

发挥优势 争创一流 铸就辉煌

——记全国“五一劳动奖状”获得单位中国中铁二院工程集团有限责任公司

本报记者 高 柱 通讯员 杨 军

中国中铁二院工程集团有限责任公司(原名铁道部第二勘察设计院,简称中铁二院)成立于1952年9月,现隶属于世界500强的中国中铁股份有限公司。

伴随着共和国前进的步伐,中国中铁二院人以跋山涉水的实干精神,先后勘察设计了包括新中国第一条铁路成(都)渝(重庆)铁路在内的铁路重要干线、支线600多条,建成通车里程达2万多公里,勘测设计铁路总长近7万公里,占据中国铁路“半壁江山”;勘察设计建成的成(都)昆(明)铁路荣获国家科技进步特等奖、南(宁)昆(明)铁路荣获国家科技进步最高奖项一等奖,由此成为目前国内唯一两次荣获国家最高科技进步奖项的大型勘察设计公司;设计建成的经济线电气化铁路最高时速达250公里,为第六次大提速的样板工程;勘察设计建成的粤海通道为国内首个跨海铁路;勘察设计的重庆轻轨(较新线)荣获2005年全国十大建设科技成就奖;重叠隧道设计方法及施工研究荣获中国工程建设企业技术创新成果特等奖。

中国中铁二院有员工4795人,其中全国设计大师、省级勘察设计大师、省部级有突出贡献专家、省部级学术技术带头人及后备人选62人,教授级高级工程师89人,高级工程师947人。国家人事部、国家博士后管理委员会在中国中铁二院设有“博士后科研工作站”,中国中铁股份有限公司在中国中铁二院设有“中铁西南研发中心”。中国中铁二院持有国家甲级勘察、设计、咨询、工程总承包、工程监理、环境评价等资质证书和对外经营资格证书,设有覆盖铁路、公路、地铁、城市轻轨、市政工程、房地产、轮渡码头、工程总承包、工程监理、岩土工程施工等领域41个专业。中国中铁二院目前为国内铁路行业勘察设计公司唯一获建设部颁发的具有公路勘察设计“四甲”资质证书的企业。2008年3月,中国中铁二院获得建设部颁发的全国首批跨21个行业工程综合甲级资质证书,是全国铁

路“建立现代企业制度,实现产权多元化;实施该院由单一勘测设计企业向国际工程公司转变;实施企业文化建设”三大战略,并提出把中铁二院建设成为“国内一流、国际知名”的国际型工程公司的总目标,提出坚持“一个中心”(以生产经营为中心),推进“两个转变”



中国中铁二院法人代表、党委书记、董事长陈宜尧(右)走访慰问中国中铁二院总工程师、全国工程设计大师胡息泉(左)

(推进集团公司由传统的国有老企业向现代企业转变、由单一的勘察设计公司向国际工程公司转变),实现“三个突破”(经过四年左右时间的努力,集团公司财务总收入及利润有突破,职工人均收入有突破,科技创新成果及专家人才数量有突破),实施“六大战略”(体制机制创新、管理创新、多元经营、科技兴企、人才强企、信息化建设)的发展战略目标,使广大职工看到企业发展的愿景,时刻感受到“万众一心谋发展,众志成城求跨越”的强劲足音,不断增强在新的历史发展起点上再铸辉煌和再建业的责任感和使命感。



中国中铁二院职工代表大会现场

路建设行业唯一一家拥有此资质的企业。中国中铁二院目前在武汉、西安、昆明等城市设有10个全资子公司,在贵阳、重庆、济南、南宁、北京、上海、杭州、广州、海口、南京、福州、厦门、深圳等主要城市设有分院,在印度、委内瑞拉、越南设有分公司和办事处。

中国中铁二院自1992年以来始终位居全国勘察设计企业综合实力100强前列,2005年、2006、2007年度勘察设计收入均列全国第1名;在工程项目管理营业额100名排序中,2005年第2位,2006年第6位,2007年列第4位;2007年在中国承包商和中国工程设计企业双60强排名中名列第6位;有84项科技成果创中国企业新纪录,其中2008年有32项创中国企业新纪录。中国中铁二院2006年评为“全国优秀设计企业”;2007年评为全国建设系统思想政治工作先进单位;“四川省构建和谐企业先进集体”,2007年“中国承包商和工程设计企业双60强”排名名列第6位,2007年荣获四川省“守合同重信用AAA级企业”;2008年荣获“中国优秀诚信企业”。

