福建:劳动仲裁免费后,小标的案件激增,比新政前翻了一番。由于"人少案多",仲裁时限只能延缓——

劳动仲裁期待"提速"

□本报记者 吴铎思

《劳动争议调解仲裁法》实施将近一年,记者了解到,由于该法实施后劳动仲裁全部免费,福建省各级劳动争议仲裁机构受理的劳动争议案件数量成倍增长,可仲裁部门"人少案多",仲裁时限只能延缓。去年福建省共受理劳动争议案件22000多件,立案14000多件,涉及人数近4万人。

"由于案件增加,人员不变,加上劳动仲裁的受理时间缩短,现在的工作量比原来增加了许多,可还是有一些劳动仲裁案件无法在规定的时间内完成裁决。"日前,记者在福州市劳动争议仲裁委员会采访时发现,这项利民措施给基层仲裁机构带来了"案多人少"的难题。

据了解,仲裁免费直接导致"小案件"数量的增加。新政执行以前,因为要缴纳300元左右的仲裁费,一些小标的案件,劳动者基本都不会选择仲裁,而是首选和企业自行协商。仲裁免费后,许多劳动者一旦发生劳动侵权,就第一时间申请仲裁。

新法规定,仲裁庭裁决劳动争议案件,应当自劳动争议仲裁委员会受理仲裁申请之日起45日内结束,延长的期限为15天。新法的一个初衷是让劳动争议仲裁提速,但由于案件数量大增,预期目标根本达不到。福州市仓山区的一位仲裁员说,由于案件数量剧增,加上基层仲裁机构的人员有限,便直接导致了仲裁效率难以提高。现在的仲裁办公室,均挂靠在相应级别的劳动行政部门,办案人员也仅限于部门中的几个行政编制人员,甚至是临时聘用人员,许多仲裁办公室至今仍没有独立的经费、人员、办公机构和场所。

由于人手紧,一些基层仲裁机构在时限上还只能按1993年施行《企业劳动争议处理条例》来仲裁,该条例规定"劳动争议仲裁委员会受理仲裁申请之日起60日内结束,延长的期限为30天"。

对此,专家指出,这主要是因为劳动仲裁免费措施实施后,相关的配套措施还未出台,原有的人员、机构配置很难适应劳动仲裁案件激增的局面,而经费不足,则是其中的一个核心问题。

为了缓解人手不够的问题,不少地方积极采取应对措施,特别是在过渡阶段,不少地方都从社会上聘请资深律师当兼职仲裁员。厦门已根据实际情况适当扩充仲裁员队伍,同时继续规范仲裁员的办案规则、办案方法等。

为从源头上解决这些问题,福建省计划3年内,在各设区市的城市和县(市、区),普遍建立以劳动争议仲裁院为主要形式的仲裁办案机构,此举将充实机构人员,并对人员形成有效管理。早在2006年,厦门就已经成立了劳动争议仲裁院,此后,该市的思明区、海沧区又先后设立此类机构。今年内,福建其他设区市也有望成立仲裁院,从而替代现有的仲裁办公室。

据了解,近期,福建劳动部门还将指导有工会的企业,依法建立劳动争议调解委员会,暂时没有成立工会的中小型企业,要确定职工商谈代表从事劳动争议调解工作。

返乡创业天地宽



4月14日,林丽莉(右一)在指导学员操作数控机床。

28岁的林丽莉是江西芦溪县芦溪镇塘里村农民,1999年从南昌无线电技工学校机械专业毕业后,赴深圳打工。2008年,林丽莉辞职回到家乡,用自己所有积蓄购买了价值60多万元的3套模具设备,在当地政府的帮助下创办起模具培训基地。目前,她的培训基地已经开设了电工、电焊工、三维模具设计、铣床工、磨床工等10多个科目,还被列为当地劳动部门定点的农村劳动力转移培训基地,已培训110多名返乡农民工和下岗失业人员。

新华社记者 宋振平 摄

迎接新中国成立60周年第一批重点国产影片公布

《铁人》等10部影片被重点推介

本报北京4月14日电 (记者张楠)"迎接新中国成立60周年第一批重点国产影片推介活动"今天在北京举办。《铁人》、《南京!南京!》、《大河》、《高考1977》、《邓稼先》、《袁隆平》、《冰雪同行》、《潘作良》、《鏖兵天府》和《人民至上》等十部影片成为首批推介重点影片。

