

兰州生物制品研究所(以下简称兰州所)始建于1934年,目前是中国生物技术集团公司主要从事疫苗、菌苗、人体外诊断试剂、血液制剂等产品研发、生产、经营的国有生物制品行业的骨干企业;是甘肃省乃至西北地区唯一一家大型生物高新技术企业;国家医用微生物学、免疫学、分子生物学的重要研究机构;国家科技部“863”计划产业化基地;国家认定企业技术中心和甘肃省企业技术中心;国家人事部设立的博士后工作站;国家民政部“明天计划”医疗康复药品定点供应单位;国家食品药品监督管理局中国药品生物制品检定所实训基地。

2008年实现销售收入9.23亿元,实现利润3.3亿元,分别比上年增长21.7%和50.1%,上缴税费1.8亿元,职工人均上缴税费约12.86万元。资产规模、销售收入和实现利润均列甘肃省生物医药行业首位。主营业务收入年均增长速度连续五年达33%,平均增长速度高于同期国资委管理的中央企业年均增长率。2008年主营业务收入、利润总额均列集团公司系统第一名。连续6年入选“甘肃省工业百强”前50位。“2007年度中国纳税百强排行榜”中位列全国医药制造业第73位,是甘肃省唯一一家上榜企业,2008年实现利润列甘肃省工业企业第8位,甘肃省纳税百强第27位。2008年主营业务收入列入全国医药行业工业企业百强第56位,利润总额第17位。

加强领导班子作风建设,谋求企业发展和职工利益

近年来,兰州所党委按照国资委和集团公司“四好”领导班子建设的要求,提高班子政治素质,狠抓班子能力建设,强化团结协作意识,树立良好作风形象。一是注重理论学习,提高思想政治素质。二是加强能力建设,争创一流业绩。出色完成了集团公司的9项预算考核指标。疫苗产品覆盖除台湾以外的所有省、市、自治区,疫苗产品占全球市场的17%,2008年生产供应麻疹疫苗6000万剂量,占全国麻疹疫苗供应量的70%左右,为各省麻疹疫苗常规接种和部分省、区、市强化免疫提供了疫苗,为卫生部2012年消灭麻疹千年目标的实现作出了积极贡献。A群C群流



2008年兰州生物制品研究所与意大利巴尔森公司签订合作项目

中国铁建二十一局集团公司自2004年3月16日在兰州挂牌成立至今,已经走过了五年不平凡的历程。五年来,经过12000名干部职工的不懈努力,年施工产值由2004年的22.49亿元提高到2008年的64.32亿元,增长了186%,累计完成产值225.38亿元;新签合同额由2004年的39.51亿元提高到2008年的121.17亿元,增长了207%。

五年来,力尽央企社会责任,在为地方经济发展作出贡献,实现企业发展的同时,为我国农村富余劳动力转移提供就业岗位6万多个。全面完成上缴利税,发放“三不让”及送温暖资金500多万元。参与抗洪、救灾、抢险30多次,组织职工捐款280多万元,救灾“四金”上缴率达到了100%,先后获全国“五一劳动奖状”、中华全国总工会抗震救灾“工人先锋号”、全国“安康杯”竞赛优胜企业、全国工会维护农民工合法权益先进集体和甘肃省“五一劳动奖状”、“模范职工之家”等荣誉。

五年来,荣获中国建筑工程最高奖——鲁班奖3项,詹天佑金奖1项,国家、省(部)级优质工程奖26项。工程验收率达到100%。

五年来,取得铁路工程施工总承包特级、公路、房屋建筑、水利水电、市政公用、通信施工总承包一级和桥梁、隧道、铁路铺路架梁、公路路基、矿山工程、环保等5项专业承包一级资质,其中环保工程资质填补了中国铁建系统空白。

五年来,人才队伍得到全面加强,目前已拥有教授级高工、青年科技拔尖人才、专家库人才、高级职称人员400多名,同时还拥有一批博士、硕士等高层次人才。

五年来,荣获国家科技进步特等奖1项,省部级科技进步奖8项,省级工法9项,承担省(部)级科技开发项目7项,自主开发项目52项。

.....

