

INC. 班组摄影·班组擂台

■主持人:山东莱钢集团动力部 卢燕华

主持人语 渐近5月,弥散在企业班组上空“竞赛味儿”渐浓——劳动竞赛、攻关比赛、技术比武等竞争性项目此起彼伏,以节能降耗、技术创新、产品质量、生产总量为内容的班组擂台赛鸣锣擂台。我们班组职工纷纷跃身于擂台,在打擂中试身手,于守擂中比高低,在攻克制约生产建设的难题中,凸现我们抵御国际金融危机的智慧和能量,把自己提升为节能标兵、创新能手、质优明星、产量霸主——

安全擂台:掘进8班夺绿色奖牌



4月14日,掘进8班以99.5分的总分,夺得重庆能源集团新田湾煤矿掘进173队开展的“班组安全预警等级评比”一季度第1名,获“绿色安全运行状态奖牌”。“终于赢了!”班长张明鑫捧着奖牌乐了。被喻为“安全擂台”的该次评比活动,把各班组、个人的安全生产状态分为绿色安全运行状态、黄色安全预警状态、红色安全警戒状态、紧急安全防控状态四个等级,让大家参与竞赛,上安全擂台夺绿色奖牌一时成为班组热点。 曾永龙 摄

检修擂台:检修班降洋设备显能



4月15日,人称“智多星班组”的山东肥城矿业集团白庄矿检修班,抢先完成了对心脏设备汽轮机的手术治疗,宣告这场攻克设备顽疾的擂台赛鸣金收兵。擂台赛始于4月8日原装引进的汽轮机突发漏汽故障时,在不掌握核心技术的情况下大伙摆擂台攻关。检修班班长安玉华(左一)精细调研后,放弃简单焊补法,率众巧妙地在汽轮机汽缸法兰接合面处加装“破钢拉筋”,终克顽疾。 冉耿 何翠芳 王春城 摄

四比四赛擂台:压裂六队争先锋



4月13日,河南中原油田井下特种作业处压裂工程部压裂六队从企业开展的“四比四赛”竞赛中脱颖而出,顺利通过了“工人先锋号”复检。“四比四赛”即:比速度、赛质量;比技术、赛水平;比安全、赛管理;比服务、赛素质。为在该赛中引导职工岗位练绝活、技术争大拿、工作当先锋,压裂六队设班组擂台,每日一题、每周一练、每月一赛,目前高级工达标率为81%。 马军 摄

技能擂台:农民工王显洪夺冠



“瓷片平整度误差小于1毫米,接缝高低差小于半毫米……”4月15日,在重庆能源集团建安公司的建筑工地银贴擂台赛上,农民工王显洪(左一)用艺术创造精神和娴熟技艺夺得桂冠,被工友们誉为“银贴大王”。今年初,该公司项目部作业班组开展了手指口述法培训活,并大摆擂台让职工比试。返乡3个月的农民工王显洪,沉着应赛,用手中一张张瓷片,展示出全优质量的银贴。 文庆梅 摄



国际金融危机与我们不期而遇。国际竞争的经验和教训都表明,自主创新无疑是众多企业克服险阻、穿越经济寒冬的不二选择。而在创新中寻求突破,实现“弯道超车”,正是创新由量变到质变的完美蜕变。目前,全国百万班组的创新行动正在开花结果,实现突破

百万班组用创新力挺企业穿越寒冬

【主持人说】

■襄樊铁路办事处 丁于兵
■中国铝业河南分公司运输部 谷文生
■国电双辽发电有限公司 曲淑贤

创新是核心,突破是关键。目前,依靠自主创新实现新突破、形成企业核心竞争力,促进企业长远发展,这已成为许多企业的共识。在创新突破的过程中,班组成员则扮演着十分重要的角色。眼下,在全国百万班组中如火如荼展开的职工自主创新活动,已在很多领域取得了不小的突破,一个个科技含量高、创效能力强、市场运用广泛的创新成果,正在拨开国际金融危机的阴霾笼罩,助力企业穿越危机。

