

推进国有企业健康和谐发展

山东:省管企业全部实现厂务公开

本报讯(记者孙覆海 通讯员尹向群 黄红军)日前,记者从山东省厂务公开领导小组办公室获悉,山东省所有省管企业全部建立了职代会并推行了厂务公开制度,实现了厂务公开的全覆盖。

据了解,山东省国资委制定下发的《关于在国有企业改制过程中发挥工会作用的意见》,将职工普遍关心、关注的,涉及企业改革重组、主辅分离、兼并破产、产权转让、绩效考核和重大投资等事项作为厂务公开的重点,

做到应公开、能公开的必须坚决公开。督促和指导企业认真落实相关规定与要求,从建立职代会组织、健全厂务公开制度入手,积极搭建职工行使民主权利的载体与平台。省管企业按照“两会一公示”要求,坚持

凡涉及企业财务审计、资产评估、国有产权交易等重大事项必须在企业内部公示;企业改制、兼并、重组、破产方案必须经职代会审议;涉及职工切身利益的重大事项,必须经职代会审议通过后方可实施。从而使厂务公开民主管理工作不断深化,推进了国有企业健康和谐发展。山东省管企业2008年实现营业收入3921.8亿元,同比增长23.4%。同时,省管企业将厂务公开民主管理工作纳入党风廉政建设责任制、领导干部任期、企业经营目标和工会工作目标等考核内容,

坚持与党务行政工作同部署、同检查、同考核。目前,省管企业职代会建制率和厂务公开制度覆盖面均达到100%。

据介绍,在不断完善公司治理结构的同时,山东省国资委还积极探索厂务公开民主管理与现代企业制度的结合点,在省管企业推广职工董事和职工监事制度,提高职工参与管理、决策的程度。目前,淄博矿业集团、浪潮集团、临沂矿业集团、山东高速集团等4家企业建立了职工董事制度,鲁信集团等8家企业建立了职工监事制度。

建立健全企业民主管理长效机制

广西:厂务公开突出一个“实”字

本报讯(记者鹿慧敏 通讯员陈晓勇)据广西壮族自治区总工会统计数据库显示,2008年,广西国有企业厂务公开、职代会建制率分别达到98.1%和98.9%,远远

高于全国平均水平,在全国各省(区、市)中名列前茅。

“领导重视程度高,建制率覆盖面广,工作制度规范有效。突出的特色是一个‘实’字,即

数据翔实、规划务实、公开真实、工作扎实、监察落实。”这是2008年12月全国厂务公开调研组对广西厂务公开民主管理工作的评价。

在经济不甚发达的广西,能取得这样的

成绩,主要受益于自治区近年努力构建的厂务公开民主管理长效机制。自治区厂务公开工作领导小组总结推广运用ISO9000质量管理体系标准建立厂务公开民主管理体系的经验,将厂务公开民主管理融入到企业管理制度之中,并建立厂务公开民主管理季报制度,定期通报,限期改正。正因如此,广西厂务公开民主管理工作的职工满意率已逐步提高到90%以上。

当前,自治区总工会通过深入推进厂

务公开民主管理工作,引导职工正确对待利益关系的调整和遇到的暂时困难,把企业发展过程中遇到的困难和原因向职工公开,把克服困难的办法措施提交职代会讨论,携手职工共谋企业发展。2009年,自治区总工会提出,已建工会组织的公有制企业厂务公开和职代会建制率均要达到99%以上,非公有制企业的厂务公开和职代会建制率分别要达到83%以上。

进一步改善和优化经营环境

湖南:非公企业厂务公开打好“民主牌”

本报讯(记者龙巨澜 方大丰)随着国际金融危机的影响向湖南中部地区的传导逐步加深,改善和优化企业的营商环境迫在眉睫。湖南省人大常委会副主任、省总工会主席刘莲玉指出,要推动厂务公

开民主管理向更深层次发展,力争非公企业覆盖面有新的拓展,在化“危”为“机”中发挥积极作用。

记者在4月14日召开的相关会议上了解到,目前湖南省国有、集体及控股企业和事

业单位已100%推行厂务公开,规模以上非公企业已推行7021家,推行率达70.2%。刘莲玉说,今年要把打好非公企业厂务公开的“民主牌”作为主攻方向,实现已建工会、职工在100人以上的非公企业厂务公开和职代会建

制率达到75%以上。非公有制经济占湖南经济半壁江山,吸纳就业人数占80%以上。省总将2008年定为“职代会建制年”,推动规模以上非公企业职代会建制率达到了目前的52%;针对中小型企业非公企业,省总引导基层工会积极探索建立区域性、行业性职代会,保证扩大职代会覆盖面,以推进工资集体协商、保障职工劳动报酬权益为突破口,推动非公企业实行厂务公开。

