

“咱们工人有力量”

——庆祝“五一”国际劳动节暨保增长促发展劳动竞赛推进大会侧记

□本报记者 王娇萍 丁军杰

这是一个欢庆的时刻、一个劳动者的盛会,更是一个承载使命的新起点、一个彰显责任的新平台!

上午10时左右,在全场热烈的掌声中,习近平等党和国家领导人走进人民大会堂大礼堂。随着王兆国同志宣布庆祝“五一”国际劳动节暨保增长促发展劳动竞赛推进大会正式开幕,雄壮的国歌声开始在人民大会堂大礼堂唱响。

“为激发全国广大职工以更大的热情积极投身保持经济平稳较快发展的主战场,形成万众一心保增长的强大合力,中华全国总工会决定授予北京燕山石化公司等506个先进集体全国五一劳动奖状,授予刘宏等1491名先进个人全国五一劳动奖章,授予北京第一机床厂精密部件制造部主班组等1453个先进集体全国工人先锋号荣誉称号……”

当会全总副主席、书记处第一书记孙春兰宣读完毕《中华全国总工会关于授予全国五一劳动奖状、全国五一劳动奖章和全国工人先锋号的决定》,获奖者代表从领导手中接过金灿灿的奖牌、胸前挂上金灿灿的奖章时,全场响起持久而热烈的掌声。这掌声,饱含着激动、祝贺还有期待……

“由于连日降雨,车辆无法进入会场,全队职工硬是靠人拉肩扛、反复奔行,把作业急需的100多根套管一根根地运到会场。”“建队56年来,我们累计向国家交井1848口,总进尺228万米,相当于钻透257座珠穆朗玛峰……”胡志强,这个大庆钻探工程公司钻井二公司1205钻井队第十九任队长,生动地讲



4月28日,庆祝“五一”国际劳动节暨保增长促发展劳动竞赛推进大会在北京人民大会堂举行。来自全国各地的劳模代表对大会发言报以热烈掌声。 本报记者 杨登峰 摄

述了1205钻井队传承铁人精神、锻造钢铁队伍的感人历程,台下一片寂静,但听者的心早已被代代相传的铁人精神所深深打动。

其实,传承了劳模精神的,岂止1205钻井队?!

来自中铝中国长城铝业公司的杨红雷,坚持“有知识,有技能的人是工人;没知识,没技能的人只能是人工”的朴实人生信条,凭着一股“主动加大工作强度,每天干两个人的工作量,一年下来不知比别人多用了多少吨焊条”的劲儿,从一名只有初中文化的学徒工成长为享受国务院特殊津贴的电焊高级技师。“工作岗位

没有高低贵贱,只要我们爱岗敬业,刻苦钻研,就能赢得尊重和荣誉,就能为中国工人阶级争气,为祖国争光!”这是杨红雷的真情流露。

“工人阶级与祖国的命运息息相关。”抱定这一信念,中国中铁一局电务公司电力高级技师窦铁成不仅为企业创造和节约费用达1400多万元,而且先后培养了300多名徒弟,并将自己30年来积累的知识和经验编写成书,帮助许多同行掌握了电力运行中技术故障的排除方法。“作为一名产业工人和劳动模范,在国家面临严峻考验、企业肩负重大责任时,更要从岗位做起,为国家分忧解难,为

企业发展尽心竭力。”窦铁成说,面对国际金融危机,他要和工友们一起用智慧和力量展示当代中国工人阶级的崭新风采,谱写《咱们工人有力量》的新篇章。

而作为党领导的工人阶级群众组织,各级工会在应对国际金融危机、促进经济平稳较快发展的关键时期挺身而出,发扬特殊精神,作出特殊贡献。“市总工会认真落实安全总提出的‘共同约定行动’,迅速倡导企业和职工签约承诺‘抱团过冬’,及时开展三方协商,积极推动各类企业承担社会责任”,“去年以来,全市职工提出合理化建议71万多件,技术革新项目近9000项,发明创造约2500项,推广先进操作法1500多项”,“年内将帮助4万名就业困难人员实现就业,对5万名就业困难人员进行职业技能培训”……上海市人大常委会副主任、市总工会主席陈豪的讲述,重现了工会组织团结动员广大职工齐心协力共克时艰的一幕幕。

……

是啊,光荣属于工人阶级,但时代的重任也需要工人阶级去担当。今天,在这个会场上,还有50位各个时期的全国劳动模范代表,他们中有人曾与“铁人”同时代。看到《咱们工人有力量》这支传唱了半个世纪的老歌一次次被赋予新的时代内涵,这些被共和国历史铭记的先进人物们一定备感欣慰!

