

签合同没看具体内容 被辞后方知身份转换

28名矿工仲裁路上遇挫折

本报通讯员 陈建勋

曾在河南平煤集团朝川煤矿工作了6至20年时间的张松水等28名矿工,因去年年底被“无故辞退”而向平顶山市劳动争议仲裁委员会提出申诉。日前,平顶山市仲裁委员会对此案下达判决书:被诉人平顶山安平劳务公司补缴申诉人3年养老及医疗保险金,为申诉人进行健康检查。仲裁委同时驳回了申诉人对平煤朝川煤矿及天安朝川煤矿的申诉。

张松水反映,他们28名矿工都是在朝川煤矿工作了6至20年不等的农民协议工,其中大多数长期从事井下挖煤工作,另外,在这些矿工中有10人具有特殊作业操作资格。

张松水说:“我们这些矿工多年来辛勤工作,任劳任怨,有的获得过矿先进工作者、‘四有’职工标兵称号,有的还成为协议工代表,每年参加矿上召开的职工代表大会。”

但在2008年11月底的一天,上班前,在班前会上,一些矿工被队长点了名,之后队长说,则被点到名字的人不用再上班了。28

名矿工就这样被全部辞退了。

矿工们立即到矿资科询问原因,他们被告知矿工们一年前就已不是矿上的职工了,“被辞退的矿工是平顶山安平劳务公司派遣过来的劳务派遣工,与矿上没有劳动关系,如果要咨询,去找劳务公司了解情况。”矿工不解,找到这家劳务公司,公司承认矿工们是该公司的劳务派遣工,并说到2008年11月底他们之间的派遣合同就到期了,公司不再续签用工协议。

直至此时,矿工们才知道,自己确与劳务公司签订了一年期的用工合同。矿工们回忆说,以前矿上每年都在11月底与矿工续签用工合同,2007年某天上班前,在井口的小屋里,矿劳资员拿着打好的劳动合同书并翻到最后页,让他们排队在上面签字。“那天签完字就下了井,我们从没看合同书的内容。”其实,许多矿工过去也是这样做的,签合同从不看合同内容,也不敢问合同书的内容,

生怕问多了招人烦,丢了工作。至于何时矿工们签的劳动合同书中的甲方变成了“平安劳务公司”,他们至今不知情。

矿工们认为这是矿方与劳务公司的合谋欺骗行为。在多方奔走无望的情况下,矿工们决定将上述两家单位诉至平顶山市劳动争议仲裁委员会。

仲裁庭上,朝川煤矿代理人辩称,朝川煤矿与张松水等28名矿工不存在劳动关系,矿工们的说法不能够证明他们在本矿连续工作的年限,且朝川煤矿的井下经营早在2006年已被平顶山天安煤业股份有限公司收购,如果矿工与煤矿存在劳动关系,也应该是与天安煤业股份公司存在劳动关系,而不是平煤集团属下的朝川煤矿。

安平劳务公司则称,其与张松水等矿工签订的劳动合同是双方真实意思的表示,不存在欺诈行为,2008年11月30日,公司与28名矿工的合同到期,公司终止矿工的劳动

关系并无不当。

对此,张松水等28名矿工的代理律师认为,矿工在不知情的情况下身份被置换到天安煤业股份有限公司,且没有得到任何经济补偿,严重侵犯了职工的合法权益;平顶山安平劳务公司的营业执照上的经营范围只是劳务中介和劳务输出,没有“劳务派遣”一项,更没有劳动部门颁发的劳务派遣行政许可证,所以其与矿工签订的劳动合同应属无效合同;《劳动合同法》六十六条规定,劳务派遣的对象应是临时性、辅助性和可替代性的岗位,张松水等28名矿工均为长期在该矿工作的采煤工,其中许多矿工还持有上级有关部门颁发的安全检查员、巷道修理、井下运输及采掘等操作证,显然不属临时性、辅助性和可替代性岗位,不应归入劳务派遣序列。此外,律师认为,两个被申诉人在仲裁庭上出示的“内部文件”无法证明平煤朝川煤矿已被天安朝川煤矿收购,即使平煤朝川煤

矿确被天安朝川煤矿收购,根据《公司法》规定,平煤朝川煤矿的劳动责任也应同时转移给天安朝川煤矿承担。律师说,平安劳务公司在仲裁庭上交送的2005年取得的《职业介绍许可证》中没有取得劳务派遣许可内容,其递交的2009年3月由工商部门颁发的营业执照,也没有经劳动行政部门批准的从事劳务派遣业务,所以其2006年与申诉人签订的劳务派遣合同就是无效合同;平煤朝川煤矿明知安平公司不具备派遣资格,但仍以劳务派遣的方式与其签订合同,明显是在规避劳动法律责任。

