工人日报

以网络频道命名的干部监督网在湘开通

长沙：领导干部违规用人可网络举报

本报讯（记者龙巨澜）在湖南省长沙市，领导干部如果违规用人，市民可以通过网络来举报。4月22日，全国首家以网络频道命名的干部监督网络平台在长沙挂网运行。长沙市委组织部有关负责人称，“长沙市干部监督网络频道”的开通，标志着该市干部监督形成了网上举报、电话举报和信访举报“三位一体”的举报网络体系。

据了解，到2008年，长沙市有互联网宽带用户62.35万户，网民规模达到580万人，占总人数的88%。有调查显示，参与调查的网民有87.9%非常关注网络监督，当遇到社会不良现象时，93.3%的网民选择网络曝光。网络监督已经成为畅达民意、维护权益、鞭挞腐败的便捷而有效的手段。

“开通网上举报，是整治用人上不正之风工作取得实效的重要保证。”市委组织部负责人表示，他们将要以干部监督网络频道开通为契机，进一步加强群众举报的受理工作，对违规用人问题切实做到及时发现、迅速查处、严肃问责；对涉嫌违纪违法的，及时移交纪检监察机关和司法机关依纪依法惩处；对于举报群众的个人情况严格保密，严肃查处打击报复举报人的行为，使干部监督网络频道成为群众有效监督的可信窗口。

记者了解到，该网络频道共有三大类16个栏目，是举报领导干部选人用人方面违纪违规和报道干部监督工作、公告干部监督政策、宣传选人用人典型、提供干部思想汇报渠道等多功能的综合性网络平台。其中“12380网络举报中心”承担接受网民举报和投诉的功能。

“维权招牌”背后的故事

（上接第1版）

他说：“为农民工维权，工会就是要站在最显眼的地方！”

从此，曹晓斌成了农民工心中维权的“110”。

2008年，北格镇一家企业的职工杨夺元，和另外几名工人被公司拖欠了3个多月工资后，公司老板竟然要用饲料顶账。杨夺元抱着试一试的心态，拨通了维权招牌上曹晓斌的手机，没想到不到半个小时曹晓斌就来到了现场。

“饲料能当孩子的学费，还是能当家里人的生活费？”找到老板，曹晓斌据理力争。老板自知理亏，很快给工人们发了被拖欠的工资。

如今，曹晓斌的“维权招牌”成了农民工的“护身符”，也成了企业的“诚信招牌”，没有这块牌子的企业，连工人都招不到——外地来的农民工看不到这块牌子，连厂门也不进。前不久，有一家企业找到曹晓斌：“曹主席，能不能给我们多做两块牌子，前门后门都挂上？”

作为工会主席，他想得最多的还是“双赢”

曹晓斌刚到工会时，北格镇有企业300多家，而建立基层工会的只有38家，有的还是有名无实，工会工作难以开展。上任以后他抓的第一件事是建会，没有组织，还说什么维权！

但是在当时，在很多企业老板那里，连工会是干什么的都不知道。

曹晓斌有办法。他先找到镇信用社，对经理说：“一家企业，要是连工会也没有，工人都不稳定，你还敢贷给他款吗？”一席话说得对方连连点头。

随后，他又如法做通了工商所、税务所的工作。

很快，三家单位意见一致了——没有成立工会，工商不予年审、信用社不给贷款。

这一来，不是曹晓斌求着企业成立工会，而是企业主动找他要求建会了。到2007年，该镇336家企业和18个村庄全部建立起工会组织，近万名农民工全部入会。

工会成立了，又有一个问题跟着来了。一些企业工会，主席往往由老板的亲戚担任，无法真正为职工维权。

曹晓斌又开始了新的探索：在外地农民工集中的地方推行工会主席直选，推选农民工信得过的人当工会主席。

每个企业工会换届，曹晓斌都要蹲守在厂里，给职工发选票，讲政策，同时给企业老板宣讲工会法，宣传工会的作用，让他们认识到，工会组织是企业与职工之间的桥梁和纽带，组建工会组织有利于推进企业发展。