3年前,宋健就提醒我们:改革开放使我们赢得了千载难逢的发展机遇。但是,我们仍然受到列强的限制、遏制、围堵和威胁。我们的出路在自主创新。只有自主创新才能打破限制,摆脱遏制,顶住威胁,冲出围堵。隘路相逢勇者胜。国际竞争的经验和教训都表明,只有创新才能掌握发明权和知识产权,创新是众多企业逆势而为,走出经济寒冬,实现“弯道超车”的不二选择。

在“中国企业员工平台上”我们看到,全国百万班组正积极行动,在这场经济危机中加大了创新步伐,许多新成果正在不断涌现,许多新突破正成为企业创效、抢占市场的生力军。

创新突破的主力是班组员工。并非要巨额投入,也不一定就攻高精深。只要更新经营理念,把握市场需求,掌握消费意向,班组员工任何一个小的改变和革新,都可能使企业焕发新机

创新突破:立足于持续改进

【实践思考】

■马兵 许先雨

【情景捕捉】原先离不开的大力士“下岗”了

“张光勇,今天我们终于成功制作出了“万能刀闸触动头安装器”,你这个大力士以后可要彻底下岗转行了!”湖北钟祥市供电公司变电工区检修一班班员谭忠开玩笑道。4月14日,在35千伏金山变电站的321刀闸和326刀闸修理更换工作中,谭忠他们再次根据现场设备的实际情况,终于成功制作了“万能刀闸触动头安装器”,省时省力又安全。长期以来,检修一班的班员们在辖区内各变电站110千伏和35千伏刀闸上安装触指

【“突破”案例】创新突破在班组

两项差点“流产”的小改造 设备无法修复的定论被打破了

4月14日,山西兰花集团化工厂尿素配电室的员工们结束了14台变频器风机电源和柜内照明改造,彻底消除了尿素系统易跳闸的安全隐患,为生产的稳定运行扫清了障碍,也为厂里减少了经济损失。

但是这两项改造实施之前,并不被人看好,甚至连班组成员都打起了退堂鼓。

变频器是一种先进的节能电器控制设备,制造精密,保护装置灵敏。但该厂安装变频器后,陆续发生了几起跳闸事故。去年11月,因电压波动引起的变频器跳闸造成了尿素系统大幅减量,今年3月23日,因配电柜内照明故障引发氨泵变频器跳闸,又造成尿素系统大幅减量,每次跳闸经济损失都在5万元以上。

为解决这个难题,班长王福献和大伙采用“故障排除法”,逐一排除,发现原因是变频器设计不合理,多项辅助设备的控制线路都接在变频器控制回路中,一旦有一个设备出现故障就会引起跳闸,造成生产大幅减量,要解决问题就必须对变频器控制回路改造。

对这么精密的设备动手,很多人心存疑虑,有的说改不了怎么办?有人说:厂家的设计人员不比咱强,刚逞能了;还有人说:就算改好了,也不给钱,费那劲干嘛!但王福献觉得不敢突破就永远没有成功,不敢尝试消除隐患就永远威胁着生产。他和员工们仔细研究后,决定改变原有接线方式,把风机电源、柜内照明线路从控制回路改在主回路,并于4月14日完成,成功地为生产解除了“安全警报”。 连利英 采 乃 启华

在钻井行业,面对原油期货价格从最高的每桶140美元跌到不足40美元,面对沙特阿美石油公司持续减产、钻井工作量不断被压缩的严峻考验,中原油田钻井四公司沙特项目组广大员工积极应对,从强化项目运作入手,创新生产管理,创新安全管理,创新质量管理,创出了该项目月度产值最高纪录。

在采矿业,山东淄博矿业集团唐口煤矿准备队管道班广大员工大力实施“四个一”和“五小”科技创新竞赛活动,取得荣获国家科技进步二等奖的殊荣,班组职工小创新创效近3亿元。山东肥城矿业集团的班组员工闯出了用工字钢、锚杆锚索、大绞车尾绳、钢丝绳等维护顶板的一整套回撤新路子,取得了月产达到5万吨,单产提高40%~50%,采煤直接工减少近2/3的明显成效,实现了老区采煤工艺的一大历史性突破,创出了全国同类型矿井安全生产较好水平,成为国有煤炭企业安全和谐发展的典范。

