

建立农民工就业援助快捷通道

呼市工会承诺:“不挑不拣保证24小时就业”

本报讯（记者张堡）呼和浩特市总工会建立农民工就业援助的快捷通道，日前面向全市农民工做出承诺:“只要不挑不拣保证24小时就业。”今年前3个月,该市总工会通过困难职工帮扶中心的平台为农民工发布了500多个工作岗位的信息,200多人已与用人单位签订劳动合同。该中心副主任任剑平说:“现在,帮扶中心每天库存的岗位信息有200多条,包括清洁工、包装工、收银员、电工等40多个工种。”

据介绍,呼市总工会积极寻找储备岗位

信息,除每月从市劳动保障局获取的100多条信息外,还利用工会组织网络健全的优势,深入内蒙古铁骑集团、民族商场等企业找岗位。随着帮扶中心知名度的提高,很多企业主动上门提供信息,要求协助招聘员工。记者在帮扶中心大厅电子显示屏上看到,各类招聘信息滚动不停,创维电子、舞美服装、天恒物业、恒茂集团……工资均在呼市最低工资标准之上,有的紧俏工种工资达2000多元。来自呼市赛罕区巧报镇前巧报村的农民工侯虎经帮扶中心推荐很快找到

了一份清洁工的工作。他说:“帮扶中心的信息多,就业服务窗口工作人员总能找到适合的岗位,在第一时间推荐,不挑不拣保证24小时就业,即使要挑拣,也始终能耐心服务。”

与此同时,呼市总工会还通过创业培训带动就业。目前,在劳动和工商部门支持下,市总已举办两期“创办和改善你的企业”(SIYB)培训班,培训农民工和下岗失业人员60多人,近期将帮助结业学员集中办理政府贴息小额贷款。此外,根据劳动力市场变化

和农民工的需求,呼市总工会及时调整培训课程,瞄准第三产业,把餐饮服务、美容美发、保安等专业作为主要内容,在全市集中开展“百日农民工劳动技能大培训”活动,培训各类农民工1500多人,其中市工会直接培训600多人。

呼市总工会主席刘涛说:“我们还将拓宽农民工就业援助渠道,加大与会外资源整合的力度,近期将与劳动部门就业信息网实现链接,与市工商局联合举办大型用工洽谈会。”



成都建立“十五分钟就业圈”

把形势任务报告会和职代会有机结合起来 新钢探索职工代表大会新形式

本报讯（记者赵翔 通讯员张志海）面对国际金融危机影响下复杂多变的形势,近日,江西新钢公司举行第四届职代会第四次形势任务报告会,向员工代表报告当前经济形势、钢铁行业现状、公司面临的考验以及相应的对策,以引导员工认清形势,坚定信心,战胜困难。把形势任务报告会和职代会有机结合起来,通过加大职工代表参与、监督公司重大事项的力度,是近年来新钢公司创新和探索职代会运行新模式的一个缩影。

加强企业与职工代表的互动。在职代会闭幕后,新钢公司坚持分期召开不同形式、不同专题,由公司董事长、党委书记做主要发言的形势报告会,及时、准确地向职工代表报告公司面临的形势、生产经营、三期技改等重大事项的进展状况,职工代表还可就员工关心的热点问题现场提问。

加大职工代表直接监督力度。职代会休会期间,新钢公司不定期举办落实职代会精

神大型电视访谈活动,充分发挥闭路电视等媒体的监督职能,实现了广大员工客观评价公司工作,探索出国有企业职工代表作用发挥的新路。

充分发挥职工代表参与管理的效能。新钢公司不断拓展职代会职能,在职代会期间,坚持召开代表团组汇报会,职工代表就生产经营等问题向公司总经理提出意见和建议,总经理就需要公司协调解决的事宜直接答复,一时不能解决的,由有关处室会后专题答复。

有效延伸职代会的职能。职代会闭幕后,新钢公司坚持重大事项由职代会代表团(组)联席会讨论通过,已成为一项制度。今年,先后讨论通过了《新钢公司员工奖惩办法》、《新钢公司职工代表视察工作办法》等重要事项。