据了解,张松水等28名矿工的申诉要求是撤销劳务公司利用欺诈手段与他们签订的劳动合同、恢复他们的工作并签订无固定期限劳动合同,为矿工补缴社保费等。但仲裁委的裁决将在该矿工作多年的矿工“剥离”出了煤矿,矿工们认为这显失公平。目前,28名矿工已决定将向法院提起诉讼。

为涉黑犯罪嫌疑人说情 干扰法院正常审判执行

滁州一法院副庭长被判加刑

本报讯 日前,安徽省全椒县法院以犯包庇黑社会性质组织罪判处被告人原琅琊区法院副庭长王某有期徒刑三年;此前,该院(2007)全刑初字第100号刑事判决书以犯受贿罪判处其有期徒刑两年;两罪并罚,决定合并执行有期徒刑四年。

被告人王某于1999年11月被安徽省滁州市琅琊区人大常委会任命为滁州市琅琊区法院执行庭副庭长。其在任职期间包庇黑社会性质组织王某某并为其说情,导致马衣信用社集体资产流失;在案件执行过程中拖延时间致使案犯走脱;并干扰法院正常审判和执行工作。

法院认为,被告人王某身为法官,明知王某某系黑社会性质组织者,却为其说情,妨害有关部门查办案件,在他人提供线索时故意拖延时间阻挠执行,侵犯了国家机关正常的管理活动及社会秩序,其行为构成包庇黑社会性质组织罪,依法应追究其刑事责任。法院遂作出如上判决。

(司家宏)

维护劳动者和用人单位的合法权益

岳阳出台行政处罚自由裁量标准细则

本报讯 (通讯员 何平)为进一步规范劳动保障行政处罚行为,合理行使劳动保障行政处罚自由裁量权,切实维护劳动者和用人单位的合法权益,岳阳市劳动和社会保障局日前印发了《行政处罚自由裁量标准细则(试行)》(简称《裁量细则》),要求各县(市)区劳动和社会保障局,局属各单位、机关各科室结合实际认真遵照执行。

《裁量细则》规定,实施劳动保障行政处罚应当以促进用人单位自觉遵守法律法规为目的,做到公平、公正、公开执法,发挥行政处罚引导、规范、服务功能,充分保障当事人

人的合法权益,积极推进人性化执法。全市各级劳动保障行政部门和受劳动保障行政部门委托的劳动保障监察机构按照相关法律法规和规章,对违法行为实施行政处罚时,应当综合考虑违法的事实、性质、情节以及危害程度等相关因素,按照过罚相当的原则,在依法享有的行政处罚自由裁量权限范围内,依照《裁量细则》的细化标准和幅度,对违法行为给予行政处罚。建立和实行自由裁量依据公示制度、案件集体讨论与审批制度和重大行政处罚案件听证审查制度。通过日常执法监督、处罚听证、行政复议、行政处

罚案卷质量评查、执行行政处罚自由裁量行为规范和标准的定期考核等执法监督方式和途径,加大对实施行政处罚自由裁量行为的监督。

《裁量细则》同时要求劳动保障监察执法机构在实施行政处罚时,对于违法主体、性质、情节基本相同或者相似的行政违法行为,处罚适用的法律依据、处罚种类及处罚幅度应当相同。劳动保障监察执法机构在行使劳动保障行政处罚自由裁量权时,应当充分听取当事人陈述和申辩,并在案卷中对行使自由裁量权的事实、理由、依据进行说明。

乌铁乘警:列车上查找离家少女

和名字,因女儿已失踪了近一个月,具体穿着也说不清楚。乌铁公安处指挥中心立即与当日值乘K544次旅客列车的重庆二组警长赵旭敏取得联系,要求赵旭敏尽快在列车上解救被拐少女。指挥中心担心的是,一旦报警电话中说的少女中途下车,就将失去解救该少女的惟一线索。

赵旭敏警长接到命令后,在列车超员80%的情况下,立即带领两名乘警挨个座位查找。时间在一分一秒地流逝,正当指挥中心和报警人万分焦急时,赵旭敏给指挥中心打来了电话,反映在本次列车上共查找到5名相似少女。为确定所找少女,赵旭敏用手机将5名少女拍摄下来,以彩信方式转发给了报警人杨某。当杨某通过彩信接到照片后,当即确定其中一人正是自己已经失踪近一个月的女儿。他激动得连声

