

INC. 热点聚焦

4月27日中午,全国各地企业的42名职工聚于“中企互动”聊天室
策划本期主题,具体名单和详细记录请看 <http://www.bztbxdx.com>

如果你是一滴水,你是否滋润了一寸土地;如果你是一线阳光,你是否照亮了一分黑暗;如果你是一颗螺丝钉,你是否永远坚守你的岗位。这是雷锋日记里的一段话,告诉我们一个做人的道理:不能长成参天大树做栋梁之材,就做一棵小草为青春献上一丝新绿;不能像海洋用宽阔的胸怀拥抱百川,那就甘当小溪一样可以滋润大地

时代新主人:立足小岗位,发挥大潜能

【主持人说】

- 重庆能源集团松藻煤电 王兰英
- 中国铝业河南分公司运输部 谷文生
- 深圳联明坪山冷气制品厂 胡铁祥
- 安徽淮南矿业集团顾桥煤矿 邓传峰

5月,劳动者的节日,我们的节日。我们是遍布祖国大地的石油、煤矿、铁路、电力、航天、建工等各个行业的班组工人,我们用激情和汗

【岗位自豪】

■赵则阳 孙明

“五一”前夕,编号为“中国1号”的中原油田钻井班,面对金融危机,工作量不饱满的严峻形势,在高难度大位移水平井KHRS-126井施工中,仅用18天7小时就优质高效地完成3180米的设计井深,比甲方设计提前了7天14小时,创造了阿美公司同类型钻机、同区块的最高指标;累计进尺10598米,成为沙特市场第一支进尺突破万米大关的班组,令许多国外承包商再一次惊叹“中国速度”。

沙特项目“中国1号”钻井班今年执行的是3+3+3年合同的第3个3年合同,这个合同是否能够如期完成,既取决于班组的实力,也取决于沙特市场的情况。

已经历8年国际市场磨历的“中国1号”的员工从进入这个市场那天起就明白,市场没有退路,只有迎难而上。他们不会忘记2001年的耻辱:成功中标沙特阿美公司3+1年钻

只崇尚个人奋斗而不合群、只追逐个人利益最大化而缺乏团队协作精神的技术明星难得到大多数员工的认可

岗位明星新解:团队协作中的个人英雄

【岗位思考】

■向良忠

【事件】领导“钦点”的技术明星候选人落榜了

4月27日,重庆能源集团同华煤矿“技能明星”民主投票评选活动顺利结束。令人意想不到的是,矿领导“钦点”的“技能明星”候选人乔兴毅居然只得了一票而名落孙山。

乔兴毅是去年才到重庆能源集团同华煤



企业员工走进“技术共事”时代

4月28日,重庆能源集团松藻煤电公司在石壕煤矿井下召开了“综掘机使用现场经验交流”会。来自永荣、南桐、天府矿业公司等兄弟单位的20多名工程技术人员前来观摩学习机械化综掘机使用经验,在“技术共享”现场相互交流中,促使管理者转变了观念:走科技兴矿,提升地煤效益,保障矿工安全是实现矿井“安全高效”建设的惟一途径。

蒲德贵 摄

全国焊工技能竞赛桂林开幕

本报讯 (记者鹿慧敏 实习生付冰清)由人力资源和社会保障部中国就业培训技术指导中心和中国经济建设系统焊工技能大赛主办、为期4天的全国工程建设系统第九届焊工职业技能竞赛于4月17日在广西桂林进行。来自全国10个省市、14个行业、6个技校代表队的161名焊接精英云集赛场,共较技艺。大赛授予跻身前三位的选手“全国技术能手”称号,同时在现有职业资格上晋升一级。中国石油获得行业组第一名,广西代表队获得了地方组冠军。

从2008年起,国家已经开始在获得全国技术能手等奖项的人员中选拔授予政府特殊津贴。“通过这些工作,努力提高劳动者的综合素质和社会地位,使他们成为创造社会财富的宝

每周一晚20时,本刊编辑将与全国各地的通讯员相聚中国企业员工互动平台(<http://www.bztbxdx.com>)聊天室,总结上期稿件优劣得失,商定下期版面报道主题,欢迎大家参与。