11时30分,全场掌声雷动,乐声荡漾,大会圆满结束。“把人生追求和伟大事业融为一体,在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩……”党中央、国务院的嘱托,久久回荡在每个人的耳边。

(本报北京4月28日电)

(上接第1版)(七)增加防护防疫用品、有效抗病毒药品和临床救治器具等储备,以应急需。加强人感染猪流感传播模式和疫苗、快速诊断、临床治疗方法等防治技术研究,提升科学防治能力和水平。(八)做好人感染猪流感防治知识宣传普及工作。让人民群众广泛了解人感染猪流感是可防、可控、可治的,提高群众自我保护意识和防病能力,搞好群防群控。要及时准确地发布疫情信息,为公众答疑解惑,正确引导社会舆论。

会议要求,各地区、各部门要按照党中央、国务院的部署和要求,把防控人感染猪流感作为当前的一项重点工作,以对人民高度负责的精神,认真落实各项防控措施,坚决防止疫情传入和扩散,确保人民生命安全和健康。

辽宁、福建、云南表彰劳动模范和先进集体

本报沈阳4月28日电 (记者顾威)今天,“2009年辽宁省劳动模范和先进集体表彰大会”在沈阳召开。会议由省委副书记、省长陈政高主持,省委常委、副省长许卫国宣读表彰决定,省委书记、省人大常委会主任张文岳讲话,他号召全省广大职工,认清肩负的历史使命,充分发挥工人阶级的主力军作用,为保增长、保稳定、促振兴做出新贡献。

北方重工集团有限公司盾构机分公司车间主任曹佰库等10人获省特等劳动模范称号,沈阳市东陵区英达街道赵家村支部书记杨秀兰等589人获省劳动模范称号,沈阳市于洪区陵北街道沙河子村等50个单位获辽

宁省先进集体称号。

本报福州4月28日电 (记者吴铎思)福建省庆祝“五一”国际劳动节大会今天在福建会堂召开,一批获“五一劳动奖状”单位和“五一劳动奖章”获得者、“工人先锋号”集体受表彰。省委书记卢展工、省长黄小晶、省政协主席梁伟津等出席大会,副省长李川主持大会。省人大常委会副主任、省总工会主席郑道溪宣读全国总工会和省总工会的表彰决定,省领导为获奖者颁奖。

刘用辉、王雪峰、徐远钦等3人代表劳动模范和五一劳动奖状、奖章获得者发言。省委常委、省委宣传部部长唐国忠代表省委、省人大、

省政府、省政协,向受表彰的先进集体和个人表示祝贺,向全省劳动者致以节日问候。大会结束后,还举行了电影《铁人》全省首映式。

本报昆明4月28日电 (记者陈昌云)今天,云南省政府、省职工经济技术创新工程领导小组、省总工会对职工百佳节能减排创新成果、2008~2009年度技术状元、技术能手以及云南省五一劳动奖状、奖章获得者进行了表彰。昆明市公安局强制戒毒所等50个单位以及兰绍福、卢家雄、王寿琼、孙万龙、古新等347名个人获得殊荣。

省委常委、省纪委书记李汉柏在表彰会上代表省委、省政府向全省各族职工、农民工、知识分子和其他各阶层劳动者表示节日祝贺,他要求各级党委要加强和改进对工会工作的领导,为工会工作的顺利开展创造条件。古新、卢家雄等代表受表彰的先进职工在会上发言。

□本报记者 郑莉

“1、2、3,茄子!”4月28日,北京天安门城楼上,一幅特殊的照片定格:天津市老环卫工人孙丽华,特意把头发在脑后盘了一个漂亮的发髻,施了淡淡脂粉的脸上挂着春天般灿烂的笑容,胸前奖章在阳光下闪着夺目的光芒,背后是五星红旗迎风招展……孙丽华这趟上北京,是与来自全国各行各业的200余位劳动模范们一起,参加2009年庆祝“五一”国际劳动节系列活动的。

“我61岁了,三次登天安门城楼都逢国家大庆时,实在太幸运了。”孙丽华清楚地记得建国40周年大庆时,她站在天安门城楼上激动得流下了热泪。时隔20年,孙丽华第三次在“五一”前夕登上了“祖国的中心”。说起20年的变迁,自认为“文化不高,不懂得表达感情”的孙丽华,深切地感到“国家越来越强大了”。

代表企业来北京接受“全国工人先锋号”荣誉称号的张永忠,拉了拉同伴的衣襟:“你说国庆阅兵的时候,方阵会从哪个方向过来?东边?西边?”

