

民生视点

公共资源使用首先要算便民账

公交站名看似虽小,却和老百姓的出行便利、城市情感记忆息息相关。公交站名不能商业冠名,不能以商家出钱多少为考量标准,首先要算一算便民大账

成 露

南昌公交站商业冠名的风波,随着当地政府最新发出的一纸“责令整改”意见渐渐平息。不过,回看近年来,不少地方围绕着公交站站点过度商业化引起的争议从未停止过。

让人印象深刻的是,有的地方把老街道的站名变成了形形色色的“整形医院”、“商业楼盘”,有的地方把“长途汽车站”、

“烈士陵园”站名改成了五花八门的企业名称,还有的地方甚至把站名和商业广告合二为一,弄得市民往往一头雾水,公交站名到底是“便民”还是“利商”?

公交站名的过度商业化乱象,百姓诟病已久。公交站名本身就是方便百姓出行的一个地方名称,是百姓乘车出行的指向标,如果公交站牌的冠名权随随便便按照价码的

高低就卖给了企业,势必对百姓出行带来诸多不便和地名混乱。在一些城市,不少老市民抱怨,许多熟悉的站名纷纷被企业名称代替,乘坐公交车出行忽然失去了方向感,坐了一辈子的公交车,居然有一天不知道在哪里下车了。

公交站牌毕竟不是什么商业广告牌,公交站名原本属于社会公共资源。公交站名能

不能商业冠名,不能以商家出钱多少为考量标准,而应遵循公共服务的便民原则,首先要算一算便民大账。

公交站名看似虽小,却和老百姓的出行便利、城市情感记忆息息相关。

有的公交站名沿袭已久,有的站名便于记忆,有的站名符合当地百姓的生活习惯,背后或记载着一段历史、一种民俗,或

“我不允许有一艘我检查过的船带着安全隐患离开中国港口”

用生命诠释海上主权

——追记广东海事局一级海事监督官杨庆文

本报记者 于宛尼

阅读提示

一些人不理解地问他,你在外企位居“华南地区业务经理”,一年收入近60万港币,为什么要报考一个小小的“海事员”?他说,我在寻找一份归宿。

以甲类轮机长总分第一的成绩被广东海事局录取的杨庆文变得非常开心。他经常会在家里哼唱《海事之歌》:“三江挽紧着我,四海拥抱着我,祖国的每条水系,都连通我的脉搏……”杨庆文曾高兴地对妻子说:“这就是我想要的工作,我终于可以大展拳脚。我不允许有一艘我检查过的船带着安全隐患离开中国港口。”

4月28日,广东海事局一级海事监督官杨庆文获得广州市委市政府授予的“广州市劳模模范”称号。然而,上台领奖的却只是他的妻子陈朝华。

“感谢组织给予杨庆文的荣誉。”陈朝华简单地说了一句话,泪水就夺眶而出。

两个月来,陈朝华已经记不清是第几次代丈夫上台领奖,讲述丈夫的事迹。身为警察的陈朝华在审查犯罪嫌疑人时总是很冷静,这两个月来她却一次次的感情失控,痛不欲生。

意外殉职

杨庆文2006年进入海事系统工作,负责船舶安全检查,在水上维护国家主权,保障水上安全。

美丽的珠江口担杆岛,正北18海里就是香港岛,中间是繁忙的担杆水道,是大型船舶前往香港、广州、汕头的必经航道。

受金融危机影响,进入2009年以来,珠江口担杆岛附近水域内,停靠着很多找不到货源的外国籍船舶。这些外国籍船舶停靠未征得海事部门同意,擅自锚泊,违反我国有关法律法规,属于侵害我国主权,并对水上交通安全和水域清洁构成威胁。

3月13日,广东海事局针对这些非法锚泊外国籍船舶的专项整治行动正式启动。在9级风浪的摇摆中,许多船员吐得一塌糊涂,但各项工作按计划有条不紊地进行着。

3月14日15时,杨庆文随海事巡逻船



杨庆文生前(左一)和同事、同行们交流经验。

在担杆岛以北水域发现一艘2万吨级的集装箱船“LEDATRADE”(勒达商船)违法锚泊。

“LEDATRADE,请立即离开。”杨庆文通过高频用英语呼叫。该轮找理由搪塞,拒不离开。

杨庆文、方同林、吴璋3人受命登轮检查。杨庆文与同事乘坐工作艇逐渐靠近“勒达商船”号。他们要求船方放下引水梯,但该轮因引水梯不够长而改放舷梯。工作艇靠近舷梯危险性很大,舷梯随着大船摆动时可能会将工作艇打翻。

同事吴璋正要登梯,“让我先上吧!”杨庆文说着先一步准备登舷梯,突然一个大的涌浪袭来,舷梯摆动,撞到杨庆文后脑,当即昏倒在工作艇的甲板上。虽全力抢救,终因伤势过重殉职。

