

INC. 热点聚焦

4月20日晚,全国各地企业的66名职工聚于“中金互动”聊天室策划本期主题,具体名单和详细记录请看 <http://www.bztidxl.com>

当代工人的优秀代表许振超曾在日记中写道:“悟性在脚下,路由自己找。”他凭借着这样一种信念,由一名普通的码头工人成长为一名“桥吊专家”,成为大家学习的楷模。也许,你我如今依旧平凡得如一滴水,但只要我们勇敢地汇入江河,同样会在时代的涛声中感受到自己的力量

职工是书写企业厚重发展史的主笔

【主持人说】

- 重庆能源集团松藻煤电 王兰英
- 山东省交通工业集团 孙建文
- 国电双辽发电有限公司 曲淑贤
- 吉林油田公司 李延平

翻开中国企业班组发展的厚重历史,我们不仅看到了班组成长的艰辛历程和辉煌成就,

而且还看到了班组职工立足岗位做主人的动人故事,而这段历史、一个个人故事的创造者和书写者,便是我们一代代班组职工。在今天这个时代,过去的许多事情如过眼烟云,可班组职工当家做主的精神与气势却从未改变,我们依然用行动书写着我们企业的发展史和班组的成长史,其中动人的一章便是:立足岗位做主人!

我们做学习精业之主。作为自己岗位的主

人,我们早已不是现代化机器的附属,也不只是流水线上的一个固定节点。为了跟上时代,为了提升自己的理论知识和业务水平,我们业余时间上员工夜校,去图书室,用加倍的勤劳克服着诸多的困难,努力提升自身素质,让自己成为业务上的好手。

我们做技改创新之主。有时,为了一项工艺我们可以几天几夜不合眼;为了弄清一个流程图、一级数据的可靠性,我们跑了工作现场

跑图书室,把工余时间都用在了设备的改进和创新上,哪怕挥汗如雨、呼气成霜也从不叫苦喊累。每当一项技改成功、创新实现时,我们会更添一份信心和自豪。

我们做攻坚克难之主。每当生产工作遭遇困境和难题时,我们总会第一个动手,在关键时刻、关键之处发挥出自己的关键作用,为了提高设备的效率,延长设备的寿命,我们以百折不挠的精神攻克一个个难

关,在技术比武中夺取一项项桂冠,为此我们感到无比荣光。

我们做推动发展之主。企业的规模要扩大,利润要增长,环境要改善,文化要提升,这重任都离不开我们的作用发挥和优势互补。我们规范操作,团结互助、献计献策,都是在用行动为企业凝聚一笔笔财富。

我们深深懂得,主人其实并不只是一个简单的称谓,它已经被注入了更为丰富的时代内涵,从人民当家做主人的“政治上的主人”,到铁人精神等所代表的“建设中的主人”,到今天我们做的“本职岗位和全面发展”的主人,主人的内涵充实了,发展了,提升了,体现了国家发展的巨大变化。

主人意味着爱岗敬业、责任、付出与奉献,意味着积极面对困难,勇敢迎接挑战,意味着具体行动,主动做,超前做,与企业共同担当。作为新时期主人的我们,应珍惜自己的岗位,在抉择中做自己的主人,在担当中做企业的主人,让生命因为自己的努力奋斗而更加精彩,让生活因为我们的创造而更加美好!也希望企业逐步完善激励机制,给我们施展抱负的天空,展示自我的舞台,学习成长的机会,锻炼提高的平台,让我们不但有地位,而且想作为,能作为,飞得更高,和企业走得更远!

INC. 班组摄影·体面劳动

■主持人:山东莱钢集团动力部 卢燕华
中铝河南分公司氧化铝一厂 袁克颖
安徽淮南矿业顾桥煤矿 邓传峰

主持人语 过去需要我们干的苦、脏、累活儿,如今被高科技设备替干了;过去我们躲之不及的粉尘、污染物、有毒气体等,如今被齐全的劳动保护用品挡在身体外了;过去脏乱差的工作环境,如今正逐步得到改善;班组职工的劳动付出、基本权利、安全健康等,日益受到企业空前的重视和保护……体面劳动已从理念走向现实,从抽象概念变成我们真实具体的体验!

