

特殊礼物献“五一”

绍兴首创《劳动模范之歌》

本报讯(记者李刚殷)“你的样子平平常常,却能点亮无数目光,有你的地方就有向心的力量,自信自强你是挺立的脊梁……”一首由浙江绍兴市总工会创意策划的《劳动模范之歌》,在4月28日召开的劳模大会上开唱,并作为一份特殊礼物向“五一”国际劳动节献礼。

据了解,《劳动模范之歌》开了全国劳模主题歌曲创作先河。绍兴市劳协协会负责人强调,在当前经济形势比较严峻的情况下,我

们需要劳模精神来引领职工,凝心聚力,共克时艰。劳动模范是我们经济社会建设中的一个非常重要的群体,但在当前全国范围内,还没有一首广为传唱的歌颂劳动模范的歌曲。为此,绍兴市总工会大胆地将歌曲定位于在全国范围内传唱,他们邀请到了省内著名作曲家张蔚东和词作家钱建隆为此歌曲作词赋词,并精选大量建国以来全国劳模的珍贵影像制作成MTV,首开国内劳模主题歌曲创作先河。

济南军区某装甲旅推进科学发展

本报讯(通讯员刘方泉 记者杨连元)发生了一起车辆亡人事故,如今在济南军区某装甲旅深入学习实践科学发展观活动中形成不断的反思,还找出影响制约部队科学发展的若干具体问题。正在这个装甲旅阵地的济南军区政委刘冬冬评价说,按照科学发展观的要求抓部队建设,使装甲旅打了一个漂亮的翻身仗。

这个装甲旅担负着全军新装备的试训任务,恰在这时,旅里发生一起车辆亡人事故。在深入学习实践科学发展观活动中,旅党委从查找自身存在问题入手,反思事故教训,还查找梳理了诸如“训练管理不科学”、“统筹工作不得力”、“依法治军氛围不强”等八大类160多个与科学发展观不相适应的问题。

为更好地按照科学发展的机制抓好部队管理,这个装甲旅组织机构业务部门和该旅20多名基层代表研究制定“机关依法指导基层工作流程图”、“基层依法开展工作流程图”

等,并通过“三抓”——抓多数单位的多数人,抓偏远小单位的少数人,抓容易被忽视的个别人;还有“三查”——每天抽查,不间断巡查,营造自查,让安全发展成为推进部队战斗力生成的重要途径。

与此同时,这个装甲旅还坚持为基层办实事,解难题,在广泛征求官兵意见的基础上,筹集百万元资金,在营区建起集放映、卡拉OK、上网、聊天于一体的多功能文化活动中心,装点休闲娱乐广场;并为每个连队配发了理疗仪,大大调动官兵的工作、训练积极性。

前不久,作为新一轮部队训练改革成果的“陆军代表队”,这个装甲旅不仅高标准完成全军新大纲课目演示任务,还出色完成装甲山地进攻战斗实兵实弹迎外演习的任务。

深入开展学习实践科学发展观活动

“篮球还是我的最爱”

——记“抗震救灾英雄少年”甯加驰

新华社记者 刘海

“虽然我现在在左手用不上什么力,但还是在坚持打篮球,篮球还是我的最爱。”在都江堰实验外国语学校板房校区,“抗震救灾英雄少年”甯加驰脸上洋溢着微笑,在这所重点高中已经学习快一年了,虽然成绩在尖子班里排到后几位,但甯加驰一直在努力。

“5·12”地震发生时,聚源中学初三学生甯加驰和同学们正在上课。突然,轰隆声从地面传来,教室开始左右摇晃,还来不及反应,甯加驰和同学们就被坍塌的教学楼掩埋了。废墟里,甯加驰双膝跪在地上,左手被死死地压着,丝毫不能动弹,头也不知道被什么东西紧紧压住,无法呼吸。甯加驰不停地扭动

脖子,终于将头侧了过来,可以自由呼吸了。还未平静下来,一个声音从甯加驰身边传来。“救救我。”说话的是班上同学曾婧。自己都已经动弹不得了,怎么救呢?想不出更好的办法,甯加驰伸出能活动的右手,帮助曾婧一点一点移动过来,躲在他撑起的膝盖和肚子之间的空隙里。为了不让同学昏迷过去,甯加驰在废墟里带头唱起了《团结就是力量》,一首首歌舞人们心的歌曲告诉着自己,也在告诉同学“我们能出去!”“5个多小时以后,甯加驰被救援人员从废墟下救了出来,而让他更高兴的是,在自己获救之前,曾婧等几名同学已被救出。”(据新华社成都5月5日电)

