

一家企业在上级检查中被查出安全隐患,由于整改迅速,不仅没受到处罚,还意外获得了表彰奖励。此事在企业中引起热议——

闻过则改该不该受到奖励?

■ 新闻事件

近日,中国中铁七局集团四公司领导班子,到新建武汉货车外绕线工地检查安全工作时,看到正在毗邻武九铁路的新筑路基上进行铺轨作业的施工地段,只用彩色防护绳将作业人员与铁路营业线隔离,一名安全防护员在一旁防护。防护绳不能完全保障行丰安全 and 人身安全,必须换成防护网,这样的安全隐患必须整改。

项目经理当即结束陪同,安排10多名作业人员运来防护栅栏,迅速安装在施工作业地段,将作业人员与营业线完全隔开。从发现问题到整改完毕,只用了3小时。

鉴于项目部知错就改,行动迅速,该公司作出了对其通报表扬并奖励2000元的决定。事情虽不大,却在公司员工中引起了广泛议论。

部分员工认为,项目部存在安全隐患,说明安全管理不到位,存在一定的疏漏,不但不该表彰奖励,而且应该受到处罚。

也有人认为,做到迅速纠错并不难,给予表彰奖励却有点小题大做,起不了多大作用。

针对员工中存在的不同观点,公司专门就此事组织开展安全生产大讨论,公司领导班子成员在参与员工的讨论中,旗帜鲜明地提出,安全工作事关企业的生存与发展,不允许有丝毫的侥幸和麻痹,需要全体员工戮力同心;既要惩处和杜绝安全工作中的玩忽职守、麻木不仁行为,更要提倡知错就改、雷厉风行的工作作风,通过正确运用惩戒教育与褒扬示范的杠杆作用,引导大家都来做安全生产的有心人。

受到表彰的项目部员工受到很大触动。在他们看来,本来有了“过错”,理应挨几下“板子”,没想到反而受到了表扬和奖励。他们感到,这既体现了公司对他们的关爱,更是一种无形的鞭策。以此为契机,该项目部更加重视安全管理,进一步加大安全检查力度和安全处罚力度,以如履薄冰的态度扎实抓好安全工作,努力维护安全稳定局面。

其他项目部尤其是与铁路营业线打交道

的项目部员工也意识到,在当前安全压力加大的情况下,需要树立高度的危机意识和责任意识,实实在在抓教育培训,认认真真抓制度落实,切切实实抓问题整改,把安全牢牢掌控在自己手中。在强化干部员工主人翁意识的同时,还把农民工纳入安全管理体系,加强

对农民工的安全教育培训,让他们及时掌握铁路施工的安全规定和安全常识,给他们配备必要的安全防护用品,为他们撑起安全“保护伞”。

公司的党、工、团组织趁热打铁,围绕安全生产开展“党员先锋岗”、“职工安全监督

岗”、“青年安全岗”等活动,进一步增强党员群众的安全责任心,充分激发他们在安全生产中的积极性、主动性和创造性,在全公司营造出人人抓安全、个个保安全的良好氛围,有力地促进了公司的安全生产。

(鲁常发)

奖惩之间别有洞天

是能不能知错迅速改过。

企业在管理员工时往往会遇到这样一个难题:是以激励为主还是以惩处为主?事实上,在具体的操作中往往是二者并用,赏罚分明,激励和惩罚共在。当员工犯错误时,不只有惩罚,还可变惩罚为激励,运用激励的手段达到教育目的,其作用有时会比单纯奖励还要强。

奖惩之间别有洞天。变惩罚为鼓舞,让员工在接受惩罚时怀着感激之情,进而达到激励的目的。实践证明,处罚决不是冷酷无

情的,只要大胆创新思维,处罚完全可以变得和正面的表扬一样激励人。

管理艺术就在于化一切被动因素为积极因素,选择最合理的途径,采取最有效的手段,发挥人的最大潜能,以达到最佳的管理效果。文中企业的用意并不是奖励其所犯的错误,而是树立一个好榜样,表明一个知错就改,不隐瞒,不侥幸,不将错就错的态度。从而潜移默化、示范性地倡导一种雷厉风行的工作作风,营造良好的企业风气。

(晓燕)

■ 基层声音

莫让职运会变成“全运会”

随着全运会脚步的临近,各行各业的职工运动会也逐渐升温。尽管与过去相比,职运会规格越来越高,比赛越来越精彩,但参赛的职工运动员却感到比赛越来越没意思。大家觉得现在的职运会有点变味,很多比赛办成了“全运会”,不少单位的运动员是清一色的“省字班”、退役的“国字班”,有的甚至请来“海外兵团”助阵。

