

海南工会工作一年实现四个突破

全总文工团慰问城市建设者

省委召开第一次工青妇工作会议,对进一步加强工会工作提出明确要求

本报海口4月27日电(记者赖志凯)海南省委今天在海口召开第一次工青妇工作会议,会上下发了中共海南省委关于进一步加强新时期工会工作的意见(讨论稿),意见从切实加强党对新时期工会工作的领导,加强基层工会组织建设、积极推进工会规范化建设等十五个方面,对进一步加强工会工作提出了明确要求。

从2008年4月以来,在短短的一年时间里,海南省工会工作实现了四大突破,实现工会经费税务代收,建立政府与工会联席会议制度,建立并推进工资集体协商制度,建省以来省委召开第一次工青妇工作会议。海南省总工会副主席徐远航说:“这表明海南工会发展环境进一步优化,党委更加重视、政府更加支持、社会各界更加理解工会工作。”

今年4月10日,海南省政府与省总工会第一次联席会议召开,标志着省政府部门与工会联席会议制度正式确立;今年1月22日,海南省举行“应对危机保增长,海南工会有行动”暨工资专项集体合同签订仪式,标志着工资集体协商制度在海南省正式启动。此前,海南省人劳厅、省总工会、省工商联与省企业家协会联合发出通知,要求在全省

企业全面推行工资集体协商制度,2012年基本实现全覆盖。

2008年4月,海南省政府办公厅发文,同意从2008年6月1日起,委托地方税务部门依法代收海南省行政区域内各类企业、其他组织的工会经费和工会筹备金。截至去年底,全省地税代收工会经费同比增长325.5%。

宁夏、新疆兵团召开庆“五一”大会

本报银川4月27日电(记者马学礼)今天上午,宁夏回族自治区党政军领导及银川地区各族职工群众代表600多人欢聚一堂,共庆“五一”国际劳动节,大会还表彰了全国和自治区五一劳动奖状、奖章获得者,“工人先锋号”和自治区劳动关系和谐模范企业。

自治区党委书记陈建国在会上要求全区广大职工群众要向劳动模范学习,坚定不移地投身于全区改革发展稳定的各项工作中去。同时,他勉励劳动模范和先进工作者要珍惜荣誉,继续努力,再创佳绩,努力成为各行各业永不褪色的光荣旗帜。自治区政府主席王正伟主持大会。

本报乌鲁木齐4月27日电(记者陆金宝 通讯员张雷)今天上午,新疆生产建设兵团举行集会,热烈庆祝劳动者共同的节日,隆重表彰先进。会上,一批获得全国五一劳动奖状(奖章)、全国和自治区、兵团“工人先锋号”、“安康杯”、自治区开发建设新疆奖状(奖章)的先进集体和个人受到表彰。自治区党委副书记、兵团党委书记、政委夏卫国等向“同舟共济保增长,建功立业促发展”竞赛暨兵团“十大工程”劳动竞赛参赛单位授旗。

今天,兵团还召开了劳模庆“五一”座谈会,劳模代表围绕“保增长、促发展、做楷模”主题献计献策,他们表示:在当前国际金融危机大背景下,更要弘扬“兵团精神”,坚定信心、勇于创新、甘于奉献。



(上接第1版)

最后,他们6个人只用了6天时间就清关完毕,创造了中国石油长庆钻井公司海外清关人数最少、时间最短的纪录,赢得了甲方称赞,让“铁人”的旗帜飘扬在了海外市场。

与时俱进的精神追求

一提到大庆精神、铁人精神,人们自然会想到“三老四严”、“四个一样”等许多在我国企业管理中影响深远的优良传统。

在大庆石油会战初期的艰难岁月里,第一采油厂三矿中四队老一辈采油人从大量常见的具体小事中总结出了“三老四严”作风,即“当老实人、说老实话、做老实事”和“严格的要求、严密的组织、严肃的态度、严明的纪律”,现在仍然是企业发展的法宝。

而在第一采油厂二矿5-65井组,第一任井长李天照带领井组凭着高度的主人翁责任感,总结出了“四个一样”,即干工作“黑夜

和白天一个样,坏天气和好天气一个样,领导不在场和领导在场一个样,没有人检查和有人检查一个样”,这些优良传统在大庆油田至今长盛不衰。

随着油田发展,大庆精神、铁人精神在一代代石油工人的继承和发扬中不断与时俱进,历久弥新。

1960年4月29日,大庆油田召开“万人誓师大会”,喊出“困难面前有我们,我们手下无困难”口号,向困难进军,全面打响大庆石油会战。大庆油田职工队伍在铁人精神鼓舞下,靠革命加拼命的干劲拿下了大油田,甩掉了“中国贫油”的帽子。