瞄准市场科学决策 引领发展凝聚力量

“大海航行靠舵手,企业发展靠决策”。站得高才能看得远,一个企业的科学定位和发展思路对这个企业能否实现持续发展起着十分重要的作用。企业发展目标决定企业发展方向,企业发展战略是企业发展的助推器。长期以来,中国中铁二院坚持以建立国际型工程公司为目标,以持续发展为主题,以效益为中心,以质量为重点,以队伍建设为根本,围绕生产抓党建,抓好党建促发展,有力地推动了两个文明建设,为生产经营、改革发展提供了强有力思想组织保证。

中国中铁二院领导班子成员本着分工不分家的原则,遇事主动商量,重大问题会议集体讨论决定,科学决策,有力地推动了企业发展。特别近五年来,中国中铁二院审时度势提

出“建立现代企业制度,实现产权多元化;结合企业实际和特点,提出坚持党管人才的原则,为加强人才队伍建设指明方向。中国中铁二院制定了《“十一五”人才发展规划》,明确企业人才层次结构和建立经营人才队伍、专业技术人才队伍、政工人才队伍、技能人才

队伍目标,为实现企业发展战略目标提供了强有力的智力保证和支撑;先后制定实施《重奖生产经营有突出贡献人员有关规定》、《专业技术带头人选拔管理暂行办法》,建立了专业技术带头人队伍,每人每月发放津贴,实行动态管理,给技术拔尖人才和生产骨干交任务压担子,并提供了学习、工作平台;在干部中开展了竞争上岗,使广大干部职工牢固树立“岗位靠竞争,收入靠贡献”的思想;围绕开展“争创学习型组织型,争当知识型员工”活动举办各种学习业务知识培训班和讲座,提高职工接受新知识的能力,引导业务骨干加强学习,努力实现从单一专业人才向复合型人才转变,对带头钻研业务知识取得科研成果和国家注册证书以及高级技工以上国家职业技能鉴定证书的职工实行助学奖励和重奖,形成了学习、实践、提高的新局面。

队伍目标,为实现企业发展战略目标提供了

强有力的智力保证和支撑;先后制定实施《重奖生产经营有突出贡献人员有关规定》、《专业技术带头人选拔管理暂行办法》,建立了专业技术带头人队伍,每人每月发放津贴,实行动态管理,给技术拔尖人才和生产骨干交任务压担子,并提供了学习、工作平台;在干部中开展了竞争上岗,使广大干部职工牢固树立“岗位靠竞争,收入靠贡献”的思想;围绕开展“争创学习型组织型,争当知识型员工”活动举办各种学习业务知识培训班和讲座,提高职工接受新知识的能力,引导业务骨干加强学习,努力实现从单一专业人才向复合型人才转变,对带头钻研业务知识取得科研成果和国家注册证书以及高级技工以上国家职业技能鉴定证书的职工实行助学奖励和重奖,形成了学习、实践、提高的新局面。

队伍目标,为实现企业发展战略目标提供了

强有力的智力保证和支撑;先后制定实施《重

奖生产经营有突出贡献人员有关规定》、《专

业技术带头人选拔管理暂行办法》,建立了专

业技术带头人队伍,每人每月发放津贴,实行

动态管理,给技术拔尖人才和生产骨干交任

务压担子,并提供了学习、工作平台;在干部

中开展了竞争上岗,使广大干部职工牢固树

立“岗位靠竞争,收入靠贡献”的思想;围绕

开展“争创学习型组织型,争当知识型员工”

