工人日报

WORKERS' DAILY

中工网 http://www.workercn.cn

2009 4月 10日 星期五 农历己丑年 三月十五

国内统一刊号:CN11—0002 代号:1—5 第16472期 (今日八版)

标题新闻

- 国家主席胡锦涛任免驻外大使
- 贾庆林会见台湾联合报系访问团
- 习近平会见委内瑞拉总统查韦斯

(据新华社)

职工创新成青岛啤酒突围利器

今年前两个月销售总量同比增长超过10%

本报讯 (记者杨明清)“若明叉车”、“薛刚护瓶板”、“洪源薄膜”……这一个个以工人的名字命名的操作法,是青岛啤酒公司在职工技能创新运动会上,由职工发明创造出来的。依靠这些创新,该企业今年前两个月销售总量同比增长超过10%。公司董事长金志国表示:“这样的业绩取决于企业去年提出的全力以赴依靠职工以技术创新降低成本提高效益,开拓市场,让职工成为应对危机的中流砥柱的工作方针。”

为应对国际金融危机影响,青啤组织职工召开技能创新运动会,职工创新出的效益好的操作方法,以职工的名字命名。叉车工刘若明,发明了一种新型叉车,把“单叉”升级为一次可以叉两垛,提高了2倍的搬运效益,这种新型叉车就被命名为“若明叉车”。“薛刚护瓶板”是职工薛刚仅用100元的改造成本提升包装效率的创新,每年可为公司节省20万元。此外,“洪源薄膜”、“刘明节煤法”、“春艳节电法”等由职工创新的很多工作法,大大提升了企业的竞争力。青啤职工研发的啤酒高效低耗酿造技术推广后,在企业没有增加设备投资的情况下,每年为企业新增利税12亿元。

为了开拓市场,青岛啤酒还开展了和经销商手拉手共同抗击国际金融危机的活动。青啤许多销售人员主动放弃休假,和经销商一起盯市场。甘肃销售分公司职工崔力永为了保客户,连续一个多月没回家。他说:“青岛啤酒把职工当成是应对这场经济危机的中坚,我们就要和公司一起同心协力渡难关。只有公司发展好了,我们职工才有好日子。”

营口为工资协商定“劳动标尺”

工人不再无序流动 真正实现多劳多得

本报讯 (记者顾威)辽宁省营口市总工会在大石桥市虎庄镇、鲅鱼圈区熊岳镇服装行业推行以统一劳动定额为基础的工资集体协商,取得了良好效果。3月27日,辽宁省总工会召开现场会,向全省推广了他们的经验。

据介绍,虎庄镇有专门加工裤子的服装企业101户,占全镇企业的60%;从业人员4000余人,占职工总数50%以上。“过去职工经常‘跳槽’,劳资纠纷也时有发生;企业间因互相挖人,也经常闹矛盾。”虎庄镇服装行业工会联合会主席孙清河如是说。而加工各式服装的熊岳镇服装行业,也存在类似的情况。

如何在这些劳动密集型地区创造和谐的企业环境?孙清河等工会干部相继走访了80多户企业。他们发现,工人“跳槽”多、企业不和谐的主要原因是工资问题,而工资问题的核心是各企业劳动定额不统一。虎庄镇的企业劳动定额有计件、计时、按任务量承包等不同形式,不同企业工人完成同样工作量,收入却不同,甚至差距很大。而且这些定额都是企业老板自主确定,定额的随意性很大。不同企业间同工不同酬,这时常引起工人们的无序流动。一些老板为了防止工人“跳槽”,就采取交抵押金、不发全资等极端方式。

去年8月,在当地党委、政府的支持下,虎庄镇建立了有工会参与的劳动标准技术委员会,他们选择中等技术水平工人进行操作,测算出单位时间内完成产品的数量,按每月工作180小时,按协商确定的最低工资标准进行倒推,得出工时最低限价。据此,他们依靠科学数据,用规范的标准,统一了虎庄镇服装行业劳动定额。