聊天室网址:<http://chatbztbxdx.com>

本刊在在线阅读电子期刊《白领·蓝领》最新一期已出版,欢迎广大班组成员在线阅读。
网址:<http://bookbztbxdx.com>

水、信念和希望、智慧和才华、铁锤和镰刀撞击的火花,光耀着党旗和国徽,提升着企业的形象。那勇夺上至全国,下至企业“劳动模范”、“技能标兵”桂冠的班组成员,就是我们岗位闪光最耀眼的明星;那摘取QC成果,技改创效殊荣的班组成员,就是我们岗位闪光的最杰出代表;那始终辛勤工作,默默奉献的班组成员,就是我们岗位闪光的最普通群像。

因为在我们每个人的心底,都有着想展示

才能、实现价值的需求和期盼。

我们想闪光,因为企业兴亡,员工有责。“皮之不存,毛将焉附”是我们班组成员对新时期主人翁精神的深刻理解,这是一种与企业血肉相连、心灵相通、命运相系的感觉。所以,为了企业的振兴和发展,也为了自身的命运和前途,我们想闪光,哪怕这光是微不足道。

我们能闪光,靠我们的行动和实力。行动和实力是我们岗位闪光的关键所在,而要拥有

7年前,编号为“中国1号”的中原油田钻井班初到沙特时,曾因不懂国际惯例而被甲方监督闷得哑口无言;今年“五一”前夕,“中国1号”在沙特高难度大位移水平井KHRS-126井施工中,提前7天14小时完成了3180米的设计井深,用新创“进尺过万米”的佳绩,穿越国际金融危机,令异国惊叹!同时,也为“五一”国际劳动节献一份厚礼

中国班组:让世界的目光看过来

修井项目初次与对方交手时,曾因不懂国际惯例而被甲方监督闷得哑口无言,在国内钻井中司空见惯的习惯做法,在沙特却成为不可饶恕的错误令班组蒙羞。7年中,知耻后勇的“中国1号”凭实实在在的在行动,一步步证实着自身实力和价值。2008年,他们以91.78分的最高分首次进入沙特阿美公司综合业绩评分优秀(EXCELLENT)排行榜,阿美公司在发来的贺信中写道:91.78分的优秀业绩不仅

代表着中原钻井、中国石化钻井班组的综合实力迈上了一个更新更高的台阶,更标志着中国的钻井班组从此迈进了世界石油钻井行业最高水平的行列。

因国际金融危机影响,今年,阿美公司重调经营计划,推迟甚至取消了部分项目,钻井工作量减少,市场竞争进一步加剧。在危机与压力下,“中国1号”在员工中开展了“面对金融危机我们如何在岗位闪光”的大讨论,征

它则必须靠我们立足本职、埋头苦干、脚踏实地地进取,精益求精、认真负责、创新工作、攻坚克难的行动。把岗位工作做到尽可能好,想不闪光都难。

我们闪民族智慧之光。在提振祖国经济的历史进程中,我们用全面提高自身素质,提升工作质量,超一流业绩证明,我们身上闪耀着民族智慧、为祖国争气之光。“中国1号”中原钻井班班组从刚去沙特时被外商不屑一顾,到如

今创造阿美公司同类型钻机、同区块最高纪录,让“中国速度”的美誉广为流传,赢得外商青睐和尊重就是最好的例证。

我们闪创造拼搏之光。为了国家和企业早日走出金融危机的阴霾,我们在工作岗位上努力创新工艺,改进流程,提高工效。常常为攻下一个难题废寝忘食,吃苦耐劳。设备前有我们专注研究的眼神和挥洒的汗水,我们努力跟上从无到有、从弱到强的先进技术,视创新为快乐,视拼搏为荣耀,因为我们是历史的创造者,是时代的新主人。