镇工会搞培训，不是培训工会工席，而是培训企业老板。“必须企业法人亲自到场，副厂长都不行。”曹晓斌说。

在培训班上，曹晓斌对老板们动之以情晓之以理：“你们每个人坐的都是百八十万元的豪华车，平时碰掉一点漆都心疼。可是工人在你们厂里磕了胳膊摔坏腿，你们心疼过没有？”大代暖气片铸造有限公司老板侯永会，听了曹晓斌的话后，天天往职工的宿舍、餐厅里跑，对工人生活的事格外上心。

曹晓斌作为工会主席，不仅只维护职工利益，他想得最多的还是“双赢”。

有一次，一家企业因拖欠职工工资，工人们要起来闹事。可是当时那家企业销售困难，暖气片压在厂里，卖不出去，资金确实周转不过来。

曹晓斌了解到情况后，先安抚工人：“咱们首先要保证企业生存，只要企业不倒，工资就有希望。如果企业破产了，讨薪就会成为一句空话。”工人们听了曹晓斌的话，情绪缓和了许多。

“可是，工资问题怎么办？”曹晓斌陷入了沉思。

股份工资！曹晓斌情急之下，想出了一个“不是办法的办法”。

所谓股份工资，就是企业在困难时，把职工的工资当股份融进去，按当时的贷款利息计算，等企业有钱了，连本带息一并还给工人。

“如果老板跑了怎么办？我们找谁要钱？”曹晓斌刚把这个想法说出来，就有工人提出了意见。

“满院子都是暖气片，你们都看着，这些暖气片只要能卖出去，首先给咱工人发工资，工会给大家担保！咋样？”曹晓斌拍着胸脯对满院的工人说。

经过协商，工人们接受了他的建议，曹晓斌把铺盖从家里搬来了。直到半个月后，公司经营状况好转，把欠的工资全部还清，他才把铺盖搬回了家。

“现在，我们全家都是工会干部了”

为了实现对农民工的规范管理，曹晓斌对每一个外地来的农民工从身份证号、户籍、联系方式等逐一登记建档，实现了微机化管理。从2005年起，每一个到北格镇打工的农民工都要填写一份工会表格。外地农民工加入工会后，企业才能与会员签订劳动合同。从那时起，曹晓斌开始为全镇8500多位农民工建立电子档案，而建档工作全是他儿子义务帮他干的。

事实上，北格镇工会的好多工作，也都是在曹晓斌家人的义务帮助下完成的。他爱人田润花成了他的“助理”，自从手机号被一同公布出去之后，只要是农民工打来的，她都认真接听，农民工有疑难问题，她查阅资料帮他们解答；处理不了的，就认真记录下来，及时反馈给曹晓斌。就连他的老母亲，也经常接听农民工的求助电话。

去年，太原市总工会面向社会招聘工会干部，儿子、妻子以优异的成绩被录用。田润花招聘为北格镇商业一条街联合基层工会主席，儿子到了困难职工帮扶中心。“现在，我们全家都是工会干部了。”曹晓斌说。

和砂子“对话”33年

（上接第1版）

记者再次走到毛腊生身旁，他依旧专心雕刻他的“砂雕”，此时的他就像一名雕刻家。

他又整整蹲了两个小时，然后起身。“艺术可以重来，但是我们绝不能重来。”面对记者，他的话铿锵有力。转过头，他又走向了下一件“砂雕”。

“真想不到，你们这里的一线工人这么厉害！”

2006年，风华厂与中南大学合作，为国家某重点型号共同开发“高温耐热镁合金”舱体，公司的专家和中南大学派来的一名博士生导师一起，先后试验20多次均告失败。看着报废的20几个产品，大家看在眼里，急在心里。

此时，公司领导想到了毛腊生，“请他‘出山’，或许能够解决。”

“只是个普通工人，能行吗？”面对专家的质疑，毛腊生并没放在心上。他呆在废品堆里潜心钻研了2天，提出了在这个仓体上多加两圈加强框的设计方案。

修改后的方案立即被传到专家面前，大家看到之后，禁不住拍手叫绝。“方案简单明了，没有增加任何工程难度。”专家当场给予了高度评价。几天后，产品出来了，一次性就达到了设计要求。

“真想不到，你们这里的一线工人这么厉害！”中南大学的专家竖起了大拇指。后来，在专家们力荐之下，毛腊生不但参与了产品的熔炼、浇注，还参与了合金材料配方等核心程序的研究。

