

送信心 送技能
送项目 送服务

天津成立劳模 志愿服务协会

本报讯 (记者姜明)5月6日,天津市志愿服务联合会劳动模范分会正式成立。该分会成员由全市历届在职和退休劳动模范自愿报名组成。在成立仪式上,全国劳模李学武倡议全市劳模充分利用自己的专长和优势,在无偿服务中发挥劳模带头作用。

据介绍,该分会以“共渡难关、出谋划策、无偿服务”为宗旨。目前分会根据劳模的特点和专长,已组建了“教育培训服务队”、“节能减排服务队”、“科技传帮服务队”、“管理咨询服务队”4个分队,年内还将筹建“文化艺术服务队”、“健康保健服务队”等。

现已组建的4支分队将开展为企业和社会及单位、职工“适应对危机的信心”、“送自主创业的技能”、“送科技专利的可操作性项目”、“送难题攻关的相应服务”活动。

宁夏举办 “天使杯”护理大赛

本报讯 (记者马学礼)在5·12国际护士节到来前夕,旨在弘扬南丁格尔精神的创优优中帼建设和思想政治工作责任制”,从党政工团各级负责人,到工段长,班组长等,层层落实,并分别纳入领导班子达标进档、班组竞赛等考核中,形成了上下共建的工作合力。

按照规定,本次大赛决赛获得第一名的护士依程序可申报自治区五一劳动奖章,并向自治区人力资源和社会保障厅申报“自治区技术能手”荣誉称号;荣获2至5名的护士,由自治区卫生厅授予其“全区卫生系统技术能手”称号;第2至40名的护士,由自治区总工会、自治区卫生厅共同授予“巾帼建功‘天使杯’护理技术标兵”荣誉称号;决赛前40名的护士,可提前一年参加职称考试。

据介绍,自2004年开展“创优质产品、创优质服务”以来,自治区总工会、劳动和社会保障厅等举办了车工、钳工、青年教师、石油采油、煤炭综采司机等十多项工种的职业技能大比武活动。全区有20多万职工参加了各种职业技能培训。在各种大赛中获得优异成绩选手按规定授予了自治区五一劳动奖章、“全区技术能手”等荣誉称号。

解决新增基层工会 组织归口管理问题

新余市总组建 8大直属行业工会

本报讯 (记者赵翔 通讯员刘志勇)非公企业组建工会进程中,经常存在下有基层组织上无归口管理的现象。针对这一情况,近日,江西省新余市总工会对直属工会组织管理体制进行了调整,组建了8个直属行业工会委员会,以加强对这些行业内的非公有制单位的工会组建与管理工作的。

据新余市人大常委会副主任、市总工会主席李逢春介绍,目前该市的工会组织管理体制,跟不上非公有制经济发展的形势。新余市总经过研究,并报请市委、市政府同意,决定对全市工会组织管理体制进行调整,组建直属行业工会。

新组建的8个直属行业工会是:市工业行业工会工作委员会,市建设行业工会工作委员会,市交通行业工会工作委员会,市现代服务行业工会工作委员会,市城市管理行业工会工作委员会,市文化行业工会工作委员会,市卫生行业工会工作委员会和市机关工会工作委员会。

市总对直属行业工会工作委员会的性质与人员配备提出了具体要求,明确直属行业工会工作委员会是市总工会的派出机构。在不增加领导职数、人员编制的情况下,每个直属行业工会工作委员会各设主席1名,专职副主席1名,委员5-7名,并配备若干名专职工会干事。

顶起智慧杠杆 人人挖潜增效

贵州铝厂工会组织万余职工投身“五赛”

