

就业歧视缘何公开高悬

当金融危机袭来时,就业歧视似乎又有了新的“生机”,严峻的经济形势和激烈的就业竞争为部分企业“超高标准”招聘提供了新的“土壤”

□李媛博

进入4月,职场热闹非凡,频繁举行的各类招聘会、人头攒动的招聘现场、手握简历焦灼的求职者,伴随的,还有那些奇奇怪怪、令人无奈的所谓招聘条件。

女的不要,个矮的不要,应届生不要,不会喝酒的不要,不会跳舞的也不要……赫然高悬在一些用人单位的招聘启事上。

中国传媒大学应届毕业生小李,是今年求职大军中的一员。简历复印了上百份,每天在各大招聘网站中穿梭的她,至今仍是一筹

莫展,工作没有着落。“有一次在网上浏览招聘信息,好不容易看到一个适合自己的,点进去,一长串的招聘条件,自己都符合,欣喜地拉到最后一条,却看到‘只限男生’,心里立刻凉了半截。”

中国政法大学的一位同学坦言:作为求职者,面对这些明显带有歧视色彩的条款,无奈也无能为力,已经习以为常,见怪不怪了。

《就业促进法》自2008年1月1日起开始实施,旨在稳定就业形势,缓解就业压

力,促进良性、和谐就业环境形成,其中明确规定,因民族、种族、宗教、性别、身体残疾、身患传染病、出身农村而歧视劳动者的行为均属就业歧视,劳动者“可根据法律通过诉讼维护自己公平就业的权利”。该法实施以来,就业歧视现象曾一度得到有效缓解,不合理条款销声匿迹或由明转暗,如今这些歧视条款又“重出江湖”,且公开出现在企业招聘条款中,原因为何?

席卷全球的金融危机不仅给经济以极大

冲击,且给近年人数激增的求职者带来新一轮压力。失业返乡的农民工和高等院校招招带来的大量劳动力资源使得就业市场供大于求的局面进一步加剧,在近百人甚至上千人竞争一个岗位的情况下,就业歧视似乎又有了新的“生机”,严峻的经济形势和激烈的就业竞争为部分企业“超高标准”招聘提供了新的“土壤”。

但是,这些并不能成为某些用人单位公开进行就业歧视的“理由”,更不应成为违反

法律的借口。当前,各地政府在社会保险、减免税收等方面出台了一系列优惠政策,这不仅是为了企业提供持续发展的动力,同时也是为了稳定就业岗位,鼓励企业吸纳更多的劳动者。企业作为落实就业的最直接一环,在享受国家优惠政策的同时,更应严格执行法律,切实营造公平的就业环境。

就业歧视问题存在良久,单靠一部法律还不能彻底消除,需要相关部门不懈努力,持之以恒。尤其是遇到经济不景气、失业率高的时候,更应该加强监管。

反就业歧视和贯彻《就业促进法》,不仅需要有关部门强化法律监督,也需要进一步规范企业的招聘行为,培养其社会责任感。此外,普及法律知识,增强劳动者的自我维权意识,也是改变就业歧视状况的有效手段。

当然,也应提醒盲目求职而忽略歧视条款的求职者,在遭受侵权时一定要运用法律武器保护自身的合法权益。

职场观察

劳动话题

虚设岗假招聘到底忽悠了谁

□肖华

有关媒体在上海进行的调查发现,不少招聘会上,有一些企业拿着虚设的岗位信息“招而不聘”。一物流公司的招聘人员甚至提醒投简历的求职者:“别投了,岗位是重复发布的,具体招不招人还没定呢。”

一家企业总经理则透露,今年政府不仅免去摊位费,还给参加招聘会的企业补贴200元,“我们本不打算招人,但既然出钱让我们去,我们就报了几个‘空’岗位。”“招而不聘”不仅在作秀,而且直接侵害了求职者的权益。

部分企业虚设岗位搞假招聘,背后的原因恐怕很多。为了扩大知名度,为了享受到政府鼓励就业的政策,当然,也与一些政府部门为了提高政绩,强迫企业招聘有关。

这样的虚假招聘,对社会危害很大。一个健康发展的招聘市场,应该是招聘者真诚招聘,应聘者诚心应聘。可一旦一方有假,谁还相信这样的招聘市场。

当前,很多劳动者找工作本身就很难,承受着巨大的压力,可是当他们千辛万苦、花费巨大的精力和财力参加一个个招聘会时,却发现自己被忽悠了,他们会怎么想。

虚假招聘对企业的发展也是不利的。一些企业虽然通过招聘扩大了知名度,起到了一定的广告效果,可企业不诚信的影响也会随之扩大。在市场经济中,谁愿意和这样的企业打交道?

