

在守望相助中砥砺前行

——全国工会对口支援地震灾区工作周年纪实

□本报记者 郑莉 王娇萍 丁军杰

一年前的5月12日14时28分,四川汶川发生8.0级特大地震,造成了四川、陕西、甘肃等省严重的人员伤亡和经济损失,企业、职工和工会遭受重创。据统计,仅四川就有24694名职工死亡或失踪,16280户企业受灾,经济损失1823.3亿元。

一年后的今天,灾后重建工作取得了巨大成就,灾区企业、工会与职工正在全国各级工会和广大职工的真诚关怀与无私援助中浴火重生。

浴火重生

汶川特大地震发生后,全国各级工会和广大职工在第一时间迅速行动起来:

——地震发生后,中共中央政治局委员、全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王兆国多次作出重要指示,总书记处紧急研究部署抗震救灾工作,连续4次发出紧急通知。地震当天,全总就向四川省总拨出救灾专款100万元,随后又相继组织了6批

价值1800多万元의救灾急需物资,及时推出启动工会“抗震救灾,重建家园”十大帮扶行动等一系列举措。

——在全总的组织动员下,全国各级工会发扬“一方有难、八方支援”的优良传统,积极组织捐款捐物、调拨救灾物资、援建活动板房、展开就业帮扶和助学活动等,竭尽所能帮助灾区企业和职工尽快走出困境,“工人先锋号”的旗帜在抗震救灾和恢复重建的最前线高高飘扬。

……

据了解,湖北省总工会在不到一周时间里收到职工捐款和捐物折款达5亿多元。广东省各级工会发动、组织职工捐款捐物共计2.67亿元,上海市总工会收到各级工会组织和职工个人捐款8000多万元,辽宁省工会系统仅为四川地震灾区捐款捐物就有9227万元……据统计,全国各级工会和广大职工共计筹集救灾捐款达36亿元。

与此同时,19个省级工会和9个副省级城市工会参与了对口支援工作,目前承担对口支援的省市总工会与受援地总工会已协商

确定了一批支援项目,提供力所能及的资金和物资支持。截至2009年4月,各参与对口支援的地方工会向灾区工会拨付帮扶援建资金6000余万元,达成出资意向的工会阵地援建项目资金则达9400万元。

“灾后恢复重建工作正在有力、有序、有效地推进。”据四川省委常委、省总工会主席李登菊介绍,四川39个重灾县(市、区)已有800个医疗卫生机构和2448所学校开工建设,永久性住房正在大批建设,交通、通信、能源、水利等基础设施恢复重建项目715个,完成投资266亿元,97%的受灾工业企业已经恢复了生产。

患难与共

灾后重建工作虽然取得了惊人的成绩,但重建任务依然十分繁重。

地震使四川、陕西、甘肃3省困难职工人数明显增加,困难程度加深。据统计,因地震灾害,3省困难职工人数比上年增加了26.6万人。国际金融危机又使灾区雪上加霜,地震灾区职工和农民工的就业问题更加突出。以四川省为例,地震造成该省152万城乡

劳动者失业、失地。

对口支援灾区重建的全国各级工会组织,结合“千万农民工援助行动”和“困难职工家庭高校毕业生阳光就业行动”等工作,通过加强就业培训、提供就业信息、鼓励扶持创业等方式,努力使每一个地震灾区失业职工和农民工,以及来自地震灾区困难职工家庭的高校毕业生都能顺利实现就业。

为帮助地震灾区缓解就业压力,广东省总工会参加了2008年6月全总组织的“全国工会就业帮扶爱心行动”,2009年3月,又组织广东部分企业再赴四川参加就业招聘会,共提供就业岗位近2万个。此外,为来粤务工的灾区职工开设了专门窗口,提供“就业直通车”服务,免费提供信息咨询、职业指导和职业介绍等服务。四川各级工会自强不息,积极投身重建工作,启动劳动竞赛,促进企业恢复经济,并通过多种形式的培训,帮助近3万名受失业人员再就业。

