

■劳动话题

就业抑郁症 亟待心理抚慰

□尹卫国

北京青年压力管理服务中心日前发布一份调查报告称，巨大的就业压力对大学生生理、心理以及行为能力都产生明显的影响，有52%的大学生“想到毕业找工作就忧心忡忡”。

心理学家认为，求职大学生表现出来的焦虑、沮丧、烦躁等不良情绪，可称为“就业抑郁症”。其生理表现为睡眠不足与食欲不振，心理表现为担心和郁闷，行为能力表现为做事效率低，生活规律紊乱。

认真分析，相当多大学生的郁闷、焦躁、心灰意冷，主要原来自于空前的就业压力：仍在蔓延的金融危机使大学生就业机会大大缩水；高校毕业生人数年年上升，今年高达600多万，就业“僧多粥少”的矛盾进一步加剧。

但另外两方面原因也不可忽视。一是招聘单位对求职大学生缺乏应有的尊重，伤了学子们的自尊和求职热情。许多大学生反映，在人头攒动的招聘会现场，好不容易挤到了展台前，但招聘人员往往爱答不理，收下简历一言不发，甚至瞄了几眼后当着大学生的面将简历扔进废纸篓，这一幕令他们很伤心、很悲哀。二是大学生自身心理脆弱，缺乏信心。调查表明，近七成高校毕业生抱怨父母没地位，没有关系难就业，忽视了自己的主观能动性。

大学生“就业抑郁症”不可小觑，笔者以为需要三管齐下进行积极有效的心理疏导。首先，高校要重视和加强心理抚慰工作，帮助大学生以乐观向上的健康心态求职，即使暂时没找到工作也不能让希望的明灯熄灭。

其次，用人单位在招聘时应该态度热情、服务周到，努力做到求职简历有投必回复，不能录用说明原因。

第三，要教育大学生增强自信心，通过自身实力、能力和努力等叩开求职大门，而不是一味地依赖“好爸爸”找工作。

总之，我们要让学子们感受到，虽然就业难，但社会的温暖和关爱就在他们身边。

赤壁农民工培训有新政

本报讯 日前，湖北省赤壁市出台农民工培训就业实施意见，通过推出“三大”就业培训的补贴优惠政策，全力帮助农民工熟练掌握职业技能。

今年以来针对因金融危机影响造成农民工就业难的实际情况，赤壁市政府将农民工培训工作纳入目标责任制，围绕市场需求灵活地开展了订单培训、定向培训和实用技术培训等，进一步加大财政资金的投入力度，实行了“困难企业在岗培训补助”、“农民工职业培训补贴”和“农民工创业培训补贴”等三项就业培训补贴政策，不断提高农民工职业技能水平和就业适应能力。

据介绍，该市新出台的培训补贴政策主要包括：对免费培训农民工并帮其实现就业的职业中介机构，按照每人150元的标准进行定额补贴；对2年内未向社会推出失业人员的企业，由市财政按照在岗农民工培训费用的30%补助到困难企业；对参加创业培训并实现正规自主创业的企业，按每人1200元的标准对定点培训机构给予创业培训补贴。（闻劲华）

中铁四局建劳务输出基地

本报讯（记者陈华 通讯员舒郁仁）中铁四局集团与安徽省7个市、县共建劳务输出基地，日前举行了集中授牌仪式。

据了解，在劳务基地建设上，由中铁四局出投课教师、技术人员到基地对农民工进行培训，着力提高农民工素质。对经培训且考核合格的农民工，地方劳动部门指派的劳务公司予以录用，并将派遣到中铁四局工地工作。同时，中铁四局将通过多搞工程，创造更多的岗位等一系列措施，增加吸收农民工用工的力度，尽企业最大可能为农民工创造就业机会。

中铁四局与劳务输出基地还共同制定《劳动力供求信息定期通报》等一系列制度。劳务输出基地根据中铁四局的用工需要，按订单输送素质高、工作能力强的劳动力；中铁四局则给他们安排相应的工作岗位。同时，中铁四局将承诺优先使用经过劳务基地培训合格的劳务工，通过劳务输出企业为劳务工办理社保等手续，并按期、足额支付农民工工资。