感谢,并当即买了前往乌鲁木齐的机票,领女儿回家。

K544次旅客列车乘警在查找到杨某的女儿后,发现女孩旁边还有一名与其年龄相仿的男孩,而少女回答自己没有被人拐骗,而是自愿与男孩私奔的。经乘警耐心询问得知,两人均不到16岁,在网吧相识后成了好朋友,并在短短三周时间里“私定终身”。后来,男孩让女孩一同前往新疆,俩人就登上了这趟西行的列车。

3月31日,杨某乘飞机到达乌鲁木齐,在乌铁公安处乘警支队见到了失踪近1个月的女儿。杨某激动得泪流满面,对铁路民警说:“谢谢,太谢谢你们了!如果不是你们帮助我找到女儿,我真不知道后果会怎样,我们一家都快急死了……”

合肥铁路公安处 连破旅客财物被盗大案

本报讯 进入4月旅游旺季以来,合肥铁路公安处针对出行旅客明显增多,容易发生财物被盗的情况,采取公开巡查、秘密侦查、人防结合等多项措施,加大了对站、车侵犯旅客财物大案的打击力度。近一个月来,先后在车站、旅客列车上抓获犯罪嫌疑人11名,查破旅客财物被盗案9起,涉案金额6万余元,为旅客挽回了巨大经济损失。

今年4月25日,一个50多岁的受害人向民警报警,称其在安徽芜湖火车站售票厅内被偷走了一个装有2.2万多元现金、另有价值4000元物品的旅行提包。该处刑警支队、芜湖火车站派出所接警后,立即展开侦查,并在车站进行了不间断的守候。

4月26日上午,当一名男子进入芜湖站售票厅,扒窃得手后准备溜走时,被守候在那里的民警当场抓获。经查,此人姓曹,安徽怀宁县人,1994年在江苏盗窃时曾被抓获,并判处徒刑6年。刑满后开始了流窜作案,日前芜湖火车站那名旅客提包被盗窃即其所为。

随后,5月1日晚21时许,在宁波开往阜阳的8500次旅客列车上,公安处的反扒队员抓获了随车行窃的犯罪嫌疑人刘某;5月2日上午,在安庆开往西安的K705次列车上,乘警在车厢内进行例行巡视时,又抓获三名持有多部被窃手机的犯罪嫌疑人。

(王文灿 傅勇军)

尝试司法改革 彰显公正透明 河南高院举行减刑听证会

本报讯(通讯员李承锦 记者肖树臣)日前,河南省高级人民法院在河南省第一监狱召开减刑听证会,对34名被提请减刑的服刑人员进行现场听证。在监狱举行大规模的减刑听证会,这在河南省还是首次,也是司法改革进程中的有益尝试。

按照减刑听证程序的要求,先是监狱刑罚执行机关宣读减刑建议书,宣读出示拟减刑罪犯确有悔改表现、立功表现的具体事实和证据材料;罪犯个人进行理由陈述;直接管理的警察和其他罪犯作为证人出庭接受法官的质证;经审判长许可,拟减刑罪犯作最后陈述。减刑决定将择日作出裁定。

此次听证从4月21日至22日两天,共为34名被提请减刑的服刑人员进行了现场听证。据河南省高院有关负责同志介绍,在监狱举行如此规模的减刑公开听证,还是第一次,这是司法改革进程中的有益尝试。它显示了司法的权威和公正、公开、透明,是审判制度法制化的一大进步,同时也能更好地调动服刑人员改造的积极性。

听证会结束后,参观旁听的服刑人员徐某表示:通过这次具有教育意义的听证会,让他们更深刻地感受到法律的威严、公正、透明,只有积极改造才能获得减刑,才能早日和家人团聚。

温岭整治公众聚集场所的消防隐患

本报讯 为认真汲取近年来公众聚集场所因违规采用易燃可燃装修材料等导致群死群伤火灾事故的惨痛教训,日前,浙江省温岭市召开了公众聚集场所易燃可燃装修材料消防安全专项整治动员会,并组织民警、巡查人员等对辖区的影剧院、娱乐场所、游艺场所等公众聚集场所开展了易燃可燃装修材料的消防安全检查。目前,有41家公众聚集场所被列为了这次整治的对象。

为确保这次整治的效果,有关方面表示,凡公众聚集场所未经消防设计审核,验收和开业前消防安全检查合格擅自投入使用的,将依法责令其停产停业整顿。对有发生火灾事故危险拒不改正的,将依法采取强制措施,直至拘留经营管理人员。(江文辉)



·工会新书推介·

最新基层工会干部岗位培训与日常工作业务指导丛书

为了更好的学习、贯彻、应用工会十五大最新精神和内容,我们特组织中华全国总工会、中国劳动关系学院十六位著名专家教授组成专家团联合倾力编著了这套丛书。在编写过程中参照很多模范职工之家的成功经验和工作方法,同时精选许多单位实际工作案例,并有专家解读和分析。注重创新性、权威性、实用性和可操作性,非常贴近工会日常工作需要。