地震造成工会系统财产损失达13.49亿元,大批职工帮扶中心、培训中心、活动阵地,以及办公用房等设施损毁、损坏。为此,参与

培训、练兵、竞赛一条龙

山东开展职工技能“大练兵”

本报讯(记者丛民 通讯员王振宇 葛红普)日前,记者从山东省总工会了解到,为进一步激发广大职工学技术、练技能的热情,

不断提高职工队伍素质,提高自主创新能力,为建设经济文化强省建功立业,山东省总工会、省经贸委、省科技厅、省劳动和社会保障厅、省国资委联合发出通知,决定开展

全省职工技能培训、技能练兵、技能竞赛活动。

据介绍,今年下半年,该省将举办全省第三届职工职业技能大赛。大赛分数控车工、钳工、电工、计算机文字录入与编辑4个工种,分为初赛和决赛两个阶段进行。在初赛的基础上,以市、大企业、行业为单位,选

拔以上各工种比赛前3名选手组成各工种代表队,参加全省职工职业技能大赛决赛,并选拔各工种决赛前3名选手组队参加第三届全国职工职业技能大赛决赛。

《通知》指出,今年第四季度山东将召开全省职工“三技”活动总结表彰大会,各工种大赛中获得前3名的选手,按程序推荐申报

“山东省富民兴鲁劳动奖章”、“山东省技术能手”,取得优异成绩的选手,推荐申报破格晋升技师职业资格;对在比赛中成绩合格、原职业资格在高级工(三级)以下的,可晋升一级职业资格。在省职工职业技能大赛中,获“山东省技术能手”称号的选手,可作为“山东省首席技师”评选参考条件。

《通知》要求,山东各市、各单位要高度重视,以提升职工技能为重点,通过全员培训,提升职工队伍技能水平。要通过“三技”活动,建立职业培训、岗位练兵和技能竞赛的长效机制,充分调动广大职工学技术、练技能、创一流的积极性和创造性。

量、比工程进度、比安全生产、比技术创新、比文明施工、比科学管理、创精品工程”为主要内容的“六比一创”劳动竞赛活动。市总与重庆市园林局联合开展的“建设宜居重庆劳动竞赛活动”、与林业局联合开展的“建设森林重庆竞赛活动”、与市卫生局、体育局联合开展的“建设健康重庆劳动竞赛活动”、与万州区联合开展的“全面建设五百万州劳动竞赛活动”,以及在全市非公组织开展的“民营企业‘六比双赢、争百强’竞赛活动”等,在全市广大企业和职工中形成了积极参与劳动竞赛活动、促进城市建设的良好态势。

争力。重点推广在节能降耗增效、环境保护等方面的技术成果,改进工艺、技术和设备,高效利用资源,推动节约型企业建设。通过开展岗位练兵、技能培训、技能比武等活动,提高职工的整体技能水平。深入开展“小革新、小发明、小改造、小设计、小建议”活动,大力推行“提一条合理化建议、推广一项科技成果、学习一门新技术、改革一项新工艺、刷新一项新纪录”行动计划,对技术创新成果进行评比表彰,不断激发职工的创新潜能和活力。

有技术,就抢手

受金融危机影响而失业返乡的湖北省宜昌市农民工王波近日找到了新工作。她曾在广东一企业学开数控机床7年,具有丰富的经验和技术,许多企业看准她有技术都高薪聘请她。该市采取多种形式为返乡农民工找工作,目前有百余名像王波这样有技术的农民工重新走上工作岗位。

刘保平 摄

宣钢工会推行重大疾病医疗互助

百余名患病职工受益

本报讯(记者张世斌 通讯员张承喜)河北钢铁集团宣钢公司工会从去年开展职工重大疾病医疗互助活动以来,全公司职工参与率达96.6%,一年当中共有23个基层单位的159名患病职工(家属)第一时间得到有效救助,累计发放医疗互助金24.8万元,帮助这些职工顺利渡过了难关。