一

中铁二十一局集团公司成立以来,广大干部职工多次受到党和国家领导人的亲切接见。亲切的关怀、郑重的嘱托、殷切的期望,已成为全集团万千干部职工牢记使命、投身铁路建设,加快企业发展的强大精神动力。



承建施工的乌鲁木齐铁路客运站房工程,获鲁班奖、国家优质工程奖



福厦铁路客专控制制梁场



参与建设的青藏铁路工程荣获中国科技进步特等奖

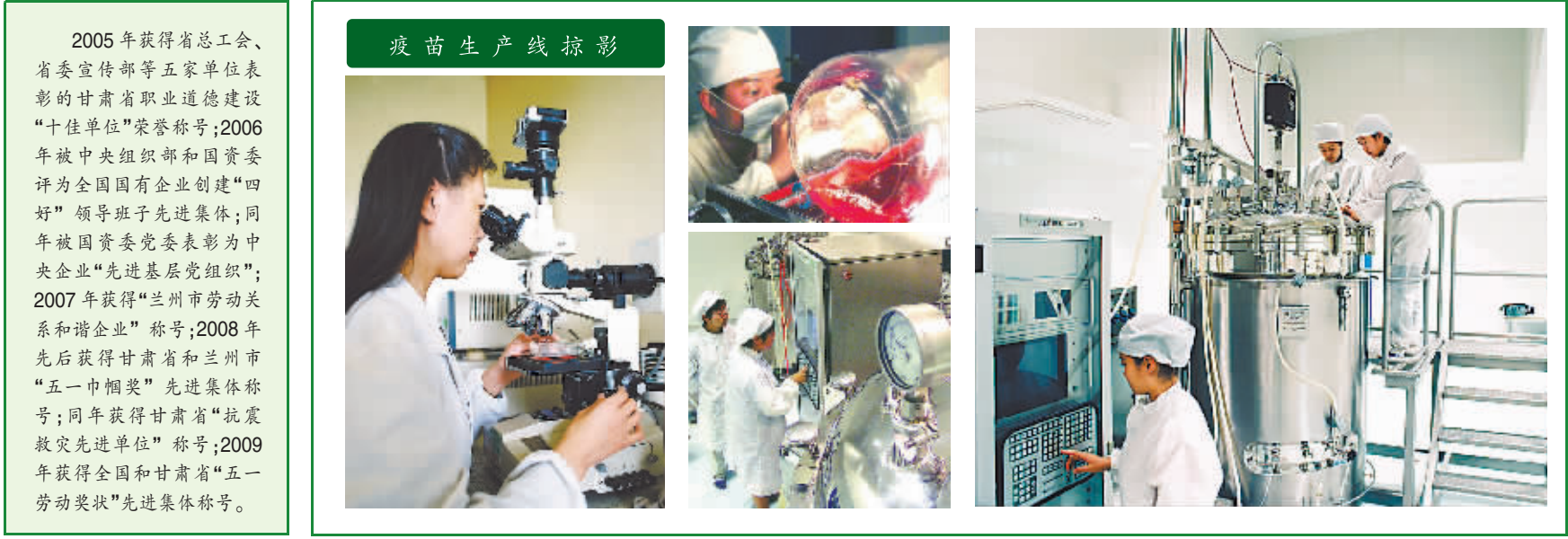


承担施工的华蓥山隧道获詹天佑土木工程大奖、国优工程银质奖



共筑健康新长城

——写在中生集团兰州生物制品研究所荣获全国“五一劳动奖状”之际



2005年获得省总工会、省委宣传部等五家单位表彰的甘肃省职业道德建设“十佳单位”荣誉称号;2006年被中央组织部和国资委评为全国国有企业创建“四好”领导班子先进集体;同年被国资委党委表彰为中央企业“先进基层党组织”;2007年获得“兰州市劳动关系和谐企业”称号;2008年先后获得甘肃省和兰州市“五一巾帼奖”先进集体称号;同年获得甘肃省“抗震救灾先进单位”称号;2009年获得全国和甘肃省“五一劳动奖状”先进集体称号。

