

福建建立职工维权社会化联动机制

本报讯（记者吴泽恩）日前，福建重宇合众律师事务所主动找到省职工帮扶中心，表示愿意担任省总工会的常年义务顾问，每个工作日派律师作为职工维权志愿者到省职工帮扶中心值班，为职工群众提供免费咨询，并办理符合法律援助的案件。

这是福建省职工维权走向社会化的一个缩影。近年来，福建工会在“切实维权”上出实招，不

强调源头参与 整合社会资源

断完善维权机制建设，建立社会化维权联动机制，整合社会资源形成合力，建立起具有福建特色的维权机制，为职工提供及时、方便的服务。

加强源头参与。相继通过了《福建省企业集体合同条例》《福建省企业职工合法权益保障条例》等7部涉及职工权益和工会工作的立法。今年2月，省总工会与省人大常委会内司工委建立了联系会议制度，为全省职工增

加了一个反映利益诉求和意见建议的平台。省总工会法律部副部长孙勒告诉记者，各级工会在利用执政资源上，坚持在党委领导下联合人大、政府、政协、纪检、监察、司法各部门的力量，形成维权工作的合力。人大和政府组织召开的各种立法工作会议都邀请工会参加，每个地市工会一年里直接或间接参与立法项目和地方政策的研究不下20件。

不断完善工会依法维权体制机制。建立了省职工维权联席会议制度、成立了省法学会劳动法学专业委员会、形成了工会法律援助和信访窗口的服务网络、健全完善了工会劳动法律监督组织。进一步完善协调劳动关系三方会议制度，努力推进区、产业、镇（街）三方会议工作，开展创建劳动关系和谐企业活动。配合有关部门实施“推进劳动合同工作

三年行动计划”，重点指导农民工、灵活就业人员劳动合同的签订。

各级工会根据自身特点，建立了“职工110”社会联动领导小组、城际间职工就业维权联盟、职工法律顾问团、维护进城务工人员合法权益等，推行工会法律服务首席顾问制，组建由律师和法律工作者组成的“职工法律顾问团”。针对大量的非公有制企业，在实践中探索“服务下沉一级，维权上升一级”的维权机制，上级工会主动为下级工会特别是企业工会揽矛盾、撑腰杆，增强企业工会干部做好工作的信心。

福建省总工会副主席赵志伟告诉记者，维护职工合法权益是一个系统工程，要把维护职工合法权益和促进企业发展作为建立和完善维权机制的出发点和落脚点，充分利用社会资源，不断推动维权力量、手段、资金、对象、效益的社会化。目前全省有工会劳动法律监督组织1.24万个，监督员2.28万人，职工法律援助机构154个。

北京千名劳模观看电影《铁人》

本报讯（记者吴晓向）5月1日，北京市总工会邀请1000多名劳模在北京工人俱乐部观看电影《铁人》。

电影结束后，《铁人》导演尹力和铁人的扮演者吴刚等主创人员与劳动模范代表进行了座谈。在座谈会上，劳动模范代表一致称赞《铁人》起到了鼓舞人心的作用，他们说，在铁人身上所体现的艰苦创业、忘我劳动和无私奉献的精神，是推动时代发展的强大动力，更是伟大民族精神的重要体现。北京市总工会党组书记、副主席韩子荣和劳模们一起观看了电影并主持座谈会。

哈尔滨劳模盛赞电影《铁人》

本报讯（通讯员马晓牧 记者郭强）5月1日，哈尔滨市总工会举行了庆祝“五一”国际劳动节暨电影《铁人》首映式。该市百余名劳模代表与社会各界群众参加了首映式并观看了影片《铁人》。

观众普遍认为，这部影片讴歌了工人阶级的光辉形象，具有很高的思想性和强大的艺术感染力。全国劳模武永合表示：“作为新时代的劳动模范，一定要大力弘扬铁人精神，顾全大局，积极为国家和企业分忧，为全市的经济发展做出更大贡献。哈尔滨市总工会副主席方春梅表示，哈尔滨市总工会将组织广大职工观看电影《铁人》，大力宣传铁人精神，扩大工人阶级的社会影响，引导职工把学“铁人”与学身边的劳模结合起来，自觉地把自身命运与企业和国家的发展结合起来，在推动经济平稳较快发展中发挥主力军作用。

