

蛋糕房、饭店纷纷试水“粽子经济”

郑州：端午未到 粽子市场硝烟已浓

本报讯（通讯员李承锦 记者肖树臣）虽然端午节还没到，可粽子市场已经是硝烟弥漫。近日，郑州一些大型超市内，各大品牌的粽子已经占据超市的显著位置。除了三全、思念两大巨头各领风骚外，郑州烘焙行业也加入到了“端午经济”的竞争中。

“特别喜欢吃三全的龙舟粽，粽子刚上市，赶紧来尝尝鲜。”经三路一家超市内，一位刚买过粽子的女士对记者说。超市里，面对厂家新推出的各种口味的粽子，不少消费者都

会驻足柜台前，购买自己喜欢的品牌的粽子。三全食品一位销售负责人告诉记者，他们在3月底就已经将粽子铺到了各个终端，从各大超市反馈的信息来看，销量很不错。随着端午节临近，团购电话也越来越“热”。

记者发现今年不少蛋糕房和面包房如西萨、好嘉利、好利来、雪雪儿、元祖等，都相继推出了自己开发的粽子，也加入了粽子销售大军。在黄河路某蛋糕房，粽子已经作为一种主打产品。该店工作人员说，“去年我们进行了一下试销售，效果非常好，今年我们提前做

好准备，材料专门选购，除了注重口感外，在包装上也下了不少工夫，这段时间要靠粽子‘打天下’。”

据了解，现在郑州市的一些饭店、酒楼也都把自己加工的粽子摆上餐桌。

今年是端午节作为法定节假日的第二天，在去年节日的累加效应下，今年的端午节受到的重视程度更高，这使得厂家对端午市场更加重视，都早早做好迎接端午的准备。

为适应消费者多样化的需求，今年粽子的口味除了传统的蜜枣、八宝、豆沙等，三全、

黄河流域最大装机容量水电站首批机组正式投运

本报西宁5月18日电（记者王冬梅 蒙景辉）在历经8年的艰苦建设后，18日，位于青海省贵德县、贵南县交界的黄河干流上的拉西瓦水电站首期2台机组顺利并网发电，标志着这座中国黄河流域最大的水电工程开始正式投入使用。

这是迄今为止，中国黄河流域总装机容量最大、大坝最高、电压等级最高的水电站。

据了解，黄河拉西瓦水电站是我国实施西部大开发、“西电东送”战略北通道的重要骨干电源，是“十一五”期间国家重点工程，共规划建设6台70万千瓦水轮发电机组。工程于2001年正式启动，不仅以250米高拱坝、420万千瓦装机容量成为中国黄河流域的重要“标志性电站”，还一举创造多项国内及世界水电建设的新纪录，包括：首次使

用207米高750千伏高落差气体绝缘金属封闭输电线路管道，第一次采用反拱力塘消能工、导流洞封堵闸门首次采用充压式水封等。

“作为中华民族的母亲河，黄河流域的水电资源开发将严格坚持科学、有序、健康的原则。”中国电力投资集团总经理陆启洲表示。此前，按照“流域、梯级、滚动、综合”的开发方

针，中国电力投资集团黄河上游水电公司已投运龙羊峡、李家峡、公伯峡等多座大中型水电站，水电装机达到550万千瓦。

根据计划，拉西瓦水电站另外4台机组也将于2010年底前全部投产发电，而随着拉西瓦、积石峡、班多等重点水电站项目的陆续建成投产，到2010年，黄河上游水电公司装机容量将突破1000万千瓦。

相关研究资料表明，在中国丰富、广泛的水电资源中，黄河上游水电可形成极大调节能力的水库群，具有规模优势强、调节性能优越、梯级补偿效益巨大等突出特点，上游水电站可形成防洪、防凌、灌溉、供水、生态等显著综合效益，每年能够为宁夏内蒙古灌区增加有效供水17亿立方米，使灌区灌溉保证率由31%提高到86%，每年为下游省份增加有效供水7亿立方米。

第十一届海交会开幕

本报福州5月18日电（记者吴锋思）今天上午，第十一届海峡两岸经贸交易会、第六届中国福建商品交易会在福州展览城开幕。作为中国大陆最早举办的两岸经贸展览会，海交会历经十一年拓展，在两岸各界有识之士的共同努力下，已发展成为两岸合作规模最大的经贸展览会之一，也是海峡两岸经贸交流的重要平台和对台经贸政策先行先试