首批推介重点影片之一、国内投资最大的工业题材影片《铁人》由尹力执导,塑造了上世纪60年代以王进喜为代表的石油工人形象。影片根据铁人王进喜的事迹创作而成,生动刻画了石油工人王进喜钢铁般的意志,并通过新老两代石油工人对铁人精神的理解与传承,表现出"铁人精神"的宏大内涵和对铁人精神永恒的追求与传承。

本次推介活动由中宣部文艺局、广电总局电影局主办,由华夏电影发行公司、中影集团公司和电影频道节目中心(CCTV6)联合承办,也是迎接新中国成立60周年系列电影宣传活动中的首次推介。教育部、民政部、农业部、全国总工会等部门和单位的相关负责人参加了推荐仪式。

编织"第二条健康保险带"

宁波市总调整职工医疗互助保障办法

本报讯 (通讯员江浩波 董程 记者李刚殷)浙江省宁波市总工会日前有针对性地调整了2009年该市在职职工、退休人员、职工特种重病和女职工安康4项医疗互助保障办法,以减轻职工自负医疗负担。今后,宁波市的在职职工一旦参加新的职工医疗互助保障,将可享受到同公务员一样的医保待遇。

以前,在医保之外职工还需承担20%的医疗费用。对于有些家庭来说,这也是一笔不小的开支。新修订的《宁波市在职职工住院医疗互助保障办法》将原来的分段给付标准统一为个人承担3500元以内部分给付80%。同时提高了给付标准,调整后在基本医疗保险综合减负范围外的给付标准比原有待遇提高了90%以上。

此次调整中,宁波市总首次建立了职工重大疾病医疗补助金制度。今后,凡参加医疗互助保障的在职职工因患重大疾病造成生活特别困难的,可申请医疗补助金。

新调整的职工医疗互助保障办法,让在宁波工作的外乡职工也分得"一杯羹","新宁波人"只要参加了城镇职工基本医疗保险的,一样可以享受4项医疗互助保障;另外,参加了外来务工人员大病医保的,可以申请重病医疗互助保障和女职工安康互助保障。

作为城镇职工基本医疗保险的重要补充,宁波市总的4项医疗互助保障已成为职工的"第二条健康保险带"。截至2008年底,宁波市参加医疗互助保障的职工累计达193万人次,累计有90486人次享受了医疗互助保障金8200多万元。

西安市总启动"万名农民工援助行动"

就业援助是行动重点,将分步推进,分层展开,逐步辐射全市80万农民工

本报讯 (记者毛浓曦 通讯员陈永斌)从现在起至年底,返乡农民工如果在就业、创业、培训、维权和生活等方面有难题的,可以通过西安市总工会的"万名农民工援助行动"寻求援助。据了解,这一行动将使西安3万多名农民工得到帮扶援助。

据介绍,就业援助是这次行动的重点。西安市总将运用就业培训、岗位援助、创业指导、维权服务和生活帮扶等措施,分步推进,分层展开,逐步辐射全市80万农民工。在今年将要援助的3万多名农民工中,获得就业援助的人数将达到2万人以上,获得维权服务、生活帮扶的人数将达到1万人以上。在该项行动中,西安市总将新发展农民工会员3.5万人。

记者了解到,目前,西安市总正抓紧开办系列用工培训,内容以就业技能、自主创业、基础素质培训为主。市总确定5月份为农民工技能培训月,在培训月中,将紧扣个人技能需要,从5个方面着手开展就业帮助:一是就业招聘活动,向农民工集中提供就业岗位;二是充分挖掘社会就业资源,积极稳定和开发就业岗位;三是利用工会职业介绍机构和社会就业服务资源,向农民工提供免费职业介绍;四是与环渤海、珠三角、长三角等农民工输入城市工会及其就业服务机构联系,长期发布农民工输出输入信息,进行全面劳务协作,经常组织农民工有秩序地劳务输出;五是向农民工广泛宣传创业政策和小额担保贷款优惠措施,积极协助政府落实小额担保贷款政策。

同时,西安市总已开始投入资金,在已建成的6个标准化示范援助中心的基础上,年内完成13个区县工会全面建成标准化示范困难职工援助中心。西安市总要求,援助中心所有服务项目对农民工开放,对于因失业或患重病等原因造成生活困难的农民工,开展生活救助和医疗救助活动,并将他们纳入困难职工档案。

此外,西安市总还作出后续部署,确定6月份为农民工生活救助月,集中开展生活救助活动;7月份为医疗救助月,集中开展医疗救助活动;8月份为助学救助月,集中开展助学救助活动;10月份为农民工劳动合同检查月,集中开展劳动合同检查活动。