为保障劳动模范的身体健康，近日，山东省汶上县总工会开展了“春暖五月·爱心献劳模”活动，免费为县级以上劳动模范全面进行体检。目前，该县对劳模的培养、管理、服务工作已形成制度化、规范化。

陈波 郭春雷 摄

量。张天禄曾研制出了300多个清真面点，得知自己被批准享受国务院特殊津贴后，他表示，将更加努力研发高技术含量面点，带动宁夏清真面点和餐饮业发展。

批准5名高技能人才享受国务院特殊津贴，是宁夏在实施提高产业工人队伍整体素质、广泛开展岗位练兵和技术技能大赛、重奖金牌工人等举措的基础上，加强高技能人才队伍建设又一个重大举措，必将进一步调动产业工人学习科学技术、苦练勤学技能业务的积极性，并将在尊重技能人才等方面，起到良好的社会导向作用。

（董长国）

宁夏五名高级蓝领享受国务院特殊津贴

本报讯 日前，宁夏回族自治区为5名高技能人才颁发了享受国务院特殊津贴证书。

这5名多年奋斗在维修、电焊等行业一线的高级蓝领与其它二十二位同时被批准享受国务院特殊津贴的专业技术人才享

盛誉；每人一次性发放津贴2万元，免征个人所得税，其中在职人员实行特殊岗位补贴制度，补贴数额按自治区有关规定执行。

这5名被批准享受国务院特殊津贴高技能人才中，张奋和贾占修分别是神华宁煤

集团电气维修工、宁夏恒力集团维修电工，吴作斌是宁夏天地奔牛实业集团电焊工，陈治江是青铜峡铝业集团铝电解工，而张天禄则是宁夏工商职业技术学院中式面点高级技师。

张奋是一名由农民工勤学苦练技能成长起来的电气维修工人。当他得知自己获得国务院特殊津贴后，高兴而自豪地表示：我们产业工人有能力自信、有理由自强，能享受国务院特殊津贴，更让我觉得技术就是力

金融危机下,部分企业利用签订劳动合同之际通过文字游戏或其他手段,让劳动者权益受到损害

警惕违规条款在劳动合同中“潜伏”

□本报记者 王瑜

■焦点关注

人力资源和社会保障部的最新统计显示,今年一季度,在金融危机严峻形势下,全国累计实现城镇新增就业268万人。截至2008年底,规模以上企业劳动合同签订率达到93%。

劳动合同签订率有所提高,当然是好事。但有专家也指出,人们不应仅仅关注劳动合同签订率是否有所提高,更应该关注合同的实质内容和规范化运作过程。特别是对部分企业利用签订劳动合同之际通过文字游戏或其他手段,变相设置一些不合理甚至违法的条款,要高度警惕,切莫使之成为随意侵犯劳动者权益的借口。

如此签合同权益难保障

家住北京通州的大姐最近遇到了难题。家在一家连锁企业通州分店工作的她,有一天接到通知,要她一周后去延庆分店工作。这让在通州工作生活多年的刘大姐颇感无奈。一家老小都在通州,如果每天去延庆往返上班显然很不现实;而如果不去了,公司将会以违反企业规定将她辞退。“当初劳动合同中没有规定工作地点,我也没多想,也没敢多问,不想现在却可能随时被辞掉。”刘大姐有苦说不出。

同时,不少劳动合同的签订也流于形式。

当前金融危机下,部分企业非法用工和侵害职工权益又有了新花样。这些企业在劳动合同中玩文字游戏或者通过其他手段,有意无意胁迫劳动者签订一些明显不合理甚至违法违规的条款,并借此达到变相盘剥劳动者的目的。