主办单位把职运会变成“全运会”的理由不外乎以下三点原因。一是提高比赛档次,显示本系统的体育水平提高了。二是增强观赏性,以吸引更多的观众,扩大影响。三是不愿得罪人,主办单位在限定队员报名条件上尽管很严格,但参赛单位想方设法给“外援”报上名,主办单位碍于面子,睁一只眼闭一只眼。

笔者认为,职运会变成“全运会”不可取。其一,挫伤了职工运动员的积极性。笔者熟知的一名职工运动员近10年来多次征战职运会,且多次获得名次,前几天他又参加了一次职运会,却只有些“冷板凳”的份。他说,差距太大了,以后没法参加比赛了,权当锻炼身体吧。他建议,为了增强比赛观赏性,可限定外援人数,他们只能参加团体赛,如参加单项比赛要专门分组,职运会应该让职工唱主角。

其二,“劳民伤财”。职运会本身作为职工的一项福利,旨在通过比赛,提高职工体育竞技水平,活跃文化生活,增进单位间友谊和了解。职运会“变味”后,单位为了争名次,往往不惜重金雇“外援”,能参赛的职工越来越少,去了往往也是陪衬,他们越来越不喜欢这种比赛。

其三,不利于职工运动员竞技水平的提高。过去比赛,有许多职工运动员水平相当,比赛结束大家回到单位后,用心揣摩,刻苦练习,希望下次比赛取得好成绩,每年水平都有较大提高。有了专业运动员的参与,职工运动员参赛的机会越来越少,同时水平上的差距太大,使职工运动员失去了积极进取的动力。

为此,切莫再把职运会办成“全运会”,真正还职工一个原汁原味的职运会。

(王俊)



感恩的回归

——记四川茂县回归饭店女老板和她在地震中救助的游客们

□新华社记者崔清新 赵超 易凌

“愚人啊!我想告诉你,你那儿的情况让我们牵挂……是你不顾余震危险,翻山越岭把我们带出被困危险之地,你拖着疲惫不堪的身躯顶天立地,仍以顽强的毅力为我们送水、送饭、沏茶、煮蛋……我们最想念的是你——刘陈军。”

这是江苏徐州老人刘荷莲和她的旅行团在四川茂县旅游途中遭遇汶川地震,被路边的回归饭店女老板刘陈军救助后发表的一首诗。

诗没有华丽的文采,却在字里行间溢满对刘陈军的感恩之情,让那段终生难忘的经历背后,更添了几分动人的力量。

山崩地裂时,她用柔弱之躯顶住天地

羌笛一曲回回咽咽,千里岷江波浪悲泣。2008年5月12日,多辆载满游客的大轿车行驶在四川省阿坝州茂县回龙乡213国道上,因为这条路是通往著名风景区九寨沟的一条重要通道,突如其来

的灾难让不少人来不及反应就命赴黄泉。正在国道旁回归饭店附近的老板娘刘陈军意识到发生了地震,回神片刻后,她冲到被砸的大巴旁展开救助。“当时看到游客们很慌张,有的大声喊叫,有的抱着头哭,我的心里很痛。”这个留着长发、眼神透着干练的女老板忆及当时的情景,依然激动

得用手不停抚摩着坐椅扶手。

“我到饭店把窗帘扯下来做担架,带着十几个服务员把伤员抬到饭店进行简单处理。其中有一个人伤势很严重,头上流满鲜血,脸色惨白,我就用饭店的白酒给他消毒,用我们民族的羌红给他包扎好并安慰说,有了羌红的保佑,你不会有什么的。”后来这名游客幸运地活下来了。

而刘陈军,这位两个孩子的妈妈,那时却不知道丈夫和孩子们的下落。听说小女儿所在的小学塌了,刘陈军晚上一个人躺在床上,泪水奔涌而出。但她想,自己就是出去也找不到人,听天由命吧。而饭店里集中了五六百个游客,没有她在,他们人生地不熟,会有生命危险的。

就这样,刘陈军和她的服务员用饭店里的储备开始不间断地煮稀饭、送饼干、饮料,方便而给旅客们,不断鼓励他们要坚持。地震后第3天,茂县通往松潘的路终于抢通,游客们被一批批地转移出去。第6天,刘陈军幸运地得知家人平安的消息。

因震结缘 因爱续缘

游客被转移出去后第8天,刘陈军终于有时间打开手机,她发现攒了一大堆的短信,其中有很多不认识号码是游客发来的,告诉她他们到家了,让她放心。立刻,她心里涌出一股暖流。

