

60载的非凡历程、卓越成绩,60载的恪尽职守、不负使命。成立于1950年2月,具有一定水行政管理职能的完全公益类事业单位——长江水利委员会水文局(简称长江委水文局),是为长江流域综合治理、防汛抗旱、水资源开发与管理、工程建设等进行流域水文站网规划、建设、管理及水文水资源监测、水资源调查评价、水文分析计算、水文气象预报、河道勘测及河床演变分析、环境监测等方面工作并指导流域内地方水文工作的专业机构。也是全国水文行业首家通过认证并执行ISO9001:2000标准的单位,具有甲级测绘资格证书、甲级水文水资源调查评价证书和建设项目的资源论证资质证书。现有在职职工2237人,其中教授级高级工程师32人,高级职称315人;博士(含在读)及博士后16人,硕士91人,有全国水利技术能手和全国技术能手7名。下设8个职能部门,5个业务生产单位和7个水文水资源勘测局(水环境监测中心),并在长江干流及重要支流控制断面设有水文站117个、水位站264个、雨量站24个、蒸发站1个、水质监测断面113个、河道固定断面4200多个。长期以来,长江委水文局广大职工锐意进取,在实现自身发展的同时,也为流域经济社会发展作出了突出贡献。

科学发展,综合实力不断增强

水文是水利的基础。为了更好发挥基础支撑作用,长江委水文局不断探索,确立始终坚持事业和经济协调发展的工作思路,并不断注入新的内涵。2003年至2008年,连续6年被评为长江委绩效考核先进单位。近年来,依托长江委高级治江人才规划,通过引进一批、出国培训一批,在科研工作中培养一批等措施,培养引进了近100名高级科技人才。全局现配备约有1.57亿元的与水资源论证有关的各类水量、水质监测仪器,7个环境监测实验室,各类计算机及绘图设备、大型数据库及各类应用软件等共计2513台(套)。2005年7月1日在全国率先实现118个中央报汛站自动报汛的基础上,着力开展水文测验方式方法的技术创新工作。与澳大利亚、瑞士、日本等国在长江、汉江合作建设的有关防汛测报系统运行良好。充分发挥技术、人才、设备等优势,广泛参与社会经济建设,提



长江委水文职工迎战1998年长江全流域性大洪水



2007年,长江委水文局荣获“国际水文合作先进集体”奖。左为长江委水文局局长王俊。

供水文服务。2003年以来,先后在乌江构皮滩、大渡河瀑布沟、金沙江溪洛渡和向家坝等10余个水电站建设中承担了施工和截流预报、水文自动测报系统建设等工作;承担了三峡工程调度技术参数编制、水文泥沙信息分析管理系统、进出库泥沙预测预报等一系列专题的研究与建设工作;开展了湖北、湖南等多座核电站设计的水文勘测和分析工作,创造了良好的经济效益。

牢记使命,防汛测报佳绩频出

做好长江干流及其主要支流的防汛测报工作是长江委水文局的天职。1998年,长江发生全流域大洪水,8月16日,当长江第六次洪峰逼近荆江,威胁两湖平原和武汉重镇时,长江委水文局领导和专家们接到了国家防总下达的任务,要求在一个小时内回答6个事关荆江分洪决策的关键问题。接受任务后,整个水文局像一台开足马力的机器高速运转。时间一分一秒地过去,终于在60分钟内拿出了6个问题的答复。分析和预报结果上报中央后,中央在经过慎重考虑后,作出了保堤不分洪的重大决策。17日上午,洪峰水位为45.22米的长江第六次洪峰如期安全地通过

荆江大堤。准确的水文预报和科学的分析报告为中央正确决策提供了可靠依据,为最终战胜这场世纪洪魔当好了参谋。在2002年以来的历次长江洪水和汉江秋汛中,依托先进的防汛测报设备和手段,全力以赴开展监测和分析预报,为确保长江、汉江安澜作出了突出贡献,尤其是2003年,通过准确的预报,为避免启用杜家台分洪区提供了可靠的决策依据。2005年10月汉江发生秋汛,丹江口水库最大入库流量达30700m³/s,最大出库流量15100m³/s,通过为决策部门提供科学调度的准确预报信息,充分发挥了丹江口水库的拦洪错峰作用,削峰系数达到65%,大大减轻了汉江中下游防洪压力。2007年7月,长江上游嘉陵江支流渠江发生超历史洪水。长江水文职工克服诸多困难,连续奋战,圆满完成各项水文资料的收集任务,并及时向地方政府报送雨水情信息,大大减轻了洪灾损失。仅以秭站为例,由于水情信息报送及时,重庆市北碚区提前转移人员2450人,转移各类物资800多万元,抢救各类蔬菜150亩,并提前作好船舶停靠工作。据北碚区防汛抗旱指挥部办公室测算,共减少洪涝灾害损失2600多万元。近些年,长江水文防汛减灾效益达数百亿元,经济效益和社会效益显著。