合作应对,才是正确抉择

（上接第1版）
作为印尼劳动研究培训所助理研究员,安迪·W·辛格介绍,印尼劳工研究所给出的工会应对危机建议中,特别强调社会伙伴间的对话合作,如鼓励工会与包括人力资源部、社会福利部、合作社部和教育部在内的政府各部门开展对话,分享信息,尤其是关于危机所产生的社会影响等相关情况;建议为工人专门设立危机中心,由工会、雇主和政府代表共同参与,以公布关于全球金融危机状况报告,并了解危机对工人产生的负面影响等。

越是在困难的时候,越要维护好工人的权益

在国际金融危机引发的经济危机和就业危机中,劳动者是首当其冲的受害者。
“由于消费需求降低,国际市场不得不减少订单或生产需求,雇主为降低劳动成本而解雇员工,因此,在本次金融危机中,工人受到的威胁最大。”安迪·W·辛格说,工人不仅遭遇被解雇,或是越来越多的工人从固定工变为临时工,而且在收入上也遭受影响。他说,印尼一些雇主已经决定,由于经济危机的影响,企业将推迟给工人增加工资。

据柬埔寨工总会联合会副主席蒙托·尊介绍,金融危机爆发之前,柬埔寨约有400家服装厂,且订单足够满足整年的需求,约40万工人从事服装业工作,200万工人家属间受益。“然而,从2008年8月到2009年3月24日,已有58家服装厂关门,41117名工人因此失业,31家工厂由于没有订单停业1个月到3个月不等,导致23953名工人暂时失业。”

维护劳动者合法权益,是工会的神圣职责,越是在困难的时候,越需要工会维护好工人的权益。研讨会上,与会代表纷纷表示,就亚洲各国工会组织而言,当前亟需围绕促就业、保工资继续大力推动社会对话,与社会伙

伴及广大职工一道,督促企业履行社会责任,推动实施更加积极的就业政策,努力保障职工工资,大力加强职工培训,切实维护职工的合法权益,推动实现体面劳动。

菲律宾工工会大会副主席艾斯博纳·欧卡波说,当前形势下维护工人权益,应推动有关各方共同承担困难,如工人裁员,缩小经营规模的同时,也应该有企业高管的裁员和降薪,特别是政府针对企业的帮助应该清晰地针对对工人,而不是含糊不清只是说减少裁员和缩小规模。“为保护工人权益,我们组织召开了劳资政三方会议,号召各行各业和部门关注影响,采取适当保护措施。比如,雇主可以缩短工作时间,但要努力保留员工人数;提高工人的技能,让他们能够面对危机挑战,保住原来的生活条件。”老挝工工会联合会副主席蒙蒙·欧雷西表示,老挝工联还敦促全国广大职工群众参与经济社会发展活动,号召大家与雇主合作,完成生产计划,同时呼吁雇主不要解雇员工,哪怕工厂停产也要严格贯彻执行劳动合同和劳动法。

新加坡职工总会助理秘书长王乙康说,虽然新加坡经济受国际金融危机影响很大,但新加坡职工总会早在去年11月就与新加坡人力资源部、雇主协会共同制定了“三方共同解决劳动力过剩问题指导原则”,通过“更短的工作周”、“SPUR培训”、“灵活薪酬机制”以及“工作补贴金”等措施,调整过剩的人力资源,鼓励企业把裁员作为轻易不付诸实施的最后一个手段,组织员工参加技能提升与应变计划。“通过我们的努力,尽量避免裁员、避免失业,帮助企业和工人共渡难关。”

在应对危机、维护工人权益方面,中国工会的积极作用,受到与会者的高度关注和赞赏。国际金融危机爆发后,中国工会以高度的敏感性和强烈的责任意识紧急行动起来,立足优势、多措并举,推动经济平稳较快发展,维护职工合法权益。如针对金融危机对企业生产经营造成的不利影响,开展了“同舟共济保增长,建功立业促发展”竞赛活动等一系列建功立业活动,引导广大职工为推动经济平稳较快发展尽心出力;工会与企业、职工开展了“共同约定行动”,在促进企业发展的同时维护职工权益;实施“千万农民工援助行