脑多糖疫苗产量占全国市场的80%以上。兰州所独立研制的A型肉毒毒素是我国独家获准生产销售和第一家独立出口的生物制品,目前已在20多个国家注册销售,在国际市场上具有良好的声誉。独家生产的疫苗还有b型流感嗜血杆菌结合疫苗、轮状疫苗等。

三是强化合作意识,打造和谐团队。先后有一大批职工获得“全国建功立业女标兵”、“中央企业青年岗位能手”、“中央企业青年创新优秀奖”、“甘肃省十大杰出科技人才”、“甘肃省五一巾帼奖”、“兰州市五一巾帼奖”、“兰州市十大优秀女性”等荣誉称号,“五一”前夕,所长谢贵林荣获国资委和国家人事部授予的“中央企业劳动模范”称号。四是建立完善职工代会制度,切实为职工谋利益。为每名职工包括退休职工投保了五项社会保险,并积极参与了“团体补充医疗保险”、“团体大额医疗保险”和兰州市总工会的“女职工特殊医疗保险”,保险率都达到了100%。

以企业经济建设为中心,推进企业各方面工作均衡发展

首先,完善创新体系,提高企业竞争力。兰州所目前建有6个专业研究室,两个国家级菌种保藏中心,一个生物安全实验室。拥

有一支梯队合理、素质优良、乐于奉献、具有事业心的中青年科技队伍和在国内同行业中具有一定影响力的学科带头人,形成了特色鲜明的科研课题和研究方向,与美国、日本、丹麦、瑞典、香港等国家和地区的著名研究机构建立良好的合作关系;近年来累计获得省部级以上科技奖励近100项,其中获得国家一类新药4个品种,二类新药8个品种,三类新药2个品种,四类新药及仿制药13个品种。获得国家科技进步一等奖1项,二等奖4项,杜邦科技创新奖2项,省部级科技进步奖8项。列入国家火炬计划项目5项,完成国家发改委高技术产业化示范工程项目3项,承担国家及省部级科研项目30余项。所长谢贵林和他主持研究的“b型流感嗜血杆菌结合疫苗”还入选了“十五”期间甘肃省“十大杰出科技人才”和甘肃省“十大科技成果”。近5年,每年平均技术投入比例占销售收入的5.8%以上,累计直接投入的科研资金达1.7亿元。2008年直接投入

科研的资金占销售收入的8.71%,达到6622多万元。其次,严格执行国家政策,切实做好安全生产。把企业安全生产工作与国家药监局GMP认证检查工作和上级部门部署的“安康杯”竞赛有机结合起来开展工作。再次,强化管理,狠抓节能减排增效工作。一是加强学习,进一步增强全体员工的节能降耗意识。二是强化责任,突出重点,进一步提高节能减排工作的针对性和实效性。三是在新建基建项目中贯穿节能环保理念。

注重企业文化建设,为经济发展营造和谐稳定氛围

兰州所十分重视挖掘和发扬企业文化,用企业文化增强职工的凝聚力,营造和谐稳定的企业环境。结合生产经营情况创造性地开展了合理化建议方案有奖征集、“我与企业共发展”征文比赛、安全生产知识竞赛、GMP