发挥优势,切实搞好水文服务

在努力搞好防汛测报的同时,他们积极收集水文基本资料,进行工程水文计算,直接为长江水利工程等国民经济建设服务,先后在葛洲坝、三峡、南水北调及长江重要堤防隐蔽工程建设中发挥了重要作用。为了满足三

峡工程规划、设计的要求,根据不同阶段的需要,分别设立各种专用水文站、水位站和雨量站,研制各种仪器设备,搜集三峡以上地区的水情、雨情、沙情等资料。在三峡工程施工期间,特别是大江截流和明渠截流期间,专门抽调精兵强将,运用最先进的仪器设备,为截流进展决策提供科学依据,受到三峡开发总公司主要领导和专家的高度赞誉。在南水北调中线工程中,组织力量对沿线130多条大小河流进行历史洪枯水调查、测量分析计算和审查,对丹江上游水量、水资源进行评估和工程水文计算,对引江济汉工程进行测量分析计算,提供了南水北调中线工程所需的各种水文分析计算成果,为工程的开工和顺利进行作出了贡献。在长江重要堤防工程建设中,在丹江口水利枢纽,在陆水水库,在万安、隔河岩、构皮滩、江垅等大中型水电工程建设中,在大江上下的水利水电建设和沿江地方经济建设中,都倾注和凝聚了长江委水文工作者的心血和汗水。

维系生态,水环境监测成效显著

随着长江流域经济发展,长江水污染状况不容乐观。多年来,作为长江流域最主要的一支水环境监测力量,长江委水文局不断优化水质监测站网,充分发挥水质、水量同步监测的优势,在金沙江攀枝花市至入海口22个重点河段、主要城市、大型湖泊、水库区布设的水质监测断面上,出色完成了36种分析项目的常年常规监测任务。在突发性污染事故调查监测中,发挥快速机动能力特长,多次进行突发污染事故监测调查,为上级科学处理事故,减轻损失、解答各方问题、稳定社会秩序作出了贡献。2000年9月29日,汉江武穴河发生10.3吨氰化钠特大突发性污染事故,引起社会强烈反响。长江委水文局紧急筹资40多万元、抽调车辆十几台、工作人员58名,携带仪器药品,连续8昼夜野外监测、分析并及时向有关方面提供决策依据,受到了上级和相关地方政府的充分肯定。

依托工会,着力构建和谐单位

多年来,在湖北省总工会、长江工会的指导下,长江委水文局党组高度重视和支持工会工作,充分发挥职工阶级主人翁的作用,坚持以职工为本,依托工会着力构建和谐单位。建立健全了职代会制度,广泛开展职工民主管理工作。以技术比武为突破口,广泛开展劳动竞赛活动,大力培育高级技能人才,认真组织参加历届全国水勘测工技能竞赛活动,并获得较好成绩。现有全国水利技术能手



河道测绘

安全责任意识,领导班子成员没有违法乱纪现象发生。

倾力支撑,水利抗震救灾急先锋

“5·12”汶川地震,一场撼天动地的大救援在中国大地、在世界范围内迅速展开。水利部、长江委也迅即吹响了水利抗震救灾集结号。长江委水文局坚决贯彻水利部、长江委决策部署,迅速开展工作。全局上下心系灾区,前后方协同作战,在抗震救灾工作中发挥了重要作用。被水利部授予“全国水利抗震救灾先进集体”,王俊等4人获“全国水利抗震救灾先进个人”光荣称号。

从局长到司机,从专家到后勤,长江委水文局一共向前方派出精干力量41人,同时在后方组建了近100人的预备队伍。在长江委水文局抗震救灾前方临时党支部的带领下,派往前方的人员在急难险重面前,处处冲锋在前。在决战高危堰塞湖——唐家山堰塞湖的日日夜夜,在水文专业组的长江委水文专家,不仅全程参与了唐家山堰塞湖抢险除险处置的专家会商,还组织水文突击队员两上唐家山,对导流槽过流情况进行水文监测,为唐家山抢险指挥部决策提供科学依据。而后方人员也在日夜加班,充分发挥专业优势为前方提供技术支撑。据不完全统计,长江委水文局通过多种方式和途径向四川灾区累计捐款近130万元。