2008年7月16日,大庆油田召开“高科技新会战”誓师大会,在油田进入高含水后期的条件下,向国家做出了4000万吨原油持续稳产的庄严承诺。

“新时期铁人”王启民说:“新时期面对地质条件更加复杂的挑战,我们同样要发扬大

节日送健康

临近“五一”,安徽省滁州供电公司职工医院的医务人员滁州大柳镇中铁十二局小伍特大桥施工现场,为京沪高速铁路建设工地的农民工进行免费体检,并开展健康咨询,送上常备医药箱。活动受到来自四川、湖南、甘肃等地农民工的热烈欢迎。

宋卫星 摄

庆精神、铁人精神,靠科技兴油,实现油田长期高产稳产,维护国家石油战略安全。”

以人为本创建“百年油田”

何登龙是大庆油田采油四厂的一名工人,虽然只有初中文化水平,但他在企业营造的学习氛围中,凭着自己常年坚持不懈的毅力,成为了一名高级技师,和专家、教授一起编写了石油行业的员工培训教材。在油田工作30多年来,他先后解决各种生产难题182项,提合理化建议95条,进行技术革新62项,累计直接创经济效益860多万元,是享受中国石油天然气集团公司特殊津贴的专家。

在建设“铁人式”职工队伍中,大庆油田贯穿“以人为本”理念,提出维护好职工的“四项基本权益”,即:健康生命权益、政治权益、经济权益、发展权益。

油田把企业对人才的需求同职工自我实现的愿望有机结合起来,实施“能力关怀”,建

立从普通技术人员到技术专家、资深专家的科技人员六级成长通道,从技术能手、助理技师到技师、高级技师的操作人员四级成长通道。并通过开展学术交流、技术比武、“五小”成果组织技术比武、技术能手评比等活动让职工一显身手。油田通过以发明者命名操作法对职工技术发明、革新予以鼓励,“王春荣热洗操作法”、“少春扳手”、“小平摇把”、“叶氏组合工具”……激励了职工的创新热情。2000年以来,油田先后取得科研成果1540项,其中国家级重大成果8项,省部级以上奖励97项,获得专利1009项;评出小发明、小革新、小改造、小建议、小设计等“五小”成果16773项,累计创效3亿多元。

不管外部环境如何变化,大庆油田始终坚持以大庆精神、铁人精神引领队伍、管理队伍,凝聚队伍,最终造就了一支“铁人式”职工队伍。

正是这支队伍,50年来,创造了我国石

油工业的“三个第一”:原油产量第一,累计生产原油20亿吨,占全国同期陆上原油总产量的40%以上,相当于28个十三陵水库的蓄水量,如果用载重为60吨的油罐车装满连接起来可以绕地球赤道近十圈;上缴利税第一,向国家上缴各种资金并承担原油价差1.6万多亿元,2000年以来连年位居中国纳税百强企业榜首;原油采收率第一,主力油田采收率已突破50%,比国内外同类油田高出10~15个百分点,创造了世界同类油田开发史上的奇迹。

今天,大庆油田围绕“原油持续稳产,整体协调发展,构建和谐矿区,创建百年油田”的战略任务,制订了全面打造国家重要的能源生产、工程技术、装备制造、石油化工、科技创新“五大基地”规划。人们相信,有科学发展观作指导,有大庆精神、铁人精神为动力,大庆油田这支“铁人式”职工队伍必将在创建“百年油田”的征程上创出新的辉煌。

国家一流县供电企业——长葛市供电公司坚持以科学发展观为指导,抢抓机遇、狠抓落实,不断夯实安全生产、优质服务、和谐稳定三大基础,始终把服务党和国家工作大局、服务电力客户、服务发电企业、服务社会发展作为公司的根本宗旨,一手抓电网建设,一手抓队伍建设,坚持职工共享企业发展成果,坚持主业与多种经营和谐发展,取得了显著成绩。

在公司经理鲍俊立的积极倡导下,长葛市供电公司确立了“科学治企、诚信为先、固本创新、争先进步”的企业理念,为企业健康快速发展注入了新的活力。2008年,该公司完成购电量11.75亿千瓦时,同比增长15.9%;销售收入实现5.57亿元,同比增长18.99%;电费回收率为100%。先后被国家电网公司命名为“新农村电气化建设先进单位”,被中华全国总工会命名为“模范职工之家”,被河南省电力公司命名为“电力系统行风建设工作先进单位”,并连续17年获得“河南省文明单位”称号,谱写了科学发展的辉煌篇章。