抗震救灾英雄少年

精品站的“女舵手”

——记全国“五一劳动奖章”获得者、大庆油田采油一厂三矿中十六联党支部书记王雪莹



王雪莹(左)与员工在工作现场。

虽然工作是在油田的一个基层站,她却瞄准了石油行业最高管理水平,确立了“永远做油田精品”的发展理念;虽然只短短4年多时间,她却探索、创造了基层党支部“八抓”、党员责任区“一单三卡”管理办法、“党员先锋岗评比”制度、“八清八必到”等一系列思想政治工作方法,带领员工创出了大庆油田“管理样板站”。

她,就是大庆油田第一采油厂第三油矿中十六联合站党支部书记王雪莹。

一

1998年,从沈阳化工学院毕业的王雪莹被分配到了“三老四严”的发源地——采油一厂三矿。

“我觉得自己十分幸运。在这里,大庆精神、会战传统时时教育着我,身边老师傅认真负责的态度时时感染着我。”王雪莹说。

为了尽快提高技术水平,她主动申请倒夜班,而且,经常下了夜班也不休息,拿着岗位流程图,从一根根复杂交错管线开始学起。有一回,厂里举办技术培训班,本来名单中没有她,为了能学到更多的知识,她找到授课的老师,求他让自己当旁听生。那名老师感慨地说:“我还没有见过像你这么愿意学习的。”实习了两个月,她就能独立顶岗了,一年后又担任了小队技术员。

那年,王雪莹筹备结婚的时候,正赶上污水站改造。她想,“这么难得的学习机会我不能错过!”于是,她就把准备婚礼的任务全推给了家人,自己天天盯在施工现场,而且连蜜月旅行计划也放弃了。为了摸索出最好的反冲洗效果,有半个多月她白天晚上都在站上做水样分析,有时一天要做30多个水样,以至于他爱人对她提出“抗议”。最终,王雪莹找到了反冲洗的最佳时间和强度,延长了滤料使用寿命,当年就使单位节省滤料和

设备维护费40多万元。

2004年,她被任命为312队党支部书记。面对新的工作领域,她毫不胆怯。为了尽快提高思想政治工作水平,她找经验丰富的党支部书记跟班学习,整理了近万字的党支部工作小词典,实行了以党员的名字命名岗位、实行党员星级评比等做法,当年312队第一次跨入矿先进行列,王雪莹也被评为厂“巾帼岗位明星标兵”。

二

2005年,王雪莹遇到了新的“挑战”——她被调到中十六联合站担任党支部书记。

中十六联是大庆油田1997年建成投产的,主要功能是把进站的油、气、水混合物进行分离,把处理后合格的原油、天然气、污水外输,设计日处理流量3.5万吨,是油田规模较大、自动化程度较高的现代化联合站。是中石油集团公司“百面红旗”单位、全国“五一”劳动奖状先进集体。

中十六联还有上升空间吗?还能有发展吗?到任后,王雪莹不断地琢磨、思考这些问题。为了统一大家的思想,引导大家跳出十六联,正确看待十六联,准确定位十六联,她组织班子和骨干,到1205钻井队、北十五联等标杆单位学习,把老站长请回来找缺点、挑毛病,组织干部员工查问题、找差距……大家在比较中统一了认识:永远做油田精品。

去年,中十六联进行了大规模的工艺流程改造,按常规,主管线连头要停产一天,为了不影响原油产量,他们大胆提出了不停产连头的想法。这个办法虽好,但也有风险。很多人都不同意,怕一旦失败就会砸了中十六联的牌子。王雪莹鼓励大家要勇于探索、敢于创新。最后,他们经过精确计算,周密设计,做了深入细致的准备工作,整个施工过程有序衔接,安全平稳,创造了联合站不停产施工的新经验。

同时,王雪莹带领大伙积极发挥岗位员工“一岗多技”、“一专多能”的优势,探索联合站“一体化”运行管理模式,整合关联岗位,减少人员配备。目前,中十六联人员总数已从建站初期的108人减少到74人。

三

74个人,74颗心。怎样才能使大家心往一

(上接第1版)