活动举办各种学习业务知识培训班和讲座,

提高职工接受新知识的能力,引导业务骨干

加强学习,努力实现从单一专业人才向复合

型人才转变,对带头钻研业务知识取得科研

成果和国家注册证书以及高级技工以上国

家职业技能鉴定证书的职工实行助学奖励

和重奖,形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

形成了学习、实践、提高的新局面。

与时俱进自我完善 努力构建和谐企业

“共享成果得实惠,科学发展劲头足”。近五年来,中国中铁二院根据建立现代企业制度的要求,完善法人治理结构,顺利完成了企业改制,逐步实现了由单一的设计院向国际型工程公司的转变。中国中铁二院进行了生产组织模式及机构调整,进一步改进和完善了技术经济承包责任制,在试点的基础上全面推行了项目管理;整合各专业资源,整合机关党群及管理职能部门,不断深化三项制度改革;通过外聘技术力量有效缓解了生产能力不足的矛盾;妥善分流安置了富余人员;对新进人员实施了《劳动合同制实施办法》,打破了劳动用工的“终身制”;收入分配上加大了对生产骨干和一线员工倾斜的力度,适当调高了各类专家和关键人才收入;实施了住房分配货币化改革,为6722名在职职工和离退休职工发放住房补贴1.07亿元,彻底解决了国有企业职工住房分配的各种历史遗留问题。中国中铁二院在改革中形成了以完善职代会和扩大厂务公开的职工民主管理工作格局;集团公司重大事项及时向职工通报;重大改革措施出台前广泛征求职工意见;涉及职工切身利益的重大事项提交职代会审议并实行票决制。为依法维护职工合法权益,中国中铁二院建立健全劳动合同、集体合同、劳动法律监督、劳动争议调解等劳动保障制度,按时足额为职工缴纳各项社会保险、住房公积金等,办公及生产条件得到极大改善,并建立了职工互助医疗险、重大疾病险,为在职职工购买了商业医疗保险,还出台《开展“三不让”承诺的实施意见》、《职工困难补助办法》、《关于贯彻落实<关于优先聘用协议解除劳动关系人员的通知>的实施意见》等,为在职及离退休职工建立了多重生活保障体系。中国中铁二院坚持以人为本,为离退休老同志发放各类补贴、补助、医疗费、慰问金、活动费等就近达2亿元,让全体职工和离退休人员共享企业发展成果,同时,坚持开展“送温暖”工程,结合传统节日走访慰问劳模、困难职工、生病住院职工和离退休老同志等;组织开展了演讲比赛、羽毛球比赛、知识竞赛、救灾捐赠、书画展览等丰富多彩的职工活动,营造良好的企业和谐氛围,增强了企业的凝聚力,有力促进了生产经营又好又快发展。

中国中铁二院2005年荣获全国建设系统“企业文化先进单位”;2006年荣获中国建设设职工思想政治工作研究会授予“思想政治工作先进单位”和“创建工程勘察文明行业先进单位”称号;2007年荣获四川省“构建和谐企业先进单位”、四川省“‘四五’依法治企先进单位”、“四川省保密工作先进单位”;连续四年被中共四川省委统战部评为“统战工作先进单位”。

勇于肩负社会责任 灾害重建发挥作用

“苟无实业报国心,独强富甲有何为”。中国中铁二院坚持发挥勘察设计优势,勇于承担社会责任,多次在完成国家急、难、险、重的



中国中铁二院职工文艺汇演(舞蹈)

铁路建设和重点工程任务中立下奇功。2008年5月12日,我国遭遇了历史罕见的汶川大地震。灾情发生后,总部位于成都市的中国中铁二院立即启动应急预案,在第一时间成立了抗震抢险救灾应急指挥部,全面指挥和协调震后各项事宜。措施得力在灾害发生后的第三天,中国中铁二院各项生产经营工作全面恢复正常。中国中铁二院在获惠部分职员亲属在灾害中有伤亡或住房倒塌后,及时下发《关于加强地震灾后职工困难帮扶工作的通知》,并对78位职工进行了专项帮扶。在抗震救灾抢险和灾后重建中,中国中铁二院先后派遣专家和抢险人员多次奔赴汶川、什邡、绵阳、德阳、都江堰等重点灾区,参与广岳铁路、

唐家人堰塞湖、宝成铁路响岩子隧道等地进行技术指导和救灾抢险,承担了成都至都江堰、成都至兰州铁路以及广元、江油、绵阳、德阳、成都新客站等灾后重建任务。为想灾区人民所想,急灾区人民所急,中国中铁二院职工为灾区捐款和缴纳特殊党费共300余万元。中国中铁二院在抗震救灾工作中,勇担中央企业的社会责任,在拉动内需和灾后重建中发挥先锋作用,有16个集体和42名个人先后荣获全国总工会、国务院国资委、股份公司和四川省的表彰,其中:中国中铁二院党委书记、董事长漆宝瑞和总经理朱颖分别荣获“中国中铁抗震救灾先进个人”荣誉称号;集团公司党委被评为“四川省抗震救灾优秀党组织”、“中国中铁抗震救灾先进集体”;广岳铁路抢险临时党支部被评为中央企业先进党组织,中央组织部在专题简报中介绍了中国中铁二院抗震救灾事迹。