此时,离杨庆文40岁生日还差20天。

4月28日下午,杨庆文的同事向记者讲述当天情景时,坐在一旁的陈朝华静静地听着,目光有些飘渺。

陈朝华常常自我安慰,很多事情是命中注定,“出事的那天中午,我还发短信问他晚上是否回家吃饭。他说周日才能回家。没想到,

到,晚上却接到局里领导电话,让我去医院。以为可能是受伤了,真的没想到他会就这么离开了……”

陈朝华脸色苍白,两腮深深地塌陷了,与记者在杨庆文事迹展板上看见的照片判若两人。过度悲伤的陈朝华接受采访时,还不忘为坐在身旁的公公杨恒足拿纸巾擦眼泪。

执着不悔

陈朝华说,“白发人送黑发人是最痛心的,公公、婆婆经常开导我,安慰我,帮我照看女儿。”

杨庆文的父亲杨恒足是新中国第一代远洋船员。杨庆文从小就爱听父亲出海与海盗搏斗的故事。在父亲的影响下,杨庆文高中毕业后以优异的成绩考取集美航海学院轮机专业。

提起儿子的往事,杨恒足很是骄傲,如数家珍地列举。

1989年,从集美航海学院毕业后,成绩优秀的杨庆文被国家选派到香港华通船务公司工作。他从职位较低的轮机助理做起,完成三管、二管、大管、轮机长职务的晋升。此间,杨庆文还练就一口纯正的美式英语。

2003年,华通公司重组后,杨庆文离开,迫于生计,在一家外国公司当快递员。无法放弃职业理想的杨庆文那时心情很压抑。“我的专业知识什么时候才能有用武之地?”那会儿,庆文常常问父亲这句话。

2005年,杨庆文又进入挪威UNITOR船舶服务公司,他的好学与勤奋,很快被任命为华南区业务经理。周围很多人对他投以羡慕的目光,他却高兴不起来。他说:“在外围公司我干得特别不爽,虽然有月薪近万美元的收入,但每次唱人家的国歌时,心里就不是滋味。”曾经行船跑海、周游世界的他,祖国的概念在他的脑海里特别清晰。

杨庆文曾经对海事局的同事说起他在外轮任职时的一件事。多年前,他随公司一艘集装箱船从香港到广州途经珠江口外水域时,机舱排出大量油污水,船尾后部留下一条长长的黑水带。杨庆文发现后立即责问船上的外籍轮机长,为什么在中国水域擅自排污。轮机长诡秘地笑着说:“杨经理,在该海区排污没事,中国管理部门难以监管到这里。”

“中国管理部门难以监管到这里”,这句话深深刺痛着杨庆文。从此,杨庆文暗下决心,用自己的能力为祖国的海事出一份力。

机会来临,2006年8月,广东海事局决定从航运企业招录一批有航海经历的船长、轮机长。

杨庆文在香港得知消息后,立即放下手头工作返回内地报名。一些人不理解地问他,你在外企位居“华南地区业务经理”,一年收入近60万港币,为什么要报考一个小小的“海事员”?他说,我在寻找一份归宿。

其实,除了归宿感,杨庆文追求的就是心中的职业理想。杨恒足眼中,儿子的缺点是太内向。而性格内向的人往往过于执着,沉浸于自己的内心世界中。即便在采访时,很多记者仍然无法理解,杨庆文放弃高薪而非要进入海事局工作的举动。

忠于职守

以甲类轮机长总分第一的成绩被广东海事局录取的杨庆文变得非常开心。他经常会在家里哼唱《海事之歌》:“三江挽紧着我,四海拥抱着我,祖国的每条水系,都连通我的脉搏……”杨庆文曾高兴地对妻子说:“这就是

者流传着某个故事、纪念某位历史人物,可能记录了城市的发展变迁,其内在魅力与历史渊源远非商家名称或者企业品牌所能承载。一些地方随意“出卖”公交站名,给老百姓熟悉的名字或地方插上陌生的商业标签,不仅不方便百姓出行,更割裂了百姓的城市情感和记忆。毕竟,站名从某种程度上来说,也是一个城市文化品位的体现,里面潜藏着凝聚力、亲和力,一味转向商业化,就会失去城市独特而富有个性的站名文化。

对于公交站名的商业化,一些地方总是借口“资金不足”、“补贴不足”。因为公交站牌长时间在户外风吹雨打,或遭人为损坏而掉漆脱色变形,还有大量的垃圾广告,都需要维修和清理。即便“资金不足”、“补贴不足”确是事实,但也不能成为公交站名商业化的充分理由。如果这都能成为公共资源商业化的驱动,那还谈什么公共服务?