快乐!石壕矿工体验机械化采煤



4月21日,重庆能源集团石壕煤矿采煤621队的员工们在井下用上了采煤机,真实体验到“科技兴煤、技术助安”的轻松、便捷和快乐。机械化采煤,过去一直是矿工们的梦想和奢求,如今成为现实后,不仅彻底改写了“煤黑子”井下艰难的挖煤史,而且还让矿工创效创收,同在这一天,621队的员工拿到3月份的工资:人均收入全部在3000元以上。蒲德贵摄

轻松!德铜工人测汽车故障用鼠标



只需将数据线连接笔记本电脑,就可以对载重量为190吨的电动轮汽车上的各类电器故障进行检测、判断。电动轮汽车的维护和保养从过去的现场爬上爬下到今天的轻点键盘,这让江铜德兴铜矿采矿场的维修工们有了工程师的感觉和体验。4月22日,电动轮司机董国清将车开到维修库保养,目睹了维修高级技师李有章(左)轻松检测故障的过程后,羡慕并感慨今天维修工作的科技化状态。 查列 摄

体面!塔河采油工被呵护到细微处



中石化第一大采油厂、西北油田塔河采油二厂采油二队10421罐区的工人觉得干活特有面子,就在他们为塔克拉玛干大沙漠腹地戈壁筑起绿色屏障、怕油井高含的硫化氢伤身时,企业已帮他们准备好劳保服“红工衣”,有中国石化标志的防蚊帽和呼吸器,让他们无忧无虑地安全工作。4月21日井场小歌时,3名手拿防蚊帽的采油工正眉飞色舞地与亲人“炫耀”着。 张明江 李高波 摄

自豪!石台环卫工一把扫帚保先进



4月22日,淮北矿业石台矿社区环境整治月中旬检查评比开始了。承包该社区北村的环卫工们为保住社区年年创先进的荣誉,不怕辛苦地日日穿梭在街头巷尾和楼道,挥舞着手中扫帚清扫着所有污秽。在这次的检查评比中,她们又靠“无处不在”的扫帚,把创造和勤劳印在社区每个角落,在检查团的称赞声中满意而归。 徐保才 摄

价值!保定铁路陈利彬检车2975辆次



4月20日15时40分,随着21032次货物列车最后一辆车门关闭完毕,北京车务段保定站货运值班员陈利彬自铁路“4.1”调图后,累计完成检车2975辆次。随着人性化管理理念的深入,陈利彬所在的货检岗位由脏、险、累工种,成为被管理者层层关注的岗位,通过辛勤劳动提升自身价值的陈利彬,工资也提高了14.3%。 齐立卫 摄

“主人”新解一:立足岗位做主人

“在工作中找到了自己的位置,找到了快乐,每天认真劳动,每天都会有好心情!”
“我爱我的岗位,更爱让我成长的采油四厂,我要继续为企业的发展加油,在平凡中创造辉煌,在奋进中书写伟大。”

中原油田采油四厂3600名员工“五一”之前同写岗位劳动感言

企业发展我成长

【主人岗位抒怀】

■赵则阳 张国力

4月21日,河南中原油田采油四厂的班组员工拿到了一本收集着全厂3600多名职工岗位劳动感言的书——《祖国,我在岗位上》,翻开这本装帧精美的大开本书籍,一篇篇饱含着职工感情、诉说着职工心语的质朴文字带着石油特有的馨香扑面而来。如今,常年书写岗位劳动感言已成为该厂职工的工作习惯,而收集这些感人肺腑的岗位劳动感言并将其装订成册,则成为该企业管理者的重要工作之一。

书写岗位劳动感言习惯的培养源于沟通职工偶然启迪。为了与职工形成思想交流的有效互动,去年,该厂《角度》期刊开设了一个“我们同行”职工连线栏目,随着交流的逐步深入,职工越来越愿意向工会组织敞开心扉,吐露心声,后来有一名职工干脆把自己在岗位上

书写的劳动感言拿了来。这一做法一下启发了厂党委领导:一个成功的人首先是一个有情有义的人,一个企业亦然,要实现“企业发展我成长”的目标,就要努力培养职工对企业真挚的爱,在职工中开展书写岗位劳动感言活动,把与职工的思想沟通情感交流进一步引向深入。考虑到偏远岗位的职工最需要关注和理解,活动首先在单井点职工中开展起来,夜值班班领导在看望职工、检查工作的同时,把岗位劳动感言书写表送到岗位职工的手中,让职工在最孤独的时候感受到来自组织的关注,引导职工在沉静的夜晚和内心梳理思想。