要杜绝虚设岗位搞假招聘,除了企业要自醒、自律外,恐怕有关部门也需要对招聘市场进行规范和加强监管,如,对参加招聘会的企业要审查,要求企业在招聘会后一个月内给与求职者答复,加大对虚设岗位企业的惩罚力度等。

虚设岗位假招聘,是职场的一大毒瘤,在其还没有蔓延和扩大的时候,应该尽快给予铲除。

舒兰市小城镇

吸引外出农民工回乡办企业

本报讯(记者黄明 通讯员王敦富)吉林省舒兰市小城镇党委政府转变工作思路,将外出务工经商的农民工吸引回家乡,利用他们的资本优势和现代观念建设家乡。

小城镇在外务工经商人员7688人,占农村劳动力的59.8%。其中,赴俄罗斯、韩国等境外打工经商者2607人,劳务经济年创收达1.6亿元。

为建设家乡,实现“输出劳动力,引回生产力;输出打工者,引回创业者”的目标,吉林省舒兰市小城镇党委政府大力开展返乡创业活动,树立了一批返乡创业典型。同时,他们对外出务工经商人员的工作地点、联系方式、创业情况及是否有返乡投资意向、拟投资项目、计划返乡时间等一一登记造册,建立档案。

近两年,舒兰市小城镇已有150多名在外打工经商的农民工返乡创办企业,总投资达7200多万元。

淄博市张店区

返乡农民工创业当老板

本报讯(记者丛民 通讯员张秀贵)“去年10月我回到家乡创业,今天,终于当上老板了。”山东省淄博市张店区傅家镇一汽修气焊服务部老板许森林高兴地对记者说。

在金融危机的冲击下,企业用工减少,张店区有万余名在外务工人员纷纷返乡。越来越多的农民工开始意识到,外出打工并不是唯一的途径,不少返乡农民工都希望凭借在外打工积累的资金、技术、市场意识和经验在家乡创业。

为此,张店区及时出台了多项优惠政策,通过放宽准入条件,降低创业门槛,支持返乡农民工自主选择经营范围等,鼓励返乡农民工自主创业。该区还将返乡农民工纳入“阳光转移”培训规划,重点开展畜牧产业、花卉栽植、机械维修等技术培训,帮助返乡农民工提高创业能力和市场竞争能力。

据当地劳动就业部门统计,张店区80%以上的返乡农民工在家乡重新上岗,有860余人自己创业当上了老板。

浙江三门县

千余失业人员享受社保补贴

本报讯4月13日上午,原三门县石厂厂的下岗职工周菊凤,来到该县人事劳动和社会保障局,办好了社会保险补贴手续。她乐呵呵地告诉笔者:“这次我领到3960元的补贴金,现在的国家政策真是暖心窝啊!”

从当日起,浙江省三门县开始对40岁至50岁的失业人员发放2008年度的社会保险补贴金,补贴对象为持有《再就业优惠证》从事个体经营或灵活就业,并以个人身份参保就业的原国有、城镇集体企业改制破产中的“4050”失业人员,补贴标准为实际缴费的三分之二。

据介绍,此次补贴范围为养老、医疗、失业三个险种,将惠及全县1000多名“4050”人员,预计发放补贴金300多万元。(朱曙光 林苗苗 方旭)

焦点关注

作为一种新型的用工方式,劳务派遣在许多地方被大量采用。然而,相当一部分劳务派遣工虽然有了工作岗位,但却游离于工会组织之外。因此,如何将派遣工组织起来,让他们加入工会并切实维护他们的合法权益,应该引起社会的广泛重视。

江西青年汪忠技校毕业后到深圳找工作,一直颠沛流离,两年半中五次失业。记者今年4月在深圳见到他时,悲喜交加的复杂情感,在汪忠的脸上不断显现。

“我渴望参加工会。一个人在这里闯荡太难了!遇到工作和生活中的难题,真不知道找谁说才好!”汪忠说。

派遣身份成门槛

“你遇到什么难题了?”记者问汪忠。

“我在劳动力市场被一家劳务派遣公司录用,心里挺高兴的。3月1日,公司通知我到一家机关当清洁工,干满一个月再回公司领工资。虽然每月1200元的工资在深圳并不算

高,但我还是去了。”

刚工作了20多天,汪忠就发现这个机关的干部、职工经常会领到电影票,演得都是热门的大片。可是,他们几十名派遣工没有份。当他得知是工会发的电影票,就去打听能不能也领一张电影票。

工会的同志告诉汪忠,如果成为工会会员,就可以享受许多福利待遇,有困难还可以找工会帮助解决。汪忠当即要求入会,可工会的同志打电话一问汪忠所在部门的领导,得知他是派遣工,马上露出尴尬的表情。

原来,汪忠需要到建立劳动关系的派遣公司去加入工会。汪忠马上给派遣公司打电话,说明自己要求加入工会。派遣公司主管表示,汪忠的档案在社保局保管,不能马上办理加入工会的手续。汪忠感叹:“看来,办手续加入工会的事,还不知等到什么时候才行。”

汪忠的遭遇具有普遍性。在许多地方,劳务派遣工要加入工会,常常会遇到难题。据上海市奉贤区总工会最近的一项调查显示:该区劳务派遣工中加入工会的不足六成。

□本报记者 丁国元

相互推诿找借口

《劳动合同法实施条例》第38条规定:“用工单位一般在非主营业务工作岗位、存续时间不超过6个月的工作岗位,或者因原在岗劳动者脱产学习、休假临时不能上班需要他人顶替的工作岗位使用劳务派遣用工。”