在地震时扮演过“救人急先锋”角色的干洁军,去年12月份被派到越南“开山劈路”。那边的条件比较艰苦,除了气候的不适应,还要克服生活、工作诸多困难,但没有有人打进空鼓,“经历过地震的考验,眼前的困难相当于‘小儿科’。”公司办公室一位年轻姑娘这样说。

公司投入14亿元的旅游设施全部毁坏,抢险的工地随处可见。不止一个职工在接受采访时说:现在是有些困难,也没啥子嘛。

四川话本来就有那份“爽朗”劲儿,在灾后重建的宝山员工口里,更是透出点豪爽。“必须好生建设,好生整,那我们才有大福。”賈志方说。接受采访时,老人的手始终摆弄着自己的衣襟,时而卷起,时而放开。公司17座水电站,恢复发电10座了。公司投入8000万元恢复基础设施,按高标准设计,家家户户都在建“别墅”……賈志方告诉记者:3年,或者5年,一个新宝山就建设起来了。

地震后的当月,大寨的郭凤莲送来了48万元。賈志方说:她是送信心和鼓励来的。

宝山是我们在灾区采访的很特别的一个企业。宝山是一个企业,也是一个村,号称“西部第一村”。完全依靠自己的能力,宝山已然站了起来,充满了“样本意义”:人不垮,队伍不乱,一切都可以重来!

希望,是不灭的火种在心底燃烧

在地震中经历过生死劫难的人,突然发现自己对生活的家、对工作的单位有了一种奇特的心理变化——只要“单位”还在,纵使断水、断电、断粮、断路、与世隔绝,希望就是不灭的火种在心底燃烧。

地震发生当天,成都勘测设计研究院1000多人出差在外,300多人被困灾区;位于都江堰的基地有1000多人情况不明。从14:28那一刻起,位于成都总部的大楼没有片刻喘息,所有人心里都只有一个念头:“无论你在哪里,我一定要找到你!”

活着,是最大的幸福。活着,还能回到可爱的人儿身边生活、工作。经历灾难,人们发现“凝聚力”这个词在灾后变得那样生动和具体;灾区的企业和职工,有了一份新生的相互依恋,彼此间就像藤儿和瓜儿一样不可分离。

穿心店,恰如在去年5月12日的大地震中遭受穿心之苦,孤零零地立于什邡市繁华镇。

4月19日,记者再次来到这里时看到:曾经的忙乱没有了,曾经来往往住呼啸的救护车没有了,甚至连堆成山似的废墟也没有了,山谷只剩下一片宁静,静得机器的轰鸣好像来自外星球。

干会一会儿活,四川蓑峰实业有限公司的车工孔友金总要停下来抬头看一看,看什么呢?或许是希望看见往日的工友带着温暖的笑容大步走上来,生活一如从前。低下头去,雨水滴落在浪漫的车床上,激起一片水雾,老孔用手背揩揩眼睛。55岁的孔友金曾是一名车间主任,最多

脊梁:龙门山挺立的风景

时手底下有40多人干活。但现在只剩下他一人干着车工的活计。

那一刻,老孔发了疯地找他们,挖他们,没有工具,他用手刨,刨得鲜血淋漓,即使在夜里也不停息。他在废墟里跌倒过,不知道被什么尖锐的东西划破胸口,伤口愈合快了一年了还有乌青的淤痕。这些老孔跟谁也没说过。

地震带走他7个亲戚,有活着的亲戚不止一次地问他:“你为什么不来创我们的人,却在厂子里创别人?”老孔无言以对。没有经历过共同的时光,别人无法体会那份感情和伤痛。

老孔一家5口人,天幸人没有受伤,只是房子垮了。现在,他和老伴、儿子、儿媳妇,孙子都住在山下一间自己搭的简易房里。去年6月18日,厂子复工,这段时间里老孔瘦了15斤。

复产的情绪是亢奋、高昂的,地震带来的伤痛历历在目,每个人都憋着一股劲想把损失夺回来。刚恢复生产时,为躲避余震,所有设备都要搬到露天作业。六七月份的天气,太阳像是要将人烤熟。但老孔“越是晒,越是要干”。

为了抢时间恢复生产,老孔和大多数员工一样,常常从早上7点干到晚上11点,这种状况一直从6月持续到9月。老孔受了伤,200来斤的泵轴砸在脚上,脚趾鲜血直流。但他不吭声,简单包扎一下,接着干。

与地震前近2000元的收入相比,老孔现在的收入少了三四百元,但他像所有人一样没有埋怨,“现在是最困难的时候,厂子好了我们才会好。”