天津市总女职工培训中心揭牌

本报讯（记者姜明）天津市女职工培训中心4月中旬在市经济技术大学成立并揭牌。首期培训班将讲授计算机平面设计、女职工生理健康、家政服务、营养配餐、按摩保健、形体梳理及插花艺术等知识技能。

天津市女职工培训中心作为市总工会提升女职工素质的重要阵地，将通过面授、远程教育以及深入企业开办流动课堂等形式，为企业在岗和下岗女职工提供学历教育、技能培训和素质教育等服务，引导女职工精工一门、会两门、学三门，实现学历上档次，技能上水平，完成自身科学技术知识储备，为女性职业发展和就业、创业创造必要的条件。

吉林实施百万特别职业培训工程

本报讯（记者黄明）为保持吉林省就业局势稳定，充分发挥职业培训促进就业的基础功能，日前，吉林省人力资源和社会保障厅开展了为期两年的百万特别职业培训工程。

据介绍，百万特别职业培训工程主要包括5项职业技能培训项目，即：开展困难企业在岗职工技能提升培训项目，每年计划培训19.5万人；开展城镇失业人员技能就业培训项目，每年计划培训13.5万人；开展新生劳动力技能储备培训项目，每年计划培训2万人；开展返乡农民工实用技能培训和农民工转移就业技能培训项目，每年计划培训10万人；开展创业培训项目，每年计划培训5万人。

青岛市总委托学校开展职业培训

本报讯（记者杨明清）日前，青岛市总工会分别与具备培训资质的青岛市职工学校、青岛银箭汽车维修技能培训学校签订委托培训协议，对就业困难职工、农民工进行职业技能培训。

据了解，这两所学校的培训工种是服装缝制工、汽车维修工。培训的对象主要是困难职工本人及未就业的子女，就业困难人员、进城务工农村劳动者和高校毕业生。其中困难职工及未就业子女学员所占比例不得少于总培训人数的20%。参加培训者将取得一技之长，并经过青岛市职业技能鉴定部门的考核鉴定，取得相应的国家职业资格证书。截至目前，银箭汽车维修技能培训学校第一期培训班已招收学员30余名，其中困难职工11名，农民工20余名。

攀枝花劳模服务队服务民企

本报讯（记者高柱）“太高兴了，没想到能面对面接受劳模的技术指导。”“五一”前夕，在四川攀枝花米易县兴展钒钛公司，一名技术人员在听取了全国五一劳动奖章获得者汪先平和全国炼钢状元雷建的技术点津后激动地说。

攀枝花市总在4月初组建了一支由15名成员组成的“劳动模范技术服务队”，深入民营企业提供现场技术帮扶。来自攀钢的首席工程师何木光看了安宁铁钛生产线和“球磨机”震动情况后，提出了3点建议，让该公司负责生产和技术的管理人员感激不尽：“没想到一直困扰我们的技术难题让劳模专家一下就解决了！”据悉，本次活动提供生产技术改进、企业经营管理等建议20余项，并达成意向性技术帮扶项目10余项。



工地上的拜师仪式

一场特殊的青工拜师仪式，“五一”期间在峰（南）福（州）铁路武夷山车站工地上举行。师徒们分别披着“我投技技”、“我学师艺”的红色绶带，徒弟们更向自己的师傅鞠躬致谢，表达要向师傅学习更多施工技艺的决心。通过这一活动，中铁电气化局峰福项目部的职工们掀起了互帮互学、岗位成才的热潮。

刘泉东 史东亮 摄

秦皇岛：三类人员免费享受就业服务

5月3日，“阳光大姐”的男家政服务员们在参加擦玻璃培训。山东济南“阳光大姐”聊城分店是聊城市近几年新发展起来的家政服务企业，2005年以来已培训下岗失业妇女6000多名，有固定家政服务员1100多名。