而现实是,许多企业在大量使用劳务派遣用工。据记者了解,有一家外资饮料集团,5个分厂很多派遣工工作年限都在两年以上,最长的甚至达10年。而这家企业的派遣工,绝大多数都没能加入工会。

派遣工入会难,与劳动关系如何建立有着直接的关系。一般劳务派遣公司的运作模式是,劳动者与劳务派遣公司签订劳动合同后,再去用人单位工作,每月由劳务派遣公司发工资。同时,用人单位向劳务派遣公司支付劳动者工资和管理费。这种复杂的人事劳动关系,使得派遣工常会遇到入会难、维权难。

据一个城市工会的调查,不断涌现出来的各类劳务派遣公司,大多不愿建立工会。他们的理由是:派遣工在用人单位干活儿,只是领工资时才和公司有联系,因此,就是建立了

工会也难以履行各项职责。同时,一些劳务派遣公司还认为,用人单位应该吸收派遣工入会,因为这便于管理。

而用人单位对此怎么看呢?为此,记者电话采访了一些大量使用派遣工的企业。他们认为,派遣工的劳动关系在劳务公司,理应由劳务公司负责解决加入工会的问题。

派遣工不能加入工会的后果很严重。如,劳动纠纷无法顺利调解,容易激化矛盾;又如,遇到突发事件或当企业倒闭时,职工缺乏直接的代言人。

法律为派遣工撑腰

劳动合同法六十四条规定:被派遣劳动者有权在劳务派遣单位或者用工单位依法参加或者组织工会,维护自身的合法权益。本条是关于被派遣劳动者参加或者组织工会权利的规定。

北京市西城区法律援助中心律师郭兴昌指出:在市场经济条件下,参加和组织工会,利用集体的力量争取合法、正当权益是劳动者最基本的权利之一。被派遣劳动者因为其自身地位及与劳务派遣单位和用人单位关系的特殊性,其参加和组织工会的权利更应该



辽宁渤海大学教育系女大学生陈杰,毕业后自主创办了社区幼儿园,并先后安排6名大中专女毕业生,使她们实现就业。图为陈杰正在和孩子们做游戏。李铁成 摄

唐山免费培训返乡农民工

本报讯(记者张世斌 通讯员李艳辉 曾庆有)河北省唐山市对返乡农民工及农村剩余劳动力实行免费培训,努力使每一位有求职愿望的农民工掌握一技之长,帮助他们走上就业岗位。据悉,该市今年预计转移农村剩余劳动力4万人。

“手上有技术,就能真正脱贫!”唐山迁安扣庄子寺后村返乡农民工张建明说,以前自己特别想学门技术,可一直未能实现。如今,是政府“免费培训”政策让他如愿以偿,不仅参加了装载机驾驶技术培训班,而且找到了新工作,每月有1500元的收入。

□本报记者 李国 通讯员 赵杰昌

林告诉记者,到培训“超市”听课的不仅有农民工,还有不少企业老板和高校大学生。为方便学员就近听课,2008年6月,沙坪坝区就业局还在重庆师范大学开设了“大学生综合素质及就业能力训练实验班”,每月安排培训“超市”的老师义务授课两次,直至大一到大四学生全部成功就业为止。

就业指导“授人以渔”

沙坪坝区人力资源市场,是全市设备最先进、服务功能最完善、人力资源信息最丰富的区域性人力资源市场。

“指导师的点播让我茅塞顿开”

——重庆沙坪坝区免费职业培训见闻

“退一步海阔天空,退两步机会无穷,在就业竞争十分激烈的情况下,我们首先要降低期望值,主动出击找‘饭碗’。”经过培训,农民工谭亚的求职观念开始转变。

在重庆市沙坪坝区就业局一间可以容纳40人的培训室里,一位讲师正在对求职者进行就业指导。“无论是就业局、学校还是社区,都有我们的培训室,就业讲座每月定期举办,而且全部免费。”这位讲师说。沙坪坝区就业局开办的免费职业培训“超市”,已经成为无数求职者的良师益友。

培训讲座针对性强

“求职者需要转变思想观念,增强就业信心。”4月7日下午,已在磁器口一餐饮连锁店当厨师的谭亚对记者说。

今年30岁的谭亚以前在山西打工,拥有二级厨师证。去年11月受金融危机影响,他失去了工作。回到重庆后,因不满用人单位开出的工资而处于失业状态。今年初,在沙区人力资源市场找工作时,谭亚走进了培训“超市”,谭亚说:“职业指导师的点播,让我茅塞

顿开。”之后,通过区就业局就业“110”的牵线搭桥,谭亚很快就找到了一份厨师工作,试用期工资虽然只有1200元,但他端正心态,加班加点努力工作,凭着过硬的厨师技术,如今工资已涨到1800元。

“培训讲座针对性强,让我很快找到了自己的人生方向。”来自沙坪坝区西永镇董善桥村的郭小平,去年到培训“超市”听课,投资10多万元在村里办起了农家乐,不但为自己谋到了出路,还解决了5名困难群众的就业问题。

沙坪坝区劳动和社会保障局副局长谭千