知识及岗位技能大赛、规章制度知识竞赛、节能减排知识竞赛等多项活动,每年举办形式多样的群众性文体活动,并在省市级的各类比赛中取得了不俗的成绩,被列为兰州市企业文化示范单位。2005年获得甘肃省职业道德建设“十佳单位”荣誉称号。2007年获得“兰州市劳动关系和谐企业”称号。2008年,汶川地震后,在第一时间,企业和职工共计捐款150多万元,捐助地震灾区70万人的急救制品;11月,再次向灾区捐助23万份价值620万元的流感疫苗,被评为甘肃省抗震救灾先进单位。2009年,已为西藏自治区无偿捐助麻疹疫苗10万份。

自去年金融危机爆发以来,兰州所审时度势,积极面对,立足企业实际,立足本职工作,开拓创新,努力工作,快速高效地完成了国家发改委立项的产业化项目——多糖及多糖蛋白结合疫苗产业化项目生产线的施工建设;4月22日,经过两年6个月紧张工作,圆满通过国家食品药品监督管理局GMP认证现场检查。该项目建筑面积18000多平方米,总投资2.4亿元,严格按照世界卫生组织和欧盟GMP标准设计,采用德国、意大利等国最先进行设备,是目前国内最大的疫苗生产综合设施。该项目的建成投产,将根本上解决兰州所产能不足的矛盾,极大地提高制品的GMP管理水平和产品质量,对开拓国际市场,提升国产疫苗的国际地位具有深远意义。

几年来,兰州所坚持“以发展为第一要务,加强内部管理,提高经济效益”的经营指导思想,企业各项工作均取得了长足进步。面对日趋激烈的市场竞争,面对金融海啸的潜藏危机,他们将继续以“共筑健康新长城”为己任,为我国的卫生防疫事业和促进社会和谐作出新的更大的贡献。



丰富多彩的职工文化生活



兰州生物制品研究所鸟瞰图

开路铁军 辉煌前行

——写在中国铁建二十一局集团公司荣获全国“五一劳动奖状”之际

这一切让中铁二十一局人备受鼓舞。他们以整合重组挂牌为起点,恪守“以先进技术引领市场、以诚信服务拓展市场”,坚持“适度规模、精耕细作、最佳效益”方针,摆脱旧体制的束缚,打破利益分割,按照产权清晰、责权明确、管理科学的要求,以增强企业实力、培育先进文化、保障职工权益为建企宗旨,直面现实,迎难而上,找问题,拿对策,逐一破解发展难题,采取分类指导的办法,在不到10天时间里,一场“裂变”式的内部整合重组在包括新疆、甘肃、青海、宁夏、陕西等西北5省(区)近10个单位10000多名员工中按照缜密的推进计划如期进行,整合了一批扭亏为盈的企业,合并了一批有较强市场竞争力的企业,达到了促优扶强,强强联合的目的,确保了各项工作平稳有序进行,使企业呈现了勃勃生机。

二

五年,在漫长的历史长河中,只是短暂的一瞬。然而,对于中铁二十一局集团公司来说,却是一段充满机遇与挑战、拼搏与奉献的发展历程。五年来,他们怀着光荣、责任和梦想,在克服艰难中成长,在迎接挑战中奋进,取得了有目共睹的辉煌成就。企业年生产经营承揽和施工产值由组建之初30亿元、20亿元,增加到2008年的120亿元、60亿元,职工年

收入连续增长10%以上;技术装备率从2004年的1.58万元/人到到目前的2.1万元/人;动力装备率从2004年的9.49千瓦/人增加到到目前的15.3千瓦/人;机械设备从2004年的1673台增加到到目前的2591台。完成国家重点工程建设30多项,经营地域遍及全国20多个省、市、区,领域涉及铁路、公路、水利水电、地铁、房建等专业,走向海外经营取得新突破。

他们坚持走科技兴企之路,建立了以企业为主体、项目为依托、市场需求为动力,产学研相结合的技术创新体系,制定了技术创新规划,成立了技术中心,加大了科研投入,与兰州交通大学等科研院所建立了科研开发、人才培养战略合作协议等,科技进步取得了较好成效。始终把打造一支高素质的人才队伍作为企业最宝贵的财富,根据企业发展战