本报讯 (记者赵福中 通讯员肖荣丽)换一个小小的遥控手柄必须购买整套备件,要价就1万多元。4月20日,贵铝电解铝厂电维一车间职工刘秀规在修理进口多功能天车时,面对对外的技术垄断深感烦恼,也意识到责任。何不做个“土法联接”,自己解决问题呢?在几宿彻夜不眠的研究之后,他大胆提出将损坏的齿轮方孔联轴器部位剪掉,保留未损坏的齿轮,用黄铜片与齿轮联接的方案,2元元钱的小铜片解决了大问题。这是贵州

铝厂工会开展“五赛”活动涌现出的一个降本亮点。

面对金融危机的影响,贵州铝厂工会围绕“保增长、保民生、保稳定”,全力推动企业与职工“共同约定行动”的落实。今年伊始,厂工会以“融入中心服务企业大局发挥创造性,加大帮扶力度突出紧迫性、提高能力有所作为增强主动性”的工作思路为指导,在全厂万余职工中开展赛降本、赛产量、赛质量、赛安全、赛纪律的“五赛”活动,提高职工争做“节能降

发展构建和谐 和谐保障发展

——记全国“五一劳动奖状”获得单位、黑龙江省邮政易通物流有限责任公司

张新忠

初夏时节,漫步于黑龙江省邮政易通物流有限责任公司院内,你不能不被如茵的绿草所陶醉,被漂亮的篮球场、网球场所吸引,被忘情嬉戏的禽鸟所驻足——院内秩序井然,生机盎然。

步入公司的荣誉室,“全国物流行业先进集体”、“企业信用评价AA级信用企业”、黑龙江省“五一劳动奖状”、黑龙江省“安康杯竞赛优胜企业”等荣誉奖牌挂满了四周墙壁。

多年来,该公司坚持以科学发展观统领全局,以构建和谐、促进企业和员工的同步发展出发点,加强企业经营,强化管理,依靠上级的正确领导和公司全体干部员工的辛勤努力,公司业务保持了持续、健康、协调发展的良好势头,企业经营管理水平和队伍综合素质得到进一步提高,员工精神饱满,意气风发。

坚持定位,突出重点,经营开创新局面

多年来,该公司坚持精益物流市场定位,本着有所为、有所不为的原则,以一体化合同物流、分销配送、中部快货三大业务为发展重点,以烟草、医药、乳业、汽配、通信物料及凭证票据为目标行业,不断加强综合营销能力,积极开发市场,取得了显著的经营成果。

——一体化合同物流开发取得新进展。与烟草工业公司物流项目合作关系不断紧密,烟草全省配送全面铺开,由销售物流拓展到销售物流、原料物流、设备物流和仓储物流,与客户构建了战略合作伙伴关系。与此同时,不断开拓新业务市场,新签了一大批优质的一体化合同业务客户。

——分销配送业务取得新突破,服务“三农”不断深化。按照“渠道经营、要数分销、项目管理、质量监控”的方针,以农村需要的农资、快消品、饲料为主要产品,以“三农”服务站为载体,通过体验营销、典型营销、关系营销等手段,加强品牌建设,大力开拓农村市场。“三农”服务站已覆盖全省行政村的40%,基本上实现了“形成了一条渠道,树立了一个品牌,为合作伙伴增收,给广大农户创收”的目标。

该公司在实现企业长足发展的同时,积极履行社会责任,2008年,冰雪灾害,他们冲在最前面;汶川地震,他们在积极捐款支援的同时努力保证货物畅通;奥运安全,他们义无反顾,为奥运安全做出了应有的贡献。这使他们在取得经济效益的同时,也受到更多的社会尊敬。

组建机构,严密监控,业务运行更顺畅

该公司通过组建专业客服部门,完善理赔

河南工会法律援助走向制度化网络化

省市区县工会以及具备条件的地方产业工会、企事业工会都要建立职工法律援助机构

本报讯 (通讯员李承锦 记者肖树臣)5月6日,河南省总工会和河南省司法厅联合下发《关于进一步加强职工法律援助工作的意见》,这为困难职工、农民工、劳动模范、工会组织及其工作人员获得无偿法律服务提供了强有力的保障。