株洲江山集团公司董事长刘晓武告诉记者,打好厂务公开的“民主牌”,将单位的规章

制度、劳动合同、集体合同签订和履行情况等内容公开,有利于企业凝聚人心、维护稳定、激发活力。岳阳中科电气有限公司董事长余新说,厂务公开“民主牌”打的其实是“发展牌”,推动非公企业依法实施厂务公开民主管理,必须督促企业行政承担起“第一知情人”“第一执行人”的责任。

刘莲玉表示,在引导企业围绕“保增长、保民生、保稳定”目标打好“民主牌”的进程中,对违反国家法律、政策拒不实行厂务公开的企业,要实行责任追究并责令整改纠正。

从“要我公开”到“我要公开”

贵州:厂务公开涵盖全省百万职工

本报讯(记者赵福中)记者4月15日从贵州省总工会获悉:自1998年开展厂务公开工作以来,至2008年9月底,全省企业建立职工(代表)大会制度,实行厂务公开的已达8410家,涵盖职工109余万

人。国有、集体及其控股企业建制率100%,80%规模以上已建工会的非公有制企业实行了厂务公开民主管理制度。

据了解,贵州厂务公开工作始于1998年底。1999年5月,贵州省委成立省厂务公

开领导小组。2001年至2008年,由厂务公开领导小组成员单位领导分组带队,对贵州各市、州、地和省各产业厂务公开工作进行了8次督促检查,确保企事业单位厂务公开民主管理制度落到实处,进一步巩固、

规范、深化厂务公开民主管理工作。厂务公开起步之初,贵州仅有32家国有企业作为试点单位,通过10年发展,厂务公开已逐步成为贵州企事业单位普遍实行的一种基层民主管理制度。

10年来,贵州厂务公开经历了一个“要我公开”到“我要公开”的历程。不少企业管理者从深层次上认识到,深入推行厂务公开民主管理制度,是企业壮大发展的内在要求和全心全意依靠职工办好企业的有效形式,调动了职工群众“知厂情、参厂政、管厂事、

促厂兴”的积极性,职工感到“有家可当,有主可做”。

在推行厂务公开的各企事业单位,由于民主管理与深化企业改革相结合,带动了企业内部建立健全决策、监督、质量检测 and 审计等制度,一批厂务公开民主管理的典型脱颖而出。目前,贵州厂务公开工作正在进一步向事业单位、非公有制企业深层次拓展,并贯穿于企业生产经营管理的始终,进一步扩大了基层民主政治的基础。

新疆区总倾情为农民工送培训

300名农民工昨日上岗

本报乌鲁木齐4月19日电(记者陆金宝 通讯员周博林)4月19日,来自南疆库车农村18岁的吐尔逊·古丽,经过5天的培训,高兴地走上了新疆溢达棉纺厂的挡车工岗位。

与她一样在今天到溢达棉纺厂上班的还有来自新疆以及甘肃、宁夏、四川等地的300名姐妹。她们都是在自治区总工会直接资助下参加培训后获得岗位的。

新疆区总坚持把实施农民工职业培训,

尽力为他们提供工作岗位,作为正在全面开展的“农民工援助行动”的重中之重。

据了解,由于受全球金融危机影响,过去在内地打工的许多农民工今年转向到新疆寻找工作,给新疆安排农民工就业带来一定压力。新疆区总已发出通知,要求各级工会积极与有关部门、企业协作,确保完成对3万名农民工提供职业培训,尽力保证为1万名农民工提供工作岗位,并及时为广大农民工提供维权帮扶等服务。



职校学生展才能

4月17日,烹饪专业的学生在展示豆腐切丝技艺。

当日,扬州市28所职业院校的2000余名学生在扬州职大内展示职业教育成果。在4月18日开幕的2009中国·扬州“烟花三月”国际经贸旅游节上,扬州以这种集中展示的方式向用人方推介职业技能人才。

新华社发(濮良平 摄)

让工人有岗位 让企业早复工

杨浦:“共同约定” 引领企业走向复兴

本报讯(通讯员李学兵 记者钱培坚)一度停产的上海上缆电线电缆设备工程有限公司(简称上缆公司)车间,近日又传出久违的机器运转声。全厂42名职工也签下了新的聘用合同,不少人工资还涨了两三成,一场可能出现的用工矛盾得以化解。而这一切都获益于杨浦区总工会千方百计落实“共同约定行动”。