我们闪忠诚奉献之光。没有企业这片沃土,我们就是无根的浮萍,没有企业的培育,我们的成长无从谈起。感恩企业是我们的选择,忠诚企业是我们的行动,奉献企业是我们的责任。我们精心施工,认真操作,精打细算,勤俭节约,整洁环境,文明生产,不计得失,拒绝诱惑,甚至放弃工作调动的机会,始终坚守岗位,将自己的心血,化作实实在在的业绩,为企业的提高效益,发展壮大而奉献自己的全部力量。谱写一曲平凡而质朴的忠诚奉献之歌。

主人翁地位,是一种主动的、积极的领导地位和一种责任地位。在企业班组,主人翁实质是要求我们每一位员工都立足小岗位,发挥大潜能,系企业兴衰与自我荣辱于一身,真正为企业的发展做贡献,尽义务,并获取利益回报,赢得应有权益,真正体现主人翁的地位。

还必须具备并肩作战、团结协作的团队精神,在激烈的市场竞争中,二者必须融为一体。

个人英雄的特质是指自我创造、自我发展的欲望和能力,就好比搏击长空的雄鹰,敢于独立向山颠和天空挑战。其强弱在一定程度上决定了团队成员的工作主动性和创造性,影响着团队的整体创新能力和工作质量。而团队精神则好比携手前行的群雁,当每只雁展翅高飞时,也为后面的队友提供了向上的风。分享团队精神,使乔兴毅去掉了心。

一滴水只有融进大海,才会有波涛澎湃的壮美,一粒砂只有化入山脉,才会有穿空裂谷的宏伟。因此,企业员工既要具有独立作战的勇猛,又要具备团结协作的智慧,二者取长补短、拾遗补阙,才能让自己真正当家做主、在岗位上闪闪发光。

【评说】个人英雄和团队协作缺一不可

从乔兴毅落选的事件中我们看出:新时期的企业员工,不仅要有独立作战的个人英雄,

【闪光人物】“岗位闪光”精彩实例

李晓峰的“隔膜泵凡尔检修技术”

4月29日,氧化铝一厂管道化车间钳工班长李晓峰在中铝河南分公司召开的“庆祝五一国际劳动节表彰大会”上,捧回了有色金属行业劳动模范奖状,成为受企业职工注目的明星。管道化溶出技术是目前国际上生产氧化铝最先进的技术之一,也是中铝河南分公司提产降耗的关键。管道化溶出装置中的“心脏”隔膜泵凡尔检修是每次检修中工作量最大的部分。为缩短检修时间,李晓峰细心观察发现,这其中最主要的原因在于取阀座非常困难,火焊割开取出既耗时又伤凡尔箱。为解决这一难题,李晓峰查阅了许多资料,并主动与专用工具厂家沟通,最终确定了采用中空式液压千斤顶来取代气割的方法,使设备运转率由刚投产时的65%提高到如今的88%,全年缩短检修180小时,被企业命名为“李晓峰隔膜泵凡尔检修技术”操作法。目前,此操作方为中铝所采用的凡尔检修工艺已申报国家专利。

吴芳 杨冉

韩勇:立足钳台做舞者

怎样避免煤矿提升运输斜坡地滚架受撞变形?如何快速解决爬底式采煤机五星轮卡链难题……这些看似属于专家级的技术难题,却被一名青年职工韩勇一一解开。4月27日,在四川煤炭产业集团达竹分公司小河嘴煤矿矿友培训学员讲坛上,被职工誉为“矿区发明家”的他面对百余名工友侃侃而谈。

12年时间,32项矿优技改成果,连续5次获得矿钳工打擂比武冠军,连续三次被公司

保护误动作。电修班长尹连刚带领全组攻关,在井下主煤流系统成功应用变频软启动装置,可将电机功率因数提高20%以上,平均每月可节电14000余元;机修组王会勇班推行“情感护理”法,从皮带运行的每一个环节入手,及时排查整改各类安全隐患,提高维修保养质量,在他们的精心护理下,一条区一部到期皮带的使用寿命就延长了两个月,节约资金投入5万余元;机修组赵成栋班采取“老衣服服老二穿”的方法,将精密变速设备中到期的废润滑油,经过回收、过滤、沉淀和再过滤处理后,重新用于普通变速设备的减速机上,仅此一项年节约润滑油资金就达8万余元。