随着就业观念的转变，目前，报名参加“阳光大姐”的男家政服务员已达130多人，市场和客户反映良好。

张振祥 摄

本报讯（记者王贵元 通讯员朱润胜）近日，由河北省秦皇岛市总工会、市劳动和社会保障局联合举办的“家政服务培训班”开班，标志着该市“促进就业援助行动”正式启动。行动中，全市三类人员将免费享受全方位的就业服务，以实现再就业。

调查数据显示，目前秦皇岛市停产、半停产企业已达622家，其中已裁员2018人，待岗放假职工2586人；全市农民工失业返

乡人数达4759人。同时，全市2008年处于失业状态的还有4.3万人，今年全市将新增社会劳动力2.33万人，就业形势异常严峻。

为此，该市启动了“促进就业援助行动”，优先为受国际金融危机影响的就业困难人员（下岗、失业、转岗职工及“零就业家庭”成员）、特困职工家庭中专以上毕业未实现就业的子女、返乡农民工等三类人员提供就业、创业、转岗培训和职业介绍等及时



中铁一局电务公司把农民工变成技术工

本报讯（通讯员张陕峰 梁国君 记者毛浓曦）最近两天，来自陕西淳化的农民工刘方心格外好，从深圳被裁员返乡后，他来到中铁一局电务公司找工作，结果不仅工作有了着落，还通过培训学到了一门技术。在中铁一局电务公司，像刘方这样新上岗的青

壮农民工超过百人。

受国际金融危机影响，陕西省礼泉、淳化等地有大量农民工失业返乡。与此同时，国家“4万亿元”经济刺激计划的实施，使基础设施建设如火如荼，中铁一局电务公司承担的铁路、城轨、公路等电气化、机电工程业

务显著增加，这些工程急需大量高素质的农民工。该局决定抓住机遇，通过强化培训，使基础较好的农民工迅速走上信号工、接触网工等有一定技术含量的岗位。2月份以来，该公司先后举办了3期农民工培训班。

培训老师由高素质的工人技师和高级工程师担任，他们结合施工，将理论授课和实操演练相结合。培训期间，农民工的食宿、体检、考取中铁一局电务公司操作证等全部花费都由企业埋单，每个月，企业还发给农民工生活补贴。目前，该企业使用的农民工总数已逾千人。

贵州公路运输工会做实做细返乡农民工就业帮扶

本报讯（记者赵福中）“这本书写得有针对性，不但教了技能知识，还让我们掌握了许多生活常识，真是一本农民工的‘百宝手册’啊。”4月中旬的一天，在贵州省桥梁工程总公司工作了近15年，目前正参与镇宁至胜境关高速公路坝陵河大桥建设的吊装工邵兴发手里拿着一本薄薄的小册子深有感触地对记者说。

邵兴发手中的这本小册子，正是备受农民工欢迎的《农民工夜校普及教育读本》，该读本也是贵州省桥梁工程总公司去年8月成立的首个“农民工夜校”的教材。办夜校、发教材，这些都是贵州省公路运输工会在服务农民工，特别是返乡民工工作中的一项项举措。

据了解，贵州省运输工会在各基层工

会，尤其是交通建设施工企业工会开展“关爱农民工，为农民工送技术、送岗位”等活动，并在活动中切实加强维护农民工加入工会组织、获得合理报酬以及劳动保障、生命健康和教育培训等5项权益，同时要求系统工会在对待农民工问题上做到政治上一样关心、管理上一样规范、权益上一样维护、素质上一样提高、生活上一样照顾的“五一样”，用爱心和温情服务农民工，努力在全系统营造关心、关爱、关注农民工的良好氛围。

据统计，今年以来，贵州省交通运输系统各级工会组织共为返乡农民工举办培训班100多班次，受训返乡农民工数万人次，帮助返乡农民工解决就业岗位近2万个，占该省交通系统农民工总数的16.5%。

全国工会疗休养院所开展亚健康普查与康复活动

本报讯（记者姬薇）“五一”前夕，由全国总工会资产监督管理部、中国职工疗养协会共同主办，广西壮族自治区总工会协办，广西壮族自治区总工会桂林工人疗养院承办的“全国工会疗休养院所系统中开展亚健康普查与康复活动暨关爱劳模、关爱职工义诊活动”在桂林工人疗养院启动。