上缆公司是注册在上海市杨浦区控江路街道的非公企业。去年10月,受金融危机影响,上缆公司业务量猛缩70%,被迫于今年1月底停产。控江地区工会组织知悉这一情况后,立刻会同上缆公司工会主席彭杰、

找到合作方、四川东佳港电子设备负责人,希望该公司控股,帮助企业渡过难关。东佳港公司答应把老厂盘下,但提出只留35%的员工,剩下的人自谋出路。一下要裁掉一大半人,厂里的工人想不通了。地区工会立刻将上缆公司的情况向杨浦区总工会进行汇报。

杨浦区总工会正在开展“共同约定行动”,倡议企业“不裁员、不减薪”,动员职工“帮助企业渡难关”。针对上缆公司的情况,杨浦区总经仔细推敲后,拟好了新的“共同约定”,让工会工作指导员胡明上门做工作,但却始终没能见效,控股方对裁员不松口,

理由是上缆公司原来的业务所剩无几,养不活所有的老员工,而厂子是从国企转制而来,只能通过裁员的方式才能搞活公司。而职工也坚持自己的条件,既不答应下岗,对原有收入标准也不能让步。双方“僵”在那里。

当胡明第15次到上缆公司的时候,控股方和职工为工会如此执著地为他们服务所感动,坚冰慢慢融化。在地区工会的牵头下,双方都作出了让步。终于,一纸共渡难关的“共同约定”,签上了控股方与工会主席彭杰的大名,上墙公示。新的劳动合同签下了,一些老职工提早回厂,将搁置生锈的车床设备除锈加油,整修一新。看到这一幕,控股方也很感动并向职工承诺,以前老厂的福利待遇,随着经营逐步好转,会慢慢恢复。

杨浦区总工会扎实推动“共同约定行动”,截至目前,全区已经有700多家企业的老板、工会和职工参与到“共同约定行动”中,覆盖到全区职工的80%以上。

永年:工会牵线为4000农民工找“婆家”

农民工数量、年龄、性别、务工区域和行业情况的详实登记,并深入企业征集用工需求,提前储备岗位。

经县总工会主席张耀华与多个知名企业家协商,把一些条件较好、仍有用工需求的企业设为返乡农民工就业基地。目前,全县240家钢铁及机械制造企业已拿出4000多个用

工岗位,县总工会联合县就业局举办了“百家民企情返乡农民工招聘会”,来自全县的94家民营企业 and 3000余位农民工参会。此次招聘会共向求取者提供了化工、电子电器、安保等80个专业的实用型岗位8127个,有1628人达成录用意向,568人被现场录用。今年以来,经县总工会牵线搭桥,有4000

共铸理想信念 共促科学发展

坚定信心,迎接挑战——我谈金融危机

职工感言征集

1-2-1.“皮之不存,毛将焉附”,保企业运行就是取职工饭碗,促进企业平稳发展是对职工利益的最好维护。

“根基不牢,地动山摇”,保职工权益就是保企业发展,维护职工合法权益是企业攻坚克难的最大动力。

——江苏中恒纺织有限责任公司党委书记 盛建春

1-2-2. 消极对待,被动应付,危机就是危局;积极应对,主动出击,危机就是转机。

——宁夏夏县连湖农场场志办 安志银

1-2-3. 在迎接困难的挑战时,必须先有战胜困难的信心。信心是向困难发起冲击的冲锋号,信心是挑战困难的先行军。

——成都铁路局焊轨段维修班电工 徐东

1-2-4. 金融风暴扑面而来,我们无所畏惧,因为历史早已证明:团结就是力量,信心凝聚合力。

——山西焦煤汾西矿业洗煤厂行政办 刘丙贵

1-2-5. 金融危机就像黑夜,信心和智慧是黑夜里的明灯,照耀我们从黑夜走向光明。

——中国人民银行莱阳市支行工会主席 孙培宽

1-2-6. 信心比黄金更重要,害怕困难比困难本身更可怕。我们必须以百倍的信心和勇气去迎战困难,直至走出经济“冬天”。

——天津市南开区总工会退休干部 贾增志

1-2-7. 危机中包含着希望。就像黑夜,终将被黎明取代。问题只是在于,我们不能悲观失望,也不能茫然失措。我们得从小事做起,用科学的态度和不懈努力,去战胜风险。

——湖北当阳市经济商务局435信箱 傅炼

1-2-8. 金融危机何所惧,同舟共济砺勇气。中国工人有力量,危机面前创奇迹!