董朋

集到包括强化生产组织、打造精品工程、挖潜增效等27条建议。这些建议付诸实施后不但增强了“中国1号”的竞争实力,而且还把全体员工的思想和行动统一到应对危机中来。随后,他们在班组员工中开展了以优质服务

和精品工程战危机、赢市场为主题的“钻井劳动竞赛”,立志创新佳绩,为“五一”国际劳动节献一份厚礼。

他们在保证安全的前提下不断加快钻

井速度,提升施工质量,为甲方提供优质服务。在第一季度库来斯区块50多支钻井班组综合评比中,该队在搬迁、开钻时间、钻井周期、井身质量等10个作业项目中均获得最高指标,生产时效达到99.82%,受到甲方阿美公司的高度赞扬。

目前,“中国1号”的综合实力不仅得到阿美公司的青睐和尊重,而且还改变着许多海外承包商对中国工人价值的原有评价。

当有些人对“纸上谈兵”式技术比武中产生的“笔头状元”颇有微辞时,湖北荆门石化联合一车间重油催化装置班组运行技师上官劲松用实力证明:

我的金牌不是纸上谈兵

【岗位实践】

■杨美荣

2009年4月23日凌晨,湖北荆门石化联合一车间操作室。上官劲松揉了揉干涩的双眼,右手指熟练地带动着鼠标点开LIMS系统里质量分析的页面,眼神顿时专注而又晶亮:“汽油干点、硫醇、1.0%,柴油干点……液化气……”随着鼠标的拖动,上官劲松呢喃的声音突然高了八度,“哇,好样的,产品合格了!”

改造后顺利投产的120万吨/年重油催化裂化装置最近干气脱硫效果一直不太理想,做为重油催化装置班组运行技师、岗位技能带头人,上官劲松白天黑夜都在琢磨那几个参数。干得好未必考得好、会干的比不过会背的……当有些人对“纸上谈兵”式技术比武中产生的“笔头状元”颇有微辞时,上官劲松决心用实力证明自己所得的炼油工技术比武冠军的金牌绝非纸上谈兵!

2008年10月,总投资3.12亿元的荆门石化重点工程、120万吨/年重油催化裂化装置FDCC-Ⅲ技术改造和55万吨/年气体分馏装置异地改造正式施工。改造的重点和施工的难点均集中在反再部分,整个再生器除壳体外全部拆除重新设计安装,另外新增一套提升反应器,沉降器和分馏塔、喷嘴和旋分器,均需要全部拆除重新选型安装!在这一高难度的挑战面前,上官劲松一方面大胆请教指导施工的技术员和施工单位技术专家,一方面仔细阅读了大量的施工图,还下载了反再部分的安装验收规范,发现并提出100多条整改意见,避免了数起较严重的安装质量事故。

今年2月8日,荆门石化联合一车间FDFCC装置正式进入开工阶段。重油催化装置开工历来被视为全厂工作的重中之重,此次更是举全厂之力必须确保开工一次成功。开工烘烘里点F-101这个步骤历来都是开工的难点,短则一天,长则折腾一星期才能点着。上官劲松提前做准备,从风线、瓦斯线、油线的疏通与安装,到点火前的安装位置以及到风门的角度的,都仔细调整和组织验收,发现并改造了燃烧器喷嘴孔有制造缺陷这一重大难题,确保了点火一次成功。

进入喷油阶段后,上官劲松与大家默契配合,升温、拆盲板、装剂、喷烧油、转剂、喷原料……从正式喷油到产品全部合格只用了48小时,创造了荆门石化同类新装置开工的最好成绩,也是国内同类大型FDFCC装置开工中最顺利的一套。

