

一家企业为改善一线员工出差休假待遇,减少在旅途中的劳顿,修改了普通员工坐飞机的规定,在广大员工中引起了热议——

普通员工差旅待遇能不能改善?

■ 新闻事件

近日,为了改善一线员工休假的待遇,减少在旅途中的劳顿,参与福州到厦门铁路客运专线建设的中铁四局五公司项目部,下发了一个关于员工出差、休假的内部文件,其中在差旅费报销制度中有一条规定:普通员工出差、休假可以乘坐飞机或者火车软卧,但是只按照铁路卧铺价格进行报销,其余部分由员工自己承担。这一规定立刻在全项目经理部员工中引起了热议。

一部分员工说,这都什么年代了,早就应该打破只有当官的才能出差坐飞机睡软卧的规定了,为什么要将交通工具当成特权?

也有职工担心,改变了报销制度,会不会增加企业开支?

按照企业的传统,该公司只有副处级和有特殊情况的出差,才能享受飞机票和火车软卧票全报销。如果一般员工出差或者休假坐飞机或者火车软卧,则一律不予报销。可是随着社会的进步和企业的发展,许多普通员工对出差、休假坐火车浪费时间、耗费精力的做法感到过时,许多职工代表也多次呼吁企业对这一实际情况进行改

革。

项目经理部党委根据职工的不同意见,专门召开了“民主管理大家谈”,给大家算一笔经济账:经理部驻地地处交通便利的厦门市,离机场仅15分钟的车程,加上机票时常有折扣,从厦门到南昌,票价最低时仅380元,时程一个小时,而火车颠簸18个小时,票价239元,不到140元的差价,算上火车途中的消费,差距就更小了,而节约的是近一天的时间和旅途的舒适,何乐而不为?

目前施工企业尤其是身在外地的工程项目,更应该结合实际,让一些制度更具可操作性。差旅费报销有不同待遇是必要的,但如果企业有条件也可以调整。况且,职工坐飞机按比例报销,并没有增加企业的开支,反而使出差的职工提高办公效率,休假的员工也可以节省一些时间好好在家休息。

通过讨论,大家觉得这项人性化的制度,不但让普通员工减少了旅途劳顿、增加了休假时间,而且身在企业当中,更能体会到企业

解放思想,强化改革带来的实惠和温暖,有助于树立正确的企业科学发展观。同时,还可以根据项目部实际情况,在飞机或者软卧全额报销上得到进一步开明开放。

此举实施后,员工们对企业的感情更加浓郁。目前,该经理部员工出差,探亲乘坐飞机的比例达到六成,五公司总部和各项目部也逐步执行起了这项让员工得实惠的举措。

(彭华)

完善也是科学发展

■ 编辑点评

眼下很多企业正在学习落实科学发展观,如何把科学发展观与企业管理和可持续发展融合起来,才是活动的应有之义。

从企业的实践来看,真正与时俱进、解放思想,需要有勇气找出曾经出台的、不符合科学发展观要求的规定和措施,该废除的废除,该修改的修改,改增加的增加。

在“找错”过程中,不妨多听听基层员工的呼声,多看看大家在企业局域网上发布的意见,多深入一线做些调查研究,从员工反映最强烈的问题入手,真正把科学发展观体现到各项政策措施中去。

对企业而言,如果不能对这些“不科学”的规定按科学发展观要求进行修订和完善,就不能说已经贯彻落实了科学发展观。文中企业修改的规章只不过是小小的差旅费报销

制度,就换来了企业对广大员工的凝聚力。

科学发展观的本质是以人为本,持续发展。满足人的需求和促进人的全面发展,是社会前进的动力,也是企业发展的根本。用科学发展观提升企业管理水平,必须紧紧围绕以人为本这个核心,唯有此,才能真正找到员工不满意的地方,并且有效“改善”,成就和谐。

(晓燕)



江苏省宜兴市城南社区开展“捐闲置物品 倡节约理念”社区居民闲置物品调剂活动,社区居民踊跃参加活动,将近500件闲置物品送到现场,供有需要的居民挑选领取或赠送给困难户,使闲置的物品发挥作用,促进邻里和谐,倡导节约理念。

新华社发 丁焕新摄

■ 政工信息

重庆市高校成立首个农民工党支部

本报讯(记者李国 实习生鲜沅霖)4月3日,西南大学后勤集团农民工临时党支部成立,22名流动农民工党员有了自己的家,据了解,这是重庆市高校成立的首个农民工党支部。

“我们盼了好久了”,西南大学学生公寓服务中心的农民工党员万斌说。他和周围的农民工党员已经长期没有过党组织生活,一些党员缺乏归属感,开始对党员的光荣模范作用产生质疑,生活失去了坐标。“临时党支部成立后,大家又有了新家。”后勤集团农民工纷纷向记者表示。记者在西南大学后勤集团了解到,随着后勤社会化改革的推进和劳动用工制度的改革,西南大学后勤队伍的结构发生了根本性变化,外聘员工已达1200余人,70%是农民工,其中中共党员22名。如何加强对农民工的组织、教育和管理,充分发挥党员农民工的先锋模范作用,成为后勤集团党委积极思考的问题。后勤集团负责人表示,组建农民工临时党支部,是践行科学发展观在党建工作上的创新之举,将增强农民工的归属感和凝聚力,推进和谐校园建设。

