加盟连锁的创业方式。他们从电视和网络等媒体了解到加盟连锁项目的丰厚条件,比如,企业总部提供免费指导,不收取任何加盟费用,进货达到一定额度就能获得额外奖金,低风险甚至无风险等,于是,就开始创业了。小朱说,“我们一无资金,二无经验,加盟连锁会让自己开店的风险降低很多。”可结果却事与愿违。“朋友同学打电话问我现在生意怎么样,我不敢也不想跟他们说生意不好。”小朱很沮丧。

目前,在大学生创业过程中以加盟连锁方式出现的骗局和陷阱值得关注。

据央视经济频道报道,“某竹炭加盟公司”“最红火时,曾发展到600多家加盟店。但自始至终,真正能盈利的只有极少数人。等到“跟风”的同行出现后,各加盟店生意更是一落千丈。这样的加盟连锁企业,往往只“富到总部”,而富不到加盟商。

甚至,还有传销组织鼓吹“加盟连锁快速致富”,利用高回报诱惑大学生。

据业内资深人士透露,一些所谓加盟连锁企业深谙大学生创业心理,已为他们准备好“连环套”:品牌在国外已有十几年甚至几十年成功运营史,实际已死无对证;生产基地在某发达省市,可是路途遥远不便去看;加盟利润很高,这只有天知道。经营好了还给你返奖金和装修费,前提是经营好,这基本没希

望。还举许多成功范例,带你去看其他加盟店,实际就是托。更重要的是,投资成本仅两三万元,还有优厚的换货条件,风险很小……

这么多“好处”怎能不让大学生创业者心动,心甘情愿汇钱加盟,不由自主上钩呢?但是,钱汇走后,加盟者很快发现一切都变了:货物不如样品好,价格虚高,卖不出去;回总部换货,却换到其他加盟商退回的积压品。

披着合法外衣敛财

调查发现,不少推出加盟项目的公司,本身还只是刚起步的企业,尚不具备特许加盟必需的品牌知名度和市场认可度。其中相当一些企业不过是拿特许加盟做幌子,以便迅速吸纳资金,扩大自己,根本谈不上带动加盟商共同致富,更谈不上品牌效应带来的好处。

金融危机下的就业形势和大学生缺乏社会经验,成为一些骗局成功的重要原因。这些“加盟连锁”的骗子和传销头目在被捕后供述,大学生是他们的主要目标,“大学生没啥社会经验。现在很多大学生急于创业,很容易上钩。”

法律法规不完善和部分媒体的“纵容”也为这种诈骗盛行起到“推波助澜”的效果。某服装加盟连锁品牌高级招商主管坦陈,商业骗局中的加盟连锁是非常可怕的,“因为它具有得天独厚的保护伞——合法!”

为什么“合法”?“因为我给你贷了,双方

技能人才供求比例明显失衡

平湖企业转型升级“差人才”

本报讯 “公司全线投入生产,急需招聘一批电工和机械制造类职工。去了好多场招聘会,就是招不到合适的人才。”浙江上方生物科技有限公司招聘人员无奈地说。与该公司一样,浙江省平湖市不少企业,在发展过程中都遇到了类似的问题。

从平湖市劳动力市场近阶段供求状况分析看,企业岗位需求中,对技能型人才的需求保持旺盛态势,对中、高级技能人才的需求比重从今年2月的9.55%上升到了目前的11.25%。而真正走进招聘会的求职者中,技能型人才却只占求职人员比重的8.28%,供求比例明显失衡。

平湖市劳动和社会保障局有关人士分析认为,今年不少企业都已迈开了转型升级的步伐,而在这过程中迫切需要劳动者技能的提升和素质的提高,尤其是需要一批中、高级技能型人才的加入。另外,部分具有发展眼光的企业又加大了对人才的储备,因此,导致劳动力市场结构性矛盾日益凸显。

邯郸劳务输出形成“品牌效应”

本报讯 (记者张世斌 特约通讯员牛谦平) 河北省邯郸市面对外出农民工逐年增多的情况,不断健全劳务市场管理体制,使劳务输出形成了“品牌效应”。

目前,该市已有“魏县实打实”、“临漳民兵连”、“邯郸保安”、“峰峰女工”、“邱县巧剪刀”、“涉县靠得住”、“大名电气焊”等8个知名劳务品牌,并赢得众多用人单位的赞誉。