劳动定额统一了,工人不再猜疑老板算计,生产有了积极性,也真正体现了多劳多得。虎庄镇服装行业去年职工平均工资为1.68万元,比上年提高10.5%。熊岳镇服务行业职工年平均工资为1.92万元,比上年提高12%。同时,无论在哪家企业工作,劳动报酬差不多,工人也没了“跳槽”的理由,流动率从30%降到5%。在此基础上,虎庄镇、熊岳镇工会与企业老板就工资发放时间、工资增幅标准、福利待遇、工龄工资等进行协商,虎庄镇第一次让在村办企业工作的农民工有了工龄工资。

『共同约定行动』助推集体协商机制建设

目前已有三十个省、自治区、直辖市总工会开展了『共同约定行动』,『调整工资要协商』正成为企业经营者和广大职工的共识和自觉行动

本报北京4月9日电 (记者郑莉 王娇萍 丁军杰)“‘调整工资要协商’已经成为很多企业经营者和广大职工的共识和自觉行动。”记者从全总今天召开的工会深入开展“共同约定行动”进展情况新闻发布会上获悉,各地在开展“共同约定行动”中,更加注重通过集体协商解决企业劳动关系问题,促进了劳动合同、集体合同和职代会制度的建设,工资集体协商机制建设得到了进一步强化。

“企业越是在困难时期,工会越是要坚持集体协商,运用这一劳动法律手段协调劳动关系。”据全总集体合同部有关负责人介绍,“共同约定行动”是在受国际金融危机影响企业发展遇到严重困难的情况下开展的,尽管时间不长,却显现出了明显的效果,特别是有效促进了以工资集体协商为核心的劳动关系协调机制建设。

据介绍,天津大沽化工厂受金融危机严重冲击,经营效益下滑,在向职工交家底、讲形势后,企业与职工经协商一致从去年10月起降低了职工薪酬。今年初,厂工会、职工与企业又进行了新一轮集体协商,共同约定企业要确保今年职工工资增幅不低于18%,同时承诺在经营业绩出现好转后,企业要补足2008年第四季度降低的职工收入。而在沈阳机床(集团)有限责任公司,集团工会代表员工与企业进行集体协商时,明确了“在集体合同中,‘保员工岗位’的条款要具体,必须依法执行,不能无需裁员;‘工资标准和工资调整’的条款要具体,坚持员工工资水平与企业经济效益同步,工资调整需共商共决”的“两具体”原则,充分发挥了平等协商、集体合同制度在协调劳动关系中的能动作用。

与此同时,“共同约定行动”在凝聚企业与职工共谋发展的合力、增强相互依存的共识,促进企业稳定工作岗位、保证职工收入,通过加强培训提高职工素质,促进企业完善经营管理和技术创新等方面,都取得了累累硕果。目前,全国已经有30个省、自治区、直辖市总工会采取多种方式开展了“共同约定行动”,在国有及国有控股企业的带动下,越来越多的中小民营企业也加入了这一行动,仅河北省就有1.6万余家企业作出承诺——尽量不裁员、不减薪,履行企业社会责任。

“我们下一步将加大推动开展‘共同约定行动’的力度,建立完善工作机制,细化实化约定内容,并在总结典型经验时实行相应的激励机制,如在评选全国五一劳动奖状、全国模范劳动关系和谐企业等荣誉称号时,优先考虑在开展‘共同约定行动’中表现突出的工会、企业等。”全总有关部门负责人表示。

昔日“死亡之海” 如今生机勃勃

塔里木油气开发为大漠增添新绿

本报新疆库尔勒4月9日电 (记者陆金宝)4月8日,记者在穿越塔克拉玛干沙漠公路时,不时被路边的景色所吸引:胡杨、梭梭、红柳,在节水滴灌的滋润下泛着浅绿;蔓延数百公里的网格防沙带边,小草透出嫩绿;野兔、松鼠、小鸟不时闪过眼帘……昔日的“死亡之海”,如今已是生机勃勃。同行的新疆生产建设兵团农二师工会副主席王玉江感慨:“是塔里木油田的开发,改善了沙漠生态,也让我们当地群众受益。”