其实，毛腊生已经不仅仅是一名造型工，他对合金铸造中的重要环节都有比较高的造诣。修型、合金熔炼、浇注、甚至是产品设计，毛腊生都能做得相当出色，高超全面的技术水平，深厚扎实的理论基础，让毛腊生到达了许多人难以企及的高度。

以前，镁合金铸造用砂采用的是含氟附加物砂，使用时会产生大量的有毒有害气体，不但对环境造成严重影响，而且对职工身体也有很大伤害。为了解决这个问题，毛腊生不顾有害气体侵蚀，进行了大量研究、实验，最终攻克了这一技术难题，研制出了“无毒型砂”。这一成果在整个航天工业部门引起了轰动，当年就被评为“航天工业公司科技进步二等奖”。

出众的能力让毛腊生的名气在整个航天工业圈内传播开来，不仅军品任务纷至沓来，不少民企也慕名而来。做不了、做不好的产品，经过毛腊生的“妙手回春”，总能够顺顺当当地研制成功。

整个车间技术组5名骨干，4名都是毛腊生带出来的徒弟，而他在车间的辈分已经排到了“师爷”级。

“他的勤奋和执著感动着每一个人”

1977年，毛腊生进厂时，对造型工作一无所知。但是，生性不服输的他下决心一定要学会这门本领。

行业杂志，使劲翻；读书笔记，使劲写；砂子模具，使劲堆。一连串的“使劲”向老师傅请教，他终于得到了老师傅的悉心教导。

仅仅2年后，毛腊生便初出茅庐，作为骨干参与了当时难度极大的“差压铸造技术”研究，而这项技术至今在国内仍处于先进水平。

毛腊生有个习惯，不喜欢记笔记。“书本与操作、理论与实践，永远都有距离，笔记和实验只不过是每个人学习方法不同罢了，我这人就是闲不住，我更喜欢用身体力行的方式来实践自己的思路。”他告诉记者。

听了这句话，就不难理解毛腊生为什么总喜欢跑到车间去研究东西，也更能理解他为什么放着厂里给他安排的顾问职位不干，非要去一线当一个普通工人。

毛腊生的办法是在干中学、在学中干。他说：“我始终遵循着书本——实践——再到书本的学习方法，只不过我的实践更多些罢了。”

近些年，随着航天工业不断进步，对铸造加工业也提出了更高要求，公司里来的每批新设备，毛腊生总是第一个“打头阵”，铸件业任何新的发展动态，毛腊生总会记在心里，琢磨着用新的技术来提高产品生产速度。

“毛师傅的勤奋、执著感动着我们车间的每一个人。”他的徒弟吕发波告诉记者，“师傅的胃不好，不能经常吃硬的食物，为了早日完成生产任务，他宁肯每天晚上加班的时候只吃一碗方便面。”说完这句话后，这位30出头的汉子眼眶红了。

“车间的生产环境差，和毛师傅一批的老师傅有的调走了，他却还这么兢兢业业地干着这份工作，厂里几次给他安排轻闲活都不去。”

采访结束后，记者再次凝望这位蹲在砂堆旁的老工人，他的脸上浮现出坚定的、一丝不苟的表情。轻轻地抚平那些“砂雕”，他瘦小的身躯和细腻的砂子仿佛就是一场知音的对话，任何“杂音”都无法去“打扰”。

新的家园从废墟上矗立

（上接第1版）

三

在宁强县城南，一座占地105亩、建筑面积3.4万平方米的宏伟建筑正拔地而起，800多名建设者正加紧施工。这就是天津人民援建的宁强县天津医院。到今年10月，这座投资1.07亿元、集医疗、科研、教学、康复于一体的甲等综合性医院将交付使用，全县乃至周边地区的医疗条件将得到根本改观。

去年6月，中央发出动员令后，天津市立即启动了对口支援陕西宁强、略阳的恢复重建。目前，援建项目进展顺利，天津市已到位资金10.12亿元，占全部援助资金的60.6%，宁强天津医院、略阳天津高级中学等11个“交钥匙”工程基本建成7个，其中4个整建制村356户搬迁重建全部完成，宁强县广坪机砖厂和汉源页岩砖厂已建成投产；以对口支援为契机的津陕经济合作，共签约26项，总投资132亿元。

陕西省委常委、常务副省长赵正永说：“天津援建项目进展快、水平高，在灾后恢复重建中起到了示范、样板和推动作用。”