更何况,在很多人眼里,随意更改公交站名,动用公共资源,既不要公众知情,也无须公众的意见和参与,面对公众质疑,只给出

一句“资金不足”草草回应显然不是负责任的态度。

事实上,公交站名从商业化冠名开始,一直遭到公众指责,被认为追求商业利益,而忽视了公众利益。城市建设、管理中,固然需要通过各种方式和渠道获取资金,但这要通过合适、合理、合法的方式来取得。靠牺牲普通公众的便利为代价来换取收益,即使是有着“取之于民,用之于民”的姿态和招牌,也难掩城市管理者浮躁、急功近利的心态。

公交站名过度商业化乱象并不孤单,其背后折射出的其实是公共资源的商业化倾向。比如114查询电话,竟也成了考验耐心的事情:电话拨通了,先来一段产品推销广告;比如公立医院越来越多的特需门诊、VIP病房,有的还引入了“挂号公司”……公共资源的商业化倾向如何遏制,是一个值得关注的课题。公共资源,第一要务当然是满足公众的公共需求,首先要算一算便民大账,要“以人为本”,而不是“以钱为本”;首要追求公共利益,而不是商业利益。

资 讯 速 览

《开国功勋》个性化邮票首发

本报讯 5月13日,由中国邮票博物馆主办的《开国功勋》——纪念中华人民共和国成立六十周年伟人肖像个性化邮票首发式在北京人民大会堂举行,以再现开国功勋们的卓越风采。

《开国功勋》——纪念中华人民共和国成立六十周年伟人肖像个性化邮票是以毛泽东、周恩来、刘少奇、朱德、任弼时、邓小平、陈云、彭德怀、刘伯承、贺龙、陈毅、罗荣桓、徐向前、聂荣臻、叶剑英15位开国功勋为主题的15版个性化邮票,每版包含一位上述伟人的正面肖像和10枚个性化邮票,其中个性化邮票主图为天安门,附票图案为伟人正面肖像。据悉,15枚伟人肖像票成套推出,在我国邮政史上尚属首次。(文青)

新乡为刑释人员搭就业平台

本报讯 近日,河南省新乡市劳动和社会保障局与豫北监狱联合举办了即将刑释人员就业推介会,旨在为刑释人员回归社会就业谋生铺就“绿色通道”。来自社会各个行业的30多家用人单位提供了500多个就业岗位入职招聘,现场有165名即将刑释人员签下就业意向书。

推介会上,服刑人员根据各自的专长和爱好,手持个人简历或服刑期间获得的技能等级证书进行咨询应聘。在监狱医院服刑7年多的冯晓斌,通过几年来自学的医药和保健知识,与新乡市健龙科技生物中心现场签订了聘用协议;常建伟服刑期间刻苦学习电焊工业务知识,熟练掌握了氩弧焊技术,被河南春潮工程有限公司看中。就业推介会的成功举办,不仅拓宽了服刑人员就业谋生的新途径,而且打造了监狱教育改造工作社会化的新亮点。(董文胜 李伟)



近日,中铁大桥局集团在武汉举办第三届首席技工技能大赛和农民工技能大赛桥梁装卸工比赛,来自集团公司的30名选手,包括12名农民工选手参加了比赛。经过激烈角逐,评选出了大桥局第三届首席桥梁装卸工以及团体比赛第一名,并评出农民工桥梁装卸工技能大赛第一、二、三名。周超 摄

变频空调渐成市场主销产品

本报讯 日前,双菱空调总经理吴方亮表示,每年“五一”市场是空调巨头们的必争市场,也是旺季空调销售风向标。从今年市场销售数据看,2009年将是变频空调年。与此同时,据权威调研机构发布2009年1-2月空调市场销售监测报告显示:排名前12的热销机型统计中,变频空调已经快速上升到5款。通过这些数据可以看到,变频空调已经逐步成为市场上主销产品。

从各大卖场数据看,今年1-3月空调销售价格同比下降约15%,家用空调产量同比下降近30%,生产规模仅2005年的水平。但是,也有个别企业在危机中抓住了商机。据苏宁电器有关人士介绍,自美国大通投资银行激进宣布与上海双菱的合作意向一个月以来,其产销量同比增加了4倍。(增强)



刘红 摄

“二航人”的幸福指数

本报记者 姬薇 邹明强

记者近日在中国交通建设第二航务工程局采访,无论是在位于武汉港附近的公司总部,还是在远离总部的项目工地上,无论是见到机关文员,还是在工地一线的一线普通员工,甚至那些跟随二航局南征北战了多少年的农民工,听到最多的开场白都是“我们二航人……”与这个朴素的开场白相匹配的表情,都是不加掩饰的幸福和自豪。