塔里木盆地的生态环境脆弱。塔里木油田自1989年4月正式投入勘探开发起,就始终秉承“开发一个区块,建设一片绿洲,撑起一片蓝天”的理念,坚持油气开发与沙漠绿化同步规划、同步建设、同步验收。努力做到“建一房、绿一块;修一路、绿一线;建一区、绿一片”。目前,在轮南、东河、塔中、哈得、克拉2、英买力等10个油气生产区,已经建设绿地1.4万亩。

创造能源与环境和谐,是塔里木石油人的多年追求。经过20年的努力,塔里木石油人依靠科技攻关,攻克了极度干旱条件下利用苦咸水大规模植树造林的世界级难题,在生产油气区和沙漠公路沿线进行生态建设,绿化面积达4000多公顷。而在塔克拉玛干沙漠,伴随着塔里木油田公司的开发,目前已有7万多亩新生绿洲出现在大漠深处。

与此同时,塔里木油田公司在勘探开发中,还十分注重清洁生产和循环经济,努力创建资源节约型、环境友好型企业,先后投入16.84亿元,建设油田污水回收、天然气综合利用、生活污水处理、敏感地区钻井废弃泥浆固化等环保项目,有效地保护了作业区域的生态环境。



4月8日晚,参加学中文的外商抓住下课的点滴时间,与学英语的当地市场经营户结成对子相互学习。据义乌哈森外国语培训中心介绍,这几年有4000多名外商参加学习中文。 张建成 摄

北京12家企业首批领取稳定就业岗位补贴

新华社北京4月9日电 (张森森 张璇)9日,SMC(中国)有限公司等12家北京经济技术开发区企业,领取了北京市发放的首批稳定就业岗位补贴和社会保险补贴共7740万元,涉及职工9945名。

北京市人力资源和社会保障局相关负责人表示,北京市为应对金融危机影响,支持企业稳定就业,发布了《关于支持企业稳定就业岗位有关问题的通知》,4月1日起到12月31日,符合条件的北京市困难企业随时可向社会保障部门申请稳定就业的岗位、社会保险等政府补贴。经济技术开发区12家企业是首批申领补助的困难企业。

据了解,北京经济技术开发区于1992年开始建设。截至目前,已有来自全球30多个国家和地区的2000多家企业入驻。入区企业投资总额超过150亿美元,其中外商投资企业投资总额占全区投资总额的70%以上。中芯国际、诺基亚、拜耳、SMC(中国)有限公司等一批世界知名企业在此投资建厂,初步形成了电子信息通信、生物技术与新医药、汽车、装备制造业四大主导产业。去年下半年以来,受全球金融危机的波及,开发区企业受到不同程度的影响。

据悉,符合申请条件的困难企业主要指:受金融危机影响,生产订单或销售额同比下降30%以上(主要是指外向型的、对外依存度高的加工制造业企业及服务业,但也不排除内向型企业);面临暂时性生产经营困难,已采取在岗培训、轮班工作、协商薪酬等稳定就业岗位措施;2009年以来未裁员或裁员不超过职工总数的5%以及企业和职工依法参加了失业保险并已履行一年缴费义务的企业。

新医改方案公益化回归获公众支持

本报记者 车辉

4月6日,中共中央国务院正式对外发布《关于深化医药卫生体制改革的意见》,4月7日,医药卫生体制改革近期重点实施方案(2009-2011年)发布,4月8日上午,发改委、财政部、卫生部等相关部委又联合举行新闻发布会对相关政策进行解读。

至此,全社会瞩目,历时三年之久,前后出现多套方案的“新医改”在金融危机背景下突然提速破茧。

公益化回归深受好评

早在2008年全国两会时,当卫生部长陈竺面对本报记者提出的“是否已有新医改方案的准确时间表时”,长时间沉默不语。只是表示此举实在是事关千家万户的一件大事,上下都背负了巨大压力。而就记者近日采访情况看,民众对酝酿出台意见耗时三年表示了充分理解。

一名网友表示,深化医药卫生体制改革是一项涉及面广、难度大的社会系统工程。确实需要长时间的讨论酝酿,不能草率。“时间长了些,但是新医改方案出台过程,也充分体现了决策者的审时度势和深思熟虑。”

《意见》明确提出我国将建立政府主导的多元卫生投入机制。“坚持公共医疗卫生的公益性质”、“基本医疗卫生制度作为公共产品向全民提供”、“人人享有基本医疗卫生服务”这些均被认为是新医改中深受好评的亮点,是“公益化”回归。