宣钢铁炼厂原料车间龙门吊组工人蒋文平因动脉血管破裂,在北京进行心脏搭桥手

想让干事的人有机会

让能干事的人有舞台

抚顺石化为员工

铺就成才“星光大道”

本报讯(记者郑耀辉 通讯员毛军)“让想干事的人有机会,让能干事的人有舞台。”中油抚顺石化公司注重发现并发挥每一名员工的潜能,用评选明星员工的形式,为员工铺就成才的“星光大道”。近日,该公司又评选出10位年度明星,还特地为他们举办了一台颁奖典礼。

抚顺石化公司从2007年起,按照“社会提倡,企业需要,内容宽泛,群众公认”的原则,创造性地开展了“季评十明星,年评十佳”的员工明星评选活动。2008年,公司产生了40位季度明星,涵盖了“安全环保、工程技术、创效、管理、操作、节约、创新、服务、学习、和谐”10个方面,同时在这40名季度明星中产生了年度十佳明星。

“管理明星”、腈纶厂聚合车间值班长季红带领班组24名员工,领用精料打细算,有效地降低了各种物料消耗,在他的带动下,聚合车间一季度主要化工原材料三单之和同比降低23吨,价值32万元,降低溶剂二甲苯甲酰胺92吨,价值53万元,被公司推荐为直中企业劳动模范。“创效明星”、石油二厂南催化车间主任高飞,先后完成了将汽包排污水回收做热水罐补水项目的改造,大量节省了脱氨水而且降低了污水处理场的负荷,年创效84万元。汽包出口管线扩径项目实施改造后每小时可以增加3吨左右的产气量,年可创效益170万元;解吸塔底热源改造项目,年可创效630万元,为企业做出了突出贡献。

如今,学习明星、赶超明星、争做明星在全公司蔚然成风,许多优秀员工脱颖而出,调动了全体员工工作的积极性、主动性和创造性。

吉林石化十大金牌工人走上领奖台

本报讯(记者黄明 通讯员周学成 张晓君)五一前夕,吉林石化公司会议厅充满喜庆气氛,公司党委书记申克民向首届“十大金牌工人”获得者颁发了证书和奖金,让员工们真切地感受到,做金牌工人真光荣。

近年来,吉林石化公司不断加强岗位技能培训,积极实施“十百千”工程,即每年培养博士10名、硕士100名、关键岗位操作人员1000名。4月14日,该公司第六次党政联席会议研究决定,授予高勇峰、丛强等10名员工首届“十大金牌工人”荣誉称号,每人重奖1万元。

西北采油二厂赛出“五星级员工”

本报讯(记者陆金宝 通讯员赵一凝 同亮)眼下,“五星级员工”成为西北石油局采油二厂集输一大队职工中的热门词汇。该队正在劳动竞赛中大力开展“五星级员工”评比活动。

“五星级员工”即“技能之星、设备之星、节能之星、安全之星、宣传之星”。活动以班组为单位,班组于每月底通过民主评议,采用无记名投票方式,组织全员评选出当月“五星级员工”。五星级员工每月可获得100元奖励。评选结果与绩效工资、绩效工资、评优选模和奖励挂钩。同时,队工会还会在光荣榜展栏里为“五星级员工”贴上醒目的红星,配上先进事迹和光荣照。

南车四方公司打造高技能人才队伍

本报讯(记者杨明清 通讯员冀新)日前,南车青岛四方机车车辆股份有限公司被人力资源和社会保障部确认为第一批国家高技能人才培养示范基地,并获得国家技能人才突出贡献奖。