“手术很好,放心。羌族人民是勇敢的,乐观向上的。祝大家平安。”这是一个伤员发来的短信。

很多发短信的人刘陈军都记不得了,但游客们却很有心,在饭店避难时抄下了广告上留着的电话号码。

刘陈军不需要回报,在地震发生的那一刻她没有多想也来不及想。她说:“做这些事就凭自己的良心,谁也不能眼睁睁看着别人遭受痛苦。”但她却又悄悄地保留了游客们关切的问候,快一年了,虽然记不清谁是谁,这些短信一条也不舍得删。因为这些短信可以滋润和温暖她的心,可以让她继续勇敢地面对灾难带来的伤痛。

2008年6月,31名被刘陈军救助过的广州游客邀请她的一家去广州相聚。见面的一刻,来不及说话,大家相拥而泣。

“在广州的几天里,有个老板的话让我印象深刻。他说,要不是亲身经历那次磨难,他根本不相信世上会有不图任何回报舍命帮人的事,是我改变了他的后半生。”刘陈军说,在那样的灾难降临的时候,就会发现钱是最没用的。

就这样,刘陈军和游客们的联系一直就没有断,有知道她有心脏病给她寄药的,有要给她寄钱被她拒绝的,有邀请她去香港散心的,有给她送鄂尔多斯羊绒衫的……在地感动他们之后,他们用持久不断的感恩之心感动着她。

微利小吃店献爱心

4月26日,微利小吃店店主陈玉兰在为就餐学生上菜。

四川省安县中坝抗震救灾集中安置点有个微利小吃店,价格便宜,在此就餐的学生还可以除账一至两周,受到学生欢迎。

新华社记者 何俊昌 摄

爱在感恩中“回归”

刘陈军给自己的饭店起名“回归”有三层用意。第一,她把饭店开张的日子选在1997年7月1日香港回归祖国那天。第二,丈夫刚好当兵复员回家。第三,就是让来回龙乡旅游的人在这里有宾至如归的感觉。

从这些用意里,可以体会刘陈军爱国、爱家、爱他人的本性。事实上,作为女人,她的确有很感性的一面。

“我和老公把游客都安全输送出去后,就上山帮忙把空投下来的物资分发给那里受灾的农民,但不少在山腰的乡亲拒绝接受,不是他们不需要,是他们说往上走还有情况更严重的,先给他们。”刘陈军回忆起这些,眼中依然闪烁着泪光。没有经历过那场灾难的人很难体会,在那种突然到来的令人绝望的恐惧面前还能想着别人要有怎样一颗淳朴和仁爱之心!”

“一次我打开一箱空投的方便面准备分发,发现里面有张字条,上面是一个学生写的话,说这是用自己平时攒下来的零用钱买的,希望灾区人民能早点恢复。”刘陈军说:“我当时特别感动,全国各地连孩子都在帮我们,我们还有什么可怕的?”

地震,让刘陈军和她的乡亲们备受折磨与摧残,而他们在经历这样的灾难中蓄积了爱的温暖与力量,不断洗刷着自己的精神世界,又释放出更强大更炽热的爱。

地震后,回归饭店至今也没能再开张。因为资金不够,一时也没有游客来。但刘陈军在采访的最后向记者表达了一个心愿,她希望重新开张回归饭店,也希望那些曾在这里患难与共的游客能回来坐坐,好好招待他们。

“我们的国家太好了,我们的人民太好了。”这是整个采访中,刘陈军说得最多的一句话。

冲击最大的是员工,他们迫切需要得到组织的温暖,一些困难群体迫切需要得到物质的扶持。因而,思想政治工作者要树立强烈的为群众做好事、办实事的意识,坚持以人为本,关注民生问题。

在日常工作中,要坚持“员工需求无小事,员工困难无小事,员工生活无小事”的原则,积极宣传企业职工的利益保障制度,认真体察职工愿望,把职工的冷暖挂在心上,高度重视员工最关心、最直接、最现实的利益问题,如职工医保、住房、子女就业、婚丧嫁娶等。充分关注困难群体的生活,尽心尽力解决他们的实际困难。要深入开展“送温暖、献爱心”活动,通过潜移默化作用,达到融合、互动、共赢的目的,让职工群众感受到组织的关怀、企业的温暖,从而真心实意地投身企业的改革发展之中,助推企业走出困境。

要让职工成为企业发展的受益者。随着企业自主创新能力的增强,在企业效益逐年增长之下,要提高职工的收入水平,保证职工生活质量不断提高,增强职工的幸福指数,让职工真正成为企业发展的受益者。

(尚丽)

政工信息

同煤集团

科学发展在每位员工身边

本报讯(通讯员王有明 记者关明)大同煤矿集团公司在学习实践科学发展观活动中,联系实际,发动群众,开展“科学发展在身边”、“我为科学发展献一计”等活动,把传统的劳动竞赛、合理化建议等手段引入学习实践科学发展观活动,收到良好效果。