“你关心这干啥?”旁人不解。

“我们企业生产的两款车型会出现在两个阅兵方阵里,整整24辆呢!”张永忠得意地笑了。

张永忠身后,上午刚刚荣获“全国五一劳动奖章”的丁志平偷偷拭去眼角的泪水。“我真的很激动,总算完成了父母到北京、登城楼的宿愿,而且这次又是作为劳模代表。如果二老在天有知一定会欣慰的……”丁志平说,新中国有今天这样举世瞩目的国力,离不开广大劳动者的共同努力和奋斗,作为劳动者的一分子,他感到“特别骄傲”。

让劳模们感到自豪的,还有被称为“中国十大新建筑奇迹”的国家大剧院。

站在巨大的玻璃穹顶下,“新时期铁人”王启民仰着头,已经被眼前的建筑奇观深深吸引了:“理念创新,才能带动技术发展呀!”王启民颇为感慨地说,国际金融危机,就好像一场特殊的考试,“不及格”的企业就要被淘汰,而那些勇于创新,不断超越自己的企业,却可以化危机为动力,交出一份满意的答卷。”

“当了劳模可不是‘船到桥头、车到站’了,应该继续发挥模范带头作用,为国家发展奉献全部的光和热。”走出国家大剧院,三届劳模智呼声对身边的“新人”们说道。新一届“全国五一劳动奖状”获得企业代表包如胜,用力地点着头:“国家给我们的荣誉只是‘过去时’,作为年轻的一代,我们应该对将来有更高的梦想和追求——把祖国建设得更加繁荣富强……”

为了祖国更加繁荣富强

(本报北京4月28日电)



4月28日下午,国家大剧院迎来了一批特殊的佳宾,他们是参加2009年庆祝“五一”国际劳动节系列活动的劳模代表。 本报记者 张宪 摄



发展现代农业 加速垦区建设

——记全国“五一劳动奖状”获得单位海拉尔农垦(集团)有限责任公司

海拉尔农垦(集团)有限责任公司成立于2003年末,目前下辖11个分公司、10个控股子公司,3个参股公司及农垦总医院、职工中专两个事业单位。垦区土地使用面积1400万亩,其中耕地面积450万亩,草原面积700万亩。总人口9.8万人,各类从业人员4.3万人。所属企事业单位分布在内蒙古自治区呼伦贝尔市7个旗、市、区境内,是一个以农牧业为基础产业,农工商多种经营的农垦产业群体。

公司成立5年来,生产总值由2003年的48,494万元,增长到2008年的130,875万元,增长169%。职均收入由2003年的5163元增长到2008年的18000元,增长248%。人均收入由2003年3163.8元增长到2008年的10133.2元,2008年实现企业利润总额1.2亿元,5年累计实现企业利润总额6.7亿元,年均1.34亿元,是改革前10年垦区年均利润1030万元的13倍。垦区资产总量不断增加,资产质量逐年提高,由2003年的15亿元,增加到2008年的23.4亿元。2008年末资产负债率60.8%,比2003年降低30个百分点。

取得上述成绩,主要是党的理论、路线、方针政策的指导,地方党委、政府的正确领导和国家支农惠农政策的强有力支持。在此基础上,5年来,海拉尔农垦集团公司主要做了以下几方面工作。

精干农业主体,做大做强集团公司

按照国务院确定的“集团化、股份化、产业化”农垦改革发展方向,2004年,海拉尔垦区将统一耕种的11个农场的农业有效资产及机务、专业技术和企业管理人员等先后组建设立为分公司,并与海拉尔农牧场管理局的资产和人员组建设立为海拉尔农垦集团核心企业——海拉尔农垦(集团)有限责任公司,形成了400万亩的产业化集约经营优势。公司实行统一的编制管理,包括两级管理人员按每300亩播种面积核定一个人员编制,并实行统一的激励约束机制。企业管理人员实行聘任制和任期目标责任制,企业员工实行新的劳动合同制和岗位责任制,从管理体制和经营机制上极大地调动和发挥了企业管理人员和广大职工的积极性,并有效地发挥了海拉尔垦区土地资源规模大,组织化、机械化水平高、基础好的独特优势。

加大科技投入,提升农业现代化水平

公司充分发挥科学技术在现代农业中的重要支撑作用。一是加大教育培训工作力度,不断提高管理人员和专业技术人员素质。新招收机务工人,一律进行岗前培训,实行持证上岗,在职员工通过培训逐步实现全员持证上岗。二是每年按播种面积的10%进行高产优质模式化攻关,引领农业整体水平提高。三是不断扩大节水、防风、降耗等诸多优势的免耕播种新技术,2008年达到150万亩。四是