在天津对口援建的同时，陕西省内也确定了对口援建。目前，支援方已拨付资金1.35亿元，占全部援助资金的45%。

四

4月23日，宁强县代家坝镇党委、政府举行了一个座谈会，专门为陕西省总工会干部宋琦送行。宋琦是陕西省总派住该镇落实对口援建的黑水村村级活动场所项目的。前不久，该活动场所交付使用。镇党委书记周友清说：“活动场所121平方米，投资27万元，目前是我们镇最好的。”

除了宋琦，陕西省总法律部部长陈建树作为省委统一抽调的援建干部，也被派到代家坝镇挂职党委副书记，从事一年的援建。在过去的9个月里，除帮建黑水村活动场所外，他上下联系、协调，由省总对代家坝的19名受灾党员、3户特困群众进行慰问，慰问金共计2.2万元，此外还想方设法将受灾户的孩子介绍到西安工作、或到西安免费上学。

在灾后恢复重建的战役中，陕西工会是一支重要力量。从省总到各市总、县区工会，都以各种方式直接或间接地参与到重建中来。尤其是重灾区的汉中市总、宁强县总，更是责无旁贷。

宁强县总直接负责重灾村广坪镇广坪河村的恢复重建。县总主席张翠屏说：“全村319户全部需要重建，目前主体已竣工的289户，6月份将全部完成。”具体负责的徐顺明副主席介绍，在落实重建的同时，县总发挥优势，在为该村改善办公条件、帮助孤寡老人过冬、金秋助学等方面做了大量工作，他们还联系遵义市总工会投资169万元，援建安乐河乡中心小学。

汉中市总的对口帮扶点是勉县同沟寺镇同沟寺村。汉中市委常委、工会主席李怀生说：“今年2月，30户重灾户全部乔迁新居，我们还多方争取，修了一条公路，恢复了供水，并以较高标准资助了所有高中生和11名大学生。”

（上接第1版）三是深入开展新中国成立60年特别是改革开放30年辉煌成就的宣传教育，引导人们深刻认识到，改革开放是决定当代中国命运的关键抉择，是发展中国特色社会主义、实现中华民族伟大复兴的必由之路，必须坚定不移地坚持党的十一届三中全会以来的路线方针政策，坚定不移地走中国特色社会主义道路，始终不渝地把改革开放和社会主义现代化事业胜利推向前进。四是深入开展中国特色社会主义的宣传教育，引导人们深刻认识到，中国特色社会主义具有无可比拟的优越性，中国的发展道路和发展模式具有强大的生机活力，始终做到高举中国特色社会主义伟大旗帜不动摇，坚持中国特色社会主义道路不动摇，坚持中国特色社会主义理论体系不动摇。五是深入开展民族精神和时代精神的宣传教育，引导人们深刻认识到，以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，是中华民族团结统一的精神纽带，是中华民族伟大复兴的强大动力，始终保持昂扬向上、奋发进取的精神状态，不断增强民族自信心和自豪感，坚决维护国家统一和民族团结。六是深入开展基本国情和形势政策的宣传教育，引导人们正确认识我国社会主义初级阶段的基本国情和当前我国发展的阶段性特征，正确认识国际经济环境的新变化和我国经济发展的新情况，看到我国促进经济平稳较快发展的政策措施取得明显成效，看到我国经济社会发展有着美好前景，看到未来的幸福生活，进一步增强变挑战为机遇的信心和勇气，增强同舟共济、共渡难关的意志和决心，把思想和行动统一到中央的各项决策部署上来，更加坚定自觉地推进改革发展，更加坚定自觉地维护社会稳定。