的重要窗口。

本届海交会将以商品交易为主，在中心馆开设“台湾县市名优特产品展”；以产业对接为主，积极推动两岸产业互补大链接；以政策导向为主，致力于将福州打造成促进两岸双向投资的先行站和试验区；以促进交流为主，着力构筑两岸亲情沟通大桥梁。

黑龙江暨哈尔滨“2009年民营企业招聘周”启动

本报讯（记者郭强）5月15日上午，为期一周的黑龙江省暨哈尔滨市“2009年民营企业招聘周”活动在哈尔滨市全面启动。当天，哈尔滨市及所辖8个区有367家用人单位参加此次招聘周活动，提供就业岗位1.9

万个，签订就业意向协议5254份。

据介绍，该省自2005年以来每年举办的“民营企业招聘周”活动取得了良好的社会效益，共有11523家民营企业参加，提供就业岗位44.3万个，签订就业意向协议11.2万份。

抢占科研高地 拓展腾飞之路

——记全国“五一劳动奖状”获得单位中兵光电科技股份有限公司

周勇 金孝华

风雨百百，一路探寻。一家始建于1960年的老国企，经过多年的磨砺与拼搏，浴火中重生，裂变式发展，在公司领导班子的科学决策与果敢创新下，于新时代里焕发机活力、展现和谐魅力、迸发强大实力，正逐渐成长为行业的领跑者。这便是中国兵器工业集团公司重点保军企业——中兵光电科技股份有限公司，它在改制后短短几年间就取得了瞩目成就，用非凡业绩对科学发展进行了完美诠释，对跨越式发展进行了精彩演绎。

中兵光电科技股份有限公司，其前身是为人所熟知的北京北方光学仪器有限公司（即218厂），1980年前以生产航空类军品为主，1980年后企业积极开发民品，走出了一条军民结合、以民养军的道路，2000年9月实施军民分立，2003年7月其控股公司“北方天鸟”成功上市，从1981年到2003年，经营规模累计31.57亿元。2004年，公司紧紧抓住高新工程专项生产的发展机遇，攻坚克难，开拓进取，迅速实现了跨越发展，5年间经营规模超过57亿元，成为兵器集团中发展最快的企业之一。为求突破，他们不断创新思路，规划谋略，2008年12月中兵光电成为首家整体上市的军工企业，并成为兵器集团“信息化与精确打击”资源整合与能力整合的有效平台。

近年来，在兵器集团和北京市政府的关怀指导下，中兵光电为国防装备建设、国家经济建设、和谐社会建设做出了突出贡献。公司现有总资产23亿元，2008年全年劳产率15.5万元，实现净利润1.7亿元，净资产收益率23.07%，综合效益在兵器集团名列前茅。公司多次被评为兵器集团和北京市的先进企业，并涌现出一大批北京市劳动模范和先进集

体及时完成，9月20日，兵器集团党组任命李保平为集团公司驻218厂推进组组长，要在剩余的80天内完成全年的生产，许多人都认为这绝对是一个不可能完成的任务。面对种种质疑，重担在肩的李保平毫无退意，他带领推进组进厂后，作为精通制导与控制的专家，立刻开始熟悉图纸，分析产品技术特性，晚上挑灯夜战，白天则带领推进组到现场查看生产过程各环节，并与工艺、质量和生产工人进行广泛交流。很快，他就抓住了问题的关键，连续突破了关键技术“窄口”。他根据“闭环负反馈控制”理论，重新确定节点进度，制订目标网络计划，采取果断措施，集中解决陀螺仪等技术关键，狠抓零部件配套，着力提高生产能力。同时大力弘扬“忠诚、服从、永不言败”的企业精神，树立“决战决胜”的坚定信念，鼓舞全体员工全力以赴，以实际行动向兵器集团党组交出一份合格的答案。

就这样，同一支队伍，在睿智果敢的李保平带领下却成为精锐之师，广大干部职工并肩作战，士气高昂，冲锋陷阵，创造了令人难以置信的奇迹：10月份完成任务量相当于前9个月生产产量的总和！这一战果极大地振奋了军心，经过全体员工连续奋战，到12月15日，竟提前5天全面完成生产交付任务。218厂军品规模由上年的3000万元跨越到3个亿，从而为国防装备建设做出了突出贡献。

一剂良方，科学有效的管控模式

2004年的一场仗仗，使218厂抓住了加快发展的机遇，2005年，该控制轮的生产订单增长了4倍，还新增了4项高新技术产品的生产任务，总规模达到12个亿。这对一家

行实时动态调控，使系统运行达到“系统稳定、快速响应、误差最小”的闭环状态。这种现代化管理方法既能面对管理基础比较薄弱的现实，又能从纷繁的信息中抓住关键环节，做出正确决策，有力地促使了企业从粗放型管理向精细化管理全面提升。