青岛四方股份有限公司近年来以高速动车组、青藏铁路高原客车、直线电机地铁车辆等一大批轨道交通装备领域的高端产品而享誉市场。该企业在实践中逐渐探索出“四步走三达标一评定”的技术工人培训模式。公司还在山东省首创首席制造师制度,并相继出台制度,确定高技能人才在培养、使用、待遇、动态管理等方面的一体化管理。

本报讯(记者孙覆海 丛民 通讯员王少坤 黄红军)4月13日,莱钢集团焦化厂工会主席许家明来到患病职工柳光军家中看望他,此前企业已为他负担了20多万元医药费。“职工是企业最宝贵的财富。企业只有善待职工,职工才能够更好地善待企业。”莱钢集团董事长宋兰祥告诉记者:企业越是困难,越是要把职工的冷暖放在心上。

面对国内钢铁企业全行业亏损的市场形势,莱钢在全公司建立人文关怀机制,并从教育培训、落实制度、畅通职工利益诉求渠道、开展心理疏导等方面加以落实,去年职工全年人均收入比上年增长8%。

“在危机面前,莱钢职工表现出了明理、团结、尽责、奉献的大家庭情怀。”公司工会主席田克宁感慨地说,去年10月,集团工会以“企业有困难,我该怎么办”为题展开讨论,号召职工为企业走出困境建言献策。广大职工给出了“企业有困难,我们来承担”的响亮回答。

去年公司群众性创新成果达68项,班组

创建和谐稳定劳动关系 共同应对金融危机挑战

山东莱钢集团:为企业分忧成为职工自觉行动

福建第一电建:维权措施让职工吃了“定心丸”

湖南中科电气:“永久牌”员工力助企业保增长

管理创新成果74项,职工优秀合理化建议57项,职工优秀操作法30项。目前,“立足岗位做好本职,为企业分忧,与企业共渡难关”已成为莱钢4万名职工的共识和自觉行动。

本报讯(记者吴锋忠 通讯员郑磊)“坚持涉及职工切身利益的重大事项与职工平等协商,尽最大努力不裁员、不欠薪、稳定劳动关系和职工薪酬;努力采取有效措施,促

进转变增长方式,推进企业自主创新,提升企业竞争力。”福建省第一电力建设公司深入开展合同约定行动,为员工点亮一盏不灭的希望灯。

尽管受国际金融危机的影响,但福建省第一电建公司总经理谢建华告诉记者,公司会努力采取有效措施,做好职工稳定就业工作,尽最大努力稳定劳动关系和职工薪酬。

据了解,该公司今年2月就参加了福州

市的“合同约定行动”,同时制定了一系列措施,包括切实履行法律和社会责任,支持工会组织依照法律和公司章程开展工作;及时掌握企业劳资状况,建立快速反应的劳动关系预警机制,调处劳资矛盾,稳定职工队伍,促进企业与职工同舟共济、共谋发展,创建劳动关系和谐企业等。

公司一线职工纷纷表示,公司维护职工权益的措施真是一颗“定心丸”,打消了我们

的顾虑。

本报讯(记者龙巨渊)“去年做了2亿元,但今年一季度的订单就有7000万元了!”余曙光是湖南中科电气股份有限公司的钳工,4月10日,他与记者说起企业的业绩来,这个自称为公司“永久牌”员工的职工如数家珍。据了解,在中科电气公司,像余曙光这样跟公司签订无固定期限劳动合同的“永久牌”员工有234人,占员工总数的88.12%。该公司工会主席盛岳平告诉记者:“只要自愿,谁都可以跟公司签订无固定期限劳动合同。”“我们是事事都跟员工商量着来的,保证每一个员工能自己做主,能有一个好心情。”公司人力资源部经理王睿说,跟员工签订无固定期限劳动合同,有利于促进企业内部管理更加规范。

据该公司董事长余新介绍,目前企业主打产品在国内市场份额,从50%增长到近100%,基本取代进口产品。“公司能够创造出这样好的业绩,正是得益于拥有一批能千、肯干、以企业为家的员工。”