早在2008年4月份,该集团就在全公司范围内开展了“科学发展观在同煤”的主题实践活动。今年3月初第二批学习实践科学发展观活动开展以来,同煤集团着重在“保增长、保民生、保稳定”上下功夫,推动企业安全发展、科学发展、和谐发展。在学习实践活动中,他们先后邀请6名知名专家、教授进行理论辅导,组织理论骨干深入基层进行了52场巡回宣讲,组织召开了“科学发展观在同煤”主题实践活动高层理论研讨会的同时,注重发动群众,突出实践特色,调动广大员工参与的积极性和主动性,广泛开展了“科学发展”大家谈、“我为科学发展献一计”、“科学发展在身边”等学习实践活动。各级领导干部和领导人员分析和解决实际问题的能力明显提高,企业上下形成了心齐风正、共谋发展的良好态势。

抚油一厂

用身边典型鼓舞人心

本报讯 抚顺石化公司石油一厂在抓好各项生产任务的同时,重视用典型引路导航。他们在以往每年一次召开员工代表大会、表彰在“两个文明”工作中涌现出先进典型的基础上,为了缩短评选先进集体、先进个人时间,又出台了节假日、装置检修评选好事活动,据不完全统计,从今年初至今已评出好人好事40件,受到员工的普遍欢迎。

2006年开始该厂党委决定用身边典型事例鼓舞人,改变过去每年一次评比先进时间长、比例少的弊端,员工中有许多好人好事不能及时得到表彰,给个别员工造成心理不平衡的被动局面。缩短了评比时间,厂各基层单位每两三个月都能将车间在两个文明中涌现出的好人事迹择优报厂党群工作部,再层层筛选出一、二、三等好事,对当选者给予比物质奖励更重要的精神鼓励。每人事迹都在该厂局域网上刊登让全厂员工观看学习,并作为工资晋级、评选先进的依据,极大调动了全厂员工的积极性。从2006年开始截至目前已有百余件好事当选,这种用身边典型事迹鼓舞人的做法在员工中起到了鞭策、鼓舞人心的作用。(王福)

怀化火车南站

办好事赢得安全生产

本报讯 4月20日,湖南怀化火车南站职代会上公布了今年企业为职工办12件好事,在全站职工中引起强烈反响。职工说,领导越关心我们,我们越为车站去拼搏使安全生产再创辉煌。

该站坚持群众利益无小事,今年在去年为职工办10件好事的基础上,又为职工办12件好事;加强职工食堂管理,提高饭菜质量,使“众口难调”的饭菜质量达到职工基本满意;对人员密度较大的一线生产岗位配置太阳能热水器、冰柜、暖气;改造车站职工文化中心;设置职工健身房;修建10里站场驼峰雨棚;修建货运车间学习室、外勤室;完成到达场车号、外勤、现车、放风组人员工作室的整修及设施的配置;修建怀化东站西头外勤室雨棚;整修西场南头外勤室、西场南头列尾;整修东北总岔工作岗位等。职工积极性被调动起来了,赢得安全生产好成绩。到4月20日,车站实现行安全年686天,劳动安全870天。(薛题泰)

中铁四局一公司

逆市而上增员加薪

本报讯 在金融危机的寒冬中,国内部分企业选择了裁员减薪,减低成本进入“冬眠”,中铁四局一公司却反其道而行之,不但没有裁员、减薪,反而在4月24日宣布招聘大学生100名、农民工1400余名,并将员工工资上调16%。

早在今年2月,公司按照向基层、向生产一线、向低收入员工倾斜的原则,迅速拟定了员工薪酬调整方案,并通过员工代表大会审议后,从今年3月份开始,公司1800余名员工得到不同程度的加薪,平均加薪幅度达到了16%,这也是公司成立以来加薪幅度最大的一年。而作为一家具有强烈社会责任感、国字号企业,为了缓解由大学毕业生和农民工组成的庞大就业群体给社会带来的巨大压力,仅2009年一季度,公司就招收了安徽合肥、亳州等地的返乡农民工600多名,并准备根据施工生产的需要再招收1400余名安徽省返乡农民工,确保了公司的各类人力资源储备充足。(文良诚)



“北京地铁的运营效率提高太快了,超出了我们的想象!”4月26日,北京地铁四惠车站内,前来参观学习的韩国、新加坡等国家的清华大学MBA留学生发出赞叹。当天,30余名清华MBA学生在北京地铁站点内开展了参观、学习、服务、体验等一系列活动,直观地感受了北京地铁公司独特的具有公益性的企业文化。郭海刚 摄