很多网民以及受访民众对新医改方案中的医疗“公益化”回归表示赞赏:

“支持新医改,要让老百姓得到实惠,让老百姓看得起病。”

“虽然人人都想不掏钱,却想看好病、享受最好的医疗这是不现实的,也是不可能的。但是毕竟比过去的那一套让我们有信心。”

……

任意打开一个关于新医改的讨论区,这样的留言比比皆是。

社会学家夏学銮表示,在金融危机的背景下政府明确医疗服务的公益化定位,有助于民众重拾信心,非常及时。新医改将对时下保增长、保民生、保稳定产生重要的作用,值得期待。 (下转第3版)



沈阳为大学生创业专门设立税务服务窗口

4月9日,在沈阳市国税局沈河区分局滨河税务所,一位沈阳农业大学毕业生正在税务人员指导下办理税务手续。

日前,沈阳市国税局沈河区分局滨河税务所率先在辽宁省为创业大学生开设了优先优惠的办税服务窗口。创业大学生在专设的“大学毕业生创业服务窗口”办理手续不仅享受了优先受理,而且减免了创业初期的所得税和应交的工本费。

新华社记者 姚剑锋 摄

昆明经济适用房降价销售仍遇冷 多半购房者表示房价过高买不起

专家建议,从制度上解决低收入家庭贷款问题,不要让好事“口惠而实不至”

本报讯 (记者陈昌云)4月7日上午9点30分,昆明市子君村经济适用房开始销售,虽然房价已经从去年11月预售时的每平方米2556元下调为2100元,但并未呈火爆抢购之势。购房者认为,虽然房价已有所下降,但相对于家庭过低的收入,这个房价依然承受不起,加之目前银行不贷款,不能使用公积金,买房还是件很艰难的事。

“1号、2号、3号……”在子君村经适房售楼现场,销售人员以叫号的方式让已经领取购房凭证的低收入家庭选房。此前,子君村经适房的销售按日程安排,每天只根据排序对80个购房者销售。然而,据现场销售人员说:“已经叫到20号,只有3个人进去选房、交款。”记者了解到,首日销售结束,80个购房资格只有37户缴纳了1万元的保证金。

其实,从去年11月子君村经适房开盘以来,房价过高、银行不给贷款等问题就纷纷暴露出来。昆明市确定申购经济适用房的条件为,2007年度城镇居民人均可支配收入的80%以内,即年人均收入低于9666元(月均805.5元)、住房使用面积低于12平方米(未购买过福利住房)的困难家庭。根据低收入家庭多数人均月收入为400多元、无力购买经适房这一情况,该市将经适房的销售价格从原来的2556元/平方米,降为2100元/平方米。从这些政策的改变不难看出,政府在为解决低收入人群住房困难做积极的政策应对。

尽管如此,不少低收入家庭还是觉得房价过高,想买买不起。姜先生是首批拿到购房凭证的低收入者,他说:“我和妻子都是失业人员,一家人就靠我每个月打临时工挣的800多元钱生活。现在能买经适房我们当然很高兴,可一下子拿出那么多钱难度太大。”他家想买一套60多平方米的房子,大约需要12.6万元。缴纳1万元保证金后,15天就要缴60%的房款。他说:“我们根本拿不出这么多钱,交了定金就得到处去筹钱,如果能借到,买房还有点希望,可就算能借到现在的钱,一年后40%房款还是没有着落。”

据了解,由于目前昆明市购买经济适用房暂时得不到银行分期贷款和住房公积金的支持,经适房的购房者必须自己想办法付清房款,这对于低收入家庭来讲,即使是分两次付款,依然困难很大。

有专家对此建议,政府要把好事办到底,从制度上解决低收入购房家庭的贷款难题,不要让好事“口惠而实不至”。

●本报中继线:(010)84111561 ●发行专线:(010)84133920 84151318 84151193 ●广告专线:(010)84151190 84110152 84151324 ●总编室:(010)84133797 ●举报电话:(010)84134716 网上读报:WWW.WORKERCN.CN