企业文化育人铸魂 营造环境推动发展

“木有所养枝叶茂,水有源泉流其长”。人是企业的主体,是生产力中最积极、最活跃的因素。现代企业竞争是人才的竞争,归根到底



中国中铁二院党委副书记、副董事长、总经理朱颖(右前二)向铁道部部长刘志军(左前三)汇报宝成铁路响岩子隧道山崩开裂抢险方案

是企业文化的竞争,企业文化是企业走向成熟和发展的发动机,企业持续发展依靠文化,职工全面进步需要文化。中国中铁二院坚持把企业文化建设作为强企业生存之本、强企业发展之基、铸企业兴旺之魂的大事来抓,在重大活动中注入文化精神产品,鼓舞斗志,凝聚人心,每勘测设计和配合施工完一条大线,力争出一本画册、拍一部电视片、编辑一本科技论文集的“三个一”工程,从而进一步加强对企业品牌的宣传力度;加强职工道德和诚信教育,开展“树中国中铁二院形象、振中国中铁二院雄风”活动,使“中国中铁二院诚信”和“诚信中国中铁二院”得到广泛宣传和认可;策划制作下发《员工手册》、《中国中铁二院企业视觉识别系统管理手册》,职工言行举止得到进一步规范,统一企业标识,不断彰显世界企业双“500强”的“中国中铁”以及“中国中铁二院”企业品牌,进一步提升中国中铁二院的企业形象。结合勘察设计配合

2009年中国中铁二院承担的生产项目总数预计达到237项,预计勘察设计实物工作量将达到4300线路折算公里,均创历史最高水平。面对如此艰巨又责任重大的生产经营任务,中国中铁二院提出集中精力、超前谋划、精心组织、强化执行力度的思路,努力化解生产经营和人力资源紧张的矛盾,完善创新生产组织模式,保证勘察设计质量,规范内部清算办法和制定奖惩办法,全力打好生产攻坚战;利用国家大规模投资基础设施建设和灾后重建的机遇,拓展经营领域和规模,把经营重点继续放在铁路、公路、市政轨道交通等国家和地方的重点工程、标志性工程、总承包工程和高难新项目上,集中优势资源,加强对外合作,形成整体合力,提高全方位运作项目的能力;发挥设计业务先导优势,强化多元经营,从单纯设计延伸到产品产业化和综合交通、矿产资源、工程总承包和房地产业项目,密切关注投融资证券市场的变化,增强企业的创利能力;海外市场在当前受金融危机影响海外订单减少,业务开发出现周期性困难的情况下,继续贯彻“做好在建项目、紧盯跟踪项目、争取签约项目”的工作思路,加大拓展力度,千方百计把海外市场做大做强;针对房地产市场处于低迷期、市场回暖还不明朗的情况,调整建设节奏,谨慎稳妥实施,加快资金回笼和滚动发展,并充分把握土地市场低迷的有利时机,结合财力状况加大项目和土地储备,为市场转暖后房地产业得到可持续快速发展打下了基础。

“万丈高楼平地起,宏伟基业在拼搏”。目前中国中铁二院站在新的历史起点上,奋力推进企业新的发展战略,实施机制、管理、科技创新,提高核心竞争力,进军市场,扩大份额,诚信服务,加快“国内一流、国际知名”国际型工程公司建设进程,正在实现由一个国内一流的勘察设计企业向国际一流的国际型工程公司的转变。

中央电视台拍摄了6集反映成昆铁路历史回顾的电视片《过山车》,并将其录制成光碟发放基层单位,在职工中加大对“成昆精神”和“勇于跨越,追求卓越”、“唯物求实,精心设计,团结协作,艰苦创新”企业精神的学习宣传,不断增强了广大干部职工的凝聚力和战斗力;投资参与反映成昆铁路勘察设计和修建的大型电视连续剧《铁血》的摄制,对内不断弘扬“成昆精神”,对外不断扩大了中国中铁二院知名度。中国中铁二院以西南财经大学研讨确定中国中铁二院所在地为世界上第一张纸币诞生地,2008年是“交子”诞生1000周年为契机,在办公区修建了世界上第一张纸币“交子制造地”景观,从而使这一具有世界影响力的悠久历史文化与中国中铁二院相依相存,鼓舞和凝聚了职工,大大提升企业知名度,不断增强职工的自豪感,从而营造了开拓创新和诚实守信的社会责任意识和诚信服务意识,并引起社会各界的广泛关注。

市场竞争日趋激烈 满怀信心再铸辉煌

“东风浩荡满春晖,万里征程催人急”。为应对当前的国际金融危机,中国中铁二院针



中国中铁二院勘察设计建成的南京标志性建筑:南京长江桥立交枢纽



中国中铁二院勘察设计建成的广州地铁一、二号线换乘站公园前站站厅



中国中铁二院勘察设计建成的南(宁)昆(明)铁路干线成叠拱梁2002年荣获国家科技进步最高奖项一等奖。图内:清水河大桥(长360.5米,高183米)



中国中铁二院勘察设计建成的重庆轻轨较新线(2005年荣获全国十大建设科技成就奖)