2009年2月最新出版

1、《新编职工代表培训教材——怎样当好职工代表》 定价:20.00元

2、《工会小组长工作手册——怎样做好工会小组工作》 定价:20.00元

3、《新编车间班组工会工作与职工民主管理》 定价:28.00元

4、《怎样当好班组长》 定价:28.00元

5、《卓越班组长工作手册》 定价:28.00元

6、《怎样做好优秀班组建设与管理工作》 定价:28.00元

7、《工会建家工作指南》 定价:28.00元

8、《煤矿职工安全教育手册》 定价:28.00元

9、《石化职工安全教育手册》 定价:28.00元

10、《新编基层工会财务会计与经费审查工作手册》 定价:28.00元

11、《基层工会干部如何做好工会工作》 定价:28.00元

12、《工会主席工作手册》 定价:76.00元

13、《新编基层工会组建与换届改选工作手册》 定价:76.00元

14、《基层工会日常工作手册》 定价:76.00元

15、《工会趣味文体娱乐活动小百科》 定价:76.00元

16、《最新工会常用政策法规汇编》 定价:88.00元

17、《新编工会会员手册》 2008年10月出版 定价:8.00元

18、《新编工会工作手册》 2008年10月出版 定价:29.80元

19、《中国工会读本》 精装本 定价:380.00元

20、《中国工会读本》 简装本 定价:98.00元

新品出版 推荐

1.《什么是科学发展观》VCD (2片装) 本片以解说配画面为主,声图并茂。共五集:(1)科学发展观的形成和时代背景;(2)科学发展观的历史地位和指导意义;(3)科学发展观的科学内涵和精神实质;(4)科学发展观的根本要求;(5)关键在于落实。 定价:150元

2.《入党培训新教材》VCD (四片装) 共四集:第一集 自从有了中国共产党;第二集 旗帜立起了,才有了所指;第三集 就是因为我们有理想有信念;第四集 早日站在党旗下。 定价:280元

3.《党支部书记培训新教材》VCD(四片装) 共四集:第一集 党支部书记要从整体上认识党支部;第二集 党支部书记的地位和作用;第三集 党支部书记的素质和修养;第四集 党支部书记的领导方法和领导艺术。 定价:280元

工人日报社资讯传播中心书刊部 电话:(010)84131647 84151195 84151312 传真:(010)84151307

职工文化建设与素质修养丛书

1、《员工感恩教育》 2009年2月最新出版 定价:32.00元

2、《员工忠诚教育》 2009年2月最新出版 定价:32.00元

3、《做单位欢迎的员工》 2009年2月最新出版 定价:32.00元

4、《做有责任心的员工》 2009年2月最新出版 定价:32.00元

5、《员工团队精神教育读本》 2009年2月最新出版 定价:32.00元

6、《做高效工作的员工》 2009年2月最新出版 定价:32.00元

7、《职工节能减排手册》 2009年2月最新出版 定价:32.00元

8、《员工工作技能提升指导读本》 2009年2月最新出版 定价:32.00元

9、《职工职业道德与素质教育》 2008年2月出版 定价:26.00元

10、《职工健康心态手册》 2008年2月出版 定价:26.00元

11、《职工快乐工作》 2008年2月出版 定价:26.00元

12、《职工减压手册》 2008年2月出版 定价:26.00元

13、《职工爱岗敬业教育读本》 2008年2月出版 定价:26.00元

14、《职工礼仪手册》 2008年2月出版 定价:26.00元

15、《职工和谐相处手册》 2008年2月出版 定价:26.00元

16、《职工安全教育手册》 2008年2月出版 定价:26.00元

17、《职工职业道德与素质修养必读》 2007年3月出版 定价:14.00元

18、《工会干部语言艺术与礼仪必读》 2007年3月出版 定价:14.00元

19、《最佳职工生存手册》 2008年3月出版 定价:26.00元

20、《职工工作准则》 2008年3月出版 定价:26.00元

邮购以上图书请另付 10%邮挂费

购买本栏图书请按以下地址汇款:邮局汇款:单位:工人日报社资讯传播中心书刊部 收款人:书刊部 地址:(100718)北京市东城区安德路甲61号(工人日报社社内办公楼101室) 银行转账:户名:工人日报社 开户行:北京市工商行六铺炕分理处 账号:0200022309004600139 说明:1.从邮局汇款请注明汇款人的邮编、地址、单位和所要书目;银行汇款务请注明“书刊部书款”,并传真告知。 2.如需开发票请注明单位名称。 3.更多书目介绍请电话联系索要。