

1年内开展6次主题调研

合肥市总:调研为决策提供依据

本报讯(记者陈华)日前,合肥市总工会拟定了《合肥市工会2009-2012年发展纲要》,合肥市委为此专门召开常委会听取市总工会的专项汇报,会议原则同意合肥市总拟订的“四年规划”。对此,合肥市总工会主席叶和章认为,合肥市工会的工作得到市委、市政府的高度重视与支持,这与工会在每个重要政策出台前都要进行认真、详细的调研有着密切的关系。

合肥市总从去年开始,变以往的“多头调研”为“主题调研”。市总工会领导班子成员每人牵头选择一个主题开展调研活动,班子成员作为调研组长和调研组第一牵头人负责具体的调研工作。每个主题调研组的成员由市总多个部门人员共同组成。调研结束后,第一牵头人要组织召开调研分析会,对调研遇到的案例进行逐个分析,找出调研中发现的带有普遍性的问题,并且寻找解决问题的对策与措施。

据了解,仅在去年,合肥市总工会就开展了“职工思想文化技能状况”、“工会组织建设状况”、“职工维权状况”、“开发区(工业园)工会工作状况”、“开发区(工业园)劳动力就业状况”、“工会经费收缴状况”等6个重点专题调研活动。其中,由合肥市总工会主席叶和章牵头的“职工思想文化技能状况”主题调研,通过与安徽大学社会学系进行合作,采取田野调查、定量分析的方法,使调研成果的精确度大大增加。

“每一次调研的结果都会成为下一步决策的重要依据。对于调研中发现的工作薄弱的地方,我们会进行整改;对于需要加强的地方,我们会继续巩固加强。”合肥市总工会有关负责人葛南瑜介绍说。今年合肥市总将继续发挥好主题调研在决策中的作用,相关部门已经就今年的中心工作拟订好10个主题调研的题目,目前已有4项主题调研正在实施中。

南昌:街道“农民工之家”开门迎客

本报讯(记者赵翔)4月30日,南昌市“丁公路街道农民工工会”挂牌成立。同时挂牌成立的“农民工之家”也迎来了第一批农民工工人,他们的来求取,有的咨询法律问题,有的来读书。据悉,这是江西省第一个街道农民工工会组织。

海南省总5把“铜关铁锁”理好财

把有限的资金用在职工最需要的事情上

河北省总工会常务副主席栗建华提出

用“六个结合”做实“共同约定”活动

本报讯(记者张世斌)河北省总工会5月8日召开“共同约定行动”推进会。省总工会党组书记、常务副主席栗建华在会上说,推进“共同约定行动”活动要坚持“六个结合”,增强活动实效。

栗建华说,“共同约定行动”是围绕解决企业生产经营和职工利益的重点难点问题进行协商的特殊约定,根本目的是凝聚企业与职工合力,共同克服困难,促进企业发展,维护职工权益,因此,“共同约定行动”不是搞一个启动仪式,签一份协议就结束了,而是要与贯彻落实劳动法律法规相结合,与加强协调劳动关系机制建设相结合,体现在解决问题,取得实效上。

栗建华要求全省各级工会组织在推进“共同约定行动”中,要坚持做到“六个结合”:一是要把开展“共同约定行动”与动员职工建功立业相结合,团结动员职工与企业共谋发展,共渡难关;二是要与发挥工会“大学校”作用相结合,教育引导职工识大体,顾大局,坚

定信心,增强本领;三是要与开展创建劳动关系和谐企业活动相结合,引导企业主动承担社会责任,促进劳资和谐共赢;四是要与健全完善劳动合同、集体合同、厂务公开职代会制度相结合,加强协调劳动关系机制建设,推动工资集体协商工作,发挥职代会等民主管理制度作用,规范企业裁员减薪行为;五是要与帮扶救助困难职工相结合,大力开展“四送活动”和“再就业援助行动”,不让困难职工在危机中掉队;六是要与劳动关系矛盾预警调处机制相结合,做好特殊形势下的劳动争议调处工作,发挥预警机制作用,维护职工队伍和社会稳定。