《意见》明确提出,各省辖(管)市总工会、县(市、区)工会和具备条件的地方产业工会、企事业工会都要建立职工法律援助机构,同时加强职工法律援助机构和队伍建设,完善职工法律援助网络。按照规定,各级工会可以自行设立职工法律援助机构,也可以与司法行政机关协作成立职工法律援助机构,负责人及相关管理人员由同级工会委派。

太原铁路局让劳模成为职工心中的“星”

本报讯 “越是在生产压力大、经营困难多的时刻,越要体现劳模作用。”这是太原铁路局工会近日组织劳模体检时一名劳模的话。在太原铁路局,劳动模范不仅仅是一种政治上的荣誉,在精神和物质上也同样享受到实实在在的奖励。

长期以来,太原铁路局工会从关心关爱劳模入手,充分发挥劳模的宣传、示范、带动作用,引领广大职工立足本职、勇于创新,努力工作,多做贡献,使之成为促进企业和谐发展的强劲动力。

为了让劳模精神引领广大职工不断进步,太铁局工会运用报纸、电视、互联网、局域网、宣传橱窗、板报等多种形式,大张旗鼓地宣传劳模的突出业绩。湖东电力机务段等单位设立了劳模一条街,把劳模照片、先进事迹利用灯厢、橱窗等载体广为宣传,在职工中引

发了“追星效应”,不仅使劳模精神传进千家万户,而且还成为开展职业道德和企业精神教育的生动教材。

全国劳模、太原站客运值班员史改梅总结出5种服务方法,创建了“改梅工作室”,为旅客提供贴心的服务,先后获得国家、省、部级荣誉称号。在各级组织和领导的关心下,她通过岗位竞争,已经成为太原站客运车间副主任,在新的岗位上带领着更多的青年职工为旅客提供优质服务。

《意见》要求职工法律援助工作要体现工会特色,以协调劳动关系、调处劳动争议为工作重点,以合法权益受到侵害的困难职工、工

作了“追星效应”,不仅使劳模精神传进千家万户,而且还成为开展职业道德和企业精神教育的生动教材。

全国劳模、太原站客运值班员史改梅总结出5种服务方法,创建了“改梅工作室”,为旅客提供贴心的服务,先后获得国家、省、部级荣誉称号。在各级组织和领导的关心下,她通过岗位竞争,已经成为太原站客运车间副主任,在新的岗位上带领着更多的青年职工为旅客提供优质服务。

在关心关爱劳模行动的感召下,以史改梅、周成刚、程利甫为代表的劳模,在工作中充分发挥示范带头作用,自发开展“三带”(带班、带头、带徒)、“三献”(献计、献能、献艺)、“三创”(创业、创新、创优)活动,把自己的知识和经验无私地传授给青年职工。

(张鑫锋)

耗先锋”、“修旧利废标兵”的自觉性,共同为企

业打贏控潜降本控亏增效攻坚战作贡献。

活动中,广大职工瞄准氧化铝、电解铝生产的安全稳定和企业全年控亏目标的实现,大处着眼小处着手,打破常规思维拓展降本空间。氧化铝厂多品种车间职工徐尉提出将综生产所使用的工业新水改为使用蒸发冷凝水的办法,增强流程用水闭路循环使用效率,每月节约新水5000多立方米,降低蒸汽消耗400余吨,创效5万余元。石灰石矿职工袁锦、胡定宽提出将爆破耗材一分四使用,在满足爆破施工的同时,降低耗材四分之三以上……全体职工用智慧作杠杆以小博大,自活动开始以来,先后提出1172条好建议,其中900余条在得到实施后创经济效益2000余万元。

会工作者和基层工会组织为主要对象,通过法律咨询、代书、非诉讼调解、仲裁代理和诉讼代理等手段,提供无偿法律服务,维护其合法权益。

采取有效措施,使符合条件的困难职工当事人得到优质的法律援助。将劳动强度大、劳动保障措施差、工伤事故易发多发的企业作为重点领域,将解决拖欠职工工资、工伤事故赔偿作为重点事项。