同时,不少劳动合同的签订也流于形式。部分劳动者反映,签订劳动合同时一般只有两三分钟,基本没时间看合同内容。曾在广东东莞某制鞋厂打工的老杨对记者说:“上班的第一天就是签合同。人事经理给我们发了合同材料,告诉我们日期和签名字的位置,然后便很不耐烦地催我们马上签字。我们还没看清合同内容,就上交了,前后不到两分钟。合同只签一份交到厂里,我们手里根本没有。”

记者了解到,为应付上级检查,还有些企业直接把农民工的身份证收起来,随便找几个人代签事宜。更有甚者连劳动者本人的名字都抄错了。农民工许前保不久前出现了工伤事故,当其要与企业明确劳动关系时才发现,从未签过合同的他,居然也有劳动合同。不过这份所谓劳动合同上的名字、出生年月以及身份证号等,都是错的。这样的劳动合同,连劳动者本人都没看到过,怎么能保障他们的合法权益呢!

留伏笔变相裁员减薪

记者在调查中发现,部分企业为了降低生产成本,在合同中通过变相延长劳动时间,增加劳动强度,以及更换工作地点和工作岗位等方式,变相裁员减薪。

比如一些企业,在劳动合同中居然没有约定工资和福利待遇一项,更没有约定工作地点。等到有一天企业觉得需要通过裁员来降低成本时,便会抛出这些“伏笔”,堂而皇之地把劳动者“请”出去;而劳动者则因在合同上“白纸黑字”签了自己名字,又没有关证据,只能就范。

比如上文提到的刘大姐,企业正是通过劳动合同被“忽略”的工作地点这一条,来达到随意辞退劳动者的目的。

还有部分企业,在劳动合同中预先设置一些以对企业过度有利为前提的条款,通过“劝服”甚至直接胁迫的做法,逼劳动者同意合同内容。

调查发现,不少劳动者反映,如若流露出对合同内容不满或不愿签订时,企业都会以就业形势严峻,“你不干有很多人抢着干”等,给劳动者施加压力。北京一企业的农民工小周说,他们的劳动合同中有预留工作时间一项,当时签合同的时候对此并不了解。为了不

这份工作还是在合同上签了字。现在才知道,所谓的预留工作时间,就是在平常生产过程中“留一部分时间”,当企业生产旺季需要加班时,就占用这部分时间,也就是说不算加班,当然也就没有加班费了。

事实上,在劳资关系中,企业方属于强势,尽管近几年出台了劳动合同法、劳动争议仲裁调解法等法律法规,但在实际运行过程中,仍遭遇不少问题。如今,世界范围的金融危机,使本已严峻的就业形势更加“雪上加霜”,而这些似乎又增加了企业在招聘录用员工过程中的更多“话语权”。尤其是在劳动合同签订过程中,本已处于弱勢的劳动者现在更加谨小慎微,甚至对企业“惟命是从”。

学会依法有效保护自己

金融危机下,如何使劳动合同的签订和运作更加合法有效,并真正发挥作用,成为当前必须正视的一个问题。

首先,劳动者应该学会保护自己。北京市律师协会公益法委员会委员沃兴伟律师表示,在签订劳动合同时,一定要仔细看清劳动合同的具体内容,要依法争取自己合法权益。如果发现问题一定要及时向企业提出来,切不可随意签字。此外,签订劳动合同后自己应该存一份,哪怕是复印一份。



在5·12国际护士节到来前夕,解放军第152医院进行了一次技术比武,项目涉及静脉输液、心肺复苏、铺被用床等,以提高全院医护人员的业务素质 and 护理服务水平。牛智广摄