《意见》指出，要利用丰富多彩的形式开展群众性爱国主义教育活动。一要广泛开展面对面的宣讲活动。通过组织报告会、举办网上谈、编发宣传提纲、制作宣传图片等形式，进行深入浅出、通俗易懂的宣传阐释。围绕教育活动的主要内容，组织广大理论工作者、实际工作者和各界代表人物深入基层、深入群众，有针对性地进行宣讲。中央组织几支宣讲团发挥示范作用。各级领导干部要带头宣讲，帮助群众解疑释惑。组织老干部、老战士、老专家、老教师、老模范等“五老”人员，到群众中特别是青少年中，宣讲革命历史和光荣传统。组织自主创业大学毕业生、留学归国人员、大学生“村官”等到高校座谈交流，用生动事迹激励大学生在人生道路上成长成才、发展创业。切实做好困难企业职工、农民工、大学生以及生活困难群体的思想政治工作。二要深入开展有特色的群众性活动。立足城乡基层实际，广泛开展以爱党、爱国、爱社会主义为主要内容的知识竞赛、诗歌朗诵、征文演讲、书画摄影、座谈交流等活动。广泛组织群众参加首都和各地举办的国庆活动，参观新中国成立60周年成就展和《复兴之路》主题展览，把新中国成立60周年大型文献专题片发放到基层。深入开展迎国庆讲文明树新风、志愿服务、送温暖献爱心等活动。各级各类学校要把开展爱国主义教育活动作为加强大学生思想政治教育和未成年人思想道德建设的重要任务，广泛开展多种形式的主题教育和实践活动。各地爱国主义教育基地要充分发挥教育功能，进一步做好向全社会免费开放工作，积极开展红色旅游，建设网上展馆，挖掘教育资源，扩大教育覆盖面。三要大力开展学习先进典型活动。集中推出一批共和国建设者先进典型，由群众评选新中国成立60年来感动中国人物和为新中国建设作出突出贡献的英雄模范人物。广泛开展缅怀革命先烈活动，组织对新中国成立前参加革命工作的老战士、老同志，革命烈士遗属、伤残军人，全国劳动模范等的走访慰问活动。切实做好第二届全国道德模范评选表彰工作。四要积极开展丰富多彩的文艺活动。举办“向祖国汇报”大型系列文艺活动，展映展播展演一批优秀舞台剧、影视作品。深入开展文化下乡、送欢乐下基层、心连心慰问演出等活动，充分利用图书馆、博物馆、文化馆等举办多种形式的公益性文化活动。广泛开展“爱国歌曲大家唱”活动。五要精心组织媒体宣传。各级各类新闻媒体要注重发挥自身特色，办好专题专栏专版，形成宣传合力，营造良好氛围。组织网上成就展、网上知识竞赛、“我与我的祖国”网上征文、摄影比赛等活动，使互联网成为人们了解成就变化、学习党史国情、表达对党和国家热爱之情的重要平台。

《意见》明确了开展群众性爱国主义教育活动的工作要求。强调要突出思想内涵，围绕建设社会主义核心价值体系，着力深化和拓展思想教育内容，引导干部群众深刻认识历史和人民是怎样选择了马克思主义、选择了中国共产党、选择了社会主义道路、选择了改革开放，深刻理解只有共产党才能领导中国，只有社会主义才能救中国，只有改革开放才能发展中国、发展社会主义、发展马克思主义，不断增强对中国共产党领导、社会主义制度、改革开放事业、全面建设小康社会目标的信念和信心。要吸引群众参与，坚持面向基层、面向群众，多运用群众喜闻乐见的方式，多搭建群众便于参与的平台，多开辟群众乐于接受的渠道，使教育活动渗透到农村、企业、社区、学校、新社会组织等城乡基层，贯穿于人们工作、学习、生活的各个方面，让教育活动的过程成为人们自觉参与、自我教育、自我提高的过程。要注重实际效果，紧密联系当前改革发展稳定的实际，联系干部群众的思想实际，以改革创新精神开展群众性爱国主义教育活动，用事实说话、用典型说话、用数字说话，努力增强吸引力、感染力、说服力，坚决防止形式主义，力戒铺张浪费。要切实加强组织领导，把开展群众性爱国主义教育活动同深入学习实践科学发展观活动结合起来，同加强基层党的建设结合起来，分阶段分步骤扎实推进，贯穿全年工作始终。各级党委宣传部门要做好组织协调工作，工会、共青团、妇联等人民团体要发挥自身优势，把教育活动开展到各自所联系的群众中去。通过扎实有效的工作，把教育活动的成果转化为迎接挑战、战胜困难的坚定信心，转化为推动科学发展、促进社会和谐的实际行动，转化为全面建设小康社会、实现中华民族伟大复兴的强大精神力量。