老孔很理解工厂的困境,但面对这个瘦削的男人,记者的眼眶有些湿润。

几乎都是在震后的当年,90%的灾区企业都在陆续恢复生产,东方汽轮机厂、剑南春、清平磷矿、金河磷矿、蓑峰实业有限公司、国电四川公司……一大批遭受重创的企业,在震后的第一个星期就先后召开恢复重建的誓师大会。

而几乎所有灾区企业都面临着同样的困境:地震余波未了,国际金融危机来袭,用“祸不单行”形容毫不过为。对灾区企业来说,转“危”为“机”什么时候才能来得更加迫切。

不等不靠不要,对灾区遭受重创的企业来说,事实上就是“不能等、不能靠、不能要”,除了与职工同舟共济拼出一条“血路”,别无选择。

德阳吴华清平磷矿有限公司在去年大地震中的损失可以用惨烈来形容:唯一通往山外的公路中断,十里矿区顿成孤岛;地震造成117人死亡,7人失踪,141人受伤,直接财产损失达4.1亿元。

活着的3000多名职工和家属住进板房,公司领导也搬进全国总工会捐建的板房办

公。矿山的生活区全毁了,余震仍然不断,公司采取轮流上山作业的方式,半个月一轮换,到去年11月22日,矿道重新出矿了,目前已恢复了50%的产能。

刚刚带队到贵州等地矿山考察学习回来的党委副书记黄伟贤说:我们不仅要加快恢复产能,我们还要建设比地震前更现代化、更安全的矿道,我们绝不能因为安全问题,再让职工为失去亲人流泪。

生活已翻开新的一页,一切都将恢复到从前,但一切又不可能再像从前。在绵竹,在汉旺,在德阳……一个个灾区企业从废墟里“爬出来”,站起来,正在规划着蓝图,企业和员工心手相牵,热情和干劲在龙门山下汇聚。

“自力更生建家园,腾出双手好挣钱。”这条灾区随处可见的“打油诗”式的标语,足够表达灾区人、灾区企业的幽默、乐观和勇气。

人气,在每一个重生的企业聚集

德阳市八角井镇,东汽新基地建设现场,一排排钢结构巍峨矗立,一幢幢厂房雄阔整齐。

有一种“人气”在这个遭受重创的央企悄然萌生、涌动。

在震前与东汽签订就业协议的200多名大学生、研究生,震后,居然没有一个改变就业意向。公司领导说:只要企业震不垮,人气只会越来越兴旺!

4月19日下午,记者来到汉旺镇,再次探访东汽遭受毁灭性打击的主厂区。

24岁的宋川每天早晨从德阳出发,花上一个小时到汉旺镇的老东汽上班,晚上再花一个小时返回。相当一部分东汽人现在都像他这样奔波着生活,每天都在领略着不同的滋味——从老东汽感受坚强,从新东汽感受希望。

四分厂,机器轰鸣,工人在各自岗位上紧张作业,工作现场一如往日,只有门口的提示牌在提醒这是一个特殊的工地:“地震后厂房破损严重,进入生产现场请自觉戴好安全帽,注意工作场所上方是否有悬落物。厂房内准备有防震罩,若出现较强余震或其它紧急情况时,请预先计划好安全撤离路线。”

厂房上方来回移动的吊车,轨道变形严重,经过修复后重新投入使用;两面墙用巨大的钢架支撑着,仿佛是孩子涂抹上去的不规则图案。

一切都在提醒,这是在震区作业。

大地震把所有灾区人都变成了“建筑学专家”,什么是砖混结构什么是框架结构,哪些建筑物安全哪些不安全,连孩子都能说出个一二三。宋川家在绵竹的房子受损程度被测评为中度的C级,但他进进出出神色如常,丝毫不惧。

再过上一段时间,四分厂也不再生产

了,东汽将整体搬迁到德阳。这对于出生在汉旺的宋川来说,多少有些不舍。“我现在就是拼命干活,多洒点汗在汉旺这块土地上,将来厂子搬到德阳,我还是要常回来看看的。”

地震后宋川的收入涨了,每天多了20元钱补贴,这让他很是开心。“就算不涨工资我们现在和公司也是一条心。地震前没觉得自己跟公司有多大联系,地震后公司就跟自己家一样,每天都想更卖力一些,把家建设得更好。”