河北永清地税

服务软环境四个“更加”

本报讯 今年以来,河北省永清县地税局紧紧围绕创建“优质服务年”为中心,开展工作,在服务软环境建设上树立“文明、高效、优质”形象,突出四个“更加”。

一是执法更加规范。坚持依法征收,确保圆满完成全年收入指标,为县域经济的发展以及当地政府实施公共管理提供财力支撑;及时兑现税收优惠政策,扶持企业发展;继续深入推行政务公开,增加执法透明度。二是办税更加高效。坚持简便高效原则,进一步优化办税流程,减少审批环节;实行“一站式、一窗式、全程式”办结服务,归并涉税事项集中完成;利用信息网络平台,广泛推行网上申报,设立自助办税区。三是成本更加节约。坚持税收宣传及公告制度,及时无偿地向纳税人宣传税收政策和办税流程等;积极宣传纳税大户和诚信企业,进一步简并各类报表,并免费提供申报表。坚持严格执行有关收费规定。四是服务更加优化。坚持“重辅导、少检查、重服务、少处罚”的原则,寓管理于服务之中,切实使税收工作让纳税人满意,让社会满意。

(王维强)

本期调研话题:金融危机中的传统教育

大庆油田“老三样”变身新案例

破冰还须精神扬帆

面对席卷全球的金融危机,如何抵御袭击,走出低谷,走向希望?专家称,必须要进行全员危机教育,树立全员危机意识。当然,更要采取全员危机应对策略。

大庆油田会战时期,有这样三种精神——缝补厂精神、回收队精神和修旧利废精神,如今,“老三样”已成了企业对职工进行危机教育的最好“案例”。

铁人队:讲述新“回收队”的故事

上世纪60年代,国家面临困难,需要全民“艰苦奋斗,勤俭建国”。于是,铁人王进喜提议,成立了大庆油田第一个废旧材料回收队。

当时,有人不解,说“搞回收没出息,不光彩。”而王进喜则说:“艰苦奋斗的传统不能丢,把散失的材料拣回来,重新用来建设社会主义,意义大得很!”

如今,重提“回收队精神”,有人觉得更可笑:“现在,是市场经济了,社会大进步,企业大发展,人们生活水平大提高,没必要再这样‘艰苦奋斗’了。”

1205 钻井队队长胡志强说:“现在,虽

然经济发展了,但我们面临的经济困难还很多。这场全球性金融危机,使许多企业遭受重创,这也再次向我们敲响了危机的警钟,要保持企业持续不断发展,必须要有长期‘艰苦奋斗’的思想。”

有人戏称,打井,打不好,就是填“窟窿”。现在,职工都明白了,勤俭持家,既是为大家,更是为小家。因为,企业与职工,本身就是一对命运共同体!

随后,1205 队便以班组形式,成立了废旧材料回收组。队里设立了回收箱,多年不见的一道“风景”,如今,在铁人队又重现了。

职工也从此又有个好习惯,不管是谁,不管在哪里,看到地上有废料,就随手拣起来,带回队放进回收箱里。

过去,每次搬家,或大修,井场上都会吸引来不少“破烂王”。现在,“破烂王”也不见了。有位常光顾井队的“破烂王”直言:以前,去趟井队,从不自白去。现在,去了也是两手空空的。大手大脚的轻工,也学会过日子了!

针织厂:讲述“缝补厂”的故事

上世纪60年代,因国家经济困难,钻井

工人劳动强度大,身着工服常是大窟窿小眼的,而钻井工人又无时间缝补。于是,大庆油田缝补厂便应运而生。

如今,虽然过去了40多年,但“缝补精神”依然在物资集团针织厂(原厂名缝补厂)发扬光大。厂领导指着厨房那一一张张黑白老照片,激动地说:“这就是我们对职工进行艰苦奋斗教育的最好教材。”

每有新工人来厂,厂里都将新工人带到厨房下,向他们讲述这些老照片的故事,讲述老一代缝补工人艰苦奋斗的事迹,也讲述新一代继承老一辈的事迹。

2008年,当金融危机袭来时,针织厂决策者们便迅速行动起,与职工共同筑起了一道抵御大墙——“缝补精神”教育。

现在,这些边角废料,不再被冷落了,被派上了新用场。有的被缝制座垫,有的被制作拖布……凡是能利用起来的,都不放弃。在这里,“缝补精神”正在扩张、外延。只要

会前挤“水份” 会中讲“干货”

绵阳车务段会议“瘦身”

本报讯(通讯员熊华 记者高柱)“这次5会套开,内容多、效率高,记了半个本子,晚上回车站后就落实”,4月10日,成都铁路局绵阳车务段三合场车站站长李小云一出会场就朝车站赶。据悉,今年以来,为通过提高会议质量而让管理人员集中精力抓好现场安全运输生产,绵阳车务段专开这种会前挤“水份”、会中讲“干货”让人“不打瞌睡”的工作会议。