栗建华还着重提出,对于不参加或敷衍应付的企业,应取消其申报各类先进称号的资格,特别在评审劳动关系和谐企业、五一劳动奖状(奖章)、省模范职工之家等荣誉称号时,实行一票否决,要通过采取多种形式,鼓励和鞭策企业参加“共同约定行动”。

律援助、就业介绍、职业培训、医疗保险、文化教育、娱乐休闲等多种服务,并免费开放娱乐活动室、棋牌室、阅览室和电影放映厅,丰富农民工的业余文化生活。

新成立的“丁公路农民工工会之家”,将为辖区内农民工提供维权、医疗保健、生活帮扶、娱乐、纠纷调解、职业培训、职业介绍等一站式服务。还将对辖区内居住的农民工进行摸底造册,建立档案,将组织辖区内的农民工开展文艺演出和举办农民工运动会、“职工书屋”也免费向农民工开放。



5月10日,一名项目发起人(左)在交流会上向投资方推介自己的产品。当日,一场面向普通市民、鼓励创业创新的“扬州百姓创业项目交流大会”在江苏省扬州市人才中心举行,100多个创业项目的发起人和众多投资人进行现场洽谈。另外,多家银行、融资担保公司也在现场设展,提供创业贷款服务。

广西区总开展“党组织服务年”活动

本报讯(记者鹿慧敏 通讯员马恒博)“我志愿加入自治区帮困救助党员志愿服务队,忠实履行党员义务,真心实意帮助困难群众,实实在在为民解困……”日前,由广西壮族自冶区民政厅、扶贫办、总工会、妇联和团委联合组成的“自治区帮困救助党员志愿服务队”在南宁举行启动仪式,300多名党员志愿者在仪式上庄严宣誓,并率先行动,捐出一日工资用于资助困难户和贫困优秀高三学生。

据了解,此次帮困救助是全区“党组织服务年”活动之一。为应对国际金融危机,广西壮族自冶区党委决定今年在全区范围内开展以聚人心、暖人心、稳人心为主题的“党组织服务年”活动。

以人为本 忠诚企业 奉献社会

——来自江苏省盐城供电公司的报道

本报记者 王伟 本报通讯员 陆是 魏正加

今年的“五一”国际劳动节,对于江苏盐城万名供电人来说有着特别的意义!因为,他们以人为本、忠诚企业、奉献社会的不懈努力,终于浓缩为一个标志性的荣誉称号——“全国五一劳动奖状”!

九层之台,始于累土。多年来,盐城供电公司认真贯彻“全心全意依靠职工办企业”的方针,积极履行企业安全、发展、服务三项职能,全力服务经济社会发展,依法保护职工的民主权利,企业三个文明建设协调发展,企业与员工同步发展,取得了一个又一个荣誉称号:“全国精神文明建设先进单位”、“全国电力行业卓越绩效先进企业”、“全国用户服务满意企业”、“全国企业文化建设工作先进单位”、“全国模范职工之家”,连续四次被表彰为“江苏省文明行业”……

争做地方经济发展的先行官

地处苏北的盐城市,这几年经济社会发展一直“驰骋在高速路上”。而每当提及盐城市取得的辉煌实绩,人们都会念叨起供电公司的贡献,因为他们起大担当。因为这个公司始终着眼于服务地方经济发展大局,连续四年被市委、市政府表彰为“三个文明建设综合先进单位”。