人气和信心支撑起东汽的核心竞争力。去年5月15日,地震后第四天,东汽就拿到了一笔3亿多元的订单;公司当时对外承诺:地震最长影响周期不会超过3个月;而去年一年,东汽完成销售产值108亿元。

在震中得到全国强有力支援的东汽,没有忘记帮助灾区同样受难的企业。“支援东汽的物资,有一半以上我们送给了绵竹的其它重灾企业。”

患难与共,同舟共济,这不仅是灾区企业内部的员工与员工、员工与企业站起来的动力,也是灾区企业与企业、企业与客户、企业与社会之间心手相牵共克时艰的无穷力量。

大地震中,绵竹剑南春酒厂陶坛相撞破裂,酒水如暴雨倾泻而出,酒香弥漫整个厂区。总工程师徐占成带着员工冒死抢救基础酒,没有工具,大家就用盆,用碗,甚至用搪瓷缸从破损的陶坛中往外舀酒……没有多余的语言,患难与共的生死情谊在一瞬间结成。

地震后第二天,剑南春拿出抢救出的1500多吨优质大米协助政府救灾;公司收到的方面面、矿泉水,统统分出一半转送其它企业;两口大铁锅24小时不停熬蒸粥救济受灾群众……

国电四川公司,灾后迅速派出2台50吨的吊车紧急赶赴东汽救援,在救援工作中,这支队伍始终工作在条件最艰苦、环境最危险的地方……

金河磷矿是一个未改制的老国有企业,本身负担沉重,在这次地震中,主矿岳家山煤矿被完全掩埋,马槽湾矿地面住房和设施夷为平地,矿山直接损失达6.8亿元……从去年10月份开始,磷氨价格在国际金融危机影响下直线下降:从最高时的4000元/吨降为1600元/吨。

但金河磷矿一直在坚守。“只要机器还在转动,职工就会看到希望,企业就不会失去希望。”灾后的每一天,副矿长张昭安都在收获感动:受地震影响,公司产能不稳,职工工资很大一部分来自预付订单,不少客户知道金河磷矿受了灾,在没有收到货的情况下也没要求退订单。

像许多灾区人那样,经历过8.0级地震,张昭安和他的企业比任何时候都更有勇气……

来自灾区的消息令人振奋:今年一季度,四川省GDP同比增长10.8%;工业生产迅速回升,规模以上工业实现增加值1315.8亿元,同比增长17.5%。

十载辛勤育“桂花” 赢得窖香飘满城

——记全国“五一劳动奖章”获得者、黑龙江省富裕老窖酒业有限公司总经理王秀仁



黑龙江省富裕老窖酒业有限公司总经理王秀仁

“五一”前夕,在齐齐哈尔城西乌裕尔河畔的富裕县城,春光明媚,喜气洋洋,县委县政府领导和酒城员工共同为一位即将到北京接受全国“五一劳动奖章”的劳模送行。他就是黑龙江省富裕老窖酒业有限公司总经理王秀仁——“地方经济发展的功臣”、“率领员工振兴企业奔小康的带头人”。

富裕老窖酒业有限公司具有百年历史,现有员工458人,占地面积12万平方米,是地方财政支柱企业,黑龙江省白酒行业排头兵,全国酿酒行业百名先进企业,被黑龙江省委纳入新型工业化基本构架白酒类的龙头企业。企业曾获全国“五一劳动奖状”、绿色食品标志、中国优质白酒精品、省级“用户满意企业”、“非公所有制纳税五十强企业”、“重合同守信用企业”和“全国食品行业质量效益型先进企业”。“桂花牌”商标获黑龙江省著名商标和中国驰名商标。

近13年来,富裕老窖酒业发展迅速,员工积极向上,各项经济指标不断创历史新高。2008年,销售收入同比增加10.7%;税金同比增加11.8%;利润同比增加49.2%,是13年前的4倍。员工收入是13年前的3倍多。

一

1996年,王秀仁受命于危难之中,接任了当时濒临倒闭的富裕县老窖酒厂厂长。

面对企业人心涣散、人浮于事,浪费严重等局面,王秀仁坚定地走改革之路。首先他积极而又稳妥地推行制度改革,打破国有企业大锅饭,让国有资产退出企业,干部和职工退出国有和集体身份。通过这一改革,员工由1559人锐减至425人。企业择优选择员工重新上岗,所有上岗员工,必须通过上岗考试,择优录用。在干部任用上,推行能者上、平者让、庸者下。形成了一种竞争机制,实现了用人制度的改革。然后逐步推行机制改革,建立绩效