在铁路行业,襄樊铁路办事处在监管的14个铁路单位中广泛开展班组创新活动,4项创新成果实现了铁路行业历史性突破,也为企业创效近千万元。

一个活生生的例子,一组组富有说服力的数据,让我们看到了班组创新的强大影响力,感受到了班组创新脱胎换骨后的巨大突破。

在创新中寻求突破,正是创新由“量变”到“质变”的完美蜕变,实现创新的突破,是企业的希望,也是班组员工的共同追求和奋斗目标。



创新突破需要班组员工有勇、有谋。首先要解决想不想做、敢不敢做、会不会做、能不能做的问题。凡事先要问一问有没有先例,凡事先担心万一失败怎么办,凡事都要议论纷纷,凡事都要讲困难、讲条件,创新突破就无法谈起。创新突破需要班组员工甘于奉献。创新突破的过程充满艰辛,创新者往往要承受最大的

压力,面临更多的风险,更需要具有奉献精神。不能因为有风险、有意外,就怕做事情了。

创新突破更需要企业给予。企业应大力营造创新突破的氛围,善待创新中的失误,宽容创新中的失败。既要给班组员工交任务,压担子,又要为他们创新突破撑腰壮胆,对创新突破成效显著的予以嘉奖,让各类人才都能在创新突

破的进程中各显其能、各展其才、各扬其长。创新突破需要“破”中“立”,需要破除思维定势,学会换一种角度思考,学会脑筋急转弯;需要破除“权威”定势,敢于质疑技术领导,敢于挑战行业专家;需要破除从众定势,拒绝“三人成虎”,拒绝“羊群效应”;需要破除经验定势,不拘泥于条条框框,不拘泥于本本主义。

创新是一个民族的灵魂,也是企业不断发展的动力。创新以其高水平的科技含量、广泛的市场运用空间、巨大的创效能力、强大的市场竞争力和推动力正在全面引领企业的发展步伐。目前,全国百万班组创新行动正在开花结果,实现突破,不仅在用自己的行动为企业“救国”,更在为企业积聚更大的发展力量,全力助力企业穿越经济寒冬。

不久前,中石化山东下属企业石化销售分公司征集一季度员工自主创新成果,可没想到,除了几项高质量的成果外,大多数难以说是“成果”。有的想法虽然不错,但没有实际攻关;有的项目有创意,但成果技术含量偏低;有少数成果由于缺少实验数据,难以让人信服,甚至还有一些成果是以前成果的简单翻版。

是什么掣肘了班组创新的突破与发展?据笔者调查,班组员工创新难以取得突破性进展的原因主要有以下几方面:

一是雷声大雨点小。主要表现为创新口号喊得多、创新项目立项多、参与人员多而创新成功率低、创新成果普遍质量不高、创新效益不够明显。

二是心态比较浮躁。个别员工为了评奖、技术晋级等去创新,把一些老项目改头换面后重新报上去,有的中看却不中用,眼高手低、急于求成。

三是知识和技术能力不足。受知识和技术能力的限制,员工的创新愿望和创意一遇到难以克服的技术障碍,就会半途而废。

四是缺乏攻坚克难的勇气和韧劲。一些员工在创新实践中遇到困难缺乏勇气和韧劲,从开始想大干一场转为心灰意冷,最终打退堂鼓。

五是难为无米之炊。创新常需要一定的资金投入,一些好的创新设想由于资金不到位,造成创新无以为继。

笔者认为,当前,要打造具有国际竞争力的自主品牌,使我国产品在这个世界上立有一席之地,就需要员工在创新上有深度突围意识,着力塑造员工的创造精神,培养员工的创新能力,锻造员工的创新毅力。

塑造员工的创造精神,就要引导班组员工立足岗位实际进行面目一新的创造,绝不是虚晃一枪,更不是新瓶装旧酒。创小创意、小创新、小革新、小发明作为主要突破点,努力把金点子转化为实实在在的成果;培养员工的创新能力,就要下大力气抓好员工的学习练技,通过培养创新本领提高创新成功率;锻造员工的创新毅力,则需要脚踏实地地以制约班组管理的节点入手,甚至从看似不起眼的小事做起,在平凡枯燥中坚持,在攻坚克难中坚持。