略与市场竞争需求,突出重点,分类培养,精心储备,以提高战略开拓能力和现代化管理水平为重点,加快引进、培养、使用和储备,使一大批具备市场竞争力的经营管理者、专业技术人才和技术工人脱颖而出。有129人取得了一级项目经理资质,有144人通过了国家一级建造师考试认定,有1396名技术人员通过了职业技能鉴定,为优化资源配置,完善经营布局,该集团公司所属单位进行了整合重组,推行了扁平化管理模式,完善了项目管理等一系列措施,企业管理创新取得了新进展。

三

中铁二十一局集团公司成立以来,各级领导班子始终坚持以“三个代表”和科学发展

观重要思想为指导,按照现代企业制度要求,紧紧围绕企业改革发展的主题,解放思想、与时俱进,大胆探索,认真实践,全面加强领导班子建设和思想政治工作,为企业的改革稳定提供了强有力的制度管理保证和思想政治保证。经过五年的不懈探索,集团公司已形成了一套完善的制度健全、手段创新、形式多样的工作体系,使企业成为了一支具有生机和活力的市场主体,实现了企业的经营战略目标和员工自身发展目标,铸造了一支在激烈市场竞争中立于不败之地的坚强团队。目前,两级领导班子成员实行“双向进入、交叉任职、一岗双责”率达到100%。制定和完善企业党委工作制度、党委会会议制度、党委参与企业重大问题决策制度、党管干部制度、重大问题磋商协商制度、企业经营管理者同奖同罚等制度措施40多项。五年来,共交流、调整分子公司级班子成员62人、平均年龄45岁,选拔、调整科级以上干部130人,各级领导班子的知识、专业、能力、年龄结构更加优化和完善,整体功能进一步增强。

四

中铁二十一局集团公司承担着众多工程建设中,始终把安全质量作为各项工作的重中之重,加大规章制度落实力度,强

化现场作业管理控制和质量持续改进,使安全工作达到有序可控、质量稳步提高。连续5年实现了无重大责任事故,3次被中国铁道建筑总公司评为安全生产达标单位。在为地方经济发展作出贡献,实现企业发展的同时,为农村富余劳动力转移提供就业岗位6万多个。自觉维护农民工合法权益,改善农民工的工作生活条件,吸收符合条件的农民工入党,建立工会组织,有4名农民工被评为集团公司劳动模范和先进生产者。他们坚持用文化力提升企业的核心竞争力,每年确定一个活动主题,通过形式多样的主题教育实践活动,为企业改革发展营造了内和外顺的和谐环境。在企业文化建设中,他们按照统一、规范、突出特色、积极创新、重在建设的要求,以文化力打造核心竞争力,以文化管理提升企业管理水平,努力构建企业文化管理体系,使之成为企业改革发展的坚强文化支撑。通过抓企业文化建设,在全体职工中形成了“产业报国的志向,奉献精品的追求,锐意创新的意识,令行禁止的纪律和团队合作的精神”的“七大理念”。

五

站在新的历史起点,面对新的历史使命,用从实践中总结出来、又经过实践检验的基本经验去指导新的实践,是中铁二十一局集团公司广大干部职工孜孜追求的目标。

“积极拓展海外市场,稳步推进‘走出去’战略;逐步扩大房地产市场,不断寻找新的经济增长点;树立‘现场就是市场’理念,实现品牌经营战略,确保安全质量长治久安;注重环境保护,坚持人与自然和谐;提高技术创新能力和科技水平,实施科技开发;引进国际先进技术和设备,提高工作效率;坚持‘大财务、大成本、大银行’的理财思路,全面提升财务管理水平;打造核心竞争力,做专做强工程公司;创造和谐稳定的内外部环境,为实现强局富工目标提供良好环境。”

目标更加明确,思路更加清晰,信心更加坚定。我们坚信,中铁二十一局集团公司有了灿烂的昨天,也必将拥有辉煌的明天!