依据这一科学的管理方式，求真务实的领导班子带领广大职工顽强拼搏，提前两个月完成了控制轮全年任务。对备受兵器集团高度关注的某高新技术产品，公司项目组以严谨务实的科学态度，连续攻克首批生产中的多个技术难题，胜利完成产品交付。

“闭环负反馈控制”管理的成功实践与不断创新，得到了国家、国防工业和兵器集团以及业内人士的广泛认同与高度评价，荣获了“2006年中国国防科技工业企业管理创新成果一等奖”，同年入选中国企业联合会第11辑《中国企业新纪录》，并获得“企业社会责任建设贡献奖”，还被列为兵器集团中青年干部管理培训的典型案例。2008年，荣获了全国企业管理现代化创新成果审定委员会授予的国家级企业管理创新成果二等奖。同时，这一管理经验也为企业带来了可观的经济效益，2006年，人均利润达到了10万元，短短两年时间，公司的经济规模增长近50倍，成为兵器集团成员单位中发展最快的企业，被兵器集团表彰为“做出突出贡献的先进单位”。

一个目标，做持续创新的行业领跑者

创新，是企业在市场大潮中搏击的必备利器，也是企业在绘制宏伟蓝图时的永恒命题。因此，中兵光电将持续实施科技自主创新，快速抢占技术与产业制高点，成为兵器集团“信息化与精确打击”的行业领跑者作为奋斗目标，着力提升可持续发展能力。

他们准确判断格局变化与形势要求，站在宏观高度，放眼世界，持续加大高科技研发投入，充分发挥科技团队的智慧与才干，加强国内与国际合作。经过近几年的持续创新，公司形成了以“信息化与精确打击”为主要特征的核心能力，产品谱系由传统光学发展为远程探测系统、光电稳瞄系统、武器火控系统、纵深目标侦查与毁伤评估能力、无人平台系统（无人车、无人机）、环境温度控制系统、城市反思解决方案、安防/消防机器人解决方案、船载信息化系统、遥感测绘与人工影响天气无人机系统。科技创新的显著成果，有力地促进了公司持续实现又好又快发展，为企业腾飞增加了动力。

结合自身特点，他们把高新技术的自主研发作为引领企业实现可持续发展的主攻方向，倾心打造“远程探测、航空稳瞄、武器火控、制导与控制”四大技术平台，全面提升科技创新与工艺创新能力，系统集成与总装总调监测能力和精密机械制造能力。为加快提升科技创新能力，强力推进高新技术的技术基础建设，着力构建具有自身发展特色的惯性技术、稳定技术、制导与控制技术、MEMS技术、多谱段目标探测与数据融合技术、仿真技术、温控技术等八大重点实验室，以实验室的科学化、现代化和规范化建设，为高新技术产品的发展提供条件保障。

通过持续推进自主创新，使高新工程“XXXX光电探测设备稳定平台技术”等重点型号项目取得重大突破，达到国内先进水平。自主立项开发的16个科技创新项目取得重大进展。无人机遥感测绘技术在2007年12月通过国家测绘局的成果鉴定，标志着企

业自主研发的无人机航摄系统填补了低空大比例尺航测领域的空白。2007年公司获得了中央组织部、国家人事部、国防科工委、解放军总政治部和总装备部授予的“高技术武器装备发展建设工程突出贡献奖”，并荣获国务院授予的“国家科学技术进步奖”。

一项创举，令人瞩目的“军工第一股”

中兵光电科技股份有限公司定位于建设兼具高新技术科研、生产一体化特征的“中国



公司荣获全国“五一劳动奖状”

兵器北京光电信息技术产业基地”，并在兵器集团战略顶层设计中占据重要地位。为此，公司全力推进战略结构调整，体制机制创新取得重大突破。

公司坚决贯彻集团公司党组的决策，一年内在北京亦庄开发区建成了“中国兵器北京光电信息技术产业园”，创造了兵器集团建筑施工的最快记录，并在2007年顺利实现战略搬迁和迅速恢复正常生产秩序。他们在加快发展军品的同时加快发展民品产业，以资本运作方式成功兼并和重组衡阳无线电厂，实现了经济效益与社会效益的同步增长；新的能源项目有望在三五年内使控股公司成为国内的领跑企业。与此同时，为开拓发展视野，公司加快了国际合作，使无人机、无人车平台技术走在整个兵器行业的前列，并形成以无人机、无人车、稳瞄系列、温控技术、惯导、低成本导引头为代表的六大核心技术，使企业具备了较强的市场竞争能力。在北京奥运会青島分赛场上，公司自主研发的无人车在安保岗位上发挥了重要作用，荣获了北京市总工会授予的“工人先锋号”这一殊荣。