为职工能获得优质高效法律援助,《意见》规定各级职工法律援助机构要有方便群众的接待窗口,各级工会困难职工帮扶中心要把法律援助作为重要的工作内容,并设立



5月5日是中石化炼化公司“工会干部值勤”的第一天,该公司工会决定在全公司开展“苦干两个月,建功大检修”劳动竞赛,每天派两名工会干部到现场协助其他部门值勤,同时对公司各部门劳动竞赛开展情况进行现场监督。图为工会副主席杨冬关在岗值勤。

本报记者 龙巨澜 本报通讯员 刘三青 摄

绽文明之花 结和谐硕果

——记全国“五一劳动奖状”获得单位、齐齐哈尔轨道交通装备有限责任公司

“文明是一种财富,和谐是一种理想”。齐齐哈尔轨道交通装备有限责任公司以“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,“三个文明”建设取得了丰硕成果,创造了和谐的企业氛围。公司近年来先后荣获全国“五一劳动奖状”、全国企业文化建设优秀单位、全国文明单位、中央企业先进基层党组织、中央企业思想政治工作先进单位、全国模范劳动关系和谐企业等称号,并跻身于中国机械500强和世界铁路装备制造业500强行列。

建设物质文明 筑牢发展之基
七十多年前的齐轨道装备公司是一个百废待兴的烂摊子小厂,坐落于一片荒凉的黄沙岗。而今,经过几代齐车人的不懈努力,一座现代化的铁路货车城矗立在世人面前,犹如一颗璀璨的明珠镶嵌在松嫩平原上。

齐轨道装备公司坚持“科学技术是第一生产力”,瞄准世界铁路货车先进水平,稳步实施了“生产一代、研发一代、储备一代”产品滚动开发战略。多年来,公司通过持续不断的投入和改造,工艺制造水平在国内同行业处于领先地位,重点产品、关键部件的制造工艺已经达到国际先进水平。该公司主导研发的70吨级系列货车成为中国铁路第六次大提速的货运主型装备,开创了我国铁路货运提速重载并举的先河;主导研发的80吨级货车,满足了大秦线开行2万吨重载列车的运输需求,使中国一举跨入重载运输世界先进国家行列;主导研发的40吨轴重矿石车,实现大轴重货车技术新突破,达到世界领先水平……现在,公司已形成了9大系列200多个品种。公司累计生产的28万辆铁路货车,不仅满足了中国铁路运输需要,而且出口到世界十几个国家和地区。

近年来,齐轨道装备公司结合经营管理实际情况,建立了比较健全的技术和管理标准体系。企业顺利通过了美国AAR协会M—1003质量管理体系、ISO9001质量管理体系、GB/T24001环境管理体系和GB/T28001职业健康安全管理体系的认证。同时,质量管理、营销管理、现场管理等专项管理水平明显提高。据介绍,2008年,该公司实现新造货车10561辆,年产货车首次突破万辆大关。全年实现销售收入50.77亿元,创历史新高。市场占有率、销售收入、利润指标居于全国铁路货车行业第一,并实现职工生活水平与企业经济效益同步增长。

建设政治文明 汇聚力量之源
作为国有企业,齐轨道装备公司坚持党

的领导,坚持全心全意依靠职工办企业的方针,使企业沿着中国特色社会主义道路的方向健康发展。

在工作中,齐轨道装备公司实行董事会成员和党委委员交叉任职,为企业党组织参与重大问题决策奠定了基础。党委领导通过参加董事会和经理办公会,直接了解、监督和参与重大问题决策的全过程。这样,使公司在发挥董事会的决策中心、经理层的生产指挥中心、党委的政治核心作用上形成合力,并取得明显效果。