新的形势赋予水文工作新的要求和新的任务。长江委水文局将以严谨的态度、求实的精神、踏实的行动,与时俱进,开拓创新,为长江流域防洪减灾、水资源管理、生态环境保护、水利发展规划和水工程建管提供全面优质服务,为流域经济社会发展和全面建设小康社会作出新的贡献。



在三峡工程大江截流龙口运用ADCP施测流量

以人为本 实现和谐共进

巢湖供电公司秉持“人本理念”,积极构建和谐奋进的文化氛围。在政治上确立职工的地位,工作上为职工提供发展的空间,生活上提供物质和精神的和谐统一,用感情温暖人心,用事业激励人心,用活动联络人心,把关心职工身心状况和事业发展作为激发职工内驱力、增强凝聚力、发挥战斗力的有效举措。

公司按照“权重合理、分类考核、分层评价、操作简化”原则,修订完善干部业绩评价办法。进一步突出以“能力建设”为核心,努力培养和造就与公司持续发展相适应的人才队伍,加强能力提升、能力传承、能力展现、能力评价、能力激励的流程化建设和管理,持续开展技能练兵和技能竞赛,为各类人才施展才华、脱颖而出创造条件。继续推进绩效管理,发挥薪酬对职工能力、业绩提升和岗位合理流动的激励和引导作用,促进分配向生产一线、重要岗位和管理绩效好的单位倾斜。

近年来,巢湖供电公司十分注重发挥工会在维护权益、化解矛盾、凝聚力量、理顺情绪、温暖人心等方面的重要作用,为企业和谐发展提供了保证。公司工会建设形成了党政重视、部门配合、党政工团齐抓共管的工会建设新格局。工会加大维权工作力度,建立健全维权长效机制,叫响做实“职工有困难找工会”,切实维护职工合法权益。公司全员签订了集体合同,并在职工中建立了利益直报市机制、诉求表达机制、矛盾调处机制、权益保障机制等民主管理机制。

凝心聚力创佳绩,团结一心再登攀。巢湖供电公司实现了政府放心、客户满意、员工成长的目标,发挥了电网经营企业在促进地方经济发展、构建和谐社会中的重要作用。展望未来,任重道远。巢湖供电人将抢抓机遇,乘势而上,把公司发展推向更高、更新的境界。(赵育鸣)



向巢城电力客户介绍安全用电常识,现场解答客户疑问。



对特殊服务对象发放米、油等年货,并帮助维修家电。

奋进,成就辉煌

——记全国“五一劳动奖状”获得单位安徽巢湖供电公司



巢湖供电公司领导班子。

安全第一 奠定发展基石

巢湖供电公司长期以来始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,深入贯彻落实各项安全生产工作的总体思路,围绕安全目标的实现,落实安全生产责任制,扎实开展各项安全生产竞赛活动,真正实现电网安全、员工安全、企业稳定、社会和谐,为公司的和谐发展奠定了坚实的基石。

公司认真落实安全生产责任制,将“五个亲自”、“四个参与”领导责任纳入各级领导“亲历史历为度”查评内容,同查评同考核。建立《领导干部安全生产问责实施办法》和《安全生产诚信建设实施方案》,安全生产责任制有效落实,安全生产诚信意识得到提升,并建立科学合理的评价标准,做好常态检查、评价、改进、奖惩工作,健全问责机制。

公司重点抓好安全基础管理、基本制度执行、专业安全管理和安全管理,切实提高安全生产规范化管理水平。强化作业现场风险控制制度体系和基础体系建设,明晰配电作



对输电线路进行升级改造,确保春耕和企业、居民生产生活用电。

业管理流程,明确管理责任。加大反违章工作力度,从严督查、纠正各类违章行为。巩固安全隐患排查治理专项行动成果,重点抓好高危及重点用户安全隐患排查整治工作,防范风险。推进设备状态检修,推行标准化作业,提高现场安全管理水平,遏制各类违章现象。