征集表收集上来后,一线职工朴实的语言,对油田质朴的热爱之情重重地撞击着厂领导的心,让他们欣喜而激动,普通职工也有很多闪光的思想!接着,“每一个你都很重要”的岗位劳动感言征集活动在全厂全面展开。

立足于挖掘每一名职工身上光彩的一面,厂里把职工岗位劳动感言中的精彩部分摘录

【主人情怀】

“岗位做主”精彩实例

韩守利:让安全隐患无处潜伏

近4年间填写“安全隐患排查治理登记表”10多本,发现并制止安全隐患600多条,连续被评为“优秀安监员”——提起安监员韩守利,山东肥城矿业集团梁宝寺能源公司采煤工作面的职工们说:韩守利在的地方,安全隐患绝对不长!

工作中,韩守利把安全隐患排查当头等大事,不管现场条件多艰苦,他都绝不放过任何一个细微环节和死角。一天,韩守利在3228轨道顺槽掘进工作面检查时,发现多数锚杆、锚索不起作用,顶板下沉重、顶板掉渣。凭着多年的现场工作经验,他迅速断定该掘进工作面存在重大安全隐患,当机立断将迎头工作人员全部撤出。刚刚撤出,迎头顶板就冒落下来。“好险啊!”被撤出的职工兄弟一片惊呼,一起重大事故避免了。

还有一次,韩守利检查来到3406皮带顺槽,发现3406皮带顺槽迎头向外的12排锚索没有紧固,属于空顶作业,他立即叫来跟班队长整改,并开了500元罚款单。跟班队长好说歹说,韩守利都不松口。他说:“安全上不能计价还价,罚你500元,等于挽回一条命,值不值?!”在韩守利的带动下,职工按章作业,排查隐患的积极性、主动性大为增强,有效地预防了各类事故的发生,确保了生命安全和健康。这不,4月16日,他又因“逼”着一工人改两个失效柱子嚷嚷上了。

李志勇 尚庆军

李华:工作中我就是头

4月16日,山东兖矿集团兴隆庄矿选煤厂选煤车间的顶楼内,选煤班长李华提出的改善职工检楼作业这一合理化建议又被厂部采用实施。人们都很中意:这位集团公司大小模范怎么会有这么多智慧?“咱是班长,大小是个头,要发挥头的作用,干这份活,就要为大家着想。”李华乐呵呵地说。

选煤是洗选系统中强度最大的工种,许多女职工因为受不了这份苦纷纷选择了离开。可李华却坚持就就业业弯腰操练近十年,5年前,她通过竞选当上了选煤班班长,从此,如何用手上这点“权力”帮职工做些什么的想法,就占据了她的脑海中的大部分思维空间。长时间的弯腰工作,使许多操煤工患上腰腿痛,于是,她就想方设法为大伙改善作业条件,为减轻职工的劳动强度,她积极推行“两转一换”工作法,即上岗人员每15分钟前转换一次,每30分钟轮换一次,既保证了现场作业安全,也解决了职工疲沓作业的问题,同时提高了工作效率。夏天,她建议厂部给工作现场装上风扇。冬天,她和姐妹们自己动手在暖气上做上搁板,缝制防水绸的棉垫子,既能给饭菜保温,又能保证大家交接休息时暖和。今年初,她结合现场手选皮带带速过快,在分拣过程中手脚反应跟不上,矿石、块煤成堆不易分拣的实际,向厂部提出“把原来1米宽的皮带换成1.2米宽,皮带运行速度由原来的0.5米/秒降低为0.3米/秒”的建议,有效地解决了矿石、块煤难以挑选和不易分拣的难题。

董朋 谢红玲

岗位上处处能做主

【主人岗位宣言】

■丁于兵 王朴俊

立足岗位做主人!在“五一”节即将到来时,襄樊火车站班组员工,用行动诠释出自己的岗位宣言。

做主岗位技能

4月21日,襄樊火车站货运二班的职工涂小剑参加运转工种培训通过考试,顺利毕业。他回到班组的第一件事,就是想设法提高办事效率。

襄樊火车站工种繁多,业务有所交叉,常使一些对相关业务不了解的员工工作效率低下。平时企业效益较好时,此问题尚可容忍,但如今这个问题随着金融危机对企业的侵袭而被放大,使企业难以容忍。为寻求突破,许多员工纷纷选择了业余培训,我的技能我做主!