据全总资产监督管理部有关负责人介绍，今年是中国职工疗养事业开展60周年，工会疗休养事业是我国社会保障和医疗卫生事业的组成部分，工会疗养院是维护职工合法权益，保护职工身体健康的重要阵地和载体。通过这次活动，将为劳动模范和职工群众办实事做好事，提高工人疗养院的医疗水平和服务水平。

广西壮族自治区总工会党组书记、副主席吴玉斌说，是改革开放给工会疗休养事业的发展带来了新的发展机遇。一直以来，广西工会疗休养事业遵循和坚持“三服务”宗旨，增强服务意识，拓展服务领域，在为广大劳模和职工服务方面取得了明显成效。

□本报通讯员 李军现 刘宏亮

“金融危机给企业生产经营带来了不小影响，也给工会工作带来了严峻挑战，我们通过开展星级工会创建活动，增强了工会活力，提升了工会在企业的影响力，工会组织的作用更加明显，为企业渡难关奠定了坚实基础。”在通过河南省汝州市“五星级工会”的评定后，巨龙淀粉实业有限公司工会主席同家献深有感触地说。

近年来，随着社会经济特别是非公经济的快速发展，工会组织维护职工权益的任务更加繁重。为最大限度地把职工包括农民工吸纳到工会组织中来，汝州市总工会按照“组织起来、切实维权”的要求，加大了工会组织建设力度，全市共建立基层工会779家，发展会员97361人。随着工会组织的发展壮大，如何发挥其作用，成为各级工会组织不断探讨的课题。在实际工作中，部分基层工会工作不规范、作用发挥不明显等现象时有出现，职工工会有抱怨、有意见。针对这一问题，汝州市工会通过深入调研，创新工会管理形式，在全市开展基层工会星级管理晋档升级活动。市总结合实际，制定了16条星级管理晋档升级标准和奖惩考核制度，星级工会标准涵盖了工

会基础设施建设、组织建设、民主管理、维权、帮扶、财务、女职工等方面的工作。市总要求全市各基层工会按照星级工会管理升级标准积极开展工作，及时争创高星级工会，确保所有基层工会全部晋档升级。

“在金融危机背景下，工会组织如何在应对挑战中发挥作用，是创建星级工会的试金石。”汝州市总工会主席胡洪献介绍说，星级工会是一项长期的系统工程，为保证星级工会管理活动扎实有效，真正成为职工信赖的职工之家，市总决定，基层工会星级管理晋档升级实行动态管理，市总在年底组织考核组，对已授予四星、五星级的基层工会进行复查验收，若降低星级标准，取消原授的星级档次。

在创建星级工会过程中，基层工会积极按照星级工会管理标准搞好创建工作。荣获“五星级工会”的环卫处工会，按照星级工会标准，制定和完善了工作会议制度、工会财务制度、工会经费审查工作等制度，上墙公示并狠抓工作落实，做到每开展一项工作、一次活动都有方案、有记录、有总结，产生实实在在的成效，赢得行政支持和职工的信赖。市第二人民医院工会为夯实工会基础建设，投资近百万元建起了篮球场、羽毛球场和职工之家活动室，购置了电脑、档案柜等办公用具，重新装饰了工会办公室，工会各项制度上墙，工会面貌焕然一新，有力地促进了医院经济效益的提高。电业局公司工会按照市总工会制

直面挑战是创建“星级工会”的试金石——汝州工会开展基层工会星级管理晋档升级活动纪实

定的基层工会晋档升级标准，配齐、配全、配“壮”工会干部，建立健全工会网络和工会制度，规范工会档案管理，重新装修了职工书屋，美化了职工学习环境，增强了职工学习科学技术的氛围，去年被省总工会授予“模范职工书屋”称号。

非公有制企业通达铁路货场，受金融危机影响，由原来每月发运原煤40多列下降到10列，企业出现了亏损。紧急关头，工会组织结合创建星级工会，发挥工会作用，督促行政积极参与“共同约定行动”，切实履行社会责任，承诺不裁员不降薪，同时，加强职工教育，保持职工队伍稳定。在企业工会的建议下，企业行政出资，安排全体职工轮流坐飞机到外