

■ 标题新闻

(据新华社)

□ 吴邦国会见哈萨克斯坦总统纳扎尔巴耶夫

□ 温家宝主持召开国务院常务会议 分析一季度经济形势 研究部署下一阶段经济工作

兰州市总工会常务副主席高长林说：目前应对国际金融危机，工会在“保增长、保民生、保稳定”的新形势下，维护职工权益、协调劳动关系和促进社会稳定任务更加繁重，这也同时促使我们必须在工作中创新，工会工作群众化、民主化、规范化建设上先行新的探索。

据了解，兰州市总工会今后将在工会代表联系和活动制度的基础上，借鉴有关经验，推出工会代表常任制，使工会代表在任期内始终发挥参与决策、监督、示范和桥梁作用。

中国首季GDP增6.1%

- 一季度经济表现让全世界松了一口气
- 在拉动GDP的“三驾马车”中,消费成为保增长的中坚

(详见今日第4版)

社会积极培育志愿文化，使志愿服务成为人们的自觉行动和生活方式。

会议强调，要开展开展“迎国庆讲文明树新风”志愿服务活动，作为精神文明创建活动的重点项目，作为深化创建文明城市活动的一项重要内容，突出作出位置，重视议事日程，切实抓紧抓好，要把爱国主义教育贯穿“迎国庆讲文明树新风”志愿服务活动的始终，引导人们在做好事、献爱心的过程中增进爱国情感、树立报国之志。各级宣传部、文明办要切实负起主体责任，认真做好组织协调工作，把各方面力量组织动员起来。各有关部门要各负其责、各展所长，切实履行好相关职责，推动各项任务落实。

宣中宣、中央文明办、教育部、民政部、全国总工会、共青团中央、全国妇联、中国红十字会、全国老龄办负责同志分别讲了意见，各省（自治区、直辖市）和全国文明城市、先进城市相关部门负责同志参加会议。

本报北京4月16日电(记者王冬梅)记者从今天国家林业局召开的新闻发布会上获悉,我国力争在2009年至2011年全面完成林业棚户区改造任务,规划改造总户数达96.09万户,新增建设住宅面积约4800万平方米,基本解决林区职工住房困难问题。国家林业局棚户区改造工作领导小组办公室主任王前进说:“确保让林业职工住上优质房、放心房、满意房。”

据介绍,林业棚户区主要分布在重点国有林区和国有林场。目前国有林区、国有林场现有各类住宅面积8789万平方米,户均建筑面积45平方米,人均15平方米。由于多种原因,我国国有林区、国有林场存在大量棚户区,这些棚户区破旧平房集中连片,泥草房和危房面积超过50%,房屋破损严重,人均面积

我国将在3年内完成林业棚户区改造

确保让96万户林业职工住上优质房、放心房、满意房

4月16日,一名获救人员升井后接受
医护治疗。

当日,记者从河北遵化市发生透水的
非法铁矿现场了解到,经过专业人员近两天
两夜不间断地排水抢救,截至16日10点
30分,井下被困的6人中,已有5人成功升
井,生命体征平稳,另外一人仍在搜救中。

4月14日11时,遵化市西三里乡胡庄
子村一非法铁矿发生透水,造成6人被困
井下。

新华社记者 李俊义 摄

虛假招

本报记者 丁国元
本报实习生 杨录新

面对大学生就业的严峻形势，政府及相关部门出台相关政策、采取多项措施鼓励企业、事业单位招录人才。然而记者在采访时却注意到，虽然每每举行招聘会都会吸引众多应届大学毕业生前来应聘，但参加招聘的单位中，却有一些是为达到自己的目的而虚设摊位、虚假招聘者，为本来就为就业所困的大学生们平添了许多烦恼。

4月14日上午，记者在北京某人才市场，参加了一场涉及计算机、电子通信、工程器械、制造技术专业的大学生专场招聘会。

招聘会9点开始，记者在现场看到，一些招聘台里空无一入，直到10时，迟迟不见招聘人员现身。有的招聘台前只贴出了招聘信息，更有招聘信息下写着这样的话：“有意者，请拨打某某电话联系。”

在一家知名保险公司的招聘台前，记者

看到招聘信息上写有筹备各经理、业务主任、理财顾问等数十人，但招聘方却无一人在这场。而那幅招聘信息显然也不是新贴上去的，像是已经历了多场招聘会，现在仍忠诚地守护着这个摊位。

小胡是北京工商大学土木工程专业的应届毕业生，为了找工作他奔走于各个招聘会之间。他告诉记者，投了不少的简历，也有过几次面试的机会，但面试之后就没了消息，没有人告诉原因，最后都落了之了。

小吴是即将毕业的大专生。在招聘会现场他告诉记者，转了一圈，简历没投出去，却收了不少宣传单，都是计算机培训中心在招学员。她说：“这些培训班都说毕业后能推荐高薪就业，如果不能就业就退还全部学费。我每次参加招聘会都会遇到招生的，虽然写着招聘，但大多数还是在招学员，因为现在很多专业的大学生不好找工作，这些培训机构就是看中这一点来招招聘会上的学生。其实谁也不能确定，培训完就真的能

高薪就业。”

“您好，我想应聘这个职位。”“对不起，这个职位已经招满了。”“可是这招聘会不是刚刚开始吗，这么短时间里就招满了啊？”这是记者在现场看到的一幕，一位身穿黄色T恤的女生正在和一家招聘单位的工作人员对话。

在招聘者的背后，贴着用蓝色海报打印出来的招聘信息，上面的招聘岗位也很多，得到对方冷漠的回答，女生失望地离开。记者过去与女生交谈，她说：“我很早就来了，并没有看到他收了多少简历啊，怎么这么快就招满了呢？”

记者带着这个女生的疑问，采访了其他应聘者，其中一个经常参加招聘会的小伙子告诉说：“在这招聘会上是常事，我遇到过好几次呢，其实这些对应聘者爱答不理的招聘单位并不是真的招人，他们在这里就是装装样子，走走形式。现在不是说政府给招聘单位补贴吗？没准他们就是冲补贴来的，表面上还响应了政府的号召。”

在现场，中央政法大学生应届毕业生刘海谈到，他在北京一家事业单位实习期间受到所在部门的表扬。该部门负责人告诉他，单位正在招收新员工，赶快去报名考试。刘海报名后考试成绩也不错，但公布录取名单那天，他却“榜上无名”。事后，有人悄悄告诉小刘，“名单早内定了”。原来，某些公开招聘、公开考试只是掩人耳目的形式。

针对上述种种现象，原劳动部政策法规司处长、劳动法专家邢新氏在接受采访时分析认为，有些企业成为招聘会常客，其实是打着招聘的幌子为自己的公司打广告、做宣传、揽生源，也有一些拿着政府的补贴、扛着履行社会责任的大旗，其实是在“忽悠”为工作所困的大学生。

邢新氏说，招聘会中企业单位“招而不聘”或是另有所图的现象，短期内很难消失。这需要政府有关部门严加管理，更需要大学生们多个心眼，以免过多浪费自己的时间和精力。