广州石化：走有国际竞争力的强企之路

——访中国石油化工股份有限公司广州分公司总经理冯建平

本报记者　叶小钟

中国石油化工股份有限公司广州分公司（即原广州石油化工总厂）是1973年毛泽东主席、周恩来总理亲自批准的项目。创建之初，企业原油一次加工能力250万吨/年，在当时已经达到了相当的规模。斗转星移，“30年弹指一挥间”，企业不断发展壮大。最近五年企业的进步和变化更是翻天覆地：原油一次加工能力1500万吨/年、炼油综合加工能力1300万吨/年，乙烯生产能力20万吨/年，拥有30万千瓦时自备热电站，惠州大亚湾30万吨原油码头和170公里长输管线为其输送原油，一举迈入国内屈指可数的千万吨炼油企业行列，成为又一个引人关注的重量级企业。几经周折，这家企业的掌门人——中国石化股份有限公司广州分公司、中国石化集团资产经营管理有限公司广州分公司（合称“广州石化”）总经理冯建平日前接受记者专访，披露了企业的一路征程。

千万吨炼油改扩建工程奠定业界地位

广州石化建厂之初是以生产化肥支持农业建设为主的企业，后来国家的经济结构发生很大的变化，工业化和城市化进程加快，特别是汽车工业的高度发展，油品需要和生产能力不足矛盾日益突出。广州石化向多生产成品油支持工业发展转变。

“一个企业没有发展就意味着落后。”2004年4月由上海石化调广州石化担任总经理的冯建平带领企业进一步强化发展理念。当时广州石化经过几次扩能改造，炼油规模为770万吨/年。“我们抓住了一次难得的发展机遇：2004年8月我们启动千万吨炼油改扩建工程，2006年9月建成，炼油能力翻了一番。原油一次加工能力达到1500万吨/年、综合加工能力1300万吨/年。”冯建平说。

石油化工产品在我国能源消费结构中所占比重约为25%左右，供需矛盾比较突出，而广东石油化工产品消费量居全国之首。千万吨炼油改扩建工程一举奠定广州石化在业界的“重量级地位”。

基于特殊的地缘优势，广州石化确定做精做强、提高发展质量这一目标，为实现大炼油大化工的合理布局，冯建平带领团队进行大量的项目前期工作，2006年2月14日，80万吨乙烯扩建项目正式获得国家发改委核准。这一被称为广州经济巨大引擎的乙烯扩建项目，后来因为中科南沙合资项目而被调整。

为解决大炼油、小乙烯的结构性矛盾和石脑油大量富余问题，广州石化迅速调整企业发展思路，决定在大乙烯停建之后，改走“大炼油大芳烃”的生产工艺路线。目前作为芳烃的龙头装置100万吨/年连续催化重整装置已建成投产。

冯建平认为，广州石化如果再建30万吨/年乙烯，形成55万吨/年乙烯规模，再加上1300万吨/年炼油的完善配套，广州石化仍将成为在国际上也有相当竞争力的炼化一体化企业。

“员工最好的一餐在企业”

冯建平认为，石化行业外延大发展才有规模效益，但内涵发展的重要性一点也不亚于外延。

广州石化应用现代企业管理手段和依靠技术进步，不断提升产品质量，增强企业的市场竞争力。企业目前实现50%以上为欧III标准油生产，通过催化重整、汽油加氢等新装置的投用，计划明年3月份，全部生产欧III标准油、并生产一部分欧IV标准油的目标。

广州石化新开发DNDA-2020牌号高熔指低密度聚乙烯高速注塑料，填补了国内同类产品的空白，为企业在聚烯烃产品市场打开了一片新天地。

广州石化应用ERP系统、MES生产管理系统和ORION系统等多套信息化管理系统，建立了全闭环的生产经营动态信息管理体系，基本实现了企业经营管理规范化、生产管理最优化、过程控制智能化等目标。同时，不断完善HSE、ISO9000和TNPM等管理体系，企业的现代化管理水平大幅提升，生产经营效率大幅提高。

广州石化将“企业凝聚力”作为内涵发展最重要的一环，分配向一线、特别是一线的技术工人倾斜，管理人员和一线员工的收入差距小。将“抓吃饭”上升到企业层面的目标，明确提出“员工最好的一餐在企业”，人本理念和人本管理进一步调动起员工生产的主动性和积极性。