检修工:抢修机车不过夜

4月28日下午17时03分,下班铃声已响,突然,武昌南机务段武昌检修车间内燃生产调度员袁红卫急急匆匆跑进架修库通知,DF4KB机车转向架故障,需架车抢修。于是,电组上的、台组上的、台备组的、车组组有人留下来,台车组的薛志刚、黄鹤、付小波等人把收拾好的工具和吊具迅速组织到值班室。车组组的陈静也登了天车,做好了相关动车准备。率车入库,吊钩、折线、架车……一切都在紧张有序地进行着,大伙儿都忙得不亦乐乎。19时20分,在吃过简单的晚饭后,他们顾不上喘息片刻,又有条不紊地忙开了。23时44分,机车转向架上的故障部件全部修复完毕,故障消除。想到刚刚修好的客运机车明天将驶向“五一”小长假的铁路运输前线,一张张疲倦的脸上露出了笑容。汪东亚

INC. 班组摄影:快乐的劳动者

■主持人:中国企业员工互动平台 刘鹏程

主持人语 我们班组职工是一群普通却不平庸的劳动者,我们努力在平凡的岗位上创造神奇,用自己的智慧和勤劳去改变生活、改变企业乃至改变世界。为此,我们充实并快乐着。虽说我们有劳累也有疲惫,然而,我们却不怨天尤人,也绝不消沉颓废。我们依然自信:一切都会在我们的创造中改变!我们依然相信:劳动创造世界、创造价值、创造快乐!今天,我们在拥抱自己节日的同时,愿意与所有人分享我们的快乐——

班组长对手乐:较量中又赢了



4月29日,在安徽淮北石台矿开展的创高产迎“五一”劳动竞赛中,掘进三区的一班、五班又一次以克服了岩石多顶板碎等困难,完成当班任务最出色而双双获评。这俩班是在10多年前就彼此较劲的老对手,比出勤、比安全、比贡献,谁都不服谁,结果两个班年年都被评为集团公司、矿先进班组。这不,刚上井,一班班长李民才(左)和五班班长谢海洋(中)又带着自己人与对方较量上了。徐保才 摄

高压班职工乐:让老外佩服我们



4月27日,是中石化中原油田井下特种作业处高压班职工值得高兴的日子,由于他们的聪明能干,让世界知名石油设备制造商原计划15天的售后验收调试和操作培训5天就完成了,创外方公司全球信服时间最短记录。闯荡过几十个国家的美国SS公司高级机械师泰勒大为吃惊,眼前的操作工刘明、李剑等不仅能解难题,而且英语流利,沟通无障碍,是他见过的最优秀的员工。这天,他要求和这些中国员工在调试后的混沙车上合影。马军 摄

农民工张振清乐:我在京城送报



很少被人注意也没谁来表彰,甚至没有一份固定合同,可来京务工的张振清却很珍惜在北京南区邮局报刊零售公司当报刊配送员的工作。每天,他要负责丰台配送中心下辖的玉泉营、新发地等五个报刊亭的60多种、1000多份报刊的配送,早晨5时上班,数报、折报、套报、入格、捆报……常忙得吃不上早饭,“五一”节日也不例外。但他却乐在其中:“那么多北京人看我送的报纸,值了!”王秀玲 摄

修理工胡明军乐:人喊我土记者



如果不是亲眼看到胡明军轻松搬石头的样子,谁也不会把这位重庆能源集团打通一矿的矿井密闭墙修理工和在工人日报等报刊、杂志上发表大量新闻作品的青年才俊联系起来,可事实不由你不信。干着搬石头活的胡明军一有机会就把自己舞文弄墨的嗜好变成快乐行动,不断捕捉身边新闻,从不断学习、不断写作中体味快乐:“把这些石头搬完,抽点时间去采访。”4月28日,胡明军边搬石头边向笔者念叨。杨毅 摄

班长潘成贵乐:我成技术之星了



4月中旬,川煤集团达竹分公司柏林煤矿机电队检安班在几经反复、几次技术革新,解决了滚筒易脱、油管易损等难题后,终于将引进的238采煤机组在地面试车成功,不仅班组受到矿上嘉奖,而且班长潘成贵还被评为了矿“技术之星”。“太爽了,现在这油管在井下运行时就不会被煤块砸烂了,‘五一’节后这洋机器可以运行了!”4月27日,潘成贵喜不自禁地说。周承红 摄