“十一五”以来,盐城供电公司抢抓“加快苏北电网布点”的新机遇,以建设500千伏电力主网架、构建市区220千伏“双环网”为重点,加大项目储备力度,加快工程建设步伐,促进各级电网协调发展。“十一五”期间,盐城电网建设总投资将超过百亿元,是“十五”总投资的两倍。去年,他们紧紧依靠地方政府,破解了220千伏步阳变、马沟变的配套出线难题。抓住220千伏金港变、220千伏芦北变等试点工程建设契机,贯彻落实“两型一化三新”、直进直出等建设理念,采用装配式工艺,利用塔多回、高强度、窄基塔等新技术,实现了与周边环境和谐相处。相继建成了沿海通道、盐连加强、潘蒲、步阳等一批重点骨干工程。共完成电网基建投资投资16.82亿元,建成沿海大通道等6个220千伏工程,投运亭湖变等7个110千伏工程;新增35千伏及以上输电线路836千米、变电容量160.6万千瓦安。他们立足民生问题,提高供电质量。针对农村电网历史欠账较多、结构比较薄弱的现实问题,全力攻坚克难,加快改造步伐,仅2008年就完成农村投资7亿多元,建成新农村电气化镇10个、电气化村146个,并对

1545个台片、180690户的接户线进行改造,有效解决了城乡低压电网设施陈旧、线损较高、电压偏低、供电可靠性较差等问题。

今年3月30日下午两点30分,盐城农机中心突然停电,供电员工沈森、张金林立即赶到现场。经查,是农机中心变压器进线上A相跌落式熔断器的熔丝座断裂所致。抢修人员孙小平、刘华到场处理,迅速恢复了农机中心的供电。抢修结束,沈森他们并没有离去,而是主动对农机中心电气设备进行了全面检查,发现避雷器型号为淘汰型号,且变压器有漏油现象,多年来进行检修预试,存在的这些隐患随时都有可能再次造成停电。针对以上情况,他们建议农机中心立即更换避雷器,不然今年雷雨季节很难保证用电安全。同时要対变压器进行试验保养,确保健康运行。农机中心采纳了供电职工的建议,并且为他们这种主动延伸抢修服务的做法表示感激。

盐城供电公司总经理宋建华说,长期以来,公司始终如此,坚持以服务地方经济建设为己任。去年,他们对全市35项在建的投资5亿元以上的重大工业项目开展“供电服务家家到”活动,分别由公司领导带队现场了解重大工业项目的用电服务需求,主动解决项目投资方用电方面的困难,深受用户的欢迎。同时,他们通过进一步优化服务流程,提升服务效率,打造细致服务品牌,深入推广“亲情服务法”,规范“电力进社区”服务行为,组织开展各种亲情服务;提升服务效能,在强化窗口人员的业务素质提出了比较高的要求。如何让员工队伍的技能跟上飞速发展的电网建设需要,他们积极组织 and 开展了多种技能竞赛,鼓励员工“冒尖”成才。在去年上级组织的技能竞赛中,盐城公司代表队先后夺得通信知识竞赛团体第1名、电力调度员技能竞赛团体第1名、会计调考团体第1名、变电二次安装调试技能竞赛团体第2名,共有11名选手进入个人前10名。盐都公司农电职工宋红浩,作为江苏省电力公司代表队队员之一,参加国网公司农电配电运检专业技能竞赛中,夺得个人全能第1名。

勇当企业文化建设的开拓者

4月24日,盐城供电公司大厅墨韵弥

漫,书香四溢,一个周末书市拉开了他们第一届员工读书节的帷幕。

公司党委书记王家法说,面临着改革、发展、稳定的繁重任务,公司采取多种措施,着力建设有自身特色的企业文化。去年,公司关于安全文化建设的论文《润物无声平安生》,入选“2008全国电力行业企业文化建设成功案例”。

先行一步,建设责任文化。多年来,盐城供电公司积极履行国有企业社会责任,努力培育精诚团结、拼搏奉献的员工队伍。去年初,我国南方部分地区遭受特大冰雪灾害,该公司系统各级组织积极行动,迅速组织“抗冰抢险保供电、情系灾区献爱心”捐款活动,仅一周时间,就收到捐款近19万元。四川汶川发生强地震后,该公司系统近千名职工主动参加为灾区同胞募集急救用血。5月份,该公司发起了“情系灾区、共渡难关”的捐款活动,先后收到各种捐款132万余元。当得知灾区人民需要派员支援时,广大职工纷纷报名请战,充分显示了供电职工不怕困难、无私奉献的精神风采。在盐城市红十字会表彰大会上,公司被授予“人道、博爱、奉献奖”。奥运会期间,该公司选派23名赴京参加奥运保电,他们用信念、忠诚和汗水,圆满实现了“奥运供电保障万无一失”工作目标,有两名同志荣获“国家电网奥运电力保障工作先进个人”。