为新农村电气化县建设流汗出力



精心施工,让用户满意。



电力职工在进行带电作业

以人为本促和谐 科学治企谋发展

——河南省长葛市供电公司发展纪实



团结协作、开拓创新的公司领导班子



全国“五一”劳动奖章获得者、长葛市供电公司经理鲍俊立(左)在街头宣传安全用电常识

积极实施农电发展战略

电网是公司履行“四个服务”的载体,为助力社会主义和谐社会建设,长葛供电公司积极实施“新农村、新农村、新服务”农电发展战略,全面推进“新农村电气化建设”工程,以实际行动服务“三农”事业。该公司在2007年率先把长葛市建成河南省首家新农村电气化县的基础上,持续推进新农村电气化建设。截至2008年底,公司累计投入资金1800万元,共计建成电气化乡镇(办事处)12个、电气化村189个,并在2007年已建成的电气化乡镇及电气化村中提升水平,再创建A类电气化乡镇2个、电气化村30个,到2010年底该市所有乡(镇)和办事处将全部实现电气化。2009年该公司又投资1300万元对长葛推进区进行电网建设改造,开展了长葛东220kV及石固110kV输变电工程建设的前期工作,全面启动了“农网机井通电”工程,完成了5个乡(镇)、14个行政村、32项“农网机井通电”一期工程的建设任务,有力地促进了地方经济发展。

全面加强优质服务工作

该公司把“服务优质”作为“一强三优”现代公司建设的重要内容,主动向社会发布实施供电员工服务“十个不准”、“三公”调度“十项措施”和供电服务“十项承诺”,全面加强供电优质服务工作,开展规范化服务窗口建设,规范服务流程,完善服务程序,公开收费标准,认真受理服务投诉,加强故障抢修,全面兑现服务承诺。他们以同业对标为抓手,



政治坚定、作风过硬、技术精良、业绩优秀的金牌团队

强化大市场、大营销和大服务理念,不断深化优质服务 and 行风建设,积极营造优质服务氛围,树立新的服务理念,提升现场服务和售后服务层次,并推出新的大客户服务举措,建立大客户信息网络,开展跟踪服务,充分挖掘培育新的电量增长点,初步建立起以客户为中心的员工业绩评价体系,保证服务水平的不断提升。他们还不断完善市场营销体系,规范服务流程,完善优质服务内容,认真履行服务承诺,配置ATM交款机,使客户24小



对干部进行分批野外拓展训练

不断提升企业管理水平

长葛市供电公司不断加大科技投入,提升企业标准化管理水平。2008年该公司投入130余万元引进GIS地理信息系统,辅助企业标准化管理,并广泛应用于企业生产经营,取得了良好的经济效益和社会效益。同年11月,公司又投入80余万元,购置高压带电作业车并开展带电作业,实现了10kV配网带电作业“零”突破,在全省县级供电企业中处于领先地位。建设“SG186工程”信息集成平台,以信息带动管理现代化。在做好信息网络维护 ze 工作的同时,他们对购置的微机进行统计并及时进行软、硬件的安装。通过工程改造,使机房环境达到“5S”管理标准,并做好内、外网的分离工作,积极完成“乡供电所财务管理系统”、“使用配电现场标准化作业辅助系统”、“农电排灌售电管理系统主站软件”等各种信息化管理系统的安装、调试及投运,为公司可持续性发展,提供了强有力的技术支持。

努力开展职工素质教育

强化“四有”职工教育,努力提高员工队

伍素质。该公司狠抓职工职业道德、社会公德、家庭美德教育和职工业务技能培训,为职工成长成才开通“绿色通道”。他们积极开展职工读书活动,让职工学知识、辨是非、明事理、守诚信。注重选树先进典型,通过深入开展评选“党员示范岗”、“每周上镜人”、“每月双星”等活动,使党员的先锋模范作用得到充分发挥,从而影响和带动员工积极为企业做贡献。同时利用公司自办的内部有线电视、宣



职工技术比武成绩斐然



职工自编自演的春节晚会

传橱窗、局域网等载体,坚持对职工进行正面教育。成立职工文体协会,利用“五一”、“十一”、元旦等重大节日,及时组织职工开展形式多样的文体活动,为职工提供了展示自我价值的机会和平台,进一步提升了企业文化品位,实现了职工价值和企业利益的双赢。同时,也使该公司各项工作步入了科学治企,安全高效和良性发展的快车道。

(陈贯中 北平)



国家级服务窗口——八七路服务大厅



职工参加太极拳比赛