——吉林舒兰矿业集团二矿工会 姚树森 李雪

1-2-9. 留得青山在,不怕没柴烧。企业是市场的“青山”,职工是企业的“青山”,这两座“青山”留住了,市场生存的“柴”就取之不尽,企业发展的“火”就会越“烧”越旺。

——湖南株洲211信箱南方集团公司工会 刘小民

1-2-10. 追求理想、坚守崇高的人,能在重重考验中冶炼自己的坚实,从危机中获得勇敢,从逆境中变得崇高,从孤独中修炼博大,从复杂中还原纯粹,从磨砺中放射出耀眼光芒。

——湖北省江汉油田工会 陈士云

1-2-11. 手拉手迎接挑战,心连心共战危机。

——江苏省无锡市锡山区东港镇红豆集团宣传科 谢昌举

1-2-12. “阳光总在风雨后”,相信经历了这场危机的洗礼,中国特色社会主义之花将更加绚烂,中国改革开放硕果会更加令人瞩目。

——天津钢管集团股份有限公司能源部燃气科 戴鹏举

1-2-13. 航行不会总是一帆风顺,挺胸搏击波浪,方能得到锻炼。征途不会总是一马平川,昂首踏平坎坷,方显英雄本色。庸人不思进取,勇士何惧挑战。胜利源于拼搏,梅花香自苦寒!

——天津钢管集团股份有限公司产品管理部 秘秋增

1-2-14. 越是“危机”,越是“寒冬”的时候,我们就越需要加强我们的抵御能力。当我们又遇到什么危机的时候,我们亦能够从容不迫。“危机”就是崛起的机会,是我们苦练内功的大好时机。

——天津钢管公司能源部热力站 胡玉双

1-2-15. 金融危机是机遇也是挑战,迎接挑战,要有舍我其谁的霸气,要有破釜沉舟的精神,只有这样才能有取胜的机会。

——天津钢管公司能源部热力站 周玉清

多名农民工通过各种渠道找到“婆家”,实现了就业和再就业。

此外,该县总工会还积极采取措施,以统筹城乡就业为主线,免费对返乡农民工开展职业技能培训,进行职业技能鉴定。同时,针对有创业愿望的返乡农民工重点开展创业培训,请创业专家指导,提供政策咨询、营销策划,与县工商局、税务局协商,放宽对返乡农民工和其他创业人员工商管理实行,落实税收优惠政策等,实行一条龙帮扶,为返乡农民工及时就业提供了方便。

■ 新闻特写

劳保用品怎么定 一线职工说了算

□本报记者 吴铎思
本报通讯员 杨轶燕 周艾莲

4月10日,福建三明电业局大会议室格外热闹,只见会议桌上摆满各式“休闲”鞋,而员工们正围着桌子你一言我一语说得激烈。原来,局工会和人力资源部正在这里举行绝缘劳保鞋评议会,请员工们现场评议,并结合岗位特点自主选择符合工作需求的劳保鞋。

过去,劳保鞋都是统一制定发放,不分部门,不分工种,这种“一刀切”的做法可苦了不少一线员工。送电部的小戴掀起床管,指着脚踩上一块硬币大小的褐色伤疤说:“以前的劳保鞋帮底跟薄,我们巡线时,时常出现被草丛中的小蛇咬伤或鞋子被荆棘等刺穿的情况,看,这就是前两个月巡线时划伤的。”他还告诉记者,送电部平均每人每月需要巡视的线路达1000多公里,尽管鞋子3个月发一双,但多数还是“超劳服役”,有的露出了牙头,有的磨穿了鞋底……

看着各部门的员工都挑选出了满意的

劳保鞋,电业局人力资源部副主任郭清华露出了笑容。他说:“今年初,我们到生产部门、一线班组,倾听员工意见,然后从不同厂家挑选了几十种绝缘劳保鞋。这些鞋子都是根据电力生产的危害性和危害程度设计的,不仅在防护功能上更具针对性,而且内部增加了海绵衬垫,穿着也更加舒适透气。一双劳保鞋,事虽小,但给员工们带来的是实惠和关心!”

局工会副主席涂建鹰介绍,为了营造更加温馨和谐的“家文化”,增加职工凝聚力,今年初,局工会建立了职工代表交流会、干部进班组座谈会和在网页上开通工会主席信箱等“热线”,及时了解并解决职工最关心、最直接、最现实的问题和困难,收集职工合理化建议。这次根据需求配备符合工作特点的绝缘劳保鞋就是合理化建议之一。下一步,局里还将结合各生产岗位和职工意见对工作服等劳保用品进行重新设计定制,让劳保用品真正为安全生产保驾护航。