4月14日,广西河池市大化县青年毛东刚在练习组装交流接触器。

据广西劳动保障部门的消息,2009年广西将投入近4亿元,加大返乡农民工等劳动者的技能培训,促进就业或再就业。争取年内实现城镇新增就业30万人,下岗失业人员再就业8万人,就业困难人员再就业2万人,城镇登记失业率控制在4.5%以内;年内新增农村劳动转移就业70万人。

新华社记者 张爱林 摄

经营一回暖 工资就"复原"

上海和兴公司及时履行"共患难"诺言

本报讯 (通讯员赵勇 记者钱培坚)全额返还员工的减薪并恢复原工资。位于上海普陀区长征工业区的上海和兴激光刀模有限公司在企业经营出现回暖后,及时兑现承诺,赢得了员工的心。目前,该公司员工信心倍增,与企业抱团共谋发展,企业生产经营呈现良好态势。

上海和兴激光刀模有限公司主要从事用于电子印刷的激光刀模加工业,入驻长征工业园区已有9年,连续7年上交税收每年百万元以上。但从去年下半年起,这家电子产品出口企业首当其冲受到金融危机影响,销售量减少近30%,连续几个月出现了亏本经营。在业务市场一时难以全面拓展、企业支出困难的情况下,该公司力求通过自救办法渡难关,举措之一是暂时减薪。公司提出了暂行办法,与职工进行协商。该办法提出,总经理减薪30%,员工减薪15%。并明确规定:减除的是员工基本工资,加班工资和其他所有福利待遇不变;保证减薪后员工工资在960元以上;新进企业员工不减薪。公司行政领导还承诺:一旦企业经营有好转,只要不连续亏损2个月,就把减少的工资全部返还给员工,并恢复员工工资,请工会监督。经过协商,减薪方案得到员工的理解和认可,员工们表示,公司想着我们,我们也要力挺公司。

经过全体员工努力,从去年第四季度起,公司经营开始回暖,销售额同比基本持平。在这种情况下,公司主动践诺,将员工部分减薪全部返还,并恢复员工工资。

将"不裁员、不减薪"写入集体合同

中铁二局力保职工"有岗可上、有事可干"

本报讯 (记者高柱 通讯员谭礼华)"钢筋工、电焊工、驾驶员、炊事员现在人均工资是个什么水平?电信、电力和金融证券等行业目前的薪酬又处于一个什么状态?"进入4月以来,中铁二局集团公司工会就组织人员马不停蹄地进行业内外职工工资摸底调查。

据该企业工会主席方国建介绍,调查是为确保今年员工再增薪10%做客观参照。因为增资目标连同企业作出的"不裁员、不减薪"的承诺,均写入工会与企业行政签订的集体合同和工资协商的协议之中。

当金融危机袭来时,中铁二局工会旗帜鲜明地提出了让"工者有其岗位,劳者有其报酬"的口号。为实现这一目标,集团工会一方面与行政方在"共同约定行动"倡议书上签约,另一方面,集团工会又代表职工在与行政方签订新一轮《集体合同》中,明确将"不裁员、不减薪"写入合同条款,同时在双方签订的《工资集体协议》中,提出今年力争职工工资在上一年增长15%的基础上再增10%以上的目标。

此外,今年初,集团工会还在落实"三不让"承诺中调高了助困、助学、助医标准,至今已向困难职工发放各种慰问帮扶资金达337万元,创下历年新高。"'不减员、不减薪'和增薪10%是完全能够做得到的!"方国建说。企业近年来的快速发展为职工权益维护提供了强力支撑。

据介绍,2008年中铁二局集团营业额在中国中铁系统蝉联第一,目前又新中标近600亿元。实现了内部职工个个"有岗可上、有事可干",还招聘15万返乡农民工上岗就业。

倡导"团队精神" 坚持"工业兴市"

荆州141家企业倡议与职工共渡难关

本报讯 (记者邹明强 通讯员罗莉)日前,湖北省荆州市沙隆达、洪城等141家主要工业企业联合发出倡议,号召全市企业与职工开展"同心同德保增长、共渡难关保稳定"共同约定行动。

荆州市委常委、副市长李祖新表示,此举是坚持"工业兴市"战略的具体行动。全市企业要积极研究国家产业政策,调整产品结构,提高经济效益,促进就业。建立新型企业文化,倡导企业与职工的"团队精神",共渡难关。