2008年，公司实施了一项重大举措。在国家大力推进国有资本调整和国有企业重组的背景下，公司董事长李保平快速响应，积极进行资源整合，调整战略结构，将“北京华北光学仪器有限公司”的中国证监会核准，以认购控股上市公司“北京北方天鸟智能科技股份有限公司”非公开发行股票的方式，成功实现军工资产整体上市，“北方天鸟”更名为“中兵光电”。经中国证监会核准，2008年12月中兵光电成为首家整体上市的军工企业，成为公司从产业高度解决战略布局、体制机制、能力整合与发展资金开辟了广阔的发展空间，并成为兵器集团“信息化与精确打击”资源与能力整合的有效平台。

整体上市后，中兵光电科技股份有限公司对净资产3年的业绩做出公开承诺：2008年实现净利润1.62亿元，2009年1.78亿元，

2010年则 will 实现1.87亿元。在资本市场大幅走低的形势下，中兵光电敢于许下承诺，这份自信完全源于对自身能力的充分认知。公司未来盈利增长的核心均来自高附加值的军品、军民兼容产品与国际化经营，并且都处于发展期和上升期，中兵光电很快便以“军工第一股”的身份吸引了无数投资者的目光。

一份责任，回报社会的大爱情怀

一家企业能在多年的征战中傲然屹立，

且不断超越，必然有一种可贵的气质统领全局，凝聚着全体员工的心，促使大家共同为一个卓越的目标奋进。在中兵光电，“忠诚、服从、永不言败”的企业精神就是公司的灵魂所在。在外人看来，中兵光电更像一个和谐美满的家庭，员工之间称是的是兄弟姐妹，讲的是手足之谊，一种浓厚的温馨关爱之情维系着所有人。董事长李保平将“经天纬地、责任情怀”视为企业追求的境界，将“一支部队、一所学校、一个家庭”作为办企宗旨，致力建设具有鲜明特征的企业文化，形成加快发展的凝聚力和软实力。

公司将快速发展创造的财富，在回报国家的同时也不忘回馈员工。2005年起，公司实施了职工住房补贴制度，是北京第一家实施住房补贴的工业企业，目前已累计支付资金近亿元，使1900多名离退休职工和在职职工受益。当公司领导将补贴款送到职工手上时，职工的心里热流涌动，处处为职工着想的企业，怎能不为之尽力呢。为解决职工看病难看病贵的问题，公司对职工持续实施商业补充医疗保险，降低大额门诊和急诊医疗费起付标准。长期以来，公司领导将每一名员工都放在心上，时时刻刻关心每个人的生活状况。一位在公司仅工作了7个月的青年女工突发白血病，董事长李保平得知后指示要全力救助，并要人力资源部将续签的劳动合同送到她的病床前。“只要在企业干过一天，就曾为企业出过力，就有权享受企业发展带来的成果。”基于此，为解决职工后顾之忧之优，由领导带头逐步建立了困难职工救助基金。此外，公司每年还坚持对在岗职工进行体检，对职工社保基数和住房公积金基数及时进行调整。作为“全国模范职工之家”，公

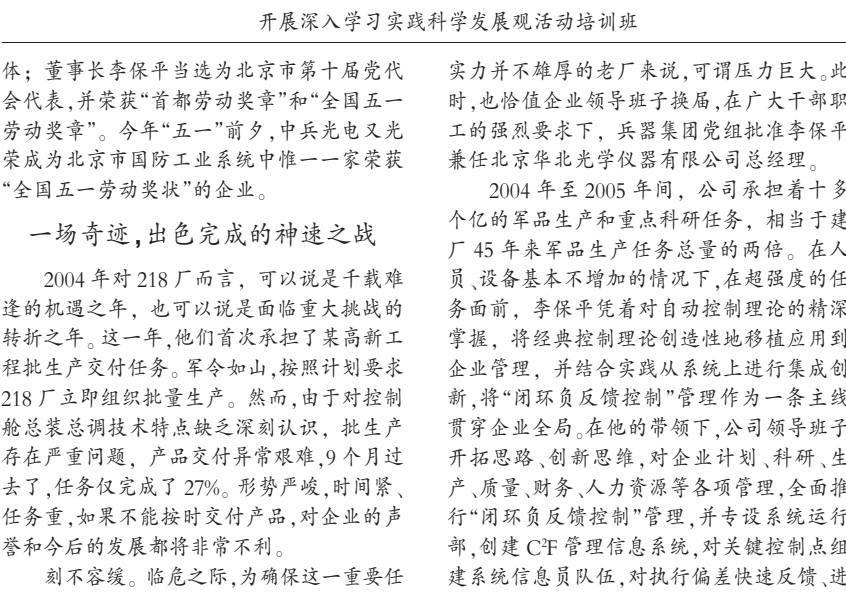
司工会每年都会开展劳动竞赛，组织生产标兵出游度假，丰富职工文化生活，以此鼓励职工争先创优，积极生产。如今，公司员工热情高涨，干劲十足，半年便能完成全年生产任务，有力地推动了企业加快发展。