绵阳车务段地处川西北地区,管辖的35个车站分布在407.9公里的轨道线上。每有重要工作,车站站长、书记都要从沿途赶到段部集中开会,往返一次十分不易。

在学习实践科学发展观活动中,该段深刻认识到,会风即作风,如果会议质量不高,不仅达不到召开会议的目的,还有可能让参会人员疲于参会。

为切实提高会议质量,绵阳车务段要求“可开可不开的会坚决不开,必须召开的会保证开好,能套开的会决不单独开”。该段严格会议管理,对会议审议、会议安排、发言准备等作出明确规定,所有会议提前报告时间、地点、人员、经费等内容,经办公会审定同意方可召开,同时注意掌握全段需召开会议情况,统筹安排,多会合并。

■ 基层声音

应实行“文件签阅”制度

笔者在一些基层队及至班组岗位调研时发现一个现象,就是问及上级安排的重点工作、上级文件精神时,经常有干部和职工说“不清楚”,“不知道”或“没听说”。

在基层队实行“文件签阅”制度,只要每个基层单位选定一名责任心强的干部或职工担任文书工作,负责文件传递、保管工作,这项工作并不难办到。事情虽然简单,但要做好,却非易事。不是做这项工作有多难,而是难以做到持之以恒。因为工作忙了,就容易放松,久而久之,又重新恢复到原样。因此,要使基层队“文件签阅”制度执行得好,也要进行必要的考核,并纳入正常的管理考核中。这样,就由原来的不习惯、不适应、偶而为之而成为工作规范,并形成制度化化管理。

笔者认为,基层队实行“文件签阅”制度这种做法很好,且简单易行,这是有效防止上级指示、管理信号层层衰减,贯彻上级指示精神,何谈团结一致,上下拧成一股

绳,形成具体的工作部署,又怎么能把上级的方针政策贯彻好、落实好?就更不用说教育好职工群众,解疑释惑了。

去年,金融危机暴发,企业也不同程度的受了影响。于是,职工提出“关键时刻,我们更要坚守传统不动摇,继续发扬修旧利废精神,建设节约型和效益型企业。”

变压器油,一公斤几十元,被称为“金油”,一年经过他们手的多达十几吨。因此,他们倍加珍惜。跑、冒、滴、漏,有时难免。但是,在滤油班人面前,都“免”了。他们用废料自制了10多个油盘,将废油漆桶改成20多个接油桶。每次检修设备时,这“两大件”就被派上了用场。

这样“拚”出来的油达百吨,价值百多万元,相当于其年产值五分之一。

如今,什么破手套,烂抹布……也都成了他们的宝。他们将用过的废手套,抹布用碱水煮,再用清水洗,晾干后备用。

这里的管理,能俭也能奢。工作室有100多个阀门,坏了就修,实在不行两个修成一个。废油再生设备用的加热带,买,需要不少钱,小伙子们就用六分管在大树上缠绕制成。

电修总厂的管理者说:“所有这些,都是凭职工对企业的忠诚,对企业一草一木的爱换来的。”

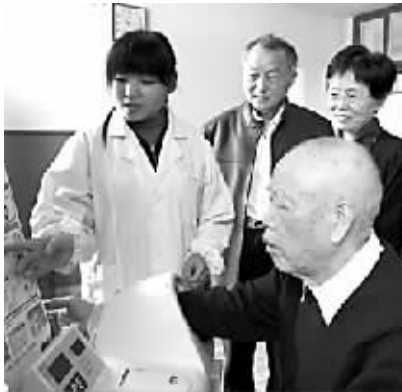
(陶化彦)

创新思想政治工作专题调研

歧、矛盾必然存在,对此不能再靠单向指令压制,而是要采取指导、引导和疏导的方法,解决职工思想矛盾、心理冲突、情感困惑等问题。疏导要广开言路,让职工能畅所欲言,各抒己见,充分发表自己的观点、看法和意见。领导通过职工的言论,了解职工的想法和需求,对不正确的想法通过说理教育和深入分析,引导到积极、健康、正确的方向上来。

第四,要在企业内部抓教育感化。感化就是以情动人,以情感人。感化要以小事上抓起,要贴近生活、联系实际,要以小见大,要由浅入深,要春风化雨、润物无声。感化要看到“闪光点”,抓住“兴奋点”,看主流、看本质、看发展、看全面,少冷眼而多热情,少讥讽而多鼓励。感化要与解决实际问题相结合,用精神鼓励来提高物质激励的格调,用物质激励来巩固精神激励的效果,既解决原则问题,也解决个人现实问题,对职工工作生活中的实际困难尽力解决,特别要重视青年职工成长、成才、成功的内在需要,关心青年职工成长进步。持而久之,就能促进人们心态平衡、心理和谐,才能真正实现和谐人人有责、和谐社会人人共享的局面。

(陈德斌)



为贯彻落实科学发展观,巴陵石化公司组织对全体离退休人员进行健康体检。从4月10日起至8月31日,该公司12000多名离退休人员在所属社区办理手续后,可就近到三家定点医院进行免费体检。

彭展 摄