幸福指数一:有家的味道

初到二航局位于江苏常州的京沪高速铁路项目部采访,记者惊讶于工地办公区和宿舍的“豪华”与洁净。和我们想象中的环境恶劣的工地距离太远了。

项目部的负责人张国云笑着对我们说,二航局每年有200多个项目分布在全国各地,公司高层对各个项目的要求,就是要把每一个项目部都办出“家”的感觉。这是公司“以人为本,视员工为企业最宝贵财富”经营理念的具体体现,不光要让员工有良好的办公环境和住宿环境,还要保证员工吃得好,胃口好,心情好。

张国云说,“我们项目部的重庆人多,所

以,专门请来了擅长做川菜的厨师掌勺,这些都是有过大酒店从业经验的厨师哦!”看记者一脸惊讶,张国云笑了,“一会儿,让你们尝尝我们大厨的手艺!”

幸福指数二:有机会的地方

陪同我们到常州、镇江采访的邝长俊是总部办公室的工作人员,一个月前还在这个项目部锻炼。邝长俊是武汉大学中文系的高材生,毕业时有很多好的就业去向,但他却毅然选择了二航局,原因是听了在二航局工作的朋友的建议。

小邝说,看朋友说起二航局时一口一个“我们二航人”时的幸福与得意,当时还有些将信将疑,到了公司后,才明白果然名不虚传。他认为,二航局最值得看重的是学习氛围,公司很注重人才培养,每一个项目工地都像一所学校,除了给每个新来的员工安排师徒结对,还经常组织各种观摩会、现场会、技术交底会、技术攻关会,帮助员工快速成长。

被公司上下誉为“金牌工长”的李洪军说,二航局是最好的人才成长平台,公司在人

才的选拔上不唯学历,不唯资历,只要你有能耐,就给你机会,给你平台。

李洪军的学历只是个中专生。1991年分到二航局,因为工作努力,有想法、有点子,第二年就被提拔为工长,那一年他才21岁。

这几年,李洪军一直辗转奔波在二航局承建的一些中国第一、世界第一的特大桥工地上,参与技术攻关和革新改造,每一次都有新突破、新贡献。公司给了他很多荣誉,李洪军因此获得了“二航十佳工人”、“金牌工长”、“湖北省劳模”、“技术能手”、“苏通大桥特殊贡献奖”等称号。

李洪军笑着对记者说,“对于一个年轻人而言,还有什么比工作取得成绩,得到肯定更大的幸福呢?”

二航局人力资源部总经理封加均对记者说,像李洪军这样的年轻人在二航局很多,现在,全公司6200多人中有3800人从事技术和管理,平均年龄只有35岁。为了促成人才快速成长,公司从2004年开始实施“千万人才建设工程”,从对企业发展影响较大的主体专业领域,培养、选拔1000名左右不同层次

的工程技术人员和管理人员的带头人 and 后备人选,每年拿出1000万元设立岗位津贴,奖励人才成长。一些青年员工说,做二航人的幸福就在于你绝对不用担心怀才不遇、有能力会被埋没。

二航局企业策划部负责人钱辉告诉记者,做二航人的幸福指数为什么高?因为企业的理念是以人为本,把员工视为企业最大的财富,既强调制度的严格与刚性,也注重人性化关怀。

幸福指数三:都是自己人

在二航局能够体会到幸福感的还包括长期跟随这个企业转战南北的农民工。

重庆朝天门大桥项目部农民工杨大明告诉记者, he 原是四川临水县一个橡胶厂的工人,厂子倒闭后,一家五口人生活没有着落,不得不外出打工。几年前,他曾经在某单位一个建筑工地上干活,不仅工资低,老板还经常拖欠工资。后经人介绍,他来到二航局朝天门大桥工地当电工,没想到这样一来就扎下了根,现在,他还把大女儿也带到了朝天门大桥工地上来,跟着自己一起学电工,经过培训和考

试后,已经正式上岗。

杨大明说,“在二航局工作,最大的幸福是企业把我们当自己人看待。待遇和生活条件都很好,从来不拖欠我们的工资。”

在二航局采访,记者随处看到的是青春朝气和向上、争先的激情。这个企业的负责人告诉我们,企业这几年发展非常快,产值每年以高于30%的速度递增,2002年时,公司的产值是26个亿,2008年已经上升到150个亿,利润从2002年的上千万元,发展到2008年的3.5亿元。

企业的效益好了,二航局更加注重员工收益的提升,这几年,员工工资水平每年以10%的速度增长,在同行业和公司所在的武汉地区都处于领先水平。二航局还为包括800多名内退员工在内的所有员工办妥了“五险一金”手续。

二航局董事长、总经理王海怀对记者说,国企发展无非就是两个使命,一个是为国家、为社会创造财富,另一个就是为员工创造一个安居乐业、幸福成长的环境,全面提升员工的幸福指数,只有这样才能增强企业的凝聚力。