考核制度,让能干的人有成就感,让不干的人有自卑感,让搞乱的人有罪恶感。通过考核真正体现奖优罚懒,鼓励了员工的工作热情和参与改革、投身生产实践的积极性,稳定了人心。

从此,他把自己所有的精力都用在企业的发展建设上,他每次出差回来不是进家门,而是先进厂门。

2001年3月,他带病到成都参加“全国酒类贸易洽谈会”,由于过度劳累,病情加重。大家劝他先到医院检查,会议的事先放一放。他却说:“我们花这么多的差旅费,准备了这么长的时间,不能因为我而前功尽弃,员工还在家等着我们的好消息呢!”就这样,他一直带病参加各种洽谈活动,又到上海考察市场。到上海后,实在挺不住了,才去了医院。医生建议马上住院手术。这时,县政府打电话通知他:“4月5日,县企业改制领导小组进驻酒庄……”因为改制涉及到企业的发展

和员工的切身利益,王秀仁没有顾及自己的病情和医生的劝告,拿着药,忍着痛从上海急忙赶回厂……直到2002年,王秀仁才做了手术。医生要求至少住院7天,他第六天就出院了。回到家的第二天,他就出现在了罐装车间……许多员工被感动得泪水模糊了双眼。

多年来,他平时没有节假日,就连除夕夜,他也在企业值班,与在岗的员工一起过大年。虽然王秀仁的父母都80多岁了,也盼着他在家过一个团圆年,但为了企业、为了员工,他把自己对亲人的爱默默地藏在心里……他用自己的行动,感动了自己。

二

在实际工作中,王秀仁处处关爱员工,与员工同甘共苦。一次,齐齐哈尔市政府授予他“市优秀企

业经营者”,奖励他3万元。回到企业,他把3万元钱交到办公室,安排给员工搞福利。他说:“荣誉是全体员工共同努力的结果,应该让大家共同分享丰收果实。”他始终与员工同甘共苦,温暖了人心。

对有困难的员工,他都采取员工捐一部分、企业补一部分的办法帮助解决。近几年,在企业帮助下,有8名特困家庭子女步入大学校门,有10多名病危的员工获得新生。每逢节假日公司都提前为员工搞好福利;平时按月足额为员工上缴养老保险金、失业保险金、医疗保险金和团体意外伤害保险金等;每年为员工检查一次身体,至今有30多人查出病后,得到了及时救治。他就是这样用自己的实际行动践行了共产党员全心全意为人民服务的宗旨,赢得了人心。

三

随着企业改革的深化,企业加强了管理,引进现代化的管理理念,制定出一系列的管理制度。在制度面前,人人平等。王秀仁率先做制度的忠实执行者,不吃请,不接受任何礼品礼金;不符合财务制度的发票不进账;出差精打细算,带车出差时,总是同司机住一个房间,人多时,他还搭地铺睡过。他以身作则的精神,在企业统一了人心。

在企业不断稳定的基础上,王秀仁组织企业领导班子制定了企业近期和长远发展规划,实现企业发展的三步走战略。即:第一步,稳定当时单一产品的质量,逐步将产品在市内推广;第二步,改进传统工艺,实施省内名牌战略,采用走出去、请进来,提升品牌质量和市场影响力;第三步,优化工艺配方,全面提升企业现代管理水平,加强生产过程控制水平,提升品牌知名度和美誉度,加大新产品开发能力和力度,提高产品附加值,整体提升企业竞争能力,创行业排头兵。

在王秀仁推动下,企业与黑龙江大学合作,成立了“黑龙江大学富裕老窖研究所”,开创了全省酿酒企业与高校合作先河。这既为新产品开发提供了保证,也为公司培养和输送了后备人才。目前,公司已形成100多人的科技和管理人才队伍,其中跻身国家级白酒评酒委员行列的1人,省级白酒评酒委员行列的7人,已开发、高、中、低档系列产品150多个品种。

13年来,王秀仁先后被授予“优秀企业经营者”、“优秀民营企业”、“抗洪模范”、“特等劳动模范”、“科教兴市先进工作者”、“优秀共产党员”、“全国‘五一劳动奖章’”。13载辛劳,王秀仁实现了他当初的诺言:让国家税收增多,让企业发展壮大,让员工生活改善。真可谓:“十载辛勤育‘桂花’,赢得窖香飘满城”。

(张苏宁)