在实施安全管理中,公司始终高度重视“安康杯”竞赛活动,成立了以总经理为组长、工会主席和生产副总为副组长的活动领导小组,制定实施方案,建立民主监督网络,确保活动不走场。活动中抓住“以人为本抓安全”不放松,把“安康杯”活动与安全生产隐患排查治理、安全生产“百问百查”、电网反事故学习等活动五个方面有机结合,常抓不懈。目前,公司实现连续安全生产近2000天,连续三届获得“全国‘安康杯’竞赛优胜企业”称号。

创新发展 服务地方经济

发展是硬道理。但如何发展?发展的关键点又在哪里?这是一个首先需要解决的问题。企业要发展,“思想是关键,创新是根本”。一直以来,巢湖供电公司始终牢记为地方经济发展服务这一宗旨,充分发挥自身优势,在经营、管理和服务等各项工作上大胆改革创新,认真学习实践科学发展观,贯彻落实国家电网公司和省公司工作部署,坚持积极进取、稳健经营,坚持依法、从严治企,按照“巩固、提升、创新、突破”工作基调,持续改进,不断提升服务地方经济发展的能力和水平,企业规模和效益连年上升,核心竞争力逐步

增强,实现了稳健、持续、健康发展。

为全力满足地方经济社会发展对电力的需求,公司坚持以提高效益和质量为前提,科学规划,稳健推动电网建设与改造。公司电网的规划、设计和建设始终贯彻集约、节约、和谐的要求,力争实现“三个协调”,即基建与技改协调发展、主网与配网协调发展、城市电网与农村电网协调发展。同时加强每个项目前期工作,加大项目核准审批和相关收资认证力度,坚持新建项目“先核准,后开工”。

仅2008年,公司就投入电网建设资金4.48亿元,完成220KV旗山变、香泉变新建工程,220KV无为变、含山变扩建,110KV石头、槐沟、凤凰、西圣输变电工程及巢湖电厂500KV和220KV送出线路工程等11项重要工程相继建成投运;2008年新增变电容量85万KW,投运110KV及以上线路23条353.5公里;投入7893.43万元以上电网技术改造,完成主配网技改、大修项目90项,在受灾电网恢复重建工作中被国家电网公司授予“抗震救灾恢复重建先进集体”称号。

在电网改造中,公司注重电网内涵式发展,严格执行基建标准化管理体系,推进全过程质量管理、标准化施工和创优示范工程,确保工程100%达标和零缺陷移交。推广典型设计,细化技术经济管理,严格控制工程造价。同时,高度重视电网发展中相关问题的研究解决,认真研究《物权法》、《环保法》、《城乡规划法》等法律法规对工程建设的影响。推动政府将电网建设纳入市重点项目建设中,积极推广新技术、新工艺、新材料,节约用地,控制造价,提高输变电工程技术经济性,争取政府出台《加快全市电网建设实施意见》,优化了电网建设政策环境。发挥政府行政执法效能,

促成政府电力设施和电能保护办公室挂牌。

在农电管理上持续改进,推动城市电网与农村电网协调发展。公司推进农电标准化、信息化建设,完成县乡一体化营销管理MIS和95598客户服务系统升级,农电现场作业安全模块有效推广。坚持线路、设备规范化建设,推进新农村电气化建设,创新农电专业化管理模式,依托阳光公司组建配电施工队伍,推进农电专业化管理。目前公司所辖4县公司已2家国一流、1家省一流企业,标志着县公司基础管理形成国一流、省一流、基础管理合格单位的梯级序列。

2008年,公司购网电量比上年增长13.15%,目标管理考核和资产经营考核都进入全省先进行列,实现了争先进位的目标。

精细管理 构建跨越平台

近年来,巢湖供电公司结合实际,推出了一系列行之有效的管理措施,建立了一整套综合的和分工细致的科学管理制度,公司从领导到员工、从生产到生活各方面,每个环节都有规章的约束。公司管理逐步精细化,呈现出事事有制度、样样有人管,人人都是管理者,人人都在管理中的良好局面。

公司十分重视企业组织形式和管理形式变革,借助信息供电公司建设,加强管理流程再造,促进了人、财、物、信息等资源的优化配置,有效地提高了公司的管理控制能力、管理效率和管理穿透力,实现了对经营风险的有效防范。近年来,公司企业组织形式扁平化管理有序推进,完成了城郊一体化改革,实现了机构、人员、业务平衡过渡,城郊一体化管理、业务、服务和信息化对接工作取得积极成效。城郊用电管理实现瘦身,22个供电所合并成立