近年来，公司投入资金，着力培养一支“忠诚、激情、坚韧、富有创造力、善于系统思维、具有国际视野”的人才队伍。他们采取针对性的激励措施，在事业上给人充分施展作用的平台，在待遇上给人才与价值相对应的薪酬，在文化上给人才以宽松的环境。通过几年实践，从2004年前公司没有一名硕士和博士，到2008年发展为拥有一支110名硕士、11名博士的高科技研发团队。为鼓励公司青年科技人员为科技进步做出突出贡献，董事长李保平将2006—2008年间所获得的崇文区政府给予的24万元奖励，在公司设立了“青年科技奖励基金”，进一步激励广大青年科技人员全身心地投入到科研事业中去，勇攀高峰，激情创造。

为建设和谐社会做贡献是企业担负的重要责任，为此，中兵光电始终将回报社会作为自己追求的一份事业。去年汶川地震发生后，公司立刻伸出援助之手，在第一时间组成了由董事长李保平亲自带领队的抗震救灾支援队，携带自主研发、国内首创的“华鹰”无人航摄系统奔赴四川广元市宝轮镇、青川县木鱼镇等灾区，克服各种困难完成航摄任务，将获取的高清晰数字影像资料及时提供给抗震救灾指挥部，为灾情监测和灾情评估提供了宝贵的图像资料。并向国家救灾减灾中心无偿捐赠价值120万元的无人机系统，公司全体干部职工也积极捐款捐物累计达250多万元。随后，受国家测绘局的委托，“华鹰”无人机组于6月再赴灾区，对绵阳市汉旺镇等地进行航摄作业，为灾区灾后重建工作提供了基础地理信息资料。因救灾有功，公司受到了中华全国总工会和北京市总工会的大力表彰，被授予“抗震救灾重建家园工人先锋号”锦旗。

正如公司董事长李保平所概括的：中兵光电人身上体现着一片忠诚：时刻将企业利益放在个人利益之前，将公司的发展视为自身事业发展的终极目标；胸中满怀着一股激情：热爱工作，笑对挑战，感染人、带动人，激情四射地做事业；内心执着于一种坚韧：成功从来不是从天而降，唯有坚忍不拔，才能激情四射、挺过难关。如今，富有创造力的中兵光电人正在团结进取、奋发向上的公司领导班子的谋划下，加快建设具有规模竞争力、产业带动力和市场影响力的高新技术企业，为公司实现第二次跨越式发展贡献力量。

走过半个世纪的漫漫征程，如今，中兵光电科技股份有限公司正迎着新时代的朝阳，跃马扬鞭，勇闯未来，以全新的风貌踏上科学发展之路，在广阔的天地间竞技，施展雄图伟略。



开展深入学习实践科学发展观培训活动

体；董事长李保平当选为北京市第十届党代会代表，并荣获“首都劳动奖章”和“全国五一劳动奖章”。今年“五一”前夕，中兵光电又光荣成为北京市国防工业系统中唯一一家荣获“全国五一劳动奖状”的企业。

一场奇迹，出色完成的神速之战

2004年对218厂而言，可以说是千载难逢的机遇之年，也可以说是面临重大挑战的转折之年。这一年，他们首次承担了某高新工程批生产交付任务。军令如山，按照计划要求218厂立即组织批量生产。然而，由于对控制轮总装总调技术特点缺乏深刻认识，批生产存在严重问题，产品交付异常艰难，9个月过去了，任务仅完成了27%，形势严峻、时间紧、任务重，如果不能按时交付产品，对企业的声誉和今后的发展都将非常不利。

刻不容缓。临危之际，为确保这一重要任