公司充分发挥基层党组织的作用,组织广大党员积极参加“争做”、“双培”等主题活动。各级党组织每年年初从分解落实齐轨道装备公司生产经营方针目标入手,采取齐轨道装备公司党委和基层党组织两级立项

的方式确定攻关项目,为企业创造巨大价值,使党员队伍的整体素质得到进一步提高,党组织的凝聚力和战斗力明显增强。

与此同时,齐轨道装备公司通过多种途径鼓励职工参与企业管理,行使民主权利。先后制定了《职工代表大会条例实施细则》、《职工代表(团)组长联席会议制度》、《基层职代会申报制度》等。每年按时召开职代会,组织职工代表讨论审议企业年度生产经营方针目标、经济责任制度总体方案等重大事项。公司还建立了民主管理、法律监督、民主评干、职工生活、劳动争议调解等专门工作委员会,对于需要职代会审议的事项,工会提前提交职工代表审议,涉及职工切身利益的大事,采取投票表决的方式进行。对于职工代表提出的意见建议,由公司组织召开专题会议,逐条逐项进行解答,并在职代会上进行答复和解释说明,使职工的民主权利得到很好落实。为此,企业被评为“全国厂务公开先进单位”。

建设精神文明 铸造和谐之魂
可以说,齐轨道装备公司的历史是一部创业史,也是一部传承文明、塑造形象、创新文化的铸魂史。

在精神文明建设中,为发动广大职工积极参与、明确责任,齐轨道装备公司建立了《精神文明建设建设和思想政治工作责任制》,从党政工团各级负责人,到工段长,班组长等,层层落实,并分别纳入领导班子达标进档、班组竞赛等考核中,形成了上下共建的工作合力。

多年来,公司始终坚持用党的路线、方针、政策统一全体职工的思想意志,相继开展了先进性教育、职业意识教育、社会主义荣辱观教育、形势任务教育、提速质量风险教育、质量安全成本意识教育、改革意识教育、法制教育和“我的行为讲规范”主题实践活动;开展“崇尚科学、反对邪教”活动、职工“创争”活动和青工“创新创效”活动……

公司将精神文明建设为解决职工普遍关心的实际问题和企业发展相结合,积极改善职工生产生活条件,加大环保工作力度,相继对排烟排尘等设施进行了更新改造,使职工生产作业环境得到大幅度改善,职工基本工资、工龄工资和进行技能津贴、绩效津贴奖励随企业发展而增长。仅2008年,企业主体职工人均收入就较上年增加了20%左右。并且公司卫生防疫、计划生育、职业病防治、女职工健康普查、捐助日、送温暖等工作也取得了较好的效果。

近几年,齐轨道装备公司投资500多万元改建了能满足国家级比赛的体育场、体育馆;投资200多万元兴建了齐轨道装备公司展厅。三年来,已接待各类参观人员13000多人次。加之文化宫、大学生娱乐中心、文化广场和遍布各住宅区的离退休职工活动室等一系列文化设施,为职工开展各种投入资金250余万元,物质保证。公司还先后投入资金250余万元,共种植乔木4.5万株,树木1720棵,草花15万株,新增绿化面积4.7万多平米,已绿化面积近14万平方米,绿化覆盖率达44.3%。

同时,齐轨道装备公司认真履行社会责任,回报社会。先后投入200多万元为甘肃省天水市的贫困县修水利、建学校,为齐齐哈尔市贫困县捐赠电脑、建筑材料,为全国冬运会捐款50万元……

多年来,企业重视文明单位创建,形成了具有自身特色的企业文化体系,外型企业形象力,内增职工凝聚力,从而培植了企业的核心竞争力。

辉煌过去历历在目,美好的未来光辉灿烂。站在新的历史起点,齐车人将在公司决策层的正确领导下,点燃文明之火,加速推进国际化进程,更好地弘扬企业文化,传承现代文明,为把齐轨道装备公司打造成铁路货车世界级企业而努力奋斗!