2008年，针对复杂的生产经营形势，企业开展“管理年”活动，苦练内功，夯实基础，通过加强管理来应对各种挑战。2009年，广州石化在巩固“管理年”活动成果的基础上，开展“精细管理年”活动，着重在提升管理的精细化水平上下功夫，突出重点，抓住难点，推行矩阵式管理，进一步推动管理创新，集中精力把企业的各项工作抓实抓细。

投入3亿用于环保治理

冯建平笑称，回忆小时候画画很有意思，画工厂，烟囱必须有长长的烟，那是兴旺发达的标志。不过现在的烟囱冒烟就意味着污染，不能冒烟。

由于广州石化地处城市边缘，环保问题面临的压力越来越大。冯建平说，“不是企业消灭污染，就是污染消灭企业。”从2004年到现在，陆续投入3亿多元，用于环保治理。把环保项目建设作为企业发展中的重中之重。从“三废”源头管理抓起，加大考核力度，确保各项排放指标合格。加快粉煤炉脱硫改造、烟气脱硫、除尘改造等环保治理项目的建设进度，改善环保硬件设施。

2006年炼油改扩建工程新建14万吨/年硫磺回收装置，硫回收能力从2万吨增加到16万吨，炼油系统总硫回收率达99.9%；2008年3月，采用国内最先进的低氮燃烧以及循环流化床联合烟气两级脱硫技术，建成投产CFB机组1#炉，正常运行时烟气中的SO2仅为200mg/M3，烟尘低于50mg/M3，排放浓度远低于国家排放标准。严控废气、废水直排，最大限度减少“三废”排放。2008年工业水重复利用率达到97%，污水回用70万吨，同比增加49万吨；环保装置运行率≥95%，污油处理率达100%。实现化工区污水零排放。

行业振兴规划和企业文化延伸美好未来

去年，由于国际市场原油价格高企、油价倒挂现象严重，一些民营小炼厂纷纷减量、甚至停产，造成市场成品油资源持续减少，包括珠三角地区在内的国内多个地区成品油供应告急。面对企业因油价倒挂造成的巨额亏损和生产越多、亏损越多的严峻形势，广州石化采取了提高炼油负荷、调整生产结构、降低乙烯负荷、挖掘库存、停止出口等一系列增产保供措施，全力以赴保障国内成品油市场供应。冯建平认为，去年我们大亏大干，这是国有企业履行政治责任、社会责任的体现，也是一种顾全大局的文化。

广州石化建构有石化特色的企业文化体系，有力地支撑广州石化的生产经营、建设和发展，尤其是长期坚持不懈地培育企业精神和开展主题教育活动，使企业价值观内化为企业员工的自觉意识和行为，使广州石化与时俱进，不断取得长足发展。

坚持“艰苦奋斗，锲而不舍的创业精神”，成功打下一期工程、二期工程、“双加”改造工程、惠州港广州石化码头工程、千万吨炼油改扩建工程五大战役，使企业原油加工能力从250万吨到520万吨，到770万吨，再到1300万吨，出现了三次飞跃，实现了跨越式发展。

企业文化一直对企业发展壮大产生深远的影响。广州石化在生产实践中，不断丰富和形成新的理念体系，用以指导企业更深层次的发展。

广州石化认识到企业理念被广大员工理解和接受的重要性，为了解决“文化落地”问题，在企业文化建设中，把企业文化建设与企业生产经营活动连接在一起，把企业文化理念与企业的生产实践结合起来，把职工的实践升华为企业文化理念，又用于指导实践。2008年，广州石化从历年先进模范人物中推选出14名“企业文化之星”候选人，公示后由全厂员工、离退休职工和改制单位职工共6000多人投票，选出10位“企业文化之星”，举行隆重的颁奖会。

“没有文化的企业不可能有长远的发展。”冯建平认为深厚的文化是职工在生产实践中积淀起来，对职工队伍的建设有深远的影响。文化成为激励广大员工向“国内领先、国际一流”企业愿景奋进的强大动力。

石油化工作为国家重要的战略资源，石油化工企业的发展关系国家的经济命脉和战略安全。今年2月19日国务院常务会议审议并通过了石油行业振兴规划，提出包括“保持产业平稳运行；拉动石化产品消费，完善能源产品价格形成机制”等6条总则，无疑给广州石化走有国际竞争力的强企之路注入新的动力。