受国际金融危机影响,荆州市部分企业经营出现困难,企业用工需求下降,返乡农民工增多,就业岗位紧张。为了共同应对挑战,促进企业发展、维护职工权益,市总工会、市劳动和社会保障局、市企业联合会/企业家协会共同发起了共同约定行动。倡议全市企业要关爱员工,努力避免经济性裁员,不将下岗职工推向社会;积极腾出岗位,吸纳失业人员,减轻社会压力;企业与职工要以协商方式确定薪酬,及时发放工资等。广大职工也要立足本职,爱岗敬业,自觉与企业同舟共济,为企业生存发展贡献力量。

荆州市劳动和社会保障局局长任万伦说,确保"共同约定行动"取得实效,市协调劳动关系三方将采取3项主要措施:一是完善各项就业扶持政策,形成政策合力和工作合力,切实减轻企业负担。二是通过建立协商机制,维护职工核心利益,对发现的拖欠工资行为及时依法进行处理。三是劳动关系三方要加强联系与沟通,经常互通情况,定期分析形势,协调解决问题,形成协调一致、共同推进的强大合力。

江西发放小额贷款 支持返乡农民工创业

据新华社南昌4月14日电 (记者郭远明)今年一季度,江西省农村信用联社联合江西省劳动部门,发放4.9亿元小额担保贷款,支持返乡农民工创业。

根据规定,江西省对自主创业的农民工发放最高5万元的小额贷款,对合伙创业项目发放最高20万元的贷款,对吸纳农民工达到职工总数的30%的企业发放最高200万元贷款;在有效防范风险的前提下,农村信用社开设支持农民工返乡创业"绿色通道",进一步加快贷款审批,提高效率。

青岛市总扎实做好14件实事

本报讯 (记者杨明清)青岛市总工会切实转变工作作风,多为职工群众办实事、做好事、解难事,今年将重点抓好"四个一"劳动实践和"一帮一"困难职工帮扶活动,做好"送温暖"和日常困难职工救助工作,开展全秋助学活动和助你创业活动,建成一批"职工书屋"示范点和自建点,为农民工送演出、送书籍、送电影、送讲座,认真受理职工来信来访和"12351"职工维权热线投诉、及时调处劳动争议,帮助困难职工和农民工进行职业技能培训等14件实事。

厦门工会助农民工再就业

本报讯 (记者吴铎思 通讯员刘剑颖)厦门市总工会主动联系企业,寻找用工岗位,帮助失业农民工尽快实现再就业,截至3月26日,仅市总职工帮扶中心"五一"职介所就累计征集1.9万个用工岗位,成功推荐再就业的农民工超过3500人。

与此同时,厦门市各区工会及所属职工帮扶中心和社区工会工作站也都动员起来,帮助辖区失业农民工联系用工单位,使他们实现重新上岗。思明区开元街道工会开展"春雨行动"、"就业援助月"、"明发商业广场招聘会"等系列活动,搭建就业桥梁,畅通就业渠道,安置下岗失业人员862人。

都江堰工会培训在档困难职工

本报讯 (通讯员刘伟 记者高柱)近日,四川都江堰市总工会、市劳动和社会保障局联合开展的建档困难职工技能培训在市就业培训中心正式开班。第一期电脑培训班和厨艺培训班的60名学员参加了开班典礼。有关人士称,本次建档困难职工技能培训,旨在提高困难职工的职业技能、创业意识和自谋职业能力,引导和推动困难职工自谋职业、自主创业,促进全市困难职工再就业工作。

据悉,此次建档困难职工技能培训共开设6期培训班,涉及电脑培训、创业培训、厨艺培训、插花培训等4个项目,计划培训困难职工145人。

重庆一矽肺老矿工喜过百岁生日

本报讯 (记者李国 通讯员赵景权 孙浩)4月7日,重庆市煤炭系统唯一健在的二期患矽肺职业病的退休矿工李泽民老人迎来百岁大寿,膝下30多个晚辈轮番磕头拜寿,矿区内外四五百人赶来贺寿。

李泽民老人是重庆能源集团永荣矿业公司退休职工,曾患二期矽肺病,能够活过百岁实属罕见。老人寿日当天,永川矿区各矿厂党政工团、当地各级政府和永川矿区的400多居民赶来祝寿。

(上接第1版)亚洲各工会组织要立足亚洲工运,增进工会团结,共同应对国际金融危机给劳动者权益和国际工会运动带来的挑战,在维护本国劳动者权益的同时,维护各国劳动者的共同利益。