据介绍,邯郸市每年约有160万人外出务工,遍及全国多个省市,以“长三角”、“珠三角”、“山东半岛”及京津等经济发达地区

“蛮牛”告状

□杨海云 谭兴元

受伤的具体原因,并帮助他们掌握正确的安全操作方法和如何避免重犯类似事故。接着安监站长话锋一转,严肃指出:人受伤之后,动作缓慢,反应迟钝,精力分散,尤其是井下施工时需要注意力高度集中,带伤上班不但不能搞好工作,反而会给别人安全构成一定程度的威胁。职工受伤后本应休息疗伤,带



四部门联合发通知 扶助残疾人毕业生就业

本报讯 (记者高莎)人力资源和社会保障部、教育部、财政部、中国残联日前联合发出《关于进一步做好高等学校残疾人毕业生就业工作的通知》,要求各地、各相关部门要切实将高校残疾人毕业生纳入政策支持范围,在制定相关政策和实施办法时,要给予适当倾斜;在提供就业服务、开发就业岗位时,要给予优先扶持,实施重点援助。

《通知》明确,2009年至2011年,执行按比例就业的用人单位每安排一名高校残疾人毕业生就业,按安排两名残疾人计入比例;2009年起,县级以上残联及直属单位新录用、聘用工作人员中,高校残疾人毕业生不得少于20%。

《通知》要求财政部门通过就业专项资金、残疾人就业保障金等渠道,支持高校残疾人毕业生就业,盲人、聋人高校毕业生可适当提高扶持标准,并要求各高校针对残疾人身体、心理状况,强化对残疾人毕业生的就业指导,帮助其了解就业政策、调整就业预期,优先安排其参加实习实践。同时,通过采取创业指导,建立见习实习基地,提供免费就业信息等方式,帮助高校残疾人毕业生实现创业和就业。

《通知》提出,各相关部门要以政策措施引导高校残疾人毕业生树立正确的就业观和成才观,通过宣传高校残疾人毕业生创业典型,引导和激励更多的高校残疾人毕业生和在校残疾人大学生走创业之路。

营口化解青年创业资金短缺矛盾

本报讯 (记者顾威)青年创业资金短缺问题如何解决?日前,正式奠基的辽宁(营口)青年创业园通过建立“辽宁青年创业贷款贴息基金”、“辽宁青年创业贷款风险补偿基金”及“辽宁青年创业培训基金”等,使这一困扰青年创业的矛盾得以化解。

青年人由于缺少经验,创业成功与否很难预料。因此,银行担心风险较大而不愿意为青年创业者提供贷款。而营口市团组织在政府的大力支持下,以共青团组织的品牌和信誉作为青年创业者作“担保”,解决了青年创业者找不到担保、没有物品抵押等问题。

营口这一举措,吸引了大批有志创业的青年人进入创业园。首批已经有16个项目签署了意向性协议,入园青年创业者达144人。第二批150个创业者正在积极洽谈中。

据介绍,辽宁(营口)青年创业园一期规划面积10平方公里,总规划面积30平方公里,旨在打造包括数码港、动漫城、外包服务中心、教育培训基地等产学研一体的产业集群。据了解,经过前期招商,目前创业园内已储备了36个项目,涵盖了信息技术、技术研发、手工业制作等类别项目。

刚上班,人高马大被称为“蛮牛”的农民工牛汉金,步履匆匆地来到重庆能源集团川九建设公司第十六项目部安监站告状:“姜福林在巷道喷头修把岩机时砸伤脚坚持工作,队长说他‘轻伤不下火线’给予表扬和奖励。我也是在井下工作时不小心碰破手指,但为什么因为我休息了,就说我‘偷懒要滑’,不仅受到批评,还扣了奖金?”

安监站的同志认真听取了牛汉金的反映,并立即进行了调查。

事情原来是这样的:不久前,井下钳工姜福林在更换把岩机的配件时,不慎被掉下的配件砸伤右脚大拇趾。为了不影响到掘进施工,他忍着痛,坚持把把岩机修理好。第二天,姜福林继续在井下维修凿岩机。队长知道后就在班前会上