立足未来,建设竞赛文化。供电企业是技术密集型企 业,由于电网先进技术的快速发展,对员工的业务素质提出了比较高的要求。如何让员工队伍的技能跟上飞速发展的电网建设需要,他们积极组织和开展了多种技能竞赛,鼓励员工“冒尖”成才。在去年上级组织的技能竞赛中,盐城公司代表队先后夺得通信知识竞赛团体第1名、电力调度员技能竞赛团体第1名、会计调考团体第1名、变电二次安装调试技能竞赛团体第2名,共有11名选手进入个人前10名。盐都公司农电职工宋红浩,作为江苏省电力公司代表队队员之一,参加国网公司农电配电运检专业技能竞赛中,夺得个人全能第1名。

重在引导,建设争先文化。历史的车轮已经驶入思维多元化时代,让全体员工树立争先向上的意识,需要积极选树先进典型。该公司坚持评选年度“十佳文明新事”,将基层单位好人好事筛选出来,组织员工学习讨论,达到了用职工身边人教育广大职工的目的,营

造学习先进、争当先进的良好氛围。去年,省公司树立了韩克勤、许杏桃、朱宝谷三位典型,他们第一家举办了学习三个典型先进事迹报告会。听说徐州供电公司组建了抗震救灾先进事迹报告团后,他们又是第一家邀请报告团到盐城演讲。赴京奥运保电队员回来后,他们及时召开座谈会,请保电队员谈经历,激发员工岗位作奉献的工作热情,形成了学先进、比先进、赶先进的良好氛围,推动公司发展再上新台阶。

心系客户,建设服务文化。去年4月24日,《中国电力报》向读者介绍了一个企业文化建设案例,那就是盐城供电公司的“细致服务”方式——适应不同客户的不同需求,向客户提供“精细入微、专心致志”的服务。而“细致服务”的最新体现则是他们创造性推出的“电力体检”活动,即围绕用电客户是否存在无功补偿不到位造成功率因数过低引发电网成本上升的现象、变压器是否存在“大马拉小车”现象、三相负荷是否平衡及电压是否符合要求、内部线损管理和奖惩考核是否到位、是否存在落后设备和高耗能设备、是否存在安全隐患或故障隐患等,组织公司技术人员为其全面诊断,在此基础上努力为各个企业量身定做有针对性的“电力体检”报告,并提出相应的整改建议和解决方案,以便客户及时采取措施,实施整改。

今年春节以来,一些用电企业受国际金融危机影响,生产经营纷纷出现困难,盐城公司立足于“保增长、促发展”,通过组织开展“电力体检”活动,帮助用电企业降低电能损耗,节约电费成本支出。在“电力体检”活动中,该公司重点选择近3个月来无功电量超标的企业,为其进行详细的分析解剖,帮助企业出谋划策。中印合资企业拉森特博洛(江苏)阀门有限公司、江苏亨威实业集团有限公司和东台市磊达铜带线有限公司等企业接受过“电力体检”后,供电人员通报了检查情况和整改建议及措施,功率因数迅速得到提高,明显减少企业电费支出。

奏响坚持以人为本的大合唱

5月5日下午,盐城供电公司10楼会议室举行了一场特别的考试:新提拔干部的廉政知识笔试。公司工会主席范乃荣说,正是坚持以人为本,公平、公正、公开处理公司事务,才实现了创建“江苏省和谐劳动关系模范企业”的目标。