哪里有困难 哪里就有工会身影 ——响水县工会携手企业和职工共抗金融危机

□本报记者 丁军杰

不久前,江苏省响水县11家因订单不足而面临停产的中小企业一夜之间“复活”了。订单从何而来?正当人们疑问时,该县传动件“领军”企业——龙达传动件有限公司工会主席解了谜:是企业工会联席会议帮了忙。

原来,在金融“寒冬”影响下,一些传动件中小企业订单明显萎缩。该县总工会在县委县政府的有力支持下,大胆创新,推出了行业工会组织联席会议制度,定期召集会议,听取情况,研究对策。当11家中小企业遇到了企业订单不足难题时,作为当地“行业老大”的龙达公司工会组织及时把情况和想法向公司董事会作了报告。最后,该企业从6000万元的大额订单中划出2500万元业务解了11家小企业的燃眉之急。

以工会为纽带,把本应是“冤家”的同行企业凝聚到一起,推行联动发展,抱团取暖,响水县这一做法让正在经受金融“寒冬”考验的企业感到格外温暖。

“关爱职工,维护职工利益,促进劳动关系和谐稳定”是该县总工会提出的维权工作目标。各级工会组织力做劳资关系的“净化器”,既主动维权,敢于维权,又依法维权、科学维权,团结职工与企业患难与共、和衷共济,努力实现“促进企业发展,维护职工权益”的双赢目标。

去年落户该县的一造船企业由于资金周转发生困难,春节前拖欠工人工资一时还不上。县总工会获悉后,派专人前往,组

织工会代表与企业董事会沟通,督促企业筹集资金发放职工工资。最终,企业不但在春节前解决了欠薪问题,还理顺了职工情绪。

江苏新金兰纺织公司自2006年以来,相继有300余名熟练工“跳槽”南飞。工会干部深入职工,了解企业经营中存在的不足和职工需求,并及时向公司董事会反馈。在充分调研的基础上,企业党委与工会联合向这些员工发送问候信、致邀请函,向离厂员工通报公司的一些新做法和取得的新成绩,邀请他们回企业参观,春节期间还安排他们与厂里工人搞联欢、搞座谈,企业“大家庭”的温暖和欣欣向荣的发展新景象感染了许多职工。今年春节后,有210余人毅然“雁归来”,企业的用工难问题得到了有效缓解。

为抵御国际金融危机给造船业带来的负面影响,县委组织部、县经贸委、县科技局等部门与部分企业工会联合开展“春风行动”,一方面通过开展“坚定信心保增长,建功立业促发展”和“危机来了,我们怎么办”大讨论等系列活动,增强企业自信心和凝聚力。一方面通过邀请省国防科工办领导和南京工业大学专家到企业授课,帮助宏铭等造船企业与南京高等院校合作,推进“科技强企”战略的实施,提高造船技术含量,加速产品结构转型,使响水造船业稳步“破冰前行”。

截至目前,响水县外商投资企业、规模以上企业、大型流通服务企业全部建立了工会组织,工会组建率、职工(含农民工)入会率均达95%以上。

万年县总工会： 帮扶困难职工当“主角”

本报讯（记者郑莉）“平时注入一滴水,难时拥有互助情。”在江西省万年县,由县总工会建立的职工互助团体保险被誉为“职工自己的爱心保险”,迄今已为10余名罹患重大疾病职工赔付10多万元,有效缓解了困难职工的生活压力。这一在职工自愿参加的基础上,为遭遇生、老、病、死、伤或发生意外伤害、伤害等特殊困难的职工送去“帮扶金”的行动,只是万年县总工会广泛开展困难职工帮扶工作的一个缩影。

为了让困难职工和农民工得到直接帮助,万年县总工会充分发挥帮扶中心的作用。建立完善困难职工档案是帮扶工作的基础。万年县总工会对全县1110名包括农民工在内的困难职工,按困难程度,分层次、分类别、分批次进行了注册登记,建立困难职工信息数据库,实行动态管理。在此基础上,县总工会开展了送温暖、送清凉、“金秋助学”等活动,筹资20余万元慰问、帮扶困难职工及子女。