印尼工会总联合会主席苏库·撒托代表与会外国工会领导人在闭幕式上致辞,高度评价了研讨会所取得的成果,认为在当前形势下加强工会的团结和国际合作,保护工人的合法权益,最大限度地减少金融危机带来的负面影响,比以往任何时候都更重要,并建议各国工会组织特别是亚洲各国工会组织增进团结、加强合作,共同克服国际金融危机带来的困难,保护就业,提高职工的生活水平,为维护工人权益、实现体面劳动作出贡献。

徐振寰还在研讨会上作了题为《切实发挥工会作用 共同应对金融危机》的发言,建议亚洲各国工会要立足工人权益,推动社会对话,立足亚洲工运,增进工会团结,在应对国际金融危机的进程中切实发挥工会的积极作用。

一天来,与会各国工会领导人围绕会议主题,结合各自国家和工会组织的实际,着重分析国际金融危机对各国经济、职工权益及工会工作带来的影响和挑战,交流了各国工会应对危机采取的措施和经验等,发表了许多重要看法和主张,达到了增进了解、加强团结和共谋发展的目的。

在"中国—东盟国家工会领导人研讨会"开幕式上的讲话

(上接第1版)三是全面推进"千万农民工援助行动"。整合社会资源,对1000万名以上农民工在提高技能、增加就业能力方面实施援助。四是加大帮扶困难职工的工作力度。全国县级工会普遍建立了困难职工帮扶中心,帮助特困职工解决实际问题。五是积极推动企业组建工会。坚持稳中求进、持续发展,把包括农民工在内的广大职工更广泛地组织到工会中来,努力维护他们的合法权益。这些措施,对于克服国际金融危机的不利影响、促进经济发展和维护职工权益正在发挥明显作用,赢得了职工、企业和政府的普遍支持。

各位工会领导人、朋友们:

中国与东盟各国工会有着长期的友好合作关系。多年来,我们在地区和国际工运事务中相互支持,为维护本国和本地区工人的合法权益而不懈努力。在当前国际金融危机的背景下,中国工会与东盟各国工会需要进一步加强对话交流,开展务实合作,以更好地应对共同挑战。为此,中国工会主张:

第一,坚持科学发展,切实维权。发展是应对挑战、解决问题的前提。只有实现经济社会全面发展,广大职工的合法权益才能得到切实维护,只有发展才是解决一切问题的关键。亚洲已成为当今世界经济最活跃的地区,是本地区各国政府重视发展、人民努力促进发展的结果。战胜危机,促进经济增长是当前各国面临的首要任务。中国工会和东盟各国工会既要努力动员职工积极参与国家经济发展,又要在促进发展中维护好劳动者权益,特别是维护好劳动者的劳动就业、工资收入、社会保障等权益,推动改善广大劳动者的劳动条件和生活质量,实现体面劳动。

第二,坚持劳资和谐,互利共赢。和谐的劳动关系是社会和谐、企业发展的基础。政府、工会、企业三方通过协商对话解决劳动关系矛盾,是推动企业发展、维护职工权益的有效途径。和谐是中国和东盟各国的文化传统。东盟各国工会一直主张劳资和谐,并在通过对话协商实现劳资共赢方面有着丰富的经验。在应对国际金融危机中,中国工会与东盟各国工会都应进一步加强社会协商沟通,推动发展和谐劳动关系,努力实现劳资互利共赢,促进社会和谐。

第三,坚持独立自主,互相尊重。世界是丰富多彩的。各国政治制度不同,经济发展水平各异,这决定了各国工会模式也是多样性的。各国工会应从本国的国情和广大工人的意愿出发,选择适合本国实际的工会发展道路。各国工会不论大小,一律平等,应当相互尊重,平等相待。各国工会之间应超越意识形态、文化、宗教的差异和所属国际组织的不同,本着独立、平等、相互尊重、互不干涉内部事务的原则,增进理解,求同存异,加深友谊。

第四,坚持团结合作,扩大交流。中国与东盟是近邻,在政治上相互信任,经济上相互依存,文化上相互融合。中国工会与东盟各国工会长期友好交往,彼此理解和支持。在经济全球化深入发展的形势下,中国工会愿进一步加强与东盟各国工会的对话交流,提高交往层次,拓展交往内容,使中国—东盟国家工会的对话交流机制更加健全,内容更加丰富,为更好地推动亚洲工会运动的和谐发展而共同努力。

祝本次中国—东盟国家工会领导人研讨会圆满成功!

谢谢大家。