企业对员工的创新要及时进行诊断、规范和必要的包装,引导员工消除眼高手低、无所作为的思想,树立正确的创新观。除了给员工创新提供技术、资金、人力支持外,还要及时给予表彰奖励,将员工成果推向市场,让他们名利双收,从而进一步激发员工的创造激情和绵绵不绝的创新动力。

创新课题谁作主

【且行且思】

■司俊杰

4月15日,曾为了QC创新课题页发生“内江”的安徽濉溪供电公司调度班,最终以在电力行业具有前瞻性的《微机保护与常规变电站保护配合》课题的胜出而尘埃落定,同时,也对全公司23个班组如何创新突破,掌握核心技术促进企业发展,提供了很好的借鉴。

命题作业还是自主创新

过去,这个班在QC创新上一直是由班长命题,然后大家围绕命题进行作业。但这种情况在年初的班组会上遭到大家反对,自主创新的重点应该是“主”,就是“主动”创新和“主导”创新,所以要自主管理。班长关亚飞接受了大家的建议,就把自主管理作为培养自主创新意识的新思路、新方式,并组织全班人员围绕生产难题制定技术创新工作方案,引导员工寻找攻关重点、确定技术创新课题,先后从安全、生产等方面找出6个需要解决和完善的实际问题,想通过这些来考验员工的分析能力、专业能力、综合能力,没想到班里又产生了新的分歧。

创新突破还需转变观念

面对大家的争论,班长关亚飞认为:创新就是打破传统的习惯和做法,突破就是否定自我、超越自我。在创新过程中,要敢于和善于突破条条框框,打破禁区,才能赢得比別人更多的发展机遇;“几年来,我们每一项QC创新成果的获得,无不是思想创新、勇于突破的结果,那种安于现状、墨守成规、自我循环的思想观念是不能迸发出创新火花的,更别说突破了。”

全国第一支青年突击队成立55周年 北京一建:秉承传统 创造未来

本报讯4月10日上午,北京建工一建公司老中青三代青年突击队员代表会聚一堂,庆祝全国第一支青年突击队成立55周年。

全国第一支青年突击队的老队员苏柏原、徐金弟、陈宝泉如今都已是年过七旬的老人,然而理想信念激情犹在:“建设北京展览馆时,当时没有塔吊等机械设备,一次我们一个队员扛着一根2米长、1米宽的木梁去送材料,把胳膊弄伤了,可依然不休息……”今年84岁的胡耀林木工青年突击队副队长苏柏原回忆起50多年前的工作场景恍如昨日;在他们之后的20世纪七八十年代,又相继涌现出杨贵芸、时永年、赵振荣等一大批先进典型,建设出了国际饭店、北京饭店、天银大厦等众多有着时代代表性的杰出建筑;现任突击队队长、公司科技攻关型突击队队长齐瑞表示,要传承青年突击队使命,开发出更多的科技产品,争创一流业绩。

【小资料】1954年4月,全国第一支青年突击队——胡耀林木工青年突击队在北京一建公

司承建的北京展览馆工地诞生,自此青年突击队活动在全国各地如火如荼地开展起来。作为突击队的发源地,55年来一批又一批的优秀青年汇聚到青年突击队的队伍当中,他们不怕苦、不怕累、敢于拼搏、甘于奉献,承担了急、难、险、重任务,在他们的努力下,众多有着时代代表性的杰出建筑拔地而起。青年突击队这一先进组织形式,在公司仍然延续着,在企业的发展中发挥着显著的作用。(郭益民 孙阳)

每周一晚20时,本刊编辑将与全国各地的通讯员相聚中国企业员工互动平台(http://www.bztidxl.com)聊天室,总结上期稿件优劣得失,商定下期版面报道主题,欢迎大家参与。

聊天室网址: http://chatbztidxl.com
本刊在线阅读电子期刊(白领、蓝领)最新一期已出版,欢迎广大班组成员在线阅读。
网址: http://bookbztidxl.com