物美为大学生实习搭建平台

本报讯（记者郑勇）2009年5月8日，经过层层选拔出来的40余名大中专实习生，结束了他们在物美集团直营中心的免费封闭式管理培训。

物美集团直营中心人力资源部总监朱军峰女士介绍,此次培训既是为了满足直营中心店铺人才战略梯队的建设需求,同时,也是为了探索建立一条大学生就业的快速发展通道。

“三支一扶”期满 四条渠道可就业

——人力资源和社会保障部有关负责人解读今年高校毕业生“三支一扶”政策

□本报记者 郑勇

界广泛欢迎。

2008年,高校毕业生“三支一扶”计划各项工作稳步推进,取得新的成效;招募规模逐年扩大,2008年全国共招募34020名高校毕业生;工作制度逐步健全,一系列配套政策先后出台,涵盖招募派遣、管理培养、期满就业服务等各环节的全过程;就业服务初见成效,各地多措并举,全力服务,到去年末,首批服务期满大学生就业率达到63.8%,部分省市达到100%。

问:2009年高校毕业生“三支一扶”计划在招募、待遇等政策方面有了较大调整,请介绍一下相关情况。

答:在今年的实施工作中,“三支一扶”计划结合就业新政策的落实,在项目统筹协调工作的框架下,进一步完善相关政策和管理

服务。在招募培训方面,严把关口,加强培训。要求各地在扎实的统计岗位需求的基础上适当扩大规模,同时要确实将基本素质好、成绩优良、具有奉献精神,而且所学专业为农村急需的高校毕业生招募进来。

考虑到今年高校毕业生就业形势比较严峻,而每年的4至6月份是高校毕业生离校前的就业关键期,因此今年“三支一扶”计划招募截止时间比往年提前了近3个月,即6月30日,以此为高校毕业生多提供一些就业渠道。

在待遇保障方面,《通知》专门强调,从今年起,“三支一扶”大学生的工作补贴、生活补贴标准参照本地乡镇事业单位初任人员标准执行,并且按照当地规定参加各项社会保险。

问:服务期满大学生的就业工作是“三支

杨浦工会打造招聘网络

已提供5000余个岗位

本报讯（通讯员李学兵 记者钱培坚）如今,上网找工作,不再是白领、金领的专利。针对普通蓝领和外来农民工求职难、常被黑中介所骗的情况,上海市杨浦区总工会建立了一个专门针对蓝领的网上招聘平台,免费为普通蓝领和外来农民工求职提供方便。

招聘平台运行3个月来,已提供5000多个制造业、服务业的一线岗位,并帮助近200人正式上岗。

免费登记键入网址www.shypzgh.org,登录“杨浦区总工会”网站后,蓝领招聘平台“5000岗位促就业”的栏目非常吸引眼球——最新招聘单位名字不断滚动,如果对哪个单位感兴趣,即可直接点击,招聘的职位、招聘人数、工资待遇等信息一目了然;也

杨浦工会打造招聘网络

已提供5000余个岗位

可按不同行业进行搜寻,各类岗位的待遇,大多在每月1500元至2500元。

同时,在全区12个总工会职工援助服务分中心的显示屏上,也同步滚动发布这些招聘信息,并帮助不会上网的求职者录入求职信息。求职者可以直接拨打电话告知网站工作人员所要应聘的岗位,也可以发邮件给招聘单位。网站和服务分中心都免费为求职者办理求职登记,不收取任何中介费用。

“我来上海七八个月也没找到工作,没想到在蓝领网站登记没几天就有了结果。”在楼上黑中介的当后,来自河南的徐民成在老乡的介绍下,抱着试试看的念头来到杨浦区蓝领招聘网站登记,几天后就被短信邀请录用做手机销售。

人力资源和社会保障部近日与中央组织部、教育部、财政部、农业部、卫生部、国务院扶贫办、共青团中央联合下发《关于做好2009年高校毕业生“三支一扶”计划实施工作的通知》,并在相关电视电话会议上进行了安排部署。

就此《通知》的下发,本报记者采访了人力资源和社会保障部人力资源市场司负责人。

问:2008年已经过去,高校毕业生“三支一扶”计划实施情况如何?

答:“三支一扶”计划从2006年开始实施,至今已足第四个年头。四年来,各级有关部门精心组织,广大高校毕业生和基层单位积极参与,共招募88040名高校毕业生到农村基层支教、支农、支医和扶贫,受到社会各