在国际金融危机形势下,帮助困难职工提升就业竞争力和劳动安全保护能力显得尤为紧迫,借助帮扶中心的平台,万年县

各级工会开展了一系列技术培训、信息服务帮扶。一方面,结合金蓝领、阳光、雨露、职工创业等工程,免费为1600名职工提供了技能岗位培训。另一方面,不放松对职工的劳动保护,举办了“安康杯”等法律知识竞赛、培训和劳动法律法规讲座,还将有关技术规范、知识等制作成职工喜闻乐见的挂图,免费送进厂矿企业。

“县级工会是帮扶困难职工和农民工的‘主角’,政府理应为工会帮扶提供坚强保障。”据万年县委书记陈荣高介绍,万年县工会帮扶已经形成了社会化服务、社会化帮扶的工作局面。县政府与县总工会召开了三次联席会议,将困难职工帮扶资金、送温暖资金、工会帮扶工作车等项目列入了财政预算,解决了帮扶工作经费短缺的难题。

“我们将把‘焦点’继续向工业园区、乡镇区域内的小型分散企业、社区、村委会、商业区、新经济组织等领域的最广大的职工扩展,使他们切身体会到工会就是自己的‘娘家’。”万年县总工会主席黄亚莉表示。



在会议间隙,来自东盟的工会领导人接受电视台采访。 本报记者 杨登峰 摄

增进工会团结,共同应对国际金融危机给劳动者权益和国际工会运动带来的挑战,在维护本国劳动者权益的同时,维护各国劳动者的共同利益。

“国际金融危机的到来,使得有机会提出基于体面劳动的更加进步的发展模式。”阿兰·蒙塔努认为,对工会组织来说,一定要将危机作为重新组建、结构调整、重建经济、社会和政治秩序的机遇,以实现更广泛的社会正义、繁荣和人类发展;同时创建更有效率的对话形式和机制,通过社会伙伴合作以增强竞争力、生产率,推进体面劳动,并从这个角度改革劳动关系。

中国工会的实践便生动地印证了这一点。国际金融危机爆发后,针对就业形势更趋严峻、部分职工收入下降、劳动关系矛盾增多的实际情况,中华全国总工会从去年底提出在全国大力开展工会与企业、职工间的“共同约定行动”,既督促企业履行社会责任,尽可能不裁员、不减薪、稳定工作岗位,加强职工技术技能培训,又动员职工立足本职,积极参加“同舟共济保增长,建功立业促发展”等竞赛活动,为企业发展贡献智慧和力量,与企业共同应对危机。几个月来,在各级工会的努力下,“共同约定行动”广泛深入开展,不仅约定了一种责任、一种态度,更约定了攻克时艰的信心和力量,许多地方都呈现出企业关爱

职工、职工关心企业、共谋企业发展的喜人局面,中国工会的良好形象也由此进一步确立。当然,无论是促进本国工会工作的发展,还是推进地区乃至国际工会运动的发展,都需要创造条件、营造氛围,特别是要搭建增进各工会组织间交流与合作的平台。

“在一个日益全球化的世界里,每个国家都难以逃脱全球经济放缓的负面影响。当前的挑战是寻找适合本国国情的解决办法,帮助工人实现体面工作,保护好他们的工作权益。”王乙康表示,研讨会的召开,恰好为亚洲各国工会提供了一个共同探讨如何在困难关头维护好工人权益,从而使工会价值真正与工人和他们的家庭认可的平台,意义非同寻常。

据了解,此次研讨会是继2007年第一次“中国—东盟国家工会领导人研讨会”后第二次在中国举办。

“我们希望它能够成为中国和东盟国家工会运动中一个真诚友好、平等交流的平台。”徐振寰表示。
“研讨会上达成的诸多共识和丰硕成果,开阔了与会者的视野,必将对更好地应对国际金融危机、维护劳动者权益、促进经济发展以及促进亚洲工会运动和和谐发展产生积极影响。”作为对研讨会举办者的中国工会来说,这一发自各国工会领导人肺腑的共同心声,无疑是最大的欣慰和肯定。



4月9日,重庆云阳县泥溪乡返乡农民工黄沈在摆放接好苗种的技术。今年3月份,黄沈依托当地丰富的林业资源,抓住林地制度改革的机遇,投资20万元在林地建起了拥有股本3万多的生态黑木耳基地,年内可实现销售收入10多万元。 刘洋 摄