多年来,盐城供电公司开展“以人为本固基础、和谐稳定促发展”主题系列活动。坚持“打基础,利长远”的思路,积极开展思想宣传、勤政廉政、创新实践、共创平安、优质服务、岗位成才、群众文化等活动,通过开展“发现身边的模范”先进典型宣传、“廉政警示月”、党员“一带二”先锋活动、“迎奥运、塑形象、添光彩”劳动竞赛、“争做专而精、洲而博”的青年“优秀学习愿景征集和发布等活动,将创建和谐企业工作推向深入。公司先后举办了三届职工文化艺术节、五届职工体育运动会,在公司内部大力倡导科学健身、爱岗敬业的文明、和谐新风尚。广泛开展岗位建功活动,公司8项成果在上级公司获奖,2项获华东电力行业一等奖和全国电力行业优秀成果奖,射阳县公司维保班QC小组被命名为“全国优秀质量管理小组”。开展“企业劳动保护工作示范工会”创建活动,8个县级公司全面建成“江苏省劳动保护示范工会”。关心基层一线员工,结合季节和生产特点,坚持“送温暖、送清凉、送健康、送快乐、送爱心”的“五送”工作机制,密切了干群关系,受到职工们的普遍欢迎。

加强企业党风廉政建设和职工队伍建设,不断提升职工队伍整体素质,职工队伍稳定,实现了企业和谐、健康发展。他们还精心组织纪念改革开放30周年活动,通过举办了评选改革开放30周年以来公司发展10件大事、纪念改革开放30周年职工演讲比赛、征文、知识竞赛、书画作品评选等系列活动,回顾改革开放取得的辉煌成就和盐城电力事业的发展历程,工会女工委积极开展女工“岗位建功”活动和“和谐家庭”创建活动,努力培育一线员工,结合季节和生产特点,坚持“送温暖、送清凉、送健康、送快乐、送爱心”的“五送”工作机制,密切了干群关系,受到职工们的普遍欢迎。

积极拓展民主管理渠道,诠释人本管理理念。每年年初、年中,公司都要召开职工代表大会,依托职工代表大会平台,充分发挥职工代表民主参与、民主监督和民主管理的作用,职代会各专门委员会,都能按照其职责开展活动,08年召开“两长”联席会议5次,积极发挥职代会闭会期间民主管理的作用。充分发挥厂务公开、阳光管理网站“连心桥”的

共铸理想信念 共促科学发展

坚定信心,迎接挑战——科学发展,在我身边

职工感言征集

2-1. 学习是一种投资,是一种充电,是一种加油,是一种滋养,做学习型员工,做学习型劳模。
——全国五一劳动奖章获得者、江苏中恒纺织有限公司营销经理 吴益萍

2-2. 世人同住地球村,能源耗尽难生存。科学发展要持续,节能减排潜力深。
——上海市静安区石门二路街道总工会办公室秘书 谭同政

2-3. 生活富足仍要过紧日子,牢记古训:“成由勤俭败由奢”。
——安徽淮南矿业集团顾桥煤矿党委工作部 邓传峰

2-4. 智慧是成功的源泉,理性是和谐的基石。
——福建省物价局 张良金

2-5. 减少“一次性”,增加可持续。
——郑州铁路局郑州桥工段工会干事 李中华

2-6. 节约资源从我做起,从身边做起,从现在做起,从小事做起。
——武汉铁路局襄樊电务段 王樊明

2-7. 和谐发展使长久发展成为可能,也是发展的终极目标。
——福建省艺术馆副研究馆员 江书荣

2-8. 坚持科学发展,关键在于树立正确的政绩观,绝不能急功近利盲目发展。
——云南省凤庆县公安局民警 李国平

2-9. 科学不是神话,她是有心者灵光的闪现,是敬业者智慧的凝结,是奉献者真爱的回馈。
——新疆阿勒泰公路段 黄建民

2-10. 金钱满袋只能造福一代两代,科学发展造福子孙万代。
——福建省南平市福建南纸股份有限公司 于和玉

《共铸理想信念 共促科学发展》主题教育职工感言征集活动从3月下旬开始至今,已经刊发了第一阶段“坚定信心,迎接挑战”专题共80条感言。从今天开始,职工感言征集活动进入第二阶段,敬请围绕“科学发展,在我身边”专题踊跃投稿。
——编者