广泛开展农机改装、测土配方施肥、生物有机肥开发使用、新品种培育、推广、作物植保等农业生产新技术。五是建立科技贡献奖励机制,每年都对有突出贡献的科技项目及相關人员进行奖励。2008年垦区粮豆油总产12.25亿斤,商品率92%,统一耕种的11个分公司取均产商品粮9.8万斤,科技贡献率达70.19%,居全国领先水平。

为保证农业新技术顺利实施,提高机械效率和水平,不断加大对现代农业装备的投入力度。5年来,海拉尔垦区共投入资金22,075万元,引进更新农机具2090台件。其中引进进口农机具投入8,189万元、引进大型农机设备123台。目前拥有农业机械总动力34.5万千瓦,拥有大型拖拉机1375台,大型联合收割机510台,大型配套农机具7694台套,其中世界一流农机设备138台套。耕种收综合机械化水平94.25%,集中耕种土地机械化水平达99.9%。

坚持统分结合,加大管理监督力度

为充分发挥集团公司宏观调控功能,发挥整体优势,又有效地调动和保护所属分、子公司的积极性,激发基层企业活力,他们在统一的激励约束机制下坚持分、子公司单独或独立核算,工资奖励与各分、子公司经营成果直接挂钩。还进一步科学划分事权,明确各自责任,做到统分结合,切实加大了对集团公司与所属分、子公司两级企业的管理力度。集团公司作为宏观决策、调控中心,主要负责高管

人员选聘、机构设置、生产和劳动用工计划、重大项目投资、主要农物资采购、主要农产品定价、重大政策制定和实施等,所属分、子公司在集团公司宏观指导下,自主配置企业内部人力、物力资源。为强化对权力的制约与监督,两级高管层认真执行民主集中制原则,保证决策的民主化、程序化,并较好地发挥了监事会、纪委监察、职工代表大会以及广大职工、股东民主参与决策、民主监督企业领导人员的作用,在生产发展、企业增效、职工增收中发挥了不可替代的重要作用。

切实关注民生,确保社会稳定和谐

海拉尔垦区近几年改革力度之大、发展速度之快,是垦区50多年来所没有的,由此也不可避免地会产生这样或那样的问题和不稳定因素。为此,集团公司和所属企业高管层予以高度重视并及时采取有效措施,确保社会稳定和谐。一是参照相关政策规定,妥善处理了一批因改革而引发的历史遗留问题;二是认真贯彻落实现行的国有企业改革涉及职工切身利益及国家惠农的政策,切实维护职工权益;三是利用垦区的草场、土地等资源,保证解除职工身份的原农场职工实现再就业;四是采取一系列措施扶持原农场职工发展生产,增加收入,使二、三产业比重大幅度提高;五是调整企业在职职工工资奖励政策,降低企业高管层收入,提高企业一线职工收入,缩小了收入分配差距;七是将符合当地低保条件的家庭,全部

纳入当地低保,保证其基本生活;八是建立扶贫济困机制,对有特殊困难的家庭,区别不同情况,做到发展生产有扶助、特殊困难有救助、医治大病有补助、子女上学有资助。使垦区不同的群体,都得到了不同程度的实惠,共享了改革发展成果。

推进科学发展,构建垦区美好明天

面对国际金融危机的影响,面对垦区改革发展的新形势,面对人民群众的新期待和全党深入贯彻落实科学发展观出现的新要求,能否保证垦区稳定、协调、持续发展,是对垦区各级领导提出的新挑战,也是深化改革调整的新机遇。他们的目标是:在全国农垦率先实现农业现代化,在自治区农村牧区率先进入小康社会,在全国率先建成一流的农垦企业集团。主要措施是:全面完善现代企业制度,加速发展现代农业,全力推进产业化进程,扎实推进政企分开,进一步完善法人治理结构;二是继续提高农业科技、装备水平,继续提高农产品质量、产量,继续提高抵御自然和市场风险能力;三是继续加大产业结构调整力度,发挥好原有加工企业和2008年新开工油脂公司、马铃薯全粉新生产线、麦芽公司等产业化龙头企业作用,使二、三产业比重大幅度提高;四是借助国家危房改造政策,结合垦区标准化生产队建设和新农村建设村屯整治规划,大力开展垦区建设,使垦区的场容场貌、队容队貌在短期内有一个较大的变化;五



海拉尔农垦规模化奶牛养殖基地。



海拉尔农垦麦福公司年生产马铃薯雪花全粉2万吨,市场份额占到国内的40%左右,已成为目前亚洲最大的马铃薯雪花全粉生产企业。



海拉尔农垦集团公司办公大楼。



近年来,垦区出台多项畜牧业扶持政策,使畜牧业得到了快速发展,年产牛奶27万吨,已成为职工收入的重要渠道来源。



海拉尔农垦机械化秋收现场。