参加完相关工种培训的涂小剑自豪地说:以前工班一天只能办理20个左右的货车,现在一天能办理25个货车,大大提高了工作效率。

做主岗位创新

4月22日,一场特殊的经验交流会在襄樊火车站客运一班展开。会议的主题就是岗位创新,在会上交流发言的正是该站首席客运员、“苏世萍”服务法的创始人苏世萍。

“现在员工是在主人翁意识的推动下去进行岗位创新。”苏世萍说。在襄樊火车站的一贯鼓励和引导下,员工们纷纷把岗位当做创新的舞台,一大批创新成果脱颖而出。信息工班研发的办公信息化、货运监控系统、智能控制技术先后被武汉铁路局和湖北省表彰,广泛应用于路内20多家企业;“全国青年文明号”贵宾室班组大力推行服务创新,在同长途汽车站和机场的竞争中抢占先机,率先和工行、交通银行等六家大型银行联合开办VIP贵宾俱乐部,每年为车站创效180多万元。

“岗位创新我做主。”襄樊火车站站长赵国宏说:“车站职工岗位创新活动开展得有力,有成果,不仅为单位弥补了损失,还有力增强了单位抢占市场的能力,提升了企业的核心竞争力。”

做主节能降耗

节能降耗,是企业员工体现主人翁意识的最显而易见的行动。赵国宏介绍说,现在该站都不用在节能降耗方面过多地宣传,班组员工都

能很自觉地做到厉行节约,节支降耗。

在节能降耗中,除了传统意义上的节约一滴水、一滴油等活动外,很多员工自发地把科技节能当做主战场。襄樊火车站上水工班经过艰苦奋战,成功研发了客车上水机,每股道每年节约水费近10万元。工班长胡林经过100多次的改进探索,成功研发、改进了点控照明技术,每年为单位节约电费50多万元。

“节能降耗我做主。”工班长胡林对笔者说:“节能降耗现在基本成了当家做主的代名词,谁铺张浪费,谁就会受到大家的一致谴责。”

做主岗位奉献

“1至4月份,客运一班义务奉献44个工

作日,营销团体票3万人,办理团体票4.4万张,创效82万元。客运二班义务奉献3.7个工作日,营销团体票3.5万人,办理团体票45.7万张,创效94万元……”在襄樊火车站的客运台账上,一串串数字说出了该站员工自金融危机以来的工作艰辛。

自金融危机以来,车站员工几乎全部放弃了休息,周六、周日深入到周边地区揽客流,引货源,截至4月22日,大家义务奉献工作日达到了3000天,揽客近60万人,揽货近1200万,直接增收近5000万元。“岗位奉献我做主。”车站客运员工宋瑛说。“企业荣我荣,企业衰我耻。我们有责任、有志气当好企业的主人。”

我的大满贯磨机

在别人眼里,设备可能仅仅就是设备,而在在我看来,每一台设备就如同一个人,会呼吸,有生命,有时健康,有时生病,需要关心和呵护。从技校毕业后到进厂上班,十多年来我一直操作格子磨。现如今,我对它的脾气秉性可以说是了如指掌。

刚了解它时,我是为了好操作,上班不折腾。后来,厂工会开展了“岗位指标星级挑战赛”,8台性能相同的磨机比指标、比产量、比运

转率,岗位工靠磨机产能拿指标竞赛奖、评比先进。这时候,我原先在磨机检修时,钻进狭小黑暗、满是高碱料浆的磨机内对钢球的填充量、衬板的磨损程度及排料等情况细心了解,很快就派上了用场。我操作的1号磨机第一年实现了“十连贯”,第二年拿到了一个“大满贯”,奖金没少拿,荣誉也得到了不少。

2007年,工序长让我介绍操作经验。我第一个反应就是“我是磨机的主人”,我的操作我说了算,我打破常规,在原先岗位操作标准基础上加进了个人的想法和思路,这是我成功的关键。

刘志红 孙红

